



DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI COMPENSI BASATO SULL'ATTRIBUZIONE DI OPZIONI (STOCK-OPTION) PER LA SOTTOSCRIZIONE DI AZIONI ORDINARIE TISCALI S.p.A. SOTTOPOSTO ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI E REDATTO AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971/1999, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO E INTEGRATO

CAGLIARI, 15 GENNAIO 2016

PREMESSA

Il presente documento informativo (il "**Documento Informativo**"), redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato e integrato (il "**Regolamento Emittenti**") e in conformità allo Schema 7 dell'Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti, ha per oggetto la proposta di adozione del "Piano di Stock-Option 2015-2019" approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 15 gennaio 2016, e dal Comitato per la Remunerazione in pari data.

La predetta proposta di adozione del "Piano di Stock-Option 2015-2019" sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea della Società convocata per il giorno 16 febbraio 2016 in unica convocazione quale terzo punto all'ordine del giorno di parte ordinaria (e, quanto all'aumento di capitale di compendio, quale quinto punto in parte straordinaria).

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del "Piano di Stock-Option 2015-2019" non è ancora stata approvata dall'Assemblea. Pertanto:

- (i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del "Piano di Stock-Option 2015-2019" approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 15 gennaio 2016 e dal Comitato per la Remunerazione in pari data;
- (ii) ogni riferimento al "Piano di Stock-Option 2015-2019" contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del "Piano di Stock-Option 2015-2019".

Il presente Documento Informativo verrà aggiornato, ove necessario e nei termini e con le modalità prescritte dalla normativa vigente, qualora la proposta di adozione del "Piano di Stock-Option 2015-2019" sia approvata dall'Assemblea di Tiscali S.p.A. e conformemente al contenuto delle deliberazioni assunte dalla medesima Assemblea e dagli organi competenti all'attuazione del "Piano di Stock-Option 2015-2019".

Il "Piano di Stock-Option 2015-2019" è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-bis, comma 3, del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il "**TUF**") e dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto al Presidente della Società, Renato Soru.

DEFINIZIONI

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini di seguito indicati hanno il significato di volta in volta rispettivamente loro attribuito.

| | |
|------------------------------------|--|
| Accordi di Ristrutturazione | Gli accordi retti dal diritto inglese conclusi il 23 dicembre 2014 (e modificati il 26 novembre 2015), a seconda dei casi, tra: (i) Tiscali e alcune società del Gruppo (in qualità, a seconda dei casi, di Borrower, Guarantors, Intra-Group Lenders e Intra-Group Debtors); (ii) Wilmington Trust (London) Limited (in qualità di Facility A Agent e Security Agent); (iii) Banca IMI (in qualità di Facility B Agent); (iv) i Finanziatori Senior, relativamente alla ristrutturazione dell'indebitamento del Gruppo Tiscali derivante dal contratto denominato "Group Facilities Agreement", a sua volta sottoscritto il 3 luglio 2009, nonché alla ripatrimonializzazione del Gruppo Tiscali. |
| Assemblea | L'assemblea ordinaria e straordinaria della Società, convocata per il giorno 16 febbraio 2016, in unica convocazione, e avente all'ordine del giorno, fra l'altro: (i) il Piano di Stock Option 2015-2019 avente per oggetto azioni ordinarie Tiscali S.p.A. riservato al Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Renato Soru e le delibere inerenti e conseguenti; (ii) la proposta di aumento di capitale a pagamento, in via scindibile, mediante emissione di complessive massime 251.622.551 azioni ordinarie senza valore nominale, al servizio di massime 251.622.551 opzioni, non cedibili, valide per la sottoscrizione di azioni ordinarie della Società da riservare al Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Renato Soru quale beneficiario del Piano di Stock Option 2015-2019, con esclusione del diritto di opzione, ai sensi dell'art. 2441 comma 5, cod. civ. e le delibere inerenti e conseguenti. |
| Beneficiario | Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società, Renato Soru, ovvero i suoi eredi. |
| Carica | La carica di Presidente esecutivo della Società rivestita dal Beneficiario. |
| Data di Assegnazione | Il giorno di Borsa aperta successivo alla data dell'Assemblea. |
| Documento Informativo | Il presente Documento Informativo. |
| Finanziatori Senior | Congiuntamente ma non solidalmente: BG Select Investments (Ireland) Ltd, SPV Capital Funding Luxembourg S.à r.l. e Intesa Sanpaolo S.p.A. – London |

| | |
|--|--|
| | Branch. |
| MTA | Il Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. |
| Opzione | Il diritto attribuito al Beneficiario di sottoscrivere azioni ordinarie Tiscali di nuova emissione in rapporto di n. 1 azione ordinaria ogni n. 1 Opzione esercitata, nei termini e con le modalità di cui al regolamento del Piano di Stock-Option 2015-2019. |
| Piano di Stock-Option 2015-2019 o Piano | Il piano di stock-option approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società il 15 gennaio 2016 e dal Comitato per la Remunerazione in pari data che sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea e oggetto del presente Documento Informativo. |
| Prezzo di Esercizio | A seconda dei casi: <ul style="list-style-type: none"> • Euro 0,060 con riferimento alla Prima Tranche; • Euro 0,069 con riferimento alla Seconda Tranche; • Euro 0,078 con riferimento alla Terza Tranche. |
| Prima Tranche | La prima tranche di Opzioni, costituita da n. 157.264.095 Opzioni, per la sottoscrizione di un pari numero di azioni ordinarie Tiscali e da esercitarsi tra il 24 dicembre 2016 e il 24 dicembre 2018 a un prezzo unitario per azione di Euro 0,060. |
| Regolamento Emittenti | Il regolamento adottato con delibera CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato. |
| Seconda Tranche | La seconda tranche di Opzioni, costituita da n. 47.179.228 Opzioni, per la sottoscrizione di un pari numero di azioni ordinarie Tiscali e da esercitarsi tra il 24 dicembre 2017 e il 24 dicembre 2018 a un prezzo unitario per azione di Euro 0,069. |
| Società o Tiscali | Tiscali S.p.A., con sede in Cagliari, Località Sa Illetta, S.S. 195, Km. 2,300, iscrizione al Registro delle Imprese di Cagliari n. 02375280928. |
| Terza Tranche | La terza tranche di Opzioni, costituita da n. 47.179.228 Opzioni, per la sottoscrizione di un pari numero di azioni ordinarie Tiscali e da esercitarsi tra il 24 dicembre 2018 e il 24 giugno 2019 a un prezzo unitario per azione di Euro |

TUF

0,078.

Il D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58.

1. SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO DI STOCK-OPTION 2015-2019

1.1 Indicazione nominativa del Beneficiario

Beneficiario del Piano è Renato Soru, sul presupposto che egli permanga nella Carica, salve le ipotesi di cessazione indicate al paragrafo 4.8.

Si segnala peraltro che il Piano di Stock-Option 2015-2019 non è stato ancora approvato da parte dell'Assemblea.

1.2 Categoria di dipendenti o collaboratori della Società e delle e delle sue controllanti o controllate

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 è destinato esclusivamente al Beneficiario.

Si segnala peraltro che il Piano di Stock-Option 2015-2019 non è stato ancora approvato da parte dell'Assemblea.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi

a) Direttori generali della Società

Non applicabile, in quanto beneficiario unico del Piano è Renato Soru, sul presupposto che egli permanga nella Carica, salve le ipotesi di cessazione indicate al paragrafo 4.8.

b) Altri dirigenti con responsabilità strategiche della Società

Non applicabile, in quanto Tiscali rientra tra le società di minori dimensioni ex art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento adottato con delibera CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010, fermo restando che beneficiario unico del Piano è Renato Soru, sul presupposto che egli permanga nella Carica, salve le ipotesi di cessazione indicate al paragrafo 4.8.

c) Persone fisiche controllanti la Società, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione a favore di quest'ultima

Non applicabile, in quanto Il Beneficiario non è il controllante di Tiscali.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separata per categorie

a) Dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3

Non applicabile, in quanto Tiscali rientra tra le società di minori dimensioni ex art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento adottato con delibera CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010, fermo restando che beneficiario unico del Piano è Renato Soru, sul presupposto che egli permanga nella Carica, salve le ipotesi di cessazione indicate al paragrafo 4.8.

b) Nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari

Beneficiario unico del Piano è Renato Soru, sul presupposto che egli permanga nella Carica, salve le ipotesi di cessazione indicate al paragrafo 4.8.

c) Delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano

Non applicabile.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Tiscali intende, mediante l'attribuzione delle Opzioni al Beneficiario, perseguire un obiettivo di fidelizzazione e di incentivazione del Beneficiario medesimo per lo sviluppo delle attività nell'ambito della Carica.

2.1.1 Informazioni aggiuntive

Il Piano non prevede un rapporto prestabilito fra il numero di Opzioni assegnate al Beneficiario e i compensi da egli percepiti in relazione alla Carica.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione delle Opzioni

Le Opzioni attribuite non prevedono indicatori di *performance* ai fini del loro esercizio.

2.2.1 Informazioni aggiuntive

L'arco temporale previsto – con un periodo di 3 anni per l'esercizio delle Opzioni – è stato identificato al fine di evitare che logiche di breve periodo possano andare a discapito dell'obiettivo della creazione di valore duraturo. La possibilità di esercizio delle Opzioni in più tranche (e a valori diversi) risponde all'interesse di Tiscali di graduare l'incentivazione del Beneficiario nell'ambito delle proprie strategie di sviluppo.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il numero di Opzioni attribuito al Beneficiario è stato stabilito tenuto conto del ruolo e delle responsabilità di quest'ultimo nell'ambito delle future strategie di sviluppo del Gruppo Tiscali.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società

Non applicabile, in quanto il Piano di Stock-Option 2015-2019 si basa sull'assegnazione di Opzioni che attribuiscono il diritto di sottoscrivere azioni ordinarie della Società.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non risultano significative implicazioni di ordine contabile e fiscale che abbiano inciso sulla definizione del Piano.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Non applicabile, in quanto il Beneficiario non è legato alla Società da rapporti di lavoro.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI APPROVAZIONE DEL PIANO

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione ai fini dell'attuazione del Piano

In data 15 gennaio 2016, il Consiglio di Amministrazione (e in pari data il Comitato per la Remunerazione) ha deliberato, con l'astensione di Renato Soru di sottoporre all'Assemblea l'approvazione del Piano di Stock-Option 2015-2019 per l'attribuzione di n. 251.622.551 Opzioni al Beneficiario.

L'Assemblea sarà chiamata a deliberare, oltre l'approvazione del Piano, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano medesimo, ivi compresa l'emissione delle relative azioni di compendio in esecuzione del connesso aumento di capitale, del pari sottoposto all'approvazione dell'Assemblea e a servizio dell'esecuzione del Piano.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano di Stock-Option 2015-2019 spetterà al Consiglio di Amministrazione, secondo i poteri che saranno a esso all'uopo attribuiti da parte dell'Assemblea.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano

Il Consiglio di Amministrazione in forma collegiale avrà la facoltà di apportare al regolamento del Piano di Stock-Option 2015-2019 (una volta che questo sarà approvato), con le modalità più opportune, qualsiasi modifica o integrazione che ritenga utile o necessaria per il miglior perseguimento delle finalità del Piano stesso.

Non sono previste procedure per la revisione del Piano di Stock-Option 2015-2019, ferma restando la facoltà del Consiglio di Amministrazione in forma collegiale, ove ritenuto necessario e con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, di apportare le modifiche e/o integrazioni ritenute necessarie al fine di assicurare la migliore gestione del Piano di Stock-Option 2015-2019.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede l'assegnazione gratuita al Beneficiario di Opzioni valide per la sottoscrizione di azioni ordinarie di nuova emissione della Società, nel rapporto di n. 1 azione ordinaria per ogni n. 1 Opzione esercitata. Il numero complessivo massimo di azioni ordinarie a servizio del Piano è stabilito in n. 251.622.551 azioni ordinarie.

Il Consiglio di Amministrazione in data 15 gennaio 2016 ha deliberato, con l'astensione di Renato Soru, di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea la proposta di aumentare il capitale sociale, a pagamento e in via scindibile, per un importo di massimi Euro 16.371.192,25 da imputarsi a capitale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 5 e 6, cod. civ., mediante emissione di massime n. 251.622.551 nuove azioni ordinarie Tiscali, da riservare in sottoscrizione al Beneficiario.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario tutte le azioni ordinarie al medesimo spettanti a seguito dell'esercizio delle Opzioni nei termini e con le modalità che verranno stabilite nel regolamento del Piano di Stock-Option 2015-2019.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse

Le caratteristiche del Piano di Stock-Option 2015-2019, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione in data 15 gennaio 2016, con l'astensione di Renato Soru. Il Piano è stato altresì approvato dal Comitato per la Remunerazione in data 15 gennaio 2016.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e da parte del Comitato per la Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano di Stock-Option 2015-2019 in data 15 gennaio 2016 con l'astensione di Renato Soru. Il Comitato per la Remunerazione ha approvato il medesimo Piano il 15 gennaio 2016.

3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e da parte del Comitato per la Remunerazione

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock-Option 2015-2019 non è ancora stato approvato dall'Assemblea.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock-Option 2015-2019 non è ancora stato approvato dall'Assemblea.

3.9 Termini e modalità Secondo i quali Tiscali terrà conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la Remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede che il Consiglio di Amministrazione possa sospendere, in determinati periodi dell'anno e per giustificati motivi, l'esercizio da parte del Beneficiario delle Opzioni, qualora ciò corrisponda all'interesse della Società e/o appaia opportuno in relazione a esigenze di tutela del mercato. In tal caso, apposita comunicazione scritta verrà data dal Consiglio di Amministrazione al Beneficiario.

All'interno del regolamento del Piano, il Consiglio di Amministrazione avrà inoltre la facoltà di definire la tempistica di assegnazione delle Opzioni, eventualmente limitandola anche in funzione del momento di diffusione di possibili informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, TUF.

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede, altresì, che l'esercizio delle Opzioni da parte del Beneficiario sia sospeso nel periodo compreso:

- (i) tra il giorno in cui: (a) si sia tenuta la riunione del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato la convocazione dell'assemblea chiamata ad approvare (1) il bilancio di esercizio; e/o (2) la distribuzione di dividendi; e; (b) la data in cui la relativa adunanza si sia effettivamente tenuta (ovvero, in caso di delibera avente per oggetto la distribuzione di dividendi, la data successiva a quella di stacco della cedola);

- (ii) tra il giorno successivo alla chiusura di ciascun periodo contabile (31 marzo, 30 giugno, 30 settembre e 31 dicembre) fino alla data di prima diffusione dei dati economico-finanziari di periodo (definitivi o di preconsuntivo).

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Forme in cui è strutturato il Piano

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni che consentono, alle condizioni stabilite dal piano medesimo, la successiva sottoscrizione delle azioni ordinarie Tiscali, con regolamento per consegna fisica. Si tratta quindi di stock-option.

Ogni Opzione assegnata conferisce al Beneficiario il diritto di sottoscrivere n. 1 azione ordinaria Tiscali di nuova emissione, godimento regolare, a fronte del pagamento alla Società del Prezzo di Esercizio.

Le Opzioni assegnate saranno esercitabili da parte del Beneficiario in tre occasioni, secondo la Prima Tranche, la Seconda Tranche e la Terza Tranche.

4.2 Periodo di effettiva attuazione del Piano

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 ha durata sino al 24 giugno 2019, data di scadenza per l'esercizio della Terza Tranche.

Le Opzioni assegnate saranno esercitabili da parte del Beneficiario in tre occasioni, secondo la Prima Tranche, la Seconda Tranche e la Terza Tranche.

4.3 Termine del Piano

Il termine del Piano di Stock-Option 2015-2019, inteso come termine ultimo di sottoscrizione dell'aumento di capitale al servizio dello stesso, è il 24 giugno 2019.

4.4 Numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni esercizio

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede l'assegnazione di n. 251.622.551 Opzioni, che danno diritto a sottoscrivere un pari numero di azioni ordinarie Tiscali di nuova emissione.

Tutte le Opzioni saranno assegnate al Beneficiario in un'unica soluzione e matureranno secondo la Prima Tranche, la Seconda Tranche e la Terza Tranche.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano di Stock Option 2015 - 2025, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo.

Si segnala inoltre che, sino alla data del 30 settembre 2017 (o comunque fino all'integrale rimborso dei finanziamenti oggetto degli Accordi di Ristrutturazione), le Opzioni non potranno essere esercitate in misura tale da comportare l'emissione di azioni ordinarie della Società per un quantitativo complessivamente superiore al 3% del capitale, salvo che consti il consenso dei Finanziatori Senior.

Le Opzioni assegnate saranno esercitabili da parte del Beneficiario in tre occasioni, secondo la Prima Tranche, la Seconda Tranche e la Terza Tranche.

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle Opzioni

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede che le Opzioni siano attribuite a titolo personale e possano essere esercitate unicamente dal Beneficiario, nei termini di cui al regolamento del piano medesimo. Le Opzioni non possono essere trasferite, a nessun titolo, se non *mortis causa*, o negoziate, sottoposte a pegno o ad altro diritto reale e/o concesse in garanzia dal Beneficiario, salvo che in applicazione di norme di legge.

Le Opzioni diverranno nulle e non potranno essere esercitate a seguito di tentato trasferimento o negoziazione, ivi compreso, a titolo esemplificativo, ogni tentativo di trasferimento per atto tra vivi, costituzione in pegno, sequestro o pignoramento delle Opzioni o di parte di esse.

Non sono previsti vincoli al trasferimento delle azioni ordinarie della Società sottoscritte a seguito dell'esercizio delle Opzioni.

4.7 Eventuali condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto: (i) non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Opzioni assegnate; (ii) non sono previsti vincoli al trasferimento delle azioni ordinarie della Società sottoscritte a seguito dell'esercizio delle Opzioni.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto tra il Beneficiario e la Società

Il Piano di Stock-Option 2015-2019 prevede la facoltà per il Beneficiario - in linea con la prassi di mercato - di esercitare anticipatamente le Opzioni a lui assegnate in ipotesi di cambio di controllo riguardante la Società, di revoca/diminuzione dei poteri relativi alla Carica senza il suo consenso, ovvero di mancato rinnovo nella Carica prima del termine di esercizio della Terza Tranche. Fermo restando quanto precede, la revoca per giusta causa dalla Carica comporterà il venir meno delle Opzioni al tempo non ancora maturate, senza pregiudizio per il diritto di esercitare le Opzioni al tempo già maturate e non ancora esercitate.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Salvo quanto indicato nei precedenti paragrafi, non sussistono altre cause di annullamento del Piano di Stock-Option 2015-2019.

4.10 Riscatto da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano

Non sono previste clausole di riscatto a favore della Società delle Opzioni oggetto del Piano, né delle azioni ordinarie rivenienti dal loro esercizio.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 cod. civ.

Non applicabile.

4.12 Valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock-Option 2015-2019 non è ancora stato approvato dall'Assemblea.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale

Alla data del presente Documento Informativo, il capitale sociale di Tiscali sottoscritto e versato ammonta a Euro 169.076.822,67, suddiviso in complessive n. 3.145.281.893 azioni ordinarie, prive di indicazione del valore nominale.

Il numero massimo di azioni ordinarie a servizio del Piano corrisponde a una percentuale pari all'8% del suddetto capitale sottoscritto e versato della Società.

4.14 Limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Con riferimento alle azioni ordinarie rivenienti dall'esercizio delle Opzioni non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile a una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le azioni ordinarie Tiscali sono quotate sul MTA.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna Opzione

Ciascuna Opzione attribuita, se esercitata nei termini e secondo le condizioni del Piano di Stock-Option 2015-2019, dà diritto alla sottoscrizione di una azione ordinaria Tiscali di nuova emissione.

4.17 Scadenza delle Opzioni

Si rinvia a quanto specificato nei paragrafi 4.2 e 4.3 che precedono.

4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio

Le Opzioni avranno una modalità di esercizio "americana", sicché potranno essere esercitate in qualsiasi momento nel corso dei vari periodi di esercizio delle Opzioni, in relazione ai quali si rinvia al precedente paragrafo 4.2.

4.19 Prezzo di Esercizio

Il Prezzo di Esercizio delle Opzioni è stabilito:

- in Euro 0,060 con riferimento alle Opzioni oggetto della Prima Tranche;
- in Euro 0,069 con riferimento alle Opzioni oggetto della Seconda Tranche;
- in Euro 0,078 con riferimento alle Opzioni oggetto della Terza Tranche.

4.20 Ragioni per le quali il prezzo di esercizio delle Opzioni non è determinato in funzione del prezzo di mercato delle azioni della Società

Il prezzo di esercizio delle Opzioni è stato determinato sulla base della libera negoziazione tra la Società e il Beneficiario.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile, in quanto il Piano prevede un unico Beneficiario.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile, in quanto le azioni ordinarie Tiscali sono quotate sul MTA.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti

Nel caso di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che eventualmente comportino la variazione del numero degli strumenti sottostanti – quali aumenti di capitale (fatto salvo l'aumento delegato menzionato al paragrafo 4.13), dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni, etc. – il Consiglio di Amministrazione provvederà, ove necessario, ad apportare le usuali rettifiche secondo metodologie di generale accettazione.

4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo il Piano di Stock-Option 2015-2019 non è ancora stato approvato dall'Assemblea e non sono in essere altri piani di compensi basati su strumenti finanziari emessi dalla Società.

| Nome | Carica | QUADRO 2 | | | | | | |
|------|--------|--|-------------------------|----------------|--|---------------------|--|--|
| | | Opzioni (<i>option grant</i>) | | | | | | |
| | | Sezione 2 Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea | | | | | | |
| | | Data delibera assemblea | Descrizione e strumento | Numero opzioni | Data di assegnazione da parte dell'organo competente | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato degli strumenti finanziari alla data di assegnazione | Periodo del possibile esercizio (dal-al) |

| | | | | | | | | |
|-------------|--------------------------|-----------|--------------|---|--|---|--|---|
| Renato Soru | Presidente Tiscali S.p.A | 16.2.2016 | Opzione call | <p>Opzioni complessive 251.622.551 (esercitabili nella</p> <p>Tranche 1 157.264.095 esercitabili nella</p> <p>Tranche 2 47.179.228 esercitabili nella</p> <p>Tranche 3 47.179.228</p> | | <p>Tranche 1 Euro 0,060</p> <p>Tranche 2 0,069</p> <p>Tranche 3 0,078</p> | | <p>Dal 24.12.2016 al 24.6.2019 come segue:</p> <p>Tranche 1 dal 24.12.2016 al 24.12.2018</p> <p>Tranche 2 dal 24.12.2017 al 24.12.2018</p> <p>Tranche 3 dal 24.12.2018 al 24.6.2019</p> |
|-------------|--------------------------|-----------|--------------|---|--|---|--|---|