



VERBALE DI ASSEMBLEA DI S.p.A.

REPUBBLICA ITALIANA

Il ventisette giugno duemilaventicinque.

(27.06.2025)

In Roma, nel mio studio.

Alle ore dodici.

Io sottoscritto dr. GIANLUCA SBARDELLA Notaio in Roma, con studio in Via Appia Nuova n.96, iscritto al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, su richiesta del signor Rota Davide nato a Saronno (VA) il 26 ottobre 1968, quale Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato e legale rappresentante della società di cui infra, domiciliato per la carica presso la sede sociale appresso indicata e della cui identità personale io Notaio sono certo, procedo mediante applicazione dell'art.106, comma 2 del D.L.18/2020, come da ultimo prorogato dalla Legge n.15/2025 di conversione del Decreto n.202 del 27 dicembre 2024, alla redazione del verbale dell'Assemblea, ordinaria e straordinaria, dei soci della società:

"TESSELLIS S.P.A."

con sede legale in Cagliari, località Sa Illetta, S.S. 195 km.2,3, Capitale Sociale Euro 153.500.000,00 (centocinquantatremilionicinquecentomila) (come da comunicazione depositata presso la CCIAA di Cagliari in data 10 giugno 2025, prot.PRA/33268/2025/CCAAUTO) i.v., Codice Fiscale, Partita IVA ed iscrizione al Registro delle Imprese di Cagliari n.02375280928, iscritta al R.E.A. di Cagliari al n.191784;

(di seguito "**Tessellis S.p.A.**", "**Tessellis**" o la "**Società**"),

riunione tenutasi in questo giorno ed ora, in teleconferenza, per esser stata regolarmente convocata in conformità alle prescrizioni di Legge e di statuto, come infra precisato, per discutere e deliberare sull'ordine del giorno di cui infra.

Aderendo alla richiesta fatta io Notaio do atto di quanto avvenuto in mia presenza per il tramite di collegamento audio-video, in detto giorno ed orario.

Assume la presidenza dell'Assemblea ai sensi dell'art.9 dello statuto sociale, con il consenso degli intervenuti, l'Amministratore Delegato Davide Rota il quale, alle ore dodici e minuti cinque, dichiara aperti i lavori dell'Assemblea, incarica formalmente me Notaio della redazione del verbale dell'Assemblea, anche per i punti di parte ordinaria dell'ordine del giorno *infra* riprodotto, e dichiara:

- **che**, ai sensi dell'art.106 della Legge 24 aprile 2020,

REGISTRATO
Agenzia delle Entrate
Ufficio di Roma 5

il 27/06/2025

al n 6371

Serie 1T

n.27, come da ultimo prorogato, la Società ha deciso di avvalersi della facoltà di prevedere che l'intervento dei Soci in Assemblea avvenga esclusivamente tramite il rappresentante designato ai sensi dell'articolo 135-undecies del D.lgs. n.58/98 (il "**Rappresentante Designato**"), senza partecipazione fisica da parte degli stessi, nonché della facoltà di prevedere che l'intervento all'Assemblea dei soggetti legittimati (i componenti degli Organi sociali, il Segretario incaricato e il Rappresentante Designato) possa avvenire esclusivamente mediante mezzi di telecomunicazione con le modalità ad essi individualmente comunicate, nel rispetto delle disposizioni normative applicabili per tale evenienza; dà pertanto atto che tutti i partecipanti, incluso il Presidente, intervengono mediante collegamento in video-conferenza;

- **di** aver personalmente accertato l'identità e la legittimazione degli intervenuti, nonché la facoltà di tutti di partecipare alla discussione e alla votazione, chiedendo a tutti i partecipanti di impostare i dispositivi in modalità muta e raccomandando a chi voglia intervenire di disattivare tale modalità prima del proprio intervento;

- **che** l'Assemblea è chiamata a discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del giorno

PARTE ORDINARIA

1. Bilancio al 31 dicembre 2024

a. Approvazione della documentazione di bilancio.

b. Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede straordinaria.

2. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

a. Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025).

b. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024).

3. Nomina del Consiglio di Amministrazione (come da avviso di convocazione del 16.5.2025):

a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;

b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;

c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione;

d. Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione;

e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.

PARTE STRAORDINARIA

4. Delibere ai sensi dell'art.2446 del codice civile

a. Riduzione del capitale sociale ex art. 2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori a 1/3 per Euro 101.909.082,61 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue

virgola sessantuno), senza annullamento di azioni.

b. Conseguente modifica dell'art.5 dello statuto sociale.

5. Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile

a. Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 (quarantamiliardi) comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art.2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art.2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del Codice Civile.

b. Conseguente modifica dell'art.5 dello Statuto Sociale.

- **che** sono presenti alla riunione, tutti collegati con mezzi telematici ai sensi di legge e di statuto:

-- per il Consiglio di Amministrazione è presente esso Presidente;

-- per il Collegio Sindacale: il Presidente Riccardo Zingales Francesco Rodolf ed i sindaci effettivi Rita CASU ed Antonio Zecca;

-- per il Rappresentante Designato, Computershare S.p.A.: la dott.ssa Paola MARIANI;

- **che** sono assenti giustificati tutti gli altri consiglieri di amministrazione;

- **che** con il consenso del Presidente, possono assistere all'Assemblea, sempre mediante mezzi di telecomunicazione, dirigenti o dipendenti della Società, rappresentanti della società di revisione, nonché professionisti, consulenti, esperti, analisti finanziari e giornalisti qualificati accreditati per la singola Assemblea;

- **che** l'avviso di convocazione dell'Assemblea è stato pubblicato in data 16 maggio 2025 sul sito internet della società e in data 17 maggio 2025 per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore, nonché diffuso con le altre modalità prescritte dalla disciplina vigente; successivamente, l'avviso di convocazione dell'Assemblea è stato integrato e pubblicato in data 27 maggio 2025 sul sito internet della società e in data 28 maggio 2025 per estratto sul quotidiano

Il Sole 24 Ore, nonché diffuso con le altre modalità prescritte dalla disciplina vigente;

- **che** non è pervenuta alla Società alcuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno né alcuna nuova proposta di delibera, ai sensi e con le modalità di cui all'art.126-bis del D.Lgs. n.58/1998 TUF; nessuna richiesta di integrazione dell'ordine del giorno né alcuna nuova proposta di delibera è pervenuta neppure con modalità diverse da quelle indicate nell'avviso di convocazione, sino all'apertura dei lavori dell'assemblea;

- **che** il capitale sociale di Tessellis S.p.A., sottoscritto e versato, è pari ad Euro 153.500.000,00 (centocinquantatremilionicinquecentomila), suddiviso in numero 380.819.785 (trecentottantamilioniotto-centodiciannovemilasettecentottantacinque) azioni ordinarie, prive di indicazione del valore nominale;

- **che** i soci e gli altri aventi diritto di voto intervenuti tramite delega al Rappresentante Designato risultano essere attualmente otto azionisti per complessive n.204.658.316 (duecentoquattromilioneisecentocinquantottomilatrecentosedici) azioni ordinarie rappresentanti il 53,741513% (cinquantatré virgola settecentoquarantunomilacinquecentotredici per cento) del capitale sociale; l'elenco nominativo dei soggetti partecipanti in proprio o per delega, con l'indicazione delle azioni da ciascuno possedute, nonché i nominativi degli eventuali soggetti votanti in qualità di creditori pignoratizi e di usufruttuari, già messo a disposizione dei partecipanti, viene di seguito allegato al presente verbale.

Al riguardo, tenuto conto delle modalità con cui i soci intervengono in Assemblea e di quelle tramite le quali sono state trasmesse al Rappresentante Designato le manifestazioni di voto su tutti i punti all'ordine del giorno, il Presidente dà atto della permanente esistenza del quorum costitutivo in relazione a tutti i predetti punti dell'ordine del giorno.

Il **Presidente** dichiara, pertanto, l'Assemblea regolarmente costituita in sede ordinaria ed atta a discutere e deliberare sugli argomenti di cui al relativo ordine del giorno.

Proseguendo il **Presidente** comunica che:

- la documentazione relativa ai punti all'ordine del giorno è stata fatta oggetto degli adempimenti pubblicitari contemplati dalla disciplina applicabile, nonché pubblicata sul sito internet della Società;

- secondo le risultanze del Libro dei Soci integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art.120 del D.Lgs.n.58/1998 e dalle altre informazioni a disposizione, possiedono, direttamente o indirettamente, azioni con diritto di voto in misura significativa, ai sensi delle vigenti

disposizioni di legge e di regolamento:

- dichiarante **Jefferies Financial Group Inc.**
- azionista diretto **ShellNet S.p.A.**
- Quota percentuale su capitale ordinario e Quota percentuale su capitale votante: 54,75% (cinquantaquattro virgola settantacinque per cento);
- la Società non è a conoscenza della sussistenza di pattuizioni parasociali rilevanti ai sensi dell'art.122 del D.Lgs.58/1998.

Infine, il **Presidente:**

- propone che, dal momento che la documentazione inerente ciascun punto all'ordine del giorno è stata oggetto degli adempimenti pubblicitari sopra ricordati ed è stata messa a disposizione di tutti gli intervenuti, in assenza di opposizioni, se ne ometterà la lettura, limitando la stessa alle proposte di delibera contenute nelle Relazioni del Consiglio di Amministrazione, come *infra* allegate al verbale;
- ricorda che, prima dell'odierna assemblea, non sono pervenute domande ai sensi dell'art.127-ter TUF, e
- informa che le votazioni dell'odierna Assemblea avranno luogo mediante comunicazione, da parte del Rappresentante designato, dei voti dallo stesso espressi sulla base delle istruzioni di voto ricevute.

Tutto quanto sopra premesso, il **Presidente** passa quindi alla trattazione del **primo punto di parte ordinaria** dell'Ordine del giorno (*i.e. Bilancio al 31 dicembre 2024*

- a. *Approvazione della documentazione di bilancio.*
- b. *Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede straordinaria).*

Il **Presidente** dà indicazione, in ossequio a quanto richiesto da Consob, del numero delle ore impiegate e del corrispettivo fatturato dalla società di revisione per la revisione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 e per le altre attività ricomprese nell'incarico.

Per la revisione contabile dei bilanci al 31 dicembre 2024 il revisore ha impiegato complessivamente circa 4.400 (quattromilaquattrocento) ore, delle quali:

- 2.000 (duemila) ore circa per la revisione contabile del bilancio di esercizio e verifica della regolare tenuta della contabilità;
- 1.450 (millequattrocentocinquanta) ore circa per la revisione contabile del bilancio consolidato;
- 950 (novecentocinquanta) ore circa per la revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato.

Il corrispettivo totale per lo svolgimento dell'incarico di revisione contabile dei bilanci dell'esercizio 2024, comprensivo di rivalutazione ISTAT, (escluso il contributo di vigilanza) è pari a circa Euro 371.950,00

(trecentosettantunomilanovecentocinquanta) di cui:

- Euro 169.108,00 (centosessantanovemilacentotto) circa per la revisione contabile del bilancio d'esercizio;
- Euro 121.215,00 (centoventunomiladuecentoquindici) circa per la revisione contabile del bilancio consolidato;
- Euro 81.627,00 (ottantunomilaseicentoventisette) circa per la revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato.

Su invito del **Presidente**, il Rappresentante Designato dichiara di non aver ricevuto proposte, interventi e/o domande per conto degli aventi diritto da lui rappresentati e dichiara, inoltre, di aver ricevuto tutte le istruzioni di voto su tale punto all'ordine del giorno.

Al termine, su invito del Presidente, io Notaio do quindi lettura delle proposte di delibera contenute nella Relazione del Consiglio di Amministrazione:

Proposta a: approvazione della documentazione di bilancio

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

▪ esaminato il bilancio separato della Società e il bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2024 che evidenzia una perdita di Euro 101.909.082,61 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno), la relazione degli amministratori sulla gestione, la relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari, nonché la relazione sulla dichiarazione di carattere non finanziario;

▪ vista la relazione del Collegio Sindacale all'assemblea di cui all'art.153 del decreto legislativo 58/1998 (TUF);

▪ viste le relazioni della società di revisione al bilancio separato e al bilancio consolidato al 31 dicembre 2024;

delibera

- di approvare il bilancio separato della Società dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, nel suo insieme e nelle singole appostazioni, che evidenzia una perdita di Euro 101.909.082,61 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno), come predisposto dal Consiglio di Amministrazione al quale viene dato ampio scarico della propria gestione."

Proposta b: destinazione perdita d'esercizio

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

con riferimento alla presente proposta, rimanda la decisione circa la destinazione della perdita d'esercizio alla determinazione che sarà assunta dall'odierna Assemblea in sede Straordinaria nell'ambito del successivo punto 4 all'ordine del giorno."

Il Rappresentante Designato dichiara che alla votazione sulla presente delibera partecipano, tutti per delega, n.8 (otto) azionisti per complessive n.204.658.316 (duecentoquattromilioniseicentocinquantottomilatrecentosedici) azioni ordinarie, pari al 53,741513% (cinquantatré virgola

settecentoquarantunomilacinquecentotredici per cento) del capitale sociale ordinario.

Il **Presidente**, nessuno intervenendo, pone quindi in votazione (sono le ore dodici e minuti sedici) mediante comunicazione, da parte del Rappresentante Designato, dei voti dallo stesso espressi sulla base delle istruzioni di voto ricevute, le proposte di delibera di cui è stata data lettura e dà atto:

Con riguardo alla Proposta a: l'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Con riguardo alla Proposta b: l'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato e passa quindi alla trattazione del **secondo punto di parte ordinaria** dell'Ordine del giorno (*i.e. 2. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti*

a. Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025).

b. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024).

Il **Presidente** ricorda che la relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti è articolata in due sezioni:

- la prima illustra la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori, dei Sindaci e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2025, ed è soggetta a deliberazione vincolante dell'Assemblea;
- la seconda fornisce la rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei soggetti citati sopra, con illustrazione dei compensi loro corrisposti nell'esercizio 2024, ed è soggetta a deliberazione non vincolante dell'Assemblea in senso favorevole o contrario.

I soci sono chiamati ad esprimersi separatamente sulla prima e sulla seconda sezione della relazione.

Su invito del Presidente, il Rappresentante Designato dichiara di non aver ricevuto proposte, interventi e/o domande per conto degli aventi diritto da lui rappresentati e dichiara, inoltre, di aver ricevuto tutte le istruzioni di voto su tale punto all'ordine del giorno.

Al termine, su invito del Presidente, io Notaio do quindi lettura delle proposte di delibera contenute nella Relazione del Consiglio di Amministrazione:

Proposta 1: Deliberazione vincolante sulla prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (politica di remunerazione 2025)

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

vista la disciplina applicabile in materia di relazione sulla

politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti,

delibera

• di approvare la prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti dalla Società."

Proposta 2: voto non vincolante sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (compensi 2024)

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A., vista la disciplina applicabile in materia di relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti,

delibera

• in senso favorevole sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti dalla Società nell'esercizio 2024."

Il Rappresentante Designato dichiara che alla votazione sulla presente delibera partecipano, tutti per delega, n.8 (otto) azionisti per complessive n.203.284.773 (duecentotremilioniduecentottantaquattromilasettecentosettanta tré) azioni ordinarie, pari al 53,380833% (cinquantatré virgola trecentottantamilaottocentotrentatré per cento) del capitale sociale ordinario.

Il **Presidente**, nessuno intervenendo, pone quindi in votazione (sono le ore dodici e minuti diciannove), mediante comunicazione, da parte del Rappresentante Designato, dei voti dallo stesso espressi sulla base delle istruzioni di voto ricevute, le proposte di cui è stata data lettura e dà atto:

Con riguardo alla Proposta 1: l'Assemblea approva a maggioranza.

Astenute n.0 (zero) azioni.

Contrarie n.1.373.543 (unmillionetrecentosettantatremila cinquecentoquarantatré) azioni.

Favorevoli n.203.284.773 (duecentotremilioni duecentottantaquattromilasettecentosettantatré) azioni.

Non votanti 0 (zero) azioni.

Il tutto come da dettagli allegati.

Con riguardo alla Proposta 2: l'Assemblea approva a maggioranza.

Astenute n.0 (zero) azioni.

Contrarie n.362.495 (trecentosessantaduemila quattrocentonovantacinque) azioni.

Favorevoli n.204.295.821 (duecentoquattromilioni duecentonovantacinquemilaottocentoventuno) azioni.

Non votanti 0 (zero) azioni.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato e passa quindi alla trattazione del **terzo punto di parte ordinaria** dell'Ordine del giorno

(i.e. 3. 3. Nomina del Consiglio di Amministrazione (come da avviso di convocazione del 16.5.2025):

a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;

b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;

c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione;

d. Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione;

e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.).

Il **Presidente** ricorda che con l'approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 scade il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione. Pertanto, l'Assemblea dei soci è chiamata a nominare l'Organo di amministrazione. Ai sensi dell'art.11 dello Statuto sociale, la nomina del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste di candidati presentate dai soci.

Nei termini di legge è stata presentata una sola lista di candidati da parte dell'azionista ShellNet S.p.A..

La lista è corredata delle ulteriori proposte di delibera relativamente alla determinazione del numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione, la durata dell'incarico e l'emolumento.

La suddetta lista di candidati e la documentazione allegata, richiesta dalla normativa vigente, è stata messa a disposizione presso la sede sociale, presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato circuito emarket SDIR di Spafid Connect, nonché sul sito www.tessellis.it.

In relazione agli argomenti di cui al punto all'ordine del giorno relativo al rinnovo del Consiglio di Amministrazione, ShellNet S.p.A. ha presentato le seguenti proposte di delibera:

(1) sul punto 3 (a) "Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione":

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

delibera

di determinare il numero degli amministratori in 7 (sette).";

(2) sul punto 3 (b) "Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione":

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

delibera

di determinare la durata in carica degli amministratori da nominare in tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027";

(3) sul punto 3 (c) "Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione".

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

delibera

di nominare a comporre il Consiglio di Amministrazione della

società i signori:

- Consigliere Fabio Bartoloni, nato a Viterbo, l'8 maggio 1982 BRTFBA82E08M082H;
- Consigliere Stefano Zacutti, nato a Roma il 18 novembre 1963 ZCTSFN63S18H501X;
- Consigliere Nicholas Daraviras, nato a Brooklyn (New York) - USA il 15 ottobre 1973, DRVNHL73R15Z404E;
- Consigliere Andrew Theodore Holt, nato a New York - USA il 27 giugno 1982 HLTNRW82H27Z404D;
- Consigliere Francesca Coppi, nata a Roma il 4 dicembre 1965, CPPFNC65T44H501N (indipendente);
- Consigliere Maurizia Squinzi, nata a Pero (MI) il 23 maggio 1950 SQNMRZ50E63C013J (indipendente);
- Consigliere Serena Maria Torielli, nata a Milano il 15 agosto 1969, TRLSNM69M55F205M (indipendente).";

(4) sul punto 3 (d) "*Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione*":

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

delibera

di nominare Presidente del Consiglio di Amministrazione il Consigliere Dott. Fabio Bartoloni.";

(5) sul punto 3 (e) "*Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione*":

"L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

delibera

di determinare il compenso annuo lordo spettante al Presidente del Consiglio di Amministrazione in Euro 25.000,00 (venticinquemila) e il compenso annuo lordo spettante a ciascuno degli altri amministratori in Euro 25.000,00 (venticinquemila), oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione dell'incarico.".

Su invito del Presidente, il Rappresentante Designato dichiara di non aver ricevuto proposte, interventi e/o domande per conto degli aventi diritto da lui rappresentati e dichiara, inoltre, di aver ricevuto tutte le istruzioni di voto su tale punto all'ordine del giorno.

Il Rappresentante Designato dichiara che alla votazione sulle presenti delibere partecipano, tutti per delega, n.8 (otto) azionisti, rappresentanti n.204.658.316 (duecentoquattromilioneicentocinquantottomilatrecentosedici) azioni ordinarie pari al 53,741513% (cinquantatré virgola settecentoquarantunomilacinquecentotredici per cento) del capitale sociale ordinario.

Il **Presidente**, nessuno intervenendo, pone quindi in votazione (sono le ore dodici e minuti ventiquattro), mediante comunicazione, da parte del Rappresentante Designato, dei voti dallo stesso espressi sulla base delle istruzioni di voto ricevutele, le proposte di delibera di cui è stata data lettura e dà atto:

- (1) la proposta del socio ShellNet S.p.A. sul punto 3 (a)

"Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione":

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato;

(2) la proposta del socio ShellNet S.p.A. - sul punto 3 (b) "Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione":

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato;

(3) la proposta del socio ShellNet S.p.A., consistente nell'unica lista presentata, sul punto 3 (c) "Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione".

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama eletti i nuovi membri del C.d.A, segnalando che risultano rispettati i requisiti di legge e di statuto in tema di membri indipendenti (3 su 7) ed equilibrio tra generi (quattro uomini e tre donne);

(4) la proposta del socio ShellNet S.p.A. sul punto 3 (d) "Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione":

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato;

(5) la proposta del socio ShellNet S.p.A. sul punto 3 (e) "Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione":

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato e avendo esaurito la trattazione dei punti all'ordine del giorno della parte ordinaria, alle ore dodici e minuti ventisei il **Presidente** passa alla trattazione dei punti della parte straordinaria.

Richiama tutte le comunicazioni e precisazioni date in sede di apertura dei lavori assembleari e conferma che l'Assemblea è validamente costituita in sede straordinaria, essendo presenti per delega n.8 (otto) azionisti per complessive n.204.658.316 (duecentoquattromilioni seicentocinquantottomilatrecentosedici) azioni ordinarie pari al 53,741513% (cinquantatré virgola settecentoquarantunomilacinquecentotredici per cento) del capitale sociale ordinario.

Il **Presidente** passa quindi alla trattazione del **quarto punto all'ordine del giorno (primo punto di parte straordinaria)** *(i.e. 4. Delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile*

a. Riduzione del capitale sociale ex art.2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori a 1/3 (un terzo)

per Euro 101.909.082,61

(centounomilioninovecentonovemilaottantadue sessantuno), senza annullamento di azioni. virgola

b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale.)

Con riferimento al presente punto all'ordine del giorno, si evidenzia che il Consiglio di Amministrazione ha messo a disposizione degli intervenuti una relazione, corredata dalle osservazioni del Collegio Sindacale, che attesta la Situazione Patrimoniale ed Economica della Società al 31 dicembre 2024.

Il Presidente propone di omettere la lettura della relazione e di fornirne una breve sintesi. Il Presidente, ottenuto il consenso di cui sopra, dà atto che dalla situazione patrimoniale di riferimento rappresentata dalla Relazione Finanziaria Annuale 2024:

- risulta al 31 dicembre 2024 l'esistenza di una perdita di esercizio per Euro 101.909.082,63 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue sessantatré);
- sussistono riserve positive disponibili, inclusa la riserva legale (per circa Euro 89 migliaia), per la copertura delle perdite per circa 6,1 (sei virgola dieci) milioni di Euro, che se utilizzate a tal fine determinano un ammontare di perdite complessive pari a circa 95,8 (novantacinque virgola ottanta) milioni di Euro;
- il Patrimonio Netto risulta così ridotto di circa 95,8 (novantacinque virgola ottanta) milioni di Euro rispetto all'ammontare del capitale sociale pari ad Euro 139,5 (centotrentanove virgola cinquanta) milioni, con una diminuzione del capitale sociale stesso di oltre un terzo;
- tale situazione determina, pertanto, la fattispecie prevista dall'art.2446 del codice civile.

Le motivazioni alla base della proposta di riduzione di capitale per perdite avanzata dal Consiglio di Amministrazione trova il suo fondamento nelle seguenti circostanze.

Preliminarmente si ricorda che Tessellis S.p.A., holding di Gruppo, detiene nel suo attivo patrimoniale una partecipazione in Tiscali Italia S.p.A. ed altre poste creditizie verso la stessa Società che assommano cumulativamente a circa Euro 74,6 (settantaquattro virgola sessanta) milioni. Alla data del 31 dicembre 2024, sulla base dei test di impairment effettuati sui flussi di cassa attualizzati del piano industriale 2025-2028, si è evidenziata una riduzione di valore della partecipata per un ammontare pari ad Euro 98,6 (novantotto virgola sessanta) milioni, elemento principale della perdita di esercizio.

L'obiettivo della proposta riduzione di capitale è volto a ricondurre l'entità del capitale sociale di Tessellis al suo valore contabile effettivo, fermo restando che il

patrimonio netto che, così come i ratios patrimoniali, non subiranno evidentemente modificazioni, ma solo una migliore esposizione. Si tratta, quindi, di un'azione finalizzata a meglio rappresentare al mercato la situazione della Società.

La proposta non comporterà alcuna fuoriuscita di risorse dal patrimonio della Società, né l'annullamento di azioni e non farà sorgere in capo agli azionisti il diritto di recesso.

Inoltre, la riduzione del capitale sociale lascerà invariata l'entità complessiva del patrimonio netto della Società e il numero complessivo delle azioni emesse, non procedendosi ad alcun annullamento dal momento che le azioni non hanno valore nominale.

Da un punto di vista contabile e giuridico, si procederà dapprima con l'abbattimento delle riserve disponibili per la copertura delle perdite e, successivamente, con la riduzione del capitale sociale per un ammontare pari al valore residuo.

Si rammenta, infine, che a seguito della proposta riduzione del capitale sociale, l'articolo 5 dello Statuto Sociale sarà conseguentemente modificato per riflettere la nuova composizione del capitale sociale che, alla data della relazione e antecedentemente alla riduzione ammonta ad Euro 153,5 (centocinquantatré virgola cinquanta) milioni, ad Euro 56,7 (cinquantasei virgola settanta) milioni.

Il Presidente precisa che il Consiglio di Amministrazione intende, pertanto, sottoporre all'Assemblea una proposta di copertura integrale delle perdite al 31 dicembre 2024, al netto delle riserve a tal fine disponibili per Euro 6.074.737,25 (sei milioni settantaquattromila settecentotrentasette,25), mediante abbattimento del capitale sociale per un importo di Euro 95.834.345,36 (novantacinquemilioniottocentotrentaquattromilatrecentoquarantacinque virgola trentasei).

Alla luce della proposta formulata dal Consiglio, il capitale sociale di Tessellis S.p.A. passerebbe da Euro 153.500.000,00 (centocinquantatre milioni cinquecentomila) ad Euro 57.665.654,64 (cinquantasettemilioni seicentosessantacinquemila seicentocinquantaquattro,64), con conseguente modifica dell'articolo 5 (Capitale Sociale e Azioni) dello Statuto Sociale.

Su invito del Presidente, il Rappresentante Designato dichiara di non aver ricevuto proposte, interventi e/o domande per conto degli aventi diritto da lui rappresentati e dichiara, inoltre, di aver ricevuto tutte le istruzioni di voto su tale punto all'ordine del giorno.

Su invito del Presidente, io Notaio do quindi lettura delle proposte di delibera formulate dal Consiglio di Amministrazione:

(1) sul punto 4 (a) "a. *Riduzione del capitale sociale ex art.2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori*

a 1/3 per Euro 101.909.082,61
(centounomilioninovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno), senza annullamento di azioni.":

"L'Assemblea straordinaria dei Soci di Tessellis S.p.A.,

- vista la situazione patrimoniale della Società al 31 dicembre 2024 contenuta nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 27 maggio 2025;
- preso atto delle poste negative di patrimonio netto risultanti dallo stato patrimoniale della Relazione Finanziaria Annuale 2024 della Società pari a Euro - 101.909.082,61 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno);
- preso atto della quantificazione della perdita di esercizio per Euro 101.909.082,61 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno);
- considerate le riserve disponibili e utilizzabili a copertura delle perdite, ed inclusa quella legale, per complessivi Euro 6.074.737,25 (seimilionesettantaquattromilasettecentotrentasette virgola venticinque);
- vista la relazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione;
- tenuto conto delle osservazioni del Collegio Sindacale;

delibera

- di ripianare la perdita di esercizio di complessivi Euro 101.909.082,61 (centounomilioninovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno) come segue:
 - per Euro 6.074.737,25 (sei milioni settantaquattromila settecentotrentasette,25) mediante abbattimento delle seguenti riserve:
 - Riserva straordinaria 5.985.949,25 (cinquemilioninovecentottantacinquemilanovecentoquarantanove e venticinque centesimi);
 - - Riserva legale 88.788,00 (ottantottomilasettecentottantotto);
 - per Euro 95.834.345,36 (novantacinquemilioniottocentotrentaquattromilatrecentoquarantacinque virgola trentasei) mediante riduzione del capitale sociale dagli attuali Euro 153.500.000 (centocinquantatre milioni cinquecentomila) sino ad Euro 57.665.654,64 (cinquantasettemilioneiseicentosessantacinquemilaseicentocinquantaquattro virgola sessantaquattro), senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso, con l'effetto della riduzione della cosiddetta parità contabile implicita di ciascuna azione, intesa quale quoziente risultante dalla divisione dell'ammontare del capitale sociale per il numero di azioni, numero quest'ultimo che resta invariato.";

(2) sul punto 4 (b) "*modifica dell'art.5 dello Statuto Sociale.*":

"L'Assemblea straordinaria dei Soci di Tessellis S.p.A.

delibera

di modificare il primo capoverso dell'articolo 5 del vigente statuto sociale come segue: <<Il capitale sociale è di Euro 57.665.654,64 (cinquantasettemilioneiseicentosessanta cinquemilaseicentocinquantaquattro virgola sessantaquattro)>>.

Il Rappresentante Designato dichiara che alla votazione sulla presente delibera partecipano, tutti per delega, n.8 (otto) azionisti, per complessive n.204.658.316 (duecentoquattromilioneiseicentocinquantottomilatrecentosedici) azioni ordinarie pari al 53,741513% (cinquantatré virgola settecentoquarantunomilacinquecentotredici per cento) del capitale sociale ordinario.

Il **Presidente**, nessuno intervenendo, pone quindi in votazione (sono le ore dodici e minuti trentaquattro), mediante comunicazione, da parte del Rappresentante Designato, dei voti dallo stesso espressi sulla base delle istruzioni di voto ricevutele proposte di delibera di cui è stata data lettura e dà atto:

(1) la proposta sul punto 4 (a) "*a. Riduzione del capitale sociale ex art.2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori a 1/3 (un terzo) per Euro 101.909.082,61 (centounomilioneinovecentonovemilaottantadue virgola sessantuno), senza annullamento di azioni.*":

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato;

(2) la proposta sul punto 4 (b) "*modifica dell'art.5 dello Statuto Sociale.*":

L'Assemblea approva all'unanimità.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato.

Il **Presidente** passa quindi alla trattazione del **quinto punto all'ordine del Giorno (secondo punto di parte straordinaria)** (*i.e. 5. Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile*

a. Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 (quarantamilioni) comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di

Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.

b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale.

Ricorda agli azionisti di essere stati convocati in Assemblea straordinaria per discutere e deliberare in merito alla proposta di attribuzione al Consiglio di Amministrazione della delega ai sensi e per gli effetti dell'art.2443 del Codice Civile e dell'art.2420-ter del Codice Civile, da esercitarsi in una o più volte, in relazione ad un aumento a pagamento e in via scindibile del capitale sociale, per un importo massimo complessivo di Euro 40.000.000,00 (quarantamiliardi) comprensivo di eventuale sovrapprezzo, da esercitarsi entro il periodo di trenta mesi dalla data della deliberazione assembleare (la "**Delega**").

Considerato che la Delega da conferirsi comprende la facoltà dell'organo amministrativo di dare esecuzione alla stessa anche escludendo in tutto o in parte il diritto di opzione ai sensi dei commi 4, 5 e 8 dell'art.2441 del Codice Civile, all'atto dell'esercizio di tale facoltà si rende necessario che la delibera determini i criteri cui gli amministratori devono attenersi nell'esercizio della Delega.

La Delega che si propone di conferire al Consiglio di Amministrazione comprende la facoltà di:

I) aumentare in una o più volte il capitale sociale, a pagamento ed in via scindibile (in una o più tranche), mediante emissione di azioni ordinarie aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie già in circolazione alla data di emissione:

i. da offrire in opzione agli aventi diritto;

e/o

ii. da offrire in tutto o in parte a terzi, con esclusione o limitazione del diritto di opzione;

II) ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, emettere, in una o più tranche, obbligazioni convertibili da offrirsi in opzione agli aventi diritto e/o da offrire a terzi, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione, deliberando il corrispondente aumento di capitale a servizio della conversione delle obbligazioni, in via scindibile (in una o più tranche), mediante emissione di azioni ordinarie aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie già in circolazione alla data di emissione.

Pertanto, nei limiti dell'ammontare complessivo della Delega sopra indicato, il Consiglio di Amministrazione avrà ogni più ampia facoltà di:

(i) individuare le forme tecniche di ciascun esercizio della Delega medesima e, quindi, l'emissione di azioni, di obbligazioni convertibili e/o di una combinazione delle stesse;

(ii) individuare e fissare l'ammontare di ciascuna emissione;

(iii) individuare di volta in volta i destinatari delle azioni e/o delle obbligazioni convertibili rinvenienti da ciascun esercizio della Delega nell'ambito delle categorie degli investitori qualificati e/o dei partner commerciali, finanziari e/o strategici di volta in volta individuati, anche in relazione ad operazioni che prevedano il conferimento in natura; e (iv) stabilire di volta in volta e nel rispetto dei limiti sopra indicati, modalità, termini e condizioni dell'operazione.

Fermi restando i poteri che saranno attribuiti in forza della Delega, il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto del contesto generale e di mercato, valuterà nell'imminenza di ciascuna operazione di emissione le condizioni in base alle quali la stessa potrà essere effettuata, tenuto anche conto dell'andamento a quella data del corso del titolo della Società sul mercato regolamentato. Lo stesso Consiglio di Amministrazione quindi, tenuto conto delle finalità cui saranno destinate le operazioni, dovrà tenere conto dell'effettiva disponibilità dei potenziali investitori a corrispondere il prezzo che sarà fissato dal Consiglio medesimo in esercizio della Delega come sopra rappresentata.

Alla luce delle modalità tecniche che saranno prescelte per l'effettuazione delle diverse operazioni, il Consiglio di Amministrazione (eventualmente con il supporto di propri advisor) potrà individuare i criteri più opportuni ai fini della determinazione del valore economico della società, e - quindi - del prezzo di emissione delle azioni da offrire ai destinatari e/o da emettersi al servizio della conversione delle obbligazioni, che tengano conto delle concrete circostanze di fatto e non compromettano le finalità sottese all'operazione medesima.

Il Consiglio di Amministrazione, in sede di ciascuna attuazione della Delega, darà dovuto conto nella propria relazione delle motivazioni che giustificano l'esclusione dell'opzione e dei criteri di determinazione del prezzo di sottoscrizione delle azioni e/o delle obbligazioni da emettersi (nonché delle azioni al servizio della conversione di queste ultime), anche al fine del rilascio del parere di congruità sul prezzo da parte della società di revisione incaricata ai sensi dell'articolo 158 del TUF.

L'operazione proposta è volta a dotare la Società e, per essa, il Consiglio di Amministrazione, di uno strumento idoneo a consentire il reperimento in modo rapido ed efficiente del capitale di rischio e delle risorse finanziarie da impiegare per supportare, in alternativa alle

risorse attualmente disponibili e con modalità meno onerose e con minor impatti sul prezzo del titolo, l'attuazione del proprio piano industriale.

L'operazione consentirebbe, inoltre, di valorizzare gli investimenti esistenti, rafforzando anche la consistenza patrimoniale del Gruppo e assicurando allo stesso la possibilità di posizionarsi in modo favorevole sul mercato, cogliendo le opportunità derivanti da una possibile evoluzione positiva del contesto macro-economico nazionale e internazionale.

La Delega consentirebbe, infatti, di conseguire vantaggi in termini di flessibilità e tempestività di esecuzione dell'operazione, mettendo la Società nella condizione di cogliere, con una tempistica adeguata, il momento più favorevole per l'effettuazione di operazioni straordinarie, tenuto anche conto dell'alta incertezza e volatilità che caratterizzano i mercati finanziari. In tale contesto, oltre alla richiamata flessibilità in merito alla scelta dei tempi di attuazione, rispetto alla deliberazione dell'organo assembleare, lo strumento della Delega ha l'ulteriore vantaggio di rimettere al Consiglio di Amministrazione la determinazione delle caratteristiche dell'emissione e le condizioni economiche dell'offerta nel suo complesso (incluso l'ammontare massimo dell'offerta e il prezzo di emissione delle azioni oggetto della stessa) sulla base delle condizioni di mercato prevalenti al momento del lancio effettivo dell'operazione, riducendo tra l'altro il rischio di oscillazione dei corsi di borsa tra il momento dell'annuncio e quello dell'avvio dell'operazione, che intercorrerebbe ove la stessa fosse decisa dall'organo assembleare.

Inoltre, lo strumento della Delega, nel caso di esercizio con l'esclusione del diritto di opzione, appare funzionale a consentire alla Società - ove in futuro ne ricorrano concretamente i presupposti, le condizioni e l'interesse sociale - di valutare possibili operazioni che vedano coinvolti, quali destinatari, soggetti interessati all'ingresso nel capitale sociale di Tessellis e, tra l'altro, a fornire un ulteriore sostegno al potenziale sviluppo di progetti strategici futuri, auspicabilmente anche di medio-lungo periodo. La proposta di escludere il diritto di opzione, quindi, è motivata dall'interesse della Società a cogliere la possibilità:

(i) di ampliamento e diversificazione del numero degli azionisti con l'ingresso di nuovi partner, investitori, oltre a operatori strategici e investitori istituzionali interessati a sostenere la crescita del Gruppo;

(ii) di strutturazione dell'operazione in termini rapidi ed efficienti al fine di cogliere le opportunità sul mercato;
e

(iii) di offrire le azioni di nuova emissione quale controvalore per l'acquisizione di partecipazioni, aziende, rami d'azienda e/o attività industriali di interesse della Società nell'ambito della strategia del Gruppo di crescita per linee esterne.

Inoltre, con riferimento all'aumento da destinare a eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, co.5 e 8, cod. civ., la Delega al Consiglio di Amministrazione permetterà alla Società di realizzare una crescita di valore nel medio/lungo termine, rafforzando la politica di fidelizzazione e incentivazione nei confronti dei soggetti appartenenti alle predette categorie, in linea con le best practices di mercato.

Resta peraltro inteso che, ove la Delega fosse conferita nei termini proposti, la decisione del Consiglio di Amministrazione di eseguire aumenti di capitale rivolti a terzi, con l'esclusione in tutto o in parte del diritto di opzione, a fronte di una diluizione dell'azionariato, potrebbe essere assunta solo ove giustificata da precise esigenze d'interesse sociale e dai benefici complessivi delle operazioni perseguibili in linea con quanto previsto dall'art. 2441, comma 6, del Codice Civile.

Al termine dell'esposizione, su invito del Presidente, io Notaio do quindi lettura delle proposte di delibera formulate dal Consiglio di Amministrazione:

(1) sul punto 5 (a), come sopra richiamato:

"L'Assemblea straordinaria dei Soci di Tessellis S.p.A.:

- udita l'esposizione del Presidente;
- esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione e le proposte ivi formulate,

delibera

- di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 (quarantamiloni) comprensivi di sovrapprezzo:

(i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art.2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e

(ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art.2420-ter del Codice

Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del Codice Civile;

- di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampia facoltà per stabilire modalità, termini e le condizioni tutte (a) dell'aumento di capitale nel rispetto dei limiti sopra indicati, ivi inclusi a titolo meramente indicativo e non esaustivo, il potere di determinare, per ogni eventuale tranche, i destinatari dell'offerta, l'ammontare complessivo dell'offerta, il numero ed il prezzo di emissione delle azioni da emettere (compreso l'eventuale sovrapprezzo), ovvero (b) dell'emissione delle obbligazioni convertibili nel rispetto dei limiti sopra indicati, ivi inclusi a titolo meramente indicativo e non esaustivo, il potere di determinare, per ogni eventuale tranche, i destinatari dell'offerta, l'ammontare complessivo delle obbligazioni, il numero ed il prezzo di emissione delle obbligazioni da emettere nonché delle azioni da emettersi nell'ambito dell'aumento di capitale a servizio della conversione delle stesse (o i parametri per determinare detti prezzi in sede di esecuzione) nel rispetto delle procedure e dei criteri previsti dalla normativa di volta in volta applicabile;

- di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, nei limiti di legge - fermo il carattere collegiale dell'esercizio della delega ai sensi degli artt.2443 e 2420-ter del codice civile - ogni e più ampio potere per provvedere a quanto necessario per l'attuazione delle deliberazioni adottate in data odierna nonché per adempiere alle formalità necessarie affinché tutte le deliberazioni adottate in data odierna ottengano le approvazioni di legge e in genere tutto quanto occorra per la completa esecuzione delle deliberazioni stesse, con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario e opportuno, nessuno escluso ed eccezionato, compreso quello di apportare alle intervenute deliberazioni quelle modificazioni, rettifiche o aggiunte di carattere non sostanziale necessarie per l'iscrizione nel Registro delle Imprese, anche in relazione alle eventuali indicazioni dell'Autorità di Vigilanza, compreso l'incarico di depositare presso il competente Registro delle Imprese lo statuto sociale aggiornato in relazione all'esecuzione degli aumenti di capitale, anche quali derivanti dalla conversione delle obbligazioni."

(2) sul punto 5 (b) "*conseguente proposta di modifica dell'articolo 5 dello statuto sociale*":

"L'Assemblea straordinaria dei Soci di Tessellis S.p.A.:

delibera

- di modificare l'articolo 5 del vigente statuto sociale aggiungendo il seguente capoverso:

<< L'Assemblea straordinaria dei Soci del 27 giugno 2025 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 (quarantamiloni) comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art.2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del Codice Civile. La delibera o le delibere di aumento di capitale dovranno stabilire la porzione di prezzo di emissione delle azioni offerte da imputare a capitale e la porzione di prezzo di emissione eventualmente da imputare a sovrapprezzo.>>;

- di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Suo Amministratore Delegato protempore in carica, ed anche - nei limiti di legge - per mezzo di speciali procuratori all'uopo nominati, ogni più ampio potere senza esclusione alcuna, necessario od opportuno per dare esecuzione alle delibere che precedono ed esercitare le facoltà oggetto delle stesse, nonché apportare alle delibere assembleari ogni modifica, integrazione o soppressione, non sostanziale, che si rendesse necessaria o opportuna, a richiesta di ogni autorità competente ovvero in sede di iscrizione al Registro delle Imprese, in rappresentanza della Società, il tutto con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario ed opportuno e con promessa fin d'ora di rato e valido."

Il Rappresentante Designato dichiara che alla votazione sulla presente delibera partecipano, tutti per delega, N. [...] azionisti per complessive n. [...] azioni ordinarie, pari al [...]% del capitale sociale ordinario.

Il **Presidente**, nessuno intervenendo, pone quindi in votazione (sono le ore dodici e minuti quarantacinque) mediante comunicazione, da parte del Rappresentante Designato, dei voti dallo stesso espressi sulla base delle istruzioni di voto ricevute, le proposte di cui è stata data lettura e dà atto:

(1) sul punto 5 (a), come sopra richiamato:
l'Assemblea approva a maggioranza.

Astenute n.0 (zero) azioni.

Contrarie n.1.378.322 (unmilione trecentosettantottomilatrecentoventidue) azioni.

Favorevoli n.203.279.994 (duecentotremilioni duecentosettantanovemilanovecentonovantaquattro) azioni.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato;

(2) sul punto 5 (b) "*conseguente proposta di modifica dell'articolo 5 dello statuto sociale*":

l'Assemblea approva a maggioranza.

Astenute n.0 (zero) azioni.

Contrarie n.1.378.322 (unmilione trecentosettantottomilatrecentoventidue) azioni.

Favorevoli n.203.279.994 (duecentotremilioni duecentosettantanovemilanovecentonovantaquattro) azioni.

Il tutto come da dettagli allegati.

Il **Presidente** proclama il risultato e, alle ore dodici e minuti quarantasei essendo esaurita la trattazione dei punti all'ordine del giorno, ringrazia gli intervenuti e dichiara sciolta l'Assemblea.

Si allegano al presente verbale:

- le **Relazioni illustrative** del Consiglio di Amministrazione relative ai cinque punti dell'ordine del giorno, sotto "**A1**"; la Relazione Finanziaria Annuale 2024, sotto "**A2**";
- le **osservazioni del Collegio Sindacale** ex art. 2446 cod. civ., sotto "**B**";
- l'**elenco nominativo dei soggetti intervenuti per delega conferita al Rappresentante Designato**, con l'indicazione delle azioni da ciascuno possedute, con il dettaglio delle votazioni, sotto "**C**";
- lo **statuto sociale** che recepisce le modifiche statutarie deliberate in relazione al quarto e quinto punto all'ordine del giorno, sotto "**D**", con espunzione dall'articolo 5 dello statuto del riferimento alla delega ad aumentare il capitale sociale, conferita al C.d.A. con delibera dell'assemblea dei soci in data 10 gennaio 2023, per la durata di trenta mesi, nonché del riferimento all'aumento del capitale sociale deliberato dal C.d.A., in esercizio della delega suddetta, in data 19 dicembre 2024, con durata sino al 30 marzo 2025, entrambi ormai scaduti.

Le spese di questo atto e sue consequenziali sono a carico della Società.

E richiesto io Notaio ho ricevuto il presente atto, scritto a macchina da persona di mia fiducia su sei fogli per ventidue facciate, è stato da me letto e sottoscritto alle ore tredici.

Firmato in originale GIANLUCA SBARDELLA NOTAIO

ALLEGATO A1
ALLEGATO N° 9829
DI RACCOLTA
TESSELLIS

TESSELLIS S.p.A.

Sede legale in Cagliari, località Sa Illetta, S.S. 195 km. 2,3

Capitale Sociale Versato Euro 152.100.000,00

**Codice Fiscale, Partita IVA ed iscrizione al Registro delle Imprese di Cagliari n.
02375280928**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLE
PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA E
STRAORDINARIA DEL 27 GIUGNO 2025, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ARTICOLO
125-TER DEL D.LGS. 58/1998**

Signori Azionisti,

il presente documento è stato predisposto dal Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. ("Tessellis" o la "Società"), in ottemperanza alla normativa vigente, in relazione all'Assemblea degli Azionisti di Tessellis convocata in sede ordinaria e straordinaria in unica convocazione per il giorno 27 giugno 2025 alle ore 12, per discutere e deliberare sul seguente:

ordine del giorno

PARTE ORDINARIA

1. Bilancio al 31 dicembre 2024

- a. Approvazione della documentazione di bilancio.
- b. Destinazione perdita di esercizio – rinvio al punto 4 all'ordine del giorno dell'Assemblea
in sede straordinaria.

2. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

- a. Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025)
- b. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)

**3. Nomina del Consiglio di Amministrazione (come da avviso di convocazione del
16.5.2025):**

- a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;



- b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;
- c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- d. Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione;
- e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.

PARTE STRAORDINARIA

4. Delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile

- a. Riduzione del capitale sociale ex art. 2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori a 1/3 per Euro 101.909.082,61.
- b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale.

5. Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile

- a. Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.
- b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 125-ter del D.Lgs. 58/1998, sottoponiamo alla Vostra attenzione la presente relazione con riferimento ai punti 1 e 2 all'ordine del giorno in sede ordinaria. Le proposte relative al punto 3 sono già state

TESSELLIS

illustrate nella relazione pubblicata lo scorso 16 maggio 2025, mentre quelle relative ai punti 4 e 5 all'ordine del giorno saranno rese pubbliche nei termini di legge.

* * *

1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024. Delibere inerenti e conseguenti

Signori Azionisti,

copia del progetto di bilancio di esercizio di Tessellis S.p.A. (la "Società") al 31 dicembre 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 27 maggio 2025 e corredato delle relazioni degli Amministratori, dei Sindaci e della società incaricata della revisione contabile, sarà depositata, in ossequio alla normativa vigente, presso la sede sociale e Consob e sarà reperibile nel sito della Società <https://www.tessellis.it/assemblea-azionisti/> nei termini di legge.

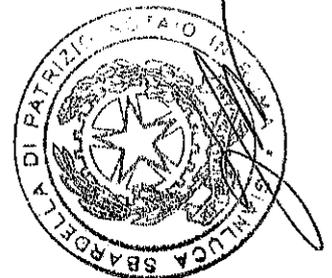
Per l'illustrazione del progetto di bilancio si rimanda, in particolare, alla relazione sulla gestione degli Amministratori.

Il dato finale del progetto di bilancio della Società al 31 dicembre 2024 registra una perdita di periodo pari ad Euro 101.909.082,61. Proponiamo di approvare il bilancio di esercizio nel suo insieme e nelle singole appostazioni e Vi proponiamo di adottare una delibera in linea con la seguente proposta:

Proposta a: approvazione della documentazione di bilancio

L'Assemblea di Tessellis S.p.A.,

- *esaminato il bilancio separato della Società e il bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2024 che evidenzia una perdita di Euro 101.909.082,61, la relazione degli amministratori sulla gestione, la relazione sul governo societario e sugli assetti proprietari, nonché la relazione sulla dichiarazione di carattere non finanziario;*
- *vista la relazione del Collegio sindacale all'assemblea di cui all'art. 153 del decreto legislativo 58/1998 (TUF);*



■ *viste le relazioni della società di revisione al bilancio separato e al bilancio consolidato al 31 dicembre 2024;*

delibera

- di approvare il bilancio separato della Società dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, nel suo insieme e nelle singole appostazioni, che evidenzia una perdita di Euro 101.909.082,61, come predisposto dal Consiglio di Amministrazione al quale viene dato ampio scarico della propria gestione.

Proposta b: approvazione della documentazione di bilancio

L'Assemblea di Tessellis S.p.A., con riferimento alla presente proposta, rimanda la decisione circa la destinazione della perdita d'esercizio alla determinazione che sarà assunta dall'odierna Assemblea in sede Straordinaria nell'ambito del successivo punto 4 all'ordine del giorno.

2. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

- Approvazione della prima sezione (politica di remunerazione 2025)

- Voto non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)

Signori Azionisti,

in vista dell'Assemblea del 27 giugno 2025 è stata predisposta la relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il documento è articolato in due sezioni:

- la prima illustra la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori, dei Sindaci e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento all'esercizio 2025, ed è soggetta a deliberazione vincolante dell'Assemblea;
- la seconda fornisce la rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione dei soggetti citati sopra, con illustrazione dei compensi loro corrisposti nell'esercizio 2024, ed è soggetta a deliberazione non vincolante dell'Assemblea in senso favorevole o contrario.

Tutto ciò premesso, siete chiamati a esprimervi separatamente sulla prima e sulla seconda sezione della relazione, nei termini innanzi descritti, e pertanto il

TESSELLIS

Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione le seguenti proposte:

Proposta a: Deliberazione vincolante sulla prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (politica di remunerazione 2025)

L'Assemblea di Tessellis S.p.A., vista la disciplina applicabile in materia di relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti,

delibera

- di approvare la prima sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti dalla Società.

Proposta b: voto non vincolante sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (compensi 2024).

L'Assemblea di Tessellis S.p.A., vista la disciplina applicabile in materia di relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti,

delibera

- in senso favorevole sulla seconda sezione della relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti dalla Società nell'esercizio 2024.

* * *

Signori Azionisti,

nel rinviare l'illustrazione dei punti 4 e 5 all'ordine del giorno in sede straordinaria alla documentazione che sarà resa pubblica nei termini di legge, Vi invitiamo a pronunciarVi sulle proposte sopra illustrate.

Cagliari, 27 maggio 2025

Tessellis S.p.A.



TESSELLIS

Per il Consiglio di Amministrazione

Davide Rota

Amministratore Delegato

TESSELLIS

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI DI TESSELLIS SPA.

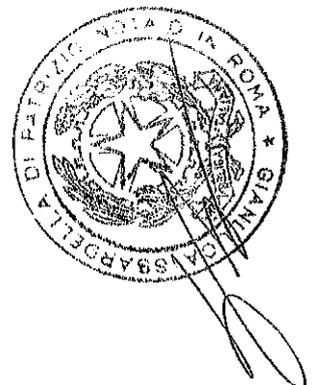
(Predisposta ai sensi degli artt. 123-ter del TUF, 84-quater del Regolamento Consob 11971/1999, 5 Codice di Corporate Governance)

PREMESSA

La presente relazione sulla remunerazione ("Relazione") è stata predisposta dalla Tessellis S.p.A. (la "Società" o l'"Emittente") ai sensi della normativa applicabile e dell'articolo 5 del Codice di Corporate Governance ("Codice") e dell'art.123 ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 (di seguito "TUF") e 84-quater del Regolamento Consob 11971/1999 ("Regolamento Emittenti"), la Relazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 27 maggio 2025, previo parere del Comitato per la Remunerazione e viene posta all'esame e al voto dell'Assemblea degli azionisti in sede di approvazione del bilancio al 31.12.2024.

Ai sensi dell'art. 123-ter del TUF, la Relazione si articola in due sezioni:

- nella prima sezione sono illustrate (a) la politica di remunerazione prevista per il 2025 (la "**Politica**") dalla Società per la remunerazione degli Amministratori, dei membri degli organi controllo, dei Direttori Generali, ove presenti, e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche (o "**Key Manager**") e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del cod. civ., dei componenti degli organi di controllo e (b) le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica da parte della Società. La Prima Sezione è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea degli Azionisti;



- nella seconda sezione, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i Direttori Generali e in forma aggregata, per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche: (a) è fornita un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della società in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento; (b) sono illustrati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento; (c) è illustrato come la Società ha tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla Seconda Sezione della relazione. La Seconda Sezione è sottoposta al voto non vincolante dell'Assemblea degli Azionisti.

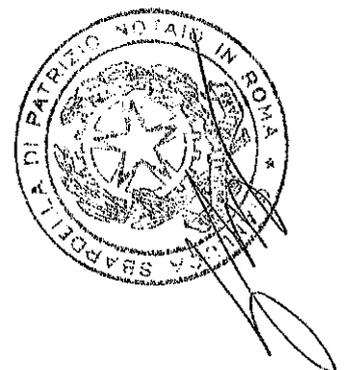
La Relazione riporta, inoltre, le partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nella Società.

La Relazione è trasmessa a Borsa Italiana ed è messa a disposizione del pubblico, presso la sede sociale e sul sito *internet* della Società, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E KEY MANAGER

A riporto dell'Amministratore Delegato alla data della Relazione operano le seguenti funzioni:

- **Business Transformation & Positioning**, che somma le responsabilità di seguito articolate:
 - **B2C & SOHO Market**, con il compito di assicurare il posizionamento strategico in termini di offerta e di advertising dei prodotti e servizi TELCO nel segmento di riferimento e nei mercati collaterali ed adiacenti, presidiando le opportunità di business in linea con le strategie aziendali. Garantisce altresì, le strategie commerciali sui diversi canali di vendita dedicati ai prodotti e ai servizi B2C e SOHO, necessarie a supportare il raggiungimento degli obiettivi commerciali assicurando quote di mercato e relativi ricavi.
 - **Customer Quality & Operating**, con il compito di assicurare la gestione dell'intero ciclo di vita del cliente attraverso il presidio dei processi di commercializzazione sui canali di competenza, assistenza tecnica, commerciale e amministrativa, nonché la gestione del credito e della fatturazione assicurando, altresì, le relative fasi di attivazione, collaudo e cessazione legati all'acquisizione e alla mobilità della clientela consumer e business. Garantisce inoltre le attività di logistica, nonché le attività di servizi generali nei diversi siti produttivi aziendali con riferimento all'adozione di modelli di comportamento virtuosi in materia di tutela dell'ambiente e sostenibilità. Garantisce il coordinamento funzionale dei Rework Labs allocati organizzativamente in Human Capital and Institutional & External Affairs.
 - **ICT**, con il compito di assicurare il ciclo di sviluppo dei sistemi e delle infrastrutture a supporto delle piattaforme informatiche, nonché la progettazione e lo sviluppo dei canali digitali aziendali per la gestione dell'intero ciclo di vita del cliente, supportando le altre funzioni tramite la definizione dei requisiti tecnici sottesi alle funzionalità utili al business, in coerenza con gli obiettivi aziendali. La funzione assicura il ciclo di pianificazione, sviluppo, esercizio, manutenzione dell'infrastruttura di rete sul territorio nazionale e dei relativi servizi, attuando le scelte tecnologiche in coerenza con gli obiettivi di qualità e di costo



definiti. Assicura inoltre l'esercizio e la manutenzione dell'infrastruttura della rete aziendale, ivi incluso il Datacenter di Cagliari, in chiave continuità del servizio offerto ai clienti finali.

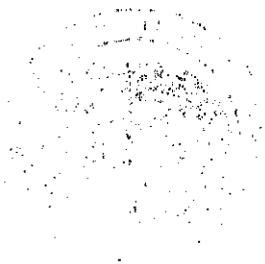
- **Regulatory Affairs & Wholesale Market**, con il compito di assicurare il rapporto con gli Enti regolatori del mercato delle TLC garantendo, da un lato il corretto recepimento del quadro normativo regolamentare nazionale ed europeo, dall'altro, la promozione di interventi regolatori necessari per l'attuazione delle strategie aziendali. Inoltre, gestisce la relazione con gli altri Operatori assicurando le attività di analisi e monitoraggio sulla fatturazione dei servizi acquistati, nonché le relazioni relative alle interconnessioni fisiche a livello tecnico-economico con tutti gli Operatori. Assume il presidio del mercato wholesale assicurando i processi di vendita, delivery e assurance dei servizi di rete verso operatori terzi nazionali ed internazionali, in coerenza con gli obiettivi di budget e di piano, anche mediante il supporto delle altre funzioni aziendali.
- **High Value B2B Market**, con il compito di assicurare il posizionamento strategico in termini di offerta dei prodotti e servizi TELCO del segmento Business Alto Valore, presidiando le opportunità di business, assicurando la proposizione d'offerta, anche a progetto, la contrattualizzazione e il rilascio dei prodotti e delle soluzioni progettuali nonché l'attività post vendita, anche col supporto della funzione Customer Quality & Operating, in linea con le strategie aziendali. Garantisce altresì le strategie commerciali sul segmento di vendita specifico al fine di supportare il raggiungimento degli obiettivi commerciali assicurando quote di mercato e relativi ricavi con il presidio end-to-end sulla filiera interna.
- **Media Tech & Services**, con l'obiettivo di assicurare lo sviluppo dei ricavi collegati al business di Media e Tech e lo sviluppo dei servizi su piattaforme (mail aziendale, shopping) organizzati in ottica di specialismo di prodotto verticale. Assicura il coordinamento operativo e l'indirizzo editoriale della redazione impiegata nelle testate giornalistiche registrate Tiscali Notizie e Milleunadonna, al fine di sovrintendere alla produzione e distribuzione dei contenuti sul portale tiscali.it, garantendone la relativa accountability in coerenza con i budget assegnati, assumendo, altresì, la responsabilità editoriale per tutte le notizie pubblicate.

➤ **Finance & Corporate Affairs**, che somma le responsabilità di seguito articolate:

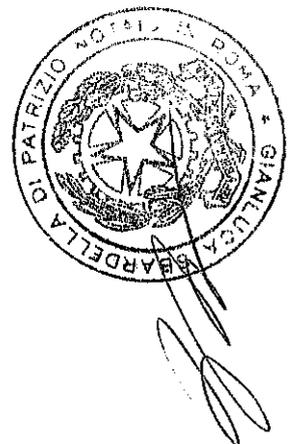
- **Corporate & Legal Affairs and Privacy**, con il compito di assicurare il presidio sulla contrattualistica aziendale, nonché la tutela dei contenziosi attivi e passivi di natura civile, penale, amministrativa e societaria. Garantisce la gestione delle prestazioni obbligatorie previste per le aziende Telco verso l'autorità giudiziaria di pubblica sicurezza, nonché il presidio e la tutela aziendale dei contenziosi regolamentari con i clienti presso le sedi AgCom e Corecom. Supporta gli organi societari per tutte le attività consiliari inerenti la governance della società nonché le comunicazioni operative con Borsa e CONSOB. Garantisce, inoltre, la costante e trasparente comunicazione verso gli stakeholders finanziari tramite le attività di investor relations. Assicura infine il rispetto e la corretta applicazione del complesso delle disposizioni inerenti al tema della privacy e della tutela dei dati sensibili.
- **Administration & Control**, con il compito di assicurare il controllo gestionale sulle risorse economiche e finanziarie dell'azienda sul versante dei costi, investimenti, ricavi e marginalità dei servizi. E' altresì responsabile della predisposizione del bilancio aziendale separato e consolidato. Garantisce il corretto presidio sulla contabilità, sulla fiscalità e sul reporting periodico.
- **Treasury & Credit Collection**, con il compito di assicurare il governo dei flussi attivi e passivi di cassa, pianificando l'utilizzo delle risorse disponibili ed ottimizzando la gestione dei crediti verso la clientela.
- **Strategic Liaison & Procurement**, con il compito di presidiare in ottica strategica la domanda interna, al fine di assicurare l'analisi delle richieste per valutarne l'allineamento ai target aziendali, la priorità e la sostenibilità economica in correlazione con i benefici attesi. Assicura inoltre, una gestione efficace ed efficiente degli acquisti aziendali, supportando le attività di negoziazione dei contratti. Guida e coordina i progetti complessi che interessano più funzioni e le relative negoziazioni.



- **Cybersecurity**, con l'obiettivo di garantire la definizione e il presidio delle scelte strategiche dell'azienda in tema di Sicurezza Informatica, il monitoraggio costante dei sistemi, la pronta risposta ad eventuali problematiche e le successive analisi, anche in ambito forense. Assicura i corretti flussi informativi verso le figure apicali.
 - **Villanova**, con l'obiettivo di assicurare l'intero ciclo di vita dei progetti aziendali in ambito Intelligenza Artificiale nel rispetto degli obiettivi e dei vincoli assegnati. Assicura la corretta e coerente partecipazione dell'Azienda al Progetto Europeo IPCEI-CIS.
- **Human Capital and Institutional & External Affairs**, che somma le responsabilità di seguito articolate:
- **Gestione Sviluppo Formazione e Comunicazione Interna**, con l'obiettivo di garantire il presidio qualitativo nella relazione con il dipendente durante l'intero ciclo di vita del rapporto di lavoro, assicurando il miglioramento del mix quali-quantitativo del patrimonio umano aziendale attraverso il presidio delle fasi di recruiting, gestione, sviluppo, formazione e comunicazione interna.
 - **Organizzazione, Compliance e Servizi di Prevenzione e Protezione Aziendale**, con l'obiettivo di supportare metodologicamente l'analisi, la progettazione, l'implementazione organizzativa assicurando altresì, in ottica di compliance, le verifiche e l'allineamento dei processi aziendali agli standard qualitativi richiesti dalle certificazioni ISO. Garantisce, inoltre, il presidio e la regia sul corretto adempimento degli obblighi aziendali in materia di prevenzione salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.



- **Relazioni Industriali**, con l'obiettivo di assicurare il presidio e la corretta applicazione della normativa di legge e di contratto, garantendo l'interfaccia e la qualità delle relazioni con le Rappresentanze Sindacali interne ed esterne, nonché la tutela della Società nel contenzioso del lavoro.
- **Amministrazione Costo del Lavoro**, con l'obiettivo di assicurare il presidio qualificato verso gli enti esterni per tutte le tematiche e gli adempimenti di natura amministrativa e fiscale correlati al rapporto di lavoro. Presidia e assicura la qualità e puntualità nel flusso delle paghe. Gestisce le dinamiche del costo del lavoro in coerenza con gli indirizzi di budget.
- **Relazioni Esterne & Testate**, con lo scopo di assicurare il presidio delle relazioni con gli organi di stampa nella gestione delle informazioni inerenti al brand. Esercita il coordinamento gerarchico sulla redazione impiegata nelle Testate giornalistiche Tiscali Notizie e Milleunadonna, il cui coordinamento funzionale e la cui responsabilità editoriale sono effettuati in ambito Media Tech & Services. Ha la responsabilità gerarchica dei laboratori di rigenerazione ubicati presso le case circondariali, Rework Labs, mentre il coordinamento operativo dei laboratori viene effettuato in ambito Customer Quality & Operating.



SEZIONE I. LA POLITICA DI REMUNERAZIONE DELLA SOCIETÀ.

1. Introduzione.

La presente Politica di Remunerazione è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione del 27 maggio 2025, previa istruttoria e su proposta del Comitato per le nomine e remunerazioni; tali organi sono altresì responsabili di eventuali revisioni di detta politica.

Secondo l'art.5, principio XV del codice di corporate governance, la politica per la remunerazione degli amministratori, dei componenti dell'organo di controllo e del top management è funzionale al perseguimento del successo sostenibile della società e tiene conto della necessità di disporre, trattenerne e motivare persone dotate della competenza e della professionalità richieste dal ruolo ricoperto nella società.

L'organo di amministrazione assicura che la remunerazione erogata e maturata sia coerente con i principi e i criteri definiti nella politica, alla luce dei risultati conseguiti e delle altre circostanze rilevanti per la sua attuazione (principio XVI).

La presente Politica di Remunerazione è approvata per l'anno 2025 con specifico riferimento alla componente variabile annua esplicitata attraverso il programma di MBO manageriali.

2. Predisposizione ed approvazione della Politica

I principali soggetti e organi coinvolti nella predisposizione ed approvazione della Politica sono l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione, il

Comitato per le Nomine e le Remunerazioni e il Collegio Sindacale.

2.1 Assemblea degli azionisti.

L'Assemblea degli azionisti:



- determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 2364, comma 1, n. 3, cod. civ.);
- esprime un voto vincolante sulla 'prima sezione' della Relazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF e un voto non vincolante sulla 'seconda sezione' della Relazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF;
- ai sensi dell'articolo 114-bis TUF, delibera sugli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche.

2.2 Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione:

- Delibera sul riparto del compenso determinato dall'Assemblea per il Consiglio (quando stabilito in un importo complessivo per l'organo nella sua collegialità);
- Definisce la Politica;
- Determina la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche;
- Definisce gli obiettivi e i *target di performance* degli Amministratori Esecutivi e ne valuta il conseguimento per quanto attiene i sistemi di incentivazione di breve e di lungo termine;
- Definisce la remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo (Audit, Compliance, IT & Security Compliance);
- Formula le proposte all'Assemblea sui piani di compensi basati sull'attribuzione di strumenti finanziari;
- Predisporre la Relazione sulla Remunerazione.

Al fine di assicurare che le scelte effettuate in materia di remunerazione siano adeguatamente istruite, il Consiglio di Amministrazione si avvale del supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

2.3 Comitato per le Nomine e le Remunerazioni



Il Consiglio di Amministrazione della Società, sin dal marzo 2001, ha provveduto ad istituire al proprio interno il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni (il **"Comitato"**), come previsto dal terzo principio dell'art. 6 del Codice di Corporate Governance e dai relativi criteri applicativi.

Il Comitato in carica alla data della Relazione è stato nominato nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2022 ed è composto da

tre Amministratori non esecutivi ed indipendenti: Serena Torielli (Presidente), Maurizia Squinzi, Sara Testino.

Tutte le componenti del Comitato per le Nomine e le Remunerazioni possiedono una conoscenza ed esperienza in materia contabile e finanziaria, e/o

in materia di politiche retributive.

L'organo di amministrazione affida al comitato remunerazioni il compito di:

- a) coadiuvarlo nell'elaborazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- b) presentare proposte o esprimere pareri sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- c) monitorare la concreta applicazione della politica per la remunerazione e verificare, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- d) valutare periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli amministratori e del top management.

Inoltre, il Comitato Nomine e Remunerazioni:

- propone al Consiglio di Amministrazione i criteri di riparto del compenso complessivo stabilito dall'Assemblea per il Consiglio nella sua collegialità nonché la remunerazione degli Amministratori muniti di particolari cariche;
- coadiuva il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della politica di remunerazione;

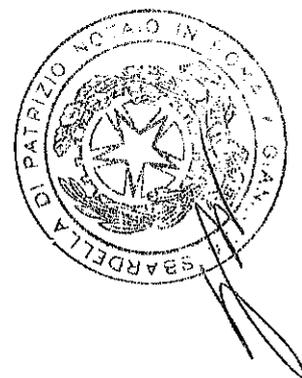
- esamina, con il supporto della Funzione Risorse Umane ed organizzazione, la politica per la remunerazione della popolazione manageriale, con particolare riguardo ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- istruisce le proposte al Consiglio di Amministrazione dei piani di compensi basati su strumenti finanziari;
- valuta l'adeguatezza, la concreta applicazione e la coerenza della politica di remunerazione, anche in riferimento alla effettiva performance aziendale, formulando suggerimenti ed eventuali proposte di correttivi;
- segue l'evoluzione del quadro normativo di riferimento e le best practice di mercato in materia di remunerazione, cogliendo spunti per l'impostazione e il miglioramento della politica retributiva.

In linea con le previsioni del Codice, i lavori del Comitato sono coordinati da un Presidente, le riunioni si svolgono in forma collegiale e sono regolarmente verbalizzate. Per quanto compatibili si applica al Comitato il regolamento sul funzionamento del Consiglio di Amministrazione.

Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione. Alle riunioni del Comitato sono regolarmente invitati i componenti del Collegio Sindacale e possono intervenire, ove preventivamente invitati, i rappresentanti delle funzioni aziendali ed esperti indipendenti e/o altri soggetti la cui partecipazione sia ritenuta utile per lo svolgimento della riunione.

Per l'assolvimento dei propri compiti, il Comitato per la Remunerazione ha facoltà di accesso alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie e si

avvale dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente. Il Comitato può altresì avvalersi dei servizi di un consulente esterno per ottenere informazioni sulle pratiche di mercato in materia di politiche retributive, nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.



2.4 Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale esprime, ai sensi dell'art. 2389 del codice civile, il proprio parere in merito alle proposte di remunerazione degli amministratori esecutivi, e più in generale, degli amministratori investiti di particolari cariche, verificando la coerenza delle proposte medesime con la Politica.

2.5 Esperti indipendenti intervenuti nella predisposizione della Politica

Il Consiglio di Amministrazione non si è avvalso della consulenza di esperti indipendenti nella predisposizione della Politica.

3. Principi e finalità della Politica

La Politica della Società contribuisce alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine ed al suo successo sostenibile.

La Politica ha durata annuale e ha ad oggetto la remunerazione dell'Amministratore Delegato, degli Amministratori investiti di particolari cariche, degli Amministratori non esecutivi e dei Key Managers per l'esercizio 2025.

La Politica di Remunerazione contribuisce alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della Società e del Gruppo in quanto consente di:

- allineare gli interessi del top management con quello degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile nel medio/lungo periodo, attraverso la realizzazione di un forte legame tra retribuzione e performance;
- focalizzare l'azione del management sul perseguimento degli obiettivi a breve, medio e lungo termine, concentrandone gli sforzi sulle performance del Gruppo;
- attrarre, motivare e trattenere persone dotate delle qualità individuali e professionali richieste per il perseguimento degli obiettivi aziendali in grado di perseguire lo sviluppo del business, sulla base di pacchetti retributivi aziendali nel medio/lungo termine in linea

con il mercato esterno, con ciò favorendone la fidelizzazione, e promuovendo un processo di team building finalizzato a creare i presupposti motivazionali alla permanenza nel Gruppo;

- riconoscere il merito al fine di valorizzare adeguatamente il contributo individuale e collettivo dei manager.

Tali finalità costituiscono il punto di riferimento fondamentale nella definizione delle politiche retributive dell'Emittente; infatti, la remunerazione degli amministratori e dei Key Manager è definita in modo da assicurare una struttura retributiva complessiva in grado di riconoscere il valore professionale dei soggetti coinvolti. La remunerazione è finalizzata a creare valore nel medio e lungo periodo per l'Emittente, gli azionisti e gli altri *stakeholder*. Inoltre, la Politica sulla Remunerazione è tesa ad incentivare le persone che occupano posizioni chiave nel perseguimento degli obiettivi di andamento gestionale della Società e del Gruppo, con il fine di mantenere il costante allineamento tra gli interessi del management e quelli della generalità degli azionisti.

La Politica di Remunerazione ha l'obiettivo di attrarre e trattenere e motivare risorse in possesso di elevate professionalità, con particolare attenzione alle posizioni considerate chiave per lo sviluppo dell'organizzazione, adeguate alla complessità e specializzazione del *business*.

La Politica di Remunerazione è, quindi, legata alla valutazione di indicatori di *performance* individuali e aziendali al fine di creare un sistema integrato che misuri e premi la performance individuale in coerenza con indicatori economico-finanziari di crescita aziendale.

La Politica di Remunerazione, in coerenza con le finalità generali sopra illustrate, è basata sui seguenti principi di riferimento:

- adeguato bilanciamento della componente fissa e della componente variabile in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore di attività e delle caratteristiche dell'attività concretamente svolta;
- definizione di limiti per le componenti variabili;
- predeterminazione e misurabilità degli obiettivi di *performance* riferiti all'erogazione delle componenti variabili.

Con particolare riferimento alla composizione del pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, la Politica di Remunerazione è definita in coerenza con i seguenti criteri:

- garantire una struttura retributiva complessiva equilibrata con un adeguato bilanciamento delle componenti fisse e variabili, al fine di evitare comportamenti non allineati alla creazione di valore sostenibile nel breve e medio-lungo periodo;



- garantire un collegamento diretto tra retribuzione e performance attraverso meccanismi che stabiliscono la corresponsione di diversi livelli di premi legati a conseguimenti parziali o totali degli obiettivi;
- garantire livelli retributivi complessivi in grado di riconoscere il valore professionale delle persone e il loro contributo alla creazione di valore sostenibile nel breve e medio-lungo periodo.

L'assegnazione delle componenti variabili (di breve o di medio-lungo periodo) della remunerazione è legata al raggiungimento di predeterminati obiettivi di *performance*, quantitativi e/o qualitativi, che sono ragionevolmente predeterminati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato, e sono: specifici, definiti, misurabili, realistici, adeguatamente sfidanti ed incentivanti. Inoltre, in conformità con le disposizioni del Codice di Corporate Governance, sostenibilità di lungo periodo, *engagement*, proporzionalità e semplificazione sono le nuove quattro direttrici che la Società percorrerà, con particolare attenzione alla sostenibilità di lungo periodo anche attraverso specifiche raccomandazioni relative alle politiche di remunerazione degli Amministratori esecutivi e del *top management*, prevedendo che una parte significativa della remunerazione variabile sia legata alle *performance* della Società anche in termini di requisiti c.d. ESG (*environmental, social and governance*).

I principi che orientano la Politica dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche si applicano sia con riferimento alla Società, sia, eventualmente, con riferimento ad analoghe figure chiave presenti in rilevanti società appartenenti al gruppo facente capo a Tessellis.

Nell'ipotesi in cui la Società effettui delle operazioni di particolare eccezionalità per rilevanza strategica che comportino importanti effetti sui risultati economico finanziari della Società, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato, ha la facoltà di attribuire, in via discrezionale, *bonus* specifici agli Amministratori esecutivi, ai Dirigenti o ad altri soggetti specificamente individuati coinvolti nelle suddette operazioni.

4. Struttura della remunerazione.

La Politica prevede che agli Amministratori non esecutivi sia attribuita una remunerazione composta da una componente fissa formata (i) dal compenso deliberato dall'Assemblea degli Azionisti per la carica di componenti del Consiglio di Amministrazione, ai



sensi dell'art. 2389, comma 1, cod. civ.; (ii) dagli importi deliberati dal Consiglio di Amministrazione per i Presidenti dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, la Politica prevede che agli Amministratori investiti di particolari cariche o ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche sia attribuita una remunerazione composta da una componente fissa, una componente variabile di breve periodo e incentivi a lungo termine al fine di favorire il raggiungimento di specifici obiettivi nell'interesse di tutti gli azionisti. Soprattutto la componente di incentivi a lungo termine è volta a privilegiare il raggiungimento di obiettivi di ampio periodo nell'ottica di allineare l'interesse dei manager a quello dei soci.

4.1 Componente fissa

Il livello della remunerazione fissa è principalmente correlato (i) al livello di esperienza maturato e alla specializzazione professionale, (ii) al ruolo organizzativo ricoperto e (iii) alle responsabilità e all'impegno richiesto.

La componente fissa della remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche o dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche trova riferimento nelle previsioni contrattuali e nelle relative tabelle economiche previste dalla normativa collettiva nazionale applicata.

La componente fissa della remunerazione è comunque sufficiente a retribuire l'amministratore o il dirigente anche nel caso in cui la componente variabile non sia erogata, in tutto o in parte, a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance*. Data la finalità di attrarre e motivare professionisti qualificati e competenti, la Società monitora costantemente le prassi di mercato quanto alle componenti fisse della remunerazione, allo scopo di allinearsi alle *best practice* in materia. La componente fissa, inoltre, è tale da assicurare un'adeguata competitività rispetto ai livelli retributivi riconosciuti dal mercato per la specifica posizione.

4.2 Componente variabile di breve periodo - *Management by Objectives*

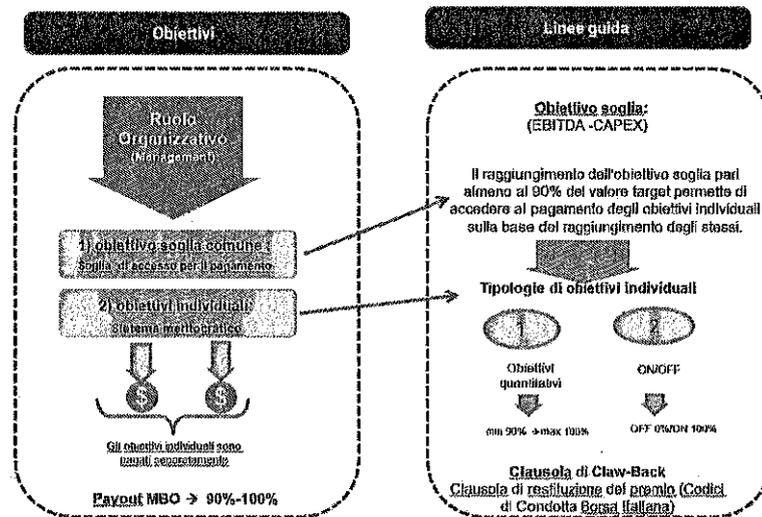
La Società, già da alcuni anni, ha adottato il sistema di *Management by Objectives* (MBO), al fine di incentivare il *management* nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.



Per l'esercizio 2025, il sistema prevede un obiettivo "soglia" costituito dall'indicatore aziendale Group EBITDA netto capex, che costituisce condizione di accesso al premio collegato a tutti gli obiettivi assegnati ai beneficiari del Piano di incentivazione. La componente variabile della remunerazione di breve periodo del *management* non è superiore al 30% della remunerazione fissa. Nella riunione del 27 maggio 2025, il Consiglio di Amministrazione, con parere positivo del Comitato, ha approvato le linee guida del sistema di incentivazione manageriale (MBO) per l'anno 2025, che prevede per ogni ruolo l'assegnazione di un set di obiettivi.

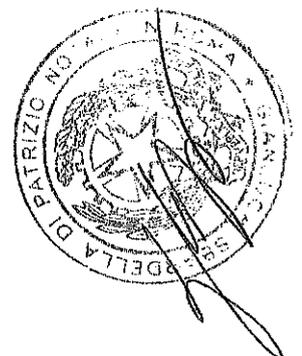
Per rafforzare il coinvolgimento di tutto il management nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, è stato scelto l'obiettivo dell'EBITDA netto CAPEX quale valore di soglia comune per l'accesso al sistema di incentivazione. Tale scelta risponde alla logica di massimizzare l'enfasi sulla creazione del valore che tale indicatore sintetizza trasversalmente per tutte le Funzioni aziendali. Il raggiungimento almeno del 90% di suddetto obiettivo è considerato condizione necessaria ai fini dell'erogazione dei premi, in misura proporzionale e sulla base del raggiungimento degli obiettivi individuali. Accanto a tale obiettivo comune, vengono individuati degli obiettivi specifici ed individuali, ciascuno con un peso percentuale per l'erogazione del premio.

STRUTTURA MBO



Gli obiettivi specifici declinati per singola area del management saranno di 2 tipologie:

- Obiettivo quantitativo, se conseguito potrà determinare il pagamento del relativo premio compreso tra un intervallo minimo 90% - massimo 100%.



- Obiettivo ON / OFF

ON (obiettivo raggiunto): determina il pagamento del relativo premio base (100%);

OFF (obiettivo non raggiunto): determina il mancato pagamento del relativo premio.

In conformità al Codice di Corporate Governance 2020, una quota della remunerazione variabile sarà legata alle performance della Società anche in termini di requisiti c.d. ESG (Environmental, Social and Governance). Tali obiettivi, che avranno un peso del 20% e che rientrano nella categoria prima definita come "obiettivi specifici", potranno essere declinati in base alle specifiche aree di attività secondo le seguenti direttrici:

- (Environment) politiche di business con ricadute ambientali in termini di risparmio energetico;
- (Social) politiche di engagement mediante la realizzazione di un piano di transizione climatica;
- (Governance) politiche di *Customer satisfaction*.

In linea con il codice di condotta di "Borsa Italiana" e le best practices internazionali, Tiscali ha introdotto una clausola di claw-back nel sistema MBO.

In particolare, la Società si riserva il diritto di richiedere il rimborso del premio, in tutto o in parte, a seguito di:

- Comportamenti fraudolenti dei dipendenti;
- Grave negligenza nell'esecuzione del ruolo;
- Comportamenti che producono un significativo deterioramento delle attività della Società e situazione finanziaria;
- Raggiungimento di obiettivi basati su dati falsi.

Secondo i processi e le procedure di audit e controllo della Società, saranno coinvolte le seguenti funzioni organizzative per la verifica e la misurazione dei target raggiunti:

- Internal Audit;
- Finance & Corporate Affairs;

- Human Capital, Institutional & External Affairs;
- Aree di attività in cui opera la risorsa interessata.

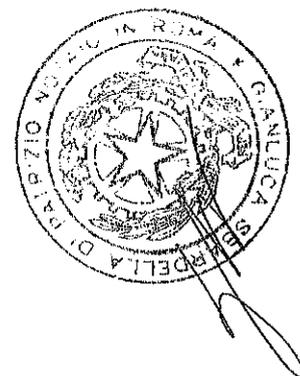
4.3 Incentivi a lungo termine

Alla data della Relazione non sussistono piani di incentivo a lungo termine, tuttavia sarà sottoposta all'assemblea dei soci del prossimo 27 giugno 2025 una delibera concernente il conferimento di una delega al Consiglio di Amministrazione per aumentare il capitale sociale anche per l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi. Infatti, la componente variabile della remunerazione è altresì orientata ad un orizzonte di medio-lungo periodo, in modo da: (i) focalizzare l'attenzione dei beneficiari verso fattori di interesse strategico; (ii) favorirne la fidelizzazione; (iii) allineare la remunerazione alla creazione di valore, nel medio-lungo termine, per gli azionisti; e (iv) garantire un livello di remunerazione complessivamente competitivo.

4.4 Trattamenti previsti in caso di cessazione della carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

La Politica sulla Remunerazione prevede, in casi specifici e da valutarsi di volta in volta, la sottoscrizione con Amministratori, Key Manager o dipendenti che ricoprono ruoli di particolare rilevanza strategica, di accordi che regolino *ex ante* gli aspetti economici in caso di cessazione dalla carica ovvero relativi all'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del soggetto interessato.

Tali accordi *ad hoc* sono finalizzati a regolare le fattispecie di interruzione del rapporto o la cessazione della carica per motivi diversi dalla giusta causa o del giustificato motivo oggettivo (ad esempio in caso di risoluzione del rapporto ad iniziativa della Società in assenza di giusta causa o giustificato motivo oggettivo o risoluzione ad iniziativa della persona fisica per giusta causa quale, in via esemplificativa, la sostanziale modifica del ruolo o delle deleghe attribuite e/o il cambio di controllo). In questo caso, qualora opportuno e conveniente, la Società valuta di volta in volta la possibile conclusione di tali accordi con l'obiettivo di disciplinare in



modo consensuale la conclusione del rapporto. Fermi restando gli obblighi normativi e contrattuali, la Società si ispira agli *standard* di mercato avendo sempre riguardo al primario interesse sociale.

Sempre in via eccezionale e in presenza di particolari situazioni, eventualmente anche in abbinamento agli accordi di cui sopra, il gruppo Tessellis può stipulare con l'Amministratore Delegato, il Direttore Generale (ove presente), i Key Manager o altri dipendenti che ricoprono ruoli di particolare rilevanza strategica dei patti di non concorrenza che prevedano un corrispettivo rapportato alla retribuzione e alla durata e ampiezza del vincolo derivante dal patto stesso. Il vincolo è comunque riferito al settore merceologico e all'ambito territoriale in cui opera il gruppo Tessellis.

4.5 Copertura assicurativa

Gli Amministratori, esecutivi o meno, il Direttore Generale, ove presente, ed i Key Manager nonché i Sindaci Effettivi usufruiscono di una copertura assicurativa sulla responsabilità civile per fatti commessi nell'esercizio delle loro funzioni con l'esclusione dei casi di dolo e colpa grave.

4.6 Lump sum

Non è prevista l'adozione di *bonus* svincolati da condizioni di *performance* per i Key Manager

5. Remunerazione del Consiglio di Amministrazione.

5.1 Remunerazione dell'Amministratore Delegato

La remunerazione spettante all'Amministratore Delegato è definita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e si costituisce di: (i) una componente fissa annua, che tiene conto delle particolari cariche di cui gli amministratori sono investiti; e (ii) componenti variabili di cui al precedente paragrafo 4.

All'Amministratore Delegato in carica alla data della Relazione potrà essere riconosciuta una componente variabile annua, in linea con le *policy* aziendali in essere, quale incentivo specificamente riferito alle attività svolte in relazione alla delega conferita nonché



al raggiungimento di obiettivi e/o risultati di *performance* determinati dal Consiglio di Amministrazione della Società, sentito il parere del Comitato Nomine e Remunerazioni, in misura massima pari ad Euro 50.000

5.2 Remunerazione degli amministratori non esecutivi

La remunerazione degli amministratori non esecutivi è di norma determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, ai sensi dell'art. 2389, comma 1, cod. civ. La remunerazione degli amministratori non è legata ai risultati economici della Società.

Al riguardo si ricorda che, in data 16 maggio 2022, l'Assemblea ha provveduto a nominare il Consiglio di Amministrazione, deliberando un compenso annuo lordo di 25 mila Euro per ciascun amministratore ed un compenso annuo lordo di Euro 300.000 per il Presidente Renato Soru. In data 21 febbraio 2024 il Presidente Renato Soru ha rassegnato le proprie dimissioni e l'assemblea dei soci del 17 giugno 2024 ha nominato Nicholas Daraviras quale nuovo amministratore e nominato Davide Rota Presidente del Consiglio di Amministrazione, con azzeramento del compenso spettante per detta carica deliberato dall'assemblea del 16 maggio 2022 pari ad Euro 300.000 annui.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2022, ha istituito al proprio interno i seguenti comitati prevedendo i compensi aggiuntivi che si dettagliano:

- comitato per le nomine e le remunerazioni: 10 mila Euro lordi per la presidente Serena Torielli, 5 mila Euro lordi per i membri Maurizia Squinzi e Sara Testino;
- comitato controllo e rischi, con funzioni di comitato parti correlate: 10 mila Euro lordi per la presidente Maurizia Squinzi, 5 mila Euro lordi per i membri Sara Testino e Serena Torielli.

La Politica di Remunerazione non prevede la corresponsione di benefici non monetari né alcuna indennità per la cessazione della carica.

5.3 Remunerazione dei direttori generali e dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione dei Direttori Generali (ove presenti) e dei Key Manager è stabilita in coerenza con i principi generali di cui sopra, è composta da una significativa componente fissa annuale, congrua con la posizione e l'impegno richiesti e tale da attrarre, mantenere



e motivare le necessarie figure professionali. Inoltre, è presente una componente variabile annuale conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali collegati ai risultati attesi in base al Piano Strategico approvato dalla Società.

La componente variabile è commisurata ad obiettivi specifici e definiti, misurabili, realistici, adeguatamente sfidanti ed incentivanti e, in ogni caso, con un limite tendenziale massimo pari a non più del 30% della remunerazione annua lorda fissa.

In aggiunta a quanto espressamente previsto nei paragrafi precedenti, è prevista l'assegnazione di *benefits* non monetari come l'auto aziendale e l'adesione a piani previdenziali ed assicurativi che riflettono la tutela ordinaria in materia previdenziale ed assistenziale, così come prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

6. I compensi dei membri del Collegio Sindacale.

La remunerazione prevista per la carica di membro del Collegio Sindacale non è legata ai risultati economici conseguiti dalla Società e pertanto, è composta unicamente da una parte fissa. In particolare, ai sensi dell'art. 2402 cod. civ., la remunerazione dei Sindaci è determinata dall'Assemblea degli Azionisti.

Il compenso dei membri del Collegio Sindacale in carica è stato deliberato dall'Assemblea di nomina del 24 giugno 2021, che ha nominato Riccardo Zingales quale Presidente e Rita Casu e Gaetano Rebecchini Sindaci Effettivi. Non è previsto alcun compenso per i Sindaci supplenti salvo quanto dovuto per l'eventuale periodo di supplenza. In particolare, l'Assemblea del 24 giugno 2021 ha determinato in 45 mila Euro lordi annui il compenso spettante al Presidente del Collegio e in 35 mila Euro lordi annui per ciascuno dei Sindaci Effettivi.

Per i membri del Collegio Sindacale non è previsto alcun compenso variabile, *benefits* non monetario o piani di incentivazione azionaria o di altro genere. Ai Sindaci compete, altresì, il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle loro funzioni.

7. Coerenza della Politica con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio.

Gli obiettivi di *performance* previsti dalla Politica per la corresponsione della componente variabile della remunerazione sono individuati tenendo conto della specifica attività svolta dalla Società e dei connessi profili di rischio.

8. Riferimenti di mercato.

La proposta inerente alla Politica è stata formulata facendo riferimento all'analisi del contesto di operatività della Società e tenendo conto di aziende con caratteristiche analoghe, prevalentemente nel settore commerciale.

9. Elementi della Politica ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata.

Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF, la Società può derogare temporaneamente alla Politica in presenza di circostanze eccezionali, per tali intendendosi le situazioni in cui la deroga alla Politica è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la sua capacità di stare sul mercato.

Tale deroga può essere applicata ai seguenti elementi della Politica:

- le componenti fisse e variabili della remunerazione dei soggetti destinatari della Politica, ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli obiettivi di *performance* al cui raggiungimento le componenti variabili sono subordinate e i relativi termini di maturazione;
- la previsione di eventuali *bonus* o emolumenti di natura straordinaria;
- la previsione e/o l'entità di trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

Ogni eventuale deroga temporanea alla Politica deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato, e fermo quanto previsto dal Regolamento Emittenti e dalla procedura adottata dalla Società in materia di operazioni con parti correlate, ove applicabili.

La delibera del Consiglio di Amministrazione determina la durata di tale deroga e gli elementi specifici della Politica che vengono derogati, nel rispetto di quanto sopra indicato.



**SEZIONE II. LA REMUNERAZIONE DEI CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE, MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE ED ALTRI KEY
MANAGER PER L'ESERCIZIO 2024.**

La Seconda Sezione della Relazione evidenzia in forma tabellare i compensi riferiti all'anno 2024 dei membri degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali (ove presenti) e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche. Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF, l'Assemblea delibera in senso favorevole o contrario sulla presente Seconda Sezione della Relazione. Tale deliberazione non è vincolante. L'esito della votazione è posto a disposizione del pubblico ai sensi dell'art. 125-quater, comma 2, del TUF.

1. I compensi dei Consiglieri di Amministrazione.

1.1 Amministratori non esecutivi

Il Consiglio di Amministrazione in carica dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 gennaio 2024 era composto dagli amministratori Renato Soru, Davide Rota, Cristiana Procopio, Maurizia Squinzi, Sara Testino, Serena Torielli e Alberto Trondoli. In data 21 febbraio 2024 il Presidente Renato Soru ha rassegnato le proprie dimissioni e l'assemblea dei soci del 17 giugno 2024 ha nominato Nicholas Daraviras quale nuovo amministratore e nominato Davide Rota Presidente del Consiglio di Amministrazione, con azzeramento del compenso spettante per detta carica deliberato dall'assemblea del 16 maggio 2022 pari ad Euro 300.000 annui.

Il Consiglio di Amministrazione in carica alla data della Relazione, pertanto, è composto dagli amministratori Davide Rota, Andrew Theodore Holt, Jeffrey Robert Libshutz, Maurizia Squinzi, Sara Testino e Serena Torielli.

L'Assemblea di nomina ha riconosciuto al Consiglio di Amministrazione un compenso annuo lordo di Euro 25.000,00 per ciascun amministratore.

Nella riunione del 16 maggio 2022 il Consiglio di Amministrazione ha altresì istituito i seguenti comitati endoconsiliari, i cui compensi aggiuntivi si dettagliano come segue:

- *Comitato per le Nomine e Remunerazioni*: al Presidente del Comitato per le Nomine e Remunerazioni, Serena Torielli, è stato attribuito un compenso annuo lordo pari a Euro 10.000,00; ai membri del Comitato per le Nomine e Remunerazioni, Maurizia Squinzi e Sara Testino, è stato attribuito un compenso annuo lordo Euro 5.000,00;
- *Comitato controllo e rischi con funzioni di comitato parti correlate*: al Presidente del Comitato Controllo e Rischi, Maurizia Squinzi, è stato attribuito un compenso annuo lordo pari a Euro 10.000,00; ai membri del Comitato Controllo e Rischi, Serena Torielli e Sara Testino, è stato attribuito un compenso annuo lordo pari a Euro 5.000,00.

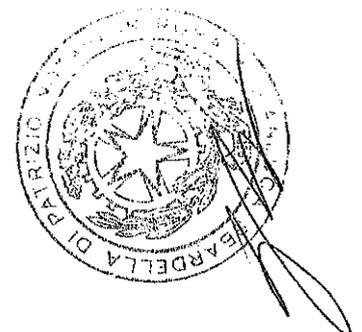
Il dettaglio analitico dei compensi, nominativamente percepiti dagli amministratori non esecutivi, è riportato nella Tabella 1B della Relazione.

1.2 Amministratori esecutivi/Amministratore Delegato.

La remunerazione dell'Amministratore Delegato è definita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato e si compone di: (i) una componente fissa annua, che tiene conto delle particolari cariche di cui gli amministratori sono investiti; e (ii) componenti variabili.

Alla data della Relazione, la carica di Amministratore Delegato è ricoperta dal dott. Davide Rota, nominato dall'Assemblea del 16 maggio 2022. L'Amministratore Delegato ricopre altresì le cariche di Direttore Generale ed Amministratore Delegato della controllata Tiscali Italia S.p.A.. In data 16 maggio e 20 giugno 2022 il Comitato Nomine e Remunerazioni ha valutato la complessiva struttura remunerativa dell'Amministratore Delegato, anche alla luce delle ulteriori cariche ricoperte nell'ambito del Gruppo, che pertanto prevede:

- Euro 25.000,00 lordi annui quale emolumento deliberato dall'Assemblea del 16 maggio 2022 per ciascun consigliere di Tessellis S.p.A.;
- Euro 75.000,00 lordi annui quale emolumento fisso per l'Amministratore Delegato di Tessellis S.p.A. (in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. il 16 maggio 2022);



• Euro 300,000.00 quale retribuzione annua fissa lorda correlata al Rapporto di Lavoro presso Tiscali Italia S.p.A., e fino ad Euro 50.000,00 lordi annui quale emolumento variabile (di breve periodo). Si precisa che il valore della remunerazione variabile di Davide Rota è al di sotto di quanto contemplato dalla Politica di Remunerazione di Tiscali, che prevede un limite del 30%.

Si precisa che l'Amministratore Delegato gode, inoltre di taluni *benefit* non monetari (i.e. una polizza sanitaria, una polizza vita e l'assegnazione di un'auto aziendale), e il rimborso delle spese sostenute per la carica.

La componente fissa del trattamento economico dell'Amministratore Delegato è da ritenersi adeguata a remunerare il ruolo ricoperto nel caso in cui la componente variabile non sia erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* indicati dal Consiglio di Amministrazione.

Infine, si ricorda che il contratto sottoscritto con l'Amministratore Delegato Davide Rota prevede una serie di ipotesi di "*good leaver*" al verificarsi delle quali la Società si era impegnata a riconoscere all'Amministratore Delegato un'indennità di cessazione anticipata del rapporto pari all'emolumento fisso a cui lo stesso avrebbe avuto diritto fino alla naturale scadenza del mandato. Tutte le cause di cessazione anticipata del rapporto che non rientrino nelle ipotesi di "*good leaver*" saranno invece da intendersi quali "*bad leaver*" e, pertanto, l'Amministratore Delegato avrà esclusivamente diritto di ricevere dalla Società l'emolumento fisso per la parte maturata e non ancora corrisposta sino alla data di cessazione dalla carica, con esclusione di ogni altra somma, indennità, emolumento, indennizzo e risarcimento di qualsiasi genere, anche a titolo di emolumento variabile anche *pro-rata temporis* maturato. L'Amministratore Delegato ha altresì un obbligo di esclusiva, da cui restano escluse solo un ristretto numero di cariche in altre società già ricoperte al momento della nomina o singolarmente valutate in corso di mandato.

Il dettaglio analitico dei compensi, nominativamente percepiti, è riportato nelle Tabelle 1A-B riportate di seguito nella Relazione.

2. I compensi dei membri del Collegio Sindacale.

Il compenso dei membri del Collegio Sindacale in carica alla data della Relazione è stato deliberato dall'Assemblea del 24 giugno 2021 ed è pari a 45 mila Euro lordi annui per il Presidente del Collegio Sindacale e a 35 mila Euro lordi annui per ciascuno dei Sindaci Effettivi.

Per i membri del Collegio Sindacale non è previsto alcun compenso variabile, benefits non monetario o piani di incentivazione azionaria o di altro genere. Non è previsto alcun compenso per i Sindaci supplenti salvo quanto dovuto per l'eventuale periodo di supplenza.

Ai Sindaci compete, altresì, il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle loro funzioni.

Il compenso maturato dai membri del Collegio sindacale per l'esercizio 2024 è specificato nella Tabella 1 che segue.

3. I compensi del Direttore Generale e Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Nel corso dell'esercizio sociale 2024, vi erano quattro Key Manager ai sensi della vigente normativa, tutti dipendenti della società controllata Tiscali Italia S.p.A.

Il compenso loro spettante per l'esercizio sociale 2024 è pari ad Euro 808.333 annui lordi per la sola componente fissa, il dettaglio dei costi complessivi per la Società è riportato nella tabella 1.

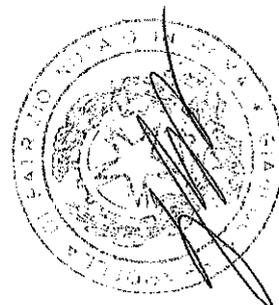
La componente di remunerazione variabile commisurata al raggiungimento degli obiettivi di medio e lungo periodo è predeterminata in un importo massimo complessivo erogabile al 31 dicembre 2024 pari a Euro 130.000 (pari al 100% del raggiungimento degli obiettivi). Alla data della presente Relazione non è stata corrisposta alcuna remunerazione variabile.

4. Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, del Direttore Generale e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Nell'esercizio sociale 2024 e fino alla data della presente Relazione non erano in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, del Direttore Generale e degli altri Key Manager.

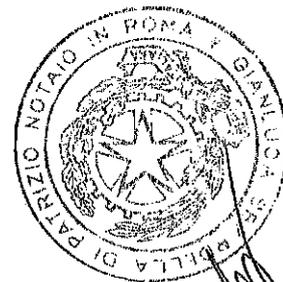
5. Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, del Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

Le partecipazioni nella Società detenute dai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dal Direttore Generale e dai Key Manager nell'esercizio sociale 2024 sono riassunte nella Tabella 3 riportata di seguito nella Relazione.



Consiglio di Amministrazione in carica dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Nome e cognome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti per la carica	Compensi per la partecipazione a comitati	Benefici non monetari*	Altri compensi**	Totale
Renato Soru	Presidente	1.01.2024 – 31.12.2024	dimissioni del 21.02.2024	Maturato (2024) € 42.308,00 Pagato (2024) € 42.308,00				Maturato (2024) € 42.308,00 Pagato (2024) € 42.308,00
Davide Rota	Amministratore Delegato	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 100.000,00 Pagato (2024) € 100.000,00				Maturato (2024) € 100.000,00 Pagato (2024) € 100.000,00
Maurizia Squinzi	Consigliere	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 26.000,00 Pagato (2024) € 26.000,00	Maturato (2024) € 15.600,00 Pagato (2024) € 15.600,00			Maturato (2024) € 41.600,00 Pagato (2024) € 41.600,00
Serena Torielli	Consigliere	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 25.000,00 Pagato (2024) € 25.000,00	Maturato (2024) € 15.000,00 Pagato (2024) € 15.000,00			Maturato (2024) € 40.000,00 Pagato (2024) € 40.000,00
Sara Testino	Consigliere	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 25.000,00 Pagato (2024) € 25.000,00	Maturato (2024) € 10.000,00 Pagato (2024) € 10.000,00			Maturato (2024) € 35.000,00



								Pagato (2024) € 35.000,00
Andrew Theodore Holt	Consigliere	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 25.000,00 Pagato (2024) € 2.083,33				Maturato (2024) € 25.000,00 Pagato (2024) € 2.083,33
Jeffrey Robert Libshutz	Consigliere	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 25.000,00 Pagato (2024) € 0			€ 11.351,00 (spese viaggio)	Maturato (2024) € 36.351,00 Pagato (2024) € 11.351,00
Nicholas Daraviras	Consigliere	17.05.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2024	Maturato (2024) € 13.472 Pagato (2024) € 0				Maturato (2024) € 13.472 Pagato (2024) € 0

Collegio Sindacale dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Nome e cognome	Carica	Periodo in cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti per la carica	Compensi per la partecipazione a comitati	Benefici non monetari*	Altri compensi*	Totale
Riccardo Zingales	Presidente	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione bilancio 31.12.2026	Maturato (2024) € 42.569,00 Pagato (2024) € 0				Maturato (2024) € 42.569,00 Pagato (2024) € 0
Rita Casu	Sindaco Effettivo	1.01.2024 – 31.12.2024	Approvazione	Maturato (2024) € 30.758,00				Maturato (2024) € 36.400,00

			bilancio 31.12.2026	Pagato (2024) € 0				Pagato (2024) € 0
Antonio Zecca	Sindaco Effettivo	17.06.2024 – 31.12.2024	Approvazi one bilancio 31.12.2026	Maturato (2024) € 14.104,00 Pagato (2024) € 0				Maturato (2024) € 14.104,00 Pagato (2024) € 0
Andrea Borghini	Sindaco Effettivo	01.01.2026 – 16-05.2024	16.05.202 4	Maturato (2024) € 16.654,00 Pagato (2024) € 16.654,00				Maturato (2024) 16.654,00 Pagato (2024) € 16.654,00

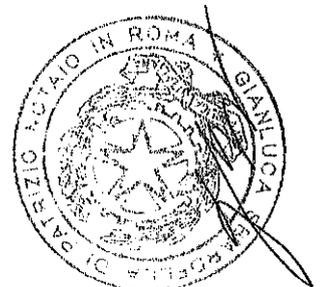
Key manager dal 1.1.2024 al 31.12.2024 (compensi espressi in forma aggregata)

Numero dirigenti	Compensi annui lordi	Benefici non monetari*	Altri compensi**	Totale
4	808.333	283.137	40.152	1.131.622

* Benefici non monetari: uso di telefono, polizze assicurative, oneri INPS e previdenziali.

** Altri compensi: include rimborsi spese ed utilizzo di auto aziendale.

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche



N.A

TABELLA 3 – Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e del Key Manager al 31.12.2024

Consiglio di Amministrazione dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Nome – Cognome	Carica	N. azioni possedute al 01.01.24	N. azioni acquistate/sottoscritte	N. azioni vendute	N. azioni possedute al 31.12.24
Daide Rota	Presidente	636.262	-	-	636.262
Nicholas Daraviras	Amministratore	-	-	-	-
Maurizia Squinzi	Amministratore	-	-	-	-
Serena Torielli	Amministratore	-	-	-	-
Sara Testino	Amministratore	-	-	-	-
Andrew Theodore Holt	Amministratore	-	-	-	-
Jeffrey Robert Libshutz	Amministratore	-	-	-	-



Collegio Sindacale dall'1.1.2024 al 31.12.2024

Nome - Cognome	Carica	N. azioni possedute al 01.1.24	N. azioni acquistate/ sottoscritte	N. azioni vendute	N. azioni possedute al 31.12.24
Riccardo Zingales	Presidente	-	-	-	-
Rita Casu	Sindaco Effettivo	-	-	-	-
Andrea Borghini	Sindaco Effettivo	-	-	-	-
Laura Cappellotto	Sindaco Supplente	-	-	-	-
Antonio Zecca	Sindaco Supplente	-	-	-	-



TESSELLIS

TESSELLIS S.p.A.

Sede legale in Cagliari, località Sa Illetta, S.S. 195 km. 2,3

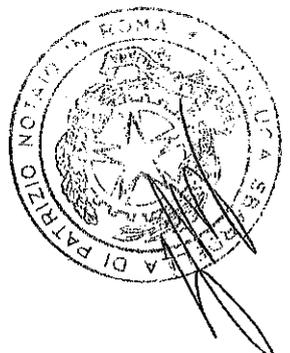
Capitale Sociale Versato Euro 151.500.000

Codice Fiscale, Partita IVA ed iscrizione al

Registro delle Imprese di Cagliari n. 02375280928

*RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLA PROPOSTA
ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 27 GIUGNO 2025,
PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ARTICOLO 125-TER DEL D.LGS. 58/1998*

Cagliari, 16 maggio 2025



Signori Azionisti,

il presente documento è stato predisposto dal Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. ("Tessellis" o la "Società"), in ottemperanza alla normativa vigente, in relazione all'Assemblea degli Azionisti di Tessellis convocata in sede ordinaria e straordinaria in unica convocazione per il giorno 16 maggio 2022 alle ore 12, per discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del Giorno

PARTE ORDINARIA

1. Nomina del Consiglio di Amministrazione:

a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione:

b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione:

c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione:

d. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione:

e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 125-ter del D.Lgs. 58/1998, sottoponiamo alla Vostra attenzione la presente relazione con riferimento ai punto 1 all'ordine del giorno.

* * *

1. Nomina del Consiglio di Amministrazione, del suo Presidente e determinazione dei compensi.

Signori Azionisti,

come noto, il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione scade con l'approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024. Pertanto, nella convocanda seduta, l'Assemblea dei Soci sarà chiamata a nominare l'Organo di amministrazione.

Ai sensi dell'art. 11 dello Statuto sociale, la nomina del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste di candidati, che andranno depositate presso la sede della Società, anche a mezzo pec all'indirizzo ufficiolegale.Tessellis@legalmail.it, entro il 2 giugno 2025.

Hanno diritto a presentare liste di candidati i soci che, da soli o assieme ad altri, siano complessivamente titolari al momento della presentazione delle liste, di una quota azionaria rappresentante almeno il 4,5% (quattro virgola cinque per cento) del capitale sociale con diritto di voto nell'assemblea ordinaria. Tale quota di partecipazione deve risultare dalle apposite comunicazioni prodotte dall'intermediario abilitato che devono pervenire alla Società, se non disponibili nel giorno in cui le liste sono depositate, entro il 6 giugno 2025, all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata Tessellis@pecserviziotitoli.it. Non sono previste procedure di voto per corrispondenza o con mezzi elettronici.

Ciascuna lista potrà contenere nominativi fino al numero massimo di 9 (nove) Amministratori, elencati mediante un numero progressivo.

Le liste verranno messe a disposizione del pubblico, sul sito internet www.Tessellis.com, nonché secondo le modalità prescritte dalla disciplina vigente, a cura della Società senza indugio e comunque almeno 21 (ventuno) giorni prima di quello previsto per l'Assemblea, ossia entro il giorno 6 giugno 2025.

In ordine all'elezione del Consiglio di Amministrazione si rimanda a quanto previsto nell'art. 11 dello Statuto Sociale, che prevede:

"Ciascuna lista dovrà essere corredata delle informazioni richieste dalla normativa applicabile (indicate di seguito) ed indicare l'identità dei soci che la hanno presentata e la percentuale di partecipazione complessivamente detenuta. In calce alle liste presentate dai soci ovvero in allegato alle stesse, deve essere fornita un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei soggetti candidati.

Unitamente a ciascuna lista dovranno essere depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti per la carica dalla normativa applicabile e dallo Statuto e l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa vigente applicabile.

Ciascuna lista dovrà indicare un numero di candidati che presentino i requisiti di



indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile in conformità a quest'ultima.

Ciascuna lista deve presentare un numero di candidati appartenente al genere meno rappresentato almeno pari al numero minimo richiesto dalla normativa vigente.

La lista presentata senza l'osservanza delle prescrizioni di cui sopra sarà considerata come non presentata".

La Società almeno 21 (ventuno) giorni prima dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina degli Amministratori (i.e. entro il 5 giugno 2025), metterà a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul proprio sito internet (www.Tessellis.com) nonché secondo le modalità prescritte dalla disciplina vigente, le liste dei candidati depositate dagli Azionisti, corredate dalle informazioni e dalla documentazione sopra richiamate, come richieste dalle disposizioni vigenti.

Vi ricordiamo, inoltre, che coloro i quali presentano una "lista di minoranza" sono destinatari delle raccomandazioni formulate dalla Consob con Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 e sono pertanto invitati a presentare, unitamente alla predetta documentazione, una dichiarazione attestante "l'assenza di rapporti di collegamento, anche indiretti, di cui all'art. 147-ter, comma 3, TUF e all'art. 144-quinquies del Regolamento Emittenti, con gli azionisti che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa".

Per quanto attiene alla elezione degli Amministratori, sempre ai sensi dell'art. 11 dello Statuto Sociale si procederà come segue.

"a.1) All'esito della votazione, i voti ottenuti da ciascuna lista saranno divisi successivamente per uno, due, tre, quattro e così via fino al numero degli Amministratori da eleggere.

I quozienti ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista nell'ordine dalla stessa previsto.

Risulteranno eletti i candidati i quali, disposti in un'unica graduatoria decrescente sulla base dei quozienti ottenuti, avranno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che dovrà comunque essere nominato amministratore il candidato elencato al primo posto della lista

di minoranza, ossia quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra quelle regolarmente presentate e votate e che non sia collegata – neppure indirettamente – con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Qualora un soggetto che in base alla normativa vigente risulti collegato ad uno o più azionisti che hanno presentato o votato la lista prima per numero di voti, abbia votato per una lista di minoranza, l'esistenza di tale rapporto di collegamento assume rilievo soltanto se il voto sia stato determinante per l'elezione dell'Amministratore di minoranza.

In caso di parità di quoziente per l'ultimo Consigliere da eleggere, sarà preferito quello della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e, a parità di voti, quello più anziano di età.

Se al termine delle votazioni non fossero nominati in numero sufficiente Amministratori aventi i requisiti di indipendenza, ovvero non risultasse assicurato il rispetto dell'equilibrio tra i generi, si procederà, nella prima ipotesi, ad escludere il candidato che sarebbe stato eletto con il quoziente più basso e non risponda ai requisiti di indipendenza e, nella seconda ipotesi, ad escludere il candidato con il quoziente più basso, la cui elezione determinerebbe il mancato rispetto dell'equilibrio tra i generi. I candidati esclusi saranno sostituiti dai candidati successivi nella graduatoria, l'elezione dei quali determini il rispetto delle disposizioni relative ai requisiti di indipendenza e di equilibrio tra generi.

Tale procedura sarà ripetuta sino al completamento del numero degli Amministratori da eleggere. Qualora, avendo adottato il criterio di cui sopra, non fosse stato possibile completare il numero degli Amministratori da nominare, alla nomina degli Amministratori mancanti provvederà l'Assemblea seduta stante, con delibera adottata a maggioranza semplice dei presenti su proposta dei soci presenti.

a.2) In caso sia presentata una sola lista, tutti i consiglieri saranno tratti, in ordine progressivo, unicamente dalla lista presentata, purché la stessa ottenga la maggioranza dei voti.

Qualora, essendo stata attuata la modalità di nomina di cui sopra, non fossero nominati in numero sufficiente Amministratori aventi i suddetti requisiti di indipendenza, ovvero non risulti assicurato il rispetto dell'equilibrio tra i generi, si procederà, nella prima ipotesi, ad



escludere il candidato che sarebbe stato eletto con il quoziente più basso e non risponda ai requisiti di indipendenza e, nella seconda ipotesi, ad escludere il candidato con il quoziente più basso, la cui elezione determinerebbe il mancato rispetto dell'equilibrio tra i generi; alla nomina degli Amministratori mancanti a seguito delle suddette esclusioni provvede l'Assemblea seduta stante, con delibera adottata a maggioranza semplice dei presenti su proposta dei soci presenti.

b) qualora, ai sensi della procedura di nomina di cui sopra, non risultassero eletti almeno due membri in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile, l'ultimo degli eletti non in possesso di tali requisiti tratto dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti espressi dagli azionisti dopo la prima e che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato tale ultima lista dovrà essere sostituito con il primo candidato successivamente elencato in tale lista che sia in possesso di tali requisiti e, qualora a seguito di tale sostituzione rimanesse ancora da eleggere un membro in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile, l'ultimo degli eletti non in possesso di tali requisiti tratto dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti dovrà essere sostituito con il primo candidato successivamente elencato in tale lista che sia in possesso di tali requisiti.

c) qualora il Consiglio di Amministrazione eletto ai sensi di quanto sopra non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi previsto dalla normativa vigente, gli ultimi eletti del genere più rappresentato, della lista risultata prima per numero di voti espressi dagli azionisti, decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della lista risultata prima per numero di voti espressi dagli azionisti in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, il suddetto criterio si applicherà alle successive liste via via più votate dalle quali siano stati tratti dei candidati eletti. Qualora applicando i criteri di cui sopra non sia comunque possibile individuare dei sostituiti idonei, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito dell'equilibrio fra i

generi previsto dalla normativa vigente."

Tanto premesso, Vi invitiamo a presentare candidature alla carica di Amministratore, in conformità alla disciplina statutaria sopra richiamata e alla normativa applicabile e, sulla base delle candidature proposte, a procedere alla votazione per l'elezione degli Amministratori. Vi proponiamo di adottare una deliberazione articolata secondo la seguente puntuazione:

- a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;*
- b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;*
- c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione;*
- d. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione;*
- e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.*

* * *

Signori Azionisti,

Vi invitiamo a presentare le candidature per le cariche di Amministratore della Vostra Società e, comunque, a pronunciarVi sulle proposte sopra illustrate.

Cagliari, 16 maggio 2025

Tessellis S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione

Davide Rota

Amministratore Delegato e Presidente



TESSELLIS

Tessellis S.p.A.

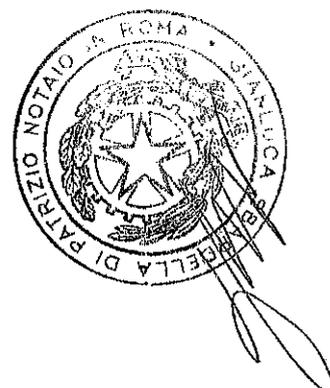
Sede Legale Località Sa Illetta km 2.300, 09123 Cagliari, Italia

Capitale Sociale Euro 152.500.000,00 i.v.

Partita IVA e numero di iscrizione C.C.I.A.A. di Cagliari n. 02375280928

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TESSELLIS S.P.A. SUL PUNTO 4) ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA STRAORDINARIA DEI SOCI CONVOCATA PER IL GIORNO 27 GIUGNO 2025 IN UNICA CONVOCAZIONE, REDATTA AI SENSI DELL'ARTICOLO 2446 CODICE CIVILE E DELL'ART. 74 DEL REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERAZIONE CONSOB 14 MAGGIO 1999 N. 11971 (REGOLAMENTO EMITTENTI) E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI nonché IN CONFORMITA' ALL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO EMITTENTI.

5 giugno 2025



Signori Azionisti,

il presente documento è stato predisposto dal Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. ("Tessellis" o la "Società" o l'"Emittente"), in ottemperanza alla normativa vigente, in relazione all'Assemblea degli Azionisti di Tessellis convocata in sede ordinaria e straordinaria in unica convocazione per il giorno 27 giugno 2025 alle ore 12, per discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del Giorno

PARTE ORDINARIA

1. Bilancio al 31 dicembre 2024

- a. Approvazione della documentazione di bilancio.
- b. Destinazione perdita di esercizio – rinvio al punto 4 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede straordinaria.

2. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

- a. Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025).
- b. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024).

3. Nomina del Consiglio di Amministrazione:

- a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;
- c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- d. Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione;
- e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.

PARTE STRAORDINARIA

4. Delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile

- a. Riduzione del capitale sociale ex art. 2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori a 1/3 per Euro 101.909.082,61.
- b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale.

5. Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile

- a. Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da

riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.

b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale.

Con la presente relazione (la "Relazione") – redatta ai sensi degli artt. 2446 DEL Codice Civile e art. 74 del Regolamento Emittenti, nonché secondo quanto previsto dall'Allegato 3A del Regolamento Emittenti – si intende fornire un'illustrazione delle motivazioni della proposta al quarto punto all'ordine del giorno.

Il Consiglio di Amministrazione, riunitosi in data 27 maggio 2025, aveva preso atto di come il patrimonio netto della Società stimato al 31 dicembre 2024 determinava la fattispecie prevista dall'art. 2446 del codice civile.

Al 31 dicembre 2024, pertanto:

- risulta una perdita dell'esercizio pari a 101,9 milioni di Euro;
- sussistono riserve positive per 6,1 milioni, determina un ammontare di perdite complessive pari a 95,8 milioni di Euro;
- il Patrimonio Netto risulta così ridotto di Euro 95,8 milioni di Euro rispetto all'ammontare del capitale sociale pari ad Euro 139,5 milioni, con una diminuzione del capitale sociale stesso di oltre un terzo;
- tale situazione determina, pertanto, la fattispecie prevista dall'art. 2446 del codice civile.

I prospetti contabili sono stati redatti in ottemperanza ai principi contabili internazionali (IAS/IFRS) omologati dalla commissione europea. Gli stessi criteri di valutazione e misurazione sono stati adottati per redigere le situazioni economiche e patrimoniali di confronto.

La situazione patrimoniale di confronto al 31 dicembre 2023 è stata sottoposta a revisione contabile.

La presente relazione, unitamente alle osservazioni del Collegio Sindacale, è messa a disposizione del pubblico, in conformità al disposto dell'articolo 2446 del codice civile e dell'articolo 74 del Regolamento Emittenti, almeno otto giorni prima di quello fissato per l'assemblea.



1. Premessa: le motivazioni alla base della proposta di Riduzione di Capitale per Perdite

Si evidenzia che Tessellis S.p.A., holding di Gruppo, detiene nel suo attivo patrimoniale una partecipazione in Tiscali Italia S.p.A. ed altre poste creditizie verso la stessa Società che assommano cumulativamente a circa Euro 74,6 milioni. Alla data del 31 dicembre 2024, sulla base dei test di impairment effettuati sui flussi di cassa attualizzati del piano industriale 2025-2028, si è evidenziata una riduzione di valore della partecipata per un ammontare pari ad Euro 98,6 milioni, elemento principale della perdita di esercizio.

L'obiettivo della Riduzione di Capitale è volto a ricondurre l'entità del capitale sociale di Tessellis al suo valore contabile effettivo, fermo restando che il patrimonio netto, così come i ratios patrimoniali, non subiranno evidentemente modificazioni, ma solo una migliore esposizione. Si tratta, quindi, di azioni finalizzate a meglio rappresentare al mercato la situazione della Società.

La proposta, se approvata dall'Assemblea, non comporterà, in ogni caso, alcuna fuoriuscita di risorse dal patrimonio della Società, né l'annullamento di azioni.

Da un punto di vista contabile e giuridico, si procederà dapprima con l'abbattimento delle riserve disponibili e, successivamente, con la riduzione del capitale sociale per un ammontare pari al valore residuo.

A tale riduzione di capitale, si applica, in via prudenziale e in quanto compatibile, la disciplina dell'art. 2446 del codice civile in tema di informativa pre-assembleare e ciò con particolare riferimento alla necessità di predisporre una situazione patrimoniale aggiornata.

Più specificamente, la situazione patrimoniale aggiornata della Società prevista dall'articolo 2446 del codice civile è rappresentata, nelle circostanze odierne, dalla Relazione Finanziaria Annuale 2024, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 27 maggio 2025, che ha evidenziato, al 31 dicembre 2024, l'esistenza di una perdita di esercizio per Euro 101.909.083.

Si precisa che la riduzione del capitale sociale lascerà invariata l'entità complessiva del patrimonio netto della Società e il numero complessivo delle azioni emesse, non procedendosi ad alcun annullamento dal momento che le azioni non hanno valore nominale. Si rammenta, infine, che a seguito della proposta riduzione del capitale sociale, l'articolo 5 dello Statuto Sociale sarà conseguentemente modificato per riflettere la nuova composizione del capitale sociale che, alla data della presente relazione e antecedentemente alla riduzione ammonta ad Euro 152,5 milioni, ad Euro 56,7 milioni.

La prospettata riduzione del capitale sociale non determinerà il sorgere in capo agli Azionisti del diritto di recesso.

2. PRINCIPALI PROSPETTI CONTABILI AL 31 DICEMBRE 2024

Si riportano di seguito i prospetti contabili al 31 dicembre 2024 di Tessellis, oggetto delle ipotesi previste dall'articolo 2446 del codice civile (si rimanda all'Allegato A per il Bilancio della Società).

2.1 Prospetti contabili al 31 dicembre 2024

2.1.1 stato patrimoniale al 31 dicembre 2024

Situazione patrimoniale e finanziaria	Note	31 dicembre 2024	di cui parti correlate	31 dicembre 2023	di cui parti correlate
<i>(Euro)</i>					
<i>Attività non correnti</i>					
Immobilizzazioni Immateriali	9	56.500		59.500	
Partecipazioni	10	73.212.266		157.336.473	
Altre attività finanziarie	11	2.745.728	2.745.728	1.604.891	1.604.891
		76.014.485		159.000.864	
<i>Attività correnti</i>					
Crediti verso clienti	12	285.367	285.367	2.575.019	2.557.019
Crediti per imposte	13	55.641		97.090	
Altri crediti ed attività diverse correnti	14	100.407	-	88.609	10.768
Disponibilità liquide	15	44.961		152.483	
		486.375		2.913.202	
Totale Attivo		76.500.860		161.914.066	
<i>Capitale e riserve</i>					
Capitale		139.500.000		208.992.730	
Risultati di esercizi precedenti e Altre Riserve		6.074.737		(82.470.928)	
Risultato dell'esercizio		(101.909.083)		(244.035)	
Totale Patrimonio netto	16	43.665.655		126.277.767	
<i>Passività non correnti</i>					
Altre passività non correnti	17	20.860.880	17.079.594	28.064.251	27.868.350
Fondi rischi ed oneri	18	-		-	
		20.860.880		28.064.251	
<i>Passività correnti</i>					
Prestito Obbligazionario	19	1.000.000		-	
Debiti verso banche ed altri enti finanziatori	19	53		-	
Debiti verso fornitori	20	3.274.225	348.331	3.965.463	386.535
Debiti per imposte	21	-		-	
Altre passività correnti	22	7.700.047	3.648.079	3.606.586	619.567
		11.974.325		7.572.049	
Totale Patrimonio netto e Passivo		76.500.860		161.914.066	

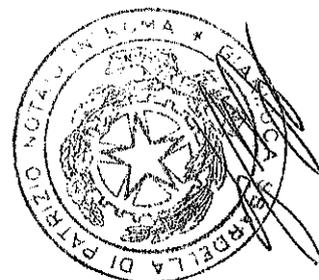
Analisi della situazione patrimoniale di Tessellis S.p.A al 31 dicembre 2024

(1)Attività Non Correnti

Le attività non correnti, pari a 76 milioni di Euro, includono principalmente le partecipazioni di controllo per un valore pari a 73,2 milioni di Euro (157,3 milioni di Euro al 31 dicembre 2023), le quali includono esclusivamente la partecipazione in Tiscali Italia S.p.A.

La riduzione netta della Partecipazione in Tiscali Italia S.p.A. rispetto al valore al 31 dicembre 2023, pari a 84,1 milion di Euro è dovuta al combinato effetto dei seguenti fattori: (i) svalutazione della partecipazione per un ammontare di circa di 98,6 milioni di Euro, in seguito ai risultati dell'Impairment Test, (ii) rinuncia ai crediti di Tessellis S.p.A. verso Tiscali Italia S.p.A. per un valore di circa 14,5 milioni di Euro.

Sono inoltre incluse tra le Attività non Correnti le attività finanziarie, per un importo pari a 2,8 milioni di Euro (1,6 milioni di Euro al 31 dicembre 2023), rappresentate essenzialmente da crediti finanziari verso le società del Gruppo. Questi ultimi includono 1,6 milioni di Euro relativi a crediti verso Tiscali International BV e 1,1 milioni di Euro relativi a crediti verso Tiscali Italia S.p.A



(2) Attività Correnti

Le attività correnti, pari a 0,5 milioni di Euro, includono crediti verso clienti per 0,3 milioni di Euro verso società controllate (Tiscali Italia S.p.A), altri crediti e attività diverse per 0,1 milioni di Euro, crediti per imposte per 55,6 mila Euro e disponibilità liquide pari a 45 mila Euro.

(3) Patrimonio Netto

Il patrimonio netto della Capogruppo risulta pari a Euro 43,7 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 e riflette una riduzione di Euro 82,6 milioni di Euro rispetto al 31 dicembre 2023 dovuto ai seguenti fattori:

- risultato netto di conto economico complessivo pari a negativi Euro 101,9 milioni di Euro
- incremento di capitale per 12,5 milioni di Euro per effetto della conversione di n. 125 obbligazioni del prestito obbligazionario sottoscritto da Nice & Green SA;
- incremento di capitale riservato al socio ShellNet SpA per 7 milioni di Euro eseguito in data 19 dicembre 2024;
- decremento di 0,2 milioni di Euro per oneri accessori alle operazioni di aumento di capitale

(4) Passività Non Correnti

Le passività non correnti, pari a 20,9 milioni di Euro, accolgono prevalentemente le seguenti voci:

- debiti finanziari verso Tiscali International BV per 1,6 milioni di Euro
- finanziamento Socio Shellnet per 15,4 milioni di Euro;
- debiti per cartelle esattoriali da regolarizzare a lungo per 3,8 milioni di Euro.

(5) Passività Correnti

Le passività correnti, pari a 11,9 milioni di Euro, comprendono debiti commerciali verso terzi per 2,9 milioni di Euro, 0,3 milioni di Euro di debiti verso le società del Gruppo, 1 milione di Euro di debiti verso N&G per la quota parte di obbligazioni convertibili emessa e non ancora convertita alla data del 31 dicembre 2024, pari a n. 10 obbligazioni, e altre passività correnti per 7,7 milioni di Euro. Queste ultime includono: (i) debiti verso il socio ShellNet per 3 milioni di Euro; (ii) debiti Iva di gruppo per 2,9 milioni di Euro; (iii) 1,6 milioni di Euro di altri debiti tributari e previdenziali; (iv) 0,1 milioni di Euro di debiti per compensi del Consiglio di Amministrazione.



2.1.2 conto economico al 31 dicembre 2024

Conto Economico (Euro)	2024	di cui parti correlate	2023	di cui parti correlate
Ricavi	2.303.387	2.285.367	2.575.030	2.557.019
Altri proventi	-	-	-	-
Acquisti di materiali e servizi esterni	(2.805.032)	(664.489)	(2.481.150)	(887.899)
Costi del personale	(93.912)	-	(26.167)	-
Altri (oneri) / proventi operativi	-	-	-	-
Svalutazione crediti verso clienti	(220.771)	-	(234.808)	-
Costi di ristrutturazione e altre svalutazioni	(98.621.000)	-	-	-
Ammortamenti	(3.000)	-	(500)	-
Risultato operativo	(99.440.328)	-	(168)	-
Proventi Finanziari	141.771	141.771	117.841	116.208
Oneri finanziari	(2.610.525)	(419.234)	(194.281)	-
Risultato prima delle imposte	(101.909.083)	-	(244.035)	-
Imposte sul reddito	-	-	-	-
Risultato netto delle attività in funzionamento (continuative)	(101.909.083)	-	(244.035)	-
Risultato delle attività cedute e/o destinate alla cessione	-	-	-	-
Risultato netto	(101.909.083)	-	(244.035)	-

I Ricavi si riferiscono principalmente alla fatturazione di servizi prestati dalla Società a favore della controllata Tiscali Italia S.p.A., compresi gli addebiti per la licenza d'uso del marchio Tiscali determinati in percentuale sul fatturato della stessa società utilizzatrice.

Le voci Acquisti di materiali e servizi esterni, Costi del personale e Altri (oneri) /proventi operativi sono pari complessivamente a 2,9 milioni di Euro, ed includono :(i) oneri professionali per 1,1 milioni di Euro, (ii) compensi per il Consiglio di Amministrazione e collegio sindacale per 0,4 milioni di Euro e (iii) altri costi generali e oneri fiscali per 1,4 milioni di Euro.

La voce Costi di ristrutturazione e Altre svalutazioni include la svalutazione della partecipazione in Tiscali Italia S.p.A, per 98,6 milioni di Euro, effettuata in relazione agli esiti del test di impairment sul valore contabile della partecipazione stessa.

La voce Svalutazione crediti verso clienti include l'allineamento del fondo svalutazione crediti al valore del credito complessivo vantato nei confronti delle controllate estere per 0,2 milioni di Euro.

Gli oneri finanziari netti ammontano a 2,5 milioni di Euro, e comprendono prevalentemente 2,1 milioni di Euro di fees pagate sul prestito obbligazionario convertito e convertendo in azioni ordinarie Tiscali, sottoscritto da Nice & Green (di cui 0,6 milioni di Euro relativi alle obbligazioni sottoscritte e 1,5 milioni di Euro per un amendment fee pagato in relazione alla modifica del regolamento del POC stesso), oltre a 421 mila Euro di interessi attivi sul finanziamento soci verso ShellNet S.p.A..



2.1.3 situazione finanziaria netta al 31 dicembre 2024

Indebitamento Finanziario Netto (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
A. Disponibilità liquide	45	152
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide		
C. Altre attività finanziarie correnti		
D. Liquidità (A) + (B) + (C)	45	152
E. Debito finanziario corrente	1.000	
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente		
G. Indebitamento finanziario corrente (E + F)	1.000	0
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G - D)	955	(152)
I. Debito finanziario non corrente netto incluso (Intercompany)	14.334	26.263
J. Strumenti di debito		
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	3.781	196
L. Indebitamento finanziario non corrente (I + J + K)	18.115	26.459
M. Totale indebitamento finanziario (H + L)	19.070	26.307

2.1.4 prospetto delle variazioni di patrimonio netto al 31 dicembre 2024

(Euro)	Capitale	Riserva legale	Altre riserve	Riserva da Fusione Ramo Linkem Retail	Perdite cumulate e Perdite del periodo e altre riserve straordinarie	Totale
31 dicembre 2022	185.613.965	88.788	(1.528.408)	(77.085.242)	(3.734.877)	(103.254.227)
Aumento di capitale	19.478.765					19.478.765
Conversione Prestito Obbligazionario (POC)	4.000.000					4.000.000
Oneri accessori aumento di capitale			(211.190)			(211.190)
Risultato di conto economico complessivo					(244.035)	(244.035)
31 dicembre 2023	208.992.730	88.788	(1.739.598)	(77.085.242)	(3.978.912)	126.217.767
Aumento di capitale	7.000.000					7.000.000
Conversione Prestito Obbligazionario (POC)	12.500.000					12.500.000
Riduzione volontaria capitale sociale	(88.992.730)				88.992.730	
Oneri accessori aumenti di capitale			(203.030)			(203.030)
Risultato di conto economico complessivo					(101.909.083)	(101.909.083)
31 dicembre 2024	139.500.000	88.788	(1.942.628)	(77.085.242)	(16.895.284)	43.685.654

Alla fine dell'esercizio Tessellis S.p.A. evidenzia un risultato negativo di 101,9 milioni di Euro, rispetto al risultato negativo di 0,2 milioni di Euro realizzato nell'anno 2023, impattato prevalentemente dalla svalutazione della partecipazione in Tiscali Italia S.p.A, come precedentemente descritto.

Durante il 2024 il capitale sociale dell'Emittente si è modificato per effetto di aumenti di capitale per complessivi 19,5 milioni di Euro, di cui 12,5 milioni di Euro relativi alla conversione delle tranches emesse del Prestito Obbligazionario convertibile (POC) e 7 milioni di Euro relativi alla prima tranche dell'incremento di capitale riservato a ShellNet S.p.A. avvenuto in data 19 dicembre 2024.

Il capitale sociale della Società è passato da 208.992.730,17 Euro al 31 dicembre 2023 a 139.500.000 (interamente sottoscritto e versato) al 31 dicembre 2024, ed è suddiviso in n. 271.610.004 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale. Sono state emesse, inoltre, n. 28.771.064 azioni non quotate a

fronte dell'incremento di capitale riservato a ShellNet S.p.A.

3. Proposte relative ai provvedimenti da assumere per il ripianamento delle perdite

Il Consiglio di Amministrazione propone dunque:

- a. di ridurre il capitale sociale ex art. 2446 del Codice Civile per perdite di esercizio superiori a 1/3 pari ad Euro 101,9 milioni;
- b. Modificare conseguentemente l'art. 5 dello Statuto Sociale.

4. Iniziative che la società intende assumere per il risanamento della gestione

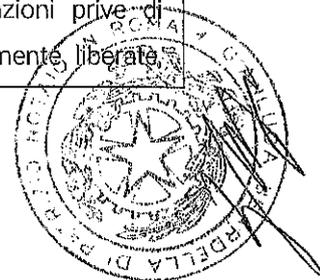
Il Consiglio di Amministrazione evidenzia come le poste negative di patrimonio netto risultanti dalla Relazione Finanziaria Annuale 2024 derivano, in minima parte, da risultati negativi conseguiti nell'esercizio e in larga parte dalla svalutazione della partecipazione detenuta in Tiscali Italia per un ammontare di circa di 98,6 milioni di Euro.

Alla luce di quanto precede, considerate le iniziative intraprese dalla Società nel corso degli esercizi precedenti, la Società ritiene che non sia necessario intraprendere alcuna ulteriore iniziativa finalizzata al risanamento della gestione o al mantenimento della continuità aziendale, rispetto a quanto già previsto nella Relazione Finanziaria Annuale 2024.

5. Modifica dell'art. 5 dello Statuto sociale della Società

Si riporta di seguito il testo vigente dell'articolo 5 dello statuto sociale, unitamente alla colonna di raffronto relativa alle modifiche proposte (le modifiche sono riportate in grassetto).

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
Articolo 5 Capitale sociale e Azioni Il capitale sociale è di Euro 152.500.000,00 (centocinquanta milioni centomila). Le partecipazioni sociali sono rappresentate da numero 372.338.021 (trecentosettantadue milioni trecentotrentotto mila ventuno) azioni prive di valore nominale. Le azioni interamente liberate,	Articolo 5 Capitale sociale e Azioni Il capitale sociale è di Euro 56.665.654,64* (cinquantasei milioni seicentosessantacinquemila seicentocinquantaquattro,64). Le partecipazioni sociali sono rappresentate da numero 372.338.021 (trecentosettantadue milioni trecentotrentotto mila ventuno) azioni prive di valore nominale. Le azioni interamente liberate,



sono indivisibili e liberamente trasferibili. [invariato]	sono indivisibili e liberamente trasferibili. [invariato]
--	--

**Si precisa che il valore finale del capitale sociale sarà determinato alla data di assunzione della delibera in base al valore del capitale sociale alla data dell'assemblea, qualora lo stesso dovesse subire variazioni in forza di richieste di conversione di obbligazioni convertibili di cui al POC 2023, alla data della presente relazione il portatore delle obbligazioni detiene 10 cedole del valore di Euro 100.000 l'una.*

6. Informazioni circa la ricorrenza del diritto di recesso: inesistenza di fattispecie di recesso in relazione alle modifiche statutarie proposte

Le proposte di modifica dello Statuto Sociale di Tessellis S.p.A. di cui alla presente Relazione non comportano l'insorgere del diritto di recesso ai sensi dell'art. 2437 del Codice Civile in capo agli azionisti che non avranno concorso alle deliberazioni oggetto della presente Relazione.

7. Deliberazione proposta all'assemblea straordinaria

Alla luce di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione intende sottoporre all'Assemblea straordinaria dei Soci la seguente proposta di deliberazione relativa al punto 4 all'ordine del giorno della parte straordinaria:

"L'Assemblea straordinaria di Tessellis S.p.A. del 27 giugno 2025, - vista la situazione patrimoniale della Società al 31 dicembre 2024, contenuta nella Relazione Finanziaria Annuale al 31 dicembre 2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 27 maggio 2025;

- preso atto delle poste negative di patrimonio netto risultanti dallo stato patrimoniale della Relazione Finanziaria Annuale 2024 della Società pari a Euro – 101.909.082,61;

- preso atto della quantificazione della perdita di esercizio per Euro 101.909.082,61;

- assorbite le riserve per Euro 6.074.737,25;

- vista la relazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione;

- tenuto conto delle osservazioni del Collegio Sindacale;

DELIBERA

(i) approvare la copertura della perdita di esercizio di complessivi Euro -101.909.082,61 (centouno milioni novecentonovemila ottantadue,61), al netto delle riserve per euro 6.074.737,25 (sei milioni settantaquattromila settecentotrentasette,25), mediante abbattimento del capitale sociale per un importo di Euro 95.834.345,36; pertanto il capitale sociale passa da Euro 152.500.000

(centocinquantadue milioni cinquecentomila) ad Euro 56.665.654,64 (cinquantaseimilioni seicentosessantacinquemila seicentocinquantaquattro,64), senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso, con l'effetto della riduzione della cosiddetta parità contabile implicita di ciascuna azione, intesa quale quoziente risultante dalla divisione dell'ammontare del capitale sociale per il numero di azioni, numero quest'ultimo che resta invariato;

(ii) di modificare conseguentemente il primo comma dell'art. 5 dello statuto sociale nella formulazione di seguito indicata al primo capoverso: "1. Il capitale sociale è di Euro 56.665.654,64* (cinquantaseimilioni seicentosessantacinquemila seicentocinquantaquattro,64).";

(iii) di conferire al Consiglio di Amministrazione, e per esso al Suo Amministratore Delegato pro-tempore in carica, ed anche – nei limiti di legge - per mezzo di speciali procuratori all'uopo nominati, ogni più ampio potere senza esclusione alcuna, necessario od opportuno per dare esecuzione alle delibere che precedono ed esercitare le facoltà oggetto delle stesse, nonché apportare ai deliberati assembleari ogni modifica, integrazione o soppressione, non sostanziale, che si rendesse necessaria o opportuna, a richiesta di ogni autorità competente ovvero in sede di iscrizione al Registro delle Imprese, in rappresentanza della Società, il tutto con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario ed opportuno e con promessa fin d'ora di rato e valido".

*Si precisa che il valore finale del capitale sociale sarà determinato alla data di assunzione della delibera in base al valore del capitale sociale alla data dell'assemblea, qualora lo stesso dovesse subire variazioni in forza di richieste di conversione di obbligazioni convertibili di cui al POC 2023, alla data della presente relazione il portatore delle obbligazioni detiene 10 cedole del valore di Euro 100.000 l'una.

* * *

Signori Azionisti,

nel rinviare l'illustrazione degli altri punti all'ordine del giorno alla documentazione che sarà resa



pubblica nei termini di legge, Vi invitiamo ad esprimerVi e pronunciarVi sulle proposte sopra illustrate.

Cagliari, 5 giugno 2025

Tessellis S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione

Davide Rota

Amministratore Delegato



TESSELLIS

Tessellis S.p.A.

Sede Legale Località Sa Illetta km 2.300, 09123 Cagliari, Italia

Capitale Sociale Euro 152.500.000,00 i.v.

Partita IVA e numero di iscrizione C.C.I.A.A. di Cagliari n. 02375280928

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TESSELLIS S.P.A. SUL PUNTO 5) ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA STRAORDINARIA DEI SOCI CONVOCATA PER IL GIORNO 27 GIUGNO 2025 IN UNICA CONVOCAZIONE, REDATTA AI SENSI DELL'ARTICOLO 125-TER DEL D. LGS. N. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO, E AI SENSI DELL'ARTICOLO 72 DEL REGOLAMENTO ADOTTATO CON DELIBERAZIONE CONSOB 14 MAGGIO 1999 N. 11971 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

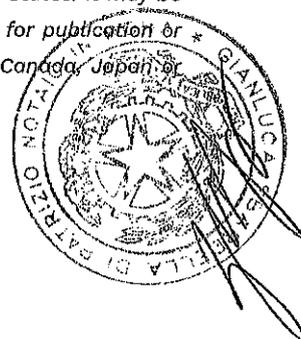
La presente documentazione non è destinata alla distribuzione, direttamente o indirettamente, negli o verso gli Stati Uniti (inclusi i suoi distretti e i protettorati, ogni Stato degli Stati Uniti e il Distretto di Columbia). Il presente documento non costituisce né è parte di alcuna offerta o sollecitazione ad acquistare o sottoscrivere titoli negli Stati Uniti. Gli strumenti finanziari citati nel presente documento non sono stati, e non saranno, registrati ai sensi dello United States Securities Act del 1933 (il "Securities Act").

Gli strumenti finanziari a cui si fa qui riferimento non possono essere offerti o venduti negli Stati Uniti ovvero a, per conto o a beneficio, di "U.S. Persons" (secondo la definizione fornita dal Regulation S del Securities Act) salvi i casi di esenzione dall'obbligo di registrazione previsti dal Securities Act. Non ci sarà alcuna offerta pubblica di titoli negli Stati Uniti.

La distribuzione della presente documentazione in alcuni Paesi potrebbe essere vietata ai sensi di legge. Le informazioni contenute nel presente documento non sono destinate alla pubblicazione o alla distribuzione in Canada, Giappone o Australia, e non costituiscono un'offerta di vendita in Canada, Giappone o Australia.

These materials are not for distribution, directly or indirectly, in or into the United States (including its territories and dependencies, any State of the United States and the District of Columbia). These materials do not constitute or form a part of any offer or solicitation to purchase or subscribe for securities in the United States. The securities mentioned herein have not been, and will not be, registered under the United States Securities Act of 1933 (the "Securities Act"). The securities referred to herein may not be offered or sold in the United States or to, or for the account or benefit of,

U.S. persons (as such term is defined in Regulation S under the Securities Act) except pursuant to an exemption from the registration requirements of the Securities Act. There will be no public offer of securities in the United States. It may be unlawful to distribute these materials in certain jurisdictions. The information contained herein is not for publication or distribution in Canada, Japan or Australia and does not constitute an offer of Securities for sale in Canada, Japan or Australia.



5 giugno 2025

Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. redatta ai sensi dell'articolo 125-ter del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato (il "TUF"), e ai sensi dell'articolo 72 del Regolamento adottato con Deliberazione Consob 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche e integrazioni (il "Regolamento Emittenti")

Signori Azionisti,

il presente documento è stato predisposto dal Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. ("Tessellis" o la "Società" o l'"Emittente"), in ottemperanza alla normativa vigente, in relazione all'Assemblea degli Azionisti di Tessellis convocata in sede ordinaria e straordinaria in unica convocazione per il giorno 27 giugno 2025 alle ore 12, per discutere e deliberare sul seguente:

Ordine del Giorno

PARTE ORDINARIA

1. Bilancio al 31 dicembre 2024

- a. Approvazione della documentazione di bilancio.
- b. Destinazione perdita di esercizio – rinvio al punto 4 all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede straordinaria.

2. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

- a. Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025).
- b. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024).

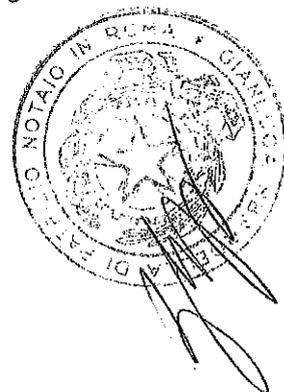
3. Nomina del Consiglio di Amministrazione:

- a. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- b. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione;
- c. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione;
- d. Nomina del Presidente il Consiglio di Amministrazione;
- e. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione.

PARTE STRAORDINARIA

4. Delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile

- a. Riduzione del capitale sociale ex art. 2446 del Codice Civile per perdite di esercizio e perdite rinviate a nuovo superiori a 1/3 per Euro 101.909.082,61.
- b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale.



5. Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile

a. Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.

b. Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale.

Con la presente relazione (la "**Relazione**") – redatta ai sensi degli artt. 125-ter del TUF, e 72 del Regolamento Emittenti, nonché secondo quanto previsto dall'Allegato 3A del Regolamento Emittenti – si intende fornire un'illustrazione delle motivazioni della proposta al quinto punto all'ordine del giorno.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione Vi ha convocato in Assemblea straordinaria per sottoporre alla Vostra approvazione l'attribuzione al Consiglio di Amministrazione stesso della delega ai sensi e per gli effetti dell'art. 2443 del Codice Civile e dell'art. 2420-ter del Codice Civile, da esercitarsi in una o più volte, in relazione ad un aumento a pagamento e in via scindibile del capitale sociale, per un importo massimo complessivo di Euro 40.000.000,00 (quaranta milioni), comprensivo di eventuale sovrapprezzo, da esercitarsi entro il periodo di trenta mesi dalla data della deliberazione assembleare (la "**Delega**").

Infatti, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 2443 e 2420-ter del Codice Civile, lo statuto sociale può attribuire agli amministratori, rispettivamente, la facoltà di:

- aumentare in una o più volte il capitale fino ad un ammontare determinato e per il periodo massimo di trenta mesi dalla data della deliberazione;
- emettere in una o più volte obbligazioni convertibili, fino ad un ammontare determinato e per il periodo massimo di trenta mesi dalla data della deliberazione (in tal caso, la delega comprende anche quella relativa al corrispondente aumento del capitale sociale).

Considerato che la Delega da conferirsi comprende la facoltà dell'organo amministrativo di dare esecuzione alla stessa anche escludendo in tutto o in parte il diritto di opzione ai sensi dei commi

4, 5 e 8 dell'art. 2441 del Codice Civile, all'atto dell'esercizio di tale facoltà si applica, in quanto compatibile, il comma 6 dell'art. 2441 del Codice Civile e lo statuto sociale deve determinare i criteri cui gli amministratori devono attenersi nell'esercizio della Delega.

Per le motivazioni e gli obiettivi meglio descritti nel prosieguo, la Delega che Vi proponiamo di conferire al Consiglio di Amministrazione è ampia e generale. In particolare, essa comprende la facoltà di:

I) ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, aumentare in una o più volte il capitale sociale, a pagamento ed in via scindibile (in una o più *tranche*), mediante emissione di azioni ordinarie aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie già in circolazione alla data di emissione:

i. da offrire in opzione agli aventi diritto; e/o

ii. da offrire in tutto o in parte a terzi, con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 2441 c.c.;

II) ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, emettere, in una o più *tranche*, obbligazioni convertibili da offrirsi in opzione agli aventi diritto e/o da offrire a terzi, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi del comma 5 dell'art. 2441 del Codice Civile, deliberando il corrispondente aumento di capitale a servizio della conversione delle obbligazioni, in via scindibile (in una o più *tranche*), mediante emissione di azioni ordinarie aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie già in circolazione alla data di emissione.

Pertanto, nei limiti dell'ammontare complessivo della Delega sopra indicato, il Consiglio di Amministrazione avrà ogni più ampia facoltà di:

(i) individuare le forme tecniche di ciascun esercizio della Delega medesima e, quindi, l'emissione di azioni, di obbligazioni convertibili e/o di una combinazione delle stesse;

(ii) individuare e fissare l'ammontare di ciascuna emissione;

(iii) individuare di volta in volta i destinatari delle azioni e/o delle obbligazioni convertibili rinvenienti da ciascun esercizio della Delega nell'ambito delle categorie degli investitori qualificati (*) e/o dei *partner* commerciali, finanziari e/o strategici di volta in volta individuati, anche in relazione ad operazioni che prevedano il conferimento in natura; e

(iv) stabilire, nell'imminenza di ciascuna emissione, di volta in volta e nel rispetto dei limiti sopra indicati, modalità, termini e condizioni dell'operazione, ivi compresi il prezzo di emissione, comprensivo di eventuale sovrapprezzo, delle azioni e/o delle obbligazioni convertibili (nonché delle azioni al servizio della conversione di queste ultime) e il loro godimento, secondo le modalità

* Intendendosi per "investitori qualificati" i soggetti individuati ai sensi dell'articolo 2(1)(e) del Regolamento UE n. 2017/1129



descritte al successivo Paragrafo 4 della presente Relazione.

Fermi restando i poteri che saranno attribuiti in forza della Delega, il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto del contesto generale e di mercato, valuterà nell'imminenza di ciascuna operazione di emissione le condizioni in base alle quali la stessa potrà essere effettuata, tenuto anche conto dell'andamento a quella data del corso del titolo della Società sul mercato regolamentato. Come noto, peraltro, l'art. 2441, comma 6, del Codice Civile prevede che il prezzo di emissione delle azioni in caso di esclusione o non spettanza del diritto di opzione sia determinato in base al valore del patrimonio netto della società, tenendo conto, nel caso le azioni siano quotate in mercati regolamentati, anche dell'andamento delle quotazioni del titolo. Peraltro, come noto, trattandosi di parametri indicativi, va ricordato che, in caso di esclusione del diritto d'opzione, il riferimento normativo al patrimonio netto deve essere inteso in maniera non necessariamente coincidente con il dato meramente contabile. Occorre invece fare riferimento al valore economico della società da determinarsi anche in considerazione di parametri di mercato. Ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto delle finalità cui saranno destinate le operazioni, dovrà tenere conto dell'effettiva disponibilità dei potenziali investitori a corrispondere il prezzo che sarà fissato dal Consiglio medesimo in esercizio della Delega come sopra rappresentata.

Alla luce delle modalità tecniche che saranno prescelte per l'effettuazione delle diverse operazioni, il Consiglio di Amministrazione (eventualmente con il supporto di propri *advisor*) potrà individuare i criteri più opportuni ai fini della determinazione del valore economico della società, e – quindi – del prezzo di emissione delle azioni da offrire ai destinatari e/o da emettersi al servizio della conversione delle obbligazioni, che tengano conto delle concrete circostanze di fatto e non compromettano le finalità sottese all'operazione medesima. Il Consiglio di Amministrazione, in sede di ciascuna attuazione della Delega, darà dovuto conto nella propria relazione delle motivazioni che giustificano l'esclusione dell'opzione e dei criteri di determinazione del prezzo di sottoscrizione delle azioni e/o delle obbligazioni da emettersi (nonché delle azioni al servizio della conversione di queste ultime), anche al fine del rilascio del parere di congruità sul prezzo da parte della società di revisione incaricata ai sensi dell'articolo 158 del TUF.

1) MOTIVAZIONI E DESTINAZIONE DELL'OPERAZIONE

L'operazione proposta è volta a dotare la Società e, per essa, il Consiglio di Amministrazione, di uno strumento idoneo a consentire il reperimento in modo rapido ed efficiente del capitale di rischio e delle risorse finanziarie da impiegare per supportare, in alternativa alle risorse attualmente disponibili e con modalità meno onerose e con minor impatti sul prezzo del titolo, l'attuazione del proprio piano industriale. L'operazione consentirebbe, inoltre, di valorizzare gli investimenti esistenti, rafforzando anche la consistenza patrimoniale del Gruppo e assicurando

allo stesso la possibilità di posizionarsi in modo favorevole sul mercato, cogliendo le opportunità derivanti da una possibile evoluzione positiva del contesto macro-economico nazionale e internazionale.

La Delega consentirebbe, infatti, di conseguire vantaggi in termini di flessibilità e tempestività di esecuzione dell'operazione, mettendo la Società nella condizione di cogliere, con una tempistica adeguata, il momento più favorevole per l'effettuazione di operazioni straordinarie, tenuto anche conto dell'alta incertezza e volatilità che caratterizzano i mercati finanziari. In tale contesto, oltre alla richiamata flessibilità in merito alla scelta dei tempi di attuazione, rispetto alla deliberazione dell'organo assembleare, lo strumento della Delega ha l'ulteriore vantaggio di rimettere al Consiglio di Amministrazione la determinazione delle caratteristiche dell'emissione e le condizioni economiche dell'offerta nel suo complesso (incluso l'ammontare massimo dell'offerta e il prezzo di emissione delle azioni oggetto della stessa) sulla base delle condizioni di mercato prevalenti al momento del lancio effettivo dell'operazione, riducendo tra l'altro il rischio di oscillazione dei corsi di borsa tra il momento dell'annuncio e quello dell'avvio dell'operazione, che intercorrerebbe ove la stessa fosse decisa dall'organo assembleare.

Inoltre, lo strumento della Delega, nel caso di esercizio con l'esclusione del diritto di opzione, appare funzionale a consentire alla Società - ove in futuro ne ricorrano concretamente i presupposti, le condizioni e l'interesse sociale - di valutare possibili operazioni che vedano coinvolti, quali destinatari, soggetti interessati all'ingresso nel capitale sociale di Tessellis e, tra l'altro, a fornire un ulteriore sostegno al potenziale sviluppo di progetti strategici futuri, auspicabilmente anche di medio-lungo periodo. Il Consiglio di Amministrazione ritiene, infatti, che, in caso di esercizio della Delega, il relativo aumento di capitale riservato possa facilitare l'ingresso nella compagine societaria di primari investitori italiani ed esteri di elevato *standing*. La proposta di escludere il diritto di opzione, quindi, è motivata dall'interesse della Società a cogliere la possibilità: (i) di ampliamento e diversificazione del numero degli azionisti con l'ingresso di nuovi *partner*, investitori, oltre a operatori strategici e investitori istituzionali interessati a sostenere la crescita del Gruppo; (ii) di strutturazione dell'operazione in termini rapidi ed efficienti al fine di cogliere le opportunità sul mercato; e (iii) di offrire le azioni di nuova emissione quale controvalore per l'acquisizione di partecipazioni, aziende, rami d'azienda e/o attività industriali di interesse della Società nell'ambito della strategia del Gruppo di crescita per linee esterne.

Inoltre, con riferimento all'aumento da destinare a eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, a fronte di specifici impegni di *lock up* da parte di questi ultimi, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, co. 5 e 8, cod. civ., la Delega al Consiglio di Amministrazione permetterà alla Società di realizzare una crescita di valore nel medio/lungo termine, rafforzando la politica di



fidelizzazione e incentivazione nei confronti dei soggetti appartenenti alle predette categorie, in linea con le best practices di mercato.

Resta peraltro inteso che, ove la Delega fosse conferita nei termini proposti, la decisione del Consiglio di Amministrazione di eseguire aumenti di capitale rivolti a terzi, con l'esclusione in tutto o in parte del diritto di opzione, a fronte di una diluizione dell'azionariato, potrebbe essere assunta solo ove giustificata da precise esigenze d'interesse sociale e dai benefici complessivi delle operazioni perseguibili in linea con quanto previsto dall'art. 2441, comma 6, del Codice Civile.

2) ESISTENZA DI CONSORZI DI GARANZIA E/O DI COLLOCAMENTO, LA RELATIVA COMPOSIZIONE, NONCHÉ LE MODALITÀ E I TERMINI DEL LORO INTERVENTO

Allo stato non è prevista la costituzione di un consorzio di garanzia e/o di collocamento. Ove, in sede di esercizio della Delega, deliberata dall'Assemblea Straordinaria, emergesse l'opportunità di procedere alla costituzione di un consorzio in funzione delle caratteristiche specifiche dell'operazione e dei destinatari, il Consiglio di Amministrazione provvederà a darne pronta informativa al mercato ai sensi delle applicabili disposizioni di legge e regolamentari.

3) EVENTUALI ALTRE FORME DI COLLOCAMENTO PREVISTE

Come sopra indicato, si segnala che le azioni e/o le Obbligazioni a valere sulla Delega potranno essere offerte:

- (i) In opzione agli azionisti della Società, ai sensi dell'art. 2441, comma primo, del Codice Civile;
- (ii) a investitori qualificati ⁽²⁾ e/o a *partner* commerciali, finanziari e/o strategici di volta in volta individuati, con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 4, secondo periodo, e comma 5, del Codice Civile e dell'art. 2420-ter del Codice Civile;
- (iii) nell'ambito di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari, ad amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, a fronte di specifici impegni di *lock up* da parte di questi ultimi, anche ai sensi dell'art. 2441, comma 8, del Codice Civile;
- (iv) a soggetti individuati dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito di operazioni che prevedano il conferimento in natura (in tutto o in parte) di partecipazioni, aziende, rami d'azienda e/o attività industriali di interesse della Società, nell'ambito della strategia di sviluppo e di crescita per linee esterne del Gruppo ai sensi dell'articolo 2441, comma 4, primo periodo, del Codice Civile;
- (v) attraverso una combinazione delle alternative di cui ai punti che precedono.

² Cfr. nota 1

4) TERMINI E CONDIZIONI, IVI INCLUSI I CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL PREZZO DI EMISSIONE DELLE NUOVE AZIONI, DELLE OPERAZIONI DA DELIBERARSI NELL'ESERCIZIO DELLA DELEGA.

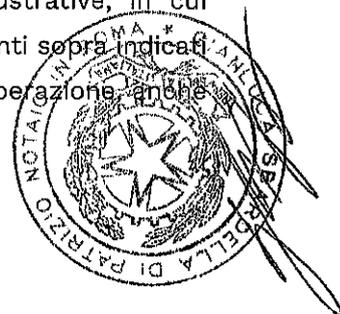
L'esercizio della Delega comprenderà anche la facoltà di fissare, di volta in volta, i termini e le condizioni dell'aumento di capitale, i destinatari, il prezzo di emissione delle azioni, compreso l'eventuale sovrapprezzo, il godimento, il rapporto di assegnazione in caso di aumenti in opzione agli aventi diritto della Società nonché, in caso di emissione di obbligazioni convertibili, il tasso di interesse, la durata, le eventuali garanzie, il rapporto di conversione, il rapporto di assegnazione in caso di offerta in opzione, nonché tutte le altre condizioni del prestito (inclusa la possibilità di procedere al rimborso, anche anticipato, del prestito in denaro, mediante consegna di azioni, ovvero tramite una combinazione delle due modalità).

In generale, pertanto, il Consiglio di Amministrazione (eventualmente con il supporto di propri *advisor*) avrebbe ogni più ampia facoltà di definire termini, modalità e condizioni dell'aumento di capitale (anche con riferimento a ciascuna *tranche*) e di redigere il regolamento del prestito obbligazionario convertibile.

Per le deliberazioni relative ad aumenti di capitale da offrire in opzione ovvero – in tutto o in parte – a terzi con esclusione del diritto di opzione, o al servizio della conversione di obbligazioni, nel determinare il prezzo di emissione delle nuove azioni, come anche nel determinare il rapporto di conversione delle obbligazioni, il Consiglio di Amministrazione farà riferimento alla prassi di mercato per operazioni similari, alle metodologie di valutazione più comunemente riconosciute e utilizzate nella pratica professionale anche a livello internazionale. In particolare, potranno essere utilizzate metodologie di tipo finanziario e reddituale, eventualmente comparate e ponderate secondo criteri comunemente riconosciuti ed utilizzati, nonché multipli di mercato di società comparabili, tenendo anche conto dell'andamento del prezzo delle azioni della Società rilevato nell'ultimo semestre, rispettando il disposto dell'art. 2441, comma 6, del Codice Civile (applicabile in ipotesi di esclusione o limitazione del diritto di opzione).

Inoltre, nel caso di esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'articolo 2441, comma 4, secondo periodo, del Codice Civile il prezzo di offerta delle azioni dovrà corrispondere al valore di mercato delle azioni e ciò dovrà essere confermato in apposita relazione predisposta dalla società di revisione ai sensi di legge e di statuto.

Resta inteso che i criteri e le motivazioni illustrati nel presente paragrafo ed in quello precedente fissano dei principi esemplificativi ai quali il Consiglio di Amministrazione potrà attenersi nell'esercizio della Delega. Resta fermo che, in occasione di ciascun esercizio della Delega, il Consiglio di Amministrazione di Tessellis predisporrà apposite relazioni illustrative, in cui verranno illustrati gli specifici criteri utilizzati per la determinazione degli elementi sopra indicati nonché le ragioni dell'esclusione del diritto di opzione, a valere sulla singola operazione, anche



al fine del rilascio del parere di congruità sul prezzo da parte della società di revisione incaricata ai sensi dell'art. 158 del TUF.

5) DURATA E AMMONTARE DELLA DELEGA

Si propone di stabilire che la durata della Delega sia pari al termine di 30 mesi dalla data della deliberazione e di stabilire che possa essere esercitata in una o più volte. Decorso detto termine la delega si considererà automaticamente priva di efficacia. Fermo quanto precede, le tempistiche di esercizio della Delega, ai sensi dell'art. 2443 e/o dell'art. 2420-ter del Codice Civile, a seconda dei casi, nonché i termini e le condizioni delle eventuali emissioni dipenderanno dalle concrete opportunità che si presenteranno e verranno comunque prontamente comunicati al mercato ai sensi di legge e di regolamento non appena saranno determinati dal Consiglio di Amministrazione.

La delega della facoltà di aumentare il capitale sociale è richiesta sino ad un massimo di Euro 40 milioni, inclusi di sovrapprezzo con facoltà del Consiglio di stabilire se darvi esecuzione mediante emissione di azioni ordinarie ovvero se porlo, in tutto o in parte, a servizio di un prestito obbligazionario convertibile, da emettersi ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile.

6) AUTORIZZAZIONI DELLE AUTORITÀ COMPETENTI

L'operazione proposta non è soggetta ad autorizzazioni di competenti Autorità.

Alla luce dei termini e delle condizioni definitive dell'aumento di capitale che saranno deliberate dal Consiglio di Amministrazione in attuazione, in tutto o in parte, della Delega, la Società valuterà la necessità di predisporre un prospetto informativo di offerta e/o ammissione alle negoziazioni, ottemperando tempestivamente a tutti gli obblighi informativi previsti dalla normativa nazionale e comunitaria, anche regolamentare, applicabile.

7) AZIONISTI CHE HANNO MANIFESTATO DISPONIBILITÀ A SOTTOSCRIVERE

Trattandosi di una Delega ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, la sezione in questione non è applicabile.

8) PERIODO PREVISTO PER L'ESECUZIONE DELLE OPERAZIONI

La durata della Delega è pari a 30 mesi a decorrere dalla data della delibera assembleare. Nell'esercizio della Delega, che potrà avvenire in una o più volte, il Consiglio di Amministrazione stabilirà il periodo di esecuzione di ciascuna operazione, tenuto conto delle condizioni dei mercati finanziari.

9) DATA DI GODIMENTO DELLE AZIONI DI NUOVA EMISSIONE

Le azioni ordinarie di nuova emissione da emettersi seguito dell'esercizio della Delega, anche a seguito della conversione delle Obbligazioni eventualmente emesse avranno godimento regolare

e attribuiranno ai loro possessori pari diritti rispetto alle azioni già emesse dalla Società.

10) EFFETTI ECONOMICO-PATRIMONIALI

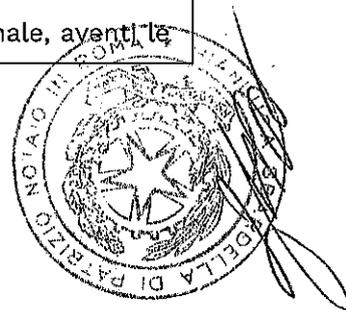
Nell'esercizio della Delega, tenuto conto delle forme tecniche che saranno definite per dare attuazione all'operazione, verrà data ampia informativa al mercato in merito agli effetti economico-patrimoniali dell'operazione oggetto della presente Relazione.

Trattandosi di una Delega ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, poiché il prezzo di emissione e il numero di azioni ordinarie da emettere saranno determinati solo al momento dell'esercizio della Delega da parte del Consiglio di Amministrazione, non è allo stato attuale possibile fornire indicazioni né formulare una stima in merito agli eventuali effetti diluitivi.

* * *

Si riporta di seguito il testo vigente dell'articolo 5 dello statuto sociale, unitamente alla colonna di raffronto relativa alle modifiche proposte (le modifiche sono riportate in grassetto).

TESTO VIGENTE	TESTO PROPOSTO
<p>Articolo 5</p> <p>Capitale sociale e Azioni</p> <p>Il capitale sociale è di Euro 152.500.000,00 (centocinquantadue milioni cinquecentomila euro).</p> <p>Le partecipazioni sociali sono rappresentate da numero 372.338.021 (trecentosettantadue trecentotrentotto ventuno) azioni prive di valore nominale. Le azioni interamente liberate, sono indivisibili e liberamente trasferibili.</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione del giorno 19 dicembre 2024, in parziale esecuzione della delega conferitagli in data 10 gennaio 2023, ha (i) deliberato un aumento di capitale sociale a pagamento, in via scindibile e progressiva per un importo complessivo massimo di Euro 15.000.000,00, comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le</p>	<p>Articolo 5</p> <p>Capitale sociale e Azioni</p> <p>Il capitale sociale è di Euro 152.500.000,00 (centocinquantadue milioni ccinquecentomila euro).</p> <p>Le partecipazioni sociali sono rappresentate da numero 372.338.021 (trecentosettantadue trecentotrentotto ventuno) azioni prive di valore nominale. Le azioni interamente liberate, sono indivisibili e liberamente trasferibili.</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione del giorno 19 dicembre 2024, in parziale esecuzione della delega conferitagli in data 10 gennaio 2023, ha (i) deliberato un aumento di capitale sociale a pagamento, in via scindibile e progressiva per un importo complessivo massimo di Euro 15.000.000,00, comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le</p>



<p>medesime caratteristiche di quelle in circolazione (da emettersi con godimento regolare), da offrire, in due tranche e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., a Shellnet S.p.A., ad prezzo di emissione coincidente con la media dei VWAP giornalieri registrati dall'azione Tessellis nei dieci giorni di mercato aperto precedenti all'esecuzione di ciascuna tranche, da liberarsi mediante compensazione volontaria di crediti certi, liquidi ed esigibili, secondo un rapporto di conversione del credito in capitale di 1 a 1, per cui, a titolo esemplificativo, a fronte della conversione di crediti pari a Euro 1,00 saranno sottoscritte azioni di nuova emissione per un controvalore (inclusivo di sovrapprezzo) pari a Euro 1,00, con conseguente stralcio della residua corrispondente porzione di debito, con facoltà del Consiglio di Amministrazione di procedere agli eventuali arrotondamenti usuali per operazioni di questa natura e strettamente necessari in sede di esecuzione della presente delibera di aumento di capitale; e (ii) stabilito, ai sensi del secondo comma dell'art. 2439 del Codice Civile, che l'aumento di capitale di cui al precedente punto si intenderà limitato all'importo risultante dalle sottoscrizioni effettuate entro il termine finale del 31 marzo 2025, fermo restando che: (a) la prima tranche di massimi Euro 7.000.000,00, comprensivi di sovrapprezzo, dovrà essere sottoscritta entro il 31 dicembre 2024; (b) la seconda tranche di massimi Euro 8.000.000,00, comprensivi di sovrapprezzo,</p>	<p>medesime caratteristiche di quelle in circolazione (da emettersi con godimento regolare), da offrire, in due tranche e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., a Shellnet S.p.A., ad prezzo di emissione coincidente con la media dei VWAP giornalieri registrati dall'azione Tessellis nei dieci giorni di mercato aperto precedenti all'esecuzione di ciascuna tranche, da liberarsi mediante compensazione volontaria di crediti certi, liquidi ed esigibili, secondo un rapporto di conversione del credito in capitale di 1 a 1, per cui, a titolo esemplificativo, a fronte della conversione di crediti pari a Euro 1,00 saranno sottoscritte azioni di nuova emissione per un controvalore (inclusivo di sovrapprezzo) pari a Euro 1,00, con conseguente stralcio della residua corrispondente porzione di debito, con facoltà del Consiglio di Amministrazione di procedere agli eventuali arrotondamenti usuali per operazioni di questa natura e strettamente necessari in sede di esecuzione della presente delibera di aumento di capitale; e (ii) stabilito, ai sensi del secondo comma dell'art. 2439 del Codice Civile, che l'aumento di capitale di cui al precedente punto si intenderà limitato all'importo risultante dalle sottoscrizioni effettuate entro il termine finale del 31 marzo 2025, fermo restando che: (a) la prima tranche di massimi Euro 7.000.000,00, comprensivi di sovrapprezzo, dovrà essere sottoscritta entro il 31 dicembre 2024; (b) la seconda tranche di massimi Euro 8.000.000,00, comprensivi di sovrapprezzo,</p>
---	---

dovrà essere sottoscritta entro il 31 marzo 2025; precisandosi per tutte le due suddette tranche che la qualità di socio ed i diritti ad essa connessi potranno essere esercitati senza attendere la scadenza del termine finale dell'aumento, dovendo l'organo amministrativo provvedere agli adempimenti di legge sulla base delle sottoscrizioni di volta in volta effettivamente raccolte.

L'Assemblea dei Soci del 17 giugno 2024, intervenendo in modifica sulla delibera assunta dall'Assemblea dei Soci del 16 aprile 2022, ha deliberato l'approvazione dell'emissione del prestito obbligazionario convertibile e convertendo di importo complessivo pari a Euro 62.000.000 costituito da 31 tranche di importo pari a Euro 2.000.000, mediante emissione di obbligazioni convertibili di importo nominale pari a Euro 100.000 ciascuna, da offrire integralmente in sottoscrizione a Nice&Green S.A. nell'ambito di un collocamento privato destinato a investitori qualificati ai sensi dell'art. 34-ter, comma 1, lett. b) del Regolamento adottato con delibera Consob n. 11971/1999 e ss.mm.. Le Obbligazioni avranno scadenza al 31 dicembre 2027 e saranno irrevocabilmente convertite in pari data. Il prezzo di sottoscrizione delle obbligazioni convertibili è pari al 95,5% dell'importo nominale della medesima tranche. Conseguentemente è stato approvato l'aumento del capitale sociale di TESSELLIS S.p.A. a pagamento, in una o più volte e in via scindibile, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del cod. civ. per un importo

dovrà essere sottoscritta entro il 31 marzo 2025; precisandosi per tutte le due suddette tranche che la qualità di socio ed i diritti ad essa connessi potranno essere esercitati senza attendere la scadenza del termine finale dell'aumento, dovendo l'organo amministrativo provvedere agli adempimenti di legge sulla base delle sottoscrizioni di volta in volta effettivamente raccolte.

L'Assemblea dei Soci del 17 giugno 2024, intervenendo in modifica sulla delibera assunta dall'Assemblea dei Soci del 16 aprile 2022, ha deliberato l'approvazione dell'emissione del prestito obbligazionario convertibile e convertendo di importo complessivo pari a Euro 62.000.000 costituito da 31 tranche di importo pari a Euro 2.000.000, mediante emissione di obbligazioni convertibili di importo nominale pari a Euro 100.000 ciascuna, da offrire integralmente in sottoscrizione a Nice&Green S.A. nell'ambito di un collocamento privato destinato a investitori qualificati ai sensi dell'art. 34-ter, comma 1, lett. b) del Regolamento adottato con delibera Consob n. 11971/1999 e ss.mm.. Le Obbligazioni avranno scadenza al 31 dicembre 2027 e saranno irrevocabilmente convertite in pari data. Il prezzo di sottoscrizione delle obbligazioni convertibili è pari al 95,5% dell'importo nominale della medesima tranche. Conseguentemente è stato approvato l'aumento del capitale sociale di TESSELLIS S.p.A. a pagamento, in una o più volte e in via scindibile, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del cod. civ. per un importo



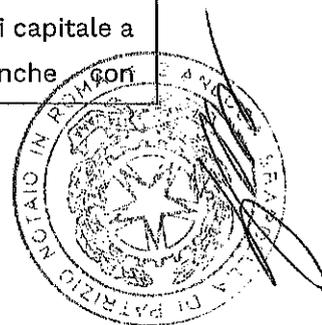
<p>complessivo, comprensivo dell'eventuale sovrapprezzo, di massimi Euro 62.000.000 (sessantadue milioni), a servizio esclusivo ed irrevocabile della conversione del prestito obbligazionario convertibile e convertendo, mediante emissione di azioni ordinarie TESSELLIS, prive del valore nominale, aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie TESSELLIS in circolazione alla data di emissione. Il prezzo di sottoscrizione delle azioni a servizio della conversione delle rimanenti tranche del prestito obbligazionario convertibile e convertendo è pari al 95% al secondo minor prezzo medio giornaliero ponderato per i volumi scambiati (VWAP, i.e. volume weighted average price) delle azioni TESSELLIS S.p.A. registrato nei 6 giorni di mercato aperto precedenti la richiesta di conversione delle obbligazioni convertibili. L'Assemblea ha dato mandato al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via fra loro disgiunta, con tutti i più ampi poteri affinché provvedano, anche a mezzo di procuratori speciali, a fare quanto necessario o anche solo opportuno per dare attuazione alle deliberazioni assunte, ivi incluso il potere di (i) stabilire la data di emissione delle obbligazioni convertibili, (ii) predisporre e presentare ogni documento richiesto ai fini dell'esecuzione delle deliberazioni che precedono nonché di adempiere alle formalità necessarie per procedere all'ammissione a quotazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni di nuova emissione rivenienti dalla conversione</p>	<p>complessivo, comprensivo dell'eventuale sovrapprezzo, di massimi Euro 62.000.000 (sessantadue milioni), a servizio esclusivo ed irrevocabile della conversione del prestito obbligazionario convertibile e convertendo, mediante emissione di azioni ordinarie TESSELLIS, prive del valore nominale, aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie TESSELLIS in circolazione alla data di emissione. Il prezzo di sottoscrizione delle azioni a servizio della conversione delle rimanenti tranche del prestito obbligazionario convertibile e convertendo è pari al 95% al secondo minor prezzo medio giornaliero ponderato per i volumi scambiati (VWAP, i.e. volume weighted average price) delle azioni TESSELLIS S.p.A. registrato nei 6 giorni di mercato aperto precedenti la richiesta di conversione delle obbligazioni convertibili. L'Assemblea ha dato mandato al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via fra loro disgiunta, con tutti i più ampi poteri affinché provvedano, anche a mezzo di procuratori speciali, a fare quanto necessario o anche solo opportuno per dare attuazione alle deliberazioni assunte, ivi incluso il potere di (i) stabilire la data di emissione delle obbligazioni convertibili, (ii) predisporre e presentare ogni documento richiesto ai fini dell'esecuzione delle deliberazioni che precedono nonché di adempiere alle formalità necessarie per procedere all'ammissione a quotazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni di nuova emissione rivenienti dalla conversione</p>
---	---

delle obbligazioni convertibili, ivi incluso il potere di provvedere alla predisposizione e alla presentazione alle competenti autorità di ogni domanda, istanza, documento o prospetto allo scopo necessario o opportuno, nonché decidere in merito all'eventuale rinnovo dell'Accordo di Investimento e conseguente emissione delle obbligazioni convertibili e aumento di capitale a servizio della conversione delle obbligazioni convertibili.

L'Assemblea straordinaria dei Soci del 10 gennaio 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 60.000.000,00 (sessantamiloni virgola zero zero) comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art.2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con

delle obbligazioni convertibili, ivi incluso il potere di provvedere alla predisposizione e alla presentazione alle competenti autorità di ogni domanda, istanza, documento o prospetto allo scopo necessario o opportuno, nonché decidere in merito all'eventuale rinnovo dell'Accordo di Investimento e conseguente emissione delle obbligazioni convertibili e aumento di capitale a servizio della conversione delle obbligazioni convertibili.

L'Assemblea straordinaria dei Soci del 10 gennaio 2023 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 60.000.000,00 (sessantamiloni virgola zero zero) comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art.2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con



<p>esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del Codice Civile. La delibera o le delibere di aumento di capitale dovranno stabilire la porzione di prezzo di emissione delle azioni offerte da imputare a capitale e la porzione di prezzo di emissione eventualmente da imputare a sovrapprezzo.</p>	<p>esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del Codice Civile. La delibera o le delibere di aumento di capitale dovranno stabilire la porzione di prezzo di emissione delle azioni offerte da imputare a capitale e la porzione di prezzo di emissione eventualmente da imputare a sovrapprezzo.</p>
<p>Il Consiglio di Amministrazione del giorno 11 maggio 2023, in parziale esecuzione della delega conferitagli in data 10 gennaio 2023, come successivamente modificato dalla delibera assunta in data 19 giugno 2023, ha deliberato un aumento del capitale sociale a pagamento, in denaro e in via scindibile, per un importo massimo di Euro 24.716.036,00 (ventiquattro milioni settecentosedicimila trentasei), comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di massime n. 61.790.090 (sessantuno milioni settecentonovantamila novanta) nuove azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione (da emettersi con godimento regolare), ad un prezzo di emissione per azione di Euro 0,4000 (zero virgola quattromila), da imputarsi integralmente a capitale, da offrire in opzione agli azionisti ai sensi dell'art. 2441, primo comma, del Codice Civile, nonché ai possessori di obbligazioni convertibili emesse ai sensi dell'art. 2441, comma primo, secondo periodo, del Codice Civile, entro il 31 (trentuno) luglio 2023 (duemilaventitre), nel rapporto di 1 (una) azione Tessellis di nuova emissione ogni 3 (tre) diritti di opzione di cui alle azioni /</p>	<p>Il Consiglio di Amministrazione del giorno 11 maggio 2023, in parziale esecuzione della delega conferitagli in data 10 gennaio 2023, come successivamente modificato dalla delibera assunta in data 19 giugno 2023, ha deliberato un aumento del capitale sociale a pagamento, in denaro e in via scindibile, per un importo massimo di Euro 24.716.036,00 (ventiquattro milioni settecentosedicimila trentasei), comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di massime n. 61.790.090 (sessantuno milioni settecentonovantamila novanta) nuove azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione (da emettersi con godimento regolare), ad un prezzo di emissione per azione di Euro 0,4000 (zero virgola quattromila), da imputarsi integralmente a capitale, da offrire in opzione agli azionisti ai sensi dell'art. 2441, primo comma, del Codice Civile, nonché ai possessori di obbligazioni convertibili emesse ai sensi dell'art. 2441, comma primo, secondo periodo, del Codice Civile, entro il 31 (trentuno) luglio 2023 (duemilaventitre), nel rapporto di 1 (una) azione Tessellis di nuova emissione ogni 3 (tre) diritti di opzione di cui alle azioni /</p>

obbligazioni convertibili Tessellis possedute.

Alla data del 31 luglio 2023, il suddetto aumento di capitale in opzione risulta sottoscritto per Euro 19.478.764,80 (diciannove milioni quattrocentosettantottomila settecentosessantaquattro virgola ottanta) pari a numero 48.696.912 (quarantotto milioni seicentonovantaseimila novecentododici) azioni ordinarie Tessellis.

I versamenti in denaro fatti dagli azionisti alla Società a titolo di finanziamento possono essere effettuati nei limiti di legge:

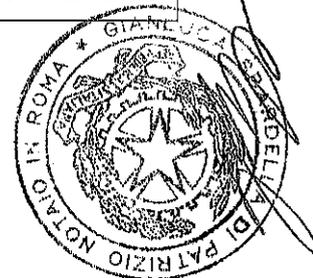
- sotto forma di apporto in conto capitale senza diritto a restituzione;
- sotto forma di finanziamento fruttifero o infruttifero con naturale diritto alla restituzione.

Il capitale sociale è preordinato al conseguimento dell'oggetto sociale e potrà essere aumentato anche mediante conferimento in natura e/o crediti ai sensi del combinato disposto degli articoli 2342, 2343 e seguenti del Codice Civile. L'Assemblea può deliberare la riduzione del capitale, anche mediante assegnazione a singoli azionisti o a gruppi di azionisti di determinate attività sociali o di azioni o di quote di altre imprese, nelle quali la Società abbia partecipazione. L'Assemblea può deliberare l'aumento del capitale sociale ai sensi e nei limiti di cui all'articolo 2441, comma 4, secondo periodo, del Codice Civile, ed attribuire all'organo amministrativo la facoltà di aumentare il capitale sociale ai

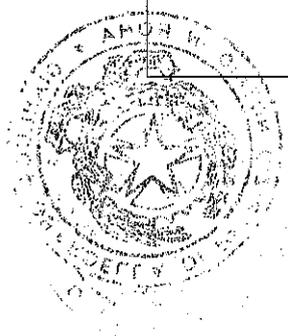
obbligazioni convertibili Tessellis possedute.

Alla data del 31 luglio 2023, il suddetto aumento di capitale in opzione risulta sottoscritto per Euro 19.478.764,80 (diciannove milioni quattrocentosettantottomila settecentosessantaquattro virgola ottanta) pari a numero 48.696.912 (quarantotto milioni seicentonovantaseimila novecentododici) azioni ordinarie Tessellis.

L'Assemblea straordinaria dei Soci del 27 giugno 2025 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di *lock up* da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi



<p>sensi dell'articolo 2443 del codice civile.</p>	<p>dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.</p> <p>La delibera o le delibere di aumento di capitale dovranno stabilire la porzione di prezzo di emissione delle azioni offerte da imputare a capitale e la porzione di prezzo di emissione eventualmente da imputare a sovrapprezzo.</p> <p>I versamenti in denaro fatti dagli azionisti alla Società a titolo di finanziamento possono essere effettuati nei limiti di legge:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sotto forma di apporto in conto capitale senza diritto a restituzione; - sotto forma di finanziamento fruttifero o infruttifero con naturale diritto alla restituzione. <p>Il capitale sociale è preordinato al conseguimento dell'oggetto sociale e potrà essere aumentato anche mediante conferimento in natura e/o crediti ai sensi del combinato disposto degli articoli 2342, 2343 e seguenti del Codice Civile. L'Assemblea può deliberare la riduzione del capitale, anche mediante assegnazione a singoli azionisti o a gruppi di azionisti di determinate attività sociali o di azioni o di quote di altre imprese, nelle quali la Società abbia partecipazione. L'Assemblea può deliberare l'aumento del capitale sociale ai sensi e nei limiti di cui all'articolo 2441, comma 4, secondo periodo, del Codice Civile, ed attribuire all'organo amministrativo la facoltà di aumentare il capitale sociale ai sensi dell'articolo 2443 del codice civile.</p>
--	--



11) INFORMAZIONI CIRCA LA RICORRENZA DEL DIRITTO DI RECESSO: INESISTENZA DI FATTISPECIE DI RECESSO IN RELAZIONE ALLE MODIFICHE STATUTARIE PROPOSTE

Le proposte di modifica dello Statuto Sociale di Tessellis S.p.A. di cui alla presente Relazione non comportano l'insorgere del diritto di recesso ai sensi dell'art. 2437 del Codice Civile in capo agli azionisti che non avranno concorso alle deliberazioni oggetto della presente Relazione.

12) DELIBERAZIONE PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA STRAORDINARIA

Alla luce di quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione intende sottoporre all'Assemblea straordinaria dei Soci la seguente proposta di deliberazione relativa al 5) punto posto all'ordine del giorno della parte straordinaria:

"L'Assemblea straordinaria dei Soci di Tessellis S.p.A.:

- *udita l'esposizione del Presidente;*
- *esaminata la relazione del Consiglio di Amministrazione e le proposte ivi formulate,*

delibera

1) *di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile;*

2) *di modificare conseguentemente l'articolo 5 dello statuto sociale come indicato nella relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*

3) *di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampia facoltà per stabilire modalità, termini e le condizioni tutte (a) dell'aumento di capitale nel rispetto dei limiti sopra indicati, ivi inclusi a titolo meramente indicativo e non esaustivo, il potere di determinare, per ogni eventuale tranche, i destinatari dell'offerta, l'ammontare complessivo dell'offerta, il numero ed il prezzo di emissione delle azioni da emettere (compreso l'eventuale sovrapprezzo), ovvero (b) dell'emissione delle obbligazioni convertibili nel rispetto dei limiti sopra indicati, ivi inclusi a titolo meramente indicativo e non esaustivo, il potere di determinare, per ogni eventuale tranche, i destinatari;*



dell'offerta, l'ammontare complessivo delle obbligazioni, il numero ed il prezzo di emissione delle obbligazioni da emettere nonché delle azioni da emettersi nell'ambito dell'aumento di capitale a servizio della conversione delle stesse (o i parametri per determinare detti prezzi in sede di esecuzione) nel rispetto delle procedure e dei criteri previsti dalla normativa di volta in volta applicabile;

4) di conferire al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente e all'Amministratore Delegato, disgiuntamente tra loro, nei limiti di legge - fermo il carattere collegiale dell'esercizio della delega ai sensi dell'art. 2443 e 2420-ter del codice civile - ogni e più ampio potere per provvedere a quanto necessario per l'attuazione delle deliberazioni adottate in data odierna nonché per adempiere alle formalità necessarie affinché tutte le deliberazioni adottate in data odierna ottengano le approvazioni di legge e in genere tutto quanto occorra per la completa esecuzione delle deliberazioni stesse, con ogni e qualsiasi potere a tal fine necessario e opportuno, nessuno escluso ed eccettuato, compreso quello di apportare alle intervenute deliberazioni quelle modificazioni, rettifiche o aggiunte di carattere non sostanziale necessarie per l'iscrizione nel Registro delle Imprese, anche in relazione alle eventuali indicazioni dell'Autorità di Vigilanza, compreso l'incarico di depositare presso il competente Registro delle Imprese lo statuto sociale aggiornato in relazione all'esecuzione degli aumenti di capitale, anche quali derivanti dalla conversione delle obbligazioni".

Tessellis S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione

Amministratore Delegato

Davide Rota

TESSELLIS

Gruppo Tessellis
 Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2024

Il Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. ha autorizzato la pubblicazione del presente documento in data 27 maggio 2025. Il presente fascicolo è disponibile su Internet all'indirizzo www.tessellis.it.

Tessellis S.p.A.
 Sede Legale in Cagliari, Località Sa Illetta, SS195 Km 2,3
 Capitale Sociale € 152.100.000,00
 Registro delle Imprese di Cagliari e P.IVA n. 02375280928 R.E.A. - 191784
 Durata della società: data termine 31/12/2050

TESSELLIS

Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2024

6.4	Rendiconto finanziario	98
6.5	Prospetto delle variazioni di patrimonio netto	100
6.6	Note esplicative	101
6.7	Valutazione sulla continuità aziendale	101
6.8	Evoluzione prevedibile della gestione	107
6.9	Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio	107
6.10	Criteri di redazione	107
6.11	Commenti alle note di bilancio	123
6.12	Altre Informazioni	150
7	Tessellis S.p.A. - Prospetti contabili e note esplicative	161
7.1	Prospetto di conto economico	161
7.2	Prospetto di conto economico complessivo	162
7.3	Prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria	163
7.4	Prospetto delle variazioni del Patrimonio Netto	164
7.5	Rendiconto finanziario	165
7.6	Note esplicative	166
7.6.1	Premessa e attestazioni di conformità	166
7.6.2	Valutazioni sulla continuità aziendale	166
8	Rendicontazione consolidata sulla Sostenibilità	195
8.1	Informazioni Generali	195
8.2	Informazioni Ambientali	227
8.3	Informazioni Sociali	248
8.4	Informazioni sulla Governance	297
8.5	Allegati	310
8.6	Tabelle di Tassonomia Europea	315
9	Glossario	321
10	Relazioni	329

Indice dei contenuti

1	Dati di sintesi consolidati	1
2	Indicatori alternativi di performance	5
3	Organi di amministrazione e controllo	5
4	Relazione sulla Gestione	9
4.1	Posizionamento del Gruppo Tessellis nel contesto di mercato	9
4.2	Credito regolamentare	13
4.3	Azioni Tessellis	14
4.3.1	Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2024	15
4.4	Analisi della situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo	32
4.4.1	Analisi della situazione economica del Gruppo	32
4.4.2	Situazione patrimoniale del Gruppo	37
4.4.3	Situazione finanziaria del Gruppo	39
4.5	Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio	41
4.6	Evoluzione prevedibile della gestione	43
4.7	Principali rischi e incertezze cui Tessellis S.p.A. e il Gruppo Tessellis sono esposti	43
4.8	Analisi della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Tessellis S.p.A.	48
4.8.1	Situazione economica della Capogruppo	48
4.8.2	Situazione patrimoniale della Capogruppo	49
4.8.3	Situazione finanziaria della Capogruppo	50
4.8.4	Prospetto di riepilogo tra bilancio d'esercizio e della Capogruppo e il bilancio consolidato	51
4.9	Contenziosi, passività potenziali e impegni	52
4.10	Operazioni non ricorrenti	52
4.11	Operazioni atipiche e/o inusuali	52
4.12	Operazioni con parti correlate	52
4.13	Compensi ad Amministratori, sindaci e dirigenti con responsabilità strategiche	52
4.14	Valutazione dell'impatto del climate change sulle strutture produttive di Tessellis	53
5	Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari	54
5.3	Profilo dell'Entitarietà	54
5.4	Informazioni sugli assetti proprietari alla data del 31 dicembre 2024	55
5.6	Compliance (ex art. 123-bis, comma 2, lettera a), prima parte, TUF)	57
5.6	Consiglio di Amministrazione	57
5.7	Gestione delle informazioni societarie	60
5.8	Comitati interni al Consiglio (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), TUF)	70
5.9	Composizione e funzionamento del comitato nomine e remunerazioni (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), TUF)	71
5.10	Remunerazione degli amministratori, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche	72
5.11	Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi - Comitato Controllo e Rischi	72
5.12	Interessi degli amministratori e operazioni con parti correlate	81
5.13	Collegio sindacale	82
5.14	Rapporti con gli azionisti	84
5.15	Assemblee	88
5.16	Cambiamenti della chiusura dell'esercizio di riferimento	89
5.17	Considerazioni sulla lettera del presidente del comitato per la corporate governance	89
6	Prospetti contabili consolidati e note esplicative	94
6.1	Conto economico	94
6.2	Prospetto di conto economico complessivo	95
6.3	Stato Patrimoniale	96

1 Dati di sintesi consolidati

Dati Economici	2024	2023
<i>(Milioni di Euro)</i>		
Rischi	217,0	231,2
Altri Proventi	2,8	2,7
Risultato Operativo Lordo (EBITDA)	25,0	34,7
Risultato Operativo	(48,1)	(54,7)
Risultato della attività cedute e/o destinate alla cessione	0,0	0,0
Risultato Netto	(57,9)	(62,2)
Dati patrimoniali e finanziari		
	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Milioni di Euro)</i>		
Totale attività	289,7	303,3
Indebitamento finanziario netto	97,7	85,1
Indebitamento finanziario netto "Consob"	110,5	101,4
Patrimonio netto	(12,8)	25,4
Investimenti	43,4	50,7
Metriche		
	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Migliaia)</i>		
Customer base attiva	948,8	1.021,0
Broadband Fixed	263,8	292,6
Broadband Wireless	313,9	401,1
Mobile	351,0	328,0



2 Indicatori alternativi di performance

Nella presente relazione sulla gestione, in aggiunta agli indicatori convenzionali previsti dagli IFRS, viene rappresentato un indicatore alternativo di performance (EBITDA) utilizzato dal *management* del Gruppo Tessella per monitorare e valutare l'andamento operativo del Gruppo stesso. Tale indicatore non deve essere considerato sostitutivo delle misure di redditività previste dagli IFRS; in particolare, poiché la composizione dell'EBITDA non è regolamentata dai principi contabili di riferimento, il criterio di determinazione applicato dal Gruppo Tessella potrebbe non essere omogeneo con quello adottato da altri operatori e, pertanto, tale indicatore alternativo di performance, potrebbe non essere comparabile.

Di seguito sono forniti, in linea con le comunicazioni CONSOB sul tema, i criteri utilizzati per la costruzione dell'indicatore alternativo di performance dell'EBITDA del Gruppo Tessella.

TABELLA DETERMINAZIONE EBITDA:	2024	2023
<i>(Migliaia di Euro)</i>		
Risultato prima delle imposte	(58.604)	(62.062)
+ Oneri finanziari	10.192	7.063
- Proventi finanziari	(28)	(138)
+ Risultato delle partecipazioni valutate ad equity	381	396
Risultato Operativo	(48.059)	(54.741)
+ Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti	1.090	3.117
+ Ammortamenti	70.211	81.809
+ Svalutazioni di immobilizzazioni	2.719	4.751
Risultato Operativo Lordo (EBITDA)	25.951	34.696

5

Amministrazione tenutosi in data 12 settembre 2022 e resterà in carica fino alla data di approvazione della presente relazione annuale.

Società di revisione:

Deloitte & Touche S.p.A.

La Società di Revisione è stata nominata dall'Assemblea degli azionisti tenutasi in data 30 maggio 2017, con un incarico di durata novennale, dall'esercizio 2017 all'esercizio 2025.

7

3 Organi di amministrazione e controllo

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti, tenutasi in data 16 maggio 2022, ed è in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2024:

Amministratore Delegato e Presidente: Davide Rota (#)

Maurizia Squinzi (*) (1) (2) (3)

Serena Torielli (*) (1) (2) (3)

Sara Testino (*) (1) (2) (3)

Andrew Theodore Holt

Jeffrey Robert Libshutz (*)

Nicholas Daraviras

(*) Consiglieri indipendenti

(#) L'Amministratore Delegato ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione da esercitarsi disgiuntamente o congiuntamente in ottemperanza ai poteri conferiti dal Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2022.

(1) Comitato controllo e rischi.

(2) Comitato per le nomine e le remunerazioni.

(3) Comitato per le operazioni con le parti correlate.

In data 21 febbraio 2024, il Presidente del Consiglio di Amministrazione Renato Soru ha presentato le dimissioni della carica e del consiglio. L'assemblea del 17 giugno 2024 ha nominato Nicholas Daraviras, il cui incarico scadrà unitamente a quello degli altri consiglieri.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti, tenutasi in data 17 giugno 2024, e resterà in carica fino alla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025:

Presidente: Riccardo Francesco Rodolfo Zingales

Sindaci Effettivi: Rita Casu

Antonio Zecca

Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari:

Fabio Bartoloni

Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari è stato nominato dal Consiglio di

6

Relazione sulla Gestione

8

4 Relazione sulla Gestione

Premessa

Il Gruppo Tessler si è avvalso della facoltà di presentare la relazione sulla gestione della Capogruppo e la relazione sulla gestione consolidata in un unico documento, dando maggiore rilievo, ove opportuno, alle questioni rilevanti per il complesso delle imprese incluse nel consolidamento.

Il Gruppo Tessler è una Digital Company con una delle maggiori coperture di Fibra a disposizione in Italia. La maggiore società operativa del Gruppo è Tiscali Italia, operatore nazionale fra i primi nel segmento ultrabroadband nelle tecnologie più innovative e promettenti: FWA 5G (Fixed Wireless Access) e FTTH (Fiber To The Home).

Tra le principali aree di attività del Gruppo:

- **Totoc:** servizi fissi - in modalità Ultrabroadband fisso e fixed wireless - e mobili, e clienti privati e business,
- **Media&Tech:** attività media attraverso il portale tesselli.it e vendita degli spazi attraverso la concessionaria Vesible,
- **Servizi innovativi per B2B e Pubblica Amministrazione:** piattaforme e servizi verticali - servizi smart city per famiglie, imprese e pubbliche amministrazioni,

4.1 Posizionamento del Gruppo Tessler nel contesto di mercato

Il settore delle comunicazioni elettroniche¹ conosce nel corso dell'anno 2023 un leggero incremento (+0,8%) in termini di risorse complessive (-3,3% nel 2022), il valore complessivo del settore risulta di poco superiore ai 27 miliardi di euro del 2022, arrestando così il trend di riduzione dell'ultimo quinquennio (2018-2023). Tale andamento è ascrivibile unicamente alla crescita delle risorse della rete fissa (+4,4% su base annua nel 2023), oggi pari a circa 16 miliardi di euro. La rete mobile, il cui valore è pari a 11 miliardi di euro, segna infatti una flessione del 4,1% rispetto al 2022.

Tali dinamiche si inseriscono in un contesto caratterizzato da un lato da una forte crescita dei consumi (del traffico dati in particolare) e, dall'altro, da una costante riduzione dei prezzi dei servizi e terminali per telecomunicazioni, in controtendenza rispetto al trend descritto dall'indice nazionale dei prezzi al consumo per l'intera collettività.

Evoluzione Mercato Banda Larga Banda Fissa

Gli accessi Broadband e Ultrabroadband di Rete Fissa, principale mercato di riferimento per Tessler, a dicembre 2024² hanno raggiunto 18,86 milioni di accessi, in calo di 163 mila accessi su base annua (-0,9%).

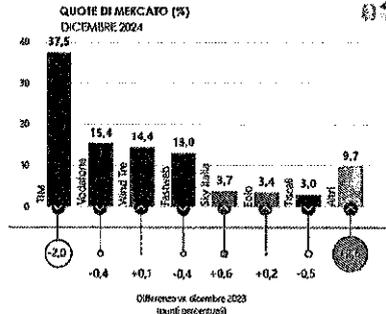
Crescono gli accessi Ultrabroadband (in tecnologia Fiber to the Home, Fiber to the Cabinet e FWA - Fixed

¹ Fonte relazione annuale AGCOM 2024 - ultimi dati disponibili.

² Osservatorio Agcom sulle Comunicazioni n. 1 2025.

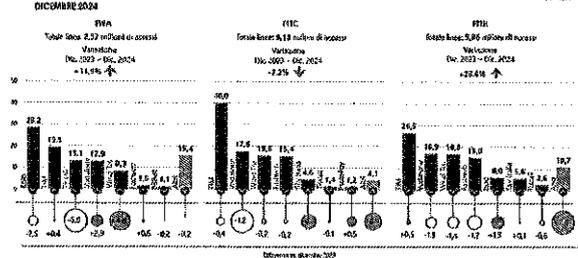
Wireless Access) che si attestano a dicembre 2024 a 17,43 milioni con un incremento di 812 mila unità pari al +4,9% su base annua. Nello stesso periodo, risulta diminuita in modo significativo la componente DSL tradizionale con una perdita di 975 mila unità (-40,6%), che con 1,43 milioni di linee rappresenta ormai appena il 7,6% del mercato.

Il mercato, di cui il Gruppo Tessler rappresenta il settimo operatore, è suddiviso come da grafico seguente:



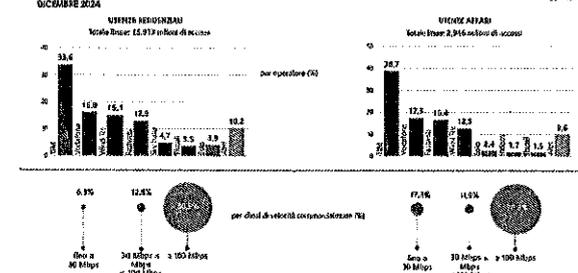
In riferimento alle differenti tecnologie Ultrabroadband, sul segmento FTTH, che conta 5,86 milioni di accessi e presenta il più elevato tasso di crescita (+28,5% su base annua), a dicembre 2024 la quota di mercato Tessler si è attestata al 2,6%, mentre sul segmento FWA si assesta al 13,1% posizionandosi come il terzo operatore nello specifico segmento.

1.3 RETE FISSA: ACCESSI BROADBAND E ULTRABROADBAND PER TECNOLOGIA E OPERATORE



Relativamente alla composizione del mercato (si veda grafico seguente) la clientela affari rappresenta il 15,6% del totale degli accessi di cui circa il 71% hanno una velocità superiore ai 100 Mbps. TIM è il leader di mercato in entrambi i segmenti e la quota di Tessler si attesta al 3,5% sul segmento residenziale e all'1,5% sul segmento affari.

1.4 RETE FISSA: ACCESSI BROADBAND E ULTRABROADBAND PER TIPOLOGIA DI CLIENTELA E OPERATORI



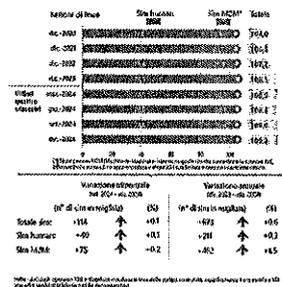
Mercato mobile

Il mercato dei servizi mobile a dicembre 2024³ si mantiene stabile con un incremento nel numero totale di linee di 673 mila unità su base annua: del 109,2 milioni di SIM a dicembre 2024, 30,5 milioni sono SIM "M2M" (Machine To Machine), pari a circa il 28% del totale, con una crescita di 462 mila su base annua, mentre 78,7 milioni sono SIM "human", in crescita su base annua di 211 mila unità.

³ Osservatorio Agcom sulle Comunicazioni, n° 1/2025.

Il mercato mobile risulta suddiviso come da grafico seguente: Iliad continua a crescere raggiungendo sul segmento human il 14,8% di Market Share.

1.7 RETE MOBILE: LINEE COMPLESSIVE



Il portafoglio dei clienti di Tessler si attesta a circa 351 mila unità al 31 dicembre 2024. Il traffico dati complessivo del mercato, rilevato a dicembre 2024 continua a crescere (+15,85% su base annua) anche se con un tasso in flessione rispetto alla crescita dell'anno precedente (+14,2%). L'offerta mobile Tessler, su rete TIM, è disponibile in tecnologia 4G e 4G+ coprendo il 98% della popolazione e in tecnologia 5G con velocità fino a 2 Gbps dove è presente in 5257 comuni.

Mercato Advertising online

Il mercato della pubblicità online ha registrato nell'anno 2024 un aumento dell'1%, per un valore complessivo di circa 530 milioni di Euro⁴, il mese di dicembre ha registrato un decremento dell'8,1%.

Osservando il dettaglio per device (dispositivo) si nota che, nell'anno appena concluso, la voce smartphone segna una crescita del 2,9% rispetto allo scorso anno, mentre il desktop (comprensivo del tablet) mostra una lieve flessione -0,4%. Continua, anche quest'anno, la crescita della fruizione dei contenuti tramite App, +5,9%, come anche la fruizione browsing cresce, sebbene in misura minore, dello 0,5%. Tra i principali driver, l'andamento del format video e lo sviluppo di iniziative special, social media e branded content ormai strumenti indispensabili nella strategia di comunicazione degli inserzionisti.

Rispetto al 2023 l'audience media giornaliera online presenta un aumento (2%) che conferma il consolidamento delle abitudini di consumo dell'online, grazie alla costante crescita dell'uso del mobile (+2,6%), con quest

⁴ FCP: Federazione Concessionaria Pubblicità



miliardi di utenti che navigano da mobile mediamente ogni giorno⁵.

Nel 2024, Veselbio, la concessionaria pubblicitaria del gruppo fondata nell'ottobre 2022, ha dovuto fronteggiare un notevole calo del bacino commerciabile causato dalla diminuzione dei visitatori che prestano il consenso alla profilazione pubblicitaria. Ciò nonostante, la concessionaria è riuscita ad eguagliare la raccolta pubblicitaria dell'anno precedente grazie ad un consistente aumento del rilievo medio per pagine vista. Questo risultato è stato raggiunto a seguito dello sviluppo dell'infrastruttura tecnologica proprietaria di erogazione dell'advertising e ai favorevoli accordi con i principali attori del settore.

mercato B2B

Gli accessi Broadband e Ultrabroadband di Rete Fissa per il segmento Affari, a dicembre 2024⁶ hanno raggiunto 2,95 milioni di accessi, in crescita di circa 280 mila unità su base annua pari al 10,5%.

Crescono gli accessi Ultrabroadband con velocità superiori a 100Mbps, che si attestano a dicembre 2024 a 2,085 milioni di unità con una crescita del 8,9% su base annua e rappresentano il 70,8% del totale. Nello stesso periodo, risulta diminuita la componente DSL tradizionale che rappresenta soltanto il 17,3% delle linee per il segmento Affari.

La quota di mercato del Gruppo Tessleris al 31 dicembre 2024 è pari all'1,5%, che corrisponde a circa 44 mila linee, sostanzialmente in linea con il dato al 31 dicembre 2023.

Il leader di mercato è TIM con una quota di mercato del 38,7%, registrando una diminuzione di 3,2 p.p. su base annua, seguito da Vodafone 17,3% che perde 2,2 p.p., Fastweb 16,4% che perde 2 p.p., e Wind Tre che attestandosi al 12,5% guadagna ben 4,9 p.p. Eolo a lidoes rappresenta, invece, rispettivamente, il 2,4% e 1,7% del mercato.

4.2 Quadro regolamentare

Di seguito vengono illustrati in maniera sintetica i principali ambiti di quadro regolamentare intervenuti nel corso del 2024.

L'ambito nazionale

Gli interventi regolamentari in ambito nazionale hanno seguito due principali direttrici: i la definizione delle nuove regole ex ante nei mercati dei servizi di accesso all'ingresso alla rete fissa, nell'ottica di adeguamento al mutato contesto competitivo e al nuovo assetto societario ed organizzativo adottato da TIM; ii. la prosecuzione delle attività di implementazione del quadro regolamentare vigente.

In questo contesto, le principali iniziative adottate sono state le seguenti:

⁵ Aisicom, dati dicembre 2023

⁶ Fonte AGCOM Osservatorio sulle Comunicazioni n.1/2025 --villini dati disponibili

Le azioni Tessleris sono quotate sulla Borsa Italiana (Milano: TSL) da ottobre 1999.

Nel corso del 2024 si sono verificati i seguenti aumenti di capitale:

- aumenti di capitale per 12,5 milioni di Euro conseguenti alla conversione di n. 125 obbligazioni convertibili N&G. Le obbligazioni sono state emesse e convertite nel corso del secondo semestre 2024. Complessivamente sono state emesse n. 37.542.797 azioni;
- aumento di capitale riservato a ShellNet S.p.A. per 7 milioni di Euro, avvenuto in data 19 dicembre 2024, il quale ha comportato l'emissione di n. 28.771.064 azioni non quotate.

In data 17 giugno 2024, l'Assemblea ordinaria e straordinaria di Tessleris ha deliberato le seguenti riduzioni volontarie del capitale sociale (ex art. 2445 C.C.):

- riduzione volontaria per Euro 3.978.911,85 mediante abbattimento del capitale sociale a copertura della perdita di esercizio e delle perdite riferite ad esercizi pregressi. La riduzione del capitale sociale è stata eseguita senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso;
- riduzione volontaria per Euro 85.013.818,32 mediante abbattimento del capitale sociale e corrispondente incremento delle Altre Riserve. La riduzione del capitale sociale è stata eseguita senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso.

A seguito delle operazioni sopra descritte il capitale sociale della società è passato da 208.992.730,17 Euro al 31 dicembre 2023 a 139.500.000 (interamente sottoscritto e versato) al 31 dicembre 2024, ed è suddiviso in n. 271.810.004 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale. Sono state emesse inoltre n. 28.771.064 azioni non quotate a fronte dell'incremento di capitale riservato a ShellNet S.p.A. avvenuto in data 19 dicembre 2024.

La capitalizzazione di borsa al 31 dicembre 2024, pari a 80,7 milioni di Euro, si confronta con un disavanzo patrimoniale consolidato di 12,8 milioni di Euro.

Al 31 dicembre 2024 il differenziale tra la capitalizzazione e il valore del patrimonio netto consolidato, pari a 73,5 milioni di Euro è rappresentativo delle prospettive di redditività futura del Gruppo, incorporate nei flussi di cassa risultanti dal Piano industriale aggiornato 2025-2028.

Alla data di approvazione della presente relazione finanziaria, la capitalizzazione di borsa è pari a 38,6 milioni di Euro.

Sulla base delle risultanze del Libro Soci, integrate da ulteriori comunicazioni ricevute e da informazioni a disposizione di Tessleris, al 31 dicembre 2024 non vi sono, oltre al Socio ShellNet S.p.A., ulteriori soci in possesso di percentuali qualificate.

4.3.1 Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2024

Di seguito si rappresentano le ulteriori attività svolte e i risultati ottenuti nel corso del 2024 dal Gruppo Tessleris. Copertura di rete e attività di marketing e comunicazione

A fine dicembre 2024, il servizio di Telecomunicazioni è offerto dal Gruppo attraverso differenti tecnologie di rete

✓ La conclusione del procedimento di consultazione pubblica relativa alla nuova analisi coordinata dei mercati dei servizi di accesso alla rete fissa (delibera n. 114/24/CONS pubblicata a maggio 2024) che ha determinato importanti modifiche al quadro di riferimento.

Il provvedimento adottato riguarda per la prima volta un orizzonte quinquennale (2024-2028) in coerenza con gli obiettivi di stabilità e predittibilità regolamentare richiesti dalla normativa europea e dal Codice delle comunicazioni elettroniche.

Il mercato dei servizi di accesso centrale all'ingresso (servizi *bisstream*) è risultato non più suscettibile di regolamentazione ex ante e conseguentemente, è stata rimossa la regolamentazione vigente in capo a TIM su tale mercato.

L'evoluzione delle dinamiche competitive rilevata nei mercati dei servizi all'ingresso di accesso locale (servizi ULL e VULA) ha condotto a una differente dimensione geografica dei mercati rispetto a quella delle precedenti analisi. In particolare, sono state individuate alcune aree geografiche pienamente concorrenziali (14 Comuni) in cui sono stati rimossi gli obblighi regolamentari attualmente in capo a TIM, rispetto alle aree del Resto d'Italia in cui viene confermata la posizione di significativo potere di mercato di TIM (unitamente alla controllata FiberCop) e, conseguentemente, l'imposizione di misure correttive previste dal Codice. È stato altresì individuato un insieme di 95 Comuni maggiormente contesi, in cui, essendo stata riscontrata una pressione concorrenziale significativa, ma non ancora consolidata, è stato alleggerito il solo obbligo di controllo dei prezzi per i servizi VULA e di capacità dedicata.

Infine, è stato stabilito un *glide path* progressivo per l'applicazione degli incrementi tariffari dei servizi in rame e misto rame-fibra a partire dall'anno 2025.

✓ L'attuazione del nuovo codice delle comunicazioni elettroniche in materia di diritti degli utenti e la conclusione del procedimento di adozione del nuovo Regolamento in materia di contratti tra operatori e utenti finali che norma le principali tematiche contrattuali di interesse dagli utenti (delibera 307/23/CONS).

✓ Dando seguito alla legge 14 luglio 2023 n. 93 (c.d. anti-pazzolite), recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della diffusione illecita di contenuti tutelati dal diritto d'autore mediante le reti di comunicazione elettronica, l'AGCOM ha introdotto - con la fattiva collaborazione di tutti gli operatori del settore - la piattaforma nota come Piracy Shield. Tale piattaforma, attiva dal 1° febbraio 2024, consente una gestione automatizzata delle segnalazioni successive all'ordine cautelare emanato dall'Autorità. Tessleris ha provveduto a porre in essere tutte le attività necessarie per assicurare il pieno funzionamento della piattaforma entro il termine stabilito.

4.3 Azioni Tessleris

Capitale Sociale	euro 139.500 migliaia
Numero Azioni Ordinarie (prive di valore nominale) (*)	271.810.004
Capitalizzazione di borsa al 31.12.2024	euro 80.704,8 migliaia

(*) tale numero non include n. 28.771.064 azioni non quotate che sono state emesse in data 19 dicembre 2024 a fronte dell'aumento di capitale riservato a ShellNet S.p.A., come descritto nel prosieguo del presente paragrafo.

fissa, atte a fornire il servizio più adatto alle esigenze della clientela sia consumer che business, in particolare:

- Fibra ottica FTTH, raggiungendo circa 14 milioni di famiglie e imprese locali, con velocità fino a 2,5 Gbps nelle aree A&B e C&D (per le aziende) tramite la rete Open Fiber, a su rate TIM (con il passaggio a 2,5 Gbps dal mese di novembre).
- Connessioni FTTC, che coprono circa 28 milioni di famiglie e imprese locali, offrendo velocità fino a 200 Mbps.
- FWA (Fixed Wireless Access) con connessione tramite la rete ShellNet, raggiungendo circa 24 milioni di famiglie e imprese locali. Questo accesso è possibile grazie a oltre 3.300 stazioni radio base (BTS), che servono oltre 3.700 comuni. A fine dicembre 2024 le BTS 5G a 300 Mbps servono oltre 2.500 comuni, per un totale di circa 6,5 milioni di famiglie coperte.

Sul mercato residenziale dei servizi di rete fissa, grazie ad un accordo siglato con Axia, azienda leader nel suo ambito, Tiscali ha potuto offrire il prodotto assicurativo in bundle con i servizi di connettività.

A gennaio 2024 è stato lanciato il pacchetto Linkem Protezione Casa che associa alla connettività con chiamata inclusa, un pacchetto di assistenza per la copertura danni per la casa e supporto per i device. Il bundle, inizialmente lanciato sulla connettività in tecnologia FWA, è stato poi esteso anche alla connettività in Fibra. Il cliente ha così a disposizione un'offerta più ricca che, oltre alla chiamata illimitata, prevede una soluzione assicurativa per la sua casa.

L'offerta di connettività rivolta al mercato affari è stata potenziata con un'ulteriore soluzione che affianca al servizio di connettività un servizio di backup su rete mobile in tecnologia LTE per garantire sempre la continuità del servizio.

A settembre 2024 è stato lanciato il servizio di cybersecurity rivolto al target SoHo "Tiscali Protezione Cyber". Il servizio rappresenta un unicum nelle offerte di cybersecurity rivolte ai professionisti perché prevede un software EDR (Endpoint Detection and Response), che grazie all'utilizzo di analisi comportamentali e dell'Intelligenza Artificiale monitora in tempo reale operazioni e azioni sospette del Cliente proteggendolo da tutte le tipologie di minacce informatiche. Il vero punto di forza del servizio è la presenza della Centrale Operativa di Sicurezza (SOC), costituita da un team di esperti che monitora costantemente il Cliente per prevenire le minacce informatiche e interviene prima che possano causare danni.

I servizi di rete mobile hanno visto nel corso del primo semestre un'importante novità grazie al lancio dell'offerta in tecnologia 5G nel mese di maggio per il mercato residenziale, con velocità sino a 1 Gbps, e per il mercato affari, con velocità sino a 2 Gbps.

Contualmente al 5G, è stata introdotta anche la copertura del 4G+ con prestazioni fino a 700 Mbps presente in 6.174 comuni.

L'offerta di punta in tecnologia 5G, rivolta al mercato residenziale risponde alle esigenze di un mercato che richiede sempre maggiori performance e contenuti di traffico dati con una proposta di 200 GB a meno di 10 euro al mese. Il tutto senza vincoli o costi nascosti, in linea con il posizionamento di trasparenza che da sempre contraddistingue l'offerta dei servizi offerti dal Gruppo Tessleris.

L'attività di Comunicazione del 2024 ha proseguito nella direzione della strategia di rilancio del brand Tiscali, avviata a novembre 2022, con la campagna multicanale "Love for Internet".

Le campagne promozionali, mirate a incrementare la brand awareness e il traffico sulle proprietà aziendali, sono state diffuse prettamente sui canali digitali, tramite formati tradizionali e contenuti video sui principali social media, come Meta e TikTok oltre a campagne sul circuito Google.

Le campagne hanno avuto come oggetto principale la promozione sia del servizio mobile, con copertura nazionale e focus specifico sul lancio dei servizi in tecnologia 5G, sia dei servizi rivolti al segmento B2B con particolare attenzione al mondo microbusiness.

Tiscali, da sempre vicina ai valori dello sport, ha proseguito anche per la stagione 2023/24 le sponsorizzazioni nel mondo del basket, con accordi di partnership con le squadre di serie A *Olimpia Milano* e *Dinamo Sassari*. Le sponsorizzazioni hanno previsto un portafoglio di asset valorizzati a fini commerciali e di incremento della brand awareness, oltre ad accordi di fornitura tecnica per l'erogazione di servizi di connettività.

Progetto Laboratori Rework

Nel 2024, sono proseguite le attività del progetto Laboratori Rework, avviato nel giugno 2022, nell'ambito di un memorandum d'intesa del Programma "Lavoro carcerario" nato in seguito alla collaborazione tra il Ministero della Giustizia e il Dipartimento per la trasformazione digitale, congiuntamente al contributo di altre realtà della telefonia e del digitale.

Nel 2024 i laboratori di Uta (Cagliari), Lecce e Rebibbia hanno proseguito con l'attività di rigenerazione degli apparati terminali di rete (per FWA o fibra) con l'intento di valorizzare il lavoro carcerato nel settore delle telecomunicazioni e dell'ICT. In tutto il 2024 hanno lavorato presso i laboratori n. 24 detenuti (Cagliari 7, Lecce 11, Rebibbia 5). Attualmente, i detenuti che operano presso i nostri laboratori sono 15 (Cagliari 4, Lecce 8, Rebibbia 5).

Nel laboratorio di Rebibbia vengono rigenerati gli apparati per conto di un provider di telecomunicazioni producendo ricavi. Al 31 dicembre 2024, il ricavo della vendita di tali apparati ammonta a circa 114 mila Euro. Nel 2024, sono stati rigenerati 16.829 modem presso il Laboratorio Rework di Lecce, 27.720 presso il Laboratorio di Rebibbia e 12.853 presso il Laboratorio di Uta.

Campagna upgrade tecnologici - accordo con Open Fiber

Durante il 2024 è stata avviata una campagna di upgrade tecnologici relativa a una quota parte della customer base attestata su servizi di connettività di rete fissa (wireless e wired) al fine di migrare la stessa verso soluzioni ultrabroadband più performanti, su rete FTTH. Tale campagna, oltre a garantire un miglioramento delle prestazioni dei servizi forniti ai clienti finali e quindi una riduzione del tasso di churn, ha determinato per il Gruppo consistenti benefici. In particolare, grazie a un'incanalazione economica riconosciuta dal fornitore degli accessi FTTH, oltre all'azzeramento dei costi di migrazione e del costo dell'apparato a casa del cliente, è stato ottenuto un contributo extra, in virtù del superamento del target di migrazioni prefissato.

17

con un focus particolare sulla Security (potenziamento dell'antispam e dell'antiphishing, sistema di parental control).

- 2) Sviluppo di community altamente profilate sui portali verticali per aumentare il valore della raccolta pubblicitaria e attivare, on top, la vendita di prodotti e servizi.
- 3) Sviluppo di servizi e piattaforma digitali *tailor made* per aziende (sviluppo di APP, chatbot basati su intelligenza artificiale, marketplace verticali...).

Nell'ambito della diversificazione e riqualificazione del business, nel corso dell'anno sono stati attivati diversi progetti:

- a) È proseguita l'attività di sviluppo dei portali verticali, non più nella logica esclusiva di "traffico boost" ma di sviluppo di community altamente profilate. Nella sfera femminile è stata lanciata la nuova sezione *Milleunadonna Salute*, sviluppata in collaborazione con *VediamociChiara*, portale di riferimento in Italia per la salute al femminile e partner di numerose comunità medico-scientifiche. L'obiettivo della partnership è ampliare la presenza di Tiscali Media in un settore in forte espansione, quello della salute e del wellness, integrando l'offerta di contenuti con la vendita di prodotti e servizi dedicati. Questo permetterà di attrarre investimenti da aziende del settore interessate a sviluppare iniziative di *branded content* e *content marketing* arricchite da innovativi format digitali, come marketplace verticali, campagne di lead generation, lead acquisition e videoshopping, il tutto rivolgendosi ad un pubblico altamente profilato, capace di garantire tassi di conversione superiori. La partnership con *VediamociChiara* punta anche all'organizzazione di eventi in presenza, creando occasioni di incontro tra la community di donna, esperti e aziende del settore. Il primo evento si è tenuto presso la sede di Sa l'ietta a maggio 2025.
- b) Sviluppo social: prosegue l'attività di sviluppo e crescita dei canali social che ha visto nel 2024 un incremento del follower e delle interazioni grazie alla partecipazione ad eventi di grande risonanza come Sanremo, collaborazioni con influencer e generazione di contenuti nativi social.
- c) Sono state lanciate le newsletter di *Bike*, *Milleunadonna* e *Gamesurf* come strumento di acquisizione di dati e profilazione dell'audience, oltre che creazione di un nuovo canale di contatto su dati di prima parte.
- d) Per ciò che riguarda il verticale *Bike*, Unicorn Multimediale europeo nel mondo del Biking che unisce le sue 3 "anime" (Sport, Ciclismo e Green Mobility), è stata interamente rilanciata l'offerta editoriale TV (con un rinnovato palinsesto, nuove produzioni, nuovi contenuti, nuove collaborazioni). Il *Magazine trimesale*, storicamente cartaceo e venduto in bundle con Forbes, sta evolvendo la sua natura in chiave digitale e indipendente con l'obiettivo di ampliare la diffusione e aumentarne la marginalità. Alla fine del 2024, è stato lanciato il nuovo sito, concepito per diventare il punto di riferimento digitale per gli appassionati delle due ruote e una vetrina commerciale per aziende ed enti locali del settore. A breve verrà integrato un chatbot basato sull'Intelligenza Artificiale, il *Bike Concierge*, progettato per supportare il bikers nella creazione di itinerari personalizzati in base alle loro esigenze e interessi. Il chatbot offrirà un'esperienza integrata, combinando mappe, informazioni tecniche, punti di interesse culturali e paesaggistici, oltre a segnalare i bike points presenti lungo il percorso come ristoranti, negozi specializzati e bike hotel presenti sul territorio.

19

Rinegoziazione accordo MVNO con TIM

Nel corso del 2024, nell'ambito della contrattazione annuale relativa alle condizioni economiche del servizio mobile con l'operatore ospitante, è stata portata a termine una rimodulazione dei costi applicati al secondo semestre 2024 e per tutto il primo semestre 2025. In particolare, a partire dal 1° luglio 2024, per effetto di questa negoziazione, il Gruppo ha beneficiato di una sensibile riduzione dei costi relativi al duo bundle dedicato al servizio 5G, oltre ad ulteriori benefici sulle altre componenti del servizio.

Attività settore Media

Nel 2024, la Divisione Media del Gruppo Tessella ha ulteriormente consolidato il modello di ecosistema aperto, multimediale e multi-accesso, finalizzato a moltiplicare e qualificare il portafoglio di contatti, di interazioni e di engagement multicanale per aumentare la generazione di valore.

Complessivamente il Network Tiscali, con tutte le sue componenti, ha raggiunto nel 2024 oltre 78 Milioni di Unique Browsers, in crescita del 5% rispetto al 2023. Tali utenti hanno "visto" circa 2,4 miliardi di pagine.

Il valore della raccolta pubblicitaria è stato pari a circa 1,6 milioni di euro, sostanzialmente stabile rispetto allo scorso anno. Dato positivo se si considera la significativa riduzione del bacino commerciabile a causa della riduzione di consensi alla profilazione pubblicitaria. Tale fenomeno è stato anche accentuato dalle policy adottate in termini di raccolta dei consensi, estremamente prudenziali e coerenti con la normativa GDPR e tuttavia più "restrittiva" di quanto operato dalla concorrenza.

La diminuzione è stata, tuttavia, compensata da un notevole aumento del ricavo medio per pagina vista, ottenuto grazie alle ottimizzazioni della piattaforma tecnologica interna e ad accordi favorevoli con i principali player del settore. Sono state inoltre avviate campagne ADV in collaborazione con i Centri Media, dando il via a una strategia mirata a consolidare la presenza di Tiscali Media nelle pianificazioni degli inserzionisti con maggiore capacità di investimento.

In termini di generazione di contatti, l'asset fondamentale continua ad essere il Tiscali Mail che, per altro, ha fatto registrare un'interessante crescita dei ricavi rispetto allo scorso anno (+8%) e i portali *Milleunadonna* e *Gamesurf* (complessivamente +4%), che sempre di più assolvono alla funzione di creare community verticali che verranno via via valorizzate con iniziative ad hoc.

In tal senso, con l'obiettivo di generare revenue stream incrementali, dallo scorso settembre la Divisione Media ha avviato un percorso strategico per la conversione del business model da "Publisher like", basato prevalentemente sulla valorizzazione di traffico attraverso la raccolta pubblicitaria, a "valorizzatore di community verticali" attraverso la qualificazione dei contatti e lo sviluppo di prodotti e servizi digitali ad esse dedicati.

Le direzioni principali del nuovo modello di business saranno:

- 1) Rilancio del servizio Tiscali Mail: asset principale dell'ecosistema Media che conta oggi circa 2 milioni di caselle e genera l'80% della raccolta pubblicitaria. La mail free verrà potenziata e trasformata in una "community" che offre ai suoi iscritti servizi, sconti, vantaggi esclusivi ed offerte dedicate per aumentare l'engagement e stimolare il ritorno frequente sulla piattaforma. È inoltre prevista l'introduzione di servizi Premium (a pagamento) che arricchiranno l'attuale offerta free.

18

- a) È stato attivato un percorso di sperimentazione su strumenti di Intelligenza Artificiale per supportare il team Media nella creazione dei contenuti.
- f) È stato avviato un percorso di analisi e revisione dei costi relativi a fornitori e collaboratori esterni, volto a una migliore razionalizzazione e contenimento delle spese.

Attività settore Servizi alle Imprese alla Pubblica Amministrazione

Piano Scuola 4.0

Il progetto "Piano Scuola", ideato con lo scopo di supportare le scuole italiane con soluzioni per nuovi ambienti di apprendimento e accelerare la trasformazione digitale, è terminato a fine Novembre 2024 confermando il fatturato preventivato complessivo di 2,1 milioni di Euro.

High Value Business (HVB)

Il secondo semestre 2024 ha visto la partenza del progetto di revisione complessiva del portafoglio servizi Tiscali dedicato al Mercato B2B della PMI e Grandi Aziende, puntando fortemente sullo sviluppo di sinergie tecnologiche e di sviluppo del Canale Indiretto con la società XStream, anch'essa parte del Gruppo Tessella. Il portafoglio servizi si arricchirà di soluzioni di servizi *as a service* sia in ambito Infrastrutturale (IAAS e PAAS) che applicativo, facendo perno su partnership strategiche con principali player del mondo Cloud nazionale e in ambito servizi di Cybersecurity, con possibilità di erogare anche servizi professionali dedicati al segmento Large Account, sfruttando le competenze di Gruppo.

Innovazione

All'interno del programma di Innovazione di Tessella, Future Communities, dedicato allo sviluppo dei nuovi modelli di business per promuovere la crescita digitale di imprese e territori, sono state realizzate iniziative basate su un modello di Open Innovation, che integra idee interne ed esterne all'azienda. Questo approccio ha creato un sistema collaborativo e inclusivo con startup, centri di ricerca e partner industriali, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni in grado di rispondere ai bisogni attuali e anticipare quelli futuri.

Tessella, con la partecipazione di Tiscali a programmi di pre-accelerazione di startup come *Boost Your Ideas*, promosso da Lazio Innova, e di Co-Innovation come *Open Italy*, con *File Innovation Hub*, si posiziona sui principali tavoli di innovazione del territorio nazionale e allinea l'ecosistema di partner esterni, favorendo l'identificazione delle soluzioni più promettenti, in linea con i trend del mercato.

Si segnala, inoltre, l'introduzione di un processo strutturato di *Startup Acceleration* innovativa, basato sull'identificazione dei fabbisogni interni, il coinvolgimento periodico e responsabile di tutti i dipartimenti di Tiscali e la presentazione di startup selezionate, al fine di promuovere un portafoglio di collaborazioni in ottica di Open Innovation, supportandone attività di prototipazione, testing e commercializzazione del servizio.

Tra le iniziative per promuovere e diffondere strumenti e competenze legate all'innovazione, la prima edizione del "Tiscali Idea Generation Lab", un'iniziativa di improntazione interdisciplinare con il dipartimento People Value per promuovere la generazione di idee di business innovative per il mercato B2B, è stata organizzata di

20

corso di formazione, in qualità di partner del "Percorso d'Eccellenza" del Corso di Studi in Ingegneria Gestionale dell'Università della Calabria, realizzando un roleplay aziendale, la "Corporale Innovation Challenge Tiscali".

La partecipazione ad iniziative tecnologiche innovative come la "Casa delle Tecnologie Emergenti" (CTE) e "Vill Veneto Virtual Reality Boat" in qualità di Partner dei comuni di Pesaro e Campobasso e dell'università Iuav di Venezia, ha permesso l'avvio e la prosecuzione degli sviluppi sperimentali di servizi innovativi in ambito Smart City, sfruttando gli Asset tecnologici Tiscali e l'ecosistema dell'Innovation LAB.

In particolare, la CTE di Campobasso a Pesaro, iniziative finanziate verso i Comuni dal Ministero (MIMIT) nell'ambito del "Programma di Supporto alle Tecnologie 5G", hanno avuto l'obiettivo di realizzare un centro di ricerca e sperimentazione nei comuni finanziati, che sostenga la creazione di start-up e il trasferimento tecnologico verso le piccole e medie imprese. In relazione all'utilizzo di Tecnologie Emergenti specifiche quali 5G, CLOUD, AI, Blockchain, Internet of Things (IoT). Oltre alla fornitura diretta di Asset tecnologici e servizi verticali in fase di prima commercializzazione (5G NPN, Servizi Cloud, HighView), tra gli sviluppi avviati con il supporto di partner e società del Gruppo Tessella, e della Università coinvolte insieme ai Comuni finanziati, si segnalano: soluzioni che integrano le nuove tecnologie come l'AI Gen per la valorizzazione del patrimonio culturale e la creazione di un'esperienza turistica personalizzata e immersiva, anche promuovendo la partecipazione attiva dei cittadini, e soluzioni che supportano le amministrazioni nel monitoraggio in tempo reale del verde urbano (VerdeView), dello stato della segnaletica stradale e dello stato di occupazione e di pagamento dei parcheggi e potenziale sanzionamento delle infrazioni (ParcheggiAmo). Concreto basato su AI generativa per supportare cittadini e turisti nella organizzazione della propria vacanza o visite ad attrazioni culturali in Molise in modo efficiente, flessibile e personalizzato (2iA), mappa GIS e Virtual Reality Tour di Campobasso in cui cittadini e turisti possono localizzare i punti di interesse relativamente a vari argomenti, suddivisi in layers, un assistente virtuale basato su Intelligenza Artificiale Generativa dedicato agli appassionati di ciclismo che supporta l'utente nella organizzazione di un itinerario ciclabile in terra molisana, fornisce informazioni e indicazioni sulle caratteristiche del percorso e lo personalizza in base agli interessi e alle esigenze dell'utente (PedalAmo).

I primi risultati sono stati presentati in occasione degli eventi organizzati dal MIMIT, "Roadshow" di Campobasso e Pesaro o durante eventi dedicati alla Disseminazione specifica della applicazione della Tecnologia 5G presso le CTE, mentre nel secondo semestre sono state promosse attività di validazione in campo delle sperimentazioni con il coinvolgimento dei Comuni e dei Partner di Ricerca, per favorire il passaggio della fase di prototipazione a quella della pre-industrializzazione.

Sempre nell'ambito dei servizi per le Smart Cities, il Gruppo Tessella continua la sua collaborazione con diversi partner fornitori di videosorveglianza intelligente (Aitek S.p.A. e Lightpeak) e veicoli i propri servizi di video-analisi con il marchio commerciale Tiscali HighView. Al fine di completare il portafoglio prodotti e servizi cloud-based ed accrescere l'attrattività e la competitività complessiva dell'offerta, è stato inoltre selezionato il nuovo partner Merit Lill. Pubblica Amministrazione e Aziende rappresentano il target delle soluzioni end-to-end HighView. Oltre alla fornitura ed installazione di impianti di videosorveglianza e di servizi di video-analisi e sensoristica IoT finalizzati al monitoraggio di infrastrutture critiche quali ponti e viadotti, Tiscali lavora alla

21

200 esperti registrati nel campo del cloud, edge e della sovranità digitale. Durante l'evento, Tiscali ha partecipato a diversi tavoli tecnici di lavoro, nei quali ha condiviso i progressi progettuali e ha dialogato con le altre aziende europee per esplorare nuove opportunità di collaborazione tecnologica ad alto impatto.

In sintonia con il Piano Industriale Aggiornato 2025-28, Tiscali continua a promuovere lo sviluppo di tecnologie innovative, con particolare attenzione all'Intelligenza Artificiale Generativa Multimodale e alla transizione digitale, creando così nuove opportunità di crescita sostenibile e competitività a livello nazionale ed europeo.

Dal punto di vista dei passaggi formali relativi al Progetto, Tiscali Italia, in data 9 maggio 2024, come prescritto dal Decreto Direttoriale del 23.02.2024 - IPCEI Infrastrutture e Servizi Cloud (CIS), ha inoltrato, attraverso la piattaforma messa a disposizione dal MIMIT, la "Domanda di agevolazione finanziaria" relativa al Progetto Villanova IPCEI CIS.

In data 30 settembre 2024, Tiscali Italia S.p.A. ha ricevuto formalmente dal MIMIT il Decreto di concessione dell'agevolazione finanziaria richiesta relativamente al Progetto Villanova IPCEI CIS.

Il Decreto attesta l'importo complessivo agevolabile del Progetto e la sua durata. Il decreto, controfirmato dalla Società, è stato restituito al MIMIT per accettazione in data 8 Ottobre 2024, consentendo l'avvio formale delle attività di progetto.

Inoltre, ad aprile 2025 è stato sottoscritto un accordo non vincolante con Expert AI volto alla creazione di una NewCo su cui far confluire il Progetto Villanova, al fine di effettuare uno sviluppo congiunto dello stesso e di ridurre i fabbisogni finanziari derivanti dal progetto.

Progetto Europeo LLMs4EU

Tiscali è parte del Consorzio di partner europei che collaborano al progetto LLMs4EU (Modelli linguistici di grandi dimensioni per l'Unione europea), coordinato dall'ALT-EDIC (Alliance for Language Technologies), Consorzio istituito il 7 febbraio 2024 dalla Commissione Europea come parte del Programma Europa Digitale. ALT-EDIC ha l'obiettivo di valorizzare la diversità linguistica e culturale dell'Europa, sviluppando tecnologie linguistiche robuste, precise, etiche e sicure, garantendo la sovranità dei dati europei e aumentando la competitività delle PMI e delle grandi industrie europee.

In data 4 dicembre 2024, il progetto LLMs4EU ha ricevuto comunicazione formale da parte della Commissione Europea del raggiungimento della fase di Grant Agreement.

Il progetto LLMs4EU ha come obiettivo quello di raccogliere dati linguistici in quantità e qualità sufficienti per costruire modelli di base linguistici (LLMs) di grandi dimensioni, adattati a lingue, domini o settori specifici, fornendo supporto e servizi dedicati che consentano ad altri di perfezionare i modelli disponibili.

Nell'ambito del progetto saranno sviluppati 5 casi d'uso che contribuiranno all'implementazione dell'infrastruttura dati di ALT-EDIC.

In particolare, Tiscali darà il suo contributo specifico nell'ambito dello Use Case delle Telecomunicazioni, settore nel quale tutti i partner hanno identificato un set di dati rilevanti da portare nel consorzio, che vanno dai documenti normativi ai dati legati al servizio clienti, in diverse lingue. La partecipazione di partner tecnici per l'anonimizzazione dei dati e di partner legali per studiare attentamente le questioni di copyright sarà vantaggiosa per la costituzione di set di dati rilevanti, conformi e sicuri. Il progetto è iniziato nel marzo 2025 e ha durata di tre anni.

23

realizzazione e allo sviluppo di servizi di smart parking (MoliseCTE), smart mobility (CTE Square) verde pubblico, smart tourism e decoro urbano, ammodernamento ed efficientamento della gestione del ciclo integrato dei rifiuti, coniugando innovazione tecnologica ed Intelligenza artificiale con la fruizione di servizi avanzati di connettività ultra-broadband FWA e FTTH.

I ricavi totali del segmento "Innovazione" ammontano al 31 dicembre 2024 a 4,5 milioni di Euro, in significativa crescita rispetto all'importo di 3,7 milioni di Euro al 31 Dicembre 2023.

Progetto Europeo IPCEI-CIS

A dicembre 2023 Tiscali ha ufficialmente avviato il Progetto Villanova nell'ambito dell'IPCEI-CIS (Importanti Progetti di Comune Interesse Europeo), una collaborazione strategica e transazionale promossa dall'Unione Europea. Il Progetto Villanova punta allo sviluppo di soluzioni avanzate di Intelligenza Artificiale Generativa Multimodale (GenAI), contribuendo in modo determinante alla costruzione di un ecosistema europeo di elaborazione dati interoperabile, che integra sinergicamente tecnologie cloud ed edge.

Il progetto si è evoluto significativamente nel corso del 2024. Tiscali aveva comunicato ufficialmente al MIMIT la data di avvio del Progetto, fissata per l'11 dicembre 2023. Contestualmente, sono stati avviati i tavoli di lavoro con gli altri partecipanti europei all'iniziativa IPCEI-CIS, con l'obiettivo di garantire l'interoperabilità tra le soluzioni tecnologiche presentate dalle varie aziende, nel rispetto delle linee guida europee. Tali attività sono essenziali per promuovere la creazione di un'infrastruttura cloud-to-edge multi-provider e per favorire collaborazioni efficaci con partner industriali e di ricerca.

Durante l'anno 2024, sono state avviate le attività tecniche per la creazione del laboratorio Villanova, che fungerà da piattaforma centrale per le fasi di Ricerca e Sviluppo (RDI) e per la sperimentazione (FDI) delle soluzioni tecnologiche. In parallelo, è stata progettata l'architettura tecnica necessaria per le attività di crawling, con l'obiettivo di alimentare il data lake. Quest'ultimo costituirà un'infrastruttura scalabile e versatile, in grado di memorizzare e gestire grandi volumi di dati eterogenei, preservandone l'integrità e garantendone la flessibilità. Tali dati saranno cruciali per alimentare i processi di analisi e le applicazioni di Intelligenza Artificiale, che saranno alla base del progetto.

Parallelamente, è in fase di studio la definizione delle componenti architetturali che saranno rilasciate in open source, con l'obiettivo di promuovere il riutilizzo e la condivisione delle soluzioni sviluppate, favorendo così la creazione di un ecosistema collaborativo basato su tecnologie aperte.

Questi sviluppi sono cruciali per la creazione e l'implementazione della piattaforma GenAI proposte, che permetteranno di superare le attuali barriere tecnologiche e linguistiche legate all'uso dell'Intelligenza artificiale generativa in Europa.

In parallelo, sono in corso interlocazioni con i partner per approfondire gli ambiti di collaborazione tecnica e specializzazione, garantendo una sinergia tra le competenze delle aziende coinvolte nel progetto. Tiscali, inoltre, sta portando avanti iniziative per identificare ulteriori collaborazioni, finalizzate a potenziare le fonti di dati necessarie per alimentare i modelli di Intelligenza artificiale in fase di sviluppo.

Le attività proseguono in linea con le evoluzioni del progetto a livello europeo.

In particolare, Tiscali ha partecipato al NexusForum2024 Summit, che si è tenuto il 19 e 20 settembre, con oltre

22

Acquisizione del Gruppo Go Internet

In data 31 maggio 2024, con una complessa operazione di investimento di seguito descritta, il Gruppo Tessella ha acquisito il 77,04% del capitale sociale di Go Internet S.p.A. (di seguito l'"Operazione").

Successivamente, in data 29 luglio 2024, a seguito dell'esito positivo dell'OPA sulle azioni di Go Internet (andata da BID GO, società partecipata al 100% da Tiscali Italia S.p.A., l'Operazione è stata finalizzata mediante l'acquisizione di un'ulteriore quota pari al 20,19%, che ha portato la percentuale di partecipazione complessiva al 97,231%.

L'Operazione ha consentito al Gruppo Tessella di ampliare il portafoglio servizi, la rete di vendita e la base clienti B2B accelerando la realizzazione degli obiettivi di uno dei pilastri del proprio business plan.

Nei paragrafi che seguono vengono descritti:

- A) i passaggi societari e legali tramite i quali l'Operazione è stata realizzata;
- B) gli effetti contabili dell'Operazione.

A) Aspetti legali e societari dell'Operazione

In data 30 novembre 2023, Tessella S.p.A., ShellNet S.p.A. e Go Internet S.p.A. ("Go Internet"), società con azioni negoziate su Euronext Growth Milan, hanno sottoscritto un accordo (l'"Accordo di Investimento") per la realizzazione di una complessiva operazione di investimento di Tessella in Go Internet (l'"Operazione").

Nei corso del 2024 l'Operazione è stata realizzata, attraverso i passaggi di seguito descritti:

- 1) 27 maggio 2024 - Avveramento condizioni sospensive

In data 27 maggio 2024, ritenute avverate le condizioni sospensive residue previste ai sensi dell'Accordo di Investimento sottoscritto tra Tessella S.p.A., ShellNet S.p.A. e Go Internet in data 30 novembre 2023, come successivamente modificato in data 30 aprile 2024, tali Società hanno convenuto di procedere al closing dell'Operazione (il "Closing"). Tessella ha designato BID-GO S.r.l. ("BID-GO"), il cui capitale sociale è interamente detenuto da Tiscali Italia S.p.A., società totalmente controllata da Tessella, ai fini della sottoscrizione dell'aumento di capitale sociale deliberato dall'assemblea dei soci di Go Internet il 22 dicembre 2023, per un importo fino a massimo Euro 3.350.000,00 con esclusione dal diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma.5, c.c. (l'"Aumento di Capitale Riservato").

In data 27 maggio 2024, BID-GO ha sottoscritto l'Aumento di Capitale Riservato, con termine di efficacia fissato al giorno 31 maggio 2024, mediante compensazione del credito commerciale vantato da ShellNet nei confronti di Go Internet per la fornitura di taluni servizi, da essa acquistato alla data della sottoscrizione nel contesto del Closing, per un importo pari ad Euro 3.349.999,62, con emissione di n. 4.135.802 azioni di Go Internet (le "Nuove Azioni"), pari al 77,04% del capitale sociale di Go Internet (come incrementato in sito a detta sottoscrizione).

- 2) 31 maggio 2024 - Efficacia sottoscrizione aumento di capitale riservato di Go Internet

24

In data 31 maggio 2024, ha avuto efficacia la sottoscrizione da parte dell'Offerente - quale società controllata designata da Tesselis ai sensi dell'Accordo di Investimento - dell'aumento di capitale di Go Internet con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del codice civile, deliberato dall'assemblea straordinaria di Go Internet in data 22 dicembre 2023 ("Aumento di Capitale Riservato"). La sottoscrizione dell'Aumento di Capitale Riservato ha avuto luogo mediante compensazione del credito commerciale vantato da ShellNet nei confronti di Go Internet - caduto da ShellNet in favore di Tesselis e, attraverso ulteriori operazioni, trasferito all'Offerente in data 27 maggio 2024 - per un importo pari a Euro 3.349.999,62.

Per effetto della sottoscrizione dell'Aumento di Capitale Riservato, l'Emittente ha emesso in favore dell'Offerente n. 4.135.802 azioni ordinarie di Go Internet, che rappresentano il 77,04% del capitale sociale dell'Emittente (come incrementato in esito a detta sottoscrizione).

Conseguentemente, si sono verificati i presupposti giuridici per la promozione, da parte dell'Offerente, di un'offerta pubblica di acquisto obbligatoria totalitaria ("Offerta") sulle azioni ordinarie di Go Internet (le "Azioni"), società con azioni quotate sul sistema multilaterale di negoziazione Euronext Growth Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. ("Borsa Italiana"), ai sensi degli articoli 102 e 108, comma 1, del TUF, quest'ultimo come richiamato dall'art. 9 dello Statuto.

3) 14 giugno 2024 - Pubblicazione documento di Offerta relativo all'OPA obbligatoria totalitaria

In tale data, BID-GO S.r.l. ("Offerante" o "BID-GO") ha pubblicato il documento di offerta (il "Documento di Offerta") relativo all'offerta pubblica di acquisto obbligatoria totalitaria ("Offerta"), ai sensi dell'art. 108, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (il "TUF"), così come richiamato ai sensi dell'art. 9 dello Statuto dell'Emittente (come di seguito definito), sulle azioni ordinarie di Go Internet.

4) 15 luglio 2024 - OPA GO - Risultati definitivi

Sulla base dei risultati definitivi comunicati da Banca Akros S.p.A. - Gruppo Banco BPM ("Banca Akros"), in qualità di intermediario incaricato del Coordinamento dalla Raccolta delle Adesioni, l'Offerente rende noto che nel Periodo di Adesione (i.e. dal 17 giugno 2024 al 12 luglio 2024) sono state portate in adesione all'Offerta n. 931.223 azioni, rappresentative del 17,346% del capitale sociale dell'Emittente (pari al 17,178% del capitale sociale dell'Emittente su base "fully diluted" in seguito all'eventuale esercizio della totalità dei Warrant) e pari al 76,052% delle Azioni in circolazione oggetto dell'Offerta, per un controvalore complessivo pari a Euro 754.290,83.

5) 29 luglio 2024 - Risultati definitivi dell'Offerta ad esito della Riapertura dei Termini

In tale data l'Offerente ha reso noto i risultati definitivi dell'Offerta ad esito della Riapertura dei Termini.

Sulla base dei risultati definitivi comunicati da Banca Akros S.p.A., l'Offerente ha reso noto che durante il periodo di Riapertura dei Termini (i.e. dal 22 luglio 2024 al 26 luglio 2024, estremi inclusi) sono state portate in adesione all'Offerta n. 144.447 Azioni, rappresentative del 2,991% del capitale sociale dell'Emittente (pari al 2,664% del capitale sociale dell'Emittente su base "fully diluted" in seguito all'eventuale esercizio della totalità dei Warrant) e pari al 11,798% delle Azioni in circolazione oggetto dell'Offerta, per un controvalore complessivo pari a Euro 117.002,07.

25

per un valore complessivo pari a 878.057 Euro.

Infine, ulteriori n. 8.352 azioni al prezzo unitario di 0,81 per azione sono state acquisite dal socio ShellNet.

Il prezzo totale pagato per l'operazione ammonta complessivamente a 4.228.057 Euro, ed ha comportato l'emissione di n. 5.219.823 azioni totali.

Il valore netto contabile delle attività e passività acquisite alla data di acquisizione è pari a 2,7 milioni di Euro. Tale importo include il valore netto contabile delle attività di Go Internet e il valore netto contabile delle attività di X Stream società posseduta al 100% da Go Internet.

Alla data di acquisizione i valori delle attività e passività della società acquisite sono stati incorporati nel bilancio consolidato del Gruppo Tesselis al valore contabile, iscrivendo il valore residuo ad avviamento. Successivamente, dopo l'acquisizione dell'ulteriore quota del 20,191%, gli Amministratori hanno provveduto a finalizzare il processo PPA (Purchase Price Allocation), identificando le seguenti integrazioni/retensioni rispetto al suddetto valore contabile netto delle attività acquisite valutandolo al fair value:

- elisione attività fiscali differite, in quanto ritenute non esigibili, per l'importo complessivo di 4,7 milioni di Euro;
- appostamento di un fondo rischi di 2 milioni di Euro a copertura di taluni contenziosi in corso con alcuni fornitori.

Al netto delle elisioni/integrazioni suddette, e al netto della quota degli interessi di minoranza pari a 112 mila Euro (2,77%), gli Amministratori hanno identificato un valore di goodwill residuo pari a 8,4 milioni di Euro, che è stato contabilizzato a livello consolidato.

Il Processo di PPA è stato quindi finalizzato entro 12 mesi dalla data di acquisizione, come richiesto dall'IFRS 3 considerando come data di controllo iniziata il 31 maggio 2024, avendo la Società l'intenzione fin dal principio di acquisire la maggioranza.

La tabella seguente sintetizza gli esiti del processo di PPA e la conseguente determinazione del goodwill residuo:

Goodwill Gruppo Go Internet (1000 Euro)	
(A) Prezzo pagato	4.228
Attività-Passività nette al 31.05.24_valore contabile	2.690
Effetti processo PPA:	
elisione Attività fiscali differite	(6.732)
stanziamento Fondo Rischi	(2.100)
Totale effetti processo PPA:	(9.732)
(B) Attività-Passività nette al 31.05.24_valore inclusivo effetti PPA	(4.042)
(C) Interessi di minoranza	(1.192)
Goodwill residuo (A) - (B) - (C)	8.312

27

Risultano pertanto confermati i risultati provvisori dell'Offerta ad esito della Riapertura dei Termini oggetto del relativo comunicato diffuso in data 26 luglio 2024. Si segnala che né l'Offerente, né ShellNet S.p.A., Tesselis e Tiscali Italia S.p.A., in qualità di Persone che Agiscono di Concerto con l'Offerente, hanno acquistato sul mercato Azioni dell'Emittente nel corso della Riapertura dei Termini.

Pertanto, l'Offerente, congiuntamente alle Persone che Agiscono di Concerto, è giunto a detenere alla Data di Pagamento ad esito della Riapertura dei Termini (i.e. il 2 agosto 2024) complessivamente n. 5.219.823 Azioni pari al 97,231% del capitale sociale dell'Emittente.

Il pagamento del Controprestativo per ciascuna Azione dell'Emittente portata in adesione all'Offerta durante la Riapertura dei Termini (pari a Euro 0,81 per ogni Azione) è avvenuto - a fronte del contestuale trasferimento della proprietà di dette Azioni all'Offerente - alla Data di Pagamento ad esito della Riapertura dei Termini, i.e. il 2 agosto 2024.

Infine, si evidenzia che n. 8.352 azioni al prezzo unitario di 0,81 per azione sono state acquisite dal socio ShellNet.

Le azioni complessivamente emesse per l'esecuzione dell'intera Operazione ammontano a n. 5.219.823 azioni.

Defining

L'Offerta era finalizzata al delisting delle Azioni di Go Internet (il "Delisting"). A tal riguardo, l'Offerente, nel corso del Periodo di Adesione all'Offerta, è venuto a detenere - considerando anche le Azioni detenute dalle Persone che Agiscono di Concerto - una percentuale complessiva superiore al 90% del capitale sociale dell'Emittente. Conseguentemente, come riportato nel Documento di Offerta, ai sensi dell'art. 41 della "Parte Seconda - Linee Guida" del Regolamento Euronext Growth Milan, il Delisting ha operato senza necessità di preventivo assenso degli azionisti dell'Emittente ed ha avuto effetto dal giorno di borsa aperta successivo alla Data di Pagamento ad esito della Riapertura dei Termini, ovvero il 5 agosto 2024.

Per maggiori dettagli relativi all'Operazione, si rinvia al sito della Società, sezione *Comunicati Societari*, anno 2024: <https://www.tesselis.it/comunicati/>

B) Aspetti contabili dell'Operazione

Alla data di acquisizione (31 maggio 2024) il prezzo pagato per l'acquisizione del 77,04% del capitale sociale di Go Internet è stato pari a 3.349.999,62 Euro, pari al valore nominale del credito vantato da ShellNet nei confronti di Go Internet, credito acquisito da BID GO e portato in contribuzione del capitale di Go Internet tramite l'Aumento di Capitale riservato effettuato in data 27 maggio 2024 ad emissione di n. 4.135.802 azioni, al prezzo unitario di 0,81 Euro per azione.

Successivamente, in data 29 luglio 2024, a seguito dell'esito positivo dell'OPA sulle azioni di Go Internet lanciata da BID GO, il Gruppo ha acquisito un'ulteriore quota pari al 20,191%, che ha portato la percentuale di partecipazione complessiva al 97,231%. Il prezzo pagato per l'ulteriore quota acquisita corrisponde al prezzo delle azioni acquisite ad esito dell'OPA, pari a n. 1.084.021 azioni, al prezzo unitario di 0,81 Euro per azione,

26

Altre Operazioni societarie e finanziarie svolte nel 2024

21 febbraio 2024 - Accordo di Investimento Tesselis S.p.A. - Istella S.p.A.

In data 21 febbraio 2024, Tesselis S.p.A. e Istella S.p.A. hanno sottoscritto una lettera d'intenti vincolante per la realizzazione di una complessiva operazione di investimento di Tesselis, o altra società del medesimo Gruppo, in Istella ("Operazione"). L'Operazione, che era subordinata all'avveramento di alcune condizioni sospensive, è stata finalizzata nel mese di settembre 2024, ed ha comportato la sottoscrizione da parte di Tiscali Italia S.p.A. di un aumento di capitale in Istella per un controvalore (inclusivo di sovrapprezzo) pari ad Euro 400.000, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, c.8. ("Aumento di Capitale Riservato"), equivalente ad una partecipazione pari al 3,51% del capitale sociale di Istella.

In considerazione del fatto che Renato Soru, Presidente del Consiglio di Amministrazione di Tesselis fino al 21 febbraio 2024, è anche il principale azionista di Istella, l'Operazione costituiva un'operazione con parti correlate avuto riguardo alla sottoscrizione dell'Aumento di Capitale Riservato. L'Operazione, che si qualifica come di Minore Rilevanza, ha ricevuto il parere favorevole da parte del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate di Tesselis ai sensi della normativa applicabile.

Il Dott. Soru non è componente di alcun Comitato consultivo e detiene alla data odierna azioni della Società in una quota complessivamente pari all'1,35%.

19 aprile 2024 - Acquisizione da parte di Jefferies Financial Group Inc. del controllo indiretto di Tesselis S.p.A.

In data 19 aprile 2024, Tesselis S.p.A. ha ricevuto una comunicazione ai sensi dell'art. 117 Regolamento Consob N. 11971/99 ("Regolamento Emittenti") da parte di Jefferies Financial Group Inc. in relazione all'acquisizione della partecipazione di controllo indiretto. In particolare, Jefferies Financial Group Inc. ha notificato alla Società l'acquisizione della maggioranza dei diritti di voto in ShellNet S.p.A. ("ShellNet" in precedenza OpNet S.p.A.) - società che ad oggi detiene il 58,5% del capitale sociale della Società - per il tramite della propria controllata BEI Italia Wireless, LLC, a seguito della conversione di azioni privilegiate convertibili in azioni ordinarie, detenute da BEI Italia Wireless, LLC in ShellNet (la "Conversione").

17 giugno 2024 - Delibera Assemblea ordinaria e Straordinaria di Tesselis S.p.A.

a) Riduzione Capitale Sociale di Tesselis S.p.A.

In data 17 giugno 2024, l'Assemblea ordinaria e straordinaria di Tesselis ha deliberato la copertura della perdita di esercizio e delle perdite riferite ad esercizi pregressi mediante abbinamento del capitale sociale per un corrispondente importo. La riduzione volontaria del capitale sociale (ex art. 2445 c.2 c.p.) pari a Euro 1.068.911,85, è stata eseguita senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso.

La suddetta Assemblea ha inoltre deliberato riduzione volontaria del capitale sociale (ex art. 2445 c.2 c.p.) per Euro 85.013.819,32, con corrispondente incremento delle Altre Riserve. La riduzione del capitale sociale è stata eseguita senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso.



28

b) Modifica del regolamento del prestito obbligazionario convertibile e convertendo con Nica&Green

In data 17 giugno 2024, l'Assemblea ordinaria e straordinaria di Tessellis, intervenendo in modifica sulla delibera assunta dall'Assemblea del Socio del 16 aprile 2022, ha deliberato la modifica al regolamento del prestito obbligazionario convertibile e convertendo riservato a Nica & Green (Poc2023), prevedendo un importo complessivo di Euro 62 milioni, costituito da 31 tranches da Euro 2.000.000, mediante emissione di obbligazioni convertibili di importo nominale pari a Euro 100.000 ciascuna. Le Obbligazioni avranno scadenza al 31 dicembre 2027 e saranno irrevocabilmente convertite in pari data.

8 ottobre 2024 - Sottoscrizione di un contratto di finanziamento soci tra ShellNet S.p.A. e Tessellis S.p.A.

In tale data Tessellis S.p.A. ha sottoscritto, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi e per le Operazioni con Parti Correlate (il "Comitato OPC"), un contratto di finanziamento soci (il "Contratto di Finanziamento") con il socio di controllo ShellNet S.p.A. (rispettivamente "ShellNet" e l'"Operazione" o il "Finanziamento Soci").

Il Finanziamento Soci è stato erogato in un'unica soluzione per un importo capitale di Euro 15 milioni, mediante la conversione in finanziamento di taluni crediti ("Crediti Tiscali") derivanti da rapporti commerciali tra ShellNet e Tiscali Italia S.p.A., società controllata da Tessellis, da cui sono sorti i debiti assunti in tale data da Tessellis tramite apposito atto di accollo liberatorio (l'"Atto di Accollo"). Pertanto, mediante tale Operazione, la porzione individuata dai debiti commerciali di Tessellis verso ShellNet è stata convertita in un debito finanziario. La concessione del Finanziamento Soci si inserisce nel più ampio contesto del supporto finanziario garantito dal socio ShellNet nell'ambito del sostegno alla continuità aziendale di Tessellis e del gruppo ad essa facente capo. Ai sensi del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 (il "Regolamento Consob"), come successivamente modificato e integrato, la concessione del Finanziamento Soci si configura come operazione con parti correlate in ragione del rapporto di controllo esercitato da ShellNet nei confronti di Tessellis. La concessione del Finanziamento Soci, tenuto conto dell'importo dei Crediti Tiscali convertiti, costituisce un'operazione con parte correlata di maggiore rilevanza, in considerazione del superamento dell'indice di rilevanza del controvalore di cui all'Allegato 3 del Regolamento Consob. Pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento Consob, l'Operazione è stata sottoposta al Comitato OPC, il quale ha espresso parere favorevole in merito all'interesse di Tessellis a procedere con la concessione del Finanziamento Soci, nonché sulla convenienza e correttezza sostanziale dei relativi termini e condizioni.

In relazione all'Operazione, Tessellis ha provveduto alla pubblicazione del documento informativo previsto per le operazioni con parti correlate di maggiore rilevanza nei termini e con le modalità previste dalla disciplina applicabile. Si rappresenta, infine, che anche la sottoscrizione dell'Atto di Accollo costituisce un'operazione con parte correlata tra Tessellis e Tiscali Italia, che beneficia dell'esenzione dall'applicazione della procedura per la disciplina delle operazioni con parti correlate della Società, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 luglio 2021 (la "Procedura CPC"). In particolare, alla sottoscrizione degli Atti di Accollo risulta applicabile l'esenzione relativa alle operazioni con società controllate (qualora nelle Società Controllate non vi siano interessi significativi di altre parti correlate alla Società) di cui all'art. 11, primo capoverso, lett. c) della Procedura OPC.

dicembre 2024;

(b) la seconda tranche di massimi Euro 8.000.000,00, comprensivi di sovrapprezzo, da sottoscrivere entro il 31 marzo 2025.

19 dicembre 2024 - Sottoscrizione prima tranche Aumento di capitale riservato

In data 19 dicembre 2024 il Socio ShellNet S.p.A. ha provveduto a sottoscrivere la prima tranche dell'Aumento di Capitale ad esso riservato, per complessivi Euro 7 milioni. In esecuzione della sottoscrizione sono state emesse n. 28.771.094 azioni ordinarie, con pari diritti di quelle esistenti, ma non quotate, avendo il socio rinunciato alla condizione dell'immediata ammissione alla negoziazione delle due tranches dell'Aumento di Capitale.

23 dicembre 2024 - Rinuncia ai crediti di Tessellis verso Tiscali Italia

In data 23 dicembre 2024, la controllante Tessellis S.p.A. ha formalizzato, mediante comunicazione ufficiale, la rinuncia a un credito finanziato vantato nei confronti della controllata Tiscali Italia S.p.A. per un importo complessivo pari a Euro 14.496.763,73.

28 marzo 2025 - Sottoscrizione seconda tranche Aumento di capitale riservato

A seguito della prima sottoscrizione avvenuta in data 19 dicembre 2024, in data 28 marzo 2025 il Socio ShellNet S.p.A. ha provveduto a sottoscrivere la seconda tranche dell'Aumento di Capitale ad esso riservato, per complessivi Euro 8 milioni. In esecuzione della sottoscrizione sono state emesse n. 41.025.641 azioni ordinarie, con pari diritti di quelle esistenti, ma non quotate, avendo il socio rinunciato alla condizione dell'immediata ammissione alla negoziazione delle due tranches dell'Aumento di Capitale.

L'operazione di aumento di capitale ha costituito un'importante opportunità per la Società di estinguere una porzione dei debiti in essere nei confronti di ShellNet a fronte della loro conversione in capitale. L'integrata esecuzione dell'aumento di capitale ha comportato infatti un aumento del patrimonio netto di Tessellis per Euro 15 milioni, quale aumento del capitale sociale e delle riserve, a una corrispondente riduzione dell'indebitamento corrente e non corrente per pari importo. L'esecuzione dell'operazione non ha comportato pertanto l'afflusso di nuove risorse per la Società, ma ha consentito un miglioramento della posizione finanziaria netta e delle posizioni debitorie in generale.

Trattandosi di operazione con parti correlate "di maggiore rilevanza", la Società ha provveduto alla pubblicazione del Documento Informativo richiesto ai sensi dell'art. 5 del Regolamento CONSOB 2010/17221, redatto in conformità all'Allegato 4 dello stesso Regolamento.

Emissione n. 176 obbligazioni POC 2023

A decorrere da luglio 2024 e fino alla data della presente Relazione la Società ha proceduto alla emissione di n. 175 obbligazioni del Prestito obbligazionario convertibile e convertendo riservato a Nica&Green (POC 2023), per un controvalore pari a 17,5 milioni di Euro. Alla data della presente Relazione n.171 obbligazioni sono state convertite in capitale, per un valore pari a 17,1 milioni di Euro.

30 ottobre 2024 - Ritorno in bonis del dossier relativo al contratto di finanziamento senior

In tale data, nell'ambito dei colloqui con uno dei principali istituti finanziari del Gruppo Tessellis, è stato formalizzato il ritorno in bonis del dossier relativo al contratto di finanziamento senior. Tale importante evento rappresenta la principale condizione propedeutica all'avvio del percorso di rinegoziazione dei termini del senior loan, che la Società ha intrapreso, a miglior servizio della realizzazione del piano industriale, ed in relazione al quale Tessellis sta predisponendo la documentazione richiesta dagli istituti finanziari.

19 dicembre 2024 - Approvazione aumento di capitale riservato al socio ShellNet S.p.A. e successiva sottoscrizione prima e seconda tranche.

In data 19 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di dare parziale esecuzione alla delega ex art. 2443 del Codice Civile, ad esso conferita dall'Assemblea degli Azionisti del 10 gennaio 2023, di aumento del capitale sociale per massimi Euro 60 milioni (inclusivi di sovrapprezzo), già parzialmente eseguita in data 11 maggio/19 giugno 2023. L'operazione effettuata ha come scopo il rafforzamento patrimoniale, oltre a dare attuazione alla proposta ricorata in data 16 dicembre 2024 da ShellNet S.p.A. ("ShellNet"), attuale azionista di controllo della Società e del gruppo Tessellis (il "Gruppo"), nei confronti del quale a tale data la Società espone debiti di natura commerciale e finanziaria per un ammontare complessivo di circa Euro 61 milioni, originatisi nel corso degli ultimi due esercizi.

ShellNet ha manifestato la disponibilità a convertire in equity una quota del suddetto indebitamento, secondo un rapporto di conversione del credito in capitale di 1 a 1, mediante la sottoscrizione di un ammontare di capitale riservato da eseguirsi, in due tranches, entro il 31 marzo 2025, ad un prezzo di emissione coincidente con la media dei VWAP giornalieri registrati dall'azione Tessellis nei dieci giorni di mercato aperto precedenti all'esecuzione di ciascuna tranche.

A seguito di esame della proposta ricevuta effettuato da parte del Comitato Parti Correlate di Tessellis e di rilascio di parere positivo in merito al susseguente interesse della Società al compimento dell'operazione, nonché alla convenienza e alla correttezza sostanziale della relativa condizioni, in data 17 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione di Tessellis ha deliberato di accettare la proposta di ShellNet con un Accordo di Sottoscrizione.

Per effetto del suddetto Accordo, in data 19 dicembre 2024 l'organo amministrativo di Tessellis S.p.A. ha deliberato un aumento di capitale sociale a pagamento, in via scindibile e progressiva per un importo complessivo massimo di Euro 15.000.000,00 comprensivo di sovrapprezzo, da effettuarsi mediante emissione di azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione (da emettere con godimento regolare), da offrire, in due tranches e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., a ShellNet S.p.A., con conseguente compensazione volontaria di crediti corali, liquidi ed esigibili, secondo un rapporto di conversione del credito in capitale di 1 a 1.

L'Accordo di Sottoscrizione prevedeva che l'aumento di capitale fosse realizzato entro il termine finale del 31 marzo 2025, ed avvenisse nel seguente modo:

(a) la prima tranche di massimi Euro 7.000.000,00, comprensivi di sovrapprezzo, da sottoscrivere entro il 31

Ricerca e sviluppo

Nel corso del 2024, sono state svolte attività di sviluppo software finalizzate all'evoluzione della rete fissa e mobile verso i nuovi standard di mercato (5G, banda ultralarga) che permettono di fornire, ai clienti del Gruppo, servizi sempre più performanti, oltre all'evoluzione dei sistemi IT finalizzati ad una gestione più efficace ed efficiente del business (ERP/CRM), nonché attività di ricerca propedeutiche all'implementazione del Progetto Vilanova - IPCEI C/IS.

4.4 Analisi della situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo

4.4.1 Analisi della situazione economica del Gruppo

Andamento reddituale

Si riportano di seguito i principali dati economici consolidati con riferimento all'esercizio 2024.

In questo esercizio, non sono state rilevate partite non ricorrenti ai sensi della Delibera CONSOB n. 15519 del 27 luglio 2006.

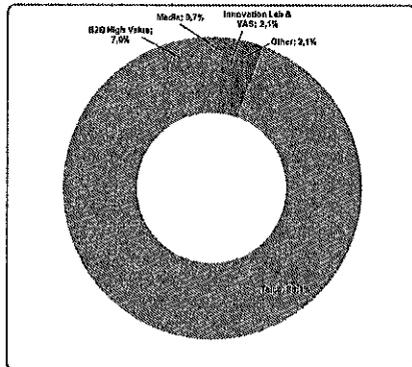
Conto Economico per linea di business (Milioni di Euro)	2024	2023
Ricavi e altri proventi		
Ricavi da Telco	210,0	233,9
di cui Broadband Isac	191,1	206,0
di cui Broadband FWA	63,9	84,6
di cui MVNO	55,1	101,2
di cui MVNO	22,6	20,2
Ricavi da Servizi alle imprese e a valore aggiunto e Media	21,2	23,0
di cui Servizi alle imprese	14,1	8,0
di cui vendita Indirizzi IPv4	7,1	8,8
di cui Wholesale	1,0	1,0
di cui VAS e servizi innovativi	4,5	3,7
di cui Media	1,6	1,7
Altri ricavi	4,7	2,2
Altri proventi	2,8	2,7
Margine operativo lordo (Gross Margin)	97,8	107,6
Costi operativi indiretti		
Marketing e vendita	66,7	87,3
Costi del personale	12,1	3,1
Costi di rete e IT	35,1	37,0
Altri costi generali	15,9	17,7
	15,6	9,4
Svalutazione crediti	3,3	5,6

Risultato operativo lordo (EBITDA)	28,0	34,7
Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti	3,8	3,1
Ammortamenti	70,2	81,8
Svalutazione immobilizzazioni	2,7	4,8
Risultato operativo (EBIT)	(48,1)	(54,7)
Risultato netto	(57,9)	(62,2)

Si evidenzia che, a fini di una migliore comparazione tra i ricavi degli esercizi 2024 e 2023, nella tabella sopraesposta è stata effettuata una riclassifica per circa 2 milioni di Euro da Ricavi servizi alle imprese ad Altri Ricavi al 31 dicembre 2023.

Ripartizione dei ricavi per linea di business e modalità di accesso

Si riporta di seguito un'analisi dei ricavi per linea di business.



I ricavi totali al 31 dicembre 2024, inclusi gli altri proventi, ammontano a 219,8 milioni di Euro.

Essi sono così scomponibili:

- Ricavi Telco per 191,1 milioni di Euro, formati da ricavi Broadband fisso, ricavi Broadband FWA e ricavi MVNO;
- Ricavi da Servizi alle Imprese e a valore aggiunto (incluso Wholesale e ricavi da vendita di Indirizzi IP), pari a 15,1 milioni di Euro;
- Ricavi da Media, pari a 1,6 milioni di Euro;
- Ricavi da Servizi innovativi e VAS, pari a 4,5 milioni di Euro;

- Altri Ricavi e Altri Proventi per complessivi per 7,5 milioni di Euro.

Ricavi da Telco

Come sopra indicato, i Ricavi Telco rappresentano l'86,9% del totale dei ricavi, contro una percentuale dell'88,1% nel 2023. A tal proposito, si evidenzia che la customer base totale si attesta al 31 dicembre 2024 a 949 mila unità, in calo di circa 73 mila unità rispetto al 31 dicembre 2023 (-7,1%). Di seguito la composizione della customer base:

Customer base attiva	31/12/2024	31/12/2023
Broadband Fixed Totale	283.821	292.560
di cui FWA	268.856	274.917
Broadband Wireless Totale	313.921	401.050
Mobile (6 mesi in-out)	351.046	328.015
Totale Clienti	948.788	1.021.625

I ricavi Telco al 31 dicembre 2024 sono pari a 191,1 milioni di Euro e sono così scomponibili:

- Ricavi Broadband Fisso, pari a 83,4 milioni di Euro;
- Ricavi Broadband FWA, pari a 65,1 milioni di Euro;
- Ricavi MVNO, pari a 22,8 milioni di Euro.

Il calo della customer base Broadband Fixed e Broadband Wireless rispetto al 31 dicembre 2023, pari rispettivamente al 3% e al 21,7%, è coerente con gli obiettivi di piano di focalizzare lo sviluppo verso segmenti a maggior redditività, quali i servizi alle Imprese e alla Pubblica Amministrazione, nonché ai servizi mobili.

Il settore Mobile ha registrato una crescita della customer base di 23 mila unità attestandosi, al 31 dicembre 2024, a 351 mila clienti, rispetto ai 328 mila al 31 dicembre 2023 (+7%). La crescita è imputabile al maggior focus sullo sviluppo di tale area di business, anche grazie alle nuove offerte introdotte nel corso dell'anno che hanno visto un portafoglio diversificato in funzione delle diverse esigenze del mercato in termini di quantità di traffico dati e all'introduzione delle offerte in 5G a maggio del 2024 (per ulteriori dettagli si veda il paragrafo 4.3.1 "Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2024").

Ricavi da Servizi alle Imprese (incluso Wholesale) e ricavi da vendita Indirizzi IP

I ricavi in oggetto, derivanti da servizi alle imprese (servizi VPN, hosting, hosting, domini e leased lines) e da Wholesale di infrastruttura e servizi di rete (IRU, rivendita traffico Voce) ad altri operatori (che escludono quelli inerenti il prodotto accesso e/o voce destinati alla stessa fascia di clientela già compresi nelle rispettive linee di business), incluso ricavi Wholesale e vendita Indirizzi IP, sono pari a 15,1 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 rispetto a 17,7 milioni di Euro al 31 dicembre 2023. Nel 2023 tale voce comprendeva i ricavi netti della vendita degli Indirizzi IPv4 per 8,6 milioni di Euro, i quali ammontano nel 2024 a 28 mila Euro.

In particolare, i ricavi da servizi alle Imprese sono pari a 14,1 milioni di Euro rispetto ai 16,6 milioni di Euro del

periodo a confronto, con un decremento di 2,5 milioni di Euro (-15,2%).

Ricavi VAS e Servizi innovativi

I ricavi derivanti da VAS e Servizi innovativi, relativi ai servizi delle cosiddette "Future Communities", sono pari a 4,5 milioni di Euro nell'anno 2024, rispetto a 3,7 milioni di Euro nell'anno 2023, in crescita di 0,8 milioni di Euro, principalmente grazie alle iniziative intraprese dalla società per lo sviluppo dei servizi per le imprese e per la Pubblica Amministrazione nel 2024, come descritto nel paragrafo "4.3.1 - Principali Attività svolte e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2024".

Ricavi da Media

I ricavi del segmento media (principalmente relativi alla vendita di spazi pubblicitari) ammontano a circa 1,8 milioni di Euro al 31 dicembre 2024, in lieve riduzione rispetto al precedente esercizio.

Altri ricavi

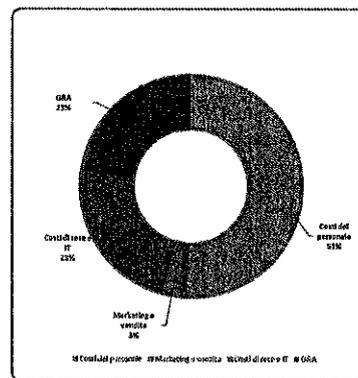
Gli altri ricavi al 31 dicembre 2024 si attestano a 4,7 milioni di Euro, rispetto a 2,2 milioni registrati nell'anno 2023. Gli altri ricavi includono principalmente ricavi per penali (penali per mancata restituzione modem, contributi di disattivazione), ricavi per affitto a società terze degli spazi e postazioni della Sede di Sa Ilietta a Cagliari e ricavi diversi.

Altri (proventi) / oneri

Gli altri proventi (al netto di altri oneri) ammontano a 2,8 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 ed accolgono, tra gli altri, la quota di competenza dei crediti di imposta a valore sugli investimenti previsti dalla normativa "Bonus Sud", Industria 4.0 e altri crediti d'imposta per complessivi 2 milioni di Euro, proventi derivanti dallo stralcio di un credito verso il socio ShellNet per 0,5 milioni di Euro in capo alla controllata Aetherna ed altre sopravvenienze attive nette per circa 0,3 milioni di Euro imputabili prevalentemente allo stralcio di posizioni pregresso verso fornitori del Gruppo.

Il Margine Operativo Lordo ("Gross Margin"), si attesta a 97,8 milioni di Euro al 31 dicembre 2024, ed è pari al 44,5% dei ricavi e altri proventi, al 31 dicembre 2023 era pari a 107,6 milioni di Euro (46,6%).

I costi operativi indiretti evidenziano un saldo pari a 68,7 milioni di Euro al 31 dicembre 2024, e sono così composti:



Impatto Ricavi vendite Indirizzi IP sui risultati

Ai fini di una migliore analisi comparativa dei risultati del 2024 rispetto al precedente esercizio, si evidenzia che nel 2023 è stata effettuata la vendita di Indirizzi IP per complessivi 8,6 milioni di Euro, con impatto sull'Ebit pari a 8,3 milioni di Euro (al netto delle fees di intermediazione per 0,3 milioni di Euro). Per contro, nell'esercizio 2024 i ricavi di vendita di Indirizzi IP ammontano a soli 28 mila Euro. Inoltre, nel 2024 si è provveduto a registrare una svalutazione del magazzino pari a 0,5 milioni di Euro in quanto il prezzo unitario di vendita è stato inferiore rispetto al valore unitario di carico del magazzino.

A mero scopo illustrativo, si riporta di seguito una tabella in cui sono rappresentati i Ricavi e Altri proventi, Ebitda ed Ebit dei due esercizi a confronto, al lordo e al netto degli impatti relativi alla vendita Indirizzi IP (incluso svalutazione magazzino):

	2024	2023	Variaz.
Ricavi e altri proventi	219,8	227,3	-7,5
di cui Ricavi vendite Indirizzi IP	28	8,6	19,4
Ricavi e altri proventi al netto ricavi vendite Indirizzi IP	191,8	218,7	-26,9
Risultato operativo lordo (EBITDA)	97,8	107,6	-9,8
di cui Margine vendite Indirizzi IP	28	8,3	19,7
Risultato operativo lordo (EBITDA) al netto margine vendite Indirizzi IP	69,8	115,9	-46,1
Risultato operativo (EBIT)	68,7	107,6	-38,9
di cui Margine vendite Indirizzi IP (incl. svalutazione magazzino)	28	8,3	19,7
Risultato operativo (EBIT) al netto margine vendite Indirizzi IP	40,7	115,9	-75,2

4.4.2 Situazione patrimoniale del Gruppo

Di seguito si rappresenta la situazione patrimoniale del Gruppo al 31 dicembre 2024 comparata al 31 dicembre 2023.

Stato Patrimoniale Consolidato (in forma sintetica)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Milioni di Euro)</i>		
Attività non correnti	247,2	263,9
Attività correnti	43,6	39,5
Totale Attivo	290,7	303,3
Patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	(14,3)	24,4
Patrimonio netto di pertinenza di terzi	1,8	1,0
Totale Patrimonio netto	(12,5)	25,4
Passività non correnti	76,8	115,7
Passività correnti	226,7	162,3
Totale Patrimonio netto e Passivo	290,7	303,3

Attività

Attività non correnti

Le attività non correnti al 31 dicembre 2024 sono pari a 247,2 milioni di Euro e rappresentano l'85% delle attività totali del Gruppo Tessella, rispetto ad una percentuale dell'86,9% al 31 dicembre 2023, identificando un più lento ritorno dell'attivo patrimoniale. Queste comprendono l'avviamento, le Immobilizzazioni materiali e immateriali, i diritti d'uso e i costi di acquisizione clienti per complessivi 224,6 milioni di Euro, le attività finanziarie (incluso partecipazioni valutate ad equity) per 8,2 milioni di Euro e 14,4 milioni di Euro per la attività fiscali differite.

Attività correnti

Le attività correnti al 31 dicembre 2024 ammontano a 43,6 milioni di Euro e includono:

- rimanenze per 8,2 milioni di Euro, le quali includono prevalentemente 3,5 milioni di Euro di indirizzi IPv4 e circa 2,7 milioni di Euro relativi a commesse verso la Pubblica Amministrazione, in corso di lavorazione alla data di bilancio;
- crediti verso clienti per 22,5 milioni di Euro;
- disponibilità liquide, pari a 6,4 milioni di Euro;

37

Passività correnti

Le passività correnti sono pari a 226,7 milioni di Euro e comprendono:

- 70,1 milioni di Euro per le voci inerenti l'indebitamento finanziario (per le quali si rinvia al successivo paragrafo 4.4.3 "Situazione Finanziaria del Gruppo"), rispetto a un saldo di 24,4 milioni di Euro nel periodo a confronto;
- 117,9 milioni di Euro di debiti verso fornitori, rispetto a un saldo di 94,4 milioni di Euro nel periodo a confronto;
- 38,4 milioni di Euro di altre passività correnti, rispetto a un saldo di 43,4 milioni di Euro nel periodo a confronto. Tale voce include principalmente: (i) i ratei ed i deconti passivi per 17,3 milioni di Euro; (ii) i debiti verso erario e istituti previdenziali per 14,7 milioni di Euro; (iii) debiti verso il personale dipendente per 2,7 milioni di Euro; (iv) altri debiti verso ShellNet S.p.A. per 3 milioni di Euro, relativi all'acquisizione del Gruppo Go Internet; (v) altri debiti per 0,7 milioni di Euro;
- debiti per imposte per 0,3 milioni di Euro, rispetto a 0,1 milioni di Euro del periodo a confronto.

Alla data del 31 dicembre 2024, i debiti commerciali netti scaduti (al netto dei piani di pagamento concordati con i fornitori, delle partite attive e in contestazione verso gli stessi fornitori) ammontano a 15,6 milioni di Euro (di cui 4,2 milioni scaduti da oltre 12 mesi), rispetto a un saldo di 16 milioni di Euro nel periodo a confronto (di cui 3,5 scaduti da oltre 12 mesi). I debiti tributari scaduti ammontano a circa 7 milioni di Euro (di cui 1,9 milioni onerati da oltre 12 mesi). I debiti scaduti di natura previdenziale ammontano a 0,1 milioni di Euro, mentre non vi sono debiti finanziari scaduti.

Sulla base delle informazioni presentate e con riferimento alla situazione patrimoniale al 31 dicembre 2024, si evidenzia che le passività correnti eccedono le attività correnti per un ammontare di 183,1 milioni di Euro, evidenziando uno squilibrio delle partite correnti; tale ammontare era pari a 122,8 milioni di Euro nel periodo a confronto. Tale situazione di squilibrio, imputabile principalmente all'incremento dei debiti finanziari correnti, è dovuta principalmente alla riclassifica della componente a lungo del debito senior da lungo termine a breve termine (per ulteriori dettagli si rinvia al paragrafo 6.7 "Valutazione dello continuità aziendale") e al consolidamento del gruppo Go Internet dal 31 maggio 2024.

Al 31 dicembre 2024 l'indice di copertura delle immobilizzazioni, ovvero il rapporto tra patrimonio netto e attività immobilizzate, è pari a negativi 5,8%, rispetto a positivi 9,2% nel periodo a confronto.

4.4.3 Situazione finanziaria del Gruppo

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo Tessella può contare su disponibilità liquide per 6,4 milioni di Euro, mentre l'indebitamento finanziario netto alla stessa data risulta negativo per 97,7 milioni di Euro, in peggioramento rispetto all'esercizio 2023 (in cui l'indebitamento finanziario netto risultava negativo per 85,1 milioni di Euro) per 12,6 milioni di Euro.

39

- altre attività correnti, pari a 8,2 milioni di Euro. Le altre attività correnti includono: (i) isconti attivi relativi al differimento di costi per servizi e ratei attivi per 5,9 milioni di Euro; (ii) crediti fiscali per 1,8 milioni di Euro; (iii) altri crediti per 0,5 milioni di Euro;
- crediti per imposte per 0,3 milioni di Euro.

Patrimonio netto

Il patrimonio netto consolidato è negativo per 12,8 milioni di Euro al 31 dicembre 2024. La riduzione di periodo, negativa, è pari a 38,2 milioni di Euro, ed è principalmente imputabile al combinato effetto dei seguenti fattori:

- risultato di periodo, per negativi 57,9 milioni di Euro;
- azioni di capitale per complessivi 19,5 milioni di Euro (come descritti al paragrafo "Azionariato"), al netto di oneri per 0,2 milioni di Euro;
- impatto sul patrimonio derivante dall'acquisizione del Gruppo Go Internet per positivi 0,4 milioni di Euro;
- variazione della riserva benefici dipendenti (IAS 19) per positivi 0,3 milioni di Euro;
- incremento di capitale nella controllata Aetherna per 23 mila Euro (contributo del socio di minoranza);
- variazioni del valore delle put option di Aetherna e 3P Italia complessivamente pari a negativi 192 mila Euro.

Passività

Passività non correnti

Le passività non correnti al 31 dicembre 2024 sono pari a 76,8 milioni di Euro e includono:

- 34,8 milioni di Euro per le voci inerenti l'indebitamento finanziario (per le quali si rinvia al successivo paragrafo 4.4.3 "Situazione Finanziaria del Gruppo");
- altre passività non correnti per 12,4 milioni di Euro, di cui 7,8 milioni relativi alla componente a lungo dei debiti commerciali; 4,1 milioni di Euro relativi alla componente a lungo termine dei debiti verso l'Erario, 0,3 milioni di Euro imputabili a debiti verso clienti per depositi cauzionali e 0,2 milioni di Euro relativi a debiti verso società non consolidate integralmente;
- fondo di trattamento di fine rapporto per 8,1 milioni di Euro;
- fondo rischi e oneri per 7,1 milioni di Euro;
- fondo imposte differite pari a 14,4 milioni di Euro.

Nel periodo, le passività non correnti si riducono rispetto all'esercizio precedente di 36,9 milioni di Euro. La riduzione è imputabile prevalentemente alle voci inerenti all'indebitamento finanziario, riclassificato a breve (per maggiori dettagli si rinvia al successivo paragrafo 4.4.3 "Situazione Finanziaria del Gruppo").

L'incidenza delle passività non correnti rispetto al totale delle passività inclusive del patrimonio netto è pari al 26,4%, in riduzione del 11,7% rispetto alla percentuale del 38,1% evidenziata nell'esercizio a confronto.

38

Indebitamento finanziario netto	Note	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Milioni di Euro)</i>			
A. Cassa e Depositi bancari		6,4	7,7
B. Altre disponibilità liquide			
C. Titoli detenuti per la negoziazione			
D. Liquidità (A) + (B) + (C)		6,4	7,7
E. Crediti finanziari correnti			
F. Crediti finanziari non correnti		0,9	0,5
G. Debiti bancari correnti		18,5	3,1
H. Parte corrente obbligazioni emesse		1,0	0,0
I. Parte corrente dell'indebitamento non corrente	(1)	54,9	14,3
J. Altri debiti finanziari correnti	(2)	5,7	7,0
K. Indebitamento finanziario corrente (G)+(H)+(I)+(J)		70,1	24,4
L. Indebitamento finanziario corrente netto (K)-(D)-(E)-(F)		63,8	15,9
M. Debiti bancari non correnti	(3)	4,3	53,0
N. Obbligazioni emesse			
O. Altri debiti non correnti	(4)	30,6	16,3
P. Indebitamento finanziario non corrente (M)+(N)+(O)		34,8	69,3
Q. Indebitamento finanziario netto (L)+(P)		97,7	85,1

- (1) Comprende la quota corrente del debito verso i Senior Lenders (Inchiesta Finanziamento ex Cr Unitalia) per 54,2 milioni di Euro e la quota corrente dei debiti a lungo della società controllata per 0,7 milioni di Euro.
- (2) Include la quota a breve dei debiti per leasing finanziari relativi a investimenti per l'infrastruttura di rete e costanti di locazione capitalizzati in applicazione del principio IFRS 16 per 5,3 milioni di Euro e altri debiti finanziari correnti delle società controllate per 0,4 milioni di Euro.
- (3) Include la componente a lungo di altri finanziamenti bancari delle società controllate per 4,3 milioni di Euro.
- (4) Tale voce include: (i) la quota a lungo dei debiti per leasing finanziari relativi a investimenti per l'infrastruttura di rete e costanti di locazione capitalizzati in applicazione del principio IFRS 16 per 16,8 milioni di Euro; (ii) altri debiti finanziari delle società controllate per 0,3 milioni di Euro; (iii) debiti finanziari iscritti in relazione alle put option in capo alle controllate 3P Italia S.p.A. ed Aetherna per 4 milioni di Euro; (iv) finanziamento soci verso ShellNet SpA per 15,2 milioni di Euro.

Di seguito, per completezza, riportiamo inoltre la riconciliazione dell'indebitamento finanziario di cui sopra, con l'indebitamento finanziario redatto alla luce del Richiamo di attenzione Consob n. 5/21 del 29 aprile 2021 e riportato nelle note esplicative. Oltre all'aggiunta delle passività per la componente a lungo termine dei debiti verso fornitori e dei debiti tributari ritezzati, il prospetto sotto riportato include l'eliminazione dell'impatto delle attività incluse tra le "Altre disponibilità liquide" e tra i "Crediti finanziari non correnti" relative ai depositi cauzionali non considerati ai fini Consob.

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Indebitamento finanziario netto consolidato	97,7	85,1

40

Altre disponibilità liquide e crediti finanziari non correnti	0,9	0,8
Componente a lungo termine dei debiti verso fornitori e dei debiti tributari rateali	11,8	15,4
Indebitamento finanziario netto consolidato redatto in base al Richiamo di attenzione Consob n. 8/21 del 29 aprile 2021	110,5	101,4

Al 31 dicembre 2024 l'indice di tesoreria, calcolato quale risultato del capitale circolante al netto della rimanenza, riportato alla passività correnti, è pari a -0,84 ovvero indica l'impossibilità di coprire le necessità correnti di cassa con i flussi di cassa generati dall'attività operativa. Tale valore si confronta con un indice pari a -0,81 al 31 dicembre 2023.

4.5 Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio

Zaprile 2025 - Accordo di Investimento con expert.ai - Progetto Villanova IPCEI-CIS

In tale data, Tiscali Italia S.p.A. ed Expert.AI S.p.A. ("Expert.AI"), leader nell'implementazione di soluzioni enterprise di intelligenza artificiale per creare valore di business, hanno annunciato di aver raggiunto un'intesa non vincolante ("Intesa Non Vincolante"), che prevede:

- (i) la costituzione di una newco da parte di Tiscali (la "NewCo");
- (ii) il trasferimento del Progetto Villanova (come infra definito) in NewCo;
- (iii) il successivo investimento da parte di expert.ai in NewCo ("Operazione").

Ad esito dell'Operazione, si prevede che expert.ai verrà a detenere una partecipazione non inferiore al 40% del capitale sociale di NewCo (oppure la diversa minore partecipazione che sarà discussa in buona fede delle parti). L'Operazione si inserisce nel contesto del c.d. "Progetto Villanova" (il "Progetto Villanova" o il "Progetto"), sviluppato da Tiscali e selezionato dalla Commissione Europea e dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (il "MIMIT") per contribuire al primo importante progetto di comune interesse europeo ("IPCEI-CIS" - Important Project of Common European Interest) sulle tecnologie dell'Intelligenza Artificiale Generativa Multimodale, per la creazione di una catena del valore europea delle Infrastrutture e servizi cloud di nuova generazione (come da ultimo comunicato Tiscali datato 16 dicembre 2024).

L'Operazione, in particolare, è condizionata al rilascio da parte di tutte le autorità e degli enti pubblici competenti (ivi inclusi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, la Commissione Europea e il MIMIT) delle eventuali necessarie autorizzazioni, nonché alla definizione degli accordi vincolanti.

Nel contesto dell'Operazione, expert.ai apporterà in favore di NewCo:

- (i) l'approfondita conoscenza nel settore dell'intelligenza artificiale;
- (ii) le risorse finanziarie per supportare le esigenze di cassa della NewCo;
- (iii) il supporto allo sviluppo e alla commercializzazione dei prodotti e delle soluzioni oggetto del Progetto Villanova;
- (iv) il personale qualificato per accelerare la realizzazione del Progetto e garantirne la migliore esecuzione

41

4.6 Evoluzione prevedibile della gestione

Obiettivo del Piano del gruppo è il miglioramento della marginalità dei servizi prevalenti, il rilancio del marchio Tiscali e la crescita nei mercati B2B, nello scenario dell'innovazione.

Per i target consumer il gruppo sta sviluppando soluzioni che valorizzano le risorse interne, principalmente il customer service, che rimane elemento distintivo sul mercato. Il target business è presidiato da XStream, azienda focalizzata nelle soluzioni tailor made telco.

Particolare focus su innovazione grazie al Progetto Villanova, con il suo percorso di ricerca e sviluppo nel settore dell'Intelligenza Artificiale generativa, che permetterà di ampliare il portafoglio di offerte con servizi ad alto valore tecnologico ed innovativo.

4.7 Principali rischi e incertezze cui Tiscali S.p.A. o il Gruppo Tiscali sono esposti

Rischi connessi all'elevato grado di competitività dei mercati

Il Gruppo Tiscali opera nel mercato dei servizi di telecomunicazione, fissa e mobile caratterizzato da elevata competitività.

Come già descritto nei paragrafi precedenti, il Gruppo compete con operatori di telecomunicazioni che detengono una quota di mercato significativamente più ampia rispetto a quella di Tiscali. I quali dispongono di una forte riconoscibilità del marchio supportata con continuità da importanti investimenti in comunicazione, di una consolidata base di clientela e di elevate risorse finanziarie che permettono di effettuare ingenti investimenti in particolare nel settore della ricerca volta allo sviluppo delle tecnologie e dei servizi. Il mercato, caratterizzato da un elevato grado di competitività, vede il consolidarsi di proposizioni di soluzioni multiutility da parte dei grandi gruppi (Wind Tre, Fastweb, Enel per citare i più rilevanti), integrazioni tra servizi fisso e mobile (si veda lancio di Sky Mobile nel febbraio del 2024, frutto della collaborazione commerciale con Fastweb) oltre a processi di concentrazioni aziendali (operazione Fastweb-Vodafone) per affrontare la difficoltà di un mercato competitivo e a bassa marginalità.

Al fine di competere con i concorrenti sopracitati, la strategia di Tiscali continua a essere focalizzata sulla fornitura di servizi di accesso Internet di qualità, in particolare soluzioni UltraBroadband in fibra ad altissima capacità, sullo sviluppo del mobile con offerte sempre più performanti grazie all'introduzione del 5G e sulle offerte convergenti fisso - mobile. Una particolare attenzione è rivolta al mercato small business recentemente arricchito con le innovative soluzioni di cybersecurity e, in generale, ad uno sviluppo del mercato dei servizi ad alto valore rivolti alle imprese in grado di generare migliore marginalità.

Sul mercato residenziale è stato avviato un percorso per individuare delle soluzioni a valore aggiunto in grado di affiancare e innovare il core business.

L'eventuale incapacità del Gruppo di competere con successo nel settore nel quale opera rispetto ai propri concorrenti attuali o futuri potrebbe incidere negativamente sulla posizione di mercato con conseguente perdita di clienti ed effetti negativi sull'attività, sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Rischi relativi a eventuali interruzioni di sistema, ritardi o violazioni nei sistemi di sicurezza o Cyber Risk

L'abilità del Gruppo Tiscali di attrarre o mantenere clienti continuerà a dipendere in misura significativa

43

industriale.

Saranno, inoltre, previsti (i) un diritto di opzione a favore di expert.ai per l'acquisto della partecipazione di Tiscali in NewCo, esercitabile a partire dal quarto anno e (ii) un diritto di opzione a favore di Tiscali per la vendita della medesima partecipazione, esercitabile tra il secondo e il quarto anno.

L'Intesa Non Vincolante prevede, infine, l'impegno di Tiscali, fino al 30 giugno 2025 - salvo il caso in cui expert.ai comunichi a Tiscali di non voler procedere con l'Operazione - a non intraprendere trattative o discussioni aventi ad oggetto il Progetto con soggetti diversi da Expert.AI.

12 maggio 2025 - Operazioni con parti correlate - Contratto di Acquisto e Noleggio Operativo di Indirizzi IPv4

In data 28 aprile 2025, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la sottoscrizione di un contratto di acquisto e noleggio operativo di indirizzi IPv4 tra Tiscali Italia S.p.A. e ShellNet S.p.A., parte correlata in quanto detentrica del 57,14% del capitale sociale di Tessella S.p.A., controllante della Società. L'operazione è qualificabile come "operazione con parte correlata di maggiore rilevanza" ai sensi del Regolamento OPC, avendo superato la soglia di rilevanza del 5% (controvalore pari a 12,78 milioni di euro, equivalente al 16,99% della capitalizzazione di mercato della Società al 30 dicembre 2024).

La stessa si inserisce nel più ampio contesto di supporto e rafforzamento patrimoniale assicurato dal Socio, che ha manifestato la disponibilità a sottoscrivere il Contratto di Acquisto e Noleggio Operativo, a sostegno della continuità aziendale di Tessella e del gruppo ad essa facente capo.

Il corrispettivo per l'acquisto degli indirizzi IPv4, pari a circa Euro 10 milioni, sarà utilizzato da Tiscali Italia S.p.A. per garantire l'operatività ordinaria del proprio business. In aggiunta, è previsto un voucher commerciale pari a circa Euro 2,78 milioni, finalizzato al pagamento delle prime 15 mensilità di canone di noleggio operativo degli indirizzi IPv4. La prima tranche del corrispettivo, pari a 5,7 milioni di Euro, oltre IVA, è stata incassata in data 26 maggio 2025.

L'Operazione è stata sottoposta alla procedura Parti Correlate di Tessella, e, a seguito della necessaria istruttoria, ha ricevuto parere positivo da parte del Comitato, valutandone anche la convenienza e la correttezza sostanziale delle relative condizioni. La sottoscrizione del contratto di Acquisto e Noleggio Operativo è avvenuta in data 12 maggio.

Il 2024 è stato caratterizzato dal perdurare dei conflitti in Ucraina e in Medio Oriente, con le loro conseguenze anche in termini di impatti sull'economia e gli scambi, che hanno continuato a determinare una situazione di generale significativa incertezza. Il Gruppo non presenta una esposizione diretta e/o attività commerciali nei confronti dei mercati colpiti dal conflitto e/o di soggetti sanzionati. Questi conflitti, con i loro impatti, sono in parte ancora in corso anche alla data di approvazione della presente relazione finanziaria annuale.

42

dall'operatività della propria rete e dei propri sistemi informativi e, in particolare, dalla continuità e sicurezza della stessa nonché dai propri server, hardware e software.

L'eventuale mancanza di energia elettrica ovvero eventuali interruzioni nelle telecomunicazioni, violazioni nel sistema di sicurezza e altri simili imprevedibili eventi negativi (quali anche la distruzione completa del datacenter) potrebbero causare interruzioni o ritardi nell'erogazione dei servizi, con conseguenti effetti negativi sull'attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo e sui dati prospettici. Il Gruppo ha messo in atto una serie di misure di prevenzione volte a minimizzare tale rischio.

Considerando inoltre che il buon funzionamento delle infrastrutture IT aziendali rappresenta una criticità per la continuità del business, sono state predisposte soluzioni tecniche e procedurali per la protezione dei datacenter e dei sistemi.

I datacenter di Cagliari e Roma, che ospitano i sistemi IT, sono muniti di sistemi di sicurezza adeguati ai rischi fronteggiati, dal punto di vista degli accessi fisici, dell'alimentazione elettrica, degli impianti di condizionamento, della misura antincendio e di quelle anti-allagamenti. Tutti i sistemi IT e ICT che supportano il core business sono ridondanti, per limitare l'impatto sull'operatività dovuto ad una eventuale indisponibilità di singoli componenti. I Firewall, le soluzioni a protezione dagli attacchi DDoS, ed i sistemi IPS/IDS (rilevazione e prevenzione delle intrusioni informatiche), rinnovati nel 2023, sono pienamente operativi. Inoltre, col progetto OneCompany, la Società continua ad investire risorse nell'aggiornamento delle componenti hardware e software che supportano il core business, con l'obiettivo di unificare le piattaforme IT ed incrementare ulteriormente l'affidabilità e la resilienza delle stesse, grazie anche alla progressiva dismissione delle componenti legacy.

A mitigazione dei rischi di attacco informatico all'infrastruttura IT, la Società ha adottato già nel 2022 una soluzione di monitoraggio e prevenzione della minaccia informatica, che integra sia funzioni XDR che la protezione Anti-malware di nuova generazione, estendendo la copertura ai sistemi esclusi dalla soluzione precedente. Il monitoraggio e la gestione operativa della soluzione sono affidati a HWG Sababa, che supporta Tessella nelle attività di miglioramento della postura di sicurezza. Nel 2023 è stato costituito un gruppo di Cybersecurity Operation (SOC) con l'obiettivo di monitorare attivamente la postura di sicurezza aziendale, identificare eventuali vulnerabilità e mettere in essere opportune misure di rimedio e/o mitigazione delle stesse. Il SOC ha affiancato attivamente HWG Sababa nel presidio della piattaforma XDR, intervenendo rapidamente nella gestione di eventuali allarmi per identificarne la causa e porre rimedio. Ha inoltre apportato importanti integrazioni e configurazioni per estendere il monitoraggio su altre piattaforme aziendali. Nella prima metà del 2024 è stata inoltre adottata una soluzione commerciale di Vulnerability Assessment. Nel 2024 il SOC, supportato costantemente per identificare eventuali vulnerabilità e prioritizzare le azioni di rimedio, presiede, con il supporto di HWG Sababa e del SOC, la formazione alla sicurezza per tutto il personale aziendale.

Conformance alle norme ISO

All'interno del Gruppo Tiscali, la controllata operativa Tiscali Italia S.p.A. ha per obiettivo di fornire portafoglio di soluzioni e pari opportunità a tutti i livelli aziendali, nel mese di Dicembre 2024 ha conseguito la nuova certificazione PDR 125:2022 in merito alla promozione dell'inclusione e della parità di genere. L'ottenimento della certificazione PDR 125 premia la costanza della Società nel favorire politiche di uguaglianza e pari opportunità.



44

a tutti i livelli aziendali.

Nei medesimo perimetro, nella seconda settimana di febbraio 2025 è stato effettuato l'Audit di Certificazione dell'ambito dei Sistemi di gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro (ISO 45001) e dei Sistemi di gestione ambientale (ISO 14001).

Per quanto concerne il perimetro High Value Business di Tiscali Italia S.p.A., nel corso del 2024 è proseguito il percorso di valorizzazione con il mantenimento delle certificazioni ISO 27001, 27017, 27018 (Sistemi di gestione della sicurezza della informazione), ISO 9001 (Sistemi di gestione per la qualità), ISO 20000-1 (Requisiti di gestione del servizio ICT), ISO 22301 (Sistemi di gestione per la continuità operativa) conseguite nella prima settimana di dicembre 2024 con l'Assessment di Certificazione effettuato dall'Ente di Certificazione Bureau Veritas.

Tali risultati sottolineano l'impegno di Tiscali nel garantire i più elevati standard in materia di sicurezza della informazione, gestione dei servizi IT, continuità operativa e sistemi di gestione della qualità, nonché l'attenzione verso la sostenibilità ambientale e la tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti.

Prosegue, infine, la formazione continuativa di tutto il personale aziendale in molteplici sessioni formative sulle sedi di Cagliari, Roma, Bari e Taranto nell'ambito della Salute e la Sicurezza sul Lavoro.

General Data Protection

Il Gruppo Tesselis garantisce un presidio costante delle tematiche inerenti alla protezione dei dati personali, con riferimento alla al personale aziendale che ai clienti, adeguando i processi operativi per renderli conformi alle normative ed ai regolamenti di riferimento.

Rischi connessi all'evoluzione della tecnologia

Il settore nel quale opera il Gruppo Tesselis è caratterizzato da profondi e repentini cambiamenti tecnologici, da un'elevata concorrenza nonché da una rapida obsolescenza di prodotti e servizi. Il successo della Società in futuro dipenderà anche dalla capacità di prevedere tali cambiamenti tecnologici e dalla capacità di adeguarsi tempestivamente attraverso lo sviluppo di prodotti e servizi idonei a soddisfare le esigenze della clientela.

L'eventuale incapacità di adeguarsi alle nuove tecnologie e quindi ai mutamenti delle esigenze della clientela potrebbe comportare effetti negativi sull'attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Rischi connessi all'evoluzione normativa del settore in cui opera il Gruppo

Come anticipato nel precedente paragrafo "4.2 Quadro regolamentare", il settore della telecomunicazioni nel quale il Gruppo Tesselis opera è altamente regolamentato e disciplinato da una normativa legislativa e regolamentare estesa, stringente e articolata, soprattutto per quel che attiene alla concessione delle licenze, concorrenza, attribuzione delle frequenze, fissazione delle tariffe, accordi di interconnessione e linee in affitto. Modifiche legislative, regolamentari o di natura politica che interessino le attività della Società, nonché provvedimenti sanzionatori emessi dall'AGCOM potrebbero avere effetti negativi sull'attività, sulla reputazione e, di conseguenza, sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società oltre che sulla capacità

45

e di poter attingere a tale strumento, per 2 milioni di Euro al mese sino al 31 dicembre 2026. Delle 135 obbligazioni emesse nel corso del 2024, n. 125 sono state convertite in capitale alla data del 31 dicembre 2024, per un importo complessivo pari a 12,5 milioni di Euro.

Inoltre, in data 19 dicembre 2024, il socio ShellNet SpA ha eseguito la prima tranche di incremento di capitale riservato, pari a 7 milioni di Euro. La seconda e ultima tranche, pari a 8 milioni di Euro, è stata eseguita in data 28 marzo 2025.

A conferma dell'aver ottenuto miglioramento della struttura finanziaria della Società, si segnala la formalizzazione del ritorno in bonis del dossier relativo al contratto di finanziamento senior da parte di uno dei principali istituti finanziari del Gruppo Tesselis.

Con particolare riguardo al debito senior (incluso debito finanziario ex CR Umbria), le cui quote residue, pari a complessivi 49,9 milioni di Euro, in scadenza a settembre 2025 e marzo 2026, si evidenzia che gli Amministratori hanno provveduto a chiedere agli istituti di credito (Intesa SanPaolo e ACO SPV) una moratoria sui pagamenti dovuti, a decorrere dai pagamenti dovuti al 30 settembre 2025, e fino al 31 marzo 2026 (incluso), nonché di concedere il reset dei covenant contrattuali sino alla ridefinizione degli stessi, in linea con il piano di ammortamento proposto. Per maggiori dettagli in merito si rinvia al paragrafo "Valutazioni sulla continuità aziendale".

Rischi connessi alla fluttuazione dei tassi di cambio e di interesse

Tesselis, opera essenzialmente in Italia. Alcune forniture, seppure per importi non rilevanti, potrebbero essere denominate in valute estere; pertanto, il rischio di fluttuazione dei tassi di cambio a cui è esposto la Società è minimo.

In relazione all'esposizione ai rischi connessi alle fluttuazioni dei tassi di interesse, in ragione del fatto che la parte più rilevante dell'indebitamento finanziario è a tassi fissi, il management ritiene non significativo il rischio di oscillazione dei tassi di interesse per la situazione patrimoniale e finanziaria della Società.

Rischi connessi ai rapporti con i fornitori

L'attività del Gruppo Tesselis dipende dai contratti in essere con i propri fornitori strategici dai quali dipende la possibilità della Società di aver accesso al proprio mercato.

Nell'ipotesi in cui, (i) tali contratti non venissero rinnovati alla scadenza o fossero rinnovati a termini e condizioni meno favorevoli rispetto a quelli attualmente in essere; oppure (ii) il Gruppo non riuscisse a concludere i nuovi contratti necessari per lo sviluppo del proprio business; oppure (iii) si verificasse un grave inadempimento contrattuale da parte del Gruppo o degli stessi fornitori, tali circostanze potrebbero avere effetti negativi sull'attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo con conseguente impatto sulla possibilità di continuare a svolgere la propria attività operativa in condizioni di continuità aziendale nel medio termine.

Le condizioni e i termini di tali contratti sono di natura regolamentare e allo stato attuale non esistono elementi che possano far ipotizzare un mancato rinnovo alla scadenza.

47

di raggiungere gli obiettivi fissati dal Piano Industriale Aggiornato 2025-26.

In particolare, tali modifiche potrebbero comportare l'introduzione di maggiori oneri, sia in termini di esborsi diretti sia in termini di costi addizionali di adeguamento, nonché nuovi profili di responsabilità e barriere normative alla fornitura dei servizi. Eventuali mutamenti del quadro normativo, nonché l'adozione di provvedimenti da parte dell'AGCOM, potrebbero inoltre rendere più difficile a Tesselis l'ottenimento di servizi da altri operatori a tariffe competitive o potrebbero limitare l'accesso a sistemi e servizi necessari allo svolgimento dell'attività della Società.

Inoltre, considerata la dipendenza del Gruppo Tesselis dai servizi di altri operatori, la Società potrebbe non essere in grado di recuperare e/o adeguarsi tempestivamente a eventuali disposizioni modificative dell'attuale regime normativo e/o regolamentare vigente, con conseguenti effetti negativi sull'attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società e sui dati prospettici. Pur nella situazione di incertezza indicata, al momento la Società ha riflesso nei propri dati prospettici gli impatti delle evoluzioni normative ad oggi prevedibili.

Rischi connessi all'indebitamento finanziario

L'evoluzione della situazione finanziaria del Gruppo Tesselis dipende da diversi fattori. In particolare, il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Industriale Aggiornato 2025-26, l'andamento delle condizioni generali dell'economia, dei mercati finanziari e del settore in cui il Gruppo opera.

L'indebitamento finanziario netto del Gruppo (inclusive dei debiti commerciali e altri debiti non correnti) è incrementato nel corso del 2024 di 9,1 milioni di Euro, passando da 101,4 milioni di Euro al 31 dicembre 2023 a 110,5 milioni di Euro al 31 dicembre 2024.

L'incremento netto è dovuto ai seguenti fattori:

- 1) Variazione dell'area di consolidamento, dovuta al consolidamento del Gruppo Go Internet dal 31 maggio 2024 per 5,6 milioni di Euro.
- 2) Incremento di 7 milioni di Euro dovuto all'effetto combinato di: (i) conversione di debiti commerciali verso il socio ShellNet in debiti finanziari per 14 milioni di Euro, avvenuto in data 8 ottobre 2024 e (ii) il decremento degli stessi debiti finanziari per 7 milioni di Euro derivante dall'aumento di capitale riservato a ShellNet eseguito in data 19 dicembre 2024.

Depurando l'indebitamento finanziario netto del Gruppo dai suddetti fattori 1) e 2), i quali complessivamente impattano per 13,6 milioni di Euro, l'indebitamento finanziario netto del Gruppo mostrerebbe un decremento di 4,5 milioni di Euro rispetto al 31 dicembre 2023.

Gli amministratori ritengono che il rischio connesso all'indebitamento finanziario sia stato mitigato dalle azioni intraprese dalla società nel corso del 2024 miranti a rafforzare la struttura patrimoniale e finanziaria del Gruppo.

Una importante fonte di finanziamento nel corso del 2024 è stata la sottoscrizione di n. 135 obbligazioni del Prestito obbligazionario convertibile e convertendo riservato a Nice & Green (POC 2023), per un controvalore di 13,5 milioni di Euro.

Il POC 2023, il cui regolamento è stato modificato dall'Assemblea ordinaria e straordinaria di Tesselis in data 17 giugno 2024, consente alla Società di avere la disponibilità di un importo complessivo pari a Euro 62 milioni,

46

e di poter attingere a tale strumento, per 2 milioni di Euro al mese sino al 31 dicembre 2026. Delle 135 obbligazioni emesse nel corso del 2024, n. 125 sono state convertite in capitale alla data del 31 dicembre 2024, per un importo complessivo pari a 12,5 milioni di Euro.

Inoltre, in data 19 dicembre 2024, il socio ShellNet SpA ha eseguito la prima tranche di incremento di capitale riservato, pari a 7 milioni di Euro. La seconda e ultima tranche, pari a 8 milioni di Euro, è stata eseguita in data 28 marzo 2025.

A conferma dell'aver ottenuto miglioramento della struttura finanziaria della Società, si segnala la formalizzazione del ritorno in bonis del dossier relativo al contratto di finanziamento senior da parte di uno dei principali istituti finanziari del Gruppo Tesselis.

Con particolare riguardo al debito senior (incluso debito finanziario ex CR Umbria), le cui quote residue, pari a complessivi 49,9 milioni di Euro, in scadenza a settembre 2025 e marzo 2026, si evidenzia che gli Amministratori hanno provveduto a chiedere agli istituti di credito (Intesa SanPaolo e ACO SPV) una moratoria sui pagamenti dovuti, a decorrere dai pagamenti dovuti al 30 settembre 2025, e fino al 31 marzo 2026 (incluso), nonché di concedere il reset dei covenant contrattuali sino alla ridefinizione degli stessi, in linea con il piano di ammortamento proposto. Per maggiori dettagli in merito si rinvia al paragrafo "Valutazioni sulla continuità aziendale".

Rischi connessi alla fluttuazione dei tassi di cambio e di interesse

Tesselis, opera essenzialmente in Italia. Alcune forniture, seppure per importi non rilevanti, potrebbero essere denominate in valute estere; pertanto, il rischio di fluttuazione dei tassi di cambio a cui è esposto la Società è minimo.

In relazione all'esposizione ai rischi connessi alle fluttuazioni dei tassi di interesse, in ragione del fatto che la parte più rilevante dell'indebitamento finanziario è a tassi fissi, il management ritiene non significativo il rischio di oscillazione dei tassi di interesse per la situazione patrimoniale e finanziaria della Società.

Rischi connessi ai rapporti con i fornitori

L'attività del Gruppo Tesselis dipende dai contratti in essere con i propri fornitori strategici dai quali dipende la possibilità della Società di aver accesso al proprio mercato.

Nell'ipotesi in cui, (i) tali contratti non venissero rinnovati alla scadenza o fossero rinnovati a termini e condizioni meno favorevoli rispetto a quelli attualmente in essere; oppure (ii) il Gruppo non riuscisse a concludere i nuovi contratti necessari per lo sviluppo del proprio business; oppure (iii) si verificasse un grave inadempimento contrattuale da parte del Gruppo o degli stessi fornitori, tali circostanze potrebbero avere effetti negativi sull'attività e sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo con conseguente impatto sulla possibilità di continuare a svolgere la propria attività operativa in condizioni di continuità aziendale nel medio termine.

Le condizioni e i termini di tali contratti sono di natura regolamentare e allo stato attuale non esistono elementi che possano far ipotizzare un mancato rinnovo alla scadenza.

Rischi connessi alla dipendenza da licenze, da autorizzazioni e dall'esercizio di diritti reali

Il Gruppo Tesselis conduce la propria attività sulla base di licenze e autorizzazioni – soggette a rinnovo periodico, modifica, sospensione o revoca da parte delle autorità competenti – o usufrutto di servizi di passaggio, diritti di uso oltre che di autorizzazioni amministrative per la costruzione e il mantenimento della rete di telecomunicazioni. Al fine di poter condurre la propria attività, il Gruppo deve conservare o mantenere le licenze e le autorizzazioni, i diritti di passaggio ed uso, nonché le altre autorizzazioni amministrative.

Le licenze di maggior rilevanza, in mancanza delle quali la Società non potrebbe essere in grado di esercitare la propria attività o parte di essa, con conseguenti ripercussioni sulla continuità aziendale, sono le seguenti:

- autorizzazione generale per la fornitura del servizio "trasmissione dati": in caso di perdita di tale autorizzazione – a sua volta avente scadenza il 10 dicembre 2027 – la Società non sarebbe più in grado di fornire i servizi di accesso a Internet; allo stato attuale la Società possiede tutti i requisiti necessari per il rinnovo di tale autorizzazione alla scadenza, per ottenere il quale sarà tuttavia necessario presentare una nuova DIA;
- autorizzazione generale (già licenza individuale) per la "fonia vocale accessibile al pubblico su territorio nazionale", avente scadenza il 31 dicembre 2038: in caso di perdita di tale autorizzazione la Società non sarebbe più in grado di fornire i servizi vocali che prevedono l'utilizzo di numerazioni geografiche; allo stato attuale la Società possiede tutti i requisiti necessari per il rinnovo di tale autorizzazione alla scadenza, per ottenere il quale sarà tuttavia necessario presentare una nuova DIA;
- autorizzazione generale per le "reti e servizi di comunicazione elettronica", avente scadenza l'11 gennaio 2032: in caso di perdita di tale autorizzazione la Società non sarebbe più in grado di realizzare infrastrutture di rete e quindi fornire servizi di connettività su infrastrutture proprietarie;
- autorizzazione generale per la fornitura del servizio mobile "forinore avanzato di servizi – Enhanced Service Provider": in caso di perdita di tale autorizzazione – la cui scadenza è prevista per il 31 dicembre 2038 – la Società non sarebbe più in grado di fornire i servizi (voce e dati) di tipo mobile;
- autorizzazione per la fornitura di servizi di media audiovisivi a carattere nazionale per il canale "EIKE" (canale LCN 259, genere sport), conseguita in data 6 settembre 2023.

4.8 Analisi della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Tesselis S.p.A.

4.8.1 Situazione economica della Capogruppo

(Miliardi di Euro)	2024	2023
Rischi da servizi ed altri preventi	306	2.675
Costi del personale, servizi e altri costi operativi	(2.853)	(2.537)
Altre svalutazioni	(9.842)	(235)
Ammortamenti	(19)	(1)

48

Proventi (oneri) finanziari netti	(2.469)	(76)
Imposte sul reddito		
Risultato netto	(101.909)	(244)

I Ricavi da servizi si riferiscono principalmente alla fatturazione di servizi prestati dalla Società a favore della controllata Tiscali Italia S.p.A., compresi gli addebiti per la licenza d'uso del marchio Tiscali determinati in percentuale sul fatturato della stessa società utilizzatrice.

I costi del personale, servizi e altri costi operativi sono pari a 2,9 milioni di Euro, di cui oneri professionali per 1,1 milioni di Euro, compensi per il Consiglio di Amministrazione e collegio sindacale per 0,4 milioni di Euro, altri costi generali e oneri fiscali per 1,4 milioni di Euro.

La voce Altre svalutazioni include principalmente la svalutazione della partecipazione in Tiscali Italia S.p.A., per 98,6 milioni di Euro, effettuata in relazione agli esiti dei test di impairment sul valore contabile della partecipazione stessa. Tale voce include inoltre l'allineamento del fondo svalutazione crediti al valore del credito complessivo vantato nei confronti della controllata estera per 0,2 milioni di Euro.

Gli oneri finanziari netti ammontano a 2,5 milioni di Euro, e comprendono prevalentemente 2,1 milioni di Euro di fees pagate sul prestito obbligazionario convertito e convertendo in azioni ordinarie Tiscali, sottoscritto da Nice & Green (di cui 0,6 milioni di Euro relativi alle obbligazioni sottoscritte e 1,5 milioni di Euro per un amendment fee pagato in relazione alla modifica del regolamento del POC stesso), oltre a 421 mila Euro di interessi attivi sul finanziamento soci verso ShellNet S.p.A..

4.8.2 Situazione patrimoniale della Capogruppo

Stato Patrimoniale (in forma sintattica)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Migliaia di Euro)</i>		
Attività non correnti	76.014	159.001
Attività correnti	498	2.913
Attività destinate ad essere cedute	-	-
Totale Attivo	76.512	161.914
Patrimonio netto	43.666	126.278
Totale Patrimonio netto	43.666	126.278
Passività non correnti	20.861	28.064
Passività correnti	11.974	7.572
Totale Patrimonio netto e Passivo	76.512	161.914

49

Indebitamento Finanziario	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Migliaia di Euro)</i>		
A. Cassa e depositi bancari	46	152
B. Altre disponibilità liquide	-	-
C. Titoli detenuti per la negoziazione	-	-
D. Liquidità (A) + (B) + (C)	46	152
E. Crediti finanziari correnti	-	-
F. Crediti finanziari non correnti verso imprese del gruppo	2.744	1.806
G. Debiti bancari correnti	-	-
H. Parte corrente obbligazioni emesse	1.000	-
I. Parte corrente dell'indebitamento non corrente	-	-
J. Altri debiti finanziari correnti	-	-
K. Indebitamento finanziario corrente (G) + (H) + (I) + (J)	1.800	1.806
L. Indebitamento finanziario corrente netto (K)-(D)-(E)-(F)	(1.791)	(1.797)
M. Debiti bancari non correnti	15.421	-
N. Obbligazioni emesse	-	-
O. Altri debiti non correnti verso imprese del gruppo	1.628	27.868
P. Altri debiti non correnti verso terzi	-	-
Q. Indebitamento finanziario non corrente (M) + (N) + (O) + (P)	17.049	27.868
R. Indebitamento finanziario netto (L) + (Q)	15.258	26.111

I crediti finanziari non correnti verso imprese del gruppo sono rappresentati dai crediti finanziari verso Tiscali International Bv per 1,6 milioni di Euro e crediti finanziari verso Tiscali Italia Spa per 1,1 milioni di Euro.

La parte corrente delle obbligazioni emesse per 1 milione di Euro è relativa a n. 10 obbligazioni del POC 2023 sottoscritte e non ancora convertite alla data del 31 dicembre 2024.

I debiti bancari non correnti, pari a 15,4 milioni di Euro sono relativi al finanziamento soci verso ShellNet SpA, acceso in data 8 ottobre 2024.

Gli altri debiti non correnti verso imprese del gruppo sono rappresentati da debiti finanziari verso Tiscali International Bv per 1,6 milioni di Euro e debiti finanziari verso Veasible Srl per 53,4 mila Euro.

La variazione dei crediti e debiti finanziari verso imprese del Gruppo è relativa ai flussi connessi al contratto di tesoreria centralizzato, nonché ad operazioni di compensazione delle rispettive posizioni creditizie e debitorie.

4.8.4 Prospetto di raccordo fra bilancio d'esercizio e della Capogruppo e il bilancio consolidato

Come richiesto dalla Comunicazione CONSOB n. DEM/6064293 del 29 luglio 2006, si riporta di seguito il prospetto di raccordo tra il patrimonio netto del Gruppo con gli analoghi valori della Capogruppo.

	31 dicembre 2024	
Migliaia di Euro	Risultato netto	Patrimonio netto
Patrimonio Netto e Risultato di Tessellis S.p.A.	(101.909)	43.666
Risultato dell'esercizio e Patrimonio Netto delle imprese consolidate	(51.244)	22.401

51

Attività

Attività non correnti

Le attività non correnti, pari a 76 milioni di Euro, includono principalmente le partecipazioni di controllo per un valore pari a 73,2 milioni di Euro (157,3 milioni di Euro al 31 dicembre 2023). Sono inoltre incluse in questa voce le attività finanziarie, per un importo pari a 2,8 milioni di Euro (1,6 milioni di Euro al 31 dicembre 2023), rappresentato essenzialmente da crediti finanziari verso le società del Gruppo.

Attività correnti

Le attività correnti, pari a 0,5 milioni di Euro, includono crediti verso clienti per 0,3 milioni di Euro verso società controllate, altri crediti e attività diverse per 0,1 milioni di Euro, crediti per imposte per 55,8 mila Euro e disponibilità liquide pari a 45 mila Euro.

Patrimonio netto

Il patrimonio netto della Capogruppo risulta pari a Euro 43,7 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 e riflette una riduzione di Euro 82,6 milioni di Euro rispetto al 31 dicembre 2023 dovuto ai seguenti fattori:

- risultato netto di conto economico complessivo pari a negativi Euro 101,9 milioni di Euro
- incremento di capitale per 12,5 milioni di Euro per effetto della conversione di n. 125 obbligazioni del prestito obbligazionario sottoscritto da Nice & Green SA;
- incremento di capitale riservato al socio ShellNet SpA per 7 milioni di Euro eseguito in data 19 dicembre 2024;
- decremento di 0,2 milioni di Euro per oneri accessori alle operazioni di aumento di capitale.

Passività

Passività non correnti

Le passività non correnti, pari a 20,9 milioni di Euro, raccolgono, principalmente le voci inerenti l'indebitamento finanziario per il quale si rimanda al paragrafo 4.8.3. "Situazione finanziaria della Capogruppo".

Passività correnti

Le passività correnti, pari a 11,9 milioni di Euro, comprendono debiti commerciali verso terzi per 2,9 milioni di Euro, 0,3 milioni di Euro di debiti verso le società del Gruppo, 1 milione di Euro di debiti verso N&G per la quota parte di obbligazioni convertibili emessa e non ancora convertita alla data del 31 dicembre 2024, pari a n. 10 obbligazioni, e altre passività correnti per 7,7 milioni di Euro. Queste ultime includono: (i) debiti verso il socio ShellNet per 3 milioni di Euro; (ii) debiti Iva di gruppo per 2,9 milioni di Euro; (iii) e 1,8 milioni di Euro di altri debiti tributari e previdenziali; (iv) 0,1 milioni di Euro di debiti per compensi del Consiglio di Amministrazione.

4.8.3 Situazione finanziaria della Capogruppo

L'indebitamento finanziario della Capogruppo è riassunto nel prospetto che segue:

50

Valore di carico delle partecipazioni consolidate e scritture di consolidamento	95.174	(80.393)
Patrimonio Netto e Risultato dell'esercizio di pertinenza della Capogruppo	(67.979)	(14.328)
Patrimonio Netto e Risultato dell'esercizio di pertinenza di Azionisti Terzi	49	1.549
Patrimonio Netto e Risultato dell'esercizio del Bilancio Consolidato	(67.929)	(12.777)

4.9 Contenziosi, passività potenziali e impegni

Si rinvia al paragrafo "Contenziosi, passività potenziali e impegni" in Nota Integrativa.

4.10 Operazioni non ricorrenti

Si rinvia al paragrafo "Operazioni non ricorrenti" in Nota Integrativa.

4.11 Operazioni atipiche e/o inusuali

Al sensi della Comunicazione CONSOB del 28 luglio 2006, si precisa che, nel corso dell'esercizio 2024, il Gruppo non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali, così come definito dalla Comunicazione stessa.

4.12 Operazioni con parti correlate

Per ciò che concerne i rapporti economici e patrimoniali intrattenuti con le parti correlate, si rinvia al paragrafo "Operazioni con parti correlate" nelle note esplicative della relazione finanziaria consolidata.

Si segnala che il documento illustrante la procedura per la disciplina delle parti correlate è reperibile all'indirizzo internet www.tessellis.it/procedure.

4.13 Compensi ad Amministratori, sindaci e dirigenti con responsabilità strategiche

Per lo svolgimento delle loro funzioni nella Capogruppo e in altre imprese consolidate, i compensi spettanti agli Amministratori, sindaci e dirigenti con responsabilità strategiche delle società del Gruppo per l'esercizio 2024, sono i seguenti:

	2024	2023
<i>(Migliaia di Euro)</i>		
Amministratori	89.174	93.000
Sindaci	16.000	17.000
Dirigenti con responsabilità strategiche	13.000	20.000
Totale	118.174	130.000

Adesione al Consolidato Fiscale

La Società ha esercitato l'opzione per la tassazione consolidata in capo alla Capogruppo Tessellis S.p.A. per le seguenti società:



52

- Tessella S.p.A.
- Tiscali Italia S.p.A.
- Linkem Services S.r.l.
- Vesibile S.r.l.

I rapporti nascenti dall'adesione al consolidato sono regolati mediante un apposito accordo "Regolamento", che prevede una procedura comune per l'applicazione delle disposizioni normative e regolamentari.

4.14 Valutazione dell'impatto del climate change sulle strutture produttive di Tiscali

Il Gruppo Tessella, nell'ambito della valutazione della propria continuità aziendale di lungo medio-periodo, ha stimato gli effetti del climate change e i loro possibili impatti economici e finanziari sulla attività aziendale.

L'analisi è stata condotta focalizzando una particolare attenzione ad alcuni rischi fisici derivanti dai cambiamenti climatici che potrebbero compromettere l'infrastruttura del Data Center:

(i) Innalzamento delle temperature globali medie ambientali

Per maggiori dettagli sull'analisi effettuata si fa riferimento a quanto indicato nel capitolo 8 "Rendicontazione consolidata sulla Sostenibilità" redatta ai sensi del D.lgs. n. 125/2024 al punto "ESRS 2 SBM-3 19 b), c): Innalzamento delle temperature globali medie ambientali" al punto "Innalzamento delle temperature globali medie ambientali".

(ii) Aumento del livello del mari – effetto sulle strutture produttive collocato nella sede di Sa Illetta - Cagliari

Per maggiori dettagli sull'analisi effettuata si fa riferimento a quanto indicato nel capitolo 8 "Rendicontazione consolidata sulla Sostenibilità" redatta ai sensi del D.lgs. n. 125/2024 al punto "ESRS 2 SBM-3 19 b), c): Innalzamento delle temperature globali medie ambientali" al punto "Innalzamento del livello del mari".

Cagliari, 27 maggio 2025

L'Amministratore Delegato



Davida Rota

Il Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari

Fabio Bartoloni

Fabio Bartoloni

53

5.3 Profilo dell'Emittente

Ai sensi dell'articolo 123-bis del D.Lgs. 58/1998, come successivamente modificato e integrato (il "TUF"), come attuato dall'articolo 89-bis del regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il "Regolamento Emittenti"), la società con azioni quotate sono tenute a predisporre, con cadenza annuale, una relazione informativa sul proprio sistema di Corporate Governance e sull'adesione alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel marzo 2005, come successivamente aggiornato e disponibile all'indirizzo <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf> (il "Codice").

Tale relazione è messa a disposizione degli Azionisti almeno 21 giorni prima dell'Assemblea di approvazione del bilancio di esercizio ed è pubblicata nella sezione "Governance" del sito Internet della Società, all'indirizzo www.Tessella.it.

La Società ha adottato il sistema di amministrazione e controllo tradizionale che prevede la ripartizione di competenze tra il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e l'Assemblea degli Azionisti, ritenendo che tale sistema permetta una chiara divisione dei ruoli e della competenza affidate agli organi sociali ed una efficace gestione della Società.

Il Consiglio di Amministrazione di Tessella S.p.A. ("Tessella" o la "Società"), in adempimento al prescritto obbligo e con l'intento di fornire un'ampia informativa societaria in favore degli Azionisti e degli investitori, ha predisposto la presente relazione (la "Relazione"). In conformità al format per la reazione sul governo societario e gli assetti proprietari di Borsa Italiana S.p.A. e alla luce delle indicazioni fornite in proposito da Assonime.

In data 27 maggio 2025, il Consiglio di Amministrazione, in conformità con quanto disposto dal Codice, ha proceduto alla sua valutazione. Il Consiglio ha ritenuto che la dimensione, la composizione ed il funzionamento del Consiglio di Amministrazione stesso e dei suoi Comitati siano adeguati alle esigenze gestionali ed organizzative della Società. Il Consiglio di Amministrazione ha altresì tenuto conto delle caratteristiche professionali, di esperienza e manageriali dei suoi membri ed esaminato il concreto funzionamento degli organi sociali durante l'esercizio 2024. Si precisa che la data valutazione è stata compiuta in chiusura del primo mandato triennale dell'organo amministrativo post fusione con il ramo *retail* di Linkem S.p.A., perfezionato in data 1° agosto 2022, un evento che ha innescato un'importante discontinuità ed un processo di integrazione industriale, parzialmente ancora in corso, con riferimento alla migrazione di alcuni sistemi operativi e la riorganizzazione del *management* aziendale. Pertanto, il Consiglio si impegna a monitorare costantemente nel tempo l'adeguatezza della propria organizzazione e funzionamento. Alla data della Relazione, il Consiglio di Amministrazione è composto da sette membri, di cui l'Amministratore Delegato con poteri esecutivi e quattro amministratori non esecutivi e indipendenti. Nella presente valutazione, il Consiglio di amministrazione ha tenuto altresì conto degli incarichi in altre società ricoperti dagli Amministratori e del concreto impegno degli Amministratori nella gestione sociale.

Si precisa, infine, che la Società si qualifica quale PMI (piccola media impresa) ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett.

54

w-quater, 1), del TUF e dell'art. 2-ter del Regolamento Emittenti. In quanto, come comunicato a Consob nei termini di legge, il valore della capitalizzazione al 31.12.2024 è pari a euro 60.704.835,95, mentre il valore del fatturato consolidato per l'anno 2024 è pari ad euro 216.990.611,06.

5.4 Informazioni sugli assetti proprietari alla data del 31 dicembre 2024

a) Struttura del capitale sociale

La struttura del capitale sociale sottoscritto e versato al 31 dicembre 2024, pari a Euro 139.500.000,00, è riportata nella Tabella 1 – Informazioni sugli assetti proprietari. Alla data della presente Relazione è pari a Euro 152.100.000.

Non sono in essere piani di incentivazione a base azionaria (*stock option*, *stock grant*, etc.).

b) Restrizioni al trasferimento di titoli (ex art. 123-bis, comma 1, lettera b), TUF)

Non sono previste statutariamente restrizioni al trasferimento di titoli, quali ad esempio limiti al possesso di titoli o clausole di gradimento.

c) Partecipazioni rilevanti nel capitale (ex art. 123-bis, comma 1, lettera c), TUF)

L'unico Azionista con diritto di voto o titolare di una partecipazione superiore al 5%, che alla data della presente Relazione abbiano notificato alla Società ed alla CONSOB la sua quota è ShellNet S.p.A. con il 56,50%.

d) Titoli che conferiscono diritti speciali (ex art. 123-bis, comma 1, lettera d), TUF)

Non sono stati emessi titoli che conferiscono diritti speciali di controllo.

Non sussistono poteri speciali (ad esempio i poteri speciali dello Stato Italiano nei settori strategici, di cui al Decreto Legge 15 marzo 2012, n. 21, convertito con Legge 11 maggio 2012, n. 55).

e) Partecipazione azionaria dei dipendenti; meccanismo di esercizio dei diritti di voto (ex art. 123-bis, comma 1, lettera e), TUF)

Lo Statuto non prevede speciali meccanismi di esercizio dei diritti di voto in caso di partecipazione azionaria dei dipendenti, i quali esercitano il proprio diritto conformemente alle disposizioni dello Statuto.

f) Restrizioni al diritto di voto (ex art. 123-bis, comma 1, lettera f), TUF)

Lo Statuto non prevede azioni a voto plurimo o maggiorato, né restrizioni al diritto di voto.

g) Accordi tra azionisti (ex art. 123-bis, comma 1, lettera g), TUF)

Alla data della Relazione non è in essere alcun patto fra soci.

h) Clausole di change of control (ex art. 123-bis, comma 1, lettera h), TUF) e disposizioni statutarie in materia di OPA (ex art. 104, comma 1-ter, e 104-bis, comma 1)

In alcuni accordi di cui Tessella è o lo è suo controlate sono parti, il fenomeno del *change of control* comporta una modifica o l'estinzione del rapporto; si tratta, tuttavia, di situazioni soggette a vincoli contrattuali di confidenzialità.

55

In materia di offerte pubbliche di acquisto, nello Statuto della Società non sono previste clausole in deroga alle disposizioni sulla *passivity rule* né disposizioni che prevedano le regole di neutralizzazione.

i) Deiche ad aumentare il capitale sociale e autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie (ex art. 123-bis, comma 1, lettera m), TUF)

In data 10 gennaio 2023 l'Assemblea dei Soci, in sede straordinaria, ha approvato la proposta di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 80.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di *lock up* da parte di questi ultimi e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.

Il Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2023, in esecuzione parziale della suddetta delega, ha deliberato l'aumento a pagamento del capitale sociale, in denaro e in via scindibile, per un importo massimo di Euro 25.116.540,00, mediante emissione di massime n. 50.233.080 nuove azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione, ad un prezzo di emissione per azione di Euro 0,40, integralmente da imputarsi a capitale sociale e da offrire in opzione agli azionisti nonché ai possessori di obbligazioni convertibili. Con successiva delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2023, tenuto conto dell'interventiva conversione di una *tranche* del prestito obbligazionario ed al fine di consentire ai propri azionisti una più ampia adesione all'operazione, la Società ha ridefinito i termini dell'esecuzione dell'aumento di capitale fissandone l'importo massimo in Euro 24.716.039,00 (per corrispettive massime n. 61.790.050 nuove azioni), da offrire in opzione agli Azionisti ai sensi dell'art. 2441, comma primo, del Codice Civile ad un prezzo di sottoscrizione di Euro 0,40 per azione, applicando uno sconto sui TERP (*Theoretical ex right price*) pari al 1,654%; il rapporto di opzione è di 1 nuova azione Tessella ogni 3 diritti di opzione di cui alle azioni detenute. All'esito del periodo di offerta in opzione, conclusosi il 10 luglio 2023, l'Azionista di riferimento OpNet S.p.A. ha sottoscritto integralmente la quota di aumento di capitale di propria spettanza, pari a circa il 56,11% corrispondenti n. 34.875.165 azioni e un valore complessivo di Euro 13.870.068,00. I diritti di opzione rimasti inoperti, pari a n. 71.784.935, sono stati offerti al pubblico ai sensi dell'art. 2441, comma 3, del Codice Civile, su Euronext Milan, per il tramite di Equita SIM S.p.A. La complessiva operazione di aumento di capitale si è conclusa in data 31 luglio 2023 con la sottoscrizione di complessive n. 48.596.912 azioni, pari al 79,810% delle azioni offerte nel contesto dell'aumento di capitale.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 19 dicembre 2024, in parziale esecuzione della delega conferitagli in data 10 gennaio 2023, ha (i) deliberato un aumento di capitale sociale a pagamento, in via scindibile e progressiva per un importo complessivo massimo di Euro 15.000.000,00, comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione

56

(da emettersi con godimento regolare), da offrire. In due tranches e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., a ShellNet S.p.A., ad un prezzo di emissione coincidente con la media dei VWAP giornalieri registrati dall'azione Tessellis nei dieci giorni di mercato aperto precedenti all'esecuzione di ciascuna tranche, da liberarsi mediante compensazione volontaria di crediti certi, liquidi ed esigibili, secondo un rapporto di conversione del credito in capitale di 1 a 1, per cui, a titolo esemplificativo, a fronte della conversione di crediti pari a Euro 1,00 saranno sottoscritte azioni di nuova emissione per un controvalore (inclusivo di sovrapprezzo) pari a Euro 1,00, con conseguente stralcio della residua corrispondente porzione di debito, con facoltà del Consiglio di Amministrazione di procedere agli eventuali arrotondamenti usuali per operazioni di questa natura e strettamente necessari in sede di esecuzione della presente delibera di aumento di capitale; e (ii) stabilito, ai sensi del secondo comma dell'art. 2439 del Codice Civile, che l'aumento di capitale si intenderà limitato all'importo risultante dalla sottoscrizione effettuata entro il termine finale del 31 marzo 2025, si conferma che, dopo la sottoscrizione della prima tranche da 7 milioni di Euro al 31 dicembre 2024, alla data del 28 marzo 2025 l'aumento è stato integralmente sottoscritto mediante conversione della seconda tranche dei crediti variati del socio ShellNet per 8 milioni di euro. Non sussistono deliberazioni dell'Assemblea inerenti autorizzazioni all'acquisto di azioni proprie ai sensi degli artt. 2357 e seguenti del codice civile.

ii) Attività di direzione e coordinamento (ex art. 2497 e ss. del Codice Civile.)

Alla data della Relazione nessun azionista esercita attività di direzione e coordinamento.

5.5 Compliance (ex art. 123-bis, comma 2, lettera a), prima parte, TUF)

Tessellis è una società per azioni con sede in Italia, soggetta alla disciplina nazionale e comunitaria. In relazione alla quotazione in Borsa di alcuni degli strumenti finanziari emessi, è tenuta a ottemperare alle corrispondenti regolamentazioni.

Tessellis aderisce al Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana.

Tessellis rientra nella definizione di PMI ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera w-*quater* del TUF e dell'art. 2-*ter* del Regolamento Emittenti Consob.

5.6 Consiglio di Amministrazione

Ruolo e funzionamento del Consiglio di Amministrazione

La struttura di governance di Tessellis si basa su un sistema di amministrazione tradizionale, che si caratterizza per la presenza di un Consiglio di Amministrazione, a cui competono la supervisione strategica e la politica direzionale del Gruppo, e di un Collegio Sindacale, che ha funzioni di controllo, entrambi nominati dall'Assemblea dei Soci. Al fine di assicurare la trasparenza dell'operatività del management, la corretta informativa al mercato e la tutela di interessi socialmente rilevanti, il sistema di governo societario adottato da Tessellis riprende

della gestione e la sua prevedibile evoluzione, (ii) l'attività svolta, in particolare con riferimento alle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale o di particolare delicatezza e (iii) ogni ulteriore attività, operazione o evento che sia stato giudicato opportuno, dal Presidente o dall'Amministratore Delegato, portare all'attenzione del Consiglio.

Il Consiglio di Amministrazione di Tessellis:

- esercita a livello apicale un'attività di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e verifica in relazione alla strategia e al governo del Gruppo nel suo complesso;
- è destinatario di appropriati flussi informativi sull'andamento della gestione del Gruppo e sull'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dello stesso;
- delibera in merito alle operazioni di natura straordinaria della società controllate che hanno un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Capogruppo e a ogni altra operazione comparabile per rilevanza ed effetti.

Inoltre, sono riservate al Consiglio di Amministrazione:

- l'esame e l'approvazione del piano industriale della Società e del Gruppo ad esso facente capo, anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine effettuati nel corso dell'esercizio 2024;
- il monitoraggio periodico dell'attuazione del piano industriale, nonché la valutazione del generale andamento della gestione, comprensivo del confronto periodico dei risultati conseguiti con quelli programmati mediante *impairment/stress test* l'ultimo dei quali è stato effettuato da ultimo nella riunione del 27 maggio 2025;
- la definizione della natura e del livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile, effettuata sempre in concomitanza con l'approvazione delle relazioni finanziarie annuali e semestrali e, da ultimo, nella riunione del 27 maggio 2025;
- la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'Emittente e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, effettuata da ultimo nella riunione del 27 maggio 2025. Con riguardo al sistema di controllo interno e gestione dei rischi, il Consiglio si è avvalso dell'istruttoria svolta dal Comitato controllo e rischi, che riferisce circa l'avanzamento delle proprie attività e le principali risultanze emerse in ogni riunione e specificamente in materia di adeguatezza del sistema in occasione dell'esame di bilancio e relazione semestrale;
- l'adozione e la verifica, su proposta del presidente, d'intesa con il *Chief Executive Officer*, di una procedura per la gestione interna e la comunicazione all'esterno di documenti e informazioni riguardanti la Società e il Gruppo, con particolare riferimento alle informazioni privilegiate. L'ultimo aggiornamento della detta procedura è stato deliberato dal Consiglio in data 5 aprile 2022.

Il Consiglio, anche per il tramite del Dirigente Preposto, riferisce almeno trimestralmente al Collegio Sindacale sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla

ampliamente le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel marzo 2006, come successivamente aggiornato. Il Gruppo segue prassi e principi di comportamento, formalizzati in procedure e codici, in linea con le indicazioni di Borsa Italiana, le raccomandazioni della CONSOB e la best practices a livello nazionale ed internazionale. Tessellis si è dotata di un assetto organizzativo adeguato a gestire, con corrette modalità, i rischi d'impresa e i potenziali conflitti di interesse che possono verificarsi tra Amministratori e Azionisti, tra maggioranze e minoranze e fra i diversi portatori d'interesse.

In questo contesto, il Gruppo Tessellis non prevede la rappresentanza sindacale all'interno degli organi di amministrazione, direzione e vigilanza.

La Società ha adottato il sistema di amministrazione e controllo tradizionale che prevede la ripartizione di competenze tra il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e l'Assemblea degli Azionisti, ritenendo che tale sistema permetta una chiara divisione dei ruoli e delle competenze affidate agli organi sociali ed una efficace gestione della Società.

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo di indirizzo e supervisione strategica, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti e gli *stakeholders* in un orizzonte di medio-lungo periodo, nella prospettiva del successo sostenibile dell'impresa.

Nel corso dell'esercizio 2024 si sono tenute 7 riunioni del Consiglio di Amministrazione, per una durata media di circa 95 minuti. Come da Statuto e regolamento Interno, l'intervento è stato consentito anche da remoto, a beneficio del tasso di partecipazione, complessivamente pari a circa il 98% degli amministratori. Alle riunioni del Consiglio partecipa regolarmente, al fine di dare supporto e un'informativa quanto più esaustiva sulle materie poste di volta in volta all'ordine del giorno, anche il *management* della Società, in particolare il CFO del Gruppo e Dirigente Preposto - Fabio Bartoloni - nonché consulenti esterni eventualmente incaricati.

È prassi consolidata che alle riunioni del Consiglio di Amministrazione vengano chiamati a partecipare anche dirigenti e consulenti esterni, a seconda della specificità degli argomenti trattati, ciò anche al fine di favorire una puntuale e approfondita conoscenza del settore di attività della Società e del Gruppo, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, del quadro normativo di riferimento, nonché di accrescere la capacità di supervisione del Consiglio di Amministrazione sulle attività di impresa.

L'informativa pre-consiliare è stata veicolata con il supporto di strumenti informatici e resa disponibile - di norma - entro il termine ordinario di convocazione della riunione, e comunque con l'anticipo consentito dalle circostanze. Le informazioni così distribuite sono state integrate dall'illustrazione fornita nel corso delle adunanze, con il supporto del *management* della Società e/o delle sue principali controllate nonché, all'occorrenza, di consulenti che hanno assicurato il necessario supporto tecnico-professionale. Per agevolare l'istruttoria di tematiche complesse, in preparazione della discussione nel corso delle riunioni, è stato altresì talvolta fatto ricorso a momenti informali di informativa e approfondimento aperti a Consiglieri e Sindaci, a ridosso delle adunanze dell'organo, mediante attivazione di specifici percorsi di preparazione e *induction*. Il flusso informativo verso il *Board*, in funzione dell'esercizio delle sue competenze e responsabilità, ha riguardato, oltre agli argomenti oggetto d'esame in riunione e il *follow-up* delle determinazioni assunte, (i) il generale andamento

Società o delle società controllate, secondo quanto precisato dall'art. 150 del TUF ed in base alla procedura approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 aprile 2022.

In essequio alla raccomandazione n. 11 del Codice, il Consiglio di Amministrazione ha adottato, in occasione della seduta del 14 maggio 2021, il proprio regolamento, con cui sono state definite le regole di funzionamento del Consiglio di Amministrazione e dei suoi comitati, ad integrazione di quanto già previsto nello Statuto. Insieme alla modalità di verbalizzazione delle riunioni e le procedure per la gestione dell'informativa agli amministratori.

Il Consiglio, nella riunione del 5 aprile 2022, ha poi adottato una politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2023 ha approvato il regolamento di *Corporate Governance* di Gruppo, recante le regole comuni di governo societario interne al Gruppo Tessellis - ispirate a criteri di razionalità, efficienza, collaborazione e differenziazione rispetto all'operatività delle singole realtà societarie - nell'ottica di (i) coordinare le scelte adottate dalle società controllate con quelle della Capogruppo per la realizzazione del piano industriale, (ii) valorizzare il ruolo di indirizzo strategico della Capogruppo che esercita attività di direzione e coordinamento e (iii) rispettare l'autonomia giuridica e funzionale delle società controllate da Tessellis.

Nomina e sostituzione (ex art. 123-bis, comma 1, lettera l), prima parte, TUF

L'articolo 11 (*Consiglio di Amministrazione*) dello Statuto vigente alla data della Relazione prevede per la nomina degli amministratori il meccanismo del voto di lista, attraverso il quale si assicura la nomina di un certo numero di amministratori anche tra quelli presenti nella lista che non hanno ottenuto la maggioranza dei voti e che garantisce la trasparenza e correttezza della procedura di nomina. Il diritto di presentare le liste è concesso agli Azionisti che da soli o insieme ad altri Azionisti rappresentino almeno la percentuale del capitale sociale prevista dalla normativa applicabile. Per il 2025, la quota minima per la presentazione delle liste di minoranza stabilita dalla CONSOB è pari al 2,5 % del capitale sociale di Tessellis (cfr. determinazione Consob n. 123/2025). Il suddetto meccanismo assicura, quindi, anche agli Azionisti di minoranza il potere di proporre proprie liste. Ogni eventuale diritto al voto può votare una sola lista. La Società ha provveduto ad adeguare i meccanismi di nomina alla Legge n. 120/2011 sulla parità di genere in materia di accesso agli organi di amministrazione e controllo delle società quotate in mercati regolamentati; pertanto, ciascuna lista deve presentare un numero di candidati appartenente al genere meno rappresentato almeno pari al numero minimo richiesto dalla normativa vigente, attualmente pari a due quinti con arrotondamento all'unità superiore.

All'elezione degli Amministratori si procede come segue.

a.1) All'esto della votazione, i voti ottenuti da ciascuna lista saranno suddivisi progressivamente in quattro tra, quattro e così via fino al numero degli Amministratori da eleggere.

I quozienti ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista nell'ordine della stessa previsto.

Ritoureranno eletti i candidati i quali, disposti in un'unica graduatoria decrescente, avranno ottenuto il



ottenuti, avranno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che dovrà comunque essere nominato amministratore il candidato elencato al primo posto della lista di minoranza, ossia quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra quelle regolarmente presentate e votate e che non sia collegata – neppure indirettamente – con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Qualora un soggetto che in base alla normativa vigente risulti collegato ad uno o più azionisti che hanno presentato o votato la lista prima per numero di voti, abbia votato per una lista di minoranza, l'esistenza di tale rapporto di collegamento assume rilievo soltanto se il voto sia stato determinante per l'elezione dell'Amministratore di minoranza. Si applicano in ogni caso le norme di legge e regolamentari, tempo per tempo vigenti.

In caso di parità di quoziente per l'ultimo Consigliere da eleggere, sarà preferito quello della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e, a parità di voti, quello più anziano di età.

Se al termine delle votazioni non fossero nominati in numero sufficiente Amministratori aventi i requisiti di indipendenza, ovvero non risultasse assicurato il rispetto dell'equilibrio tra i generi, si procederà, nella prima ipotesi, ad escludere il candidato che sarebbe stato eletto con il quoziente più basso e non risponde ai requisiti di indipendenza e, nella seconda ipotesi, ad escludere il candidato con il quoziente più basso, la cui elezione determinerebbe il mancato rispetto dell'equilibrio tra i generi. I candidati esclusi saranno sostituiti dai candidati successivi nella graduatoria, l'elezione dei quali determini il rispetto delle disposizioni relative ai requisiti di indipendenza e di equilibrio tra generi.

Tale procedura sarà ripetuta sino al completamento del numero degli Amministratori da eleggere. Qualora, avendo adottato il criterio di cui sopra, non fosse stato possibile completare il numero degli Amministratori da nominare, alla nomina degli Amministratori mancanti provvederà l'Assemblea seduta stante, con delibera adottata a maggioranza semplice dei presenti su proposta dei soci presenti.

a.2) In caso sia presentata una sola lista, tutti i consiglieri saranno tratti, in ordine progressivo, unicamente dalla lista presentata, purché la stessa ottenga la maggioranza dei voti.

Qualora, essendo stata attuata la modalità di nomina di cui sopra, non fossero nominati in numero sufficiente Amministratori aventi i suddetti requisiti di indipendenza, ovvero non risulti assicurato il rispetto dell'equilibrio tra i generi, si procederà, nella prima ipotesi, ad escludere il candidato che sarebbe stato eletto con il quoziente più basso e non risponde ai requisiti di indipendenza e, nella seconda ipotesi, ad escludere il candidato con il quoziente più basso, la cui elezione determinerebbe il mancato rispetto dell'equilibrio tra i generi; alla nomina degli Amministratori mancanti a seguito delle suddette esclusioni provvede l'Assemblea seduta stante, con delibera adottata a maggioranza semplice dei presenti su proposta dei soci presenti.

b) Qualora, ai sensi della procedura di nomina di cui sopra, non risultassero eletti almeno due membri in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile, l'ultimo degli eletti non in possesso di tali requisiti tratto dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti espressi dagli azionisti dopo la prima e che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che

hanno presentato o votato tale ultima lista dovrà essere sostituito con il primo candidato successivamente elencato in tale lista che sia in possesso di tali requisiti e, qualora a seguito di tale sostituzione rimanesse ancora da eleggere un membro in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile, l'ultimo degli eletti non in possesso di tali requisiti tratto dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti dovrà essere sostituito con il primo candidato successivamente elencato in tale lista che sia in possesso di tali requisiti.

c) Qualora il Consiglio di Amministrazione eletto ai sensi di quanto sopra non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi previsto dalla normativa vigente, gli ultimi eletti del genere più rappresentato, della lista risultata prima per numero di voti espressi dagli azionisti, decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della lista risultata prima per numero di voti espressi dagli azionisti in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, il suddetto criterio si applicherà alle successive liste via via più votate dalle quali siano stati tratti dei candidati eletti. Qualora applicando i criteri di cui sopra non sia comunque possibile individuare dei sostituti idonei, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito dell'equilibrio tra i generi previsto dalla normativa vigente.

d) Il meccanismo di nomina mediante voto di lista sopra previsto trova applicazione per il solo caso di integrale rinnovo degli Amministratori; per la nomina di Amministratori per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento sopra previsto l'Assemblea delibera con la maggioranza di legge nel rispetto dei requisiti normativi di rappresentanza dei generi; tale requisito si applica anche alle cooptazioni effettuate dallo stesso Consiglio di Amministrazione ai sensi della normativa applicabile.

Al sensi dell'articolo 11 (Consiglio di Amministrazione) dello Statuto vigente alla data della Relazione, le liste contenenti le proposte di nomina alla carica di amministratore devono essere depositate presso la sede sociale almeno venticinque giorni prima della data prevista per l'Assemblea, unitamente alla descrizione del curriculum professionale dei soggetti designati e ad una dichiarazione con cui tali soggetti accettano la candidatura e attestano l'esistenza di cause di ineligibilità o di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dalla normativa applicabile e dallo Statuto, sostanzialmente in linea con i principi e criteri applicativi contenuti nell'art. 5 del Codice. Non oltre ventuno giorni prima della data prevista per l'Assemblea, le liste e la documentazione corredata vanno rese pubbliche nei modi di legge. In caso di deliberazione di nomina di singoli membri del Consiglio di Amministrazione non trova applicazione il meccanismo di nomina mediante voto di lista che l'art. 11 (Consiglio di Amministrazione) dello Statuto prevede per il solo caso di integrale rinnovo dell'organo amministrativo.

Lo Statuto non prevede che, ai fini del riparto degli amministratori da eleggere, si tenga conto delle liste che non hanno conseguito una percentuale di voti almeno pari alla metà di quella richiesta dallo Statuto per la presentazione delle stesse, né prevede requisiti di indipendenza, ulteriori rispetto a quelli stabiliti per i sindaci ai sensi dell'articolo 148 TUF, e/o di onorabilità e/o professionalità per l'assunzione della carica di amministratore. La Società non è soggetta a ulteriori norme in materia di composizione del Consiglio di Amministrazione.

61

62

Sebbene le prescrizioni contenute nell'articolo 11 (Consiglio di Amministrazione) e le considerazioni di cui sopra relative al meccanismo di nomina degli amministratori consentano di assicurare un sistema equo e rispettoso delle minoranze, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto opportuno che il Comitato per le Remunerazioni assumesse funzioni anche in tema di nomine, attribuendo dunque la denominazione di Comitato per le Nomine e le Remunerazioni.

Per una maggiore informativa, anche con riferimento alle informazioni richieste dall'articolo 123-bis del TUF in relazione alla remunerazione degli amministratori e del Codice, si rimanda alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti pubblicata ai sensi dell'articolo 123-ter TUF e disponibile sul sito internet della Società.

In considerazione della particolare struttura della compagine azionaria nonché del sistema di deleghe di potere attuato in seno al Consiglio di Amministrazione, si precisa che alla data di approvazione della Relazione la Società non ha adottato uno specifico piano per la successione degli amministratori esecutivi; si ritiene, invece, che in caso di eventi improvvisi che impediscano all'Amministratore Delegato di esercitare le sue funzioni, vi sia la possibilità di attivare prontamente il Consiglio di Amministrazione al fine di assumere le opportune deliberazioni.

Composizione ex art. 123-bis comma 2, lettere d) e d-bis), TUF.

In data 16 maggio 2022, in attuazione dell'Accordo Integrativo connesso ai vigenti Patti Parasociali, l'Assemblea degli Azionisti ha nominato un Consiglio di Amministrazione composto da sette membri e, segnatamente, da Renato Soru (Presidente), Davide Rota (consigliere), Alberto Trondoli (consigliere), Cristiana Procopio (consigliere), Maurizio Squinzi (consigliere indipendente), Serena Maria Torielli (consigliere indipendente) e Sara Teslino (consigliere indipendente). Si segnala che, in data 31 gennaio 2023, i consiglieri Alberto Trondoli e Cristiana Procopio hanno rassegnato le proprie dimissioni; il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 26 aprile 2023 ha cooptato i consiglieri Andrew Theodore Holt e Jeffrey Robert Libehutz (consigliere indipendente), confermati alla carica della successiva Assemblea del 12 giugno 2023. Inoltre, in data 21 febbraio 2024 il Presidente Renato Soru ha rassegnato le proprie dimissioni; l'Assemblea dei Soci del 17 giugno 2024 ha provveduto a nominare il consigliere Nick Daraviras e, nella medesima data, ad attribuire la carica di Presidente a Davide Rota.

Nell'Appendice Tabelle Corporate Governance, (Tabella 2), sono riportate le informazioni sui Consiglieri di Amministrazione in carica nel corso del 2024. I membri del Consiglio in carica alla data della Relazione sono stati tutti tratti dall'unica lista presentata congiuntamente dagli azionisti Renato Soru e Amicora S.r.l. I quali, alla data della presentazione della lista, detenevano rispettivamente una partecipazione pari al 4,77% e dell'8,45% del capitale sociale di Tessella, nonché Linem S.p.A. I membri del Consiglio di Amministrazione sono stati eletti con il voto favorevole del 100% del capitale votante.

Il Consiglio di Amministrazione rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024.

63

I curricula vitae di tutti i componenti l'organo amministrativo in carica sono disponibili sul sito internet www.tessella.it, sezione Governance - CdA.

La composizione del Consiglio di Amministrazione di Tessella vanta una maggioranza a composizione femminile e una variegata composizione per fascia d'età, riflettendo la concreta attenzione della Società verso i valori di diversità e inclusione - essenziali per affrontare la trasformazione del mercato e valorizzare al meglio i nuovi scenari di business - senza trascurare l'obiettivo prioritario di assicurare adeguata competenza e professionalità dei suoi membri, anche con riguardo alle tematiche ESG.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 10 maggio 2018, su proposta del Comitato per le Nomine e Remunerazioni, ha adottato l'aggiornamento alla Politica in materia di diversità del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale (la "Politica"), successivamente aggiornata nella riunione del 5 aprile 2022, in relazione alla composizione degli organi di amministrazione e controllo relativamente ad aspetti quali l'età, la composizione di genere e il percorso formativo e professionale, nonché la Politica in materia di diversità che si applica all'intera popolazione aziendale.

Lo scopo di tale Politica è quello di individuare i criteri per una composizione qualitativa del Consiglio di Amministrazione funzionale ad un'efficace assolvimento dei compiti e della responsabilità affidati all'organo di gestione, anche attraverso la presenza di persone che assicurino una sufficiente pluralità di punti di vista e competenze necessari per una buona comprensione del mercato e degli attori attuali, dei rischi e delle opportunità a lungo termine relativi all'attività aziendale. Esse è stata redatta, tenendo conto della natura e della complessità dell'attività aziendale, del contesto sociale e ambientale in cui la Società opera, dell'esperienza maturata dal Consiglio medesimo con riguardo alle attività e alle modalità di funzionamento del Consiglio e dei Comitati endoconsiglieri nonché delle risultanze dei processi di auto-valutazione condotti nel corso del tempo. La Politica si rivolge in particolare ai soggetti coinvolti nel procedimento di selezione e nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Società e quindi:

- agli azionisti, che ai sensi di legge e di Statuto intendano presentare liste di candidati alla nomina del Consiglio di Amministrazione;

- all'Assemblea degli azionisti, chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione;

- al Consiglio di Amministrazione della Società, oltre che agli azionisti, nel caso in cui - in corso di mandato - si renda necessario provvedere alla sostituzione di un componente del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2385 del Codice Civile.

Realtano in ogni caso fermi i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza, nonché le situazioni di incompatibilità e/o decadenza, previsti dalla legge, dalle disposizioni regolamentari e dello Statuto.

Per finalità di completezza, la Politica contiene altresì una sintesi delle disposizioni applicabili in relazione alla composizione del Collegio Sindacale della Società.

Il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni tiene conto delle indicazioni della presente Politica qualora sia chiamato a proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di amministratore, valutando anche le segnalazioni eventualmente pervenute dagli Azionisti in taluna fattispecie predeterminata.

64

Per una dettagliata disamina della politica si rimanda alla sezione documenti del sito Tessella.it.

Cumulo massimo di incarichi ricoperti in altre società

Gli Amministratori comunicano al Consiglio di Amministrazione gli incarichi ricoperti in Società di rilevanti dimensioni entro 30 giorni dal termine dell'esercizio precedente. Nella riunione in cui il Consiglio di Amministrazione approva il progetto di bilancio relativo all'esercizio precedente, viene valutato il cumulo degli incarichi degli amministratori come segue:

(i) Amministratori Esecutivi:

- a) gli amministratori esecutivi non devono avere altri incarichi esecutivi o di controllo di Emittenti;
- b) gli amministratori esecutivi possono avere altri incarichi esecutivi o di controllo all'interno di due Società di interesse pubblico ovvero di Società di rilevanti dimensioni;
- c) gli amministratori esecutivi possono avere altri incarichi non esecutivi all'interno di Consigli di Amministrazione di cinque Società di interesse pubblico ovvero di rilevanti dimensioni.

(ii) Amministratori indipendenti e non esecutivi:

- a) gli amministratori indipendenti e non esecutivi non devono avere incarichi in più di sei Emittenti oltre ad incarichi esecutivi in massimo otto Società di interesse pubblico ovvero di rilevanti dimensioni. Il Consiglio di Amministrazione di Tessella S.p.A. ha la facoltà di accordare eventuali deroghe, anche temporanee, che consentano agli amministratori della Società di ricoprire cariche in organi di amministrazione e di controllo di altre società rilevanti.

A seguito della verifica effettuata nei confronti dei membri del Consiglio di Amministrazione nel mese di maggio 2025, l'attuale composizione del Consiglio rispetta i suddetti limiti.

Autovalutazione

Il Consiglio di Amministrazione valuta annualmente, attraverso procedure formalizzate, la sua efficacia e il contributo dei singoli amministratori. L'implementazione delle procedure di *board evaluation* è supervisionata dal Consiglio stesso. Il *board assessment* valuta la dimensione, la composizione e il funzionamento del consiglio e dei suoi comitati. Include anche il coinvolgimento attivo del Consiglio nella definizione della strategia aziendale e nel monitoraggio della gestione della attività della società, nonché l'adeguatezza del controllo interno e il rischio del sistema di gestione. Anche nel 2023 è stata effettuata l'autovalutazione del Consiglio e dei suoi Comitati, con riferimento a dimensione, composizione e funzionamento.

L'autovalutazione si è svolta in occasione della riunione del 27 maggio 2024, riferita all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, ed è stata effettuata sulla base di un questionario somministrato a tutti i Consiglieri (nonché al Presidente del Collegio Sindacale). È seguito poi un momento collegiale di condivisione e discussione dei risultati dell'attività. Le aree specificamente approfondite sono state:

- dimensione e composizione;
- ruolo e responsabilità dei consiglieri;
- efficacia del Consiglio di Amministrazione sui temi chiave;
- modalità di lavoro, coesione e interazione;
- organizzazione del lavoro del Consiglio di Amministrazione;
- Comitati endoconsiliari.

In aggiunta alle competenze e attitudini citate, sono stati raccolti i giudizi dei singoli Consiglieri con specifico riferimento a:

- competenza ulteriori rilevanti per i ruoli di Presidente del Consiglio di Amministrazione e di Comitato endoconsiliare;
- competenza specifica per il ruolo di Amministratore Delegato.

I risultati della *peer review* sono stati illustrati in Consiglio durante la riunione del 27 maggio 2025.

In sintesi, i Consiglieri hanno espresso l'apprezzamento per i punti di forza del Consiglio, fra cui spiccano:

- il profilo quali-quantitativo del Consiglio in termini di dimensione, composizione e rappresentazione della diversità (definita nelle sue varie espressioni, quali esperienze, professionalità, età, genere, formazione e dimensione internazionale);
- l'equilibrio fra amministratori indipendenti e non indipendenti, che permette di assicurare una gestione del Consiglio e dei Comitati tale da contemperare i diversi interessi, risolvere efficacemente eventuali conflitti e tutelare gli Azionisti;
- il clima positivo e di piena collaborazione all'interno del Consiglio e l'apprezzamento per i contributi portati dai membri, che favorisce la fiducia e l'equilibrata composizione dei comitati;
- la partecipazione dei Consiglieri alle riunioni;
- l'partecipazione, la composizione, ed i sostanziali e proattivi contributi portati dai Comitati endoconsiliari;
- l'adeguatezza e l'efficacia dell'attuale sistema di pianificazione strategica e di governo del rischio.

Tra gli spunti di riflessione si riportano:

- l'implementazione di un più proficuo scambio informativo circa lo stato di attuazione delle delibere assunte dal Consiglio e, in particolare, l'esercizio delle deleghe;
- per quanto in evidenza nell'agenda del Consiglio, al tema della sicurezza aziendale in materia di attacchi informatici e cyber security;
- nonostante diversi miglioramenti, il flusso informativo al Consiglio risulta ancora migliorabile soprattutto per quanto attiene la tempestività e la definizione del calendario societario;
- nella definizione della strategia di breve-medio termine, il Consiglio auspica un suo ulteriore maggiore

65

66

coinvolgimento, così come utile appare un approfondimento sul *business di Gruppo*;

- i Consiglieri auspicano un maggiore coinvolgimento sulla tematica della programmazione del *business* e del rischio, attraverso la condivisione di macro-dati necessari al conseguimento di una visione a 360° che consenta loro di dare un contributo efficace e fattuale.

Sulla base delle evidenze emerse si lavorerà su un piano d'azione con iniziative specifiche di *follow-up* che saranno all'attenzione del nuovo Consiglio di Amministrazione.

Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione

L'articolo 12 (*Convocazione e conduzione delle adunanze del Consiglio di Amministrazione*) dello Statuto vigente alla data della Relazione, prevede che il Presidente del Consiglio di Amministrazione convochi il Consiglio di Amministrazione e ne presieda e coordini i lavori.

In occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il Presidente ha curato che fosse predisposta e fornita agli Amministratori, con ragionevole anticipo, la documentazione necessaria per consentire al Consiglio di Amministrazione di esprimersi con consapevolezza sulle materie sottoposte al suo esame.

Alla data della Relazione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Davide Rota, nominato in data 17 giugno 2024.

Segretario del Consiglio di Amministrazione

Il Segretario del Consiglio di Amministrazione ha il compito di: (i) assistere il Consiglio di Amministrazione nella preparazione delle riunioni consiliari e assembleari e nella predisposizione delle relative delibere, (ii) supervisionare e assicurare l'adeguatezza, la completezza e la chiarezza dei flussi informativi diretti al Consiglio e agli organi sociali.

È riservata al Consiglio la delibera, su proposta del presidente, per la nomina e la revoca del segretario e la definizione dei suoi requisiti (con particolare riguardo a quello di professionalità) e delle sue attribuzioni, così come definiti nel regolamento del Consiglio.

Alla data della Relazione, Federica Capocchia, General Counsel e responsabile della funzione *Corporate & Legal Affairs* del Gruppo Tessella, ricopre il ruolo di *corporate secretary* in seguito alla sua nomina da parte del Consiglio di Amministrazione in data 16 maggio 2022. Nel corso dell'esercizio concluso al 31 dicembre 2024, il Segretario ha prestato assistenza e consulenza giuridica indipendente ai Consiglieri in materia di *corporate governance* e in relazione ai diritti, poteri, doveri e adempimenti degli stessi per assicurare il regolare esercizio delle loro attribuzioni.

Amministratore Delegato

Ai sensi dell'art. 14 (*Poteri dell'organo amministrativo*) dello Statuto vigente alla data della Relazione è previsto

che il Consiglio di Amministrazione, possa nominare uno o più Amministratori Delegati, determinandone i poteri entro i limiti di legge nell'ambito di quelli ad esso spettanti.

Il Consiglio di Amministrazione ha conferito poteri esecutivi all'Amministratore Delegato in occasione della riunione del 16 maggio 2022.

In linea generale, i poteri dell'Amministratore Delegato possono essere esercitati fino ad un valore massimo di Euro 2,5 milioni, salvo alcune eccezioni per cui è previsto un innalzamento del limite a 5 o 10 milioni di Euro.

L'Amministratore Delegato riferisce, in occasione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione ed in altre sedi, agli altri amministratori ed al Collegio Sindacale in merito alle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate. Inoltre, fornisce adeguata e continua informativa al Consiglio di Amministrazione in merito alle operazioni atipiche o inusuali la cui approvazione non sia riservata al Consiglio di Amministrazione medesimo, nonché sulle attività di maggior rilievo poste in essere nell'ambito delle proprie attribuzioni e dei poteri attribuiti. È prassi che, ad eccezione dei casi di necessità e urgenza, tali attività vengano preventivamente portate all'esame del Consiglio di Amministrazione affinché lo stesso possa deliberare sulle stesse in maniera consapevole e ponderata.

L'Amministratore Delegato o *Chief Executive Officer* è il principale responsabile della gestione dell'impresa; pertanto, è il soggetto che deve istituire e mantenere il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi. Nel corso dell'esercizio 2024, l'Amministratore Delegato (i) ha curato l'identificazione dei principali rischi aziendali, tenendo conto delle caratteristiche delle attività svolte dall'emittente e dalle sue controllate e sottoponendole periodicamente all'esame del Consiglio di Amministrazione, (ii) ha dato esecuzione alle linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione, curando la progettazione, realizzazione e gestione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e verificandone costantemente l'adeguatezza e l'efficacia, (iii) si è occupato dell'adattamento di tale sistema alla dinamica delle condizioni operative e del panorama legislativo e regolamentare, (iv) ha richiesto alla funzione di *Internal Audit* lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative e sul rispetto delle regole e procedure interne nell'esecuzione di operazioni aziendali, dandone contestuale comunicazione al presidente del Consiglio di Amministrazione, al presidente del comitato controllo e rischi e al presidente del Collegio Sindacale, (v) ha riferito tempestivamente al Comitato Controllo e Rischi (o al Consiglio di Amministrazione) in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, in modo da consentire al Comitato Controllo e Rischi (o al Consiglio di Amministrazione) l'adozione delle opportune iniziative.

Informativa al Consiglio

Vista la frequenza delle riunioni (e fermi gli ulteriori flussi informativi spediti ai Consiglieri, come da Regolamento del Consiglio), l'Amministratore Delegato riferisce in via preventiva il proprio contributo nei confronti dei lavori collegiali, anche mediante trasmissione preventiva di appositi documenti informativi.

Altri consiglieri esecutivi



67

Nel Consiglio non vi sono altri consiglieri da considerarsi esecutivi.

Amministratori indipendenti

Tessella ha proprie le disposizioni della Legge 282/2005 ed i criteri del Codice di *Corporate Governance* per la qualificazione degli Amministratori come indipendenti. In occasione dell'adozione dei Principi di Autodisciplina, nella riunione del 5 aprile 2022, è stato precisato che si considera di regola significativa, al fine della valutazione di indipendenza, ogni relazione che abbia comportato un ricavo pari o superiore al 50% del compenso annuo riconosciuto dalla Società nel precedente esercizio per la carica di amministratore non esecutivo.

Il Consiglio di Amministrazione valuta l'indipendenza degli Amministratori - al momento della nomina e almeno annualmente in occasione della predisposizione della Relazione - in considerazione delle informazioni fornite dai singoli interessati e ne dà adeguata informativa al mercato mediante pubblicazione della Relazione. Alla luce di tale analisi, il Consiglio ha confermato la sussistenza dei requisiti di indipendenza in capo a Maurizio Squinzi, Serena Torielli, Sara Testino e Jeffrey Litshutz nelle sue riunioni del 7 maggio 2024 e del 27 maggio 2025. Nel formulare la propria valutazione circa l'indipendenza dei consiglieri non esecutivi, il Consiglio di Amministrazione ha tenuto conto delle fattispecie in cui, secondo il Codice, devono ritenersi careni i requisiti di indipendenza e ha applicato a tale riguardo il principio della prevalenza della sostanza sulla forma, indicato dal Codice. In linea con le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, il Collegio Sindacale ha verificato la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l'indipendenza dei propri membri.

Tenuto conto che alla data della presente Relazione il Consiglio di Amministrazione si compone di sette membri, la percentuale di Amministratori indipendenti rispetto all'attuale composizione è pari al 57,1%.

Con riferimento all'esercizio 2024, anche in ragione della composizione dei comitati interni al Consiglio di Amministrazione, gli Amministratori indipendenti non hanno ravvisato la necessità di riunirsi in assenza degli altri Amministratori, ritenendo che gli argomenti meritevoli di apposita disamina abbiano trovato adeguata trattazione sia in occasione delle riunioni dei Comitati sia in occasione delle riunioni consiliari.

Il Consiglio non ha designato un Amministratore indipendente quale *lead independent director*, essendo - *de facto* - ricoperto questo ruolo dalla Dr.ssa Squinzi.

5.7 Gestione delle informazioni societarie

Tessella ha adottato un articolato insieme di regole e procedure per la gestione delle informazioni trattate in azienda, nel rispetto delle normative applicabili alle varie tipologie di dati. Tali regole agiscono sul piano organizzativo, tecnologico e delle procedure operative.

Il trattamento delle informazioni, in particolare, è supportato dai sistemi informativi e dai processi legati al loro sviluppo, manutenzione ed esercizio, sui quali insistono specifici requisiti e regole, oggetto di un presidio

69

Il Consiglio ha determinato la composizione dei comitati privilegiando la competenza e l'esperienza dei relativi componenti ed evitando un'eccessiva concentrazione di incarichi.

Ai comitati endoconsiliari si applicano, in quanto compatibili, le regole di funzionamento del Consiglio di Amministrazione. Tutti i Comitati prevedono la presenza di un Presidente che ne coordina le riunioni (oggetto di verbalizzazione) e informa il *plenum* consiliare degli argomenti trattati in occasione della prima riunione utile.

5.8 Composizione e funzionamento del comitato nomine e remunerazioni (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), TUF)

Il Consiglio di Amministrazione della Società, sin dal marzo 2001, ha provveduto ad istituire al proprio interno un Comitato per le Nomine e le Remunerazioni, come previsto dagli artt. 4 e 5 del Codice e relative raccomandazioni.

Il Comitato in carica alla data della Relazione è stato nominato nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2022 ed è composto da tre amministratori non esecutivi ed indipendenti: Serena Torielli (Presidente), Maurizio Squinzi e Sara Testino (per i dettagli si rinvia alla Tabella 2). Due componenti del Comitato per le Nomine e le Remunerazioni possiedono una conoscenza significativa ed esperienza in materia contabile e finanziaria, mentre una consigliere ha specifiche competenze in materia di politiche retributive.

La Società ha optato per la costituzione di un unico Comitato che svolge le sue funzioni sia in materia di nomine che di remunerazione. Nello specifico il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni è investito delle seguenti funzioni:

- formula pareri al Consiglio di Amministrazione in merito alla dimensione e alla composizione dello stesso ed espone raccomandazioni in merito alle figure professionali la cui presenza all'interno del Consiglio di Amministrazione sia ritenuta opportuna;
- propone al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire amministratori indipendenti;
- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati; inoltre, formula al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- coadiuva il Consiglio nell'elaborazione della politica per la remunerazione, presentando proposte o esprimendo pareri sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- monitora la concreta applicazione della politica per la remunerazione - verificando in particolare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance* - e valuta periodicamente l'adeguatezza e la coerenza complessiva della politica per la remunerazione degli amministratori e del *top management*.

71

organizzativo dedicato.

Documenti rilevanti ai fini della gestione interna e della comunicazione all'esterno delle informazioni aziendali sono la "Procedura per la comunicazione al pubblico di informazioni privilegiate" e la "Procedura *internal dealing*" (consultabili sul sito www.Tessella.it, sezione Documenti-Procedura), implementata sulla base delle raccomandazioni di Consob contenute nella "Linee Guida" per la gestione delle informazioni privilegiate dell'ottobre 2017. La Procedura per la comunicazione al pubblico di informazioni privilegiate è stata da ultimo aggiornata dal Consiglio di Amministrazione nella sua riunione del 5 aprile 2022. Inoltre, presso la Società operano attivamente le funzioni Corporate & Legal Affairs e Investor Relations cui è affidato l'incarico rispettivamente di instaurare un dialogo con gli Azionisti e con gli Investitori istituzionali. Tra le varie attività, tali funzioni predispongono di concerto il testo dei comunicati stampa e, concordemente con la tipologia dei comunicati medesimi, ne curano la procedura di approvazione interna. Inoltre, si occupano della loro pubblicazione, anche attraverso una rete di qualificate società esterne che svolgono professionalmente tale attività.

La funzione informativa è assicurata non solo per mezzo dei comunicati stampa, ma anche attraverso incontri periodici con gli Investitori istituzionali e la Comunità Finanziaria, oltre che da un'ampia documentazione resa disponibile sul sito internet della Società all'indirizzo www.Tessella.it. Il ricorso alle comunicazioni online, di cui fruiva in prevalenza il pubblico non istituzionale, è considerato strategico da parte della Società, in quanto rende possibile una diffusione omogenea delle informazioni.

Tessella si impegna a curare sistematicamente la precisione, la completezza, la continuità e l'aggiornamento dei contenuti finanziari veicolati attraverso il sito Internet della Società. È inoltre possibile contattare la Società attraverso uno specifico indirizzo e-mail (ir@tessella.com).

5.9 Comitati interni al Consiglio (ex art. 123-bis, comma 2, lettera d), TUF)

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità con quanto raccomandato dal Codice, ha istituito taluni comitati endoconsiliari, nominandone i componenti.

In data 16 maggio 2022 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare i seguenti comitati endoconsiliari:

- Comitato per le Nomine e le Remunerazioni**, composto da Serena Torielli (Presidente), Maurizio Squinzi e Sara Testino.
- Comitato Controllo e Rischi**, composto da Maurizio Squinzi (Presidente), Sara Testino e Serena Torielli; ai sensi della delibera consiliare del 16 maggio 2022, il Comitato Controllo e Rischi svolge anche le funzioni del **Comitato per le Operazioni con Parti Correlate**.

I comitati restano in carica fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024, insieme al Consiglio di Amministrazione, al Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari, all'Organismo di Vigilanza ed al Responsabile *Internal Audit*.

70

Nell'ambito delle proprie funzioni, il Comitato può avvalersi di consulenti esterni, a spese della Società. Il Comitato si riunisce quando se ne ravvisi la necessità, su richiesta di uno o più membri. Alla convocazione e allo svolgimento delle riunioni si applicano, in quanto compatibili, le norme dello Statuto.

I lavori del Comitato sono coordinati da un presidente; le riunioni sono regolarmente verbalizzate e, di presai, il presidente del Comitato ne dà informazione al primo Consiglio di Amministrazione utile.

Nel corso dell'esercizio 2024 e alla data della Relazione, il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni si è riunito 2 volte: 7 maggio 2024 e 26 maggio 2025.

In data 26 maggio 2025 il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni ha esaminato ed approvato le linee guida per il Sistema di Incentivazione Manageriale (MBO) 2025, gli obiettivi MBO 2025 per l'Amministratore Delegato, la relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti da Tessella S.p.A., e la remunerazione variabile di breve periodo 2024 per l'Amministratore Delegato.

La relazione annuale sulla remunerazione è stata poi approvata dal Consiglio di Amministrazione e sottoposta all'Assemblea.

Gli amministratori si astengono dal partecipare alle riunioni del Comitato per le Nomine e le Remunerazioni in cui vengono formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione.

Nello svolgimento delle proprie funzioni, il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti.

Alle riunioni hanno partecipato tutti i membri del Comitato e, dietro invito, la totalità dei membri del Collegio Sindacale.

Le riunioni hanno avuto una durata media di circa 80 minuti.

5.10 Remunerazione degli amministratori, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche

Le informazioni sulla politica generale per la remunerazione, sui piani di remunerazione basati su azioni, sul trattamento economico degli amministratori, dei direttori generali, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei Responsabili delle funzioni di controllo sono riportate nella Relazione sulla Remunerazione alla quale si rinvia.

5.11 Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi – Comitato Controllo e Rischi

La Società ha aderito al Codice di Autodisciplina delle società quotate già nell'ottobre 2001.

In particolare, a seguito dell'approvazione del nuovo Codice di *Corporate Governance* approvato dal Comitato Corporate Governance nel gennaio 2020, Tessella ha verificato l'aderenza alle prescrizioni del nuovo codice e ha predisposto la presente relazione utilizzando il nuovo formato comunicato da Borsa Italiana nel febbraio 2022.

72

Tessellis ritiene che il proprio sistema di controllo interno e gestione dei rischi sia aderente alle prescrizioni del Codice di Corporate Governance.

Sistema di controllo interno

Il sistema di controllo interno è l'insieme dei processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, nonché la salvaguardia dei beni aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità apicale del sistema di controllo interno, del quale determina le linee di indirizzo e verifica periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento, assicurandosi che i principali rischi aziendali siano identificati e gestiti in modo adeguato.

Oltre ad un confronto ed un interambio continuo fra i diversi organi societari coinvolti, il Comitato Controllo e Rischi predispose semestralmente, in occasione dell'approvazione del progetto di bilancio annuale e della relazione semestrale, un'apposita relazione sul sistema di governance della Società e del Gruppo facente capo a Tessellis e sulle attività poste in essere nel periodo di riferimento. Alla relazione del Comitato Controllo e Rischi, sono allegati le informative rilasciate dall'Organismo di Vigilanza e dal Responsabile Internal Audit.

Il Consiglio di Amministrazione, esamina le suddette informative e valuta il sistema di governance unitamente ai piani di Internal Audit. Con riferimento all'esercizio 2024, nelle riunioni del 7 maggio e 8 ottobre, afferenti rispettivamente all'approvazione del progetto di bilancio al 31 dicembre 2023 e della relazione semestrale al 30 giugno 2024, il Consiglio di Amministrazione ha giudicato adeguato il sistema di controllo interno rispetto alle esigenze della Società, alla normativa in vigore e alle raccomandazioni contenute nel Codice approvando i piani di Internal Audit, sentito il Collegio Sindacale e l'amministratore incaricato del sistema di controllo interno.

Il Consiglio ha valutato l'adeguatezza e l'efficacia dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile di Tessellis S.p.A. e di Tiscali Italia S.p.A., società operativa del Gruppo Tessellis controllata al 100% da Tessellis S.p.A., avente rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e ciò anche rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto. Il Consiglio ha valutato il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando periodicamente i risultati conseguiti con quelli programmati.

Il Comitato Controllo e Rischi ricopre un ruolo fondamentale nel sistema di controllo interno; per le sue mansioni e funzionamento si rimanda al successivo paragrafo. Gli altri organi facenti parte del sistema di controllo interno sono il CEO, le cui funzioni sono state assunte dall'Amministratore Delegato, e la funzione di Internal Audit.

Il CEO, in ottemperanza alle disposizioni del codice di Corporate Governance, attua operativamente le indicazioni del Consiglio di Amministrazione in materia di controllo interno procedendo, altresì, alla concreta identificazione e gestione dei principali rischi aziendali sottoponendoli alla valutazione del Consiglio di Amministrazione. Egli propone al Consiglio di Amministrazione la nomina del Responsabile della funzione di Internal Audit del cui supporto si avvale per lo svolgimento delle sue funzioni.

Il Responsabile Internal Audit viene dotato dei mezzi idonei a svolgere la propria funzione e non dipende gerarchicamente da alcun responsabile di aree operative; egli riferisce del suo operato al Consiglio di

73

8. implementazione della piattaforma EQS Integrity Line, per la raccolta e la gestione delle segnalazioni in linea con i nuovi requisiti dettati dalla Direttiva UE sul Whistleblowing (2019/1937);
9. supporto per la predisposizione dell'Informativa di Sostenibilità ai sensi della normativa CSRD.

Comitato Controllo e Rischi

Il Consiglio di Amministrazione, in linea con le raccomandazioni del Codice, ha costituito un Comitato Controllo e Rischi, con funzioni consultive e propositive.

In data 16 maggio 2022 è stato nominato il Comitato Controllo e Rischi composto da tre Amministratori non esecutivi e indipendenti: Matriza Squinzi (Presidente), Sara Tessino e Serena Torielli. Il Comitato Controllo e Rischi ha funzioni consultive e propositive con l'obiettivo di migliorare la funzionalità e la capacità di indirizzo strategico del Consiglio di Amministrazione in relazione al sistema di controllo interno. Almeno un componente del comitato controllo e rischi possiede esperienza in materia contabile e finanziaria e/o di gestione dei rischi.

Il Comitato svolge anche funzioni in ambito ESG, non avendo la Società costituito un apposito comitato endoconsiliare.

Ai sensi dell'art. 8 del Codice, il Comitato Controllo e Rischi coadiuva il Consiglio di Amministrazione:

- a) valutando, sentito il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, il revisore legale e l'organo di controllo, il corretto utilizzo dei principi contabili e, nel caso di gruppi, la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;
- b) valutando l'idoneità dell'informazione periodica, finanziaria e non finanziaria, a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della società, l'impatto della sua attività e la performance conseguita, coordinandosi con l'eventuale comitato previsto dalla raccomandazione 1, lett. a) del Codice;
- c) esaminando il contenuto dell'informazione periodica a carattere non finanziario rilevante ai fini del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- d) esprimendo pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali o supportando le valutazioni e le decisioni dell'organo di amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievole di cui quest'ultimo sia venuto a conoscenza;
- e) esaminando le relazioni periodiche e quelle di particolare rilevanza predisposte dalla funzione di Internal Audit;
- f) monitorando l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della funzione di Internal Audit, cui può affidare lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al presidente dell'organo di controllo.

Al lavoro del Comitato Controllo e Rischi partecipa l'intero Collegio Sindacale, il suo Presidente o un sindaco delegato dal Presidente del Collegio. Alla luce degli argomenti di volta in volta trattati, il Presidente del Comitato

75

Amministrazione, nonché al Comitato Controllo e Rischi ed al Collegio Sindacale, almeno semestralmente.

Il Responsabile Internal Audit ha la responsabilità operativa di coordinamento delle attività della funzione di Internal Audit, non è responsabile di alcuna area operativa ed è in possesso delle capacità professionali necessarie per svolgere gli incarichi di sua competenza in linea con le raccomandazioni del Codice. Al fine di rafforzare ulteriormente il requisito di indipendenza, il Responsabile Internal Audit, e, quindi, la funzione di Internal Audit, riportano gerarchicamente al Presidente del Comitato Controllo e Rischi mentre, dal punto di vista amministrativo, il rapporto è all'Amministratore Delegato fra i cui poteri rientra la dotazione di mezzi idonei al Responsabile Internal Audit e alla sua funzione. Il Comitato Controllo e Rischi, nell'esaminare il piano di lavoro predisposto dal Responsabile Internal Audit, valuta anche l'idoneità dei mezzi e delle risorse concessi. Per lo svolgimento dei propri compiti, il Responsabile Internal Audit ha avuto accesso a tutte le informazioni utili per lo svolgimento dell'incarico.

In continuità con il precedente mandato, la funzione di Responsabile Internal Audit è stata ricoperta dalla Dr.ssa Francesca Marino nominata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale, in data 16 maggio 2022, e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio per l'esercizio 2024.

Alla data della Relazione, le principali attività svolte in materia di controllo interno dal Comitato e dalla funzione di Internal Audit sono state le seguenti:

1. valutazione della governance del Gruppo facente capo a Tessellis e dell'attività svolta dai diversi organismi di controllo;
2. predisposizione delle relazioni semestrali per il Consiglio di Amministrazione sulle attività di governance;
3. valutazione dell'attività dell'Organismo di Vigilanza e dell'aggiornamento, divulgazione e applicazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex Dlgs 231/2001 del Gruppo;
4. realizzazione del piano di audit 2024 e predisposizione del piano di audit 2025;
5. verifica dell'adeguatezza delle procedure amministrative e contabili per la formazione della relazione semestrale e del bilancio 2024 al fine di valutare la relativa efficacia a supporto del Dirigente Preposto. Tale attività è inoltre finalizzata al rilascio dell'attestazione di cui all'art. 154 bis del TUF;
6. supporto all'aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, al fine di assicurarne la piena conformità ai requisiti di legge. Per tale attività la Società si è avvalsa di società esterna specializzata e, alla data della presente relazione, l'aggiornamento del modello è in corso di predisposizione;
7. approvazione della c.d. Procedura Whistleblowing ai sensi del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, ai fini della gestione, ricezione, analisi e trattamento di segnalazioni relative a possibili condotte irregolari, comunque denominate, poste in essere nell'ambito delle attività sociali e potenzialmente contrarie al Modello 231, al Codice Etico e/o ad una o più procedure aziendali del Gruppo Tessellis;

74

Controllo e Rischi può invitare a partecipare ai lavori, oltre all'Amministratore Delegato, anche altri soggetti, come la società di revisione, il Direttore Finanziario, il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e finanziari, etc.

Le riunioni del Comitato Controllo e Rischi si tengono, di regola, prima delle riunioni del Consiglio di Amministrazione programmate in occasione dell'approvazione delle relazioni finanziarie semestrali e annuali, e comunque con periodicità almeno semestrale. Il Presidente del Comitato Controllo e Rischi si adopera affinché ai membri sia fornita, con ragionevole anticipo rispetto alla data della riunione, la documentazione e le informazioni necessarie ai lavori, fatti salvi i casi di necessità e urgenza. Dai lavori del Comitato viene comunque raccolta una sintesi scritta. Della riunione del Comitato Controllo e Rischi è data informativa al primo Consiglio di Amministrazione utile.

Nel corso del 2024 il Comitato Controllo e Rischi si è riunito 2 volte e, precisamente: 7 maggio e 8 ottobre, mentre nel 2025 si è riunito in data 8 aprile e 27 maggio. Nell'ambito delle riunioni, il Comitato ha esaminato e valutato le attività svolte in sede di predisposizione del progetto di bilancio al 31 dicembre 2024, le attività svolte dall'Internal Audit e dall'Organismo di Vigilanza ed ha approvato il piano di audit 2025 oltre che le relazioni annuali per il Consiglio di Amministrazione, vigilato sulle attività svolte dall'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, sulle attività riepilogate all'interno della relazione del Dirigente Preposto relative alla verifica del modello e dell'efficacia operativa dei controlli ex L. 262, aggiornato la relazione sui rischi e le relative attività di mitigazione. Inoltre, il Comitato ha periodicamente monitorato lo stato di avanzamento del processo di integrazione industriale fra il Gruppo Tessellis e il ramo retail della ex Linkem, ad esito della fusione perfezionatasi nell'agosto 2022, con particolare riguardo alla attività connesse alla ridefinizione della struttura organizzativa e manageriale, oltre che all'allineamento dei sistemi operativi per il funzionamento dei processi aziendali. Infine, il Comitato ha valutato i risultati delle analisi sull'impatto sulla doppia materialità relativo alla Direttiva Corporate Sustainability Reporting - CSRD, fornendo il proprio parere al Consiglio di Amministrazione.

Alle riunioni hanno partecipato tutti i membri in carica del Comitato Controllo e Rischi e l'intero Collegio Sindacale.

Concordemente con gli argomenti all'ordine del giorno, hanno partecipato alle riunioni l'Organismo di Vigilanza, il Responsabile Internal Audit e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari e i rappresentanti della società di revisione o amministratori e consulenti della Società.

Tutte le riunioni sono state regolarmente convocate e verbalizzate ed hanno avuto una durata media di circa 150 minuti.

Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Come previsto dall'articolo 14 dello Statuto ed in ottemperanza alle disposizioni introdotte dalla Legge 262/2005, in data 12 settembre 2022 è stato nominato dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari Fabio Bartoloni, Chief Financial Officer e dirigente della Società, in possesso dei requisiti necessari e di una comprovata esperienza in materia contabile e finanziaria (il Dirigente Preposto è stato scattato con il rinnovo del bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31 dicembre 2024).



76

Ai sensi dell'art. 14 dello Statuto della Società, il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari è nominato, su proposta dell'Amministratore Delegato, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale. Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari deve possedere i requisiti di onorabilità previsti per gli Amministratori ed aver maturato una significativa esperienza professionale in attività di amministrazione e finanza. Egli rimane in carica per un triennio o per la minore durata fissata all'atto della sua nomina ed è rieleggibile.

Società incaricata della revisione contabile

L'attività di revisione legale dei conti è svolta da una società di revisione iscritta nell'apposito registro e nominata dall'Assemblea degli azionisti su proposta motivata del Collegio Sindacale. In particolare, l'Assemblea degli azionisti in data 30 maggio 2017, su proposta motivata del Collegio Sindacale ha deliberato, sulla base di una approfondita analisi tecnico-economica, il conferimento dell'incarico di revisione legale per gli esercizi 2017-2025 alla società Deloitte & Touche S.p.A.

Controlli interni relativi all'informativa contabile e finanziaria

Il Sistema di Controllo Interno sull'informativa societaria deve essere inteso come il processo che, coinvolgendo molteplici funzioni aziendali, fornisce ragionevoli assicurazioni circa l'affidabilità dell'informativa finanziaria, l'attendibilità dei documenti contabili e il rispetto della normativa applicabile. È evidente la pregnante correlazione con il processo di gestione dei rischi che consiste nel processo di identificazione e analisi di quei fattori che possono pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi aziendali, la finalità principale è quella di determinare come tali rischi possano essere gestiti ed adeguatamente monitorati e resi per quanto possibile inoffensivi. Un sistema di gestione dei rischi idoneo ed efficace può infatti mitigare gli eventuali effetti negativi sugli obiettivi aziendali, tra i quali l'attendibilità, l'accuratezza, l'affidabilità e la tempestività delle informazioni contabili e finanziarie.

Descrizione delle principali caratteristiche dei sistemi di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di Informativa finanziaria

A) Fasi del Sistema di gestione dei rischi e di controllo interno esistenti in relazione al processo di Informativa finanziaria,

Identificazione dei rischi sull'informativa finanziaria

L'attività di identificazione dei rischi viene condotta *in primis* attraverso la selezione delle entità rilevanti (società) a livello del Gruppo facente capo a Tesselis e, successivamente, attraverso l'analisi dei rischi che risiedono lungo i processi aziendali da cui origina l'informativa finanziaria.

Questa attività prevede: i) la definizione di criteri quantitativi in relazione al contributo economico e patrimoniale fornito dalle singole imprese nell'ultima situazione contabile e della regola di selezione con soglia minima di rilevanza. Non si esclude la considerazione di elementi qualitativi; ii) l'individuazione dei processi significativi, associati a dati e informazioni materiali, ossia voci contabili per le quali esiste una possibilità non remota di contenere errori con un potenziale impatto rilevante sull'informativa finanziaria.

Per ogni conto significativo si procede altresì ad identificare le "asserzioni" più rilevanti, sempre secondo valutazioni basate sull'analisi dei rischi. Le asserzioni di bilancio sono rappresentate dall'esistenza, dalla

77

di controllo interno ai fini dell'informativa finanziaria. In particolare, ad inizio anno vengono identificati i controlli testabili, sia a livello di processo, sia a livello di controlli generali IT, ed il *testing* è effettuato lungo tutto l'arco dell'esercizio. I risultati sono presentati al Dirigente Preposto ed eventuali aree di miglioramento discusse con i diversi referenti delle funzioni coinvolte.

Si ritiene che il modello utilizzato permetta di fornire sufficienti garanzie per una corretta informativa contabile e finanziaria.

Nel corso del 2024, a seguito della Fusione, è stato necessario procedere all'adattamento delle procedure amministrative e contabili ed all'integrazione dei processi e dei sistemi informativi. Il Dirigente Preposto, pertanto, ha effettuato specifici analisi dei rischi all'informativa finanziaria e definito piani di adeguamento del modello istituito ai sensi della normativa di cui alla Legge n. 262 del 2005 (il "Modello 262") all'evolversi dei processi aziendali, organizzativi e dei sistemi informativi, in connessione al processo di integrazione. In particolare, è stato nominato, nel 2022, un Referente del Modello 262, confermato per l'esercizio in chiusura, con l'incarico di garantire la mappatura dei controlli in relazione ai rischi identificati e di coordinare i lavori di adeguamento e formalizzazione dei controlli da parte dei vari *control owner*. Come di consueto, la funzione *Internal Audit* garantirà l'esecuzione delle verifiche di efficacia ed efficienza dei controlli attraverso lo svolgimento del programma annuale del Modello 262, con particolare attenzione al disegno dei controlli e mediante un'accurata pianificazione delle verifiche con i process owner in allineamento con le attività operative.

Organismo di Vigilanza

In data 16 maggio 2022 il Consiglio di Amministrazione, con parere favorevole del Comitato Nomine e Remunerazioni, ha provveduto alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (ODV) in carica alla data della presente Relazione, composto da Maurizio Piras (Presidente) e Francesca Marino. L'ODV resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001

La Società ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le prescrizioni del D.Lgs. 231/2001, al fine di assicurare, anche formalmente, condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali (il "Modello 231"), che si compone di:

- 1) una parte generale, nella quale sono descritte le finalità ed i principi del Modello 231 e sono individuate e disciplinate le sue componenti essenziali;
- 2) parti speciali, contenenti le regole che gli esponenti aziendali e le persone sottoposte alla loro direzione e vigilanza sono chiamati ad osservare ai fini della corretta applicazione del Modello 231 e gli strumenti necessari all'Organismo di Vigilanza ed alle altre funzioni di controllo per esercitare le attività di monitoraggio, controllo, verifica.

Nel corso del 2024 e nei primi mesi del 2025, è stata avviata una nuova attività di revisione ed aggiornamento del Modello 231, al fine di mantenere aggiornato il documento rispetto alle continue modifiche normative rilevanti per la Società.

79

completezza, dell'occorrenza, della valutazione, dei diritti e obblighi e dalla presentazione ed informativa. I rischi si riferiscono quindi alla possibilità che una o più asserzioni di bilancio non siano correttamente rappresentate, con conseguente impatto sull'informativa stessa.

Valutazione dei rischi sull'informativa finanziaria

La valutazione dei rischi è condotta sia a livello societario complessivo sia a livello di specifico processo. Nel primo ambito rientrano i rischi di frode, di non corretto funzionamento dei sistemi informatici o di altri errori non intenzionali.

A livello di processo, i rischi connessi all'informativa finanziaria (sottosfida, sovrastima della voce, non accuratezza dell'informativa, ecc.) vanno analizzati a livello delle attività componenti i processi.

Identificazione dei controlli a fronte dei rischi individuali

Si pone, preliminarmente, attenzione ai controlli a livello aziendale ricollegibili a dati/informazioni e alle asserzioni rilevanti, che vengono identificati e valutati sia attraverso il monitoraggio del rischio a livello di processo e sia a livello generale.

I controlli a livello aziendale sono finalizzati a prevenire, individuare e mitigare eventuali errori significativi, pur non operando a livello di processo.

Valutazione dei controlli e a fronte dei rischi individuali

La valutazione del sistema dei controlli utilizzata è in funzione di diversi elementi: tempestività e frequenza; adeguatezza, conformità operativa; valutazione organizzativa. L'analisi complessiva dei controlli a presidio di ciascun rischio viene definita autonomamente come sintesi del processo di valutazione del livello di adeguatezza e di conformità corrispondente a tali controlli.

Dette analisi riassumono considerazioni in merito all'efficacia ed efficienza dei controlli a presidio del singolo rischio cosicché la valutazione complessiva sulla gestione dei rischi è scomposta in valutazioni di esistenza, adeguatezza e conformità.

Flussi informativi con i risultati dell'attività svolta vengono resi agli organi amministrativi del Dirigente Preposto a supporto delle attestazioni ai documenti contabili.

B) Ruoli e funzioni coinvolte.

Il Dirigente Preposto è sostanzialmente al vertice del sistema che supervisiona la formazione dell'informativa finanziaria e provvede ad informare il vertice aziendale in merito.

Al fine del perseguimento della sua missione, il Dirigente Preposto ha la facoltà di dotare le linee organizzative per un'adeguata struttura nell'ambito della propria funzione, è dotato di mezzi e strumenti per lo svolgimento della sua attività; ha la possibilità di collaborare con altre unità organizzative.

Una molteplicità di funzioni aziendali concorre all'alimentazione delle informazioni di carattere economico-finanziario. Pertanto, il Dirigente Preposto instaura un sistematico e proficuo rapporto con dette funzioni.

Il Dirigente Preposto si avvale della funzione *Internal Audit* per le verifiche di efficacia ed efficienza del sistema

78

In osservanza a quanto previsto dall'articolo 6 del D.Lgs. 231/2001, la Società ha nominato un Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento.

Il Consiglio di Amministrazione in data 12 novembre 2010 ha adottato un Codice Etico che esprime i principi di deontologia aziendale che devono caratterizzare in ogni momento i processi gestionali e operativi della Società. Il Codice Etico contiene, altresì, alcune regole di condotta volte a prevenire la commissione dei reati nonché di tutti comportamenti in contrasto con i valori della Società.

Il Modello 231 e il Codice Etico, come tempo per tempo aggiornati, sono disponibili sul sito internet della Società, nella sezione Documenti/Modello Organizzativo.

L'Organismo di Vigilanza provvede, tra le altre cose, a: (i) promuovere e vigilare sulla diffusione e conoscenza del Modello e sull'attuazione del piano di formazione del personale attraverso piani di *training* ai Destinatari (come definiti nel Modello 231); (ii) segnalare al Consiglio di Amministrazione eventuali violazioni del Modello 231 e/o della normativa vigente di cui venga a conoscenza nell'espletamento dei compiti di cui sopra; (iii) vigilare sull'efficacia, sull'adeguatezza e sull'osservanza delle prescrizioni del Modello 231 da parte dei Destinatari.

L'Organismo di Vigilanza esercita i seguenti compiti: (i) vigilanza sull'effettività del Modello 231, che si sostanzia nella verifica della coerenza tra le varie attività gestionali ed il modello istituito; (ii) disamina in merito all'adeguatezza del Modello 231 in ordine alla capacità di prevenire i comportamenti illeciti; (iii) analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti del Modello 231 e della sua idoneità a perseguire le finalità alle quali è destinato; (iv) cura dell'aggiornamento del Modello 231, nell'ipotesi in cui le analisi operate rendano necessario effettuare correzioni ed adeguamenti mediante la presentazione di proposte di adeguamento verso gli organi/funzioni aziendali in grado di dare loro concreta attuazione. A seconda della tipologia e della portata degli interventi, le proposte saranno dirette verso le funzioni di Personale ed Organizzazione, Amministrazione o, in taluni casi di particolare rilevanza, verso il Consiglio di Amministrazione; (v) monitoraggio continuo, ossia verifica dell'attuazione e dell'effettiva funzionalità delle soluzioni proposte.

L'Organismo di Vigilanza riferisce al Consiglio di Amministrazione: (i) quando necessario, in merito alla formulazione delle proposte per gli eventuali aggiornamenti ed adeguamenti della Parti Speciali del Modello 231, da realizzarsi mediante le modifiche o le integrazioni che si dovessero rendere necessarie; (ii) immediatamente, in merito alle violazioni accertate del Modello 231, nei casi in cui tali violazioni possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo alla Società, affinché vengano presi gli opportuni provvedimenti; nei casi in cui sia necessaria l'adozione di provvedimenti nei confronti degli amministratori, l'Organismo di Vigilanza è tenuto a dare comunicazione all'Assemblea del Soc. (iii) periodicamente, in merito ad una relazione informativa, su base almeno semestrale in ordine alle attività di verifica e controllo compiute ed all'esito delle stesse.

L'Organismo di Vigilanza - anche alla luce delle prescrizioni fornite dalle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società quotate" da ultimo rilasciate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli

80

Esperiti Contabili nel dicembre 2024⁷ - riferisce al Collegio Sindacale: (i) immediatamente, in merito alle violazioni accertate del Modello 231, nei casi in cui tali violazioni possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo alla Società, in quanto il Collegio Sindacale deve vigilare sull'adeguatezza del sistema amministrativo, organizzativo e contabile della Società o del relativo corretto funzionamento; (ii) periodicamente, trasmettendo la relazione informativa periodica di cui al punto precedente.

5.12 Interessi degli amministratori e operazioni con parti correlate

Attualmente in Tessella, a livello di autodisciplina, vige una regola di allontanamento dalle riunioni e/o astensione obbligatoria dal voto del Consigliere portatore di un interesse extrasociale e, in ogni caso, si applica un regime di disclosure preventiva. La materia è regolata dai Principi di Autodisciplina e dal Regolamento Interno del Consiglio.

In ottemperanza al Regolamento Parti Correlate Consob, la Società ha adottato la Procedura per la disciplina delle Operazioni con Parti Correlate (la "Procedura OPC"), come da ultimo modificata in data 28 luglio 2021 e consultabile sul sito www.Tessella.it sezione Documenti - Procedura. La procedura prevede in particolare:

- o la costituzione di un comitato endoconsigliare specializzato, competente per le operazioni con parti correlate messe in atto sia da Tessella, sia dalle sue controllate (fatti salvo i casi di operazioni escluse);
- o la classificazione delle Operazioni Parti Correlate in Operazioni di Maggiore Rilevanza e di Minore Rilevanza (salvo quelle qualificate escluse, come da apposita definizione);
- o l'adozione di un limite economico annuale di importo esiguo, diversificato a seconda della natura fisica o giuridica della parte correlata (rispettivamente 50.000 e 100.000 Euro);
- o la definizione di "Parti correlate", mediante richiamo ai principi contabili applicati dalla Società nella redazione dei propri bilanci, oltre che al Regolamento Parti Correlate Consob;
- o l'attribuzione alla funzione *Corporate & Legal Affairs* dell'attività di gestione ed aggiornamento della Lista Parti Correlate e, più in generale, di istruttoria e supporto del Comitato parti correlate.

I pareri del Comitato, di natura non vincolante, riguardano l'interesse della Società al compimento dell'operazione, nonché la convenienza e la correttezza sostanziale delle relative condizioni. In vista del rilascio del parere viene svolta specifica istruttoria alla quale il Management è tenuto a prestare la propria collaborazione. In caso di parere negativo del Comitato sulle operazioni di maggiore rilevanza, il Consiglio di Amministrazione ha facoltà di assoggettare il compimento dell'iniziativa all'autorizzazione dell'Assemblea.

Comitato per le Operazioni con Parti Correlate

⁷ Ai sensi della norma C.5.5 "Al fini dello svolgimento dell'attività di vigilanza, il collegio sindacale acquisisce informazioni dall'organismo di vigilanza in merito al compito ad esso assegnato dalla legge di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello adottato ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 e sul suo aggiornamento, il collegio sindacale verifica che il modello preveda termini e modalità dello scambio informativo fra l'organismo di vigilanza, l'organo amministrativo e lo stesso collegio sindacale."

81

- il dott. Guido Sazbon, Sindaco Supplente.

La Tabella 3 fornisce ulteriori informazioni di dettaglio in merito alla composizione del Collegio Sindacale. I curricula vitae dei Sindaci sono disponibili sul sito internet www.Tessella.it, sezione Governance - Collegio Sindacale. Per le politiche di diversità della Società, si rinvia alle considerazioni svolte al paragrafo 4.3.

Nomina e composizione

Coerentemente con il primo principio dell'art. 5 del Codice, in merito alla nomina dei sindaci, lo Statuto in vigore alla data della Relazione prevede ai sensi dell'Articolo 18 (Collegio Sindacale) il meccanismo di voto di lista attraverso il quale si garantisce la trasparenza e la correttezza della procedura di nomina e si tutelano i diritti della minoranza.

Hanno diritto di presentare le liste soltanto gli Azionisti che da soli o insieme ad altri Azionisti documentino di essere complessivamente titolari di almeno la percentuale del capitale sociale prevista dalla normativa applicabile. Nelle liste devono essere indicati cinque candidati elencati mediante un numero progressivo, partendo da colui che professionalmente ha una maggior anzianità. Per il 2025, la quota minima per la presentazione delle liste di minoranza stabilita dalla Consob è pari al 2,5 % del capitale sociale di Tessella (cfr. determinazione Consob n. 123/2025). Ogni Azionista può presentare o concorrere alla presentazione di una sola lista e ogni candidato può essere iscritto in una sola lista a pena di ineleggibilità. Le liste contenenti le proposte di nomina devono essere depositate presso la sede sociale almeno ventiquattro giorni prima della data prevista per l'Assemblea, unitamente alla descrizione del *curricula* professionali dei soggetti designati e ad una dichiarazione con cui tali soggetti accettano la candidatura e attestano l'inesistenza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità, nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dalla normativa applicabile e dallo Statuto. Non oltre ventuno giorni prima della data prevista per l'Assemblea, le liste e la documentazione corredata vanno rese pubbliche nei modi di legge.

Ogni Azionista può votare una sola lista. Risultano eletti: a) della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista, due membri Effettivi e un membro Supplente; b) il terzo membro Effettivo sarà il candidato alla relativa carica indicato al primo posto, tra i Sindaci Effettivi, nella lista che avrà riportato il maggior numero di voti dopo la prima, tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti; c) il secondo membro Supplente sarà candidato alla relativa carica indicato al primo posto, tra i Sindaci Supplenti, nella medesima lista di minoranza di cui al punto precedente. In caso di parità tra la lista presentata e votata da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, verrà eletto il candidato della lista che sia stata presentata da soci in possesso della maggiore partecipazione ovvero, in subordine, dal maggior numero di soci. La presidenza del Collegio Sindacale spetta al candidato alla carica di Sindaco Effettivo indicato al primo posto nella lista che avrà riportato il maggior numero di voti dopo la prima, tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti. Qualora venga presentata una sola lista risulteranno eletti a maggioranza Sindaci Effettivi i primi tre candidati in ordine progressivo e Sindaci Supplenti il quarto ed il quinto candidato, e la

83

Alla data della Relazione, il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate è composto dagli amministratori indipendenti Maurizio Squinzi (Presidente), Sara Tesino e Serena Torielli, nominate dal Consiglio di Amministrazione del 16 maggio 2022; tale Comitato è competente in caso di valutazione di operazioni con parti correlate di Maggiore Rilevanza ai sensi della Procedura di seguito esposta.

Il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate ha il compito di svolgere le funzioni previste dalla normativa CONSOB e dalla Procedura OPC che definisce le regole, le modalità e i principi volti ad assicurare la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale delle operazioni intraprese con parti correlate poste in essere da Tessella. La Procedura OPC prevede diversi iter di approvazione per le operazioni con parti correlate in funzione della loro rilevanza, valore e natura.

Il Comitato esercita le seguenti funzioni: (i) esprimere un parere motivato non vincolante sull'interesse della Società al compimento delle operazioni di minore rilevanza (come definite nella Procedura OPC), nonché sulla convenienza e sulla correttezza sostanziale delle relative condizioni; (ii) nel caso di operazioni di maggiore rilevanza (come definite nella Procedura OPC), è coinvolto anche nella fase delle trattative e nella fase istruttoria e successivamente esprime un parere motivato e vincolante, salvo particolari procedure di approvazione, sull'interesse della Società al compimento dell'operazione in questione, nonché sulla convenienza e correttezza sostanziale delle relative condizioni.

Nel corso dell'esercizio 2024, il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate si è riunito quattro volte e, precedentemente, il 2 febbraio, 6 maggio, 8 ottobre e 16 dicembre, mentre nel 2025 si è riunito in data 25 marzo e 28 aprile. Alle riunioni hanno partecipato tutti i membri e la totalità dei membri del Collegio Sindacale.

Le riunioni hanno avuto una durata media di circa 40 minuti.

Per una più dettagliata disamina della materia trattata, si rimanda all'informativa periodica al mercato ai sensi dell'Art. 114 comma 5 D.Lgs. N. 58/98 disponibile nel sito www.Tessella.it sezione comunicati.

5.13 Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale in carica alla data della Relazione è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 17 giugno 2024 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028.

Il Collegio Sindacale della Società è stato nominato sulla base dell'unica lista presentata da ShellNet S.p.A. (già Opnet S.p.A.) (alla data di presentazione della lista titolare di una partecipazione diretta e indiretta pari al 59,26% del capitale sociale di Tessella), che ha ottenuto il 59,33% dei voti degli intervenuti in Assemblea. Sono stati nominati sindaci:

- il dott. Riccardo Francesco Rodolfo Zingales, Presidente del Collegio Sindacale.

- la dott.ssa Rita Casu, Sindaco Effettivo;

- il dott. Antonio Zecca, Sindaco Effettivo;

- la dott.ssa Stefania Beltoni, Sindaco Supplente;

82

presidenza del Collegio Sindacale spetterà al primo candidato.

Qualora il Collegio Sindacale eletto non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi previsto dalla normativa vigente, gli ultimi eletti della Lista di maggioranza del genere più rappresentato decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della lista di maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, il suddetto criterio si applicherà alle liste di minoranza via via più votate dalle quali siano stati tratti dei candidati eletti.

Qualora applicando i criteri di cui sopra non sia comunque possibile individuare dei sostituti idonei, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito dell'equilibrio fra i generi previsto dalla normativa vigente.

Requisiti

Ai sensi dell'Articolo 18 (Collegio Sindacale) dello Statuto vigente alla data della Relazione è previsto che almeno uno dei Sindaci Effettivi, ad almeno uno dei Sindaci Supplenti, debba essere scelto tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

I sindaci che non si trovino nella predetta condizione devono aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di specifiche attività comunque riconducibili all'oggetto sociale e, in ogni caso, relative al settore della telecomunicazioni. L'Articolo 18 (Collegio Sindacale) prevede, inoltre, che non possano essere nominati sindaci coloro che già ricoprono incarichi di sindaco effettivo in altre cinque società quotate.

Attività

I membri del Collegio Sindacale operano con autonomia e indipendenza, in costante collegamento con il Comitato Controllo e Rischi, e in cui le riunioni partecipano con regolarità, e con la funzione *Internal Audit*, in linea con i principi e criteri applicativi di cui all'art. 8 del Codice.

Nel corso dell'esercizio 2024, il Collegio Sindacale in carica ha tenuto 11 riunioni, con la presenza della totalità dei Sindaci, della durata media di 90 minuti. In occasione della propria riunione del 25 marzo 2024 il Collegio ha valutato la sussistenza dei requisiti di legge previsti in capo ai suoi membri.

Per l'esercizio 2025 sono state programmate 11 riunioni, di cui 3 già tenute.

5.14 Rapporti con gli azionisti

La Società ritiene conforme ad un proprio specifico interesse - oltre che ad un dovere nei confronti del mercato - instaurare e mantenere con gli investitori istituzionali, gli azionisti finanziari, nonché con i gruppi di azionisti e con la comunità finanziaria, un dialogo trasparente e continuativo che risponde a criteri di serietà, tempestività, chiarezza, coerenza, completezza e simmetria informativa, fondato sulle comprensioni e sulle esigenze dei ruoli, volto a favorire una informazione tempestiva e trasparente sul funzionamento della Società, nonché in riferimento all'oggetto sociale, come pure ad acquisire opinioni proposte, in un'ottica costruttiva, costante e

84



consentire un esercizio consapevole dei rispettivi diritti. A tal fine è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione nella sua riunione del 5 aprile 2022 una apposita *Engagement Policy*, consultabile sul sito [Tessellis.it](https://www.tessellis.it) sezione "Documenti".

L'*Engagement Policy* stabilisce che il dialogo si svolge nel pieno rispetto del principio di parità di trattamento tra gli azionisti e che tutte le attività funzionali al dialogo con gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti sono poste in essere in coerenza con la normativa tempo per tempo vigente e con le procedure interne in tema di informazioni privilegiate. La Società presta particolare attenzione a che le informazioni rilevanti (in particolare quella *price sensitive*), così come le informazioni che per loro natura o per obblighi contrattuali sono da considerarsi confidenziali, non siano oggetto di indebita diffusione.

L'informativa essa è proporzionata e bilanciata con riferimento agli interessi, rispettivamente, della Società e degli *stakeholder*, oltre che lineare e coerente rispetto a informative precedenti.

Il Consiglio di Amministrazione di Tessellis S.p.A. ha approvato la *policy* in aderenza alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance e le politiche di *engagement* adottate dagli investitori istituzionali. Il Consiglio di Amministrazione è l'organo competente all'adozione, divulgazione, implementazione ed eventuale revisione dell'*engagement policy*.

Il processo di gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e degli altri *stakeholder* rilevanti sono promosse dal Consiglio di Amministrazione attraverso la Funzione *Investor Relations*.

La funzione di *Investor Relations* favorisce e coordina il dialogo con gli azionisti su base continuativa sia con gli investitori istituzionali e individuali, esistenti o potenziali, analisti finanziari, la comunità finanziaria e altri soggetti interessati e ha anche il compito di dialogare con i soggetti interessati in funzione dell'argomento trattato ed è responsabile, di intesa con l'Amministratore Delegato, dell'elaborazione di proposte di modifica dell'*engagement policy* da sottoporre al Consiglio di Amministrazione. In particolare, la funzione di *Investor Relations*: (i) promuove lo sviluppo ed il mantenimento di forme di dialogo trasparenti e continuative con la generalità degli azionisti anche tenendo conto delle politiche di *engagement* dei principali investitori istituzionali (tempo per tempo applicabili), volte a favorire una completa informazione sul generale andamento della Società; (ii) promuove iniziative finalizzate a favorire il dialogo con gli altri *stakeholder* rilevanti della Società (previa identificazione degli stessi).

All'Amministratore Delegato è affidato il compito di adoperarsi attivamente, anche per il tramite della funzione di *Investor Relations*, per instaurare il dialogo con gli azionisti e gli altri *stakeholder* rilevanti della Società. In particolare, l'Amministratore Delegato: (i) individua i partecipanti per conto della Società ai dialoghi con i soggetti interessati, scegliendo tra gli amministratori e/o i manager della Società che abbiano le conoscenze e le capacità più adatte per fornire informazioni pertinenti al dialogo con i soggetti interessati; (ii) aggiorna il Consiglio di Amministrazione in merito all'attività di dialogo effettuata.

L'Amministratore Delegato, a tali scopi, ha la facoltà di coinvolgere sulle varie materie d'interesse altri singoli consiglieri, la Segreteria Sociaria e le Funzioni Aziendali Competenti e, se necessario, possono anche avvalersi di consulenti esterni.

85

più rilevanti e della presentazione semestrale; (iii) la partecipazione a *roadshow*, conferenze (solitamente di settore), fisiche o virtuali, con incontri one-to-one o di gruppo con azionisti/investitori istituzionali.

L'Assemblea degli Azionisti rappresenta, poi, un momento istituzionale di incontro privilegiato con gli azionisti. A tal fine, Tessellis S.p.A. si adopera per mettere a disposizione degli azionisti, in tempo utile, tutte le informazioni richieste dalla normativa tempo per tempo vigente, offre la possibilità di assistere in diretta *streaming* allo svolgimento dei lavori assembleari, consente agli azionisti con diritto di voto di porre domande sulle materie all'ordine del giorno (anche prima dell'assemblea).

Gli amministratori, i sindaci ed il *top management* di Tessellis e delle società da essa controllate sono obbligati alla riservatezza circa i documenti e le informazioni acquisiti nello svolgimento dei loro compiti. Ogni rapporto di tali soggetti con la stampa ed altri mezzi di comunicazione di massa, nonché con analisti finanziari ed investitori istituzionali, che coinvolge documenti e informazioni riservati concernenti Tessellis o il Gruppo facente capo a Tessellis potrà avvenire solo attraverso la funzione *Investor Relations*, ad eccezione delle interviste e dichiarazioni rilasciate dagli amministratori esecutivi.

I responsabili aziendali e, in ogni caso, tutti i dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a mantenere riservati i documenti e le informazioni *price sensitive* acquisiti a causa e nello svolgimento delle loro funzioni e non possono comunicarli ed altri se non per ragioni di ufficio o professionali, salvo che tali documenti o informazioni siano già stati resi pubblici nelle forme prescritte. A tali soggetti è fatto divieto di rilasciare interviste ad organo di stampa, o fare dichiarazioni pubbliche in genere, che contengano informazioni su fatti rilevanti, qualificabili come "privilegiati" ai sensi dell'art. 7 del Regolamento (UE) n. 596 del 16 aprile 2014 relativo agli abusi di mercato ("MAR") che non siano stati inseriti in comunicati stampa o documenti già diffusi al pubblico, ovvero espressamente autorizzati dalle funzioni *Investor Relations*.

In conformità a quanto indicato dal comma 2 dell'art. 114 del TUF, la Società ha istituito delle procedure per la comunicazione da parte delle varie funzioni aziendali alla funzione Corporate & Legal Affairs di eventi ritenuti *price sensitive*.

In attuazione dell'art. 18 del MAR, relativo alla tenuta del registro delle persone che hanno accesso ad informazioni privilegiate, la Società ha istituito presso la funzione Corporate & Legal Affairs un registro delle persone che, in ragione dell'attività lavorativa o professionale ovvero in ragione delle funzioni svolte, hanno accesso a tale tipologia di informazioni. Ai sensi della sopra citata normativa, il registro, gestito con modalità informatiche, contiene: l'identità di ogni persona avente accesso ad informazioni privilegiate, la ragione per cui detta persona è stata iscritta nel registro, la data in cui tale persona è stata iscritta nel registro, la data di aggiornamento delle informazioni riferite alla persona.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2017 ha approvato le procedure per la gestione del registro delle persone con accesso ad informazioni privilegiate e la procedura aziendale per la comunicazione al pubblico delle informazioni privilegiate, aggiornata poi in occasione della riunione del Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2020 e del 5 aprile 2022. Le procedure sono disponibili nel sito Internet della Società, www.tessellis.it, sezione documenti.

87

La Funzione *Investor Relations* è deputata all'interazione continuativa con gli investitori istituzionali, gli analisti finanziari, nonché con la generalità degli azionisti e con la comunità finanziaria. La stessa, in particolare: (i) raccoglie le richieste degli investitori istituzionali, degli analisti finanziari e degli azionisti per promuovere il dialogo con la Società, riferendone, nei tempi opportuni e per quanto di competenza, all'Amministratore Delegato; (ii) si coordina, ove necessario e in accordo con il CFO, con le funzioni interne della Società al fine di svolgere, a fronte di richieste pervenute, un'adeguata istruttoria volta a raccogliere le informazioni necessarie ed opportune per rispondere ai soggetti interessati; (iii) cura la comunicazione con i soggetti destinatari del dialogo, fungendo da portavoce, per quanto di competenza di ciascuno, del Presidente, dell'Amministratore Delegato e definendo con loro i contenuti della comunicazione; (iv) propone, coordina e organizza le iniziative volte a stabilire o favorire un dialogo con i soggetti interessati; (v) predispone la documentazione funzionale all'informativa da rendere al Consiglio di Amministrazione.

Formano oggetto del dialogo con azionisti, investitori istituzionali ed altri *stakeholder*, in particolare in relazione ovvero in occasione delle assemblee della Società, come pure in riferimento al dialogo c.d. extra-assembleare, le tematiche di competenza consultiva, tra cui in particolare e nel rispetto dei principi di riservatezza ed in equilibrio contemporaneo con l'interesse aziendale alla stessa: strategie aziendali, prospettive e dinamiche economico-finanziarie, corporate governance, politiche di remunerazione, sostenibilità e tematiche ambientali, sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

Tessellis S.p.A. comunica e interagisce con la generalità degli azionisti su base continuativa attraverso diversi strumenti e modalità.

L'attività informativa è assicurata attraverso la messa a disposizione, sul sito Internet della Società (www.tessellis.it), in maniera tempestiva e con continuità, delle informazioni che rivestono rilievo per gli investitori istituzionali, gli analisti finanziari, nonché per la generalità degli azionisti. La documentazione è liberamente consultabile in lingua italiana e inglese e comprende: (i) nella sezione "Comunicati Stampa" tutti i comunicati diffusi al mercato, (ii) nella sezione "Documenti" la documentazione contabile periodica della società approvata dai competenti organi sociali (bilancio d'esercizio e consolidato, relazione semestrale, dichiarazione non finanziaria e sulla sostenibilità), nonché lo Statuto, le comunicazioni in materia di *internal dealing*, la relazione sul sistema di corporate governance e la relazione in materia di remunerazione, così come ogni altro documento la cui pubblicazione è prevista dalla normativa tempo per tempo applicabile; (iii) nella Sezione "Governance" i profili dei principali organi di amministrazione e controllo nonché la documentazione predisposta per le assemblee dei soci.

Tessellis si impegna a curare sistematicamente la precisione, la completezza, la continuità e l'aggiornamento dei contenuti finanziari veicolati attraverso il sito Internet della Società. È inoltre possibile contattare la Società attraverso uno specifico indirizzo e-mail (ir@tessellis.com).

Il processo di *engagement* proattivo e reattivo degli azionisti e degli investitori istituzionali può prevedere, nel corso dell'esercizio: (i) l'organizzazione di incontri e conferenze *one-to-one*, sia in forma *group meeting* che *one-to-one*, con analisti/investitori istituzionali sull'andamento e sui risultati della società; (ii) l'invio alla *mailing list* di analisti/investitori istituzionali del "save the date" relativi alle conferenze *one-to-one* semestrali, dei comunicati stampa

86

5.15 Assemblee

La Società incoraggia e facilita la partecipazione degli Azionisti alla Assemblea, fornendo, nel rispetto della disciplina sulle comunicazioni *price sensitive*, le informazioni riguardanti la Società richieste dagli Azionisti.

La Società, al fine di agevolare l'informativa e la partecipazione dei propri Azionisti, nonché facilitare l'ottenimento della documentazione che, ai sensi e nei termini di legge, deve essere messa a loro disposizione presso la sede sociale in occasione delle Assemblee, ha predisposto una apposita sezione intitolata "Governance/Assemblee Azionisti" del sito Internet www.tessellis.it, che permette il reperimento di tale documentazione in formato elettronico.

L'Assemblea degli Azionisti ha adottato un proprio Regolamento Assembleare, l'ultima versione in data 29 aprile 2011, è reperibile sul sito Internet della Società alla sezione "Documenti".

Il Regolamento Assembleare è stato adottato con l'intento di garantire un ordinato e funzionale svolgimento delle assemblee, puntualizzare i diritti e doveri di tutti i partecipanti e stabilire regole chiare e univoche senza voler in alcun modo limitare o pregiudicare il diritto di ciascun socio di esprimere le proprie opinioni e formulare richieste di chiarimento sugli argomenti posti all'ordine del giorno, il Consiglio di Amministrazione ritiene che siano rispettate le prerogative della minoranza in sede di adozione delle deliberazioni assembleari, in quanto lo Statuto vigente non prevede maggioranze diverse rispetto a quelle indicate dalla legge.

Ai sensi dell'articolo 2370 del Codice Civile e dell'articolo 8 (Intervento in Assemblea) dello Statuto Sociale vigente alla data della presente Relazione, possono intervenire all'Assemblea gli Azionisti per i quali sia pervenuta alla Società la comunicazione inviata dall'intermediario autorizzato ai sensi delle disposizioni vigenti, attestante la titolarità delle azioni alla data delle c.d. *record date*. Coloro ai quali spetta il diritto di intervenire all'assemblea potranno farsi rappresentare, ai sensi di legge, mediante delega che potrà essere conferita per iscritto o per via elettronica, se previsto da specifiche norme regolamentari e secondo le modalità ivi indicate. La Società esclude la possibilità di avvalersi di un soggetto al quale i titolari di diritto di voto possono conferire delega. Spetta al Presidente dell'Assemblea constatare il diritto di intervento all'Assemblea e la regolarità delle deleghe. Le deliberazioni assembleari prese in conformità alla legge ed al presente Statuto vincolano anche gli azionisti dissenzienti. Inoltre, alla luce delle più recenti modifiche legislative introdotte nel TUF dalla Legge 5 marzo 2024 n. 21, la Società presenterà all'Assemblea degli Azionisti di prossima convocazione, una proposta di modifica del vigente Statuto sociale al fine di consentire l'intervento in assemblea e l'esercizio del diritto di voto anche esclusivamente tramite il rappresentante designato, in conformità con la normativa di riferimento.

Le deliberazioni delle assemblee, sia ordinarie che straordinarie sono valide se prese con le presenze e le maggioranze previste dalla legge.

Le Assemblee dei soci sono presiedute dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza di questo dal Vice-Presidente, se nominato o, in assenza di questi, da persona designata dall'Assemblea. L'Assemblea nomina un segretario, anche non azionista, e ove lo ritenga opportuno nomina, altresì, due scrutatori tra gli azionisti ed i sindaci. Le deliberazioni dell'Assemblea sono fatte constatare da apposito verbale firmato dal Presidente, dal segretario ed eventualmente dagli scrutatori. Nei casi di legge e ogni qualvolta lo ritenga opportuno, il Presidente farà redigere il verbale da un Notaio. In occasione delle Assemblee, il Consiglio, per il

86

tramite dell'Amministratore Delegato, ha riferito in assemblea sull'attività svolta e programmata e si è adoperato per assicurare agli azionisti un'adeguata informativa circa gli elementi necessari perché essi potessero assumere, con cognizione di causa, le decisioni di competenza assembleare.

5.16 Cambiamenti dalla chiusura dell'esercizio di riferimento

Per quanto attiene alla presente Sezione, si rimanda alle informazioni contenute nel Paragrafo 5.4 (Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione).

5.17 Considerazioni sulla lettera del presidente del comitato per la corporate governance

La lettera della Presidente del Comitato per la Corporate Governance è stata portata all'attenzione di tutti gli Amministratori e Sindaci. Le raccomandazioni per il 2025 riguardano tematiche già oggetto di attenzione, ove del caso, da parte del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati ad hoc.

APPENDICE TABELLE CORPORATE GOVERNANCE

TABELLA 1: INFORMAZIONI SUGLI ASSETTI PROPRIETARI ALLA DATA DELLA PRESENTE RELAZIONE

STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE					
	N° azioni	N° diritti di voto	Quotale Euronext Milan	Non quotate	Diritti e obblighi
Azioni ordinarie	300.381.068	300.381.068	271.610,004 (ISIN IT0005498473)	28.771.064 (ISIN IT0005628 651)	
(precisando se è prevista la possibilità di maggiorazione del diritto di voto)					
Azioni privilegiate					
Azioni a voto plurimo					
Altre categorie di azioni con diritto di voto					
Azioni risparmio					
Azioni risparmio convertibili					
Altre categorie di azioni senza diritto di voto					
Altro					
ALTRI STRUMENTI FINANZIARI (attribuenti il diritto di sottoscrivere azioni di nuova emissione)					

	Non quotate	N° strumenti in circolazione	Categoria di azioni al servizio della conversione/assicurazione	N° azioni al servizio della conversione/assicurazione
Obbligazioni convertibili	Ticall 2024	Conv 10		
Warrant				

PARTECIPAZIONI RILEVANTI NEL CAPITALE			
Dichiarante	Azionista diretto	Quota % su capitale ordinario	Quota % su capitale votante
ShellNet S.p.A.	ShellNet S.p.A.	58,50%	56,50%

Cognome	Nome	Rank	Data nomina	Commissione Non Esecutivo/Indipendente	Scadenza mandato	Prima nomina	Altri incarichi	Partecipazione azioni CDA	Controllo e rischi	Nome e remunerazioni	Operazioni Parti Correlate
Amministratori cessati durante l'esercizio 2024											
Renato Soru	1957	P	16 maggio 2022	Non Esecutivo	21.03.2024 dimissioni	27 giugno 2019		11			

Tutti gli amministratori (ad eccezione del consigliere Nicholas Darvira, nominato dall'Assemblea del 17 giugno 2024) sono stati nominati sulla base dell'unica lista presentata congiuntamente da Renato Soru e Amicares GI - i quali, alla data della presentazione della lista detenevano, in partecipazioni pari al 4,77% e al 8,85% del capitale sociale di Terebelli - oltre a Linkem Robot S.r.l., controllata al 100% da Linkem S.p.A. (ora ShellNet S.p.A.) in qualità di società controllata del tanto citati.

Quorum richiesto per la presentazione della lista da parte delle minoranze per l'elezione di uno o più membri: 2,5%.

(*) La carica potrebbe non essere stata ricoperta in maniera continuativa dalla data di prima nomina.

(**) In questa colonna sono indicate le partecipazioni degli amministratori alle riunioni dei Comitati e la qualifica del consigliere all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

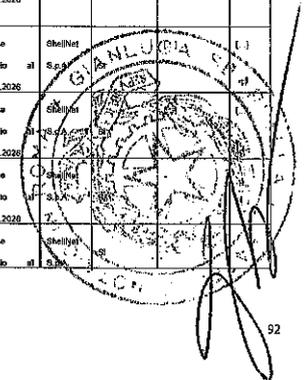
(***) Incarichi scoperti in qualità di amministratore o sindaco in altre società quotate in mercati regolamentati (anche esteri), in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni.

TABELLA 2: STRUTTURA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO 2024

Cognome	Nome	Rank	Data nomina	Esecutivo/Non Esecutivo/Indipendente	Scadenza mandato	Prima nomina	Altri incarichi	Partecipazione azioni CDA	Controllo e rischi	Nome e remunerazioni	Operazioni Parti Correlate
Davide Rota	1968	AD	16 maggio 2022	Esecutivo	Appena bilancio al 31.12.2024	16 maggio 2022	-	777			
Andrea Treccani Neri	1982	A	12 giugno 2023	Non Esecutivo	Appena bilancio al 31.12.2024	11 giugno 2023	-	777			
Jeffrey Robert Libretti	1973	A.	12 giugno 2023	Non Esecutivo e Indipendente TUF	Appena bilancio al 31.12.2024	12 giugno 2023	-	677			
Maurizio Squitani	1955	A.I.	16 maggio 2022	Non Esecutivo e Indipendente TUF	Appena bilancio al 31.12.2024	16 maggio 2022	1	777	P	M	P
Carera Maria Torralba	1969	A.I.	16 maggio 2022	Non Esecutivo e Indipendente TUF	Appena bilancio al 31.12.2024	16 maggio 2022	1	677	M	P	M
Sara Testino	1978	A.I.	16 maggio 2022	Non Esecutivo e Indipendente TUF	Appena bilancio al 31.12.2024	16 maggio 2022	2	577	M	M	M
Nicholas Darvira	1973	A.	17 giugno 2024	Non Esecutivo	Appena bilancio al 31.12.2024	17 giugno 2024	1	44			

TABELLA 3: STRUTTURA DEL COLLEGIO SINDACALE ALLA DATA DI CHIUSURA DELL'ESERCIZIO 2024

Cognome	Nome	Rank	Data di nomina	Prima nomina	Scadenza mandato	Lista	Indipendente e Codice	Partecipazione azioni CDA	Altri incarichi
Riccardo Francesco Rodolfo	1966	Presidente	17 giugno 2024	24 giugno 2021	Appena bilancio al 31.12.2024	ShellNet S.p.A.	SI	[]	[]
Rita Casu	1983	Sindaco Esecutivo	17 giugno 2024	30 novembre 1988	Appena bilancio al 31.12.2024	ShellNet S.p.A.	SI	[]	[]
Antonio Zecca	1975	Sindaco Esecutivo	17 giugno 2024	10 gennaio 2022	Appena bilancio al 31.12.2024	ShellNet S.p.A.	SI	[]	[]
Guido Strabon	1904	Sindaco Supplente	17 giugno 2024	17 giugno 2024	Appena bilancio al 31.12.2024	ShellNet S.p.A.	SI	[]	[]
Stefania Rafani	1980	Sindaco Supplente	17 giugno 2024	17 giugno 2024	Appena bilancio al 31.12.2024	ShellNet S.p.A.	SI	[]	[]



Generalità	Anno di nascita	Ruolo	Data di nascita	Prima nomina [1]	Scadenza incarico	Lista	Indipendenza di Carica	Partecipazioni in Società	Altri incarichi
31.12.2023									
Società cessate durante l'esercizio 2023									
Riccardo Finamore	1980	Presidente	24 giugno 2021	24 giugno 2021	App.ne bilancio al 31.12.2023	Soru / Amisora	SI	()	
Rodolfo Zagade									
Rita Cusi	1983	Sindaco Effettivo	26 giugno 2021	30 novembre 1988	App.ne bilancio al 31.12.2023	Soru / Amisora	SI	()	
Ariana Borghesi	1972	Sindaco Effettivo	19 gennaio 2023	19 maggio 2002	App.ne bilancio al 31.12.2023	Soru / Amisora	SI	()	
Lara Cappellotto	1973	Sindaco Supplente	24 giugno 2021	24 giugno 2021	App.ne bilancio al 31.12.2023	Soru / Amisora	SI		
Antonio Zucca	1976	Sindaco Supplente	10 gennaio 2023	10 gennaio 2023	App.ne bilancio al 31.12.2023	Soru / Amisora	SI		

(*) La carica potrebbe non essere stata ricoperta in maniera continuativa dalle date di prima nomina.

6 Prospetti contabili consolidati e note esplicative

6.1 Conto economico					
Conto Economico Consolidato	Nota	2024	di cui parti correlate	2023	di cui parti correlate
<i>(Migliaia di Euro)</i>					
Ricavi	f	216.891	647	231.220	159
Altri proventi	2	2.920		2.697	
Acquisti di materiali e servizi esterni	3	165.624	29.716	156.463	58.981
Costi del personale	4	35.127	1.147	37.046	1.206
Altri oneri (proventi) operativi	3	715		105	
Svalutazione crediti verso clienti	5	1.794		5.587	
Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti	6	1.960		3.147	
Ammortamenti	7	70.213		81.569	
Svalutazioni di immobilizzazioni	8	2.719		4.751	
Risultato operativo		(48.039)		(64.741)	
Risultato delle partecipazioni valutate ad equity		(381)		(396)	
Proventi finanziari	9	26		138	
Oneri finanziari	9	10.192	1.687	7.063	185
Risultato prima delle imposte		(68.604)		(62.682)	
Imposte sul reddito	10	(676)		142	
Risultato netto delle attività in funzionamento (correlative)		(67.929)		(62.204)	
Risultato delle attività cedute o/o destinate alla cessione		0		0	
Risultato netto dell'esercizio	11	(67.929)		(62.204)	
Attribuibile a:					
- Risultato di pertinenza della Capogruppo		(67.979)		(62.373)	
- Risultato di pertinenza di Terzi	11	49		170	
Utile (Perdita) per azione					
Utile per azione (in unità di Euro) da attività in funzionamento e cassata:					
- Base		(0,239)		(0,306)	
- Diluito		(0,239)		(0,306)	
Utile per azione (in unità di Euro) da attività in funzionamento:					
- Base		(0,239)		(0,306)	
- Diluito		(0,239)		(0,306)	

6.2 Prospetto di conto economico complessivo

Conto Economico Consolidato	2024	2023
<i>(Migliaia di Euro)</i>		
Risultato del periodo	(67.929)	(62.204)
Altre componenti di conto economico complessivo:		
Altre componenti di conto economico complessivo che saranno successivamente riclassificate nell'utile/perdita d'esercizio	0	0
Altre componenti di conto economico complessivo che non saranno successivamente riclassificate nell'utile/perdita d'esercizio	102	(229)
<i>(Perdite) / utile de rivalutazione su piani a benefici definiti</i>	102	(229)
Totale altre componenti di conto economico complessivo	102	(229)
Totale risultato di Conto economico complessivo	(67.827)	(62.433)
Attribuibile a:		
Azioni della Capogruppo	(67.876)	(62.603)
Azioni di minoranza	49	170
Totale	(67.827)	(62.433)

6.3 Stato Patrimoniale

Situazione patrimoniale e finanziaria	Nota	31 dicembre 2024	di cui parti correlate	31 dicembre 2023	di cui parti correlate
<i>(Migliaia di Euro)</i>					
Attività non correnti					
Avviamento	13	68.674		48.292	
Attività immateriali	14	37.059		107.632	
Diritto d'uso da contratti di leasing	15	1.224		10.169	
Costi di acquisizione clienti	16	13.310		18.354	
Immobili, impianti e macchinari	17	44.217		55.378	
Partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto	18	5.662		5.697	
Altre attività finanziarie	19	2.257		1.911	
Attività fiscali differite	20	14.417		16.558	
		247.181		283.881	
Attività correnti					
Rimanenze	21	6.213		8.297	
Crediti verso clienti	22	22.627	67	15.070	743
Crediti per imposte	23	933		123	
Altri crediti ad attività diverse correnti	24	6.172	26	6.257	11
Disponibilità liquide	25	6.370		7.711	
		43.315		36.468	
Totale Attivo		290.496		320.349	
Capitale e riserve					
Capitale		133.500		208.993	
Altre Riserve		(95.047)		(122.218)	
Risultato dell'esercizio di pertinenza del Gruppo		(67.979)		(62.373)	
Patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	26	(14.326)		24.402	
Interessi di terzi		1.849		969	
Patrimonio netto di pertinenza di terzi	27	1.849		969	
Totale Patrimonio netto		(12.777)		25.361	
Passività non correnti					
Debiti verso banche ed altri finanziatori	28	23.677	15.421	61.003	4.228
Debiti per leasing	28	11.161		8.292	
Altre passività non correnti	29	12.437		15.958	3.308
Passività per prestazioni pensionistiche a trattamento di fine rapporto	30	8.066		7.839	
Fondi rischi ed oneri	31	7.034		6.024	



Fondi imposte differite	32	14.417		16.558
		76.788		116.669
Passività correnti				
Prestito Obbligazionario	20	1.000	-	-
Debiti verso banche ed altri enti finanziati	28	84.472	41	20.241
Debiti per leasing	28	4.643		4.144
Debiti verso fornitori	33	117.825	42.049	94.372
Debiti per imposta	34	290		128
Altre passività correnti	35	38.392	3.278	43.424
		226.722		182.310
Totale Patrimonio netto e Passivo		290.733		303.349

6.4 Rendiconto finanziario

Rendiconto Finanziario	Nota	2024	di cui part correlate	2023	di cui part correlate
ATTIVITA' OPERATIVA					
Risultato delle attività in finanziamento		(57,828)	(29,156)	(62,204)	(69,153)
<i>Rettifiche per:</i>					
Ammortamenti	7	70,228			61,569
Proventi da stanziamento Crediti d'imposta Bonus Sud e Industria 4.0	2	(1,986)			(1,050)
Accantonamento a fondo svalutazione dei crediti verso clienti	5	3,934			5,587
Svalutazione assesti	8	2,718			4,750
Rilascio imposte anticipate	23	(737)			-
Imposte sul reddito	10	62			142
Variazione fondi rischi	8	(63)			554
Stralci debiti vs fornitori/crediti vs clienti/altri crediti e deb.	3-2	2,009			(3,559)
Altre variazioni		845			128
Accantonamento f.do TFR	4	2,151			2,833
Utilizzo voucher Fastweb	3				3,846
Oneri/Preventi finanziari	9	10,184	1,868		9,526
Finanzi di cassa dell'attività operativa prima delle variazioni di capitale circolante		36,699			38,319
Variazione crediti	22	(6,600)	847	(5,978)	(53)
Variazione del magazzino	21	1,298			18,267
Variazione debiti verso fornitori	33	35,483	28,337	19,279	3,112
Variazione debiti verso fornitori a lungo	29	6,625		(17,452)	
Variazione netta dei fondi per rischi ed oneri	31	(50)			(74)
Variazione netta del fondo TFR	30	(627)			(723)
Variazioni altre passività	35	(7,468)	14	(9,507)	(4,938)
Variazioni altre attività	24	2,715	11	(121)	9
Variazioni capitale circolante		31,246			2,339
FLUSSO NETTO GENERATO DALL'ATTIVITA' OPERATIVA		61,364			42,262
ATTIVITA' DI INVESTIMENTO					
Variazione altre attività finanziarie	18	(592)			(39)
Acquisizioni di Immobilizzazioni Materiali	17	(8,879)	(4,091)	(18,320)	(8,932)
Acquisizioni di beni d'uso	15	(7,455)			(1,100)
Acquisizioni di Costi di acquisizione clienti	16	(7,204)			(12,118)
Acquisizioni di Immobilizzazioni Immateriali	14	(19,120)			(21,149)
-di cui per utilizzo voucher (senza effetto monetario)	14-17				165
-di cui per attuazione debiti - capex	14-17	(204)			(1,566)
Contropartiti per acquisto/ vendita partecipazioni					-
Contropartiti netti per l'acquisto di partecipazioni		(3,893)			-
Variazione debiti verso fornitori di immobilizzazioni	20	(17,050)			18,732
FLUSSO NETTO GENERATO (ASSORBITO) DALL'ATTIVITA' DI INVESTIMENTO		(65,183)	(4,091)	(31,688)	(8,932)
ATTIVITA' FINANZIARIA					
Variazione debiti verso banche e altri finanziatori	28	(12,527)		(15,016)	(2,318)

97

98

di cui:				
Rimborso quote capitale e interessi indebitamento Senior		(15,264)	(8,729)	
Incremento/Decremento degli scoperti di c/c		2,737	(4,293)	(2,318)
Variazione put option 3P Italia		-	-	-
Ritorno/Accettazione di leasing finanziari	26	1,883	(3,976)	
Effetto cambio	9	(1)	(14)	
Riserva OCI	20	-	-	-
Movimenti di patrimonio netto	20	15,416	7,628	

FLUSSO NETTO GENERATO (ASSORBITO) DALL'ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO	891	(9,181)		
FLUSSO DI CASSA NETTO GENERATO (ASSORBITO) NEL PERIODO	(2,438)	(1,671)	(827)	(71,273)
FLUSSO DI CASSA NETTO GENERATO (ASSORBITO) DALLE ATTIVITA' DESTINATE AD ESSERE CEDUTE				
DISPONIBILITA' LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO	7,711	8,266		
DISPONIBILITA' LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI DA VARIAZIONE AREA DI CONSOLIDAMENTO	1,193	73		
DISPONIBILITA' LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI ALLA FINE DELL'ESERCIZIO	6,376	(1,671)	7,711	(71,273)

6.5 Prospetto delle variazioni di patrimonio netto

	Capitale	Riserva legale	Riserve per benefici dipendenti	Riserve e - oneri AUCAP Tessella S.p.A.	Passivo cumulato a Altre Riserve	Patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	Interesse su di minoranza	Totale
1 gennaio 2024	208.993	2.011	43	(1.749)	(184.806)	24.402	953	25.161
Conversione Prestito Obbligazionario	12.500					(2.000)		12.500
Aumento di capitale	7.000					7.000		7.000
Riduzione volontaria Capitale sociale Tessella	(86.993)				88.939			
Aiutano - Incremento capitale socio di minoranza					23	23		23
Attiviana_Incrum Prestito terzi dovuto a AUCAP					(322)		322	
Go Interec_Patrimonio netto di terzi (escl. risultato)					(218)	(218)	218	
Variazione put option Aiutano e 3P Italia					(192)	(192)		(192)
Ridotta da altre riserve a riserva legale		(1.894)			1.884			
Effetti Acquisizione Go Internet Group, al netto oneri accessori CPA					359	359		369
Risultato di Costo Economico Complesivo			305	(203)	(57.978)	(57.078)	49	(67,827)
31 dicembre 2024	139.500	127	348	(1.643)	(162.367)	(14.328)	1.643	(12,777)

	Capitale	Riserva legale	Riserve per benefici dipendenti	Passivo cumulato e Altre Riserve	Patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	Interesse su di minoranza	Totale
1 gennaio 2023	196.514	2.011	272	(122.068)	66.188	1.013	66.181
Conversione Prestito Obbligazionario	4.000				4.000		4.000
Aumento di capitale	18.479				18.479		18.479
Oneri accessori aumento di capitale				(211)	(211)		(211)
Liquidazione Media PA				(11)	(11)		(11)
Variazione put option 3P Italia e Aiutano				(320)	(320)		(320)
Effetti primo consolidamento Aiutano				(828)	(828)		(828)
Valutazione step acquisition (Aiutano)				(3)	(3)		(3)
Ridotta p netto di terzi Aiutano				(1,061)	(1,061)		(1,061)
Effetti primo consolidamento Aiutano				(6,570)	(6,570)		(6,570)
Risultato di Costo Economico Complesivo			223	(223)			
31 dicembre 2023	208.993	2.011	43	(184.806)	24.402	953	25.161

99

100

6.5 Note esplicative

Il Bilancio è redatto utilizzando l'Euro come moneta di conto in quanto questa è la valuta nella quale sono condotte la maggior parte delle operazioni del Gruppo; tutti i valori sono arrotondati alle migliaia di Euro se non altrimenti indicato. Le attività estere sono incluse nel bilancio consolidato secondo i principi indicati nelle note che seguono.

Nella predisposizione del presente Bilancio, gli Amministratori hanno assunto l'esistenza del presupposto della continuità aziendale, come più diffusamente motivato nel successivo paragrafo 6.7, e pertanto hanno redatto il bilancio utilizzando i principi e criteri applicabili alle aziende in funzionamento.

6.7 Valutazione sulla continuità aziendale

Fatti e incertezze in merito alla continuità aziendale

Andamento gestionale, reddituale, patrimoniale e finanziario del Gruppo

Il Gruppo Tessellis ha chiuso l'esercizio 2024 con una perdita consolidata di 59 milioni di Euro, in un contesto di significativo squilibrio patrimoniale e conseguente forte tensione finanziaria.

In particolare, sotto un profilo patrimoniale, il Gruppo Tessellis al 31 dicembre 2024 evidenzia un patrimonio netto consolidato negativo pari a circa 13 milioni di Euro, in peggioramento rispetto all'ammontare (positivo) di Euro 25 milioni al 31 dicembre 2023, per effetto della perdita di periodo, parzialmente compensata dagli aumenti di capitale avvenuti in corso di esercizio. Il patrimonio netto della capogruppo, Tessellis S.p.A., è pari a 43,7 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 (126,3 milioni di Euro al 31 dicembre 2023). Il decremento rispetto all'esercizio precedente è prevalentemente attribuibile alla svalutazione della partecipazione detenuta da Tessellis in Tiscali Italia per circa Euro 99 milioni. A tale data, la Società versa, quindi, nella fattispecie prevista dall'art. 2446 del Codice Civile. L'assemblea degli Azionisti chiamata alla approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 sarà chiamata anche a deliberare in merito alla riduzione del capitale sociale per copertura delle perdite sulla base della situazione patrimoniale al 31 dicembre 2024.

Alla data del 31 dicembre 2024, il Gruppo mostra inoltre un indebitamento finanziario lordo pari ad Euro 105 milioni, (Euro 94 milioni al 31 dicembre 2023) inclusivo di un finanziamento Soci per Euro 15 milioni, postergato e subordinato rispetto al Senior Loan. L'indebitamento lordo si è incrementato di circa Euro 11 milioni rispetto all'esercizio precedente, prevalentemente per effetto del sopranzionamento finanziamento soci e per l'indebitamento apportato dal consolidamento del gruppo Go Internet, acquistato nel corso dell'esercizio. Il Gruppo ha rimborsato nel 2024 circa Euro 14 milioni oltre interessi relativi al Senior Loan in corso di rinegoziazione, come meglio si dirà appresso.

In relazione all'esposizione commerciale del Gruppo occorre osservare che le passività correnti (pari ad Euro 156,6 milioni) eccedono le attività correnti (non finanziarie) (pari ad Euro 43,6 milioni) per Euro 113 milioni. Tale squilibrio è in peggioramento rispetto all'importo di Euro 98,5 milioni al 31 dicembre 2023. Le passività correnti includono debiti commerciali netti scaduti (al netto dei piani di pagamento concordati con i fornitori, delle partite attive e in contestazione verso gli stessi fornitori) per Euro 15,6 milioni, in miglioramento rispetto ad un

101

per un controvalore complessivo di 17,5 milioni di Euro (di cui Euro 17,1 milioni convertiti in capitale).

- l'ottenimento dal MIMIT, in data 30 settembre 2024, del "Decreto di concessione" dell'agevolazione finanziaria prevista dalla "Decisione di autorizzazione" del Ministero a favore del Progetto Villanova. Per ulteriori dettagli si rinvia al Paragrafo "Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso del 2024". Inoltre, ad aprile 2025 è stato sottoscritto un accordo non vincolante con Expertal, finalizzato alla costituzione di una partnership nell'ambito della quale è stata costituita in data 21 maggio 2025 una NewCo, Villanova, s.r.l., in cui confluirà il sopra menzionato progetto, al fine di realizzarlo sulla base di un piano congiunto di cui Expertal sarà il principale finanziatore; in tale contesto, verrà significativamente ridotto il fabbisogno finanziario del progetto per il Gruppo Tessellis.

Occorre infine segnalare che al 31 marzo 2025 l'ammontare dell'indebitamento finanziario netto risulta pari ad Euro 86,2 milioni, con un miglioramento rispetto al dato al 31 dicembre 2024 pari ad Euro 11,5 milioni, principalmente dovuto al pagamento, a marzo 2025, di Euro 5,7 milioni relativo alla rata del Senior Loan, oltre interessi.

La revisione del Piano 2025-2028

Nel contesto sopra delineato, in data 27 maggio 2025 gli Amministratori hanno approvato il nuovo Piano Industriale 2025-2028 ("Piano Industriale" o "Piano 2025-2028") che conferma la linea guida strategica già inclusa nel piano precedente:

- focalizzazione su consolidamento e valorizzazione della base clienti fissa e mobile esistente, anche per il tramite di migrazioni tecnologiche verso profili di servizio maggiormente performanti e caratterizzate da un churn rate inferiore;
- aumento della marginalità generata dai clienti, attraverso proposizioni di servizi in bundle e sviluppo di offerte su mercati adiacenti;
- sviluppo dei servizi alle imprese, che garantiscono, rispetto al segmento consumer, maggiore marginalità, minori tassi di abbandono e di morosità, nonché un più rapido ritorno sull'investimento;
- rivisitazione del dipartimento media, con l'obiettivo di valorizzare il portafoglio di contatti attraverso la raccolta pubblicitaria, nonché potenziare i asset "email", che consta di oltre 1 milione di caselle attive;
- efficientamento dei costi operativi, attraverso operazioni di spagnumento di elementi di rete e di sistemi informatici ormai obsoleti, nonché mediante strategie mirate a ridurre i costi del personale (contratto di solidarietà dilazionato, in vigore per il personale non dirigente a partire dal mese di maggio 2025).

Sulla base di queste premesse e in linea con quanto assunto nel piano precedente, gli investimenti previsti nel Piano 2025-2028 necessitano di reperire ulteriori risorse finanziarie oltre quelle generate dal Gruppo tramite il proprio flusso di cassa operativo.

Il management ribadisce che il raggiungimento dell'equilibrio patrimoniale, economico e finanziario del Gruppo è subordinato in generale al conseguimento dei risultati previsti nel Piano Industriale ed alla disponibilità delle

103

ammontare di 16 milioni di Euro al 31 dicembre 2023, debiti tributari scaduti pari a circa Euro 7 milioni (Euro 2,6 milioni di Euro al 31 dicembre 2023), nonché debiti scaduti di natura previdenziale verso i dipendenti per 0,1 milioni di Euro pari a quelli del 31 dicembre 2023. Infine, preme ricordare che le passività correnti in parola includono circa Euro 35 milioni dovuti al socio ShellNet che si è impegnata a non richiedere il pagamento dei propri crediti per i 12 mesi successivi all'approvazione del presente bilancio.

Dal punto di vista reddituale, nel 2024 il Gruppo ha presentato ricavi (incluso altri proventi) per Euro 219,8 milioni, con un risultato operativo negativo di Euro 48,1 milioni e una perdita netta di esercizio di Euro 57,9 milioni. Tali risultati, comparati a quelli dell'esercizio precedente, evidenziano una riduzione dei ricavi di circa Euro 14,1 milioni, seppur in un contesto di miglioramento di circa Euro 6,6 milioni di Euro del risultato operativo e di circa Euro 4,3 milioni a livello di risultato netto.

Nel corso del 2024 il Gruppo Tessellis ha operato nell'ambito di quanto previsto dal Piano Industriale 2024-2027 (il "Piano 2024-2027") che, si ricorda, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 7 maggio 2024. In particolare, nell'esecuzione del Piano 2024-2027, gli Amministratori evidenziano come siano state poste in essere azioni volte al raggiungimento degli obiettivi di lungo periodo, quali:

- la finalizzazione, in data 31 maggio 2024, dell'acquisizione del Gruppo Go Internet, avvenuta mediante una composita operazione di aumento di capitale e offerta pubblica di acquisto totalitaria, che ha permesso di divenire alla titolarità in capo a Tiscali Italia del 97,23% del capitale sociale di Go Internet. L'acquisizione del Gruppo Go Internet - e in particolare della partecipata XStream - è finalizzata ad ampliare il portafoglio servizi, la rete di vendita e la base clienti B2B accelerando il percorso di rifocalizzazione del Gruppo sui servizi alle imprese;
- il mantenimento di un focus commerciale sui servizi di telecomunicazione retail connotati da un miglior rapporto tra investimento iniziale e marginalità generata, che ha portato ad un incremento della base clienti mobile, passata da 328 mila clienti attivi al 31 dicembre 2023 a 351 mila clienti al 31 dicembre 2024 (+7%). Di contro, per effetto delle attività di ottimizzazione della base clienti di rete fissa (sia FTTH che FWA) e di una politica di efficienza rispetto alla clientela morosa, la customer base è diminuita passando da 694 mila clienti al 31 dicembre 2023 a 598 mila unità al 31 dicembre 2024;
- il consolidamento dai rapporti con gli Istituti finanziari, realizzati anche attraverso il rimborso di circa 14 milioni di Euro oltre interessi del Senior Loan. L'indebitamento finanziario lordo è passato da 94 milioni di Euro al 31 dicembre 2023 a 105 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 ed include, oltre agli effetti dei summenzionati rimborsi, anche quelli del consolidamento del Gruppo Go Internet e il finanziamento Soci per Euro 15 milioni stipulato nel mese di ottobre 2024 con ShellNet S.p.A.;
- la modifica di taluni termini del Regolamento del prestito obbligazionario convertibile e convertendo Nice & Green (POC 2023), relativamente alle condizioni essenziali di utilizzo e alla scadenza di maturazione del POC 2023, grazie alla quale la Società è in grado di attingere a tale strumento per circa 2 milioni di Euro al mese sino al 31 dicembre 2026. A far data da luglio 2024 e fino alla data della presente relazione, la Società ha provveduto al frangimento di 175 obbligazioni,

102

relative risorse finanziarie per sostenere gli investimenti previsti - ivi inclusa la positiva finalizzazione degli accordi con gli istituti finanziari, successivamente esposti, in tempi coerenti con le esigenze di continuità aziendale e, dunque, al realizzarsi delle previsioni e delle assunzioni ivi contenute relative all'evoluzione del mercato, al raggiungimento degli obiettivi in un contesto economico e di business caratterizzato da una forte pressione competitiva.

Il piano di cassa maggio 2025 - giugno 2026 e le azioni identificate a supporto dell'esecuzione del Piano Industriale 2025-2028

Al fine di poter dare piena esecuzione alle azioni previste dal Piano Industriale 2025-2028 nelle circostanze indicate, gli Amministratori hanno proceduto alla redazione di un piano di cassa per il periodo maggio 2025 - giugno 2026 individuando le risorse necessarie a supportare il proprio fabbisogno. Tale piano di cassa, al netto dei supporti forniti dal socio ShellNet e di seguito riportati, prevede un fabbisogno di cassa complessivo nel periodo pari a circa 78 milioni di Euro per consentire i) il rispetto di tutte le obbligazioni ordinarie e correnti, ii) il pagamento delle rateizzazioni concordate con fornitori e gli altri debitori, iii) una riduzione dello scadenza verso fornitori e iv) il rimborso totale del finanziamento Senior.

Le risorse finanziarie, già nelle disponibilità degli Amministratori alla data della presente relazione, includono:

- il rinnovo del supporto da parte del Socio ShellNet, in forma continuativa rispetto a quanto già fornito in sede di approvazione del bilancio di esercizio 2023, in termini di differimento della scadenze di pagamento dei propri crediti, per Euro 35 Milioni, per un periodo non inferiore ai 12 mesi successivi all'approvazione del bilancio di esercizio;
- la cassa stimata al 30 aprile 2025, pari a circa 3 milioni di Euro, inclusiva della linea di credito disponibile per anticipo salvo buon fine delle fatture attive;
- la vendita di circa 464 mila indirizzi IP al socio di maggioranza ShellNet che sarà realizzata entro luglio. Il relativo accordo è stato sottoscritto in data 12 maggio 2025 e prevede un corrispettivo complessivo netto fino ad Euro 10 milioni.

Le ulteriori risorse finanziarie per far fronte al fabbisogno finanziari individuate, ma non ancora nelle disponibilità degli Amministratori invece includono:

- la possibilità di utilizzare il POC descritto nei paragrafi precedenti per un ammontare pari a 2 milioni di Euro al mese;
- la disponibilità degli Istituti finanziari ad avviare l'iter istruttorio per un nuovo contratto di finanziamento senior, che include un nuovo piano di ammortamento in linea con le previsioni finanziarie incluse nel Piano Industriale 2025-28;
- l'utilizzo del voucher commerciale fino ad Euro 2,8 milioni oltre iva, per il pagamento del canone di noleggio degli indirizzi IPV4 ceduti al socio ShellNet, a copertura delle prime 15 mensilità di canone a partire dalla cessione di ciascun lotto.

Con riferimento al Senior Loan vieta la difficoltà del Gruppo, sulla base delle attuali previsioni di cassa, ad adempiere ad alcune future obbligazioni contrattuali, si è provveduto, come in occasioni passate, a chiedere agli

104

Istituti di credito l'avvio dell'iter istruttorio finalizzato all'approvazione di un nuovo contratto di finanziamento che includerà un nuovo piano di ammortamento a partire dalla seconda metà del 2028 e nuovi covenant. Tale richiesta è stata dettata dalla necessità di posticipare la ultima rata del Senior Loan – attualmente pianificata a settembre 2025 e marzo 2026 – nonché dagli sostituenti di alcuni covenant al 31 dicembre 2024, che potrebbero determinare la facoltà per i creditori di chiedere l'accelerazione del piano di ammortamento.

Ad oggi, si sono già svolte numerose riunioni tra il management del Gruppo e le strutture tecniche e commerciali dei summenzionati Istituti di Credito, volte ad identificare le attività da porre in essere e propeedeutiche alla valutazione da parte degli stessi del nuovo contratto di finanziamento.

In data 19 e 23 maggio 2025, gli Istituti di Credito, non avendo rilevato allo stato profili di criticità in merito alla richiesta del Gruppo, hanno confermato il proprio impegno a proseguire l'iter istruttorio volto a sottoporre agli organi deliberanti un nuovo contratto di finanziamento.

Ad integrazione di quanto sopra, gli Amministratori ritengono, inoltre, di poter reperire ulteriori risorse finanziarie, ad oggi non riflesse nel piano di cassa sopra menzionato, attraverso la seguenti attività:

1. la possibilità di valorizzare alcuni asset detenuti dal Gruppo e non strettamente funzionali all'implementazione del Piano 2025-2028. A tal proposito si segnala che sono in corso conversazioni volte alla cessione di alcuni asset non strategici per l'implementazione del Piano 2025-2028;
2. la possibilità di accedere al Fondo GID ex art. 37 DL 41/2021 così da ottenere un finanziamento da 30 milioni di Euro, relativamente al quale è in fase di definizione presso il Consiglio di Stato il contenzioso con l'ente proposto alla valutazione dell'istanza di ammissione sottoposta da Tiscali e che aveva deliberato l'esclusione della stessa dal beneficio. Il citato contenzioso si trova nella fase conclusiva del dibattimento presso il Consiglio di Stato, la cui udienza si è tenuta il 27 maggio 2025.

Significative incertezze sulle azioni identificate a supporto dell'esecuzione del Piano Industriale 2025-2028

Rispetto alle azioni identificate, gli Amministratori evidenziano le seguenti significative incertezze che possono far sorgere dubbi significativi sulla continuità aziendale:

1. il Piano 2025-2028 presenta la stima dei risultati economici e finanziari che potrebbero aversi qualora il management riuscisse ad implementare tutte le azioni ivi incluse e qualora i risultati delle stesse azioni si manifestassero come ipotizzato. La possibilità di porre in essere tutte le azioni previste, e in particolare il risultato derivante da tali azioni, non è tuttavia pienamente sotto il controllo degli Amministratori, in quanto dipendente dall'evoluzione del mercato delle telecomunicazioni, in un contesto di mercato caratterizzato da una forte pressione competitiva. Pertanto, i risultati inclusi nel piano potrebbero non essere rappresentativi dei risultati futuri del Gruppo;
2. sebbene la Società, per quanto sopra richiamato, ritenga essenziale addirittura alla sottoscrizione di un nuovo accordo di finanziamento senior, per continuare ad operare in continuità aziendale, ed abbia avviato le interlocuzioni con gli Istituti Finanziatori, che si sono resi disponibili a proseguire il dialogo, allo stato attuale non risultano essere state concordate le condizioni relative al nuovo finanziamento;

105

106

mercato caratterizzato da una forte pressione competitiva, ii) alla finalizzazione delle negoziazioni con gli Istituti di credito per il nuovo finanziamento senior in tempi coerenti con le esigenze di continuità aziendale, iii) ad un'evoluzione delle condizioni del mercato finanziario tale da consentire l'utilizzo del POC e iv) alla capacità di mantenere flessibilità nei tempi di pagamento dei fornitori scaduti in linea con le previsioni di equilibrio di cassa.

Ciò detto, dopo aver effettuato le necessarie verifiche ed aver valutato le significative incertezze individuate alla luce degli elementi descritti, tenuto conto del sopracitato impegno da parte dell'Azienda di riferimento, nonché della disponibilità del Prestito Obbligazionario Convertibile per un ammontare pari ad Euro 2 milioni al mese, sono altresì confidenti: i) nella capacità di poter dare esecuzione al Piano Industriale ed a perseguire i relativi obiettivi, con particolare riferimento al periodo di 12 mesi successivi all'approvazione del bilancio di esercizio, ii) nella positiva finalizzazione delle richieste di ridefinizione degli accordi finanziari presentati agli Istituti Finanziatori, iii) nel mantenimento di una gestione operativa atta a far fronte alle obbligazioni di pagamento dei prossimi dodici mesi. Ciò posto, gli Amministratori hanno ritenuto di adottare il presupposto della continuità aziendale nella redazione della relazione del bilancio consolidato.

Tale determinazione è naturalmente frutto di un giudizio soggettivo, che ha comparato, rispetto agli eventi sopra indicati, la stima del grado di probabilità di un loro avveramento rispetto alla opposta situazione. Deve essere sottolineato che il giudizio prognostico sotteso alla determinazione del Consiglio di Amministrazione è suscettibile di essere contraddetto dall'evoluzione dei fatti. Proprio perché consapevole dei limiti intrinseci della propria determinazione, il Consiglio di Amministrazione manterrà un costante monitoraggio sull'evoluzione dei fattori presi in considerazione (così come di ogni circostanza ulteriore che acquisisse rilievo), così da poter assumere con prontezza i necessari provvedimenti.

6.8 Evoluzione prevedibile della gestione

Si rinvia al paragrafo 4.7.

6.9 Eventi successivi alla chiusura dell'esercizio

Si rinvia al paragrafo 4.6.

6.10 Criteri di redazione

Il bilancio consolidato 2024 è stato predisposto nel rispetto dei Principi Contabili Internazionali ("IFRS") emessi dall'International Accounting Standards Board ("IASB") e omologati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/2005. Per IFRS si intendono anche tutti i principi Contabili Internazionali rivisti ("IAS") e tutte le interpretazioni dell'International Financial Reporting Interpretations Committee ("IFRIC"), precedentemente denominate Standing Interpretations Committee ("SIC").

La redazione del bilancio consolidato richiede da parte degli Amministratori l'effettuazione di alcune stime o, in

non si può pertanto escludere che le negoziazioni avviate possano avere esiti negativi o comunque differenti rispetto a quanto previsto nel Piano 2025-2028;

3. sebbene gli Amministratori siano confidenti che la nuova struttura del POC 2023 come modificata in data 7 maggio 2024 renda lo strumento utilizzabile senza sostanziali limitazioni per un ammontare di circa 2 milioni di Euro al mese, gli stessi evidenziano come un andamento del mercato particolarmente avverso potrebbe in ogni caso limitare la possibilità di pieno utilizzo dello strumento;
4. la capacità di mantenere flessibilità nei tempi di pagamento dei fornitori scaduti in linea con le previsioni di equilibrio di cassa.

Valutazione finale del Consiglio di Amministrazione sulla continuità aziendale

Gli Amministratori, nella presente relazione annuale, in merito alla ricorrenza del presupposto della continuità aziendale e all'applicazione dei principi contabili propri di un'azienda in funzionamento, evidenziano che il Gruppo:

- ha generato nel corso dell'esercizio 2024, al lordo delle variazioni del circolante, disponibilità liquide da attività operative pari a circa Euro 30,5 milioni;
- ha migliorato il risultato operativo rispetto all'esercizio precedente di circa Euro 6,6 milioni, anche a fronte di una riduzione dei ricavi complessivi di Euro 14,1 milioni;
- ha acquisito la partecipazione in XStream, società del gruppo Go Internet, per poter perseguire le opportunità di business legate al segmento dei servizi alle imprese;
- ha ricevuto in data 15 maggio 2025 dal socio di maggioranza, ShellNet S.p.A., una lettera di impegno a non richiedere il pagamento dei crediti vantati verso il Gruppo, per Euro 35 milioni, per 12 mesi dopo l'approvazione del bilancio 2024;
- ha sottoscritto un accordo con il socio ShellNet volto alla vendita, in due tranche, di una porzione di indirizzi IP pari a circa 454 mila indirizzi, per un corrispettivo complessivo netto fino a Euro 10 milioni, oltre ad ottenere un voucher commerciale a copertura delle prime 15 mensilità di canone di noleggio per circa Euro 2,8 milioni;
- ha proseguito le negoziazioni volte alla definizione di un nuovo contratto di finanziamento senior ritenendo ragionevole il perfezionamento dell'iter istruttorio, salvo le possibili evenienze che potrebbero manifestarsi in corso di trattativa con gli Istituti finanziari.

Gli Amministratori evidenziano come il presupposto della continuità aziendale si fonda sui realizzarsi degli obiettivi di Piano 2025-2028, con particolare riferimento all'arco temporale dei 12 mesi, e che alla data attuale permangono significative incertezze relative a eventi o circostanze che possono far sorgere rilevanti dubbi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare sulla base del presupposto della continuità aziendale. Tali significative incertezze, già descritte in precedenza, si riferiscono i) al raggiungimento degli obiettivi di breve termine descritti nei paragrafi precedenti e all'evoluzione del mercato delle telecomunicazioni, in un contesto di

determinati casi, l'adozione di ipotesi nell'applicazione dei principi contabili. Le aree di bilancio che, nelle circostanze, presuppongono l'adozione di ipotesi applicative e quelle maggiormente caratterizzate dall'effettuazione di stime sono descritte nella successiva nota "Utilizzo di stime".

Il bilancio consolidato è assoggettato a revisione contabile da parte della società Deloitte & Touche S.p.A..

In applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 Tessella S.p.A., in quanto "società madre", ha redatto una dichiarazione consolidata di carattere non finanziario come relazione di bilancio ma inclusa nello stesso documento del bilancio finanziario consolidato, denominata "Relazione di sostenibilità", in cui sono contenute le informazioni richieste dal Decreto medesimo.

La Società, in data 27 maggio 2025 ha approvato anche la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (la "Relazione di Sostenibilità 2024"), la quale è sottoposta all'esame limitato da parte della società Deloitte & Touche S.p.A..

Schemi di bilancio

La modalità di presentazione dei prospetti di bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, in coerenza con lo IAS 1 - "Presentazione del bilancio", prevede:

- o Prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria: secondo gli IFRS, le attività e passività devono essere classificate in correnti e non correnti o, in alternativa, secondo l'ordine della loro liquidità. Il Gruppo ha scelto il criterio di classificazione in correnti e non correnti e con l'evidenza, in due voci separate, della "Attività cedute e/o destinate alla cessione" e della "Passività cedute e/o destinate alla cessione".
- o Prospetto di conto economico complessivo: il Gruppo ha deciso di utilizzare due prospetti:
 - Prospetto di conto economico che accoglie solo i ricavi e i costi classificati per natura;
 - Prospetto di conto economico complessivo che accoglie gli oneri ed i proventi imputati direttamente al patrimonio netto al netto degli effetti fiscali.
- o Rendiconto finanziario:

Lo IAS 7 prevede la possibilità di scelta tra due metodologie di calcolo del rendiconto finanziario: il metodo diretto o il metodo indiretto.

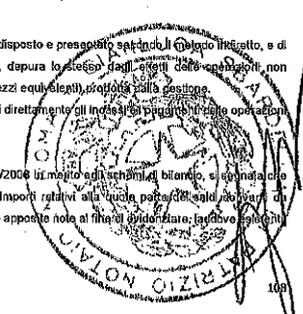
Il rendiconto finanziario della Società è stato predisposto e presentato secondo il metodo indiretto, e di conseguenza, a partire dal reddito di esercizio, dapprima la somma degli oneri e dei proventi non monetari, al fine di rappresentare la cassa (o mezzi equivalenti), nonché sulla gestione.

Il metodo diretto prevede invece che siano esposti direttamente gli oneri e i proventi delle operazioni effettuate nell'esercizio.

Con riferimento alla delibera CONSOB n. 15519 del 27/7/2006 in merito agli schemi di bilancio, si evidenzia che sono stati inseriti all'interno degli schemi di bilancio gli importi relativi alla quota parte dell'utile netto di transazioni con parti correlate, nonché sono presenti delle apposte note al bilancio di bilancio, relative alle

107

108



le operazioni significative non ricorrenti effettuate nel consueto svolgimento dell'attività.

Tutti i valori esposti nei prospetti contabili e nelle note illustrative, laddove non diversamente indicato, sono espressi in migliaia di Euro.

Informativa di settore

Con Regolamento (CE) n. 1369/2007 del 21 novembre 2007, la Commissione delle Comunità Europee ha sancito l'introduzione, in sostituzione delle IAS 14 "Informativa di settore", dell'IFRS 8 "Settori operativi", avente ad oggetto l'informativa da fornire in bilancio relativamente ai settori operativi in cui chi redige il bilancio risulti attivo.

Per settore operativo si intende la componente di un'entità:

- che intraprende attività imprenditoriali generatrici di ricavi e costi (compresi i ricavi e costi riguardanti operazioni con altre componenti della medesima entità);
- i cui risultati operativi sono rivisti periodicamente al più alto livello decisionale operativo ai fini dell'adozione di decisioni in merito alla risorsa da allocare al settore e della valutazione dei risultati;
- per la quale sono disponibili informazioni di bilancio separate.

A differenza di quanto previsto dalle IAS 14, tale principio richiede sostanzialmente di individuare e rappresentare i risultati dei settori operativi secondo il "management approach", ossia seguendo le metodologie utilizzate dal management nelle attività di reportistica interna al fine di valutarne la performance e attribuire le risorse tra i settori stessi.

La Società applica il "management approach" per la definizione dell'informativa di settore, in modo coerente con i settori operativi in cui di fatto è segmentata l'attività del Gruppo.

I settori operativi della Società al 31 dicembre 2024 sono i seguenti:

- Accesso (connettività B2C e B2B);
- Corporate.

Stagionalità dei ricavi

L'attività di Tiscali non è soggetta in misura significativa a fenomeni legati alla stagionalità del business.

Criteri di consolidamento

L'area di consolidamento include la capogruppo Tessellis S.p.A. e le imprese da questa controllate, intendendo per tali quelle imprese sulle quali la società ha il potere, di trattamento o indirettamente, di determinare le politiche finanziarie e operative ovvero quelle società per le quali risulta esposta ed ha diritto ai risultati variabili derivanti dal proprio coinvolgimento in tali entità che influenza, grazie al potere esercitato sulle stesse. Nelle circostanze specifiche relative a Tessellis, il controllo coincide con la maggioranza dei diritti di voto esercitabili nell'assemblea ordinaria delle imprese rientranti nell'area di consolidamento.

Le imprese controllate sono consolidate a partire dalla data in cui il controllo è stato effettivamente trasferito al Gruppo e cessano di essere consolidate dalla data in cui il controllo è trasferito al di fuori del Gruppo.

Nella preparazione del bilancio consolidato vengono assunte linee per linea le attività, le passività, nonché i costi ed i ricavi delle imprese consolidate nel loro ammontare complessivo, attribuendo agli Azionisti Terzi, in apposite voci dello stato patrimoniale o del conto economico, la quota del patrimonio netto e del risultato dell'esercizio di loro spettanza. Il valore contabile della partecipazione in ciascuna delle controllate è eliminato a fronte della corrispondente quota di patrimonio netto di ciascuna delle controllate comprensiva degli eventuali adeguamenti al fair value alla data di acquisizione; la differenza positiva emergente è iscritta come avviamento (goodwill) tra le attività immateriali, come illustrato nel prosieguo, mentre la differenza negativa, qualora residua a seguito di un'opportuna rimisurazione degli adeguamenti al fair value alla data di acquisizione ("avviamento negativo"), è iscritta a conto economico.

Tutte le operazioni significative intercorse fra le imprese del Gruppo, nonché i relativi saldi, sono eliminati in sede di consolidamento, così come gli utili e le perdite realizzati su operazioni intragruppo.

La quota del patrimonio netto e del risultato d'esercizio di pertinenza degli Azionisti di minoranza sono identificate separatamente rispetto al patrimonio netto e al risultato d'esercizio del Gruppo, sulla base della percentuale da essi detenuta nelle attività nette del Gruppo.

Se le perdite attribuibili agli Azionisti Terzi in una controllata consolidata sono superiori al Patrimonio netto di pertinenza di Azionisti Terzi della controllata, l'eccezione e ogni ulteriore perdita attribuibile agli Azionisti Terzi sono attribuite al Patrimonio netto di pertinenza degli Azionisti della Capogruppo a meno che gli Azionisti Terzi siano soggetti a un'obbligazione vincolante e siano in grado di effettuare un ulteriore investimento per coprire le perdite.

Se, in seguito, la controllata registra degli utili, gli utili attribuibili ad Azionisti Terzi sono attribuiti al Patrimonio netto di pertinenza degli Azionisti della Capogruppo fino a quando la quota di perdite degli Azionisti Terzi, precedentemente coperta dagli Azionisti della Capogruppo, sia stata recuperata.

Le partecipazioni in imprese collegate nonché quelle a controllo congiunto sono espresse nel bilancio consolidato tra le attività non correnti e valutate secondo la metodologia del patrimonio netto, come previsto, rispettivamente, dalle IAS 28 (Partecipazioni in imprese collegate) e dall'IFRS 11 (Accordi a Controllo Congiunto).

Le imprese collegate sono quelle nelle quali il Gruppo è in grado di esercitare un'influenza notevole, ma non il controllo, né il controllo congiunto, attraverso la partecipazione alle decisioni sulle politiche finanziarie e operative della partecipata. Secondo il metodo del patrimonio netto, tali partecipazioni sono rilevate inizialmente nello stato patrimoniale al costo di acquisizione, rettificato per le variazioni successive all'acquisizione nel patrimonio netto delle collegate, al netto di eventuali perdite di valore della singola partecipazioni. L'eccezione del costo di acquisizione rispetto alla percentuale di pertinenza del Gruppo del valore corrente delle attività, passività e passività potenziali identificabili della collegata alla data di acquisizione è riconosciuto come avviamento. Tale avviamento è incluso nel valore di carico dell'investimento ed è assoggettato a "impairment test". Il minor valore del costo di acquisizione rispetto alla percentuale di pertinenza del Gruppo del "fair value" delle attività, passività e passività potenziali identificabili della collegata alla data di acquisizione è accreditata a conto economico

nell'esercizio di acquisizione, il bilancio consolidato include la quota di pertinenza del Gruppo nei risultati delle imprese collegate nonché di quelle a controllo congiunto a partire dalla data in cui inizia l'influenza significativa fino al momento in cui tale influenza significativa cessa di esistere. Qualora l'eventuale quota di pertinenza del Gruppo nelle perdite della collegata ecceda il valore contabile della partecipazione in bilancio, si procede ad azzerare il valore della partecipazione, e la quota delle ulteriori perdite viene rilevata solo se il Gruppo ha l'obbligo di rispondere.

Gli utili e le perdite non realizzati derivanti da operazioni con imprese collegate o a controllo congiunto sono eliminati in funzione del valore della quota di partecipazione del Gruppo in quelle imprese.

Le partecipazioni non consolidate in altre imprese non quotate che non rappresentino una Joint Venture o una partecipazione collegata, per le quali il fair value non è determinabile in maniera attendibile, sono valutate al costo rettificato per le perdite di valore.

Area di consolidamento

L'area di consolidamento del Gruppo include i bilanci di Tessellis S.p.A. (società Capogruppo) e delle società sulle quali la stessa esercita, direttamente o indirettamente, il controllo, a partire dalla data in cui lo stesso è stato acquisito e sino alla data in cui tale controllo cessa. Le società consolidate integralmente sono riportate nella tabella seguente.

L'area di consolidamento al 31 dicembre 2024 è la seguente:

Denominazione Società	Paese	Partecipazione posseduta da Tessellis S.p.A.	Valori al 31 dicembre 2024 (D005)			Percentuale di partecipazione di Tessellis S.p.A.	
			Capitale Sociale	Patrimonio Netto	Risultato Netto	di Tessellis S.p.A.	del Gruppo (%)
Tessellis S.p.A.	Italia	Capogruppo	139.900	43.864	(101.992)	n.a.	n.a.
Tiscali Italia S.p.A.	Italia	Tessellis S.p.A.	17.745	21.317	(43.819)	100%	100%
Urban Services B.V.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	70	205	(41)	85,00%	85,00%
Versible S.r.l.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	209	209	(9)	75,00%	75,00%
SPHIS S.p.A.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	2.008	3.014	572	54,70%	54,70%
Arborea S.r.l.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	33	103	(71)	74,00%	74,00%
Bid Co S.r.l.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	10	(78)		100%	100%
Go Internet S.p.A.	Italia	Bid Co S.r.l.	7.354	2.240	(2.894)	97,23%	97,23%
XStream S.r.l.	Italia	Go Internet S.p.A.	160	387	287	100,00%	97,23%
Tiscali Holding NV	Olanda	Tessellis S.p.A.	116.519			99,50%	99,50%
Tiscali International B.V.	Olanda	Tiscali Holding NV	116.469	(4.668)	(233)	100%	99,50%
Tiscali Financial Services SA	Lussemburgo	Tiscali International B.V.	31	(19)	(4.729)	100%	99,50%

Si evidenziano le seguenti variazioni rispetto all'area di consolidamento al 31 dicembre 2024:

- (i) Media PA è uscita dall'area di consolidamento in quanto liquidata in data 12 gennaio 2024;
- (ii) è entrato nell'area di consolidamento il Gruppo Go Internet (costituito dalle società Bid Co S.r.l., Go Internet S.p.a. e XStream S.r.l.), il cui controllo è stato acquisito in data 31 maggio 2024. Si rinvia al paragrafo "4.3.1 - Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2024" per maggiori dettagli relativi all'Operazione di acquisizione.

Partecipazioni valutate ad Equity

La società applica il metodo del patrimonio netto per la valutazione delle partecipazioni in società collegate.

Al 31 dicembre 2024 sono state consolidate con il metodo del patrimonio netto le seguenti società:

- Jenna S.c.p.a., della quale Tessellis detiene il 17% ed esercita un'influenza notevole;
- Connecting Project S.r.l., con una quota di partecipazione pari al 40%;
- Salesmart S.r.l., con una quota di partecipazione pari al 40%.

Altre attività immateriali

Avviamento

Al sensi dell'IFRS 3 (Aggregazioni aziendali), l'avviamento viene rilevato nel bilancio alla data di acquisizione del controllo di un business ed è determinato come eccedenza di (a) rispetto a (b), dove (a) rappresenta il corrispettivo pagato e (b) il fair value della attività/passività nette acquisite.

L'avviamento è classificato nella situazione patrimoniale finanziaria come un'attività immateriale a vita utile indefinita e viene sottoposto a verifica di tenuta del valore di iscrizione con cadenza almeno annuale.

L'avviamento, inizialmente rilevato, è successivamente ridotto solo per le riduzioni di valore cumulate. In caso di cessione del controllo di un'impresa precedentemente acquisita, nella determinazione della plusvalenza o della minusvalenza da cessione si tiene conto del corrispondente valore dell'avviamento.

Computer software - Brevetti - Marchi - Costi di sviluppo

Le licenze software, i marchi ed i brevetti acquistati sono capitalizzati e iscritti tra le immobilizzazioni immateriali al costo sostenuto per l'acquisizione e ammortizzate a quote costanti sulla base della stimata vita utile (generalmente 3 – 5 anni).

Le attività immateriali generate internamente e derivanti dai costi sostenuti per lo sviluppo di software operativi sotto il controllo del Gruppo e direttamente associati con la produzione dei servizi, inerenti in particolare le "piattaforme tecnologiche" di accesso e gestione della rete Tiscali, sono iscritte nell'attivo, qualora:

- siano rispettate le seguenti condizioni generali indicate dalle IAS 38 per la capitalizzazione delle attività immateriali: (a) l'attività è identificabile; (b) è probabile che l'attività genererà benefici

economici futuri; (c) i costi di sviluppo dell'attività possono essere misurati attendibilmente;

- il Gruppo possa dimostrare la possibilità tecnica di completare l'attività immateriale in modo da renderla disponibile per l'uso o per la vendita, la propria intenzione di completare detta attività per usarla o venderla, le modalità in cui essa genererà probabili benefici economici futuri, la disponibilità di risorse tecniche, finanziarie o di altro tipo per completare lo sviluppo e la sua capacità di valutare in modo attendibile il costo attribuibile all'attività durante il suo sviluppo.

Durante il periodo di sviluppo, l'attività è riesaminata annualmente ai fini della rilevazione di eventuali perdite di valore. Successivamente alla rilevazione iniziale, i costi di sviluppo sono valutati al costo decrementato dell'ammortamento e di ogni eventuale perdita accumulata. L'ammortamento dell'attività inizia nel momento in cui lo sviluppo è completato e l'attività è disponibile all'uso. Il costo è ammortizzato con riferimento al periodo in cui si prevede che il progetto collegato genererà ricavi per il Gruppo.

I costi associati con lo sviluppo e la manutenzione ordinaria del software, che non soddisfano i requisiti sopra richiamati e i costi di ricerca, sono imputati integralmente al conto economico del periodo in cui sono sostenuti.

Costi di attivazione del servizio broadband

I costi di acquisizione e attivazione della clientela sono ammortizzati linearmente su un periodo di 36 mesi.

Costi per l'ottenimento di nuovi clienti

I costi incrementali sostenuti per l'ottenimento di nuovi clienti sono capitalizzati linearmente lungo un periodo di 36 mesi. Periodicamente, il management verifica che l'applicazione di un criterio di analisi specifica, e cioè l'applicazione di una vita utile pari al *churn rate* (superiore ai 36 mesi) applicando la *derecognition* dei contratti interrotti, generi risultati economici e patrimoniali differenti. L'approccio semplificato seguito dal management presenta risultati sostanzialmente coerenti - e, comunque, lievemente più prudenti - rispetto quelli ottenibili da un'analisi specifica.

IRU

Gli IRU sono classificati nella categoria "concessioni e diritti simili" e sono costituiti dai costi sostenuti per l'acquisto dei diritti pluriennali di utilizzo della rete in fibra ottica, ovvero della "capacità trasmissiva" e relativi oneri connessi; vengono ammortizzati, su base lineare, nel minor periodo tra la durata della concessione definita contrattualmente e quello di prevedibile utilizzazione del diritto. La durata media della concessione contrattuale varia generalmente da 5 a 15 anni.

Immobili, impianti e macchinari

Gli immobili, gli impianti, i macchinari e le attrezzature sono iscritti al costo di acquisto o di produzione comprensivo degli oneri accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali svalutazioni per perdite di valore. Tali attività materiali non comprendono rivalutazioni.

113

di alcune semplificazioni consentite dalle disposizioni di seguito elencate:

1. utilizzo di un unico tasso di attualizzazione ad un portafoglio di leasing con caratteristiche ragionevolmente simili;
2. non sono stati considerati i contratti con durata residua inferiore ai 12 mesi;
3. sono stati esclusi i costi diretti iniziali dalla valutazione del right of use alla data di transizione;
4. sono stati esclusi i contratti di lease per i quali l'asset sottostante si configura come low-value asset (vale a dire, i beni sottostanti al contratto di lease non superano Euro 5.000 quando nuovi). I contratti per i quali è stata applicata l'esenzione ricadono principalmente all'interno delle seguenti categorie: i) Computers, telefoni e tablet; ii) Stampanti; iii) Altri dispositivi elettronici; iv) Mobili e arredi;
5. non si è proceduto alla separazione delle non-lease components con riferimento alle Autovetture aziendali;
6. utilizzo delle informazioni presenti alla data di transizione per la determinazione del lease term, con particolare riferimento all'esercizio di opzioni di estensione o di chiusura anticipata.

Rimanenze di magazzino

Le rimanenze di magazzino sono relative ad apparati di videosorveglianza per servizi B2B (clienti alto valore) ed ai tablet e personal computer che vengono forniti da Tassellis nell'ambito dell'offerta UltraInternet Fibra Voucher. Le rimanenze sono valutate in base al criterio FIFO (*First in, First out*).

Perdite di valore delle attività (*impairment*)

L'avviamento e gli attivi di bilancio sono sottoposti a verifica (*impairment test*) annualmente o più frequentemente se vi è un'indicazione di perdita di valore. Il valore contabile delle Attività immateriali con vita utile definita e degli Immobili, Impianti e macchinari viene verificato ogniqualvolta vi sia un'indicazione che l'attività possa aver subito una perdita di valore. Qualora queste indicazioni esistano, viene stimato l'ammontare recuperabile di tali attività per determinare l'eventuale importo della svalutazione. Qualora non sia possibile stimare il valore recuperabile di un'attività individualmente, il Gruppo effettua la stima del valore recuperabile dell'unità generativa di flussi finanziari (CGU - *Cash Generating Unit*), alla quale tale attività appartiene. L'ammontare recuperabile è il maggiore tra il *fair value* al netto dei costi di vendita e il valore d'uso.

Se l'ammontare recuperabile di un'attività (o di un'unità generativa di flussi finanziari) è stimato essere inferiore rispetto al relativo valore contabile, esso è ridotto al minor valore recuperabile. La perdita di valore inerente tali attività è rilevata a conto economico, nella voce svalutazioni. Nell'eventualità in cui una svalutazione effettuata in esercizi precedenti, non abbia più ragione di essere mantenuta, il valore contabile dell'attività (o della unità generativa di flussi finanziari) è incrementato al nuovo valore derivante dalla stima del suo valore recuperabile, ma non oltre il valore netto di carico che l'attività avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione per perdita di valore. Il ripristino di valore è imputato a conto economico.

115

L'ammortamento viene determinato, a quote costanti, sul costo dei beni al netto dei relativi valori residui, se esistenti, in funzione della loro stimata vita utile. I terreni, inclusi quelli pertinenziali ai fabbricati, non vengono ammortizzati.

Le aliquote di ammortamento sono riviste su base annuale e sono modificate se l'attuale vita utile stimata differisce da quella stimata in precedenza. Gli effetti di tali variazioni sono riconosciuti a conto economico su base prospettica.

Le aliquote d'ammortamento minime e massime applicate nel corso dell'esercizio 2024 sono nel seguente riquadro:

Immobili	3%
Impianti	12%-20%
Attrezzature	12%-25%

I costi di manutenzione aventi natura ordinaria sono addebitati integralmente a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenuti, mentre i costi di manutenzione aventi natura incrementativa sono attribuiti ai beni a cui si riferiscono e ammortizzati in relazione alla relativa vita utile residua.

Gli utili e le perdite derivanti da cessioni o dimissioni di capitali sono determinati come differenza fra il ricavo di vendita e il valore netto contabile dell'attività e sono imputati a conto economico dell'esercizio del periodo.

Beni in locazione

A partire dal 1° gennaio 2019 il Gruppo Tassellis ha applicato l'IFRS 16 "Leasing", omologato con il Regolamento n. 2017/1986 emesso dalla Commissione Europea in data 31 ottobre 2017, che sostituisce lo IAS 17 e le relative interpretazioni. In particolare, l'IFRS 16 elimina la classificazione del leasing come operativo o finanziario ai fini della redazione del bilancio delle Imprese che operano quali locatori.

La contabilizzazione secondo tale principio prevede:

1. la rilevazione nello stato patrimoniale di un'attività rappresentativa del diritto d'uso e di una passività finanziaria rappresentativa dell'impegno verso la società di leasing, presentati in voci distinte rispetto alle altre componenti patrimoniali;
2. la rilevazione nel conto economico, tra i costi operativi, degli ammortamenti e delle eventuali svalutazioni/radiazioni dell'attività per diritto di utilizzo e, nella sezione finanziaria, gli interessi passivi maturati sulla passività finanziaria;
3. la rilevazione tra il flusso di cassa delle attività di finanziamento dei pagamenti fatti in favore della società di leasing e tra il flusso di cassa operativo degli oneri finanziari figurativi determinati applicando il metodo dell'*amortizing cost* alla passività finanziaria.

Il Gruppo ha adottato tale principio a far data dal primo gennaio 2019, avvalendosi, come consentito dallo stesso,

114

La Società ha identificato due settori operativi oggetto di informativa sulla base di quanto richiesto dall'IFRS 8. Al fine dell'*impairment test*, tuttavia, il settore operativo "Corporate" viene testato congiuntamente al settore operativo "Accesso" in quanto condivide con lo stesso un importo rilevante di asset. Si evidenzia, peraltro, che il settore finanziario Corporate presenta flussi di cassa prevalentemente infragruppo e di importo non significativo.

Strumenti finanziari

Crediti e finanziamenti

I crediti del Gruppo sono esposti nelle voci "altre attività finanziarie" non correnti, "crediti verso clienti", "altri crediti e attività diverse correnti" e "altre attività finanziarie correnti", ed includono i depositi cauzionali, i crediti commerciali, i crediti verso altri generati nell'ambito dell'attività caratteristica.

Sono valutati, se hanno una scadenza prefissata, al costo ammortizzato, utilizzando il metodo dell'interesse effettivo. Quando le attività finanziarie non hanno una scadenza prefissata, sono valutate al costo di acquisizione. I crediti con scadenza superiore a un anno, infruttiferi o che maturano interessi inferiori al mercato, sono attualizzati utilizzando i tassi di mercato.

Sono regolarmente effettuate valutazioni al fine di verificare se esista evidenza oggettiva che un'attività finanziaria o che un gruppo di attività possa aver subito una riduzione di valore. Se esistono evidenze oggettive, la perdita di valore deve essere rilevata come costo a conto economico nel periodo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide ed i mezzi equivalenti comprendono il danaro in cassa, i depositi a vista ed a breve termine, in questo ultimo caso con scadenza originaria prevista non oltre i tre mesi.

Debiti e passività finanziaria

I debiti e le passività finanziarie del Gruppo sono esposti nelle voci "debiti finanziari", "debiti verso banche e altri finanziatori", "debiti per leasing", "altre passività non correnti", "debiti verso fornitori" e includono i debiti commerciali, i debiti verso altri, i debiti di natura finanziaria, compresi quelli del settore finanziario, i crediti per anticipazioni su cessione di crediti e per operazioni di leasing finanziario.

I debiti sono rilevati inizialmente al costo, pari al *fair value* del corrispettivo ricevuto, più gli oneri accessori. Successivamente, tali debiti sono valutati al costo ammortizzato utilizzando il metodo dell'interesse effettivo, calcolato considerando i costi di emissione e ogni ulteriore premio o costo privato sostenuto.

Strumenti finanziari derivati

Il Gruppo non utilizza strumenti derivati.

116

Passività per prestazioni pensionistiche e trattamento di fine rapporto

I benefici per i dipendenti sono le remunerazioni erogate dall'impresa in cambio dell'attività lavorativa svolta dal dipendente e in virtù della cessazione del rapporto di lavoro.

I benefici successivi al rapporto di lavoro sono definiti sulla base di programmi, ancorché non formalizzati, che in funzione delle loro caratteristiche sono distinti in programmi "a contributi definiti" e programmi "a benefici definiti".

Nei programmi a contributi definiti, l'obbligazione dell'impresa, limitata al versamento dei contributi allo Stato ovvero a un patrimonio o ad un'entità giuridicamente distinta (cd. fondo), è determinata sulla base dei contributi dovuti.

La passività relativa ai programmi a benefici definiti è determinata sulla base di ipotesi attuariali ed è rilevata per competenza coerentemente al periodo lavorativo necessario all'ottenimento dei benefici.

Per i piani a benefici definiti sono rilevate nel prospetto dell'utile complessivo le variazioni di valore della passività netta (cd. rivalutazioni) derivanti da utili (perdite) attuariali, conseguenti a variazioni delle ipotesi attuariali utilizzate o a rettifiche basate sull'esperienza passata e dal rendimento delle attività al servizio del piano differente della componente inclusa nel net interest. Le rivalutazioni della passività netta per benefici definiti, rilevate nella riserva di patrimonio netto afferente le altre componenti dell'utile complessivo, non sono successivamente riclassificate a conto economico.

Fondi per rischi e oneri

Gli accantonamenti a fondi per rischi e oneri, relativi a passività potenziali di natura legale e fiscale, sono effettuati a fronte delle previsioni effettuate dagli Amministratori, sulla base delle valutazioni espresse dai consulenti legali e fiscali del Gruppo, in merito al probabile onere che si ritiene ragionevole verrà sostenuto ai fini dell'adempimento dell'obbligazione. Nell'eventualità in cui il Gruppo fosse chiamato, in relazione all'esito finale dei giudizi, ad adempiere a un'obbligazione in misura diversa da quella prevista, i relativi effetti verrebbero successivamente riflessi a conto economico.

Garanzie

La Società rileva le "Garanzie e Impieghi" in base a quanto previsto dall'IFRS 7 – Strumenti Finanziari, paragrafo 14, il quale prevede che l'entità rilevi a) il valore contabile delle attività finanziarie date in garanzia a fronte di passività o di passività potenziali, inclusi gli importi riclassificati secondo quanto previsto dal paragrafo 3.2.23, lettera a), dell'IFRS 9 e b) le clausole e condizioni della garanzia.

Inoltre, il paragrafo 15 dello stesso principio specifica quanto segue: quando l'entità detiene attività a titolo di garanzia (attività finanziarie o non finanziarie) che lo è consentito di vendere o di ridare in garanzia in assenza di inadempimento da parte del proprietario dell'attività, essa deve indicare: a) il fair value dell'attività detenuta in garanzia; b) il fair value di qualsiasi attività in garanzia venduta o ridata in garanzia e se l'entità è obbligata a restituirla; e c) le clausole e condizioni associate all'utilizzo dell'attività in garanzia.

Le attività fiscali differite, originate da differenze temporanee e/o da perdite fiscali progressive, sono normalmente rilevate nella misura in cui si ritiene probabile che vi saranno risultati fiscali imponibili in futuro che consentano l'utilizzo di tali differenze temporanee deducibili e/o delle perdite fiscali progressive.

Utile per azioni

Il risultato base per azione ordinaria è calcolato dividendo la quota di risultato economico del Gruppo attribuibile alle azioni ordinarie per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'esercizio, escludendo le azioni proprie.

Ai fini del calcolo del risultato diluito per azione ordinaria, la media ponderata delle azioni in circolazione è modificata assumendo la sottoscrizione di tutte le potenziali azioni derivanti, ad esempio, dalla conversione di obbligazioni e dall'esercizio di diritti sulle azioni aventi effetto diluitivo e del potenziale effetto diluitivo derivante dall'assegnazione di azioni ai beneficiari dei piani di stock optione già maturati.

PRINCIPI CONTABILI, EMENDAMENTI ED INTERPRETAZIONI IFRS ACCOUNTING STANDARDS APPLICATI DAL 1° GENNAIO 2024

I seguenti principi contabili, emendamenti e interpretazioni IFRS Accounting Standards sono stati applicati per la prima volta dal Gruppo a partire dal 1° gennaio 2024:

- In data 23 gennaio 2020 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements: Classification of Liabilities as Current or Non-current" ed in data 31 ottobre 2022 ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements: Non-Current Liabilities with Covenants". Tali modifiche hanno l'obiettivo di chiarire come classificare i debiti e le altre passività a breve o lungo termine. Inoltre, le modifiche migliorano altresì le informazioni che un'entità deve fornire quando il suo diritto di differire l'estinzione di una passività per almeno dodici mesi è soggetto al rispetto di determinati parametri (i.e. covenants). L'adozione di tali emendamenti non ha comportato effetti sul bilancio consolidato del Gruppo.
- In data 22 settembre 2022 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IFRS 16 Leases: Lease Liability in a Sale and Leaseback". Il documento richiede ad un'entità di vendere-lessee di valutare la passività per il lease reverse in una transazione di sale & leaseback in modo da non rilevare un provento o una perdita che si riferiscano al diritto d'uso trasferito. L'adozione di tale emendamento non ha comportato effetti sul bilancio consolidato del Gruppo.
- In data 25 maggio 2023 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IAS 7 Statement of Cash Flows and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures: Supplier Finance Arrangements". Il documento richiede ad un'entità di fornire informazioni aggiuntive sugli accordi di reverse factoring che permettano agli utilizzatori del bilancio di valutare in che modo gli accordi finanziari con i fornitori possano influenzare la passività e i flussi finanziari dell'entità e di comprendere l'effetto di tali accordi sull'esposizione dell'entità al rischio di liquidità. L'adozione di tali emendamenti non ha comportato effetti sul bilancio consolidato del Gruppo.

Riconoscimento dei ricavi

I ricavi sono rilevati in accordo con quanto richiesto dall'IFRS 15 e nella misura in cui è probabile che al Gruppo affluiranno i benefici economici e il loro ammontare può essere determinato in modo attendibile; essi sono rappresentati al netto di sconti, abbuoni e resi.

I ricavi per prestazioni di servizi sono rilevati a conto economico con riferimento allo stadio di completamento del servizio e solo quando il risultato della prestazione può essere attendibilmente stimato.

In particolare, l'imputazione a conto economico dei ricavi derivanti dai servizi di connessione a Internet e dai servizi voce avviene sulla base del traffico effettivamente prodotto alla data di riferimento e/o del canone periodico di servizio maturato alla stessa data.

I ricavi inerenti l'attivazione dei servizi broadband sono riconosciuti a conto economico su base lineare su un periodo di 24 mesi. Le quote non di competenza del periodo sono iscritte tra le altre passività correnti, come risconti passivi.

I ricavi ed *Barter*, qualora relativi a scambi di servizi aventi natura similare, sono iscritti al valore netto dello scambio effettuato. Qualora i servizi sostituiti presentino caratteristiche dissimili, i valori delle prestazioni sono presentati al fair value, a meno che tale fair value non sia stimabile attendibilmente.

Contributi pubblici

Il Gruppo contabilizza i contributi pubblici a fronte di investimenti in beni capitali iscrivendo tra le attività i benefici. L'iscrizione a conto economico di tali benefici avviene in periodi coerenti con la vita utile dei beni oggetto di contributo e, quindi, con gli ammortamenti di tali beni. La quota parte non transitata in conto economico viene iscritta in una voce di debito del passivo.

Proventi e oneri finanziari

Gli interessi attivi e passivi, comprensivi degli interessi sui prestiti obbligazionari, sono rilevati secondo il criterio del tasso di interesse effettivo.

Costi di ricerca e costi di pubblicità

I costi di ricerca e quelli di pubblicità vengono spesi direttamente a conto economico nell'esercizio in cui vengono sostenuti.

Imposte

Le imposte sul reddito includono tutte le imposte calcolate sul reddito imponibile delle imprese del Gruppo, considerando le variazioni temporanee e permanenti previste dalla normativa applicabile, sulla base della migliore interpretazione possibile degli accedimenti aziendali.

Le passività fiscali differite sono generalmente rilevate per tutte le differenze temporanee imponibili relative alle imprese del Gruppo e alle partecipazioni in imprese collegate.

PRINCIPI CONTABILI, EMENDAMENTI ED INTERPRETAZIONI IFRS ACCOUNTING STANDARDS OMOLOGATI DALL'UNIONE EUROPEA, NON ANCORA OBBLIGATORIAMENTE APPLICABILI E NON ADOTTATI IN VIA ANTICIPATA DAL GRUPPO AL 31 DICEMBRE 2024

Alla data di riferimento del presente documento, gli organi competenti dell'Unione Europea non hanno ancora concluso il processo di omologazione necessario per l'adozione degli emendamenti e dei principi sotto descritti. Tali principi, non obbligatoriamente applicabili, non sono stati adottati in via anticipata dal Gruppo al 31 dicembre 2024:

- In data 15 agosto 2023 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability". Il documento richiede ad un'entità di applicare una metodologia in maniera coerente al fine di verificare se una valuta può essere convertita in un'altra e, quando ciò non è possibile, come determinare il tasso di cambio da utilizzare e l'informativa da fornire in nota integrativa. La modifica si applicherà dal 1° gennaio 2025, ma è consentita un'applicazione anticipata. Gli amministratori non si attendono un effetto significativo nel bilancio consolidato del Gruppo dall'adozione di tale emendamento.

PRINCIPI CONTABILI, EMENDAMENTI ED INTERPRETAZIONI IFRS ACCOUNTING STANDARDS NON ANCORA OMOLOGATI DALL'UNIONE EUROPEA

Alla data di riferimento del presente documento, gli organi competenti dell'Unione Europea non hanno ancora concluso il processo di omologazione necessario per l'adozione degli emendamenti e dei principi sotto descritti.

- In data 30 maggio 2024 lo IASB ha pubblicato il documento "Amendments to the Classification and Measurement of Financial Instruments — Amendments to IFRS 9 and IFRS 7". Il documento chiarisce alcuni aspetti problematici emersi dalla post-implementation review dell'IFRS 9, tra cui il trattamento contabile delle attività finanziarie i cui rendimenti variano al raggiungimento di obiettivi ESG (i.e. green bonds). In particolare, le modifiche hanno l'obiettivo di:
 - chiarire la classificazione delle attività finanziarie con rendimenti variabili e legati ad obiettivi ambientali, sociali e di governance aziendale (ESG) ed i criteri da utilizzare per l'assessment del SPPI test;
 - determinare che la data di regolamento delle passività tramite sistemi di pagamento elettronici sia quella in cui la passività risulta estinta. Tuttavia, è consentito ad un'entità di adottare una politica contabile per consentire di eliminare contabilmente una passività finanziaria prima di consegnare liquidità alla data di regolamento in presenza di determinate condizioni specifiche.

Con queste modifiche, lo IASB ha inoltre introdotto ulteriori requisiti di informativa riguardo, in particolare, ad investimenti in strumenti di capitale designati a FVOCI.

Le modifiche si applicheranno a partire dai bilanci degli esercizi che hanno inizio dal 1° gennaio 2025. Gli amministratori non si attendono un effetto significativo nel bilancio consolidato del Gruppo dall'adozione di tale emendamento.

- In data 18 luglio 2024 lo IASB ha pubblicato un documento denominato "Annual Improvements Volume 11". Il documento include chiarimenti, semplificazioni, correzioni e cambiamenti volti a migliorare la coerenza di diversi IFRS Accounting Standards. I principi modificati sono:

- o IFRS 1 First-time Adoption of International Financial Reporting Standards;
- o IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures e le relative linee guida sull'implementazione dell'IFRS 7;
- o IFRS 9 Financial Instruments;
- o IFRS 10 Consolidated Financial Statements;
- o IAS 7 Statement of Cash Flows.

Le modifiche si applicheranno dal 1° gennaio 2026, ma è consentita un'applicazione anticipata. Gli amministratori non si attendono un effetto significativo nel bilancio consolidato del Gruppo dall'adozione di tali emendamenti.

- In data 18 dicembre 2024 lo IASB ha pubblicato un emendamento denominato "Contracts Referencing Nature-dependent Electricity – Amendment to IFRS 9 and IFRS 7". Il documento ha l'obiettivo di supportare le entità nel rendicontare gli effetti finanziari dei contratti di acquisto di elettricità prodotta da fonti rinnovabili (spesso strutturali come Power Purchase Agreements). Sulla base di tali contratti, la quantità di elettricità generata ed acquistata può variare in base a fattori incontrollabili quali le condizioni meteorologiche. Lo IASB ha apportato emendamenti mirati ai principi IFRS 9 e IFRS 7. Gli emendamenti includono:
 - o un chiarimento riguardo all'applicazione dei requisiti di "own use" a questa tipologia di contratti;
 - o dei criteri per consentire la contabilizzazione di tali contratti come strumenti di copertura;
 - o dei nuovi requisiti di informativa per consentire agli utilizzatori del bilancio di comprendere l'effetto di questi contratti sulle performance finanziarie e sui flussi di cassa di un'entità.

La modifica si applicherà dal 1° gennaio 2026, ma è consentita un'applicazione anticipata. Gli amministratori non si attendono un effetto significativo nel bilancio consolidato del Gruppo dall'adozione di tale emendamento.

- In data 9 aprile 2024 lo IASB ha pubblicato un nuovo principio "IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements" che sostituirà il principio IAS 1 "Presentation of Financial Statements". Il nuovo principio si pone l'obiettivo di migliorare la presentazione degli schemi di bilancio, con particolare riferimento allo schema del conto economico. In particolare, il nuovo principio richiede di:
 - o classificare i ricavi e i costi in tre nuove categorie (sezione operativa, sezione investimento e sezione finanziaria), oltre alle categorie imposte e attività cessate già presenti nello schema di conto economico;
 - o Presentare due nuovi sub-totali, il risultato operativo e il risultato prima degli interessi e tasse (i.e. EBIT).

Il nuovo principio inoltre:

- o richiede maggiori informazioni sugli indicatori di performance definiti dal management;
- o introduce nuovi criteri per l'aggregazione e la disaggregazione delle informazioni;
- o Introduce alcune modifiche allo schema del rendiconto finanziario, tra cui la richiesta di utilizzare il risultato operativo come punto di partenza per la presentazione del rendiconto finanziario predisposto con il metodo indiretto e l'eliminazione di alcune opzioni di classificazione di determinate voci attualmente esistenti (come ad esempio interessi pagati, interessi incassati, dividendi pagati e dividendi

Tessellati il processo di stima è relativo alla verifica della presenza di diverse performance obbligazioni in alcuni contratti complessi.

6.11 Commenti alle note di bilancio

Ricavi (nota 1)

	2024	2023
Ricavi (Migliaia di Euro)		
Ricavi	218.931	231.220
Totale	218.931	231.220

I ricavi del 2024 sono pari a 217 milioni di Euro. Per una disamina dell'andamento delle attività nel 2024, si rimanda alla relazione sulla gestione.

Non si evidenziano nel periodo transazioni ordinarie con una controparte che presenti, da sola, oltre il 10% dei ricavi del Gruppo.

Si evidenzia che i ricavi sono integralmente relativi a servizi svolti all'interno del territorio italiano.

Altri proventi (nota 2)

	2024	2023
Altri Proventi (Migliaia di Euro)		
Altri Proventi	2.820	2.697
Totale	2.820	2.697

Gli altri proventi, pari a positivi 2,8 milioni di Euro, sono prevalentemente composti dai seguenti elementi:

- la quota di competenza dei crediti di imposta a valore sugli investimenti previsti dalla normativa Bonus Sud e Industria 4.0 per un ammontare complessivo pari a 2 milioni di euro imputabili ai seguenti fattori:
 - (i) rilascio della quota di competenza 2024 dei risconti relativi ai crediti d'imposta per 1,2 milioni di Euro, (ii) ripristino di crediti di imposta Bonus Sud e Industria 4.0 per 0,8 milioni di Euro;
- altre sopravvenienze attive per 0,3 milioni di Euro derivanti prevalentemente da stralci di posizioni debitorie pregresse verso fornitori;
- altri proventi derivanti da stralci di debiti verso il socio ShellNet in capo alla controllata Aethema per 0,5 milioni di Euro.

incassati).

Il nuovo principio entrerà in vigore dal 1° gennaio 2027, ma è consentita un'applicazione anticipata. Al momento gli amministratori stanno valutando i possibili effetti dell'introduzione di questo nuovo principio sul bilancio consolidato del Gruppo.

- In data 9 maggio 2024 lo IASB ha pubblicato un nuovo principio "IFRS 19 Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures". Il nuovo principio introduce alcune semplificazioni con riferimento all'informativa richiesta dagli IFRS Accounting Standard nel bilancio di esercizio di una società controllata, che rispetta i seguenti requisiti:
 - o non ha emesso strumenti di capitale o di debito quotati su un mercato regolamentato e non è in procinto di emetterli;
 - o la propria società controllante predispone un bilancio consolidato in conformità con i principi IFRS.
- Il nuovo principio entrerà in vigore dal 1° gennaio 2027, ma è consentita un'applicazione anticipata. Gli amministratori non si attendono un effetto significativo nel bilancio consolidato del Gruppo dall'adozione di tale emendamento.
- In data 30 gennaio 2014 lo IASB ha pubblicato il principio "IFRS 14 – Regulatory Deferral Accounts" che consente solo a coloro che adottano gli IFRS per la prima volta di continuare a rilevare gli importi relativi alle attività soggette a tariffe regolamentate ("Rate Regulation Activities") secondo i precedenti principi contabili adottati. Non essendo la Società/Il Gruppo un first-time adopter, tale principio non risulta applicabile.

UTILIZZO DI STIME

La redazione del bilancio consolidato e delle note illustrative ha comportato l'utilizzo di stime e assunzioni per la determinazione di alcune attività e passività e per la valutazione delle passività potenziali. Per via dell'utilizzo di stime e assunzioni, i risultati che deriveranno dai verificarsi degli eventi previsti e/o prevedibili potrebbero differire da quelli ipotizzati. Le stime e le assunzioni considerate sono pertanto riviste su base continua e gli effetti di eventuali variazioni sono iscritti in bilancio.

L'utilizzo di stime è particolarmente rilevante per le seguenti tematiche:

1. stime relative alle attività di allocazione del prezzo di acquisizione delle attività acquisite con l'operazione di acquisizione del Gruppo Go Internet ("PPA"), effettuate al 31 dicembre 2024 con effetto retroattivo al 31 maggio 2024;
2. stime relative alle poste di bilancio iscritte in ossequio al principio IFRS 16;
3. stime relative alle ipotesi alla base delle valutazioni inserite nel test di impairment, per le quali si rimanda alla relativa nota 12 Verifica di eventuali riduzioni di valore delle attività – "impairment test";
4. stime relative ai fondi rischi e oneri e, in particolare, ai fondi rischi relativi ad alcuni crediti di imposta iscritti in passato;
5. stima relativa alla iscrizione dei ricavi sulla base del principio contabile IFRS 15. Per il Gruppo

Acquisti di materiali e servizi esterni e altri oneri (proventi) operativi (nota 3)

Acquisti di materiali e servizi esterni e altri oneri (proventi) operativi (Migliaia di Euro)	2024	2023
Costi di affitto linee/traffico e interconnessione	125.916	130.394
Costi per godimento beni di terzi	4.952	7.230
Costi per servizi portale	791	687
Costi di marketing	2.074	3.108
Altri servizi	21.689	15.164
Altri oneri (proventi) operativi	216	105
Totale	155.638	158.588

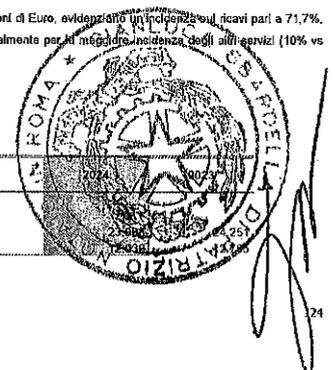
Gli acquisti di materiali e servizi e altri oneri (proventi) operativi, pari a 155,6 milioni di Euro, includono i seguenti elementi:

- 125,9 milioni di Euro per costi di affitto linee/traffico e interconnessione relativi ai servizi Broadband e Ultra-broadband fisso e Fixed wireless, e servizi Mobile;
- 4,9 milioni di Euro di costi per godimento beni di terzi relativi al costo delle locazioni e affitti di beni strumentali che non rientrano nelle fattispecie disciplinate dall'IFRS 16;
- 21,7 milioni di Euro per altri servizi relativi ai costi di manutenzione e conclusione dei siti industriali, degli uffici amministrativi, affitti, consulenze e oneri professionali, costi di billing, spese postali, spese viaggi, e altri costi generali;
- 2,1 milioni di Euro per costi di marketing;
- 0,8 milioni di Euro per servizi relativi al portale;
- 0,2 milioni di Euro di altri oneri.

I costi di periodo, pari a 155,6 milioni di euro milioni di Euro, evidenziano un'incidenza sui ricavi pari a 71,7%, rispetto al 67,7% del periodo a confronto, principalmente per il maggior'incidenza degli altri servizi (10% vs 6,6%).

Costi del personale (nota 4)

Costi del personale (Migliaia di Euro)
Salari e stipendi
Altri costi del personale



Totale	35.127	37.046
--------	--------	--------

I costi di periodo, pari a 35,1 milioni di euro, evidenziano un'incidenza sui ricavi pari al 10,2%, rispetto al 16% del periodo a confronto.

Nella tabella seguente si riporta il numero effettivo di FTE al 31 dicembre 2024:

Numero dei dipendenti (FTE) al 31 dicembre 2024:

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Direnti	36	26
Quadri	68	51
Impiegati	858	813
Operai	13	14
Totale	974	904

Il numero di FTE medi al 31 dicembre 2024 è pari a 974 unità. Tale valore include 871 FTE medie riferite a Tiscali Italia Spa, 7 riferite a 3P Italia, 6 per Veeva, 13 per Aetharna, 42 per Go Internet e 8 per XStream.

Svalutazione crediti verso clienti (nota 5)

	2024	2023
Svalutazione crediti verso clienti (Migliaia di Euro)		
Accantonamento a fondo svalutazione crediti	3.094	5.587
Totale	3.094	5.587

La voce accantonamento a fondo svalutazione crediti verso clienti ammonta a Euro 3,1 milioni di Euro e presenta un'incidenza del 1,4% del ricavi, rispetto un'incidenza nel 2023 del 2,4%.

Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti (nota 6)

	2024	2023
Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti (Migliaia di Euro)		
Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti	1.000	3.117
Totale	1.000	3.117

La voce Costi di ristrutturazione e altri accantonamenti al 31 dicembre 2024 comprende i seguenti elementi:

- o Oneri di ristrutturazione e incentivazione all'assodo del personale per 0,1 milioni di Euro;
- o Rilascio da fondo vacanze dipendenti per passivi 0,08 milioni di Euro;
- o Svalutazione indirizzi IP per 0,9 milioni di Euro;
- o Svalutazione magazzino per 0,2 milioni di Euro.

La voce Oneri Finanziari, pari a 10,2 milioni di Euro, comprende i seguenti elementi:

- o oneri finanziari relativi agli interessi maturati sul finanziamento verso i Senior Lenders pari a 3 milioni di Euro;
- o interessi passivi su leasing finanziari e operativi per circa 0,9 milioni di Euro;
- o spese bancarie per 1,3 milioni di Euro riferite prevalentemente a commissioni sulle linee di fido di breve termine, in particolare la linea di anticipo SDD (Sepa Direct Debit);
- o interessi passivi su conti correnti bancari per 1,1 milioni di Euro;
- o oneri di attualizzazione dei debiti commerciali e finanziari superiori a 12 mesi per 1,3 milioni di Euro;
- o ammontamenti fee pagato a Nice & Green in relazione alla modifica del Regolamento del prestito obbligazionario convertibile e convertendo POC 2023 per 1,5 milioni di Euro;
- o interessi passivi sul finanziamento verso il socio ShellNet, calcolati al tasso del 12% a decorrere dal 8 ottobre 2024, per 0,4 milioni di Euro;
- o interessi passivi moratori per 0,4 milioni di Euro relativi a debiti commerciali, determinati in base alle condizioni standard di mercato;
- o altri oneri finanziari per 0,3 milioni di Euro.

Imposte sul reddito (nota 10)

	2024	2023
Imposte sul reddito (Migliaia di Euro)		
Imposte correnti	62	142
Imposte differite	(732)	0
Totale	(670)	142

Le imposte correnti si riferiscono all'Irap e all'Iras relative all'esercizio.

Le imposte differite si riferiscono al rilascio del fondo imposte differite delle controllate Go Internet e X Stream. Con riferimento alle perdite fiscali progressive del Gruppo, sulle quali al 31 dicembre 2024 non sono stati iscritti crediti per imposte anticipate (salvo quanto indicato con riferimento agli effetti della PPA), si evidenzia che al 31 dicembre 2024 l'ammontare delle stesse è pari a 487,3 milioni di Euro. Tale importo include le perdite fiscali progressive prodotte in costanza di validità del regime opzionale del consolidato fiscale e trasferite alla capogruppo.

Ammortamenti (nota 7)

	2024	2023
Ammortamenti (Migliaia di Euro)		
Ammortamenti	70.211	81.589
Totale	70.211	81.589

Gli ammortamenti ammontano a 70,2 milioni di Euro. Per maggiori dettagli riguardo agli ammortamenti delle attività non correnti si rimanda alle note 14-15-16-17.

Svalutazioni di Immobilizzazioni (nota 8)

	2024	2023
Svalutazioni di immobilizzazioni (Migliaia di Euro)		
Svalutazioni di immobilizzazioni	2.739	4.751
Totale	2.739	4.751

La voce in oggetto al 31 dicembre 2024 comprende i seguenti elementi:

- o minusvalenze realizzate a seguito di stralci e dimissioni di assets non più utilizzabili, nel dettaglio trattasi di 0,5 milioni di Euro imputabili a minusvalenze su CPE di Tiscali Italia S.p.A.;
- o 2,2 milioni di Euro di svalutazione asset della controllata Go Internet, scomponibili in 2 milioni di Euro di svalutazioni delle Base Stations e 0,2 milione di Euro di svalutazioni di assets immateriali.

Proventi finanziari e Oneri finanziari (nota 9)

Si dettaglia di seguito la composizione delle voci Proventi finanziari e Oneri finanziari dell'esercizio 2024, complessivamente negativi per 10,2 milioni di Euro.

	2024	2023
Proventi (Oneri) finanziari netti (Migliaia di Euro)		
Proventi finanziari		
Interessi su depositi bancari	27	37
Altri proventi finanziari	11	101
Totale	28	138
Oneri finanziari		
Interessi ed altri oneri verso banche	4.093	3.758
Altri oneri finanziari	6.124	3.305
Totale	10.217	7.063
Proventi (Oneri) finanziari netti	(10.189)	(6.925)

Risultato di terzi e Utile (Perdita) per azione (nota 11)

Il risultato di terzi, positivo per 49 mila Euro, è stato determinato in relazione al consolidamento integrale delle partecipate Linkam Services S.r.l., 3P Italia S.p.A., Veeva S.r.l., Aetharna S.r.l., GO Internet S.r.l. e X Stream S.r.l. (la cui percentuale di possesso di Gruppo è pari rispettivamente a 85%, 54,7%, 75%, 74% e 97,23%). Si ricorda che le partecipate GO Internet S.r.l. e X Stream S.r.l. sono state concedite a decorrere dal 31 maggio 2024, data di acquisizione del Gruppo Go Internet.

Il risultato per azione delle "attività in funzionamento" è negativo e pari a 0,239 Euro ed è stato calcolato dividendo la perdita delle attività in funzionamento del 2024 attribuibile agli azionisti ordinari della Capogruppo, pari 60 milioni di Euro, per il numero medio ponderato delle azioni ordinarie in circolazione durante l'anno, pari a 242.401.514.

Verifica di eventuali riduzioni di valore delle attività - "Impairment test" (nota 12)

In data 27 maggio 2025 il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il Piano Industriale Aggiornato 2025-28, il quale incorpora i risultati del Gruppo Tessella al 31 dicembre 2024 e si estende sull'arco temporale 2025-28.

La verifica dell'eventuale perdita di valore delle attività è stata svolta mediante il confronto fra il valore di iscrizione degli attivi al 31 dicembre 2024 e il loro valore d'uso, determinato sulla base dei seguenti elementi fondamentali. Tale verifica ha riguardato l'avviamento iscritto in consolidato, il valore delle attività investite nette, nonché il valore della partecipazione in Tiscali Italia iscritta nel bilancio separato di Tessella S.p.A.

(i) Definizione delle "unità generatrici di cassa"

Il Gruppo ha identificato le Unità Generatrici di Flussi Finanziari (o "Cash Generating Unit") con i settori oggetto dell'informativa di settore. La verifica dell'eventuale perdita di valore delle attività è stata svolta sulla CGU Accesso (che include Tiscali Italia S.p.A., le altre società consolidate, la holding e le società dormienti), in quanto di fatto la CGU Accesso si identifica con il consolidato del Gruppo.

(ii) Criterio di stima del valore recuperabile.

Il valore d'uso delle Cash Generating Unit (CGU) è stato determinato sulla base dell'attualizzazione dei flussi di cassa per gli anni 2025-2028 derivanti dal Piano Industriale 2025-28, nonché dalla determinazione dei valori attuali dei flussi attesi dopo tale periodo, attraverso la determinazione del valore terminale dei flussi.

Ai fini dell'impairment test è stato pertanto utilizzato un arco temporale di 4 anni.

Le principali assunzioni utilizzate per la stima del valore recuperabile, riguardano:

- il periodo di previsione di flussi espliciti, che va dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2028;
- l'EBITDA risultante dalle ipotesi di evoluzione del mercato e del business;
- un piano di investimenti coerente con la prevista evoluzione del business;
- la determinazione del terminal value calcolato come una rendita perpetua basata sulla proiezione dei

flussi attesi per il 2028, opportunamente normalizzata;

- un tasso di attualizzazione ("WACC") determinato sulla base delle valutazioni di mercato del costo del denaro e dei rischi specifici dell'attività caratteristica aziendale;
- un tasso di crescita terminale (Long Term Growth - LTG) pari al 2%, in linea con il tasso di inflazione atteso nel lungo periodo.

Il WACC è stato calcolato come segue:

- **Risk free rate:**
Il tasso di mercato per un investimento privo di rischio è stato calcolato considerando il tasso privo di rischio dei titoli di stato tedeschi (denominati in Euro) con scadenza a 30 anni osservato al 31 dicembre 2024 ed il country risk premium. Il tasso è pari al 3,50%.
- **Beta unlevered e beta levered**
La versione beta unlevered è stata calcolata come media della versione beta unlevered di un panel di società simili al gruppo Tessella (per dimensione / settore / struttura). Il valore è pari a 0,484.
Il beta levered è stato derivato partendo dal beta unlevered e fattorizzando:
 - Un rapporto indebitamento / capitale di rischio pari a 0,834, derivato dalla media dei comparabili.
 - Un'aliquota fiscale del 24%.
- **Compresi i suddetti fattori, è stato definito un tasso Beta levered per il Gruppo Tessella pari a 0,808**
- **Market risk premium**
Il premio per il rischio assegnato dal mercato ammonta al 5,5%.
- **Size premium**
Il Size Premium è stato calcolato sulla base della tabella Duff & Phelps e rappresenta il livello di rischio del Gruppo Tessella rispetto alle altre società incluse nel panel. Il valore riscontrato è pari a 2,68%.
- **Company Specific Risk Premium**
Il premio per il rischio aziendale è stato definito pari al 3,29%, anche in considerazione dei rischi correlati alla tenuta finanziaria del Gruppo.

I suddetti fattori sono stati considerati al fine di calcolare il costo del capitale di rischio del Gruppo Tessella al 31 dicembre 2024, che ammonta al 13,85%.

- **Tasso di debito**
Il tasso di debito pertinente per il Gruppo Tessella è stato definito al 4,2%. Il tasso di indebitamento, calcolato come tasso medio dei finanziamenti in essere, anche considerando ipotesi di rinegoziazioni del debito, è stato adeguato neutralizzando l'impatto fiscale (tax rate del 24%), determinando un costo del debito al 31 dicembre 2024 del 3,19%.

Sulla base dei parametri sopra menzionati, il WACC è risultato pari al 9,03%.

A livello di consolidato, il test ha evidenziato una differenza positiva tra il valore recuperabile e il valore contabile

129

consolidato.

Analisi di sensitività sui risultati del test di Impairment

Con riferimento al contesto attuale e atteso nonché ai risultati dei test di Impairment condotti per il periodo chiuso al 31 dicembre 2024, è stata effettuata un'analisi di sensitività sul valore recuperabile stimato utilizzando il metodo dei flussi di cassa attualizzati. Si ritiene che il tasso di attualizzazione sia un parametro chiave nella stima del valore recuperabile. Dall'analisi di sensitività effettuata dal Gruppo si evince che anche con un WACC incrementato del 2% non si produrrebbero effetti significativi sul livello di cover.

È stata inoltre effettuata un'analisi di sensitività sul tasso di crescita a lungo termine. Da tale analisi è emerso che un tasso di crescita nullo (rispetto al 2% utilizzato) non produrrebbe indicatori di impairment.

Considerazioni in ordine alla presenza di indicatori esterni di perdita di valore.

Tenendo conto dell'attuale situazione di mercato sono state svolte considerazioni in ordine alla esistenza di indicatori esterni di perdita di valore con particolare riferimento a quanto espresso dal mercato finanziario. A tal fine la capitalizzazione di mercato del Gruppo Tessella non fa emergere elementi difformi da quanto risultante dalla procedura di impairment.

Avviamento (nota 13)

Avviamento		Totale
(migliaia di Euro)		
1 gennaio 2024		48.292
Incremento		6.362
31 dicembre 2024		58.674

La voce avviamento è pari a 58,6 milioni di Euro ed è così composta:

- 42,8 milioni di Euro derivanti dall'operazione di fusione tra Tessella e il Ramo Retail di Linkem servita avvenuta il 1 agosto 2022;
- 4,8 milioni di Euro relativi all'acquisizione del controllo di 3P Italia;
- 0,7 milioni di Euro relativi all'acquisizione del controllo Aetherna;
- 8,3 milioni di Euro relativi all'acquisizione del controllo del Gruppo Go Internet, avvenuto in data 31 maggio 2024. Per maggiori dettagli in merito all'operazione di acquisizione si rimanda a quanto indicato al paragrafo 4.3.1 "Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso dell'esercizio 2024".

L'incremento di periodo deriva dall'iscrizione dell'avviamento derivante dall'acquisizione del controllo del Gruppo Go Internet.

Premessa

Nelle tabelle che seguono relative alle immobilizzazioni, gli importi indicati alla voce "Variazioni area di consolidamento" sono relativi agli incrementi imputabili al consolidamento del Gruppo Go Internet a decorrere

130

del 31 maggio 2024.

Attività Immateriali (nota 14)

Attività Immateriali (migliaia di Euro)	Costi di sviluppo software e produzione interna	Marchi, Concessioni o diritti simili	Costi di attivazione del servizio broadband	Altre attività immateriali	Attività immateriali in corso e accantonati	Totale
1 gennaio 2024	450	66.875	20.957	19.279	63	107.632
Incrementi	352	6.197	7.761	4.594		16.104
Decrementi						
Ammortamento di periodo	(359)	(10.631)	(14.417)	(6.083)		(31.490)
Riclassifiche	(286)	396		(12)	(78)	20
Variazioni area di consolidamento	992	338		477		1.808
Altre Variazioni					16	16
31 dicembre 2024	1.368	63.175	14.391	18.265	1	97.090

La voce *Costi di sviluppo software di produzione interna*, pari a 1,4 milioni di Euro, eccoglie i costi di sviluppo del software applicativi personalizzati per l'uso esclusivo del Gruppo (al netto del relativo fondo di ammortamento). Gli investimenti di periodo sono pari a 0,9 milioni di Euro.

Il saldo della voce *Marchi, Concessioni e diritti simili*, pari a 63,2 milioni di Euro, comprende:

- 38 milioni di Euro relativi al marchio "Tiscali";
- 15,4 milioni di Euro per licenze e software, tra cui software relativi all'attivazione e gestione da remoto degli apparati installati in sede cliente, a licenze relative all'utilizzo della piattaforma VOIP e al software per la gestione dei clienti (billing, customer care);
- 9,4 milioni di Euro di diritti e oneri pluriennali connessi all'acquisto di capacità trasmissiva su base pluriennale, nella forma di contratti di concessione dell'utilizzo della stessa (IRU - *Indefeasible right of use*); si tratta di IRU contabilizzati in capo alla controllata Tiscali Italia S.p.A., per i quali i principali fornitori sono Telecom Italia, Interoute, Fastweb, Infracon;
- 0,4 milioni di Euro per diritti di brevetto e proprietà industriale.

Gli investimenti nel 2024 sono pari a 8,2 milioni di Euro, e sono principalmente relativi allo sviluppo di piattaforme IT nell'ambito del progetto "One Company".

La voce *Costi di Attivazione del servizio broadband* è pari a 14,3 milioni di Euro ed include i costi sostenuti per l'attivazione di nuove linee presso la clientela residenziale e business. Gli investimenti nel periodo sono pari a 7,8 milioni di Euro.

Le *Altre attività immateriali* ammontano a 18,2 milioni di Euro ed includono 9,3 milioni di euro di licenze IP funzionali allo svolgimento dell'attività caratteristica del Gruppo e i costi di installazione, configurazione e

131

ampliamento delle centrali per 8,9 milioni di euro. Gli investimenti del periodo sono pari a 4,8 milioni di Euro, e sono relativi all'aggiornamento della rete di backbone.

Le Attività immateriali in corso e accantonati ammontano a un migliaio di Euro, evidenziando un decremento pari a 62 mila Euro nel periodo, il decremento è dovuto prevalentemente alla riclassifica di 78 mila Euro della voce in oggetto alla voce *Costi di sviluppo software di produzione interna* per assedi entrati in ammortamento nel 2024. Inoltre, si evidenzia una variazione positiva pari a 16 migliaia di Euro legata al rilevamento di una sopravvenienza attiva delle immobilizzazioni in corso di Tiscali Italia S.p.A..

Al netto della riclassifica sopracitata, si evidenziano ulteriori riclassifiche afferenti le categorie *Costi di sviluppo software di produzione interna*, *Marchi, Concessioni e diritti simili* e *Altre attività immateriali*. Tali riclassifiche sono riferibili alle categorie di asset del Gruppo Go Internet e sono dovute ad aggiustamenti contabili per errate classificazioni pregresse effettuate successivamente alla data di primo consolidamento (31 maggio 2024). Le riclassifiche complessive tra le categorie delle suddette Attività Immateriali si compensano, a meno di un saldo netto di 20 mila Euro, imputabile per 18 mila Euro ad asset riclassificati dalla categoria "Diritti d'uso attrezzature di rete" e per 2 mila Euro a riclassifiche di asset provenienti dalle Attività Materiali.

Diritti d'uso contratti in leasing (nota 15)

Diritti d'uso da contratti di leasing (migliaia di Euro)	Diritti d'uso Attrezzature di Rete	Diritti d'uso Immobili	Totale
1 gennaio 2024	1.314	8.825	10.139
Incrementi	1.063	6.402	7.465
Decrementi	(19)	(212)	(231)
Ammortamento di periodo	(1.180)	(3.254)	(4.434)
Riclassifiche	(124)	2	(122)
Variazioni area di consolidamento	187	290	477
31 dicembre 2024	1.241	12.013	13.254

La voce "Diritti d'uso Attrezzature di rete", che include i contratti di locazione operativi di rete di backbone, capitalizzati a decorrere dal 1 gennaio 2019, ammonta a 1,2 milioni di Euro.

Gli incrementi del periodo sono pari a 1,1 milioni di Euro e le dimissioni sono pari a 1,8 migliaia di Euro. Entrambi i movimenti sono relativi alle auto aziendali in leasing.

La voce "Diritti d'uso Immobili", pari a 12 milioni di Euro, include l'iscrizione del diritto d'uso statutario del contratto di locazione della sede di Sa Illetta, da quelli degli uffici delle sedi secondarie, nonché dei contratti di locazione di alcuni POP. Tale voce include incrementi nel periodo per 8,4 milioni di Euro.

132

Le riclassifiche afferenti entrambe le suddette categorie, pari a complessivi decrementi per 122 mila Euro sono così scomponibili:

- (i) Riclassifiche di asset di Tiscali Italia S.p.A. per complessivi 277 mila Euro, di cui 258 mila Euro riclassificati da *Diritti d'uso attrezzature di rete* a *Attività Materiali* a motivo della cessazione della locazione operativa e contestuale acquisizione della proprietà dei beni in oggetto, e 19 mila Euro riclassificati da *Diritti d'uso attrezzature di rete* a *Attività Immateriali*, a causa di un'eraria precedente classificazione.
- (ii) Riclassifiche di assets del Gruppo Go Internet da *Attività Materiali* a *Diritti d'uso attrezzature di rete* per 155 mila Euro, dovute ad aggiustamenti contabili per errate classificazioni pregresse effettuati successivamente alla data di primo consolidamento (31 maggio 2024).

Costi di acquisizione clienti (nota 16)

Costi acquisizione clienti (Migliaia di Euro)	Totale
1 gennaio 2024	18.354
Incrementi	7.205
Decrementi	
Ammortamento di periodo	(12.249)
Riclassifiche	
Svalutazioni	
31 dicembre 2024	13.310

Tale voce include i costi relativi alle fees pagate agli intermediari commerciali per l'acquisizione dei clienti ed è pari a 13,3 milioni di Euro. Gli incrementi di periodo ammontano a 7,2 milioni di Euro e sono relativi all'acquisizione di nuova clientela sia per il servizio ultrabroadband fisso e FWA che per il servizio mobile.

Immobili, Impianti e Macchinari (nota 17)

Attività Materiali (Migliaia di Euro)	Impianti e macchinari	Altre attività materiali	Attività materiali in corso	Totale
COSTO STORICO				
1 gennaio 2024	72.024	1.476	7.055	80.555
Incrementi	4.414	857	4.587	9.658
Dismissioni	(47)	(1)		(48)

Tale voce include riclassifiche pari a negativi 5,9 milioni di Euro imputabili ad assets trasferiti dalla categoria *Attività materiali in corso* alla categoria *Impianti e Macchinari* e alla categoria *Altre Attività materiali* per assets che hanno iniziato il loro ciclo di ammortamento nel periodo.

Si evidenzia che le *Attività Materiali* presentano complessivamente un saldo di Riclassifiche nette in entrata per 0,1 milioni di Euro (0,5 milioni di Euro di costo storico, al netto di 0,4 milioni di Euro di fondo ammortamento), così scomponibili:

- (i) Riclassifiche nette in entrata pari a 0,2 milioni di Euro di assets di Tiscali Italia S.p.A. proveniente dalla categoria *Diritti d'uso attrezzature di rete*, a motivo della cessazione della locazione operativa e contestuale acquisizione della proprietà dei beni in oggetto.
- (ii) Riclassifiche nette in uscita pari a 0,2 milioni di Euro di assets riclassificati da *Attività materiali* a *Diritti d'uso attrezzature di rete*, dovute ad aggiustamenti contabili dal Gruppo Go Internet per errate classificazioni pregresse effettuati successivamente alla data di primo consolidamento (31 maggio 2024).

Partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto (nota 18)

Tale voce accoglie il valore delle seguenti società partecipate:

- Janna S.p.a. per 3,7 milioni di Euro, società consortile sulla quale il Gruppo detiene un'influenza notevole in virtù di alcuni accordi tra i soci e che ha per oggetto la gestione di un cavo sottomarino in fibre ottica posato tra la Sardegna e la penisola e tra la Sardegna e la Sicilia. La quota posseduta è pari al 17%.
- Connecting Project S.r.l. per 1,8 milioni di Euro, società italiana specializzata nell'offerta di soluzioni integrate e ad alto valore aggiunto dedicate agli operatori retail di telecomunicazione. La quota posseduta è pari al 40%.
- Salemart S.r.l. per 80 mila Euro, azienda che sviluppa soluzioni evolute per il Marketing Digitale. La quota posseduta è pari al 40%.

La movimentazione di tale voce nel periodo considerato è rappresentata nella seguente tabella:

Partecipazioni valutate con il metodo del patrimonio netto (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2023	Contribuzioni di periodo	Svalutazioni di periodo	Risultato di periodo	Variazione area di consolidamento	31 dicembre 2024
Janna S.p.a.	3.719	445	(445)			3.719
Connecting Project S.r.l.	1.798			50		1.848
Salemart S.r.l.	80			15		95
Totale	5.597	445	(445)	65	0	6.062

Riclassifiche	5.039	1.362	(5.882)	519
Svalutazioni	(16.803)			(16.803)
Variazioni area di consolidamento	8.646	10.103	464	19.213
Altre variazioni	(163)			(163)
31 dicembre 2024	73.110	13.597	8.223	92.930

FONDO AMMORTAMENTO				
1 gennaio 2024	24.878	381		25.177
Ammortamento di periodo	21.409	629		22.038
Dismissioni		(1)		(1)
Riclassifiche	314	102		416
Svalutazioni	(13.856)			(13.856)
Variazioni area di consolidamento	5.903	9.010		14.913
Altre variazioni	(163)			(163)
31 dicembre 2024	38.883	10.041		48.724

VALORE NETTO				
1 gennaio 2024	47.148	1.178	7.055	55.378
31 dicembre 2024	34.427	3.555	8.223	44.205

Gli *Impianti e macchinari* per 34,4 milioni di Euro includono apparati specifici di rete quali *routers, DSLAM, servers* e apparati trasmissivi installati nei siti ULL.

Gli incrementi del periodo includono investimenti per 4,4 milioni di Euro, e sono relativi prevalentemente all'acquisto dei modem che vengono installati nell'abitazione del cliente finale, mentre le svalutazioni nette del periodo sono pari a 3,1 milioni di Euro e riguardano principalmente:

- (i) Svalutazioni e stralci di modem obsoleti o guasti contabilizzati in capo a Tiscali Italia S.p.A. per 0,9 milioni di Euro;
- (ii) Svalutazioni e stralci di impianti e attrezzature di rete effettuati in capo a Go Internet per 2,2 milioni di Euro, in particolare, si è proceduto alla svalutazione e stralcio delle Base Stations non più operative per 2 milioni di Euro e allo stralcio di altra attrezzatura per 0,2 milioni di Euro.

Tale categoria comprende *Altre variazioni* per un valore lordo di 163 mila Euro, netti del relativo fondo per lo stesso ammontare, imputabili ad un utilizzo del fondo svalutazione CPE per cespiti non più in uso.

Le *Altre attività materiali*, il cui saldo ammonta a 3,6 milioni di Euro, includono mobili e arredi, macchine d'ufficio elettroniche ed elettromeccaniche. Gli investimenti nel periodo ammontano a 0,6 milioni di Euro.

La voce *Attività materiali in corso e accolti* il cui saldo ammonta a 8,2 milioni di Euro comprende in prevalenza investimenti non ancora conclusi in infrastruttura di rete. Gli investimenti nel periodo ammontano a 4,6 milioni di Euro e si riferiscono principalmente ai costi di acquisizione dei device CPE per i servizi FWA.

133

134

Informazioni economico-finanziarie sulle partecipazioni valutate al patrimonio netto

Denominazione	Paese	Partecipazione posseduta (%)	Valori al 31 dicembre 2024 (Migliaia di Euro)				Partecipazione al patrimonio netto al 31 dicembre 2024 (Migliaia di Euro)	Valore contabile del patrimonio netto al 31 dicembre 2024 (Migliaia di Euro)	
			Attività	Capitale fisso	Patrimonio netto	Risultati			Risultato
Janna S.p.a.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	8.873	5.084	6.625	151	(841)	17%	3.719
Salemart S.r.l.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	808	10	144	1.508	37	40%	95
Connecting Project S.r.l.	Italia	Tiscali Italia S.p.A.	5.253	10	1.171	4.772	124	40%	1.848

Note: si specifiche che, alla data della presente Relazione, i bilanci al 31 dicembre 2024 della società partecipata valutata al patrimonio netto, i cui valori sono riportati nella tabella soprastante, non sono stati ancora approvati formalmente dalla rispettiva Assemblée.

Altre attività finanziarie non correnti (nota 19)

Altre attività finanziarie non correnti (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
--	------------------	------------------

Depositi cauzionali	907	785
Titoli	1.372	955
Altre attività finanziarie	258	171
Totale	2.537	1.911

I depositi cauzionali, pari a 0,9 milioni di Euro, sono rappresentati da cauzioni versate nel contesto dello svolgimento dell'attività su contratti di durata pluriennale.

La voce *Titoli* e partecipazioni accoglie le partecipazioni valutate al costo, quali Radoff, 2Hiro, Wiseair, Invisible cities, Oversonic Robotics, Epic Play, Istella, BID GO e altre minori.

Le altre attività finanziarie, pari a 0,2 milioni di Euro, sono relative prevalentemente a crediti di natura finanziaria verso la partecipata Salemart S.r.l.

Attività fiscali differite (nota 20)

Attività fiscali differite (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Attività fiscali differite	14.417	18.558
Totale	14.417	18.558

Le attività per imposte anticipate, si riferiscono alle DTA emesse nell'ambito processo di PPA relativo all'operazione di fusione con il ramo Linkem retail avvenuta il 1 agosto 2022. Il recupero di tali attività avviene progressivamente in coerenza con l'eliminazione delle corrispondenti passività per imposte differite, di pari importo.

135

136

Rimanenze (nota 21)

Rimanenze (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Rimanenze	6.213	8.207
Totale	6.213	8.207

Le rimanenze ammontano a 6,2 milioni di Euro e includono principalmente:

- 3,4 milioni di Euro di Indirizzi IPv4, corrispondenti a circa 104,9 mila indirizzi IP disponibili per la vendita valorizzati ad un valore unitario di 33 euro ciascuno, in linea con il valore attuale espresso dal mercato;
- 2,4 milioni di Euro di lavori in corso su ordinazione relativi alla controllata 3P Italia che includono lo stato di avanzamento a fine anno delle lavorazioni in corso con le pubbliche amministrazioni affidatarie delle concessioni in gestione a 3P Italia;
- 0,2 milioni di Euro relativi alla controllata X Stream per rimanenze di prodotti finiti e di consumo;
- 70 migliaia Euro relativi a tablet di Tiscali Italia S.p.A.

La riduzione di periodo, pari a complessivi 2 milioni di Euro è imputabile ai seguenti fattori:

- Decremento per 2,8 milioni di Euro di rimanenze indirizzi IP, di cui 2,5 milioni di Euro imputabili allo scarico di magazzino relativo alle vendite realizzate a marzo e dicembre 2024 e 0,3 milioni di Euro relativo alla svalutazione dei residui indirizzi IP a magazzino al fine di allineare il valore di carico al prezzo di mercato attuale;
- 0,1 milioni di Euro relativi all'accantonamento di periodo del f.do obsolescenza magazzino in Tiscali Italia S.p.A.;
- Incremento di 0,7 milioni di Euro di lavori in corso su ordinazione relativi alla controllata 3P Italia;
- Incremento di 0,2 milioni di Euro derivante dall'inclusione nel perimetro di consolidamento delle rimanenze di magazzino in capo alla controllata X Stream.

Crediti verso clienti (nota 22)

Crediti verso clienti (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Crediti verso clienti	34.051	27.115
Fondo svalutazione	(12.124)	(12.044)
Totale	22.927	15.070

I Crediti verso clienti, al 31 dicembre 2024, sono pari a 22,5 milioni di Euro al netto di svalutazioni per complessivi 12,1 milioni di Euro, e sono riferibili alla clientela consumer, il cui credito medio in valore unitario è per sua natura significativamente parcellizzato, che ai crediti vantati verso la clientela business e pubblica amministrazione.

L'incremento dei valori netti di periodo, pari a 7,5 milioni di Euro è prevalentemente riferibile ai seguenti fattori:

- variazione del perimetro di consolidamento dovuto all'acquisizione del Gruppo Go Internet a decorrere

dal 31 maggio 2024, per 2,1 milioni di Euro (crediti lordi per 6,8 milioni di Euro e fondo svalutazione crediti per 4,8 milioni di Euro);

- incremento crediti netti di Tiscali Italia per 4 milioni di Euro, prevalentemente determinato dal decremento del fondo svalutazione crediti per 4,5 milioni di Euro, dovuto ad utilizzi per 7,2 milioni di Euro a fronte di accantonamenti di periodo per 2,7 milioni di Euro;
- incremento crediti verso società non consolidate per 1,4 milioni di Euro, imputabile prevalentemente a fatture da emettere per servizi forniti da Connecting Project per 1,3 milioni di Euro;
- altri decrementi per 0,1 milioni di Euro.

L'analisi della recuperabilità dei crediti viene effettuata periodicamente, adottando una specifica policy per la determinazione del fondo svalutazione crediti facendo riferimento all'esperienza ed ai trend storici. Il Gruppo non ha una particolare concentrazione del rischio di credito, essendo la sua esposizione creditoria suddivisa su una clientela molto vasta. In particolare, si segnala che la stima del rischio di esigibilità dei crediti sia già effettuata all'atto di iscrizione dei crediti tenendo conto del rischio generico di inesigibilità dei crediti non scaduti alla data di riferimento, desumibile dalla esperienza storica.

Nella tabella seguente è evidenziata la movimentazione del fondo svalutazione crediti nel corso dei rispettivi esercizi:

Movimentazione Fondo svalutazione crediti (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Fondo svalutazione ad inizio periodo	(12.044)	(9.963)
Accantonamento	(3.094)	(6.588)
Utilizzi	3.014	3.526
Fondo svalutazione a fine periodo	(12.124)	(12.044)

L'accantonamento complessivo dal periodo è pari a 3,1 milioni di Euro.

La voce utilizzi include lo stralcio di posizioni creditorie non più recuperabili.

Di seguito è riportato lo scadenziario (al netto del fondo svalutazione crediti) al 31 dicembre 2024:

(Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
non scaduto	12.385	6.629
1 - 180 giorni	6.791	4.417
181 - 360 giorni	1.648	1.309
oltre 360 giorni	1.703	2.715
Totale	22.527	15.070

Si evidenzia che gli importi oltre 360 gg inclusi nella tabella sopra esposta si riferiscono prevalentemente all'iva recuperabile sui crediti completamente svalutati.

Crediti per imposte (nota 23)

Crediti per imposte	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
	293	123

(Migliaia di Euro)

Crediti per imposte	293	123
Totale	293	123

La voce in oggetto accoglie principalmente i crediti per Irap.

Altri crediti e attività diverse correnti (nota 24)

Altri crediti e attività diverse correnti (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Altri crediti	2.151	2.108
Risconti attivi	122	71
Risconti passivi	6.899	6.078
Totale	9.172	8.257

La voce Altri crediti comprende i seguenti elementi:

- crediti d'imposta stanziali sugli investimenti in relazione alla normativa Bonus Sud e Industria 4.0 per 1,1 milioni di Euro, di cui 0,8 milioni di Euro relativi al ripristino dei crediti stessi in relazione alla conclusione con esito positivo dell'accertamento della Guardia di Finanza di Cagliari relativo agli esercizi 2021 e 2022;
- crediti di imposta Legge Smuraglia per 0,2 milioni di Euro;
- crediti verso l'erario per Iva pari a 0,4 milioni di Euro;
- altri crediti per attività minori per 0,4 milioni di Euro.

La voce Risconti attivi, il cui saldo è 5,9 milioni di Euro, accoglie i costi già sostenuti e di competenza di esercizi successivi, inerenti principalmente i contratti di affitto pluriennale di linee, costi di manutenzione hardware e software, di assicurazioni e di pubblicità.

Disponibilità liquide (nota 25)

Le disponibilità liquide al 31 dicembre 2024 ammontano a 6,4 milioni di Euro ed includono la liquidità del Gruppo Tessellis, detenuta essenzialmente in conti correnti bancari.

Non vi sono depositi vincolati né liquidità non prontamente utilizzabile.

Patrimonio netto (nota 26)

Patrimonio Netto (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Capitale sociale	139.500	208.993
Riserva Legale	127	2.011
Riserva benefici ai dipendenti	348	43
Perdite cumulate ed altre riserve	(98.322)	(124.272)

Risultato del periodo	(57.979)	(62.373)
Patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	(14.326)	24.402
Patrimonio netto di pertinenza di terzi	1.549	959
Totale Patrimonio netto	(12.777)	25.361

Le variazioni intervenute nelle voci del patrimonio netto sono riportate nel relativo prospetto.

Nel 2024 il patrimonio netto consolidato si è ridotto di 38,1 milioni di Euro. Tale delta è imputabile ai seguenti fattori:

- aumenti di capitale per complessivi 10,5 milioni di Euro;
- negativi 0,2 milioni di Euro per oneri accessori relativi agli aumenti di capitale;
- negativi 0,2 milioni di Euro imputabili all'adeguamento del valore della put options della controllata 3P Italia e Aetherna;
- positivi di 23 migliaia Euro imputabili ad un incremento di capitale del socio di minoranza della controllata Aetherna;
- effetti del consolidamento del Gruppo Go Internet per positivi 0,4 mila Euro;
- variazione riserva OCI per positivi 0,3 milioni di Euro;
- risultato economico complessivo negativo nell'esercizio 2024 per 57,8 milioni di Euro.

In particolare, durante il 2024, come riportato nel paragrafo 4.3 "Azioni Tessellis" della presente relazione finanziaria, il Capitale sociale dell'Emittente si è modificato a causa dei seguenti fattori:

- Aumenti di capitale per 12,5 milioni di Euro conseguenti alla conversione di n. 125 obbligazioni convertibili N&G. Le obbligazioni sono state emesse e convertite nel corso del secondo semestre 2025. Complessivamente sono state emesse n. 37.642.797 azioni.
- Aumento di capitale riservato a ShellNet S.p.A. per 7 milioni di Euro, avvenuto in data 19 dicembre 2024, il quale ha comportato l'emissione di n. 28.771.064 azioni non quotate.

Inoltre, nel corso del 2024 si sono verificate le seguenti riduzioni volontarie del capitale sociale, deliberate dall'Assemblea ordinaria e straordinaria di Tessellis in data 17 giugno 2024:

- Riduzione volontaria (ex art 2445 CC) per Euro 3.978.911,85, mediante abbinamento del capitale sociale a copertura della perdita di esercizio e delle perdite riferite agli esercizi precedenti. La riduzione del capitale sociale è stata eseguita senza annullamento di azioni, assegnando le stesse, prive di valore nominale espresso.
- Riduzione volontaria (ex art 2445 CC) per Euro 85.913,84, mediante abbinamento del capitale sociale e corrispondente incremento delle Altre Riserve. La riduzione del capitale sociale è stata eseguita senza annullamento di azioni, essendo le stesse prive di valore nominale espresso.

A seguito delle operazioni sopra descritte il capitale sociale della Società è passato da 208.993.307 Euro al 31 dicembre 2023 a 139.500.000 (interamente sottoscritto) e versati al 31 dicembre 2024, ed è suddiviso in n. 271.610.004 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale. Sono state emesse inoltre n. 12.771.064 azioni non quotate a fronte dell'incremento di capitale riservato a ShellNet S.p.A. in data 19 dicembre 2024.

Si segnala, che ad esito degli aumenti di capitale sopradescritti, l'azionista di riferimento ShellNet S.p.A. risulta titolare di una partecipazione pari al 55,75% del capitale sociale della Società al 31 dicembre 2024.

Si riporta nella tabella che segue la composizione del patrimonio netto con riferimento alla disponibilità e alla distribuitività.

Ripartizione del Patrimonio Netto	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quote disponibili	Quota distribuita		Ripartizione del Patrimonio Netto
				in base alla struttura	in base alla destinazione	
Capitale sociale	15.500	B				
Riserva legale	97	D				
Riserva OCI	388,9	D				
Riserva apprezzi immobili PRS/PIA	172,919	D				
Riserva utile/riserva cambio	1.905	D				
Altre Riserve	51.168	B				
Patrimonio netto precedente	167.264					
Variazioni straordinarie	(52.982)					
Totale Patrimonio netto di riferimento del Gruppo	243.915					

Possibilità di utilizzazione - Legenda
A per aumenti di capitale
B per copertura di perdite
C per distribuzione ai soci
D né disponibile né utilizzabile a copertura perdite

Patrimonio netto di pertinenza di terzi (nota 27)

Il patrimonio di competenza di terzi al 31 dicembre 2024 è pari a 1,5 milioni di Euro.

Passività finanziarie correnti e non correnti (nota 29)

In merito al Debito Senior si evidenzia che le quote residue in scadenza (a settembre 2025 e marzo 2026) ammontano complessivamente a 49,9 milioni di Euro. Si rinvia al paragrafo 6.7 "Valutazioni sulle continuità aziendale" per la descrizione dello status delle attività relative alla rinegoziazione/iscadenziamento del Senior loan.

Si evidenzia che i covenants previsti dal contratto di finanziamento senior non sono stati rispettati alla data del 31 dicembre 2024. Di conseguenza, la componente a lungo termine del Senior Loan (incluso il finanziamento ex CR Umbria), pari a 37,5 milioni di Euro è stata riclassificata a breve termine, in quanto immediatamente esigibile, in base ai termini del contratto di finanziamento stesso.

Passività finanziarie correnti	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Passività finanziarie correnti		
(Migliaia di Euro)		

141

Gruppo Go Internet per 4 milioni di Euro;

- il finanziamento soci ShellNet, sottoscritto in data 8 ottobre 2024, per 15,4 milioni di Euro (inclusivo di interessi);
- 4 milioni di Euro derivanti dall'iscrizione del debito finanziario legato alla put option sulle quote di minorileva di 3P Italia S.p.A ed Aetherna.

Debiti per le leasing - quota a lungo termine

Tale voce è composta dalla quota a lungo dei debiti per locazioni operative per 11,1 milioni di Euro. In particolare, l'importo comprende la parte a lungo rappresentativa del debito iscritto ex IFRS 16 sulla locazione della sede di Sa Illetta per 4,5 milioni di Euro e la parte a lungo rappresentativa del debito su altri contratti di leasing su alcune attrezzature di rete per 6,7 milioni di Euro.

Indebitamento Finanziario Netto

L'indebitamento finanziario netto del Gruppo è rappresentato nella seguente tabella:

Indebitamento finanziario	Note	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(Migliaia di Euro)			
A. Disponibilità liquide		6.376	7.711
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide			
C. Altre attività finanziarie correnti			35
D. Liquidità (A) + (B) + (C)		6.376	7.746
E. Debito finanziario corrente	(1)	16.170	10.089
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente		54.945	14.256
G. Indebitamento finanziario corrente (E + F)		70.116	24.386
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G - D)		63.739	16.639
I. Debito finanziario non corrente	(2)	34.836	69.295
J. Strumenti di debito			
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	(3)	11.842	16.438
L. Indebitamento finanziario non corrente (I + J + K)		46.780	84.733
M. Totale indebitamento finanziario (H + L)		110.519	101.372

Il prelievo sopra riportato è redatto in base al Richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 28 aprile 2021.

Si evidenzia inoltre che, rispetto all'indebitamento Finanziario netto comunicato al sensi dell'Art 114 del TUR al 31 dicembre 2024, l'Indebitamento Finanziario netto nella tabella sopraesposta evidenzia un indebitamento netto inferiore per 0,1 milioni di Euro. Inoltre, la componente al lungo del Finanziamento Senior per 37,5 milioni di Euro è stata riclassificata a breve termine. Si segnala inoltre che l'ammontare dei debiti verso fornitori e dei debiti verso altri soggetti sociali da oltre 12 mesi è pari a 5,6 milioni di Euro. Si evidenzia, inoltre, che il trattamento di

143

Prestito Obbligazionario	7.600	
Debiti verso banche e altri finanziatori	64.472	20.241
Debiti per leasing	4.643	4.144
Totale	76.715	24.385

Debiti verso banche e altri finanziatori - quota corrente

La voce "Debiti verso Banche", pari a circa 64,4 milioni di Euro, accoglie i seguenti elementi:

- la componente a breve termine Senior Loan per 51,1 milioni di Euro (costituita da 34,8 milioni di componente a lungo termine riclassificata a breve termine a causa del mancato rispetto dei covenants al 31 dicembre 2024) e 16,3 milioni di componente a breve termine, inclusiva di interessi;
- debiti bancari per 8,5 milioni di Euro, di cui 1 milione di Euro imputabili al Gruppo Go Internet;
- componente a breve termine dei debiti finanziari a lungo termine delle controllate 3P Italia ed Aetherna per 0,2 milioni di Euro e del Gruppo Go Internet per 0,5 milioni di Euro;
- altri debiti finanziari verso ShellNet S.p.A., per 41,5 mila Euro;
- la componente a breve termine del finanziamento Banca Intesa Sanpaolo - ex Cassa di Risparmio dell'Umbria per 3,1 milioni di Euro, costituita da 2,7 milioni di componente a lungo termine riclassificata a breve termine a causa del mancato rispetto dei covenants al 31 dicembre 2024 e 0,4 milioni di componente a breve termine, inclusiva di interessi;
- debiti verso Sarda Factoring per 1 milione di Euro.

Debiti per leasing - quota corrente

Tale voce ammonta a 4,6 milioni di Euro ed include i seguenti elementi:

- quota corrente dei debiti per locazioni operative per 2,4 milioni di Euro per le attrezzature di rete, di cui 0,4 imputabili al Gruppo Go Internet;
- la quota corrente del debito derivante dalla contabilizzazione ex IFRS 16 del contratto di locazione della sede di Sa Illetta per 2,2 milioni di Euro.

Passività finanziarie non correnti

Passività finanziarie non correnti	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(Migliaia di Euro)		
Debiti verso banche e altri finanziatori	23.072	61.003
Debiti per leasing	1.181	8.292
Totale	24.253	69.295

Debiti verso banche e altri finanziatori

La voce in oggetto comprende i seguenti elementi:

- la quota a lungo dei debiti finanziari delle controllate 3P Italia ed Aetherna per 0,3 milioni di Euro e del

142

fino rapporto in capo alla società è pari a Euro 8,1 milioni di Euro.

La tabella seguente riporta la riconciliazione tra l'indebitamento finanziario netto redatto in base alla comunicazione CONSOB e l'indebitamento finanziario netto gestionale riportato nella Relazione sulla Gestione.

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(Migliaia di Euro)		
Indebitamento finanziario netto consolidato	97,7	88,1
Altre disponibilità liquide e crediti finanziari non correnti	0,9	0,8
Componente a lungo termine dei debiti verso fornitori e dei debiti tributari ritalizzati	11,9	15,4
Indebitamento finanziario netto consolidato redatto in base al Richiamo di attenzione CONSOB n. 5/21 del 28 aprile 2021	110,5	104,3

L'indebitamento finanziario lordo (corrente e non corrente) di seguito identificato, pari a 116,9 milioni di Euro, è principalmente composto dalle voci rappresentate nella seguente tabella:

Composizione dell'indebitamento corrente e non corrente	31 dicembre 2024	Quota corrente	Quota non corrente
(Migliaia di Euro)			
Indebitamento Senior (inclusa ex CR Umbria)	54.237	54.237	0
Indebitamento bancario a lungo termine	4.955	709	4.276
Prestito Obbligazionario	7.600	1.000	-
Debiti bancari	8.495	8.495	-
Totale debiti Senior e altri debiti verso banche	68.717	64.440	4.276
Debiti verso società di leasing	15.894	4.643	11.161
Altri debiti finanziari (escluso put option)	20.432	1.032	19.401
Debiti commerciali e altri debiti non correnti	31.194		11.942
Totale debiti verso società di leasing e altri debiti	48.118	5.674	42.204
Totale indebitamento	116.835	70.116	49.780

Le principali voci riportate nella tabella suddetta sono le seguenti:

- indebitamento Senior per 51,1 milioni di Euro;
- finanziamento Intesa Sanpaolo (ex Cassa di Risparmio dell'Umbria) per 3,1 milioni di Euro;
- quota corrente del Prestito obbligazionario convertibile e convertendo Nica & Green (POC 2023) per 1 milione di Euro. Tale quota è rappresentata da n. 10 obbligazioni emesse che non sono ancora state convertite in capitale alla data del 31 dicembre 2024;
- indebitamento finanziario delle società partecipate, di cui 0,5 milioni di euro imputabili a 3P Italia S.p.A. ed Aetherna S.r.l. e 4,5 milioni di Euro imputabili al Gruppo Go Internet;
- debiti bancari per 8,5 milioni di Euro, di cui 1 milione di Euro imputabili al Gruppo Go Internet;
- debiti per contratti di locazione operativa per 15,9 milioni di Euro. Tale importo include il contratto di locazione operativa della sede di Sa Illetta per 6,7 milioni di Euro. L'importo residuo pari a 9,1 milioni

144

di Euro include locazioni immobiliari, leasing auto aziendali e altre locazioni operative relative a siti ed attrezzature di rete. Quest'ultima voce comprende debiti per leasing del Gruppo Go Internet per 0,7 milioni di Euro;

- altri debiti finanziari derivanti dall'iscrizione del debito finanziario legato alla put option sulle quote di minoranze di SP Italia ed Aetherna per totali 4 milioni di Euro;
- altri debiti finanziari verso ShellNet S.p.A. relativi all'acquisto device (CPE) per la fornitura del servizio FWA, pari a 41 mila Euro;
- la componente a lungo dei debiti verso fornitori e dei debiti tributari rateizzati per 11,9 milioni di Euro.

Si riporta di seguito la tabella delle variazioni monetarie e non monetarie delle passività finanziarie verificatesi nel 2024:

Variazioni monetarie e non monetarie delle passività finanziarie	31 dicembre 2023	Risultato economico consolidato	31 dicembre 2024	Variazioni monetarie e non monetarie	31 dicembre 2024	Variazioni monetarie e non monetarie	31 dicembre 2024
Impieghi a lungo							
Impieghi a lungo (di cui: titoli)	5537	(15.366)	2.993				34.212
Impieghi a lungo (di cui: titoli)	218	(872)	178				4.485
Impieghi a lungo (di cui: titoli)	9	12.929	608				1.005
Debiti a lungo	1.292	3.556	332				1.116
Debiti a lungo (di cui: titoli)		368					809
Leasing	12.437	1.233	324				719
Finanziamenti a lungo (di cui: titoli)	7.281	479	14.072	2.520	(7.005)	(1.148)	1.219
Altre passività finanziarie a lungo	3.212						161
Debiti a lungo (di cui: titoli)	11.630	(2.495)					1.987
Variazioni monetarie e non monetarie							
Variazioni monetarie e non monetarie	39.619	739	5.611	10.722	(10.576)	(616)	1.511
Variazioni monetarie e non monetarie							6.540
Variazioni monetarie e non monetarie							12.051

Eventi di default presenti sui contratti di indebitamento in essere

Il contratto che disciplina il Senior Loan prevede, come d'uso nei contratti di finanza strutturata, alcuni "event of default" al verificarsi di determinati eventi, tra cui (i) inadempimento alle obbligazioni di pagamento; (ii) violazione degli impegni previsti dal contratto; (iii) violazione dei covenant finanziari; (iv) false dichiarazioni; (v) mancata esecuzione o violazione dei documenti relativi alle garanzie; (vi) eventi di cross-default significativi; (vii) significativi "warning" o "qualification" da parte della Società di Revisione; (viii) insolvenza, liquidazione e scioglimento di significative Società del Gruppo; (ix) apertura di procedure concorsuali; (x) situazione di procedure forzose significative nei confronti del Gruppo; (xi) perdita di contenziosi significativi; (xii) cessazione di attività significative della società del Gruppo; (xiii) verificarsi di un evento che ha un effetto negativo sul business del Gruppo.

La tabella seguente riassume sinteticamente gli elementi principali del finanziamento in essere al 31 dicembre 2024 (valori nominali al 31 dicembre 2024):

Finanziamento	Importo	Scadenza ultima rata	Istituti Finanziatori	Controente	Garanti
<i>milioni di Euro</i>					
Tranche A	7,4	31-mar-25	ACO SPV S r.l.	Tiscali Italia S.p.A.	Tiscali S.p.A.
Tranche B	9,9	31-mar-25	ACO SPV S r.l.	Tiscali Italia S.p.A.	Tiscali International BV Tiscali Financial Services SA
<i>milioni di Euro</i>					
Tranche A	5,0	31-mar-25	Intesa San Paolo S.p.A.	Tiscali Italia S.p.A.	Tiscali S.p.A.
Tranche B	41,1	31-mar-25	Intesa San Paolo S.p.A.	Tiscali Italia S.p.A.	Tiscali International BV Tiscali Financial Services SA

Come precedentemente indicato, il finanziamento prevede, tra gli eventi di default, il rispetto di alcuni parametri finanziari (covenant finanziari). Si evidenzia che i covenant previsti dal contratto di finanziamento senior non sono stati rispettati alla data del 31 dicembre 2024 e per tale motivo la parte a lungo del finanziamento è stata riclassificata a breve. Si rinvia al paragrafo 6.7 per le valutazioni intraprese dagli Amministratori in merito a finanziamento.

Leasing

Nella tabella seguente è rappresentato il valore attuale dei pagamenti minimi dovuti del leasing:

(migliaia di Euro)	Pagamenti minimi dovuti		Valore attuale dei pagamenti minimi dovuti	
	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Inferiori ad 1 anno	5.360	4.755	4.643	4.144
Tra 1 anno e 5 anni	9.897	8.879	8.693	7.993
Superiori a 5 anni	2.887	357	2.469	289
Totale	18.144	13.991	15.804	12.437
Meno futuri oneri finanziari	2.359	1.555		0
Valore attuale dei pagamenti minimi	15.804	12.437	15.804	12.437
Inclusi nello stato patrimoniale				
Debiti per leasing (breve termine)			4.643	4.144
Debiti per leasing (lungo termine)			11.161	8.292
	0	0	15.804	12.437

Altro passività non correnti (nota 29)

Altro Passività non correnti	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
<i>(Migliaia di Euro)</i>		
Debiti verso fornitori	7.841	14.482
Altri debiti	4.555	1.474
Totale	12.437	15.956

La voce "debiti verso fornitori" è relativa alla componente a lungo termine dei debiti verso fornitori. Tali debiti sono iscritti al costo ammortizzato.

La voce altri debiti non correnti pari a 4,6 milioni di Euro comprende:

- 4,1 milioni di Euro di debiti fiscali per cartello da regolarizzare a lungo termine;
- 0,3 milioni di Euro per depositi cauzionali verso clienti;
- 0,2 milioni di Euro nei confronti della società Janna S.c.p.a. (che ha per oggetto la gestione di un cavo sottomarino in fibra ottica tra la Sardegna e la penisola e tra la Sardegna e la Sicilia).

Passività per trattamento di fine rapporto (nota 30)

Il seguente prospetto evidenzia i movimenti intervenuti nel periodo:

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2023	Trasferimenti netti personale (*)	Accantonamenti	Utilizzati	Versamenti ai fondi di previdenza complementare	(Ultili) perdite attuariali	Variazione area di consolidamento	Altre variazioni	31 dicembre 2024
Fondo T.F.R.	7.839	37	2.154	(627)	(1.851)	(305)	848	(28)	8.062
Totale	7.839	37	2.154	(627)	(1.851)	(305)	848	(28)	8.062

(*) Trasferimenti netti di personale da Consoling Project a Tiscali Italia S.p.A. per 72,4 mila Euro e trasferimenti netti di personale da SP Italia a EasyGov Solutions per 39 mila Euro;

(*) Rinnuncia al TFR (trattamento di fine mandato) da parte degli amministratori di SP Italia.

Il fondo di trattamento di fine rapporto, che accoglie le indennità maturate prevalentemente a favore dei dipendenti, si riferisce alle controllate operanti in Italia ed è pari a 8,1 milioni di Euro al 31 dicembre 2024. Relativamente agli 0,8 milioni di Euro inseriti nella voce "variazione area di consolidamento" essi si riferiscono al Gruppo Go Internet, consolidato a decorrere dal 31 maggio 2024.

In applicazione dello IAS 19, per la valutazione del T.F.R. applicante al 31 dicembre 2008 (defined benefit plan) sono state utilizzate le metodologie denominate Traditional Unit Credit Method, per aziende con almeno 50 dipendenti e Projected Unit Credit Cost, utilizzando i seguenti parametri finanziari:

Ipotesi Finanziarie

Tasso di inflazione: 2,00%
Tasso di sconto: 3,38%

Ipotesi demografiche:

Mortalità: Tabelle di mortalità ISTAT 2022 M/F
Invalidità: Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento: 100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza Anticipazioni: 3,50% da 18 anni a 65 anni
Frequenza Turnover: 3,00% da 18 anni a 65 anni

È stata effettuata un'analisi di sensitività dei principali parametri valutativi, che mostra gli impatti sul valore di bilancio del fondo di trattamento di fine rapporto al variare di tali parametri.

Di seguito si riporta una tabella che mostra sinteticamente gli impatti di tali variazioni in termini percentuali rispetto al valore di bilancio del fondo stesso:

	Variazione % rispetto al valore di Bilancio del Fondo TFR
Tasso di Turnover + 1%	0,8%
Tasso di Turnover - 1%	-0,9%
Tasso di inflazione + 0,5%	3,2%
Tasso di inflazione - 0,5%	-3,1%
Tasso di attualizzazione + 0,5%	-4,8%
Tasso di attualizzazione - 0,5%	6,2%

Con riferimento alla parte di trattamento fine rapporto di lavoro maturata nel periodo e, più in generale, dall'esercizio 2007 in poi, tale trattamento è considerato un *defined contribution plan* e non viene sottoposto a processo di attualizzazione.

Fondi rischi ed oneri (nota 31)

	31 dicembre 2023	31 dicembre 2024
Fondo oneri ristrutturazione infrastruttura di rete	294	317
Fondo Indennità Supportiva Clientela	481	459
Fondo rischi contenziosi dipendenti	281	156
Altri fondi per rischi ed oneri	2.000	2.171
Fondo rischio verifica fiscale (PPA)	4.374	3.925
Totale	8.029	7.034

Il fondo per rischi ed oneri al 31 dicembre 2024 è pari 7 milioni di Euro e accoglie i seguenti elementi:

- 4 milioni di Euro relativi al Fondo verifica fiscale. Il decremento rispetto al 31 dicembre 2023 è dovuto alla riclassifica di 0,4 milioni di Euro a debiti verso l'erario;
- 2,2 milioni di Euro per altri fondi per rischi e oneri, di cui 2 milioni di Euro si riferiscono ad oneri accantonati nel 2024 nell'ambito del processo di PPA del Gruppo Go Internet e riferiti a rischi su taluni contenziosi in corso;
- 0,5 milioni di Euro per Fondo indennità suppletiva agenti;
- 0,3 milioni di Euro per oneri da sostenere per la razionalizzazione dell'infrastruttura di rete;
- 0,2 milioni di Euro per fondo rischi contenziosi dipendenti.

Gli utilizzi monetari nel periodo, per 50 mila Euro sono relativi a transazioni di vertenze dipendenti. I rilasce per 63 mila Euro si riferiscono a stralci di accantonamenti pregressi sovrastimati relativi ad alcune vertenze dipendenti.

Si rimanda al paragrafo *Contenziosi, passività potenziali e impegni* per l'aggiornamento dello stato dei contenziosi a fronte dei quali si ritiene che il fondo rischi accantonato rappresenti la migliore stima del rischio di passività in capo al Gruppo sulla base delle conoscenze disponibili.

Fondo imposte differite (nota 32)

Fondo imposte differite (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Fondo imposte differite	14.417	16.558
Totale	14.417	16.558

Il fondo imposte differite si riferisce alle imposte differite emesse nell'ambito processo di PPA relativo all'Operazione di fusione con il ramo Linknet retail avvenuta il 4 agosto 2022.

Debiti verso fornitori (nota 33)

Debiti verso fornitori (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Debiti verso fornitori	117.925	84.372
Totale	117.925	84.372

I Debiti verso fornitori si riferiscono a debiti commerciali per la fornitura di traffico telefonico, traffico dati, fornitura materiali e tecnologie e servizi, nonché alla fornitura degli investimenti pluriennali.

Alla data del 31 dicembre 2024, i debiti commerciali netti scaduti (al netto dei piani di pagamento concordati con i fornitori, delle partite attive e in contestazione verso gli stessi fornitori) ammontano a 15,8 milioni di Euro, contro un importo al 31 dicembre 2023 di 16 milioni di euro.

monitora e gestisce il rischio finanziario connesso alle operazioni del Gruppo attraverso report di rischio Interni che analizzano le esposizioni per grado e magnitudine di rischio. Questi rischi includono rischi di mercato (incluso rischi di valuta, rischi di tassi di interesse al fair value e rischi di prezzo), rischi di credito e rischi nei tassi di interessi del cash flow.

Gestione del rischio legato al tasso di interesse

In relazione all'indebitamento in essere, principalmente a tasso fisso, la Società ritiene che il rischio di oscillazione dei tassi di interesse non sia significativo; pertanto, non ha posto in essere operazioni di copertura di tale rischio.

Gestione del rischio di liquidità

La tabella seguente considera la scadenza degli investimenti finanziari per i prossimi anni, con evidenza in particolare degli importi da corrispondere nel corso dell'esercizio 2024.

I flussi di cassa evidenziati nella tabella si riferiscono agli importi nominali dovuti sui finanziamenti in essere:

31 dicembre 2024 (Migliaia di Euro)	Valore di bilancio	Flussi di cassa in uscita	Importo annuo	tra 1 anno e 5 anni	superiore a 5 anni
Finanziamenti bancari garantiti - Senior Loan incl. CR Umbria	54.237	57.838	17.486	39.552	
Finanziamento Soci Telesol S.p.A.	15.421	15.421		15.421	
Altri debiti finanziari	6.018	6.668	1.832	4.734	
Debiti per leasing	15.804	15.804	4.643	11.161	
Debiti vs fornitori (a breve e a lungo)	125.765	125.765	117.924	7.841	
Altri debiti (*)	25.689	25.689	21.030	4.599	
Scoperti di conto corrente	8.495	8.495	8.495		

Si rimanda al Paragrafo 6.8 per le considerazioni sulla capacità di far fronte alle obbligazioni di pagamento con scadenza inferiore all'anno nel contesto delle valutazioni effettuate dagli Amministratori sulla ricorrenza del presupposto della continuità aziendale.

Fair Value

Le seguenti tabelle evidenziano le valutazioni al 31 dicembre 2024 degli strumenti finanziari presenti alla data di bilancio:

(Migliaia di Euro)	Valore di bilancio	Fair Value
Finanziamenti bancari garantiti - Senior Loan incl. CR Umbria	54.237	54.612
Finanziamento Soci Telesol	15.421	15.421
Finanziamenti bancari non garantiti	14.511	14.600
Debiti per leasing	15.804	15.804

Debiti per imposte (nota 34)

Debiti per imposte (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Debiti per imposte	290	-
Totale	290	-

La voce in oggetto si riferisce ai debiti per imposte Irap e Ires.

Altre passività correnti (nota 35)

Altre passività correnti (Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Ratei passivi	1.528	2.561
Ricicchi passivi	16.030	19.069
Altri debiti	21.071	21.795
Totale	38.592	43.425

I Ratei passivi si riferiscono principalmente a oneri per il personale.

I Ricicchi passivi pari a 16 milioni di Euro si riferiscono:

- ai differimenti dei ricavi per l'attivazione dei servizi broadband fisso e fixed wireless e voce, per la parte non di competenza, per circa 14,6 milioni di Euro;
- ai differimenti dei ricavi derivanti dalla vendita di capacità trasmissiva (IRU), di competenza di esercizi futuri, per circa 1,4 milioni di Euro.

La voce altri debiti, pari 21,1 milioni di Euro, include:

- debiti verso orario, Istituti previdenziali ed enti pubblici per 14,7 milioni di Euro;
- altri debiti della controllante Telesol verso ShellNet S.p.A. per 3 milioni di Euro;
- debiti verso il personale per retribuzioni per 2,7 milioni di Euro;
- debiti verso Consiglio di Amministrazione per compensi per 0,2 milioni di Euro;
- altri debiti a breve per 0,5 milioni di Euro.

6.12 Altre Informazioni

Strumenti finanziari

Obiettivi di financial risk management

La funzione Corporate Treasury del gruppo fornisce servizi al business, coordina gli accessi ai mercati finanziari.

(Migliaia di Euro)	31 dicembre 2023	Fair Value
Finanziamenti bancari garantiti - Senior Loan	63.246	63.899
Finanziamenti bancari non garantiti	3.609	3.608
Debiti per leasing	12.437	12.437

Il fair value degli strumenti finanziari di cui sopra è stato determinato utilizzando il metodo *discounted cash flow* e prendendo a riferimento i tassi di interesse di mercato, maggiorati degli spread contrattuali (ove applicabile).

Stock Options

Al 31 dicembre 2024 non sono in essere piani attivi di stock option.

Procedimenti fiscali

Accertamento Guardia di Finanza di Cagliari sugli esercizi 2021 e 2022.

In esito alla verifica della Guardia di Finanza di Cagliari sugli esercizi 2021 e 2022, sono emersi rilievi sulla spatezza di crediti di imposta prontamente sanati dalla società mediante ricorso a rversamenti spontanei. La Guardia di Finanza ha inoltre rilevato l'eventuale non corretta deduzione di quota di ammortamento per beni materiali e immateriali. Tale rilievo, a parere dei consulenti della società, nella sua parte più consistente, è contestabile, anche alla luce della formata giurisprudenza. Gli altri rilievi non determinano il sorgere di materia imponible, per cui non si è reso necessario l'accantonamento ad apposito fondo rischi.

Fair Value

Al fine di fornire la classificazione degli strumenti finanziari al fair value prevista dall'IFRS 13, determinata in base alla qualità delle fonti degli input utilizzati nella valutazione, le valutazioni al fair value degli strumenti finanziari del Gruppo sono state classificate nei 3 livelli previsti dall'IFRS 7. In particolare, la scala gerarchica del fair value è composta dai seguenti livelli:

- Livello 1: corrisponde a prezzi quotati su mercati attivi;
- Livello 2: corrisponde a prezzi calcolati attraverso elementi desunti da dati di mercato osservabili;
- Livello 3: corrisponde a prezzi calcolati attraverso altri elementi differenti dai dati di mercato osservabili.

Si evidenzia che nel 2024 non vi sono strumenti finanziari valutati al fair value sulla base dei parametri sopraindicati.

Informativa per settore di attività

L'informativa di settore è esposta sulla base dei seguenti settori:

- Accesso (connettività E2C e E2E);
- Corporate;

Il Segmento "Corporate" include la holding Telesol S.p.A., le imprese minori italiane, le società estere

"dormants" e le scritture e rettifiche di elisione di consolidamento.

Di seguito vengono riportati i risultati economici e la struttura patrimoniale per settore di attività, per l'esercizio 2023 e 2024.

2023	Accesso	Corporata	Totale
<i>(Migliaia di Euro)</i>			
Ricavi			
Verso terzi	231.202	18	231.220
Infingruppo	1.904	(1.904)	-
Ricavi totali	233.106	(1.696)	231.410
Risultato operativo	(64.094)	(20.874)	(84.968)
Risultato delle partecipazioni valutate ad equity			(396)
Proventi Finanziari			138
Oneri finanziari			(7.000)
Risultato prima delle imposte			(92.026)
Imposte sul reddito			(142)
Risultato netto delle attività in funzionamento (continuativo)			(92.204)
Risultato dalla attività ceduta e/o destinato alla cessione			-
Risultato netto			(92.204)

2024	Accesso	Corporata	Totale
<i>(Migliaia di Euro)</i>			
Ricavi			
Verso terzi	216.873	18	216.891
Infingruppo	2.111	(2.111)	-
Ricavi totali	218.984	(2.093)	216.891
Risultato operativo	(42.537)	(5.123)	(47.660)
Risultato delle partecipazioni valutate ad equity			(20)
Proventi Finanziari			20
Oneri finanziari			(10.192)
Risultato prima delle imposte			(58.405)
Imposte sul reddito			(876)
Risultato netto delle attività in funzionamento (continuativo)			(59.281)
Risultato netto			(59.281)

31 dicembre 2023	Accesso	Corporata	Totale
<i>(Migliaia di Euro)</i>			
Attività			
Attività di settore	249.326	48.417	297.743
Partecipazioni valutate con il metodo del PN	5.597		5.597
Partecipazioni in altre imprese			
Avanzamenti Differenza di Consolidamento			

153

Attività destinato ad essere cedute			
Totale attività consolidate	264.923	48.417	309.340
Passività			
Passività di settore	270.452	7.527	277.980
Passività destinato ad essere cedute			
Totale passività consolidate	270.452	7.527	277.980

31 dicembre 2024	Accesso	Corporata	Totale
<i>(Migliaia di Euro)</i>			
Attività			
Attività di settore	228.307	68.764	297.071
Partecipazioni valutate con il metodo del PN	5.562		5.562
Partecipazioni in altre imprese			
Avanzamenti Differenza di Consolidamento			
Attività destinato ad essere cedute			
Totale attività consolidate	233.869	68.764	298.733
Passività			
Passività di settore	272.549	30.951	303.500
Passività destinato ad essere cedute			
Totale passività consolidate	272.549	30.951	303.500

Impegni o altre garanzie

Di seguito si riporta il dettaglio delle garanzie prestate nel corso dell'esercizio:

<i>(migliaia di Euro)</i>	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Garanzie prestate a terzi (fidejussioni)	52.984	67.619
Impegni	0	1.600
Totale	52.984	69.219

Le garanzie e fidejussioni prestate a terzi si riferiscono principalmente alla garanzia a fronte dei finanziamenti concessi dagli istituti finanziari al Gruppo Tessella per complessivi 52,5 milioni di Euro, imputabili principalmente al Senior Loan. La stessa voce accoglie 0,5 milioni di Euro di altre garanzie prevalentemente a favore di Enti pubblici per debiti tributari dovuti agli Enti stessi.

Seppur non rilevanti a livello consolidato, si segnala che la Capogruppo ha prestato nel corso dell'anno garanzie per linea di credito e leasing a favore della controllata Tiscali Italia per 7,8 milioni di Euro.

Operazioni non ricorrenti

Ai sensi della Delibera Consob n. 15519 del 27 luglio 2008 si segnala che dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre

154

2024 non si registrano operazioni non ricorrenti.

Sono state considerate "non ricorrenti" ai fini di fornire l'informativa richiesta dalla Delibera Consob n. 15519 del 27 luglio 2008 quelle operazioni che non fanno parte dell'ordinaria gestione del Gruppo anche quando le stesse si sono presentate nei precedenti esercizi o si ritiene potrebbero presentarsi nei prossimi esercizi.

Operazioni atipiche e/o inusuali

Ai sensi della Comunicazione CONSOB del 20 luglio 2008, si precisa che nel corso del 2024 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali, così come definita dalla Comunicazione stessa.

VALORI ECONOMICI

<i>(Migliaia di Euro)</i>	Nota	Gruppo Tessella 31 dicembre 2024	Gruppo Tessella 31 dicembre 2023
ShellNet S.p.A.	1	(29.155)	(54.804)
Project Group S.r.l.	2	(964)	(771)
Connecting Project	3	(331)	(342)
Sababa Securities S.p.A.	4		(97)
Rapporti riconducibili al Dr. Soru	5	(7)	(88)
C.d.A. e dirigenti strategici	6	(1.828)	(2.050)
Totale Oneri e Proventi		(31.883)	(58.153)
TOTALE		(31.883)	(58.153)

VALORI PATRIMONIALI

<i>(Migliaia di Euro)</i>	Nota	Gruppo Tessella 31 dicembre 2024	Gruppo Tessella 31 dicembre 2023
ShellNet S.p.A.	1	(58.677)	(30.523)
Project Group S.r.l.	2	(815)	(802)
Connecting Project	3	(470)	(189)
Rapporti riconducibili al Dr. Soru	5		62
C.d.A. e dirigenti strategici	6	(263)	(241)
CC&Soc	7	(475)	(475)
Totale Crediti (Fornitori) di Materiali e Servizi		(60.700)	(31.588)
Patrimonio Netto		(60.700)	(31.588)

(1) ShellNet S.p.A. (già Opzet S.p.A. in seguito a modifica della ragione sociale ad agosto 2024), principale azionista di Tessella in seguito alla fusione per incorporazione di Lintem Retail S.r.l. in Tessella S.p.A. (e conseguente consolidamento del ramo Lintem retail in Tessella Italia), partecipazioni in data 1 agosto 2022. La partecipazione di ShellNet S.p.A. in Tessella è pari al 55,75% al 31 dicembre 2024. I rapporti in oggetto si riferiscono a: (i) fornitura del servizio di connettività FWA, cessato a fine luglio 2024; (ii) debiti finanziari in capo a Tessella S.p.A. per un finanziamento soci/finanziario (iii) debiti dovuti da Tessella relativi ai crediti acquisiti nell'ambito dell'operazione di investimento nel gruppo Go Internet avvenuta in data 31 maggio 2024; (iv) debiti dovuti dalla partecipata Go Internet e Bf Go.

(2) Project Group Italy S.r.l.: società partecipata in misura rilevante dal Socio ShellNet. Il rapporto si riferisce al servizio di installazione CPE per l'attivazione dei clienti consumer e business su tecnologia FWA.

155

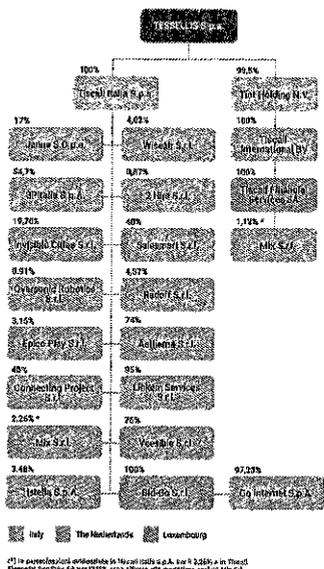
Compensi ad Amministratori, Sindaci e Dirigenti con responsabilità strategiche

Per lo svolgimento delle loro funzioni nella Capogruppo e in altre imprese consolidate, i compensi spettanti per l'esercizio 2024 agli Amministratori e ai Sindaci sono i seguenti:

<i>(migliaia di Euro)</i>	2024	2023
Amministratori	694	938
Sindaci	164	177
Dirigenti con responsabilità strategiche	1.132	1.112
Totale	1.990	2.227



156



Elenco delle sedi Aziendali:

Società consolidate	Inirizzo
Tessellis S.p.A.	Località Sa Illetta SS195 km 2300 Cagliari (CA)
Tiscali Italia S.p.A.	Località Sa Illetta SS195 km 2300 Cagliari (CA)
Tiscali Italia S.p.A.	Strada Provinciale Bari Modugno, 1 Bari (BA)
Tiscali Italia S.p.A.	Via del Tratturello Tarantino, 6 Taranto (TA)
Tiscali Italia S.p.A.	Viale Giorgio Ribotta, 35 Roma (RM)
Veebitel S.r.l.	Località Sa Illetta SS195 km 2300 Cagliari (CA)
Linker Services S.r.l.	Viale Giorgio Ribotta, 35 Roma (RM)
3P Italia S.r.l.	Via Comina, 39 Seregno (MB)
Aetherna S.r.l.	Corso Cavour, 2 Lomazzo (CO)
Go Internet S.p.A.	Piazza Gian Lorenzo Bernini, sanc Gubbio (PG)

Appendice - Informazioni ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB.
 Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB, evidenzia i corrispettivi per le attività sul bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e sulla semestrale 2024, nonché per servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione resi dalla Società di revisione al Gruppo Tessellis. I dati seguenti si riferiscono ai 12 mesi dell'esercizio 2024:

Tipologia di servizi	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Compensi
<i>(Migliaia di euro)</i>			
Revisione contabile (*)	Deloitte & Touche S.p.A.	Capogruppo	396.918
	Deloitte & Touche S.p.A.	Società Controllate	99.048
Attestazione provvista da norme di legge	Deloitte & Touche S.p.A.	Capogruppo	105.000
	Deloitte & Touche S.p.A.	Società Controllate	-
Altri servizi professionali	Deloitte & Touche S.p.A.	Capogruppo	115.000
	Deloitte & Touche S.p.A.	Società Controllate	-
Totale			605.956

(*) importo inclusivo del contributo di vigilanza.

Cagliari, 27 maggio 2025

L'Amministratore Delegato

Davide Rota

Il Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari

Fabio Bartoloni

Fabio Bartoloni

Attestazione del Bilancio consolidato 2024 ai sensi dell'articolo 81-ter del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

I sottoscritti, Davide Rota, in qualità di amministratore delegato, e Fabio Bartoloni, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Tessellis S.p.A., attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa;
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del Bilancio consolidato nel corso dell'esercizio 2024.

Tessellis S.p.A. ha adottato come framework di riferimento per la definizione e la valutazione del proprio sistema di controllo interno, con particolare riferimento ai controlli interni per la formazione del bilancio, il modello *Internal Control - Integrated Framework* emanato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* che rappresenta un corpo di principi generali di riferimento per il sistema di controllo interno generalmente accettato a livello internazionale.

Si attesta, inoltre, che il bilancio consolidato al 31 dicembre 2024:

- è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea nonché alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in Italia;
- corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
- è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.

Si attesta, infine, che la Relazione sulla Gestione comprende un'analisi attendibile dei riferimenti agli eventi importanti che si sono verificati nell'esercizio e la loro incidenza sul Bilancio Consolidato, unitamente a una descrizione dei principali rischi e incertezze.

Cagliari, 27 maggio 2025

L'Amministratore Delegato

Davide Rota

Il Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari

Fabio Bartoloni

Fabio Bartoloni

Bilancio Tessellis S.p.A. al 31 dicembre 2024

7.1 Prospetto di conto economico

Conto Economico (Euro)	Note	2024	di cui parti correlate	2023	di cui parti correlate
Rischi	1	2.903.387	2.285.387	2.575.030	2.557.010
Altri proventi	1	-	-	-	-
Accosti di materiali e servizi esteri	2	(2.805.932)	(664.489)	(2.481.150)	(887.896)
Costi del personale	3	(63.812)	-	(58.197)	-
Altri (proventi) / proventi operativi	4	-	-	-	-
Svalutazione crediti verso clienti	5	(220.771)	-	(234.808)	-
Costi di distribuzione e altre svalutazioni	5	(88.821.000)	-	-	-
Ammortamenti	5	(3.505)	-	(500)	-
Risultato operativo		(89.448.328)	-	(189)	-
Proventi Finanziari	6	(41.771)	141.771	117.841	116.268
Costi Finanziari	6	(2.803.325)	(418.238)	(184.251)	-
Risultato prima delle imposte		(91.293.324)	-	(72.538)	-
Imposte sul reddito	7	-	-	-	-
Risultato netto dalle attività in funzionamento (consolidato)		(91.293.324)	-	(72.538)	-
Risultato delle attività cedute e/o dismesse alla cassa	8	-	-	-	-
Risultato netto		(91.293.324)	-	(72.538)	-

7.2 Prospetto di conto economico complessivo

Conto Economico	2024	2023
(Euro)		
Risultato del periodo	(101.909.083)	(244.035)
Altre componenti di conto economico complessivo:		
Altre componenti di conto economico complessivo che saranno successivamente riclassificate nell'utile/perdita d'esercizio	-	-
Altre componenti di conto economico complessivo che non saranno successivamente riclassificate nell'utile/perdita d'esercizio	-	-
- di cui (Perdita)/Utile da rivalutazione su piani a benefici definiti	-	-
Totale altre componenti di conto economico complessivo	-	-
Totale risultato di Conto economico complessivo	(101.909.083)	(244.035)
Attribuibile a:		
Azionisti della Capogruppo	(101.909.083)	(244.035)
Azionisti di minoranza	-	-
Totale	(101.909.083)	(244.035)

7.3 Prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria

Situazione patrimoniale e finanziaria (Euro)	Note	31 dicembre 2024	di cui parti correlate	31 dicembre 2023	di cui parti correlate
Attività non correnti					
Immobilizzazioni immateriali	9	56.500	-	59.500	-
Partecipazioni	10	73.212.256	-	157.335.473	-
Altre attività finanziarie	11	2.743.728	2.743.728	1.654.691	1.654.691
		76.912.484	-	159.949.664	-
Attività correnti					
Crediti verso clienti	12	293.367	285.337	2.976.019	2.857.019
Crediti per imposte	13	56.641	-	97.090	-
Altre crediti ed attività diverse correnti	14	100.497	-	89.899	10.768
Disponibilità liquide	15	486.378	-	2.943.202	-
		76.912.484	-	161.914.056	-
Totale Attivo		76.912.484	-	161.914.056	-
Capitale e riserve					
Capitale		139.500.000	-	208.892.730	-
Risultati di esercizi precedenti e Altre Riserve		6.074.737	-	(82.470.928)	-
Risultato dell'esercizio		(101.909.083)	-	(244.035)	-
Totale Patrimonio netto	16	43.665.654	-	126.177.767	-
Passività non correnti					
Altre passività non correnti	17	20.860.896	17.079.534	28.064.281	27.868.359
Fondi rischi ed altri	18	-	-	-	-
		20.860.896	17.079.534	28.064.281	27.868.359
Passività correnti					
Passivo Obbligazionario	19	1.000.000	-	-	-
Debiti verso banche ed altri enti finanziari	20	31	-	-	-
Debiti verso fornitori	20	348.331	-	3.965.463	386.633
Debiti per imposte	21	-	-	-	-
Altre passività correnti	22	7.700.047	3.648.079	3.806.538	619.587
		11.974.379	3.648.079	7.572.041	-
Totale Patrimonio netto e Passivo		43.665.654	-	126.177.767	-

7.4 Prospetto delle variazioni del Patrimonio Netto

(Euro)	Capitale	Riserva legale	Altre riserve	Riserva da Fuzione Piano Bilancio Bilancio	Prodotto cambio e l'utile del periodo e altre riserve finanziarie	Totale
31 dicembre 2023	162.211.465	14.171	(1.232.476)	(72.043.102)	18.724.377	103.271.435
Aumento di capitale	19.478.766	-	-	-	-	19.478.766
Conversione Passivo Obbligazionario (POC)	4.000.000	-	-	-	-	4.000.000
Oneri accessori aumento di capitale	-	-	(211.100)	-	(244.035)	(244.035)
Risultato di conto economico complessivo	-	-	-	-	(101.909.083)	(101,909,083)
	195.688.231	-	(211.100)	-	(101,909,083)	93,568,048
Aumento di capitale	7.000.000	-	-	-	-	7.000.000
Conversione Passivo Obbligazionario (POC)	(2.200.000)	-	-	-	-	(2,200,000)
Riduzione indennità capitale sociale	(89.092.739)	-	-	-	89.092.739	-
Oneri accessori aumento di capitale	-	-	(200.000)	-	-	(200,000)
Risultato di conto economico complessivo	-	-	-	-	(101,909,083)	(101,909,083)
31 dicembre 2024	179,988,231	-	(341,100)	-	(101,909,083)	77,738,048



7.5 Rendiconto finanziario

Rendiconto finanziario		31 dicembre 2024	Esercizi parziali correlati	31 dicembre 2023	In Milioni di Euro
Descrizione	Note	2024	2023	2023	
ATTIVITA' FINANZIARIA					
Utile netto di esercizio		(101.305.863)	4.343.815	17.444.352	1.783.378
Variazioni da:					
Ammortamenti/Impairment di immobilizzazioni materiali	9	1.695			
Accordi riacquisto di capitale emessi (Deduzione)	5	2.071			
Variazioni di partecipazioni in società del Gruppo	3	34.025			
Proventi finanziari	8	(11.771)		(111.411)	
Costi finanziari	8	(21.315)		(29.274)	
Altre variazioni	1,5				
Utile di cassa dall'attività operativa prima delle variazioni di capitale circolante		(94.510)	4.343.815	7.203	1.783.378
Incremento/Decremento nei cambi	12	18.002			
Incremento/Decremento nel debito verso fornitori	20	(25.211)	(28.260)	(111.582)	29.057
Variazioni delle passività	17-22	31.399	3.028.511	52.925	(1.508.267)
Variazioni altre attività	14	2.575		(35.724)	
Variazioni capitali circolante		6.765	2.999.251	17.374	(1.508.267)
DISPONIBILITA' LIQUIDE GENERATE DALL'ATTIVITA' OPERATIVA		6.255	4.333.774	42.773	(42.691)
ATTIVITA' DI INVESTIMENTO					
Acquisto di immobilizzazioni materiali					
Acquisto di partecipazioni	8				
DISPONIBILITA' LIQUIDE NETTE DERIVANTI DALL'ATTIVITA' DI INVESTIMENTO		0	0	(36.900)	0
ATTIVITA' FINANZIARIA					
Incremento/Decremento di titoli negoziati Finestre finanziarie	11-12	(1.271.170)	(16.647.171)	(17.177.171)	(8.124.910)
Decremento/Incremento di altre passività finanziarie	13	11.716		75.154	
Variazioni Risco Contrappartito	19				
Incremento/Decremento titoli	10	11.930		(21.211)	
DISPONIBILITA' LIQUIDE NETTE DERIVANTI DALL'ATTIVITA' FINANZIARIA		(1.258.424)	(16.647.171)	(17.102.017)	(8.124.910)
Variazioni delle disponibilità liquide e debite per la società					
INCREMENTO / (DECREMENTO) NETTO DELLE DISPONIBILITA' LIQUIDE E NETTE EQUIVALENTI		(102.269)	(12.313.400)	(17.660)	(8.167.000)
DISPONIBILITA' LIQUIDE E NETTE EQUIVALENTI ALL'INIZIO DELL'ESERCIZIO		151.481	151.481	179.141	179.141
CASSA E MEZZI EQUIVALENTI		51.212	(17.113.400)	161.481	(8.167.000)

7.6 Note esplicative

Tessellis S.p.A. (di seguito anche "Tessellis" o la "Società" o congiuntamente alle proprie controllate il "Gruppo" o il "Gruppo Tessellis") è una società per azioni costituita in Italia presso l'Ufficio del Registro delle Imprese di Cagliari. Tessellis è a capo del Gruppo Tessellis che offre servizi integrati di accesso a internet, telefonia e servizi multimediali; in particolare, si posiziona nel segmento dei servizi a tecnologia IP che permettono di fornire voce e internet attraverso la stessa piattaforma tecnologica.

Il presente bilancio è espresso in Euro (€) in quanto questa è la valuta nella quale sono condotte la maggior parte delle operazioni della capogruppo.

I prospetti di conto economico e di stato patrimoniale, il rendiconto finanziario, il prospetto delle variazioni del patrimonio netto sono presentati in Euro, mentre i valori riportati nella nota integrativa sono presentati in migliaia di Euro.

7.6.1 Premessa e attestazioni di conformità

Il bilancio d'esercizio 2024 rappresenta il bilancio separato della Capogruppo Tessellis S.p.A. ed è stato predisposto nel rispetto dei Principi Contabili Internazionali ("IFRS") emessi dall'International Accounting Standards Board ("IASB") e omologati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/2005. Per IFRS si intendono anche tutti i principi contabili internazionali rivisti ("IAS"), tutte le interpretazioni dell'International Financial Reporting Interpretations Committee ("IFRIC"), precedentemente denominate Standing Interpretations Committee ("SIC").

7.6.2 Valutazioni sulla continuità aziendale

Fatti e incertezze in merito alla continuità aziendale

Tessellis S.p.A. ha chiuso l'esercizio 2024 con un patrimonio netto pari 43,7 milioni di Euro (120,3 milioni di Euro al 31 dicembre 2023) e con una perdita di 101,9 milioni di Euro (rispetto a una perdita di 0,3 milioni di Euro al 31 dicembre 2023). Al 31 dicembre 2024, l'indebitamento finanziario netto è pari a negativi 15,3 milioni di Euro ed è principalmente rappresentato dal finanziamento soci verso ShellNet S.p.A. acceso in data 8 ottobre 2024, oltre a debiti verso società del gruppo per 1,1 milioni di Euro, al netto delle posizioni creditorie (a fronte di un indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2023 negativo e pari a 28,3 milioni di Euro per debiti finanziari verso società del Gruppo, al netto delle posizioni creditorie).

Inoltre, l'attività societaria è principalmente composta dal valore della partecipazione nella controllata Tiscali Italia S.p.A. e da attività finanziarie intercompany.

Sulla base di tali considerazioni, pertanto, e considerando la natura prevalente di holding di partecipazioni, gli Amministratori ritengono che le considerazioni sulla continuità aziendale della Società siano strettamente correlate e non scindibili dalle considerazioni svolte sulla continuità aziendale del Gruppo Tessellis, di seguito riportate.

Andamento gestionale, reddituale, patrimoniale e finanziario della società

Il Gruppo Tessellis ha chiuso l'esercizio 2024 con una perdita consolidata di 58 milioni di Euro, in un contesto di significativo equilibrio patrimoniale e conseguente forte tensione finanziaria.

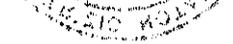
In particolare, sotto un profilo patrimoniale, il Gruppo Tessellis al 31 dicembre 2024 evidenzia un patrimonio netto consolidato negativo pari a circa 13 milioni di Euro, in peggioramento rispetto all'ammontare (positivo) di Euro 25 milioni al 31 dicembre 2023, per effetto della perdita di periodo, parzialmente compensata dagli aumenti di capitale avvenuti in corso di esercizio. Il patrimonio netto della capogruppo, Tessellis S.p.A., è pari a 43,7 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 (120,3 milioni di Euro al 31 dicembre 2023). Il decremento rispetto all'esercizio precedente è prevalentemente attribuibile alla svalutazione della partecipazione detenuta da Tessellis in Tiscali Italia per circa Euro 99 milioni. A tale data, la Società versa, quindi, nella fattispecie prevista dall'art. 2446 del Codice Civile. L'assemblea degli Azionisti chiamata alla approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 sarà chiamata anche a deliberare in merito alla riduzione del capitale sociale per copertura delle perdite sulla base della situazione patrimoniale al 31 dicembre 2024.

Alla data del 31 dicembre 2024, il Gruppo mostra inoltre un indebitamento finanziario lordo pari ad Euro 105 milioni, (Euro 94 milioni al 31 dicembre 2023) inclusivo di un finanziamento Soci per Euro 15 milioni, postergato e subordinato rispetto al Senior Loan. L'indebitamento lordo si è incrementato di circa Euro 11 milioni rispetto all'esercizio precedente, prevalentemente per effetto del sopranzionato finanziamenti soci e per l'indebitamento apportato dal consolidamento del gruppo Go Internet, acquistato nel corso dell'esercizio. Il Gruppo ha rimborsato nel 2024 circa Euro 14 milioni oltre interessi relativi al Senior Loan in corso di rinegoziazione, come meglio si dirà appresso.

In relazione all'esposizione commerciale del Gruppo occorre osservare che le passività correnti (pari ad Euro 156,6 milioni) eccedono le attività correnti (non finanziarie) (pari ad Euro 43,6 milioni) per Euro 113 milioni. Tale equilibrio è in peggioramento rispetto all'importo di Euro 98,5 milioni al 31 dicembre 2023. Le passività correnti includono debiti commerciali netti scaduti (al netto dei piani di pagamento concordati con i fornitori), delle partite attive e in contestazione verso gli stessi fornitori per Euro 15,8 milioni, in miglioramento rispetto ad un ammontare di 16 milioni di Euro al 31 dicembre 2023, debiti tributari scaduti pari a circa Euro 7 milioni (Euro 2,6 milioni di Euro al 31 dicembre 2023), nonché debiti scaduti di natura previdenziale verso i dipendenti per 0,1 milioni di Euro pari a quelli del 31 dicembre 2023. Infine, prouto ricordare che la passività correnti in parola includono circa Euro 35 milioni dovuti al socio ShellNet che si è impegnata a non richiedere il pagamento dei propri crediti per i prossimi 12 mesi successivi all'approvazione del presente bilancio.

Dal punto di vista reddituale, nel 2024 il Gruppo ha presentato ricavi (incluso altri proventi) per Euro 219,8 milioni, con un risultato operativo negativo di Euro 48,1 milioni e una perdita netta di esercizio di Euro 57,9 milioni. Tali risultati, compensati a quelli dell'esercizio precedente, evidenziano una riduzione dei ricavi di circa Euro 14,1 milioni, seppur in un contesto di miglioramento di circa Euro 6,6 milioni di Euro del risultato operativo e di circa Euro 4,3 milioni a livello di risultato netto.

Nel corso del 2024 il Gruppo Tessellis ha operato nell'ambito di quanto previsto del Piano Industriale 2024-2027



(il "Piano 2024-2027") che, si ricorda, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 7 maggio 2024. In particolare, nell'esecuzione del Piano 2024-2027, gli Amministratori evidenziano come siano state poste in essere azioni volte al raggiungimento degli obiettivi di lungo periodo, quali:

- la finalizzazione, in data 31 maggio 2024, dell'acquisizione del Gruppo Go Internet, avvenuta mediante una composta operazione di aumento di capitale e offerta pubblica di acquisto totalitaria, che ha permesso di addivenire alla titolarità in capo a Tiscali Italia del 97,23% del capitale sociale di Go Internet. L'acquisizione del Gruppo Go Internet - e in particolare della partecipata XStream - è finalizzata ad ampliare il portafoglio servizi, la rete di vendita e la base clienti B2B accelerando il percorso di rifocalizzazione del Gruppo sui servizi alle imprese;
- il mantenimento di un focus commerciale sui servizi di telecomunicazione retail connettati da un miglior rapporto tra investimento iniziale e marginalità generata, che ha portato ad un incremento della base clienti mobile, passata da 320 mila clienti attivi al 31 dicembre 2023 a 351 mila clienti al 31 dicembre 2024 (+7%). Di contro, per effetto delle attività di ottimizzazione della base clienti di rete fissa (sia FTTx che FWA) e di una politica di efficienza rispetto alla clientela crossa, la customer base è diminuita passando da 694 mila clienti al 31 dicembre 2023 a 598 mila unità al 31 dicembre 2024;
- il consolidamento dei rapporti con gli istituti finanziari, realizzati anche attraverso il rimborso di circa 14 milioni di Euro oltre interessi del Senior Loan. L'indebitamento finanziario lordo è passato da 94 milioni di Euro al 31 dicembre 2023 a 105 milioni di Euro al 31 dicembre 2024 ed include, oltre agli effetti del summenzionato rimborso, anche quelli del consolidamento del Gruppo Go Internet e il finanziamento Soci per Euro 15 milioni stipulato nel mese di ottobre 2024 con ShellNet S.p.A.;
- la modifica di taluni termini del Regolamento del prestito obbligazionario convertibile e convertendo Nice & Green (POC 2023), relativamente alle condizioni essenziali di utilizzo e alla scadenza di maturazione del POC 2023, grazie alle quali la Società è in grado di attingere a tale strumento per circa 2 milioni di Euro al mese sino al 31 dicembre 2026. A far data da luglio 2024 e fino alla data della presente relazione, la Società ha provveduto al tiraggio di 175 obbligazioni, per un controvalore complessivo di 17,5 milioni di Euro (di cui Euro 17,1 milioni convertiti in capitale);
- l'ottenimento del MIMIT, in data 30 settembre 2024, del "Decreto di concessione" dell'agevolazione finanziaria prevista dalla "Decisione di autorizzazione" del Ministero a favore del Progetto Villanova. Per ulteriori dettagli si rinvia al Paragrafo "Principali attività svolte e risultati ottenuti nel corso del 2024". Inoltre, ad aprile 2025 è stato sottoscritto un accordo non vincolante con Expert ai, finalizzato alla costituzione di una partnership nell'ambito della quale è stata costituita in data 21 maggio 2025 una NewCo, Villanova ai srl, in cui confluirà il sopra menzionato progetto, al fine di realizzarlo sulla base di un piano congiunto di cui Expert ai sarà il principale finanziatore; in tale contesto, varrà significativamente ridotto il fabbisogno finanziario del progetto per il Gruppo Tessellis.

Occorre infine segnalare che al 31 marzo 2025 l'ammontare dell'indebitamento finanziario netto risulta pari ad

Euro 86,2 milioni, con un miglioramento rispetto al dato al 31 dicembre 2024 pari ad Euro 11,5 milioni, principalmente dovuto al pagamento, a marzo 2025, di Euro 5,7 milioni relativo alla rata del Senior Loan, oltre interessi.

La revisione del Piano 2025-2028

Nel contesto sopra delineato, in data 27 maggio 2025 gli Amministratori hanno approvato il nuovo Piano Industriale 2025-2028 ("Piano Industriale" o "Piano 2025-2028") che conferma le linee guida strategiche già incluse nel piano precedente:

- focalizzazione su consolidamento e valorizzazione della base clienti fissa e mobile esistente, anche per il tramite di migrazioni tecnologiche verso profili di servizio maggiormente performanti e caratterizzate da un churn rate inferiore;
- aumento della marginalità generata dai clienti, attraverso proposizioni di servizi in bundle e sviluppo di offerte su mercati adiacenti;
- sviluppo dei servizi alle imprese, che garantiscono, rispetto al segmento consumer, maggiore marginalità, minori tassi di abbandono e di morosità, nonché un più rapido ritorno sull'investimento;
- rivisitazione del dipartimento media, con l'obiettivo di valorizzare il portafoglio di contatti attraverso la raccolta pubblicitaria, nonché potenziare l'asset "email", che consta di oltre 1 milione di caselle attive;
- efficientamento dei costi operativi, attraverso operazioni di spegnimento di elementi di rete e di sistemi informatici ormai obsoleti, nonché mediante strategie mirate a ridurre i costi del personale (contratto di solidarietà difensivo, in vigore per il personale non dirigente a partire dal mese di maggio 2025).

Sulla base di queste premesse e in linea con quanto assunto nel piano precedente, gli investimenti previsti nel Piano 2025-2028 necessitano di reperire ulteriori risorse finanziarie oltre quelle generate dal Gruppo tramite il proprio flusso di cassa operativo.

Il management ribadisce che il raggiungimento dell'equilibrio patrimoniale, economico e finanziario del Gruppo è subordinato in generale al conseguimento dei risultati previsti nel Piano Industriale ed alla disponibilità delle relative risorse finanziarie per sostenere gli investimenti previsti - ivi inclusa la positiva finalizzazione degli accordi con gli istituti finanziari, successivamente esposti, in tempi coerenti con le esigenze di continuità aziendale e, dunque, al realizzarsi delle previsioni e delle assunzioni ivi contenute relative all'evoluzione del mercato, al raggiungimento degli obiettivi in un contesto economico e di business caratterizzato da una forte pressione competitiva.

Il piano di cassa maggio 2025 - giugno 2026 e le azioni identificate a supporto dell'esecuzione del Piano Industriale 2025-2028

Al fine di poter dare piena esecuzione alle azioni previste dal Piano Industriale 2025-2028 nelle circostanze indicate, gli Amministratori hanno proceduto alla redazione di un piano di cassa per il periodo maggio 2025 - giugno 2026 individuando le risorse necessarie a supportare il proprio fabbisogno. Tale piano di cassa, al netto

169

organi deliberanti un nuovo contratto di finanziamento.

Ad integrazione di quanto sopra, gli Amministratori ritengono, inoltre, di poter reperire ulteriori risorse finanziarie, ad oggi non riflesse nel piano di cassa sopra menzionato, attraverso le seguenti attività:

1. la possibilità di valorizzare alcuni asset detenuti dal Gruppo e non strettamente funzionali all'implementazione del Piano 2025-2028. A tal proposito si segnala che sono in corso conversazioni volte alla cessione di alcuni asset non strategici per l'implementazione del Piano 2025-2028;
2. la possibilità di accedere al Fondo GID ex art. 37 DL 41/2021 così da ottenere un finanziamento da 30 milioni di Euro, relativamente al quale è in fase di definizione presso il Consiglio di Stato il contenzioso con l'ente preposto alla valutazione dell'aliquota di ammissione sottoposta da Tiscali e che aveva deliberato l'esclusione della stessa dal beneficio. Il citato contenzioso si trova nella fase conclusiva del dibattimento presso il Consiglio di Stato, la cui sentenza è prevista il 27 maggio 2025.

Significative incertezze sulle azioni identificate a supporto dell'esecuzione del Piano Industriale 2025-2028

Rispetto alle azioni identificate, gli Amministratori evidenziano le seguenti significative incertezze che possono far sorgere dubbi significativi sulla continuità aziendale:

1. il Piano 2025-2028 presenta la stima dei risultati economici e finanziari che potrebbero aversi qualora il management riuscisse ad implementare tutte le azioni ivi incluse e qualora i risultati delle stesse azioni si manifestassero come ipotizzato. La possibilità di porre in essere tutte le azioni previste, e in particolare il risultato derivante da tali azioni, non è tuttavia pienamente sotto il controllo degli Amministratori, in quanto dipendente dall'evoluzione del mercato delle telecomunicazioni, in un contesto di mercato caratterizzato da una forte pressione competitiva. Pertanto, i risultati inclusi nel piano potrebbero non essere rappresentativi dei risultati futuri del Gruppo;
2. sebbene la Società, per quanto sopra richiamato, ritenga essenziale addivenire alla sottoscrizione di un nuovo accordo di finanziamento senior, per continuare ad operare in continuità aziendale, ed abbia avviato le interlocuzioni con gli Istituti Finanziari, che si sono resi disponibili a proseguire il dialogo, allo stato attuale non risultano essere state concordate le condizioni relative al nuovo finanziamento; non si può pertanto escludere che le negoziazioni avviate possano avere esiti negativi o comunque differenti rispetto a quanto previsto nel Piano 2025-2028;
3. sebbene gli Amministratori siano confidenti che la nuova struttura del POC 2023 come modificata in data 7 maggio 2024 renda lo strumento utilizzabile senza sostanziali limitazioni per un ammontare di circa 2 milioni di Euro al mese, gli stessi evidenziano come un andamento del mercato particolarmente avverso potrebbe in ogni caso limitare la possibilità di pieno utilizzo dello strumento;
4. la capacità di mantenere flessibilità nei tempi di pagamento dei fornitori scaduti in linea con le previsioni di equilibrio di cassa.

171

dei supporti forniti dal socio ShellNet e di seguito riportati, prevede un fabbisogno di cassa complessivo nel periodo pari a circa 76 milioni di Euro per consentire i) il rispetto di tutte le obbligazioni ordinarie e correnti, ii) il pagamento delle rateizzazioni concordate con fornitori e gli altri debitori, iii) una riduzione dello scaduto verso fornitori e iv) il rimborso totale del finanziamento Senior.

Le risorse finanziarie, già nella disponibilità degli Amministratori alla data della presente relazione, includono:

1. il rinnovo del supporto da parte del Socio ShellNet, in forme continuative rispetto a quanto già fornito in sede di approvazione del bilancio di esercizio 2023, in termini di differimento delle scadenze di pagamento dei propri crediti, per Euro 35 Milioni, per un periodo non inferiore ai 12 mesi successivi all'approvazione del bilancio di esercizio;
2. la cassa stimata al 30 aprile 2025, pari a circa 3 milioni di Euro, inclusiva delle linee di credito disponibili per anticipo salvo buon fine delle fatture attive;
3. la vendita di circa 464 mila indirizzi IP al socio di maggioranza ShellNet che sarà realizzata entro luglio. Il relativo accordo è stato sottoscritto in data 12 maggio 2025 e prevede un corrispettivo complessivo netto fino ad Euro 10 milioni.

Le ulteriori risorse finanziarie per far fronte ai fabbisogni finanziari individuate, ma non ancora nella disponibilità degli Amministratori invece includono:

1. la possibilità di utilizzare il POC descritto nei paragrafi precedenti per un ammontare pari a 2 milioni di Euro al mese;
2. la disponibilità degli istituti finanziari ad avviare l'iter istruttorio per un nuovo contratto di finanziamento senior, che includa un nuovo piano di ammortamento in linea con le previsioni finanziarie incluse nel Piano Industriale 2025-28;
3. l'utilizzo del voucher commerciale fino ad Euro 2,8 milioni oltre iva, per il pagamento del canone di noleggio degli indirizzi IPV4 ceduti al socio ShellNet, a copertura delle prime 15 mensilità di canone a partire dalla cessione di ciascun lotto.

Con riferimento al Senior Loan viste la difficoltà del Gruppo, sulla base delle attuali previsioni di cassa, ad adempiere ad alcune future obbligazioni contrattuali, si è provveduto, come in occasioni passate, a chiedere agli Istituti di credito l'arvio dell'iter istruttorio finalizzato all'approvazione di un nuovo contratto di finanziamento che includerà un nuovo piano di ammortamento a partire dalla seconda metà del 2026 e nuovi covenant. Tale richiesta è stata dettata dalla necessità di posticipare le ultime due rate del Senior Loan - attualmente pianificate a settembre 2025 e marzo 2026 - nonché dagli scostamenti di alcuni covenant al 31 dicembre 2024, che potrebbero determinare la facoltà per i creditori di chiedere l'accelerazione del piano di ammortamento.

Ad oggi, si sono già svolte numerose riunioni tra il management del Gruppo e le strutture tecniche e commerciali dei summenzionati Istituti di Credito, volte ad identificare le attività da porre in essere e propedeutiche alla valutazione da parte degli stessi del nuovo contratto di finanziamento.

In data 19 e 23 maggio 2025, gli Istituti di Credito, non avendo rilevato allo stato profili di criticità in merito alla richiesta del Gruppo, hanno confermato il proprio impegno a proseguire l'iter istruttorio volto a sottoporre agli

170

Valutazione finale del Consiglio di Amministrazione sulla continuità aziendale

Gli Amministratori, nella presente relazione annuale, in merito alla ricorrenza del presupposto della continuità aziendale e all'applicazione dei principi contabili propri di un'azienda in funzionamento, evidenziano che il Gruppo:

- ha generato nel corso dell'esercizio 2024, al lordo delle variazioni del circolante, disponibilità liquide da attività operative pari a circa Euro 30,5 milioni;
- ha migliorato il risultato operativo rispetto all'esercizio precedente di circa Euro 8,6 milioni, anche a fronte di una riduzione dei ricavi complessivi di Euro 14,1 milioni;
- ha acquisito la partecipazione in XStream, società del gruppo Go Internet, per poter perseguire le opportunità di business legate al segmento dei servizi alle imprese;
- ha ricevuto in data 15 maggio 2025 dal socio di maggioranza, ShellNet S.p.A., una lettera di impegno a non richiedere il pagamento dei crediti vantati verso il Gruppo, per Euro 35 milioni, per 12 mesi dopo l'approvazione del bilancio 2024;
- ha sottoscritto un accordo con il socio ShellNet volto alla vendita, in due tranches, di una porzione di indirizzi IP pari a circa 464 mila indirizzi, per un corrispettivo complessivo netto fino a Euro 10 milioni, oltre ad ottenere un voucher commerciale a copertura delle prime 15 mensilità di canone di noleggio per circa Euro 2,8 milioni;
- ha proseguito le negoziazioni volte alla definizione di un nuovo contratto di finanziamento senior ritenendo ragionevole il perfezionamento dell'iter istruttorio, salvo le possibili evenienze che potrebbero manifestarsi in corso di trattativa con gli istituti finanziari.

Gli Amministratori evidenziano come il presupposto della continuità aziendale si fonda sui realizzarsi degli obiettivi di Piano 2025-2028, con particolare riferimento all'arco temporale dei 12 mesi, e che alla data attuale permangono significative incertezze relative a eventi o circostanze che possono far sorgere rilevanti dubbi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare sulla base del presupposto della continuità aziendale. Tali significative incertezze, già descritte in precedenza, si riferiscono i) al raggiungimento degli obiettivi di breve termine descritti nei paragrafi precedenti e all'evoluzione del mercato delle telecomunicazioni, in un contesto di mercato caratterizzato da una forte pressione competitiva, ii) alla finalizzazione delle negoziazioni con gli istituti di credito per il nuovo finanziamento senior in tempi coerenti con le esigenze di continuità aziendale, iii) ad un'evoluzione delle condizioni del mercato finanziario tale da consentire l'approvazione del nuovo contratto di finanziamento e iv) alla capacità di mantenere flessibilità nei tempi di pagamento dei fornitori e degli altri debitori, con la possibilità di ricorrere alla cassa. Ciò detto, dopo aver effettuato le necessarie verifiche e valutazioni, i) sulla capacità di raggiungere gli obiettivi di breve termine descritti, tenuto conto del sopraccitato rapporto di maggioranza e di impegno, nonché della disponibilità del Prestito Obbligazionario Convertibile per un ammontare pari ad Euro 2 milioni al mese, sono altresì confidenti: ii) nella capacità di poter dare esecuzione al Piano Industriale 2025-2028 e perseguire i propri obiettivi, con particolare riferimento al periodo di 12 mesi successivo all'approvazione del bilancio di esercizio, iii) nella positiva finalizzazione della richiesta di ridefinizione degli accordi finanziari presentate agli Istituti

172

Finanziatori, iii) nel mantenimento di una gestione operativa e a far fronte alle obbligazioni di pagamento dei prossimi dodici mesi. Ciò posto, gli Amministratori hanno ritenuto di adottare il presupposto della continuità aziendale nella redazione della relazione del bilancio consolidato.

Tale determinazione è naturalmente frutto di un giudizio soggettivo, che ha comparato, rispetto agli eventi sopra indicati, la stima del grado di probabilità di un loro avverramento rispetto alla opposta situazione. Deve essere sottolineato che il giudizio prognostico sotteso alla determinazione del Consiglio di Amministrazione è suscettibile di essere contraddetto dall'evoluzione dei fatti. Proprio perché consapevole dei limiti intrinseci della propria determinazione, il Consiglio di Amministrazione manterrà un costante monitoraggio sull'evoluzione dei fattori presi in considerazione (così come di ogni circostanza ulteriore che acquisisse rilievo), così da poter assumere con prontezza i necessari provvedimenti.

Critici di Redazione

La redazione del bilancio richiede da parte degli Amministratori l'effettuazione di alcune stime e, in determinati casi, l'adozione di ipotesi nell'applicazione dei principi contabili. Le aree di bilancio che, nelle circostanze, presuppongono l'adozione di ipotesi applicative e quelle maggiormente caratterizzate dall'effettuazione di stime sono descritte nel successivo capoverso "Utilizzo di stime".

Schemi di Bilancio

Il bilancio è costituito dai prospetti contabili (Conto Economico, Conto Economico Complessivo, Stato Patrimoniale, Prospetto delle variazioni del Patrimonio Netto e Rendiconto Finanziario), corredati delle note esplicative. Il Conto Economico è stato predisposto in linea con i contenuti minimi previsti dallo IAS 1 – Presentazione del bilancio – con destinazione dei costi per natura; lo Stato Patrimoniale è stato redatto secondo lo schema che evidenzia la ripartizione di attività e passività "correnti/non correnti", il Rendiconto Finanziario è stato redatto secondo il metodo indiretto.

Principi contabili

Principi generali

Il bilancio d'esercizio è stato redatto in conformità agli IAS/IFRS International Financial Reporting Standards (IFRS). I principali principi contabili sono di seguito esposti. Tali principi sono stati applicati in maniera uniforme per tutti i periodi presentati.

Partecipazioni in imprese controllate e collegate

Le partecipazioni in imprese controllate e collegate sono iscritte al costo rettificato in presenza di perdite durevoli di valore.

173

al fine di verificare se esista evidenza oggettiva che un'attività finanziaria o che un gruppo di attività possa aver subito una riduzione di valore. Se esistono evidenze oggettive, la perdita di valore deve essere rilevata come costo al conto economico del periodo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide ed i mezzi equivalenti comprendono il denaro in cassa, i depositi a vista e a breve termine, in questo ultimo caso con scadenza originaria prevista non oltre i tre mesi o inferiore.

Debiti e passività finanziarie

I debiti e le passività finanziarie di Tessella S.p.A. sono esposti nelle voci "debiti verso banche e altri finanziatori", "altre passività non correnti", "debiti verso fornitori" e sono iscritti al valore nominale. I debiti finanziari sono rilevati inizialmente al costo, pari al fair value del corrispettivo ricevuto, al netto degli oneri accessori. Successivamente, tali debiti sono valutati al costo ammortizzato utilizzando il metodo dell'interesse effettivo, calcolato considerando i costi di emissione ed ogni ulteriore premio o sconto previsto alla regolazione.

Piani retributivi sotto forma di partecipazione al capitale

Non sussistono piani di stock option alla data della presente Relazione.

Fondo per rischi e oneri

Gli accantonamenti a fondi per rischi ed oneri, relativi a passività potenziali di natura legale e fiscale, sono effettuati a fronte delle previsioni effettuate dagli Amministratori, sulla base delle valutazioni espresse dai consulenti legali e fiscali del Gruppo. In merito al probabile onere che si ritiene ragionevole verrà sostenuto ai fini dell'adempimento dell'obbligazione. Nell'eventualità in cui il Gruppo fosse chiamato, in relazione all'esito finale dei giudizi, ad adempiere ad un'obbligazione in misura diversa da quella prevista, i relativi affetti verrebbero successivamente riflessi a conto economico.

Azioni proprie

Le azioni proprie sono iscritte in riduzione del patrimonio netto.

Riconoscimento dei ricavi

I ricavi sono rilevati nella misura in cui è probabile che a Tessella S.p.A. affluiranno dei benefici economici e il loro ammontare può essere determinato in modo attendibile; essi sono rappresentati al netto di sconti, abbuoni e rasti.

I ricavi per prestazioni di servizi sono rilevati a conto economico con riferimento allo stadio di completamento del servizio e solo quando il risultato della prestazione può essere attendibilmente stimato.

175

In applicazione dello IAS 38, il valore delle partecipazioni iscritte al costo viene ridotto in presenza di perdite di valore (impairment) o qualora siano emerse delle circostanze che indichino che tale costo non sia recuperabile. Nell'eventualità in cui, tale perdita venga successivamente meno o si riduca, il valore contabile è incrementato sino alla nuova stima del valore recuperabile, nei limiti del ripristino del valore originariamente iscritto.

Perdita di valore delle attività (Impairment)

Il valore contabile delle Partecipazioni, delle Altre attività immateriali e degli Immobili, Impianti e Macchinari viene sottoposto a verifica (Impairment test) ogni qualvolta vi sia un'indicazione che l'attività possa aver subito una perdita di valore e, in ogni caso, alla chiusura del bilancio annuale. Qualora queste indicazioni esistano, viene stimato l'ammontare recuperabile di tali attività per determinare l'eventuale importo della svalutazione. Qualora non sia possibile stimare il valore recuperabile di un'attività individualmente, la Società effettua la stima del valore recuperabile della unità generatrice di flussi finanziari (CGU – Cash Generating Unit), alla quale tale attività appartiene. L'ammontare recuperabile è il maggiore tra il fair value al netto dei costi di vendita e il valore d'uso. Nella determinazione del valore d'uso, i flussi di cassa futuri stimati sono scontati al loro valore attuale utilizzando un tasso al lordo delle imposte, che riflette le valutazioni correnti del mercato del valore del denaro e dei rischi specifici dell'attività.

Se l'ammontare recuperabile di un'attività (o di una unità generatrice di flussi finanziari) è stimato essere inferiore rispetto al relativo valore contabile, esso è ridotto al minor valore recuperabile. La perdita di valore inerente tali attività è rilevata a conto economico, nella voce svalutazioni. Nell'eventualità in cui una svalutazione effettuata in esercizi precedenti, non abbia più ragione di essere mantenuta, il valore contabile dell'attività (o della unità generatrice di flussi finanziari) è incrementato al nuovo valore derivante dalla stima del suo valore recuperabile, ma non oltre il valore netto di carico che l'attività avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione per perdita di valore, il ripristino di valore è imputato al conto economico.

Altre attività finanziarie

Le Altre attività finanziarie sono valutate, coerentemente con le prescrizioni dello IAS 39 per le attività finanziarie "disponibili per la vendita" (available for sale), al fair value o, alternativamente al costo qualora il fair value non risulti attendibilmente determinabile. Gli utili e le perdite derivanti dalle variazioni nel fair value sono imputati direttamente al patrimonio netto in tanto che esse sono cedute o abbiano subito una perdita di valore; in quel momento, gli utili o le perdite complessivi precedentemente rilevati nel patrimonio netto sono imputati al conto economico del periodo. Il valore originario viene ripristinato negli esercizi successivi se vengono meno i presupposti della svalutazione effettuata.

Crediti e finanziamenti

I crediti di Tessella S.p.A. sono esposti nelle voci "altre attività finanziarie non correnti", "crediti verso clienti", "altri crediti e attività diverse correnti" e "altre attività finanziarie correnti" e sono valutati, se hanno una scadenza prefissata, al costo ammortizzato, utilizzando il metodo dell'interesse effettivo. Quando le attività finanziarie non hanno una scadenza prefissata, sono valutate al costo di acquisizione. Sono regolarmente effettuate valutazioni

174

Proventi e oneri finanziari

Gli interessi attivi e passivi, sono rilevati secondo il criterio del tasso di interesse effettivo.

Imposte

Le imposte dell'esercizio comprendono le imposte correnti e quelle differite.

Le imposte correnti sono determinate sul risultato imponibile dell'esercizio. Il reddito imponibile differisce dal risultato riportato nel conto economico poiché esclude componenti positivi e negativi che saranno tassabili o deducibili in altri esercizi e esclude inoltre voci che non saranno mai tassabili o deducibili. La passività per imposte correnti è calcolata utilizzando le aliquote vigenti alla data di bilancio.

Utilizzo di stime

La redazione del bilancio d'esercizio e delle note illustrative ha comportato l'utilizzo di stime e assunzioni ritenute significative per la determinazione del valore di alcune attività. Per via dell'utilizzo di stime e assunzioni, i risultati che deriveranno dal verificarsi degli eventi previsti e/o prevedibili potrebbero differire da quelli ipotizzati. Le stime e le assunzioni considerate sono pertanto riviste su base continua e gli effetti di eventuali variazioni sono iscritti in bilancio.

L'utilizzo di stime nella relazione separata annuale 2024 è particolarmente rilevante con riferimento alla valutazione del valore di iscrizione della partecipazione detenuta in Tiscali Italia S.p.A., il cui valore è stato sottoposto a verifica di tenuta attraverso l'effettuazione di un test di impairment. Come più dettagliatamente indicato nel paragrafo "Verifica di eventuali riduzioni di valore delle attività – Impairment test", il test di impairment si basa su assunzioni e stime di carattere complesso non completamente sotto il controllo del management.

PRINCIPI CONTABILI, EMENDAMENTI ED INTERPRETAZIONI IFRS APPLICATI DAL 1 GENNAIO 2024

Per le informazioni relative ai principi contabili, gli emendamenti e le interpretazioni IFRS applicati dal primo gennaio 2024 si rimanda al paragrafo 6.10 "Criteri di Redazione" della nota consolidata.

Ricavi e Altri proventi (nota 1)

I Ricavi sono così composti:

Ricavi (migliaia di Euro) (migliaia di Euro)	2024	2023
Ricavi delle prestazioni verso imprese del Gruppo	2.284	2.657
Ricavi delle prestazioni verso terzi	18	18
Ricavi	2.302	2.676
Altri proventi	-	-
Altri proventi	-	-
Totale	2.302	2.676

176

I Ricavi delle prestazioni verso imprese del Gruppo si riferiscono principalmente alla fatturazione di servizi prestati dalla Società a favore della controllata operativa Tiscali Italia S.p.A., compresi gli addebiti per la licenza d'uso del marchio Tiscali determinati in percentuale sul fatturato della stessa società utilizzatrice. I ricavi delle prestazioni verso i terzi esteri riferiscono alle licenze per l'utilizzo di domini.

Ci seguito si espone la tabella dei ricavi in base all'area geografica:

Ricavi per area geografica (Migliaia di Euro)	2024	2023
Ricavi delle prestazioni verso imprese del Gruppo	2.265	2.557
- Italia	2.265	2.557
Ricavi delle prestazioni verso terzi	18	18
- Olanda	18	18
- Italia	-	-
Totale	2.283	2.575

Acquisti di materiali e servizi esterni (nota 2)

(Migliaia di Euro)	2024	2023
Acquisti di materiali e servizi esterni	2.505	2.481
Totale	2.505	2.481

I costi per acquisti di materiali e servizi esterni, esposti al netto dei benefici di rinegoziazioni di contratti con i fornitori, includono: (i) oneri professionali per 1 milione di Euro; (ii) compensi per il Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale per 0,4 milioni di Euro; (iii) multe e sovrattassa per provvedimento operaio per 0,6 milioni di Euro; (iv), costi per servizi resi ribattati da Tiscali Italia per 0,3 milioni di Euro; (v) costi di gestione fito e contributi di vigilanza Consob per 0,2 milioni di Euro; (vi) assicurazioni personale per 0,1 milioni di euro ed altri costi generali e per servizi esterni per 0,1 milione di Euro.

Costi del personale (nota 3)

Costi del personale (Migliaia di Euro)	2024	2023
Salari e stipendi	-	(0)
Altri costi del personale	94	26
Totale	94	26

Alla data del 31 dicembre 2024 non sono presenti dipendenti. La voce "Altri costi del personale" include oneri INPS sugli autonomi per 75 mila Euro e 18 mila Euro di costi per oneri fasi e locazioni operative autovelocità.

Altri (costi)/proventi operativi (nota 4)

La voce "Altri (costi)/proventi operativi" è pari a zero.

controllore di 13,5 milioni di Euro, di cui n. 125 obbligazioni sono state convertite in capitale nel 2024;

- 0,4 milioni di Euro di interessi passivi sul finanziamento soci verso ShellNet;
- interessi passivi moratori per 0,1 milioni di Euro.

Imposte sul reddito (nota 7)

Imposte sul reddito (Migliaia di Euro)	2024	2023
Imposte correnti	-	-
Totale	-	-

Il saldo delle imposte correnti è nullo.

Con riferimento all'IRRES e all'IRAP di periodo iscritte alla voce imposte sul reddito, si riporta di seguito la riconciliazione tra aliquota teorica e aliquota effettiva.

Riconciliazione tra l'onere fiscale corrente e l'onere fiscale teorico (IRES)

(Migliaia di Euro)		
(a)	Risultato prima delle imposte	(191.899)
(b)	Onere fiscale teorico (24%)	(46.056)
(c)	differenze temporanee imponibili in esercizi successivi	-
(d) = (a) + (b) + (c)	Totale	(191.899)
(e)	Differenze temporanee deducibili in esercizi successivi:	
(f)	Svalutazioni delle attività immobilizzate	-
(g)	Accantonamenti ai fondi rischi	-
(h)	Costi deducibili in esercizi successivi	2.524
(i) = (d) + (e) + (f) + (g) + (h)	Totale	(95.340)
(j)	Rigiro delle differenze temporanee da esercizi precedenti	(1.148)
(k) = (i) + (j)	Totale	(109.490)
(l)	Differenze che non si riverteranno negli esercizi successivi:	
(m)	Incasso dividendi	-
(n)	Costi non deducibili	99.488
(o)	Deduzione per AlMe alla Cassella Economica	-
(p) = (k) + (l) + (m) + (n) + (o)	Totale	(922)
(q)	Perdite esercizi precedenti	-
(r) = (p) + (q)	Imponibile fiscale	(922)
(s) = (r) * 24%	Imposte correnti sul reddito dell'esercizio	-

Riconciliazione tra l'onere fiscale corrente e l'onere fiscale teorico (IRAP)

(Migliaia di Euro)		
(a)	Risultato prima delle imposte	(191.899)
(b)	Onere fiscale teorico (24%)	(46.056)
(c)	differenze temporanee imponibili in esercizi successivi	-
(d) = (a) + (b) + (c)	Totale	(191.899)
(e)	Differenze temporanee deducibili in esercizi successivi:	
(f)	Svalutazioni delle attività immobilizzate	-
(g)	Accantonamenti ai fondi rischi	-
(h)	Costi deducibili in esercizi successivi	2.524
(i) = (d) + (e) + (f) + (g) + (h)	Totale	(95.340)
(j)	Rigiro delle differenze temporanee da esercizi precedenti	(1.148)
(k) = (i) + (j)	Totale	(109.490)
(l)	Differenze che non si riverteranno negli esercizi successivi:	
(m)	Incasso dividendi	-
(n)	Costi non deducibili	99.488
(o)	Deduzione per AlMe alla Cassella Economica	-
(p) = (k) + (l) + (m) + (n) + (o)	Totale	(922)
(q)	Perdite esercizi precedenti	-
(r) = (p) + (q)	Imponibile fiscale	(922)
(s) = (r) * 24%	Imposte correnti sul reddito dell'esercizio	-

(Migliaia di Euro)	2024	2023
Altri costi (proventi) operativi	-	-
Totale	-	-

Svalutazione crediti, costi di ristrutturazione, altre svalutazioni e ammortamenti (nota 5)

(Migliaia di Euro)	2024	2023
Svalutazione crediti	221	235
Costi di ristrutturazione e altre svalutazioni	-	-
Svalutazione Partecipazioni in società del Gruppo	98.621	-
Accantonamenti a fondi rischi e oneri	-	-
Ammortamenti	3	(1)
Totale	98.845	234

La voce Svalutazione crediti si riferisce principalmente all'allineamento del fondo svalutazione crediti al valore del credito complessivo vantato nei confronti della consociata estera Tiscali International BV.

La voce Costi di ristrutturazione e altre svalutazioni si riferisce alla perdita di valore della partecipazione posseduta in Tiscali Italia in seguito al test di Impairment.

Proventi (Oneri) finanziari (nota 6)

Proventi (Oneri) finanziari netti (Migliaia di Euro)	2024	2023
Proventi finanziari	-	-
Altri proventi finanziari	(42)	118
Totale proventi finanziari	(42)	118
Oneri finanziari	-	-
Interessi ed altri oneri verso banche	209	181
Altri oneri finanziari	2.802	13
Totale oneri finanziari	2.611	194
Proventi (Oneri) finanziari netti	(2.653)	(76)

I Proventi finanziari sono riferibili agli interessi attivi maturati sul credito finanziario Intercompany vantato nei confronti della consociata estera Tiscali International BV.

Gli oneri finanziari netti per 2,6 milioni di Euro sono così rappresentati:

- 1,5 milioni di Euro di amendment fee sul Prestito obbligazionario convertito e convertendo Nice & Green (POC 2023), pagati in relazione alla modifica di alcune condizioni contrattuali del Regolamento del Prestito stesso;
- 0,8 milioni di Euro dagli oneri finanziari relativi alle obbligazioni del Prestito obbligazionario convertito e convertendo Nice & Green (POC 2023) emesse nel corso del 2024, pari a 135 obbligazioni, per un

(a)	Differenza tra valore e costi della produzione	(918)
(b)	Margine di interesse	(923)
(c)	Voci irrilevanti della base imponibile IRAP	-
(d) = (a) + (b) + (c) * 5,57%	Onere fiscale teorico (5,57%)	(221)
(e)	differenze temporanee imponibili in esercizi successivi	(1.842)
(f) = (d) + (e) + (c) + (e)	Totale	(2.571)
(g)	differenze temporanee deducibili in esercizi successivi	-
(h) = (f) + (g)	Totale	(2.571)
(i)	Rigiro delle differenze temporanee da esercizi precedenti	-
(j) = (h) + (i)	Totale	(2.571)
(k)	Differenze che non si riverteranno negli esercizi successivi	-
(l)	Costi non deducibili	1.023
(m)	Deduzione dal costo del personale a tempo indeterminato	-
(n) = (j) + (k) + (l) + (m)	Totale	(1.547)
(o)	Imponibile fiscale	-
(p) = (n) * 24%	Imposte correnti sul reddito dell'esercizio	0

Con riferimento alle perdite fiscali pregresse, sulle quali al 31 dicembre 2024 non sono stati iscritti crediti per imposte anticipate, si evidenzia che al 31 dicembre 2024 l'ammontare delle perdite fiscali pregresse è pari a 487,3 milioni di Euro. Nell'esercizio 2024, l'ammontare del beneficio fiscale imputabile alle perdite fiscali pregresse presenti in bilancio e non iscritte tra le attività per imposte anticipate ma utilizzate in compensazione del risultato imponibile di periodo è nullo.

Risultato delle attività cedute o/o destinate alla cessione (nota 8)

Il risultato netto delle attività cedute è nullo.

Immobilizzazioni immateriali (nota 9)

(Migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Immobilizzazioni immateriali	57	-
Totale	57	-

La voce in oggetto include costi di marketing a durata pluriennale relativi al marchio "Tiscali".

Partecipazioni (nota 10)

Alla data del 31 dicembre 2024 tale voce comprende le partecipazioni in imprese controllate, per un ammontare di 73,2 milioni di Euro. Tale valore si riferisce esclusivamente alle partecipazioni in Tiscali Italia.

Nella tabella seguente sono riportati i movimenti intervenuti nel periodo.



IMPRESSE CONTROLLATE	31 dicembre 2024			31 dicembre 2023		
	Costo	Incrementi	Valore Bilancio	Costo	Incrementi	Valore Bilancio
(migliaia di Euro)						
Tiscali Italia S.p.A.	157.336	86.124	243.460	157.336	-	157.336
Tiscali Italy N.V.	157.336	(86.124)	71.212	157.336	-	157.336
Totale			172.248			172.248

La riduzione del valore è dovuta prevalentemente alla svalutazione della partecipazione detenuta in Tiscali Italia per un ammontare di circa di 98,8 milioni di Euro, in seguito ai risultati dell'Impairment Test, mitigata dalla rinuncia ai crediti di Tessellis S.p.A. verso Tiscali Italia S.p.A. per un valore di circa 14,5 milioni di Euro.

Confronto tra valore netto contabile di competenza e relativo valore contabile delle partecipazioni:

IMPRESSE CONTROLLATE	Sede	Capitale Sociale	Patrimonio Netto	Risultato	% posseduta	Valore di bilancio	Differenza Valore di carico e Patrimonio Netto
Tiscali Italia S.p.A.	Italia	17.211	21.537	(43.959)	100%	73.212	91.276
Tiscali Italy N.V.	Paesi Bassi	113.817	11.617	(64.998)	100%	73.212	-
Totale							91.276

Verifica di eventuali riduzioni di valore delle attività - "Impairment test"

Il test di impairment è stato effettuato sulla partecipazione in Tiscali Italia S.p.A., iscritta in Tessellis S.p.A. per un valore di 73,2 milioni di Euro.

L'impairment test è stato effettuato confrontando l'equity value di Tiscali Italia S.p.A., con il valore contabile della partecipazione stessa iscritto nei libri di Tessellis S.p.A.. Con riferimento ai criteri utilizzati per l'effettuazione del test di impairment, nonché ai parametri principali utilizzati, si rimanda alla nota 12 "Verifica di eventuali riduzioni di valore delle attività - impairment test" delle note esplicative al bilancio consolidato.

Il test di impairment ha evidenziato che l'equity value risultava inferiore al valore della partecipazione, pertanto, è emersa la necessità di effettuare una svalutazione della partecipazione stessa per l'importo di 98,8 milioni di Euro.

Dall'analisi di sensitività effettuata sul WACC e sul tasso di crescita a lungo termine (+/- 1% rispetto ai parametri di riferimento) non emerge altresì nessuna ulteriore necessità di effettuare svalutazioni.

Altre attività finanziarie (nota 11)

Le Altre attività finanziarie non correnti comprendono crediti finanziari verso le società del Gruppo per 2,7 milioni di Euro.

Di seguito è riportato il dettaglio dei crediti finanziari vantati verso le società del Gruppo:

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Tiscali International BV	1.606	1.606
Tiscali Italia Spa	1.103	-
Veeva	30	-
Totale	2.740	1.606

Crediti verso clienti (nota 12)

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Crediti verso clienti di cui:	285	2.575
vs Società del Gruppo	285	2.557
vs terzi	18	18
Fondo svalutazione crediti	-	-
Totale	285	2.575

Il fondo svalutazione crediti è nullo.

I crediti verso clienti relativi alle posizioni infragruppo sono ammortizzati in dettaglio nella tabella seguente:

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Tiscali Italia S.p.A.	285	2.557
Totale	285	2.557

La ripartizione dei Crediti verso clienti per scadenza è la seguente:

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Entro l'esercizio	285	2.575
tra uno e cinque anni	-	-
Oltre cinque anni	-	-
Totale	285	2.575

Il valore di bilancio dei crediti commerciali, inclusivo del fondo svalutazione crediti, approssima il loro fair value.

Crediti per imposte (nota 13)

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Crediti per imposte	60	97
Totale	60	97

Tale voce accoglie principalmente il credito Irap vantato dalla Società.

Altri Crediti e attività diverse correnti (nota 14)

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Altri crediti	11	11
Risconti attivi	50	78
Totale	61	89

La voce Altri crediti accoglie principalmente crediti verso debitori diversi

Disponibilità liquide (nota 15)

Le disponibilità liquide alle fine dell'esercizio 2024 ammontano a 45 migliaia di Euro ed includono la liquidità della società detenuta essenzialmente in conti correnti bancari. Per l'analisi complessiva della posizione finanziaria si veda quanto riportato nella sezione relativa alla relazione sulla gestione, oltre che quanto riportato nel rendiconto finanziario.

Patrimonio netto (nota 16)

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Capitale sociale	130.500	208.993
Riserva legale	89	89
Altre riserve	595	(78.825)
Risultato di esercizi precedenti	(3.735)	(3.735)
Risultato dell'esercizio	(101.900)	(244)
Totale	43.668	126.278

Le variazioni intervenute nelle voci del patrimonio netto sono dettagliatamente riportate nel relativo prospetto al quale si rimanda.

Alla fine dell'esercizio Tessellis S.p.A. evidenzia un risultato negativo di 101,9 milioni di Euro, rispetto al risultato negativo di 0,2 milioni di Euro realizzato nell'anno 2023.

Durante il 2024 il capitale sociale dell'Emittente si è modificato per effetto di aumenti di capitale per complessivi 19,5 milioni di Euro. Per maggiori dettagli relativi agli aumenti di capitale si rinvia al paragrafo 4.3 Azioni Tessellis. Il capitale sociale della Società è passato da 208.992.730,17 Euro al 31 dicembre 2023 a 130.500.000 (interamente sottoscritto e versato) al 31 dicembre 2024, ed è suddiviso in n. 271.610.004 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale. Sono state emesse, inoltre, n. 26.771.064 azioni non quotate a fronte dell'incremento di capitale riservato a ShellNet S.p.A. avvenuto in data 19 dicembre 2024.

Si riporta nella tabella che segue la composizione del patrimonio netto con riferimento alla disponibilità e alle distribuitività:

Ripartizione di bilancio del Patrimonio Netto	Capitale Sociale		Altre Riserve		Risultato di esercizio	
	Importo	Disponibilità	Importo	Disponibilità	Importo	Disponibilità
Capitale Sociale	130.500	130.500	89	89	595	595
Altre Riserve	595	595	(78.825)	(78.825)	(3.735)	(3.735)
Risultato di esercizio	(101.900)	(101.900)	(244)	(244)	-	-
Totale	43.668	43.668	126.278	126.278	126.278	126.278

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Capitale sociale	130.500.000	9
Riserva legale	89.788	D
Altre riserve	9.984.800	B
Risultato esercizio precedenti	(3.976.812)	
Risultato esercizio	(101.900.000)	
Totale	136.597.776	88.992.730

A per aumenti di capitale
 B per copertura di perdite
 C per distribuzione di dividendi
 D non disponibile né utilizzabile a copertura perdite

Altre passività non correnti (nota 17)

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Debiti verso imprese del gruppo	1.658	27.688
Altri debiti	19.203	196
Totale	20.861	28.884

I debiti finanziari verso le imprese del gruppo sono costituiti da debiti nei confronti della partecipata Tiscali International BV sorti a seguito dei finanziamenti erogati nel corso del tempo alla capogruppo per 1,8 milioni di Euro.

La voce Altri debiti di Euro accoglie, per un ammontare pari a 3,8 milioni, i debiti fiscali per cartelle da regolarizzare a lungo termine. La restante parte è imputabile ad una operazione di finanziamento soci concesso ed effettuato da ShellNet S.p.A. alla Tessellis S.p.A.

I dettagli dei debiti verso imprese del gruppo sono esposti nella tabella che segue:

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
Tiscali Italia S.p.A.	1.658	26.263
Tiscali International BV	196	1.606
Veeva	63	-
Totale	1.917	27.869

La ripartizione delle Altre passività non correnti per scadenza è la seguente:

	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
(migliaia di Euro)		
entro l'esercizio	1.658	27.688
tra uno e cinque anni	-	-
oltre cinque anni	-	-
Totale	1.658	27.688

Fondi rischi e oneri (nota 18)

Il fondo rischi e oneri al 31 dicembre 2024 è nullo.

Prestito obbligazionario e Debiti verso banche e altri finanziatori (nota 19)

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Prestito Obbligazionario	1.000	-
Totale	1.000	-

Il prestito obbligazionario convertibile e convertendo Nice & Green (POC 2023) al 31 dicembre 2024 è pari ad un milione di Euro.

Tale ammontare si riferisce a n. 10 obbligazioni del Prestito obbligazionario le quali sono state emesse nel 2024 e non ancora convertite in capitale alla data del 31 dicembre 2024.

Debiti verso fornitori (nota 20)

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Debiti commerciali verso terzi	2.920	3.579
Debiti commerciali verso imprese del Gruppo per forniture e servizi	348	387
Totale	3.274	3.966

I debiti commerciali verso fornitori terzi per 2,9 milioni di Euro si riferiscono prevalentemente a servizi per consulenza professionale.

Si segnala che i debiti commerciali sono pagabili entro l'esercizio successivo e si ritiene che il loro valore contabile alla data di bilancio approssimi il loro fair value.

Si indica di seguito il dettaglio dei debiti commerciali verso le imprese del Gruppo:

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Tiscali Italia S.p.A.	348	387
Totale	348	387

Debiti per imposte (nota 21)

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Debiti per imposte	-	-
Totale	-	-

I debiti per imposte al 31 dicembre 2024 sono pari a zero.

Altre passività correnti (nota 22)

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Riconosci passivi	-	18
Altri debiti	7.700	3.589
Totale	7.700	3.607

La voce Altri debiti è rappresentata dai seguenti elementi: (i) debiti verso l'erario, verso Istituti Previdenziali e verso altri per 1,6 milioni di Euro; (ii) debiti verso gli Amministratori per 0,2 milioni di Euro; (iii) altri debiti verso ShellNet S.p.A. per 3 milioni di Euro e (iv) debito IVA per 2,9 milioni di Euro.

Si evidenzia che la Società non ha iscritte tra le attività non correnti e tra le passività non correnti, attività o passività oltre 5 anni.

Garanzie prestate e impegni

Nel dettaglio le garanzie prestate si articolano come segue.

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Garanzie prestate a terzi (fidejussioni)	52.555	71.705
Impegni	-	1.600
Totale	52.555	73.305

Le garanzie prestate si riferiscono per 52,8 milioni di Euro a garanzie verso terzi, di cui 52,5 milioni di Euro sono riferibili alla garanzia prestata dalla capogruppo a fronte dei finanziamenti concessi dagli istituti finanziari nell'ambito del Senior Loan e 27 mila Euro a fidejussioni su locazioni immobiliari.

Indebitamento finanziario netto

In conformità con quanto previsto dal Richiamo di attenzione Consob n. 5/21 del 29 aprile 2021 l'indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2024 e 2023 è riassunto nel prospetto che segue:

(migliaia di Euro)	31 dicembre 2024	31 dicembre 2023
Indebitamento Finanziario Netto	18.070	26.307
A. Disponibilità liquide	45	152
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	-	-
D. Liquidità (A) + (B) + (C)	45	152
E. Debito finanziario corrente	1.000	-
F. Parte corrente del debito finanziato non corrente	-	0
G. Indebitamento finanziario corrente (E + F)	1.000	0
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G - D)	955	(152)
I. Debito finanziario non corrente netto incluso (intercompany)	14.334	26.263
J. Strumenti di debito	-	-
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	3.781	198
L. Indebitamento finanziario non corrente (I + J + K)	18.115	26.459
M. Totale indebitamento finanziario (I + L)	19.070	26.307

Si evidenzia che non risultano debiti per il trattamento di fine rapporto in capo alla società.

Operazioni con parti correlate

Nel corso del 2024 la Società Tescali S.p.A. ha intrattenuto alcuni rapporti con parti correlate che, principalmente, si riferiscono a rapporti Intragruppo e verso gli Amministratori.

Si tratta di operazioni regolate da condizioni di mercato; nella tabella di seguito riportata, vengono riepilogati i valori patrimoniali ed economici iscritti nel bilancio della Società al 31 dicembre 2024 derivanti dalle operazioni intercorse con parti correlate.

I valori più significativi, al 31 dicembre 2024, riepilogati per controparte, sono i seguenti:

VALORI ECONOMICI	2024				2023			
	Debiti	Attività	Debiti	Attività	Debiti	Attività	Debiti	Attività
OPERAZIONI F								
Tiscali Italia S.p.A.	(148)	148	238	307	-	-	257	-
Tiscali International BV	-	-	142	-	-	-	116	0
Totale imprese del Gruppo	(148)	148	238	307	-	-	257	0
Altre parti correlate								
Compagnia Consiglio di Amministrazione	(119)	-	-	(59)	-	-	-	-
Compagnia Dirigenti Strategici	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondazione Spesso (Società)	-	-	(110)	-	-	-	-	-
CC&S Soc.	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre parti correlate	(119)	0	(110)	(59)	-	-	-	-
Totale imprese del Gruppo e altre parti correlate	(267)	148	228	248	-	-	257	0
VALORI PATRIMONIALI								
OPERAZIONI F								
Tiscali International BV	1.000	-	-	(1.000)	-	-	-	-
Tiscali Italia S.p.A.	100	100	(148)	-	-	-	-	-
Veriside	11	11	-	-	-	-	-	-
Totale imprese del Gruppo	1.111	211	(148)	(1,000)	-	-	-	-
Altre parti correlate								
Compagnia Consiglio di Amministrazione	-	-	-	-	-	-	-	-
Compagnia Consiglio di Amministrazione	-	-	-	-	-	-	-	-
Compagnia Dirigenti Strategici	-	-	-	-	-	-	-	-
Socio Opzion	-	-	-	-	-	-	-	-
CC&S Soc.	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre parti correlate	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale imprese del Gruppo e altre parti correlate	-	-	-	-	-	-	-	-
VALORI PATRIMONIALI								
OPERAZIONI F								
Tiscali International BV	1	-	1.000	-	-	-	(1.000)	-
Tiscali Italia S.p.A.	1	2.557	-	(187)	-	-	(1.000)	(26.263)
Totale imprese del Gruppo	2	2.557	1.000	(287)	-	-	(2.000)	(26,263)
Altre parti correlate								
Compagnia Consiglio di Amministrazione	-	-	-	-	-	-	-	-
Compagnia Consiglio di Amministrazione	-	-	-	-	-	-	-	-
Compagnia Dirigenti Strategici	-	-	-	-	-	-	-	-
Socio Opzion	-	-	-	-	-	-	-	-
CC&S Soc.	-	-	-	-	-	-	-	-
Altre parti correlate	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale imprese del Gruppo e altre parti correlate	-	-	-	-	-	-	-	-

Contenziosi, passività potenziali e impegni

Non vi sono contenziosi o passività potenziali in essere alla data della presente relazione finanziaria al 31 dicembre 2024.

Per quanto riguarda ulteriori informazioni circa i contenziosi, passività potenziali e impegni del Gruppo, si rinvia al paragrafo "4.9 Contenziosi, passività potenziali e impegni".

Compensi degli Amministratori, dei Sindaci e dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Al sensi dell'articolo 78 del regolamento attuativo del D.Lgs. 58/1998 emanato dalla CONSOB con delibera n. 1197/199 si riportano nelle tabelle seguenti i compensi riconosciuti agli Amministratori e ai Sindaci.

Consiglio di Amministrazione

Società e Designazione	Carica	Denaro della Carica	Indennità per la carica	Benefici non monetari	Benefici non monetari	Altre forme di remunerazione	Totale
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE							
Renato Costa	Presidente	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	43.700	-	-	2.218	45.918
David Mac	Amministratore Delegato	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	100.000	-	-	-	100.000
Stefano Maria Tescali	Consigliere	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	10.000	10.000	-	-	20.000
Marino Diana Pini	Consigliere	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	20.000	10.000	-	-	30.000
Enzo Tescali Gallo	Consigliere	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	20.000	10.000	-	-	30.000
Stefano Maria Tescali	Consigliere	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	11.472	-	-	-	11.472
Andrea Tescali Gallo	Consigliere	in carica dal 20.06.2023 al 21.02.2024	20.000	-	-	-	20.000
Luigi Maria Tescali	Consigliere	in carica dal 20.06.2023 al 21.02.2024	20.000	-	-	-	20.000
TOTALE			215.172	30.000	0	2.218	247.390

Collegio Sindacale

Società e Designazione	Carica	Denaro della Carica	Benefici non monetari	Benefici non monetari	Altre forme di remunerazione	Totale
COLLEGIO SINDACALE						
Stefano Maria Tescali	Presidente	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	42.000	-	-	42.000
Stefano Maria Tescali	Presidente	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	11.500	-	-	11.500
Stefano Maria Tescali	Presidente	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	10.000	-	-	10.000
Stefano Maria Tescali	Presidente	in carica dal 14.06.2023 al 21.02.2024	10.000	-	-	10.000
Totale Collegio Sindacale			73.500	0	0	73.500

Si segnala, inoltre, che non è stato sostenuto alcun costo nell'anno 2024 per i compensi spettanti ai dirigenti con responsabilità strategiche.



Appendice - Informazioni ai sensi dell'articolo 149-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB (da aggiornare)

Il seguente prospetto, redatto ai sensi dell'art. 148-duodecies del Regolamento Emittenti CONSOB, evidenzia i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2024 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione resi dalla Società di revisione.

Tipologia di servizi	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Compensi
<i>(Miliardi di euro)</i>			
Revisione contabile (*)	Deloitte & Touche S.p.A.	Capogruppo	306.918
Attestazione previste da norme di legge	Deloitte & Touche S.p.A.	Capogruppo	195.000
Altri servizi professionali	Deloitte & Touche S.p.A.	Capogruppo	115.000
			706.918

(*) I compensi di revisione contabile includono il contributo di vigilanza.

Proposta di destinazione del risultato di esercizio

Signori Azionisti, il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 che sottoponiamo alla Vostra approvazione si chiude con un risultato negativo di 101.909.082,81 Euro.

Vi proponiamo di approvare il bilancio di esercizio, composto dallo Stato Patrimoniale, dai prospetti di conto economico, di conto economico complessivo, dalla situazione patrimoniale e finanziaria, della variazione del patrimonio netto, del rendiconto finanziario e delle presenti note esplicative così come predisposti e di decidere la destinazione della perdita di esercizio.

Cagliari, 27 maggio 2025

L'Amministratore Delegato



Davide Rota

Il Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari

Fabio Bartoloni

Fabio Bartoloni

Attestazione del Bilancio d'esercizio ai sensi dell'articolo 81-ter del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

I sottoscritti, Davide Rota in qualità di Amministratore Delegato, e Fabio Bartoloni, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Tessella S.p.A., attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa;
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del Bilancio d'esercizio nel corso dell'esercizio 2024.

Tessella S.p.A. ha adottato come framework di riferimento per la definizione e la valutazione del proprio sistema di controllo interno, con particolare riferimento ai controlli interni per la formazione del bilancio, il modello *Internal Control - Integrated Framework* emanato dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* che rappresenta un corpo di principi generali di riferimento per il sistema di controllo interno generalmente accettato a livello internazionale.

Si attesta, inoltre, che il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024:

- corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
- è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea nonché alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in Italia;
- è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.

Si attesta, infine, che la Relazione sulla Gestione della Capogruppo, presentata congiuntamente alla Relazione sulla Gestione Consolidata in un unico documento, comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui è esposta.

Cagliari, 27 maggio 2025

L'Amministratore Delegato



Davide Rota

Il Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari

Fabio Bartoloni

Fabio Bartoloni

**Rendicontazione Consolidata sulla Sostenibilità
al 31 dicembre 2024**

Redatta ai sensi del D.lgs. n. 125/2024



Lista dei disclosure requirements rilevanti ESRS 2 IRO-2-56.

ESRS 2	Informazioni generali	Pagina
BP-1	Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	195
BP-2	Informative in relazione a circostanze specifiche	196
GOV-1	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	197
GOV-2	Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità già questi affrontate	200
GOV-3	Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	204
GOV-4	Dichiarazione sul dovere di diligenza	207
GOV-5	Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	207
SBM-1	Strategia, modello aziendale e catena del valore	215
SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi	211
SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	213
IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	219
IRO-2	Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa	219
Informazioni ambientali		
Intervista a nome dell'ICOR (Forum) (UE) 2024/1 (proporzionato alla sostanza)		
ES-1	Politiche e obiettivi	220
ES-2	Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	232
EI-1	Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	232
ESRS 2 SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	232
ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, legati al clima	232
EI-2	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	233
EI-3	Azioni erilette relative alle politiche di mitigazione di cambiamenti climatici	233
EI-4	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	233
EI-5	Consumo di energia e mix energetico	237
EI-6	Emissioni base GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni GHG totali	238
Informazioni sociali		
Intervista a nome dell'ICOR (Forum) (UE) 2024/1 (proporzionato alla sostanza)		
ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	243
ES-1	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	244
ES-2	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	244
ES-3	Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	245
ES-4	Flussi di risorse in entrata	245
ES-5	Flussi di risorse in uscita	249
Informazioni esodati		
Intervista a nome dell'ICOR (Forum) (UE) 2024/1 (proporzionato alla sostanza)		
ESRS 2 SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi	248
ESRS 2 SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	248
SI-1	Politiche relative alla forza lavoro propria	250

S1-2	Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	257
S1-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	257
G1-4	Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	258
S1-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	254
S1-9	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	256
S1-7	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	258
S1-8	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	258
S1-9	Metriche della diversità	259
S1-10	Salari adeguati	259
S1-11	Protezione sociale	270
S1-12	Persone con disabilità	270
S1-13	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	270
S1-14	Metriche di salute e sicurezza	271
S1-15	Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	272
S1-16	Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)	273
S1-17	Infortuni, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	273
ESRS 2		
SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi	274
ESRS 2		
SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	275
S3-1	Politiche relative alle comunità interessate	275
S3-2	Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	276
S3-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni	276
S3-4	Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti o conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	278
S3-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi, al potenziamento degli impatti positivi o alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	282
ESRS 2		
SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi	283
ESRS 2		
SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	283
S4-1	Politiche concesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	284
S4-2	Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	289
S4-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	290
S4-4	Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni	291
S4-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi, al potenziamento degli impatti positivi o alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	294
Informazioni sulla sostenibilità		

ESRS 2	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	297
ESRS 2		
IRO-1	Definizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	298
G1-1	Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	305
G1-2	Qualità dei rapporti con i fornitori	305
G1-3	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	306
G1-4	Casi accertati di corruzione attiva e passiva	306
G1-6	Prassi di pagamento	306

193

194

8 Rendicontazione consolidata sulla Sostenibilità

8.1 Informazioni Generali

ESRS 2 Informazioni generali

I criteri di redazione

BP-1 - Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità

BP-1. 5 a) b) Il presente report, inserito nella Relazione Annuale Integrata, costituisce l'Informativa di Sostenibilità del Gruppo Tessella (di seguito anche "Tessella" o "il Gruppo"), formato dalla capogruppo Tessella S.p.A. e dalle sue società controllate, al 31 dicembre 2024.

Esso è stato redatto in conformità al D. Lgs. 125/2024 del 6 settembre 2024, che ha recepito la Direttiva Europea 2022/2464 Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

In linea con le disposizioni del Decreto e con l'obiettivo di garantire la massima trasparenza sull'attività del Gruppo e sull'andamento dei risultati, si segnala che il perimetro adottato per la rendicontazione di sostenibilità presenta alcune differenze rispetto a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2024.

In particolare, le società Media PA, Linkem Services S.r.l., Tint Holding Nv, Tiscali International Ev, Tiscali Financial Services SA, nonché GoWimax e Bid-Go, sono state escluse dal perimetro della presente Informativa sulla sostenibilità. Tale esclusione è motivata dalla loro non significatività rispetto ai criteri di materialità generalmente adottati nei report conformi agli ESRS, in relazione all'impatto ambientale, sociale ed economico del Gruppo.

Si sottolinea, invece, l'inclusione nel perimetro della presente Informativa delle società Go Internet e XStream, il cui ingresso è avvenuto in modo progressivo: inizialmente al 31 maggio con una partecipazione del 77%, per poi raggiungere il 94% nei mesi successivi.

Si evidenzia, inoltre, che per lo standard ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare, i dati rendicontati fanno riferimento esclusivamente alle società Tiscali Italia S.p.A. e Veestble. In quanto uniche entità del Gruppo per le quali il tema risulta rilevante ai fini della materialità, alla luce del volume delle attività operative e della tracciabilità dei flussi di rifiuti. Per le restanti società, il tema non è stato considerato applicabile o significativo ai fini del reporting.

BP-1. 5a) b) Tutte le imprese figlie del Gruppo Tessella incluse nel perimetro di consolidamento sono esentate dal redigere un'informativa di sostenibilità individuale ai sensi dell'articolo 19 bis (9) della direttiva 2013/34/UE.

BP-1. 5 c) La nuova direttiva CSRD prevede l'estensione dell'Informativa di sostenibilità all'intera catena del valore, concedendo tuttavia una proroga biennale per agevolare le Società nella raccolta di tutte le informazioni e i dati necessari. Pertanto, si segnala che il Gruppo Tessella si è avvalso di tale proroga. L'unica metrica contenuta nel presente Report relativa alla catena del valore a monte e/o a valle è legata alle emissioni di Scope 3.

BP-1. 5 d) Il Gruppo non si è avvalso dell'opzione di omettere una specifica informazione corrispondente a proprietà intellettuale, know-how o a risultati dell'innovazione.

BP-1. 5 e) Inoltre, non è stata esercitata alcuna esenzione ai sensi degli articoli 19bis (3) e 29bis (3) della direttiva 2013/34/UE, in merito alla divulgazione di sviluppi imminenti o questioni oggetto di negoziazione.

BP-2 - Informativa in relazione a circostanza specifica

BP-2. 9 a), b): La definizione degli orizzonti temporali per il Gruppo Tessella è in linea con quanto stabilito dall'ESRS 1, sezione 6.4 "Definizione di breve, medio e lungo periodo a fini della rendicontazione". Di conseguenza, gli orizzonti temporali considerati sono:

- Orizzonte a breve termine: inferiore a un anno.
- Orizzonte a medio termine: da uno a cinque anni.
- Orizzonte a lungo termine: superiore a cinque anni.

BP-2. 10 a), b), c), d) Con riferimento alla catena del valore, si segnala l'utilizzo di silmeproxy per il calcolo delle emissioni di Scope 3 - Categoria 6. Per maggiori dettagli, si rimanda al capitolo "E1-Cambiamenti climatici", paragrafo "E1-6-Emissioni lorda GHG di Scope 1, 2, 3 ed emissioni GHG totali".

BP-2. 11 a) b): Ulteriori metriche quantitative soggette ad un elevato livello di incertezza o stime sono:

- ESRS-2, SBM-3 - Effetti finanziari attuali: le percentuali relative al numero di auto ad alimentazione ecologica in leasing o acquistate sono oggetto di stima; infatti, tali dati sono stati calcolati prendendo in considerazione i contratti di leasing per auto ibride, elettriche o alimentate con carburante biologico rispettivamente in essere, o stipulati nel corso del 2024, e rapportati alla totalità dei contratti di leasing auto attivi al 31.12.2024.
- G1-6 - Prassi di pagamento.
- S1-16 - Metriche di remunerazione (divario retributivo): per i dettagli si rimanda al relativo paragrafo nel capitolo "S1-Forza Lavoro Propria".

BP-2. 13.14): La presente Informativa di Sostenibilità è la prima redatta in conformità agli standard ESRS. Dunque, non è possibile individuare cambiamenti nella preparazione e presentazione delle informazioni rispetto a periodi precedenti, né correggere potenziali errori progressivi.

Inoltre, il Gruppo Tessella ha scelto di adottare un approccio graduale (phased-in) per l'integrazione dei dati comparativi. Si assicura che eventuali discrepanze o errori individuali nei dati saranno oggetto di correzione nelle rendicontazioni future, garantendo un costante miglioramento della affidabilità e accuratezza delle informazioni divulgate.

BP-2. 15: La presente rendicontazione di sostenibilità include informazioni sulla sostenibilità UE e di altre attività ecosostenibili del Gruppo Tessella. Per maggiori dettagli, si rimanda al paragrafo "Sostenibilità Europea".

BP-2. 16: Alcuni requisiti d'Informativa previsti dagli ESRS sono costituiti da un tipo di informazione di Sostenibilità.

195

196



BP 2.17: Il DP non è applicabile per Tessellis, in quanto il numero di dipendenti è superiore a 750.

BP 2.18: Il Gruppo Tessellis ha adottato e implementato i seguenti sistemi di gestione certificati:

- Sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001.
- Sistema di Sicurezza dell'informazione conforme alla norma ISO 27001 e alle relative estensioni ISO 27017 e ISO 27018.
- Sistema di gestione della continuità operativa conforme alla norma ISO 22301.
- Sistema di gestione del servizio IT conforme alla norma ISO 20000-1.
- Sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001.
- Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001.

Per il miglioramento costante della performance aziendale in tutte le aree coinvolte, tutti questi sistemi di gestione sono soggetti a verifiche periodiche di audit interni ed esterni.

Governance

GOV.1 - Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

GOV.1 21 4 4 4 4 La struttura di governance di Tessellis si basa su un sistema di amministrazione tradizionale, che si caratterizza per la presenza di un Consiglio di Amministrazione, a cui competono la supervisione strategica e la politica dirigenziale del Gruppo, e di un Collegio Sindacale, che ha funzioni di controllo, entrambi nominati dall'Assemblea dei Soci. Al fine di assicurare la trasparenza dell'operatività del management, la corretta informativa al mercato e la tutela di interessi socialmente rilevanti, il sistema di governo societario adottato da Tessellis riprende ampiamente le raccomandazioni del Codice di Auto-disciplina, approvato dal Comitato per la Corporate Governance nel marzo 2006, come successivamente aggiornato. Il Gruppo segue prassi e principi di comportamento, formalizzati in procedure e codici, in linea con le indicazioni di Borsa Italiana, le raccomandazioni della CONSOB e le best practices a livello nazionale ed internazionale. Tessellis si è dotata di un assetto organizzativo adeguato a gestire, con corrette modalità, i rischi d'impresa e i potenziali conflitti di interesse che possono verificarsi tra Amministratori e Azionisti, tra maggioranze e minoranze o fra i diversi portatori d'interesse.

In questo contesto, il Gruppo Tessellis non prevede la rappresentanza sindacale all'interno degli organi di amministrazione, direzione e vigilanza.

L'obiettivo prioritario del Consiglio di Amministrazione consiste nella creazione di valore per gli azionisti e gli stakeholder in un orizzonte temporale di medio-lungo periodo, nella prospettiva del successo sostenibile dell'impresa. Il Consiglio di Amministrazione è il destinatario dei flussi informativi relativi all'andamento della gestione del Gruppo e dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dello stesso.

Alla data del 31 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione è composto da sette membri. Il ruolo di Amministratore Delegato e Presidente è ricoperto da Davide Rota, che è l'unico a detenere incarichi esecutivi. L'Amministratore Delegato attua operativamente le indicazioni del Consiglio di Amministrazione, in particolare

in materia di controllo interno, garantendo l'efficacia del sistema di gestione e monitoraggio dei rischi. I consiglieri indipendenti sono quattro (la percentuale d'indipendenza all'interno del Consiglio è, dunque, pari al 57%).

Il Gruppo Tessellis presenta un'adeguata rappresentanza di genere nel Consiglio, composto da tre membri di sesso femminile e quattro di sesso maschile. Dunque, la percentuale di donne all'interno del Consiglio è pari al 43%.

I consiglieri possiedono competenze relative al settore in generale, all'ubicazione geografica delle attività aziendali e al tipo di consumatori e utenti finali target. In particolare, tali competenze includono una conoscenza approfondita del settore delle telecomunicazioni, spiccate competenze finanziarie e di investimento, capacità strategiche e di gestione aziendale, oltre che conoscenza di matrice ingegneristica e competenze in materia di gestione del personale.

Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo indipendente preposto alla vigilanza sulla regolarità e sulla trasparenza della gestione aziendale. Esso è costituito da tre Membri, ossia il Presidente e due Sindaci effettivi. Attualmente l'organo è composto da una donna e due uomini. La percentuale di donne è quindi pari al 33%. I tre professionisti condividono una solida base di competenze in contabilità, finanza e revisione, derivante dal loro status di dottori commercialisti e revisori contabili. Essi hanno maturato una significativa esperienza in società quotate e di grandi dimensioni e hanno ricoperto ruoli importanti in organi di controllo aziendale, come collegi sindacali e consigli di Amministrazione, il che evidenzia la loro competenza in materia di governo aziendale.

I membri del Collegio Sindacale operano con autonomia e indipendenza, mantenendo un costante collegamento con il Comitato Controllo e Rischi e con la funzione Internal Audit. Tale interazione avviene nel rispetto dei principi e dei criteri applicativi previsti dall'art. 8 del Codice di Auto-disciplina di Borsa Italiana, contribuendo così a garantire un efficace presidio sui meccanismi di controllo e gestione del rischio all'interno della società.

La funzione di Internal Audit è indipendente dai responsabili dell'area e svolge gli incarichi di sua competenza in linea con le raccomandazioni del Codice. Tale funzione riporta direttamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione mentre, dal punto di vista amministrativo, all'Amministratore Delegato.

Nell'esercizio delle sue funzioni, il Consiglio di Amministrazione viene supportato da tre comitati endoconsiliari:

- Comitato per le nomine e la remunerazione.
- Comitato controllo e rischi.
- Comitato pariti correlate.

Il Comitato per le nomine e la remunerazione, composto da tre membri indipendenti, tutti di sesso femminile, ha il compito di formulare proposte ed esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione riguardo alla remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli amministratori con incarichi specifici. Inoltre, il Comitato può proporre nomine e stabilire la retribuzione dell'alta dirigenza e di altre funzioni aziendali. Il Comitato supporta il Consiglio di Amministrazione nella creazione e nell'attuazione di piani di compenso basati su azioni o strumenti finanziari, e verifica l'adeguatezza e l'applicazione della Politica di Remunerazione e della relativa relazione annuale.

Il Comitato Controllo e Rischi, composto da tre membri non esecutivi indipendenti, tutti di sesso femminile, ha funzioni consultive e propositive con l'obiettivo di migliorare la funzionalità e la capacità di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del Consiglio di Amministrazione. Nello specifico, esso ha il compito di supportare, tramite un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché l'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche. A partire da maggio 2022, il Comitato Controllo e Rischi svolge anche le funzioni del Comitato per le operazioni con parti correlate, responsabile dei compiti e delle responsabilità definiti nella Procedura aziendale per le operazioni con parti correlate.

Composizione e competenze del Consiglio di Amministrazione:

	Età	Lingua	Digital TIC Technology	Finanze (M&A) Risk Audit	Corporate Governance e Legali	Esperienza Manageriale in società quotate	Esperienza Internazionale
ROTA DAVIDE	>50	IT-EN	X	X		X	X
TORNELLI M. SERENA	>50	IT-EN	X				
HOLT A. THEODORE	>50	EN-IT	X	X		X	X
SQUINZI MAURIZIA	>50	IT-EN		X	X	X	X
TESTINO SARA	>50	IT-EN			X	X	X
DARAWARAS NICHOLA S.	>50	EN	X	X		X	X
LIBSHUTZ JEFFREY ROBERT	>50	EN-IT	X	X		X	X

	Numero				
	Uomini	Donne	Altra	Non comunicante	Totale
Memberi degli organi di amministrazione, direzione e controllo	4	3	0	0	7
21.a) Membri esecutivi	1	0	0	0	1
21.a) Membri non esecutivi	3	3	0	0	6
Memberi del Consiglio indipendenti	1	3	0	0	4
21.b) Membri che rappresentano i dipendenti e gli altri lavoratori	0	0	0	0	0
21.c) Membri che hanno esperienza relativa ai settori, ai prodotti e alle aree geografiche dell'impresa	4	3	0	0	7
Memberi degli organi di amministrazione, direzione e controllo	57,14%	42,86%	0,00%	0,00%	100,00%

Memberi esecutivi	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%
Memberi non esecutivi	42,86%	42,86%	0,00%	0,00%	85,71%
21.a) Membri del Consiglio indipendenti	14,29%	42,86%	0,00%	0,00%	57,15%
Memberi che rappresentano i dipendenti e gli altri lavoratori	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Memberi che hanno esperienza relativa ai settori, ai prodotti e alle aree geografiche dell'impresa	57,14%	42,86%	0,00%	0,00%	100,00%
21.d) Diversità di genere					75,00%

Composizione e competenze del Collegio Sindacale:

	Età	Lingua	Digital TIC Technology	Finanze (M&A) Risk Audit	Corporate Governance e Legali	Esperienza Manageriale in società quotate	Esperienza Internazionale
CASILI RITA	>50	IT-EN	X	X			
ZECCA ANTONIO	>50	IT-EN	X	X			X
ZINGALES RICCARDO FRANCESCO RODOLFO	>50	IT-EN	X	X			X

	Numero				
	Uomini	Donne	Altra	Non comunicante	Totale
Memberi degli organi di amministrazione, direzione e controllo	2	1	0	0	3
21.a) Membri esecutivi	0	0	0	0	0
21.a) Membri non esecutivi	2	1	0	0	3
21.b) Membri che rappresentano i dipendenti e gli altri lavoratori	0	0	0	0	0
21.c) Membri che hanno esperienza relativa ai settori, ai prodotti e alle aree geografiche dell'impresa	2	1	0	0	3
Memberi degli organi di amministrazione, direzione e controllo	66,67%	33,34%	0,00%	0,00%	100,00%
Memberi esecutivi	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Memberi non esecutivi	66,67%	33,34%	0,00%	0,00%	100,00%
Memberi che rappresentano i dipendenti e gli altri lavoratori	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Memberi che hanno esperienza relativa ai settori, ai prodotti e alle aree geografiche dell'impresa	66,67%	33,34%	0,00%	0,00%	100,00%
21.d) Diversità di genere					60,00%

GOV-1. 22 a) Il modello di governance per la sostenibilità di Tessella prevede una supervisione centralizzata e chiara responsabilità, garantendo l'integrazione delle questioni ESG nella strategia, nella rendicontazione e nel processo decisionale aziendale. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della gestione degli impatti, rischi e opportunità, include le questioni relative agli stakeholder, le politiche, gli obiettivi, le azioni, le risorse e la raccolta dei dati necessari. Nell'assolvimento del proprio ruolo, il CDA è supportato da tre comitati endoconsiglierari con funzioni consultive, propositive, di monitoraggio e istruttorie, e sono: il Comitato per il Controllo Rischi, il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, il Comitato Parti Correlate. In assenza di un apposito Comitato ESG, le sue funzioni sono svolte dal Comitato Controllo e Rischi che presidia posizionamento, obiettivi, processi e iniziative in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG), e pertanto presidia anche l'analisi di doppia materialità, ovvero degli impatti, dei rischi e opportunità ESG rilevanti per l'azienda alla base della Rendicontazione di Sostenibilità.

Il Consiglio di Amministrazione di Tessella approva la Dichiarazione Consolidata di Sostenibilità, previa analisi e approvazione del Comitato Controllo e Rischi.

Il Comitato Controllo e Rischi valuta l'adeguatezza dell'informazione periodica, finanziaria e non finanziaria, e rappresenta correttamente il modello di business, la strategia della società, l'impatto della sua attività e le performance conseguite. In particolare, attraverso l'esame delle informazioni periodiche di natura non finanziaria, il Comitato verifica la loro rilevanza ai fini del sistema di controllo interno e di gestione del rischio.

Il Collegio Sindacale scambia informazioni rilevanti con il Comitato per il Controllo e Rischi per l'espletamento dei propri compiti. Questa interazione è funzionale anche all'attività di verifica della coerenza della Rendicontazione di Sostenibilità rispetto alle previsioni normative di riferimento, agli obiettivi strategici ed alle politiche aziendali indicati nei piani industriali. Il Collegio Sindacale vigila affinché la Rendicontazione di Sostenibilità contenga le informazioni riguardanti l'impatto delle attività dell'azienda su ambiente, persone e governance, e il modo in cui i rischi e le opportunità derivanti dalle tematiche di sostenibilità possano incidere sulle performance economico-finanziarie dell'impresa. A tal fine, il Presidente del Collegio Sindacale, o un altro Sindaco designato, partecipa ai lavori del Comitato per il Controllo Rischi e degli altri comitati endoconsiglierari, con la facoltà per gli altri Sindaci di partecipare alle riunioni.

GOV-1. 22 b) c) Il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (SCIGR) di Tessella è fondamentale per l'organizzazione del Gruppo e include vari attori che operano in modo coordinato secondo la loro responsabilità.

Composto da regole, procedure e strutture organizzative, il SCIGR identifica, misura, gestisce e monitora i principali rischi, garantendo una gestione sana e coerente con gli obiettivi dell'azienda, in conformità al Codice Etico del Gruppo Tessella e i Principi di Autodisciplina.

Il SCIGR si articola su tre livelli di controllo e trova applicazione a livello di Gruppo, tenendo conto delle singole specificità operative:

201

202

- il primo livello è costituito dal management che identifica, monitora e valuta gli impatti, i rischi e le opportunità di competenza, definisce le azioni di mitigazione e assicura il corretto svolgimento delle Operations. Attualmente l'ambito ESG è presidiato dalla funzione Financial Statement & ESG, Project AI Reporting, che identifica e valuta l'enità degli impatti, rischi e opportunità di sostenibilità rilevanti con le funzioni di Administration & Control;
- il secondo livello è rappresentato dalle funzioni di Finance & Corporate Affairs che definiscono, valutano e monitorano le metodologie di misurazione dei rischi e forniscono supporto al management nella definizione e nella mitigazione dei rischi;
- il terzo livello di controllo è dato dalla Direzione Internal Audit che valuta in modo indipendente ed imparziale l'adeguatezza del disegno del funzionamento del sistema di controllo, anche mediante attività di verifica sul primo e secondo livello.

Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Tessella guida, coordina, monitora e verifica la strategia e la governance aziendale per creare valore nel lungo termine. Supervisiona il rispetto dei principi etici e di responsabilità sociale del Codice Etico e di Condotta, promuovendo una cultura basata su integrità, trasparenza e rispetto dei diritti umani, e garantendo la conformità alle normative vigenti.

Di seguito alcuni tra le sue funzioni principali:

- definire il sistema di governo societario e la struttura del Gruppo;
- definire la direzione strategica dell'azienda, esaminando e approvando i piani strategici, industriali, finanziari e di sostenibilità del Gruppo, predisposti dall'Amministratore Delegato, e monitorandone periodicamente l'attuazione;
- analizzare le performance aziendali e finanziarie per garantire la redditività e sostenibilità dell'Azienda, valutando la gestione del Gruppo e delle Società Controllate strategiche, basandosi sulle informazioni dell'Amministratore Delegato e confrontando i risultati con quelli programmati;
- definire le linee guida del Sistema di Controllo Interno e Rischi, verificandone l'adeguatezza e il funzionamento, assicurandosi che i principali rischi aziendali, inclusi quelli legati ai temi materiali, siano identificati, monitorati e gestiti correttamente;
- valutare periodicamente, con il supporto del Comitato Controllo e Rischi, i progressi raggiunti rispetto agli obiettivi strategici di lungo termine e proporre eventuali azioni correttive;
- approvare, con cadenza almeno annuale, e sentito il Comitato per il controllo e rischi, i Piani della Direzione Audit;
- è responsabile della trasparenza nelle comunicazioni finanziarie e non finanziarie verso gli investitori;
- nominare i componenti dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/2001 (di seguito anche CdV 231), sentito il parere del Comitato per il controllo e i rischi e del Collegio Sindacale;
- approvare il Codice Etico e di Condotta del Gruppo e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi D. Lgs. 231/2001.

La gestione dello SCIGR è affidata all'Amministratore Delegato e al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e al Dirigente Preposto di Sostenibilità, ciascuno per le proprie competenze, per garantire l'adeguatezza e la funzionalità del Sistema in un'ottica risk based.

Il Collegio Sindacale gioca un ruolo chiave nell'assicurare l'efficacia dello SCIGR. In linea con il Codice di Corporate Governance. Lo stesso, riceve le informazioni necessarie per svolgere i propri compiti di vigilanza, inclusi i Rapporti di Audit e le relazioni periodiche della Direzione Audit, ed ha la facoltà di richiedere alla Direzione Audit la predisposizione tempestiva di relazioni su eventi di particolare rilevanza.

I membri degli organi di amministrazione direzione e controllo posseggono adeguate competenze in tema di condotta d'impresa (cfr. Obbligo di Informativa GOV-1 paragrafo 21c) della presente sezione).

GOV-1. 23 a) b) Le tre Consiglieri del Comitato Controllo e Rischi di Tessella vantano competenze ed esperienze diverse, assicurando una copertura completa e trasversale sui temi di sostenibilità, nonché una valutazione approfondita degli impatti, dei rischi e delle opportunità ESG rilevanti per il Gruppo:

- **Maurizia Squinzzi**: esperta in finanza e ristrutturazioni operative, finanziario e organizzativo di medie e grandi imprese, anche quotate, finalizzate al rilancio (tra cui Mittel, Ospedale San Raffaele di Milano, Poste Italiane). Ha ricoperto ruoli apicali nella direzione generale, come CFO (finanza, amministrazione e controllo) e nella pianificazione aziendale in realtà complesse nei settori Industriale, dei servizi, assicurativo e bancario. Componente di Consigli di Amministrazione di società quotate, anche estere, dal 1994. Attualmente, è amministratore indipendente e membro del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità di Malra Tecnimont S.p.A., oltre a essere consulente nelle aree di sostenibilità sociale e ambientale di Illimity Bank, che ha contribuito a fondare nel 2018.
- **Serena Torielli**: esperta nel settore fintech, ha sviluppato la sua carriera in JP Morgan e Goldman Sachs, dove ha ricoperto il ruolo di responsabile della vendita di prodotti e derivati fixed income a clienti istituzionali italiani e della gestione del team commerciale per il settore assicurativo. Tra il 2007 e il 2009 ha avviato l'attività di Asset Management per Banca Leonardo. Nel 2010 ha co-fondato Virtual B, azienda fintech italiana specializzata in data analytics, AI e digital marketing per il settore bancario e assicurativo, dove ricopre la carica di Amministratore Delegato. È anche consigliere indipendente di We Build S.p.A.
- **Sara Testino**: esperta in corporate governance e risorse umane, ha avviato la sua carriera nel 2004 in Uniken S.p.A. come HR & Legal Manager, per poi diventare Legal & Compliance Director o membro dell'Organismo di Vigilanza. Dal 2019 è Responsabile delle Risorse Umane di Bentley Italia S.p.A., dove ha guidato una significativa ristrutturazione organizzativa e manageriale, gestendo prima la fusione tra Megold S.p.A. e Dry Media S.r.l., e successivamente l'integrazione a seguito dell'acquisizione di Endemol Shine.

203

GOV-2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

GOV-2. 26 a) b): Nel corso del 2024, il Gruppo Tessella ha eseguito un'analisi di doppia materialità, aderente ai criteri del quadro CSRD. Data la novità del processo, le procedure per la determinazione della frequenza e della metodologia di supervisione degli impatti, rischi e opportunità (IRO) materiali da parte del Consiglio di Amministrazione e dei relativi Comitati sono in fase di definizione. In questa fase iniziale, l'impegno si è concentrato sulla creazione di un fondamento solido per una supervisione efficace, con il coinvolgimento attivo del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione valuta l'adeguatezza e approva la lista degli impatti, dei rischi e delle opportunità del Gruppo identificati durante il processo di doppia materialità.

Tessella intende rafforzare e formalizzare la supervisione degli IRO materiali, garantendo una maggiore attenzione da parte di CdA e Comitati. A tal fine, è prevista l'implementazione di un processo di revisione più strutturato e periodico, in coerenza con l'impegno a lungo termine dell'azienda nell'integrare i principi di doppia materialità nella propria governance e nei processi decisionali.

GOV-2. 26 c): Si rimanda all'ESRS 2 IRO 1 per le specifiche in riferimento all'elenco degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti, approvati dal Consiglio di Amministrazione durante il periodo di riferimento.

GOV-3 – Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

GOV-3. 29 a) a): La politica di remunerazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 maggio 2025, previa istruttoria e su proposta del Comitato per le nomine e remunerazioni, contribuisce alla strategia aziendale, al perseguimento degli obiettivi a lungo termine e al successo aziendale. Essa ha come oggetto la remunerazione dell'Amministratore Delegato, degli Amministratori Investiti di particolari cariche, degli Amministratori non esecutivi e dei Key Managers. Tale politica mira a:

- allineare gli interessi del top management con quello degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo, attraverso la realizzazione di un forte legame tra retribuzione e performance;
- focalizzare l'azione del management sul perseguimento degli obiettivi a breve, medio e lungo termine, concentrandone gli sforzi sulla performance del Gruppo;
- attirare, motivare e trattenere presso l'azienda le migliori professionalità richieste per il perseguimento degli obiettivi aziendali in grado di perseguire lo sviluppo del business sulla base di pacchetti retributivi aziendali nel medio-lungo termine in linea con il mercato di riferimento, con ciò favorendone la fidelizzazione, e promuovendo un processo di team building finalizzato a creare i presupposti motivazionali alla permanenza nel Gruppo;
- riconoscere il merito al fine di valorizzare adeguatamente il contributo individuale e collettivo dei manager.

La politica retributiva prevede per gli amministratori non esecutivi, in aggiunta alle retribuzioni, l'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione. Per gli Amministratori Investiti di particolari cariche, i Dirigenti

204

con Responsabilità strategiche, la retribuzione include una componente fissa, una componente variabile di breve periodo e incentivi a lungo termine al fine di favorire il raggiungimento di specifici obiettivi.

In particolare, il livello della retribuzione fissa è strettamente legato all'esperienza professionale, al ruolo organizzativo e al grado di responsabilità e impegno. Tale componente è sufficiente a remunerare l'amministratore o il dirigente anche nel caso di mancata erogazione della componente variabile dovuta al mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per quanto riguarda la componente variabile, Tessleris utilizza un sistema di *Management by Objectives* (MBO) al fine di incentivare il management nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Ad eccezione dell'Amministratore Delegato, per il quale è prevista una ripartizione differente fra componente fissa e variabile, la componente variabile della remunerazione di breve periodo del management non supera il 30% della remunerazione fissa.

Il sistema prevede un obiettivo "soglia", uguale per tutti i beneficiari del sistema di incentivazione, costituito dal KPI aziendale *Group EBITDA netto*: la scelta di questo KPI come indicatore chiave deriva dalla sua capacità di sintetizzare valore trasversalmente per tutte le funzioni aziendali. Il raggiungimento dell'obiettivo soglia pari almeno al 90% del valore target permette di accedere al pagamento degli obiettivi individuali sulla base del raggiungimento degli stessi.

Gli obiettivi specifici ed individuali possono essere di due tipologie:

1. obiettivi quantitativi, che prevedono un premio proporzionale al risultato (compreso tra il 90% e il 100%);
2. obiettivi ON/OFF, che prevedono l'erogazione di un premio base (100%) in caso di successo, o l'assenza di premio in caso contrario.

GOV.3.29 a) e) Il 20% della remunerazione variabile è legato ad obiettivi ESG. Tali obiettivi potranno essere declinati in base alle specifiche aree di attività secondo le seguenti direttrici:

- environment: politiche ambientali orientate al risparmio energetico,
- social: politiche di engagement della popolazione aziendale.

GOV.4 – Dichiarazione sul dovere di diligenza

GOV.4.30.31 Per la redazione dell'Informativa di Sostenibilità, il Gruppo Tessleris ha effettuato una mappatura tabellare delle informazioni relative alle pratiche di Due Diligence, pur non disponendo al momento di un processo formale e strutturato dedicato a tale attività.

La politica adottata da Tessleris in relazione agli aspetti e alle tematiche ESG sono dettagliate all'interno dei capitoli relativi agli ESRs tematici e sono:

- Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 [Governance].
- Codice Etico [Governance].

Nella tabella di seguito sono riportati i presidi per mitigare gli impatti negativi che il Gruppo causa o potrebbe causare in ambito ambientale, sociale e di governance presenti ad oggi.

Elementi fondamentali della due diligence	Riferimento Capicoli Paragrafo
a) Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello aziendale	ESRS 2 – Informazioni generali GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo ESRS 2 – Informazioni generali GOV-2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate ESRS 2 – Informazioni generali SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore
b) Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	ESRS 2 – Informazioni generali SM9-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi ESRS 2 – Informazioni generali IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti ESRS S1 – Forza lavoro propria Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti di diligenza ESRS S3 – Comunità interessate Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti
c) Individuare e valutare gli impatti negativi	ESRS 2 – Informazioni generali SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale ESRS 2 – Informazioni generali IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti
d) Intervenire per far fronte agli impatti negativi	ESRS E5 – Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare ESRS S1 – Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni ESRS S4 – Interventi su impatti rilevanti per consumatori e agli utilizzatori finali e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni
e) Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	ESRS E1 – Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi ESRS E5 – Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare ESRS S1 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti ESRS S4 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

GOV.5 – Gestione del Rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

GOV.5.36 a) d) e) Il Gruppo ha implementato un sistema di controllo interno sulla rendicontazione di sostenibilità che si integra con quello già adottato per l'informativa finanziaria. La gestione del rischio e il monitoraggio della rendicontazione di sostenibilità seguono una valutazione articolata su due livelli.

A livello societario complessivo, l'attenzione è rivolta ai rischi legati alla possibile inefficacia degli strumenti informativi utilizzati per la raccolta e la gestione dei dati non finanziari, incluso il rischio di incompletezza o non allineamento con i principi di rendicontazione di sostenibilità riconosciuti. A livello di processo, i rischi connessi alla rendicontazione di sostenibilità, come inaccuratezza, incompletezza, errata attribuzione temporale delle informazioni, sottovalutazione o sovrastima degli impatti ambientali e sociali, vengono analizzati in relazione agli specifici indicatori e parametri adottati. Per mitigare tali rischi, vengono individuati obiettivi di controllo volti a garantire la coerenza e l'affidabilità delle informazioni rendicontate.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità della supervisione del sistema di controllo interno, assicurando che i principali rischi aziendali, inclusi quelli relativi alla sostenibilità, siano identificati e gestiti in modo adeguato. Il Comitato Controllo e Rischi svolge un ruolo centrale nel monitoraggio della governance del sistema di controllo interno analizzando periodicamente le attività svolte e le relative informative. Il CEO, in qualità di Amministratore Delegato, atua operativamente le indicazioni del Consiglio di Amministrazione, garantendo l'integrazione del controllo sui dati di sostenibilità nei processi aziendali. Il Responsabile Internal Audit assicura il monitoraggio indipendente dell'efficacia dei controlli adottati, riferendo periodicamente al Consiglio di Amministrazione, al Comitato Controllo e Rischi e al Consiglio Sindacale.

Nello specifico il CEO ha implementato un sistema di valutazione periodica dei principali rischi ed incertezze del gruppo effettuato dal Management con il supporto operativo di Internal Audit che prevede l'identificazione dei rischi, la loro valutazione qualitativa e la definizione delle risposte al rischio. Tale analisi è presentata semestralmente al Comitato di Controllo interno e Rischi.

Pur in assenza di un sistema di controllo interno formalizzato separato per la sostenibilità, il Gruppo si impegna a migliorare progressivamente la gestione e la qualità dei dati ESG, adottando principi di controllo in linea con quelli applicati alla rendicontazione finanziaria. In questo contesto, è stato avviato un percorso di potenziamento del sistema di reporting, nell'ambito del quale il Gruppo sta valutando l'introduzione di strumenti digitali per ottimizzare la raccolta, l'elaborazione e la verifica delle informazioni. L'obiettivo è quello di aumentare la precisione e la tracciabilità dei dati, migliorando al contempo la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni divulgate in ambito ESG.

GOV.5.39.30. Per maggiori dettagli sui rischi di sostenibilità individuati risultati rilevanti per il Gruppo si rimanda al paragrafo IRO-1 e ai singoli capitoli del presente documento per quanto riguarda le azioni di mitigazione attuate.

• Strategia

SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore

SBM-1.40 a) Il Gruppo Tessleris è una Digital Company con una delle migliori coperture di fibra a disposizione in Italia. La principale società operativa del Gruppo è Tiscali Italia S.p.A., operatore nazionale fra i primi nel segmento Ultrabroadband nelle tecnologie più innovative e promettenti: FWA 5G (Fixed Wireless Access) e FTTH (Fiber To The Home).

Le tre principali aree di attività del Gruppo sono:

- **Telco:** La divisione Telco consiste nella fornitura di servizi fissi – in modalità Ultrabroadband fisso e Fixed wireless - e mobili, per famiglie, imprese e Pubblica Amministrazione, attraverso i brand Tiscali e Linkem. Il Gruppo Tessleris opera sul mercato italiano e vanta accordi con tutti i fornitori di servizi wholesale di fibra e 5G. In particolare, Tiscali Italia S.p.A. è stata tra i primi operatori ad offrire servizi FTTH con capacità fino a 1 Gbit/s al secondo, rivolti a cittadini e imprese nelle cosiddette aree a divario digitale esteso. La Società garantisce servizi Ultrabroadband a circa 29 milioni di unità abitative e aziendali, di cui 10 milioni con tecnologia FTTH. Inoltre, Tiscali Italia S.p.A. ha ampliato la commercializzazione dei servizi FWA e FWA 5G su rete Oprel, con velocità fino a 100 Megabit per secondo, estendendo la copertura di connettività Ultrabroadband ad un mercato potenziale di 17 milioni di utenti.
- **Media&Tech:** La divisione Media&Tech offre tre tipologie di servizi:
 1. **Portali web,** tra cui spicca Tiscali News, che si colloca tra le testate giornalistiche online di primario rilievo nel panorama nazionale. La produzione editoriale giornaliera, superiore a 500 contenuti tra articoli, video e fotogallery, alimenta un portafoglio diversificato di testate digitali verticali, rivolte a particolari segmenti di utenti, come *Gamesurf* (settore gaming ed entertainment) e *MilUnedonna* (destinato al pubblico femminile)
 2. **Piattaforme digitali,** focalizzate sulla fornitura di servizi agli utenti. La più significativa è il servizio mail, che permette agli utilizzatori di accedere anche a contenuti informativi di proprio interesse e ai servizi del Gruppo. Altre piattaforme sono *Tiscali Shopping* e *Taggiasoci*. La prima è un marketplace che integra la funzionalità di e-commerce con contenuti realizzati dalle redazioni interne riguardanti la storia e le avventure imprenditoriali legate ai prodotti offerti, mentre la seconda consiste in un comparatore che, in collaborazione con altri portali web, consente di accedere a condizioni vantaggiose nei contratti di acquisto di energia o assicurazione.
 3. **Vendita di spazi pubblicitari** tramite *Vesiblo*, la concessionaria pubblicitaria di Tessleris. Essa attrae gli investimenti pubblicitari on line per il Gruppo e i partner, utilizzando tecnologie avanzate.
- **Future Commodities:** La divisione Future Commodities offre piattaforme e servizi verticali, tra cui servizi smart city per famiglie, imprese e Pubblica Amministrazione. Future Commodities è il programma di innovazione di Tessleris, progettato per guidare la trasformazione digitale di aziende e pubbliche amministrazioni attraverso la collaborazione di start up innovative, centri di ricerca e partner industriali.

SBM-1.40 a) Il Gruppo Tessellis si posiziona come leader nel mercato fisso delle telecomunicazioni. In qualità di Smart Talco, vanta una delle maggiori coperture di Fibra in Italia, offrendo servizi di connettività avanzati sia a clienti privati che business.

Il Gruppo opera principalmente sul territorio italiano, contando 1097 dipendenti dislocati nelle diverse sedi del Gruppo, con una presenza capillare che copre sia le grandi aree metropolitane che le zone periferiche e meno densamente popolate. Grazie alle tecnologie FTTH (Fiber To The Home) e FWA (Fixed Wireless Access), Tessellis fornisce connessioni Ultrabroadband a circa 29 milioni di famiglie e imprese, di cui circa 10 milioni servizi direttamente con fibra ottica fino a casa.

Particolare attenzione è rivolta alle cosiddette aree C e D del Paese, ovvero le zone meno servite dagli operatori tradizionali, dove il Gruppo ha svolto un ruolo chiave nell'espansione dell'accesso alla banda ultralarga. Attraverso questa strategia, Tessellis contribuisce attivamente a ridurre il divario digitale, garantendo una connettività efficiente e affidabile anche nelle aree più remote del territorio nazionale.

I mercati significativi in cui il Gruppo Tessellis è attivo sono:

- Broadband e Ultra broadband di Rete Fissa per il segmento Retail(B2C);
- Broadband e Ultra broadband di Rete Fissa per il segmento Affari (B2B);
- Servizi mobile;
- Advertising online.

SBM-1.40 d) Tessellis dichiara, inoltre, di non essere attivo nel settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio e gas), vale a dire, che non genera proventi dalla prospezione, dall'estrazione, dalla produzione, dalla trasformazione, dallo stoccaggio, dalla raffinazione o dalla distribuzione, compresi il trasporto, lo stoccaggio e il commercio, di combustibili fossili quali definiti all'articolo 2, punto 62, del regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio. Inoltre, il Gruppo non opera nel settore della fabbricazione di prodotti chimici (rientranti nella divisione 20.2 dell'Allegato I del Regolamento CE n. 1893/2005), nel settore delle armi controeree (mine antiaereo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche) e nel settore della coltivazione e produzione di tabacco.

SBM-1.40 e) Il Gruppo Tessellis integra la sostenibilità nella propria strategia d'impresa con un focus specifico sugli aspetti sociali, allineandosi alla sua missione di garantire un accesso equo e inclusivo alla vita digitale. Gli obiettivi principali del Gruppo mirano a ridurre il digital divide, estendendo la copertura di rete e la disponibilità di connettività ultraveloce in aree meno servite e per categorie di clienti vulnerabili, come piccole e medie imprese e comunità locali.

Tessellis si impegna a fare della tecnologia un motore di sviluppo inclusivo, supportando la crescita economica, culturale e sociale di gruppi spesso esclusi dal progresso digitale. L'obiettivo è rendere la connettività non solo un servizio, ma un fattore abilitante per l'educazione, l'occupazione e l'imprenditorialità. L'azienda si concentra sull'espansione dell'accessibilità dei propri prodotti e servizi a segmenti di clientela che rischiano di essere marginalizzati dalla digitalizzazione, come le piccole imprese e le aree rurali.

questa parte della filiera i fornitori di hardware e licenze software, le società specializzate in soluzioni ICT integrate, nonché i subappaltatori dedicati alla manutenzione della rete e all'installazione di terminali presso le abitazioni e le sedi dei clienti. Le attività logistiche sono affidate a operatori esterni per garantire la distribuzione capillare degli apparati.

Al centro del modello si collocano le attività core del Gruppo, che comprendono la gestione della rete e l'erogazione di servizi di connettività attraverso i marchi operativi Tiscali e Linkem. A queste si affiancano la produzione e distribuzione di contenuti digitali tramite portali di informazione, attività editoriale e pubblicitaria svolta dalla concessionaria interna, e lo sviluppo di soluzioni digitali verticali dedicate alle imprese e alla Pubblica Amministrazione. Un ruolo rilevante è svolto anche dalla ricerca e innovazione, con investimenti in ambiti come l'intelligenza artificiale generativa e le piattaforme digitali applicate a settori strategici.

Per la clientela, i principali vantaggi consistono in una maggiore scelta e flessibilità nell'offerta di connettività, pensata per rispondere a diverse necessità, nel miglioramento dell'inclusione sociale e nella riduzione delle disuguaglianze.

Invece, per gli investitori, i benefici primari sono di natura finanziaria, tra cui l'aumento dei ricavi, il ritorno sull'investimento (ROI) e l'EBIT, oltre a un solido posizionamento competitivo, sostenuto dagli investimenti in innovazione.

Nella catena del valore a valle, il Gruppo si rivolge a una platea composta da destinatari: famiglie, piccole e medie imprese, grandi aziende e amministrazioni pubbliche, sia locali che centrali. I servizi e le soluzioni vengono distribuiti attraverso una rete commerciale articolata che include dealer, punti vendita fisici e canali digitali. La logistica e l'installazione sono supportate da imprese specializzate, mentre ulteriori segmenti di mercato sono raggiunti grazie a partnership strategiche con attori istituzionali, tecnologici e accademici.

SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interesse

SBM-2.45 a) Il Gruppo Tessellis include nella sua strategia di sostenibilità la gestione delle relazioni con i principali stakeholder del Gruppo. I principali stakeholder del Gruppo Tessellis includono parti interne ed esterne che contribuiscono alla creazione di valore e per le quali l'Azienda stessa genera valore. Il Gruppo ha svolto una mappatura degli stakeholder – in linea con i principi ESRS (European Sustainability Reporting Standards) - con l'obiettivo di comprenderne al meglio attese e aspettative e di aggiornare l'analisi di "Doppia Materialità". I principali stakeholder del Gruppo Tessellis sono:

- Clienti;
- Dipendenti;
- Fornitori;
- Pubblica Amministrazione e Istituzioni;
- Collettività;
- Azionisti e comunità finanziaria.



L'integrazione della sostenibilità sociale nella strategia del Gruppo rappresenta un obiettivo strategico, diventando un driver di crescita e differenziazione. Tessellis punta a coniugare innovazione tecnologica e responsabilità sociale, creando valore a lungo termine per clienti, dipendenti e comunità locali. Questo approccio implica il costante miglioramento della rete di comunicazione, con soluzioni che rispondano alle esigenze di inclusività e la creazione di un ecosistema che favorisca la partecipazione di tutti alla digitalizzazione.

L'obiettivo di Tessellis si concretizza principalmente attraverso l'espansione delle tecnologie Ultrabroadband, come FWA (Fixed Wireless Access) e FTTH (Fiber To The Home), che consentono di portare connettività ad alta velocità anche in territori più difficili da raggiungere. Grazie a queste tecnologie, il Gruppo è in grado di offrire soluzioni più efficienti e adatte alle diverse esigenze dei clienti, sia in ambito consumer che business.

L'adozione di queste tecnologie ha portato a un significativo incremento degli accessi Ultrabroadband, che a marzo 2024 raggiungono i 16,87 milioni, con una crescita annua del 4,3%. Questo evidenzia la capacità del Gruppo di espandere la propria rete, migliorando l'accessibilità ai servizi di connettività ultraveloce, soprattutto in aree meno servite. La crescita della quota di mercato nel segmento FTTH, che registra il tasso di crescita più elevato, e la posizione di Tessellis come terzo operatore nel segmento FWA (con una quota del 17,8%) sono indicatori del successo delle tecnologie adottate nel raggiungimento dell'obiettivo di estensione della rete. Inoltre, la progressiva riduzione delle linee DSL tradizionali, con una perdita del 21,4%, riflette il passaggio a tecnologie più moderne e performanti, in linea con le necessità di digitalizzazione delle aree geografiche meno coperte.

SBM-1.42 a) Nel comunicare le informazioni relative al proprio modello di business e alla catena del valore, il Gruppo Tessellis prende in considerazione gli elementi essenziali che ne caratterizzano l'attività, incluse le attività primarie, le risorse strategiche come infrastruttura di rete e data center, e canali attraverso cui raggiunge i diversi segmenti di clientela. Vengono, inoltre, prese in esame le dinamiche delle relazioni commerciali, ovvero i legami principali instaurati sia con i fornitori sia con la clientela.

Per orientare le decisioni strategiche e operative, si considerano essenziali le seguenti informazioni:

- Informazioni sul contesto esterno, come analisi del mercato di riferimento, della concorrenza e delle tendenze evolutive del settore.
- Opinioni e feedback da parte della clientela.
- Report e indicatori chiave relativi all'andamento aziendale.
- Requisiti legali e standard di riferimento.

SBM-1.42 b) Il modello di business del Gruppo Tessellis si articola lungo un'intera filiera del valore, integrando attività e competenze che vanno dalla fornitura di infrastruttura tecnologica fino all'erogazione di servizi digitali avanzati destinati a famiglie, imprese e Pubblica Amministrazione. Il Gruppo si configura come un abilitatore della trasformazione digitale del Paese, ponendo al centro della propria strategia l'interconnessione tra reti, contenuti e soluzioni tecnologiche evolute.

Nella catena del valore a monte, il Gruppo si avvale di una rete consolidata di partner tecnologici e infrastrutturali. Tra questi rientrano i fornitori di servizi di rete all'ingrosso – come gli operatori wholesale – e altri operatori infrastrutturali che garantiscono l'accesso a tecnologie FTTH e FWA su scala nazionale. Completano

Clienti	Clienti e Associazioni di Consumatori	Canali Internet, Canali Social, Indagini di customer satisfaction
Dipendenti	Dipendenti, Collaboratori e Associazioni Sindacali	Intranet aziendale, Valutazione dello performance, Sondaggi di clima interno
Fornitori	Fornitori di beni, prodotti e servizi, Subfornitori e Rete di vendita	Codice Etico
Pubblica Amministrazione e Istituzioni	Pubblica Amministrazione, Enti Regolatori (authority, Privacy, Antitrust), Istituzione del Governo nazionale e locale, Magistratura, Organismi di Autorità Giudiziarie	Consultazioni pubbliche e tavoli di lavoro
Collettività	Comunità locali, Università e Centri di Ricerca, Media e opinion leader	Iniziativa a favore del servizio e della comunità, partecipazione a gruppi di lavoro organizzati dalle Associazioni di categoria, collaborazioni con scuole e università
Azionisti e comunità finanziaria	Shareholder, Banche, Investitori, Analisti finanziari, Agenzie di rating	Engagement Policy, Comunicati stampa, Comunicazione periodica relativa alla gestione aziendale

SBM-2.45 a) Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta una parte importante del processo di due diligence in materia di sostenibilità; infatti, il dialogo continuo con tali soggetti guida le decisioni strategiche e le operazioni quotidiane in aree quali la formazione e lo sviluppo dei dipendenti, le iniziative di diversità, equità e inclusione, gli sforzi di sostenibilità, le pratiche di approvvigionamento o le partnership strategiche.

SBM-2.45 b) L'obiettivo di Tessellis è quello di rimanere informata e agire sulle opportunità e i rischi identificati attraverso il coinvolgimento e il dialogo con i principali stakeholder; le opinioni e gli interessi di questi ultimi vengono costantemente discussi internamente nei dipartimenti e nelle unità aziendali competenti. Per maggiori dettagli relativi agli interessi e opinioni dei principali stakeholder del Gruppo, si fa riferimento a quanto indicato nelle sezioni IRO-1 e IRO-2, di seguito riportata, a pagina 219-229.

SBM-2.45 c) A partire dal 2022 Tessellis è diventato il primo operatore italiano nel segmento degli accessi ultrabroadband nelle tecnologie FWA e FTTH, consolidando la sua posizione nel mercato delle telecomunicazioni e rispondendo alla crescente domanda di connettività ultraveloce. A partire dall'anno 2023 e nel corso del 2024, la strategia del Gruppo si è focalizzata sulla promozione della copertura ultrabroadband e sulla crescita del mercato mobile, con l'obiettivo di offrire ai clienti esperienze garantite e sicure alle loro necessità, sia per il segmento consumer che business. L'integrazione di sostenibilità e l'adozione della rete rispondono in modo diretto alle aspettative degli utenti e al bisogno di garantire la loro crescente esigenza di accesso rapido e sicuro alla connettività.

SBM-2.45 d) Il Consiglio di Amministrazione di Tessellis riceve e pubblica un resoconto sulla sostenibilità svolto in merito alle questioni di sostenibilità e le attività di stakeholder engagement.



SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia o il modello aziendale

SBM-3. 48 a) In seguito al processo di Doppia Materialità illustrato nel paragrafo IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli Impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, sono stati identificati i seguenti impatti, rischi e opportunità rilevanti. Nel dettaglio, la tabella seguente fornisce una descrizione di ciascuno di essi e la loro localizzazione (nella propria operazione o nella catena del valore a monte o a valle). Si prega di far riferimento alla tabella dagli IRO presentata nell'appendice del documento.

SBM-3. 48 b) Nello svolgimento delle proprie attività e nella gestione dei rapporti commerciali con gli stakeholder, il Gruppo Tessella adotta le più opportune pratiche operative per gestire gli impatti e i rischi tramite il Codice Etico e il Modello 231, che verranno poi trattati nei capitoli seguenti.

Inoltre, nell'ottica di una gestione sempre più efficace dagli IRO, il Gruppo sta lavorando all'adozione di politiche, in linea con le best practice di settore, volte a mitigare i rischi individuali.

SBM-3. 48 c) Gli IRO generati e/o presenti lungo la catena del valore sono valutati in base al loro impatto -attuale o potenziale- su persone e ambiente, con assegnazione di rischi e opportunità di conseguenza. Gli impatti attuali si riferiscono all'orizzonte temporale di breve termine, mentre gli impatti potenziali si riferiscono al medio termine. Per maggiori dettagli, si rimanda alla tabella, di cui al punto SBM-3. 48 a).

SBM-3. 48 d) Come indicato nel capitolo "BP-2 – Informativa in relazione a circostanze specifiche", il Gruppo Tessella applica le disposizioni transitorie previste dalla normativa per quanto riguarda l'informativa sugli effetti finanziari futuri dei rischi e delle opportunità rilevanti. La seguente tabella si riferisce agli effetti finanziari attuali.

Area di Impatto	Descrizione dell'Impatto/Rischio/Opportunità	Localizzazione	Impatto/Rischio/Opportunità
E1 - Cambiamenti climatici	Rischio: Pericoli legati al cambiamento climatico di tipo fisico delle sedi e del Gruppo, in particolare l'aumento delle temperature e del livello dei mari, che potrebbero causare danni agli impianti produttivi e interruzione temporanea o permanente all'attività aziendale, impattando sui costi ed asset.	Breve	Upstream operations
	Rischio: Rischi associati alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio che impone adeguamenti a nuove normative e regolamenti, che possono impattare sui costi e i ricavi del Gruppo.	Breve	Operations

Area di Impatto	Descrizione dell'Impatto/Rischio/Opportunità	Localizzazione	Impatto/Rischio/Opportunità
E1 - Cambiamenti climatici	Rischio: Rischio di costi crescenti legati all'approvvigionamento energetico, incluso l'aumento dei prezzi dell'energia proveniente dai fonti non rinnovabili, come petrolio e gas naturale, dovuto anche allo sviluppo di congiunture internazionali, geopolitiche o macroeconomiche e con effetti diretti sull'operatività.	Breve	Operations
	Rischio: Rischio connesso al fatto di dati e informazioni sensibili e alla conseguente divulgazione casuale, danni alla reputazione o alla continuità aziendale, nonché possibili sanzioni legali.	Breve	Operations
G1 - Cambiamenti tecnologici	Rischio: Rischio di ipercostazioni economiche a causa della violazione delle normative informatiche dovuti all'inefficienza del sistema di protezione, con conseguenti sanzioni e danni reputazionali dovuti alla fuga di dati sensibili dei clienti.	Breve	Operations
	Opportunità: Opportunità di nuove iniziative vigenti in materia di telemarketing e telematic con stretti contatti alla popolazione, alla perdita di clienti e al pagamento di multe.	Breve	Operations
G1 - Condotta delle Imprese	Rischio: Rischio relativo a perdita di fiducia dei fornitori a causa del ritardo nei tempi di pagamento e conseguente aumento dei costi a seguito di ritardi nella fornitura dei servizi.	Breve	Operations
	Rischio: Inadeguatezza delle procedure interne e del personale per la formazione al fine	Breve	Operations

E1 - Cambiamenti climatici	Opportunità: Opportunità di contributo alla riduzione di CO2 grazie all'ottimizzazione del parco auto aziendale, riducendo la quota di veicoli alimentati a gasolio in favore di veicoli a vocazione ibrida/elettrica.	Breve	Upstream Operations
	Opportunità: Aumento della quota di energia elettrica sviluppata internamente, la quale ridurrebbe il Gruppo da emissioni di CO2, rischi esposti a rischi connessi all'aumento prezzi e della disponibilità delle risorse energetiche, riducendo conseguentemente i costi.	Breve	Operations
E1 - Uso delle risorse ed economia circolare	Opportunità: Rafforzamento dell'immagine del Gruppo e allineamento alla aspirazione dei consumatori attraverso l'adozione di iniziative di economia circolare, con effetti positivi sulla dimensione economica grazie all'aumento dei ricavi derivante dal reinserimento sul mercato degli apparecchi riparati, oltre ai benefici reputazionali.	Breve	Operations
	Opportunità: Incremento dell'attrattività dei clienti e conseguentemente della loro produttività grazie all'implementazione di un call center "prodotto" interno, iniziativa che promuovono l'attività di riparazione, generando impatti positivi sulla performance economica. La finanziaria del Gruppo, Opportunità derivante dalle iniziative di gruppo (soft e hard skills) (soft e hard skills) che promuovono l'attività di riparazione, generando impatti positivi sulla performance economica.	Breve	Operations

G1 - Condotta delle Imprese	Opportunità: Opportunità di svolgere un ruolo di rilievo nell'evoluzione normativa e industriale attraverso la collaborazione e l'interazione con i governi o le istituzioni locali, generando benefici in merito al rafforzamento dell'immagine e della competitività del Gruppo.	Breve	Upstream Operations
	Opportunità: Assistenza nella qualità del servizio reso dal fornitore grazie alla gestione responsabile dei rapporti da parte del Gruppo, con impatti positivi sulla produttività e sull'efficienza delle operazioni con conseguente economicità-finanziaria positiva.	Breve	Operations

SBM-3. 46 f) Pur non essendo stata ancora condotta un'analisi specifica sulla resilienza della strategia e del modello aziendale del Gruppo rispetto agli Impatti, rischi e opportunità, nell'ambito della gestione del rischio, Tessella ha valutato la resilienza della propria strategia e modello aziendale rispetto ai cambiamenti climatici, analizzando aspetti qualitativi e quantitativi su diversi prospettive temporali. I risultati dell'analisi, che confermano la solidità del modello, sono descritti nel capitolo "ESRS E1 - Cambiamenti climatici" e al paragrafo "ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale".

SBM-3. 48 g) Essendo il primo anno di utilizzo dell'Analisi di doppia materialità per la definizione di impatti, rischi e opportunità, non è possibile effettuare un confronto con la precedente analisi effettuata secondo gli standard GRI.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

IRO-1. 53 h) Nel 2024 il Gruppo Tessella ha condotto il processo di doppia materialità, adottando una metodologia conforme alle indicazioni dell'implementation Guidance "EFRAG IG 1- Materiality Assessment" pubblicata dall'EFRAG nel maggio 2024.

Il concetto di "doppia materialità" mira a superare la separazione tra "materialità finanziaria" (financial materiality) e "materialità d'impatto" (impact materiality); questo approccio integrato riconosce il valore aggiunto della valutazione delle questioni rilevanti attraverso l'analisi congiunta delle prospettive "outside-in" e "inside-out", al fine di determinare gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO) materiali da rendicontare. In particolare:

- la "materialità d'impatto" considera la rilevanza dei temi di sostenibilità in termini di impatti generati (positivi e negativi, attuali e potenziali) sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, derivanti dalle attività aziendali e dalla catena del valore a monte e a valle;
- la "materialità finanziaria" valuta i rischi e le opportunità legati agli aspetti di sostenibilità, che hanno o potranno avere in futuro un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti e sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

Tessella ha condotto per la prima volta nel 2024 il processo di doppia materialità allineato alla CSRD, caratterizzato da un maggiore livello di complessità e dettaglio, soprattutto in relazione alla materialità finanziaria secondo i requisiti ERSR. Pertanto, non è possibile effettuare un confronto con l'analisi effettuata nel periodo precedente, perché basata su approcci diversi e conforme agli standard GRI.

L'analisi di doppia materialità sarà sottoposta a revisione e aggiornamento annuale, basandosi sulle migliori best practices e in risposta a vari fattori che influenzano sia l'azienda sia l'ambiente esterno. Tra questi, si evidenziano i cambiamenti normativi, come l'introduzione di nuove leggi e regolamenti in materia di sostenibilità e governance, che potrebbero richiedere un adeguamento dell'analisi per garantire la piena conformità alle disposizioni legali vigenti.

Inoltre, l'evoluzione della strategia aziendale o del modello di business di Tessella potrebbe rendere necessaria una revisione per allineare l'analisi agli obiettivi aggiornati. Anche l'identificazione di nuovi rischi e opportunità ESG richiederà un aggiornamento dell'analisi per assicurare una risposta efficace da parte del Gruppo.

IRC-1.53 a) g) Per garantire una valutazione accurata e complessiva, il Gruppo Tessella ha adottato un approccio metodologico articolato, che tiene in considerazione le diverse dimensioni di impatti, rischi e opportunità. Per definire e comprendere al meglio il contesto in cui opera l'organizzazione, sono state effettuate analisi interne ed esterne, tra cui:

- analisi del contesto ESG in cui opera l'organizzazione,
- analisi del business dell'azienda e delle sue relazioni commerciali.

Inoltre, questa fase ha previsto una mappatura dei principali stakeholder, con l'obiettivo di comprenderne al meglio percezioni e aspettative, nonché la più appropriata metodologia di coinvolgimento.

In seguito, Tessella ha esaminato l'elenco dei temi dell'ESRS-1 AR 16, riconciliando temi, sottotemi e sotto-sottotemi con i risultati dell'analisi di contesto. È stata, dunque, definita la long list di impatti, rischi e opportunità (IRO) connessi ai temi, sottotemi e sotto-sottotemi potenzialmente rilevanti per il Gruppo. Per l'identificazione degli IRO, sono stati esaminati le relazioni annuali e i Report di Sostenibilità degli anni precedenti e le politiche ESG del Gruppo Tessella.

Parallelamente, è stata effettuata una valutazione del quadro normativo, attraverso l'analisi approfondita degli sviluppi normativi nazionali e internazionali, per identificare eventuali obblighi e opportunità legati alle nuove tematiche di sostenibilità.

IRC-1.53 b) Il processo di materialità d'impatto (impact materiality) ha permesso di identificare, analizzare e valutare gli impatti significativi che il business del Gruppo genera dal punto di vista ambientale, sociale e di governance. La mappatura degli impatti è stata effettuata sulla base di informazioni già disponibili all'interno dell'organizzazione e analisi di benchmark.

Oltre alla classificazione in base alla loro natura (positivo/negativo) e tipologia (attuale/potenziale), sono state identificate le aree lungo la catena del valore in cui l'impatto viene generato, distinguendo tra operazioni proprie e operazioni a monte e/o a valle.

IRC-1.53 b) i Gli impatti si concentrano su attività specifiche e sui rapporti commerciali di Tessella. Relativamente alle metriche adottate per la valutazione degli impatti negativi, si considerano eventuali danni ambientali o alla salute e sicurezza di clienti, lavoratori, comunità locali e peggioramento delle condizioni di lavoro con conseguente violazione dei diritti umani.

IRC-1.53 b) iv La valutazione della materialità d'impatto è avvenuta attraverso il coinvolgimento di un gruppo di lavoro interno e dei responsabili delle funzioni chiave in materia ESG. Ai partecipanti è stato richiesto di valutare gli impatti ESG generati dal Gruppo, tenendo in considerazione apposite metriche, definite su scala 1-5. In particolare:

- per gli impatti negativi attuali è stata valutata la gravità, composta da scala, portata e irrimediabilità;
- per gli impatti positivi attuali, è stato valutato il beneficio dell'impatto, definito da scala e portata;
- per gli impatti potenziali, oltre a gravità o beneficio, è stata valutata la probabilità di accadimento.

Inoltre, gli impatti individuati per ciascuna tematica sono stati sottoposti alla valutazione di stakeholder esterni. In particolare, è stata inviata una survey online ai principali portatori d'interessi esterni del Gruppo, in conformità alle *Implementation Guidelines Materiality Assessment*. Per gli impatti attuali, è stata votata solo la gravità/beneficio, mentre per gli impatti potenziali sia la gravità/beneficio sia la probabilità di accadimento.

Le valutazioni degli stakeholder esterni e del gruppo di lavoro interno sono state integrate per determinare i risultati della rilevanza d'impatto.

IRC-1.53 c) i Parallelamente, il processo di materialità finanziaria (Financial materiality) è stato effettuato attraverso incontri dedicati con i Risk Owner, ovvero i responsabili delle diverse aree di business.

Durante la fase di identificazione, il gruppo Tessella ha considerato le dipendenze che i suoi impatti generano sulle risorse (acqua, aria, suolo) e relazioni di business (dipendenti, clienti, fornitori). Tale analisi ha rappresentato il punto di partenza per esaminare le connessioni degli impatti negativi e positivi con i rischi e le opportunità.

IRC-1.53 c) iv i Risk Owner del Gruppo Tessella hanno valutato l'entità dei rischi e delle opportunità e la loro relativa probabilità, considerando che sia i rischi sia le opportunità potrebbero avere effetti finanziari sulla performance e sulla posizione finanziaria del Gruppo. Pertanto, per ciascun rischio/opportunità, sono stati votati

l'effetto finanziario e la probabilità nel breve, medio a lungo periodo, sempre attraverso l'utilizzo di metriche definite su una scala da 1 a 5.

L'effetto finanziario di rischi e opportunità viene valutato sull'EBITDA (Earnings before Interests, Taxes, Depreciation and Amortization). Il Gruppo ha scelto di adottare questo indicatore in quanto il suo andamento è relativamente costante nel tempo – consentendone la comparabilità – e poiché esso viene già utilizzato per valutare il raggiungimento di altri obiettivi aziendali. Inoltre, tale indicatore fornisce una misura chiara della capacità dell'Azienda di generare flussi di cassa dalle sue attività operative, offrendo una base solida per analizzare e monitorare gli effetti finanziari derivanti dai rischi e dalle opportunità legati al business.

I risultati emersi dalle valutazioni della materialità d'impatto e della materialità finanziaria sono stati oggetto di un'attenta elaborazione, con l'obiettivo di identificare le questioni di sostenibilità materiali per il Gruppo.

Per definire quali informazioni divulgare, è stata condotta una valutazione di materialità, stabilendo delle soglie e, in base al punteggio derivato da tale valutazione, gli impatti, rischi ed opportunità sono stati prioritizzati. Successivamente, tutti i temi, sottotemi e sotto-sottotemi ritenuti materiali sono stati ulteriormente analizzati per definire l'ambito definitivo dell'Informativa di Sostenibilità.

IRC-1.53 d) Il gruppo di lavoro interno e i responsabili delle funzioni ESG hanno adottato un processo decisionale strutturato e focalizzato sul controllo per rafforzare la solidità dell'analisi e la sua conformità agli standard ESRS. In particolare, è stata svolta un'analisi della coerenza tra le tematiche identificate nel corso dell'analisi di contesto e l'elenco degli IRO potenzialmente rilevanti per Tessella.

IRC-1.53 e) Il processo di individuazione, valutazione o gestione degli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) è integrato nel più ampio sistema di gestione del Gruppo Tessella, consentendo un'analisi strutturata e approfondita che abbraccia sia le dimensioni economico-finanziarie sia gli aspetti ESG. Questo approccio garantisce una visione complessiva e coerente dei fattori che possono influenzare la strategia aziendale, favorendo una gestione proattiva e informata delle sfide e delle opportunità emergenti. In questo contesto, il Gruppo si pone l'obiettivo di rafforzare la resilienza del proprio modello di business, assicurando che le scelte strategiche siano allineate agli obiettivi di sostenibilità e alla creazione di valore nel lungo termine.

IRC-2 - Obblighi di Informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

IRC-2.58. Di seguito si riporta la tabella dell'Appendice B del principio ESRS 2 - Informazioni Generali (contenente l'elenco degli elementi di informazione di cui ai principi trasversali e tematici derivanti da altri atti legislativi dell'Unione Europea). La tabella dell'Appendice C del principio ESRS 2 (contenente gli obblighi di informativa e requisiti applicativi di cui agli ESRS tematici applicabili congiuntamente all'ESRS 2, inclusi i numeri di pagina e i paragrafi relativi alle questioni di sostenibilità rilevanti) viene riportata all'inizio del documento.

Appendice B dell'ESRS 2 (Elenco degli elementi d'informazione di cui ai principi trasversali e tematici derivanti da altri atti legislativi dell'UE).

Elemento d'informazione	Riferimento ESRS	Riferimento PRINCP	Riferimento Basecamp/Regolamenti	Riferimento Normativo/Attuale sul clima ¹	Non rilevante
ESRS 2 GOV-4 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione (7), allegato II		
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione paragrafo 21, lettera e)			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10				
ESRS 2 SBM-4 Coinvolgimento attività in collegamento ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto b)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2012; regolamento di esecuzione (UE) 2022/ 2453 della Commissione (7), tabella 1	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		NON RILEVANTE
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento attività in collegamento alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera c), punto b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 3		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		NON RILEVANTE
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi contravverse, paragrafo 40, lettera d), punto b)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14		Articolo 12, paragrafo 1 del regolamento delegato (UE) 2020/1816 (7) e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		NON RILEVANTE

⁷ Regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (Regolamento sull'informativa di sostenibilità nel settore finanziario) (UE) 2019/2088, art. 11.
⁸ Regolamento (UE) n. 575/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 28 giugno 2013 relativo ai requisiti patrimoniali per gli organismi di credito e la gestione di investimento e che modifica il Regolamento (UE) n. 648/2012 in riferimento ai requisiti patrimoniali per gli organismi di credito (UE) 2013/575, art. 176 del 27.8.2013, p. 5).
⁹ Regolamento (UE) 2016/1011 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 8 giugno 2016 relativo ai criteri di selezione e di valutazione degli strumenti finanziari e nei contratti finanziari e per misurare la performance del loro investimento e che modifica il Decreto 2008/48/CE e 2014/17/UE e il Regolamento (UE) n. 569/2014 (G.U.L. 171 del 30.6.2016, p. 1).
¹¹ Regolamento (UE) 2021/1119 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 30 giugno 2021 che modifica il regolamento (UE) 2020 del 18.7.2020, della nuova direttiva e modifica i Regolamenti (CE) n. 401/2009 e (UE) 2018/999 (legge europea) (G.U.L. 220 del 18.7.2021, p. 1).

ESRS 2 SBM-1 Cambiamento attività in collegato alla coltivazione o alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera c), punto iv)		Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818		NON RILEVANTE
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14			Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indicatori di inquinamento atmosferici con l'eccezione di Parigi paragrafo 16, lettera g)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, Articolo 12, paragrafo 1, modello 1; Portafoglio banca - Indicatori paragrafo 2, del potenziale rischio di transizione (UE) 2020/1818 Commissione, Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818		
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818		
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili disaggregati per settori (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 o I, tabella 2, indicatore n. 5			NON RENDICONTATO
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico paragrafo 37	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5			
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6			NON RENDICONTATO
ESRS E1-9 Emissioni totali di anidride di carbonio e metano di GES, paragrafo 44	Allegato I, tabella 1, indicatori n. 1 e 2	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1; Portafoglio banca - Indicatori paragrafo 2, del potenziale rischio di transizione (UE) 2020/1818	Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 o articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	

221

				del potenziale rischio di transizione con nesso ai cambiamenti climatici. Qualità predittiva delle esposizioni per settore, emissioni o durata residua	
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni totali di GES, paragrafi da 53 a 55	Allegato I, tabella indicatore n. 3	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3; Portafoglio banca - Indicatori paragrafo 2, del potenziale rischio di transizione (UE) 2020/1818	Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2020/1818		
ESRS E1-7 Associazioni di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56			Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	NON RENDICONTATO	
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di inquinamento verso rischi fiscali legati al clima, paragrafo 68			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e regolamento II del delegato (UE) 2020/1818	Phase-In	
ESRS E1-9 Disaggregazione degli impatti monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a) ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico paragrafo 66, lettera c)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 o 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5; Portafoglio banca - Indicatori paragrafo 2, del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici esposizioni soggette al rischio fisico		Phase-In	
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica paragrafo 67, lettera c)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2; Portafoglio banca - Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici passivi immobiliari garantiti da beni - Efficienza energetica delle garanzie reali		Phase-In	
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Phase-In	

222

Opportunità e legate al clima paragrafo 89				
ESRS E2-4 Quantità inquinanti di ciascuna figura nell'Allegato II del regolamento E-PRTR registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti emesse nell'aria dall'acqua o nel suolo, paragrafo 28	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; Allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; Allegato I, tabella 2, indicatore n. 1; Allegato I, tabella 2, indicatore n. 3			NON RILEVANTE
ESRS E3-1 Acqua marina e risorse marine, paragrafo 9	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7			NON RILEVANTE
ESRS E3-1 Politica decisa, paragrafo 13	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8			NON RILEVANTE
ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e del mare, paragrafo 14	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12			NON RILEVANTE
ESRS E3-4 Titolo dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6,2			NON RILEVANTE
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m ³ rispetto ai ricami netti da operazioni proprie, paragrafo 29	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6,1			NON RILEVANTE
ESRS 2 SBM-3 - E4 paragrafo 16, lettera e), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 7			NON RILEVANTE
ESRS 2 SBM-3 - E4 paragrafo 16, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 10			NON RILEVANTE
ESRS 2 SBM-3 - E4 paragrafo 16, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 14			NON RILEVANTE
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole di utilizzo del suolo sostenibile, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 11			NON RILEVANTE
ESRS E4-2 Politiche o pratiche di utilizzo del suolo sostenibile, paragrafo 24, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12			NON RILEVANTE
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15			NON RILEVANTE
ESRS E5-5 Risulti non riciclati, paragrafo 37, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13			
ESRS E5-5 Risulti pericolosi o rifiuti radioattivi, paragrafo 39	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9			

223

ESRS 2 - GBM3 - S1 Rischio forzato di lavoro, paragrafo 14, lettera f)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 13			
ESRS 2 - SBM3 - S1 Rischio minorile di lavoro, paragrafo 14, lettera g)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 12			
ESRS S1-1 Impieghi politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e Allegato I, tabella 1, indicatore n. 11			
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni internazionali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21				Regolamento delegato (UE) 2020/1818 della Commissione, allegato II
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11			
ESRS S1-1 Politiche di prevenzione o sistema di gestione degli incidenti sul lavoro, paragrafo 23	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1			
ESRS S1-1 Accertamenti di trattamento dei reclami della denuncia, paragrafo 32, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3			
ESRS S1-1 Mancato di decessi e numero e tasso di infortuni connessi al lavoro paragrafo 66, lettera b) e c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2			Regolamento delegato (UE) 2020/1818 della Commissione, allegato II
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortalità e malattie, paragrafo 66, lettera e)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3			
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12			Regolamento delegato (UE) 2020/1818 della Commissione, allegato II
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore differenziale retributivo delegato, paragrafo 97, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8			
ESRS S1-17 Incidenti legali alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7			
ESRS S1-17 Mancato rispetto del principio guida delle Nazioni Unite su genocidio e diritti umani e della linea guida dell'OCSE, paragrafo 104, lettera c)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818

224

ESRS 2 SBN-3 - S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del lavoro, paragrafo 11, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatori n. 12 e 13				NON RILEVANTE
ESRS S2-1 Impieghi politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e Allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				NON RILEVANTE
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 10.	Allegato I, tabella 3, indicatori n. 11 e 4				NON RILEVANTE
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818			NON RILEVANTE
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni eggettuali connesse ai fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, paragrafo 19		Regolamento delegato (UE) 2020/1818 della Commissione, allegato I			NON RILEVANTE
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte o a valle, paragrafo 38	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				NON RILEVANTE
ESRS S3-1 Impieghi politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e Allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				
ESRS S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dai principi dell'OCSE e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818			
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 38	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11				
ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818			
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				

225

8.2 Informazioni Ambientali

Informativa a norma dell'articolo 8 del Regolamento (UE) 2020/852 (Regolamento sulla Tassonomia)

Il Regolamento (UE) 2020/852, denominato anche Regolamento Tassonomia (di seguito anche "Regolamento"), è stato approvato dal Consiglio e dal Parlamento Europeo nel giugno 2020 ed è stato concepito per uniformare e assistere le imprese nell'individuazione delle attività economiche che possono essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale. Ciò implica che il regolamento dovrebbe favorire le aziende nel diventare più attente all'effetto sul clima e sull'ambiente, ridurre la frammentazione del mercato o contribuire a orientare gli investimenti.

Per essere considerata sostenibile dal punto di vista ambientale, un'attività economica deve contribuire in modo sostanziale ad uno o più dei sei obiettivi ambientali stabiliti dall'articolo 9 del Regolamento Tassonomia. Questi obiettivi sono:

1. mitigazione dei cambiamenti climatici,
2. adattamento ai cambiamenti climatici,
3. uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine,
4. transizione verso un'economia circolare,
5. prevenzione e riduzione dell'inquinamento,
6. protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

In sintesi, il Regolamento Tassonomia costituisce un impegno dell'Unione Europea per incentivare investimenti ecosostenibili e per incoraggiare le aziende ad adottare condotte più responsabili nei confronti dell'ambiente. La Tassonomia Europea fornisce una base solida per la classificazione delle attività sostenibili, aiutando a prevenire il greenwashing o a tutelare gli investitori.

Il 4 giugno 2021 è stato emanato l'Atto Delegato (UE) n.2021/2139, che specifica l'applicazione e i contenuti dei criteri di vaglio tecnico che le attività economiche specifiche devono soddisfare per i primi due obiettivi ambientali, relativi al clima. Tale atto delegato è stato ulteriormente aggiornato con la pubblicazione dell'Atto Delegato (UE) n.2023/2485 al 27 giugno 2023, nonché con la pubblicazione dell'Atto Delegato n.2023/2488 che, integrando il regolamento UE 2020/852, stabilisce i criteri di vaglio tecnico per definire quando un'attività economica contribuisce in modo sostanziale agli altri quattro obiettivi ambientali, ovvero: l'uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine, la transizione verso un'economia circolare, la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento, la protezione e il ripristino della biodiversità.

Questi ultimi atti delegati sono stati attentamente considerati da Tessella per l'aggiornamento della disclosure relativa alla Tassonomia UE all'interno di questo documento. Infatti, tenuto conto della complessità tecnica posta dai requisiti, l'approccio del Gruppo Tessella nell'individuazione delle attività ammissibili e allineate si è basato sul rigoroso rispetto della linea guida della normativa, con conseguente esclusione di progetti non compresi all'interno degli Atti Delegati del Regolamento.

Il Gruppo Tessella ha strutturato una metodologia per determinare le attività ammissibili e allineate alla Tassonomia, che comprende l'identificazione delle attività ammissibili, l'analisi del contributo sostanziale agli

227

ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15				
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6				
ESRS G1-4 Ammonde inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818			
ESRS G1-4 Risorse di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16				

IRO-2. 59: Come già segnalato nel paragrafo precedente relativo all'IRO-1, sulla base dei risultati ottenuti dalle votazioni di materialità d'impatto e finanziaria, il Gruppo Tessella ha considerato una soglia per definire la materialità di ciascun impatto, rischio e opportunità. Si precisa che una tematica di sostenibilità è rilevante se gli IRO ad essa associati sono materiali. Gli IRO risultano materiali qualora abbiano superato la "soglia di materialità" stabilita dal Gruppo. L'analisi di doppia materialità ha portato all'individuazione di sei tematiche materiali di sostenibilità: E1-Cambiamenti climatici, E5-Uso delle risorse ed economia circolare, S1-Forza lavoro propria, S3-Comunità interessate, S4-Consumatori e utilizzatori finali e G1-Condotte delle imprese. Si precisa, inoltre, che, per quanto riguarda la tematica di E5 - Uso delle risorse ed economia circolare, i dati rendicontati fanno riferimento esclusivamente alle società Tiscali Italia S.p.A. e Veasible, in quanto uniche entità del Gruppo per le quali il tema risulta rilevante ai fini della materialità, alla luce del volume delle attività operative e della tracciabilità dei flussi di rifiuti. Per le restanti società, il topic non è stato considerato applicabile o significativo ai fini del reporting.

IRO-2. 58: Non sono risultati rilevanti le tematiche riguardanti l'ESRS E2-Inquinamento, E3-Acqua e risorse marine, E4-Biodiversità ed ecosistemi e S2-Lavoratori nella catena del valore. In particolare, le tematiche relative a E2-Inquinamento, E4-Biodiversità ed ecosistemi e S2-Lavoratori nella catena del valore non hanno superato la soglia di materialità, a seguito della votazione.

Le operazioni del Gruppo, legate soprattutto alla fornitura di connessione internet e soluzioni tecnologiche, hanno un impatto minimo in termini di inquinamento atmosferico e di biodiversità.

La catena di fornitura, invece, è caratterizzata da relazioni consolidate con fornitori che aderiscono a standard lavorativi elevati, minimizzando i rischi legati ai diritti dei lavoratori nella catena del valore.

Per quanto riguarda l'E3-Acqua e risorse marine, gli IRO non sono stati oggetto di votazione, in quanto, data la sua natura non produttiva, il Gruppo non richiede un utilizzo significativo di risorse idriche, rendendole quindi un fattore di minore rilevanza rispetto ad altri settori industriali.

226

obiettivi tramite i criteri di vaglio tecnico, la verifica del principio di non arrecare danno significativo agli altri obiettivi (Do not significant harm - DNSH), la verifica del rispetto delle garanzie minime di salvaguardia, e il calcolo del KPI e delle metriche finanziarie.

Il processo di determinazione delle attività ammissibili e allineate è stato condotto coinvolgendo diverse funzioni del Gruppo, con lo scopo di unire competenze ed esperienze nelle analisi eseguite e nella determinazione dei risultati. In particolare, la direzione controllo di gestione del Gruppo si è occupata della quantificazione delle quote di fatturato, CapEx e OpEx per ciascuna attività e della raccolta del dettaglio del dettaglio, mentre altre funzioni del Gruppo sono state coinvolte per l'analisi e l'approfondimento dei criteri di vaglio tecnico, dei principi di DNSH e del rispetto delle garanzie minime di salvaguardia.

Il Gruppo ha concluso che la percentuale di Fatturato, CapEx e OpEx allineata alla Tassonomia è dello 0%, escludendo così le attività che non soddisfano i criteri stabiliti dalla normativa dell'UE.

Attività ammissibili

Un'attività economica risulta ammissibile (o eligibile) ai sensi della Tassonomia Europea se esiste una descrizione corrispondente all'interno degli Atti Delegati, indipendentemente dal fatto che tale attività soddisfi o meno i criteri di vaglio tecnico presenti negli stessi. Per determinare quali attività siano ammissibili ai sensi della Tassonomia, sono state svolte analisi preliminari con l'ausilio del codici NACE e di analisi di screening delle attività in oggetto, in collaborazione con le diverse funzioni aziendali coinvolte. In relazione agli elementi illustrati nei precedenti paragrafi, le analisi condotte hanno portato all'identificazione delle seguenti attività ammissibili: elaborazione dei dati, hosting e attività connesse, attività di programmazione e trasmissione e produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica.

Come indicato dalla normativa, nello svolgere tale esercizio il Gruppo Tessella ha tenuto in considerazione gli obiettivi climatici ed ambientali che intende perseguire a partire dalle attività economiche identificate. In particolare, tale criterio riveste un'importanza notevole per attività come la 8.1 (Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse) e la 4.1 (Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica) che, avendo la medesima descrizione, possono contribuire ad entrambi gli obiettivi climatici.

Analisi del contributo sostanziale agli obiettivi mediante i criteri di vaglio tecnico e verifica del principio DNSH

Le attività risultate come ammissibili sono state sottoposte a un'analisi di allineamento, al fine di verificarne la conformità ai criteri di vaglio tecnico. Si precisa che, sulla base della natura delle attività identificate come ammissibili, l'esame relativo al rispetto dei criteri di allineamento si è basato sulle informazioni in possesso dei fornitori di prodotti e servizi. Nel 2024 e conseguentemente anche nel 2023, in attesa dell'analisi di allineamento condotta per gli esercizi precedenti, nello specifico il Gruppo ha intrapreso il processo di definizione dei flussi informativi necessari alla raccolta delle informazioni sulla sostenibilità, la verificabilità del dato sulla quota fatturato, CapEx ed OpEx allineate alla Tassonomia che sarà finalizzato e riportato nei prossimi anni, anche alla luce dell'evoluzione normativa. Per le attività non allineate, il Gruppo ha sfruttato una

228

prima valutazione dei DNSH per cui risultano valide le medesime considerazioni espresse in relazione ai criteri di vaglio tecnico.

Verifica del rispetto delle garanzie minime di salvaguardia

La Tassonomia Europea stabilisce che un'attività economica, per essere qualificata come sostenibile a livello ambientale, deve essere svolta nel rispetto di garanzie minime di salvaguardia, così come sancito nell'articolo 18 del Regolamento Tassonomia UE 2020/852. In questa circostanza, l'obiettivo dell'Unione Europea è garantire che le entità che svolgono attività sostenibili dal punto di vista ambientale, olisticamente come allineate alla Tassonomia, osservino determinati standard minimi di governance e non violino le norme sociali, compresi i diritti umani e i diritti del lavoro. In altri termini, lo scopo è di impedire che gli investimenti verdi vengano etichettati e considerati "sostenibili" anche in presenza di pratiche di corruzione, violazione di leggi fiscali, pratiche anticoncorrenziali e impatti negativi sui diritti umani, compresi i diritti del lavoro. Al fine di ottemperare ai requisiti per il rispetto delle garanzie minime di salvaguardia, la piattaforma sulla finanza sostenibile ha elaborato un report che riassume i principali requisiti previsti dai principi delle organizzazioni internazionali menzionate dall'art. 18 del Regolamento Europeo 2020/852, analizzando le sovrapposizioni ed escludendo i principi estranei al contesto della Tassonomia Europea. Il Gruppo ha fondato le proprie analisi sulle indicazioni di tale report, valutando il rispetto dei requisiti rispetto a quattro aree fondamentali: Diritti umani, Corruzione, Tassazione, Concorrenza leale.

Calcolo dei KPI

Sulla base delle fasi precedenti, è stata calcolata la percentuale di ammissibilità e allineamento, associando a ciascuna attività le metriche finanziarie richieste dal Regolamento: fatturato, CapEx e OpEx. La percentuale di attività economiche del Gruppo ammissibili e allineate alla Tassonomia rispetto a Turnover, CapEx e OpEx è stata calcolata in conformità ai requisiti di legge e secondo i criteri di contabilizzazione specificati all'interno dell'Allegato I del Regolamento delegato relativo all'art. 8. Tuttavia, il Gruppo Tiesse, al fine di effettuare una corretta valutazione delle attività economiche e di calcolo dei KPI, ha ritenuto necessario sviluppare e utilizzare apposite stime per l'identificazione della corretta percentuale di attività economiche ammissibili ed allineate, come specificato nelle sezioni dedicate a ciascuna attività.

Sulla base della analisi svolta, la sintesi dei risultati complessivi ottenuti è la seguente:

KPI	Attività non ammissibili	Attività ammissibili	Attività allineate
Fatturato	99,53%	0,47%	0%
CapEx	100%	0%	0%
OpEx	85,29%	14,71%	0%

Il KPI relativo al CapEx si riferisce all'incremento delle attività materiali e immateriali avvenuto nel corso del 2024 prima di ammortamenti, svalutazioni e rivalutazioni, inclusi quelli derivanti da impairment o dall'applicazione del criterio del fair value. Per il 2024 il Gruppo non ha registrato alcun Capex relativo ad attività ammissibili secondo il Regolamento Tassonomia.

All'interno della presente categoria sono state incluse le attività inerenti al progetto "Rigenerati dal Lavoro", relativo al processo di rigenerazione degli apparati in collaborazione con la Direzione della Casa Circondariale di Lecce, Rebibbia e Cagliari. In particolare, il Gruppo si occupa di rigenerare, in un'ottica di economia circolare, gli apparati di telecomunicazioni vetusti presso tre laboratori negli istituti di Rebibbia, Lecce e Cagliari. L'attività ad oggetto genera quote di ricavi associati al reinserimento nel mercato degli apparati rigenerati, anche per conto di operatori terzi operanti nel settore delle telecomunicazioni, che sono stati identificati come ammissibili al regolamento Tassonomia UE. Sulla base delle verifiche dei criteri di vaglio tecnico, del rispetto dei DNSH e delle garanzie minime di salvaguardia, i ricavi connessi a questa attività non possono ancora essere definiti come allineati alla Tassonomia.

Si rimanda agli allegati, per le tabelle relative alla Tassonomia.

Obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici

Attività 8.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse

Considerando che l'attività 8.1 (Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse) presenta la medesima descrizione per entrambi gli obiettivi climatici, il Gruppo Tiesse ha deciso di svolgere la analisi relativo al solo obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici. Questa scelta deriva dalla convinzione che la natura delle proprie attività sia maggiormente riconducibile a questo obiettivo e al fine di evitare il rischio di double-counting. All'interno della presente categoria sono state incluse le attività svolte dal datacenter della sede di Sa Illetta, principalmente relative a servizi di housing e hosting di infrastrutture IT per l'archiviazione e l'elaborazione. Il Gruppo ha quindi identificato la quota di fatturato legata a queste attività mentre la quota di OpEx è stata determinata utilizzando il peso % del fatturato legato all'attività 8.1 sul fatturato totale. Tale criterio risulta essere il meno aleatorio al fine di identificare la componente OpEx/OpEx totali. In base alle verifiche dei criteri di vaglio tecnico, del rispetto dei DNSH e delle garanzie minime di salvaguardia, fatturato e OpEx connessi a questa attività non possono ancora essere classificati come allineati alla Tassonomia.

Attività 4.1 Produzione di energia elettrica mediante tecnologie solare fotovoltaica

Poiché l'attività 4.1 (Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica) presenta la medesima descrizione per entrambi gli obiettivi climatici, il Gruppo Tiesse ha deciso di svolgere la analisi relative al solo obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici. Questa scelta deriva dalla convinzione che la natura delle proprie attività sia maggiormente riconducibile a questo obiettivo e al fine di evitare il rischio di double-counting. All'interno della presente categoria sono state rimpresse le spese operative relative all'impianto fotovoltaico installato presso la sede di Sa Illetta. Sulla base delle verifiche dei criteri di vaglio tecnico, del rispetto dei DNSH e delle garanzie minime di salvaguardia, gli OpEx connessi a questa attività non possono ancora essere definiti come allineati alla Tassonomia.

Obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici

Attività 8.3 Attività di programmazione e trasmissione

All'interno della presente categoria sono state incluse le attività di gestione editoriale dei portali del Gruppo e di altre piattaforme proprietarie. Nello specifico, il Gruppo propone programmazioni formate da contenuti propri o acquistati da terzi, esercitando un possibile ruolo di diffusione e accrescimento della consapevolezza riguardo al cambiamento climatico e ai suoi effetti. In dettaglio, il Gruppo offre diversi pacchetti che includono per lo spettatore film, serie TV, cartoni, intrattenimento di vario genere. Il Gruppo ha identificato, in particolare, la quota di spese operative legate all'attività in oggetto. Sulla base delle verifiche dei criteri di vaglio tecnico, del rispetto dei DNSH e delle garanzie minime di salvaguardia, gli OpEx connessi a questa attività non possono ancora essere definiti come allineati alla Tassonomia.

Obiettivo di transizione verso un'economia circolare

Attività 5.3 Preparazione per il riutilizzo di prodotti e componenti a fine vita

E1 Cambiamenti Climatici

Governance

ESRS 2 GOV-3 - Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

ESRS 2 GOV-3 13 Il Gruppo Tiesse tiene conto degli obiettivi legati alla direttiva ambientale nella definizione della remunerazione dei membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo, come meglio descritto nel capitolo ESRS 2 paragrafo GOV-3.

Strategia

E1-1 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

E1-1 17: Il Gruppo Tiesse non ha definito un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici. Tale analisi verrà condotta già a partire dal 2025 con l'obiettivo di attuare le conseguenti misure entro l'anno 2027.

ESRS 2 SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

ESRS 2 SBM-3 18 Nell'ambito del processo di doppia materialità, sono emersi i seguenti rischi rilevanti connessi al cambiamento climatico:

- Pericoli legati al cambiamento climatico di tipo fisico dalle sedi e siti del Gruppo, in particolare l'innalzamento delle temperature e del livello del mare, che potrebbero causare danni agli impianti produttivi e interruzioni temporanee o permanenti all'attività aziendale, impattando sui costi ed asset;
- Rischi associati alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio che impone l'adeguamento a nuove normative e regolamenti, che possono impattare sui costi e i ricavi del Gruppo;
- Rischio di costi crescenti legati all'approvvigionamento energetico, incluso l'aumento dei prezzi dell'energia proveniente da fonti non rinnovabili, come petrolio e gas naturale, dovuto anche allo sviluppo di congiunture internazionali, geopolitiche e macroeconomiche e con effetti diretti sull'operatività.

I due rischi risultati rilevanti associati alla transizione verso un'economia a basse emissioni e all'approvvigionamento energetico appartengono alla categoria dei rischi di transizione in quanto connessi a cambiamenti normativi e tecnologici. Mentre, il rischio legato al cambiamento climatico appartiene alla categoria di rischio fisico.

ESRS 2 SBM-3 19 a) Per quest'ultimo, già nel 2020 Tiesse Italia S.p.A. ha condotto un'analisi di resilienza in cui ha stimato gli effetti del climate change e i loro impatti economici e finanziari sull'attività aziendale. Tenuto conto degli ampi orizzonti temporali considerati allora, i risultati restituiti restano ancora validi. L'analisi è stata condotta esclusivamente su Tiesse Italia S.p.A. in quanto risulta essere la Società del Gruppo maggiormente significativa sia in termini di dimensioni che di sedi operative. In particolare, l'analisi si è concentrata su una sede

di rischi fisici derivanti dal cambiamento climatico che potrebbero avere un impatto sull'infrastruttura del Data Center.

Rischio fisico/ climatico	Impatto	Impatto sui business/attività operative	Orizzonti temporali
Innalzamento delle temperature globali medie ambientali	Rischio fisico legato al clima - cronico	Sul Data Center di Tiscali Italia S.p.A. in Sa Illetta (Cagliari) sulle strutture produttive dislocate sul territorio nazionale, sui dispositivi di Interconnessione allocati presso il domicilio del cliente finale.	Lungo - medio periodo (2034 - 2100)
Innalzamento del livello del mare	Rischio fisico legato al clima - cronico	Impatti sul Data Center di Tiscali Italia S.p.A. collocati nella località Sa Illetta	Lungo - medio periodo (2034 - 2100)

ESRS 2 - SBM-3 19 b), c): Innalzamento delle temperature globali medie ambientali

Data Center di Cagliari - Sa Illetta: Il Data Center di Tiscali Italia S.p.A. è dotato di macchine di raffreddamento che possono fronteggiare un innalzamento della temperatura esterna fino a 55°C. Si precisa infatti che il range operativo delle apparecchiature utilizzate per il raffreddamento del Data Center oscilla dal -17,5°C ai 55°C. Ai fini dell'analisi è stata monitorata la temperatura massima registrata nell'area geografica del Data Center nell'anno 2024 che risulta pari a 37,2°C, per cui, tenendo in considerazione lo scenario climatico di incremento della temperatura media globale di 1,5°C, su un orizzonte temporale decennale, gli impianti attuali sono in grado di sopportare alle necessità di raffreddamento per un periodo superiore alla vita utile attesa degli impianti stessi.

Strutture produttive dislocate sul territorio nazionale: Tiscali Italia S.p.A. ha attivi sul territorio nazionale 45 POP, di cui 25 in co-location e 20 di proprietà, che ospitano apparati (router/server) con caratteristiche tecniche assimilabili a quelli presenti nel data center. Le medesime ipotesi e le conclusioni dell'analisi condotta sulla struttura del Data Center sono applicabili anche alle strutture produttive dislocate sul territorio nazionale. Si segnala che la Società ha in programma, nel corso dei prossimi anni, un processo di efficientamento del consumo energetico dei POP di proprietà con l'obiettivo di fronteggiare in maniera sempre più sostenibile i potenziali aumenti della temperatura esterna, tramite l'ammodernamento dei sistemi di refrigerazione in uso o tramite l'adozione di sistemi di free cooling a compensazione di sistemi già ottimizzati a livello tecnico.

Dispositivi di interconnessione forniti ed installati presso il cliente per l'espletamento del servizio: I cambiamenti climatici causati dal surriscaldamento globale, potranno ripercuotersi negativamente sul servizio Internet, compromettendone la disponibilità, la qualità, la sicurezza e il costo. Da numerosi studi, tra cui la pubblicazione *Climate change hotspot and implications for the global submarine telecommunications network* su Earth-Science Reviews, Vol. 237, 2023, è emerso come il riscaldamento globale rappresenti un rischio per l'efficienza e la

233

portata della comunicazione Internet, e come i disastri ambientali impattino sulla affidabilità del segnale, ciò inevitabilmente rappresenta una criticità soprattutto in situazioni di emergenza dove sono richiesti sistemi di comunicazioni efficienti. La Società ha condotto l'analisi anche sui modem, ovvero gli asset che vengono installati presso il domicilio dei clienti, in fase di attivazione del contratto. Tali dispositivi si distinguono in due categorie:

- > dispositivi indoor: modem relativi ai servizi fibra (FTTH/FTTC) e ai servizi FWA;
- > dispositivi outdoor: modem relativi ai servizi FWA.

Gli esiti dell'analisi sugli effetti del climate change su tali dispositivi ha concluso che sono in grado di sopportare innalzamenti della temperatura esterna fino a 55°C, senza impattarne il funzionamento.

Innalzamento del livello del mari

Struttura produttive collocate nella sede di Sa Illetta - Cagliari: Studi dell'IPCC 613 prevedono l'aumento del livello mare entro il 2100 tra 0,3 e 1 mt. nell'ipotesi di riduzione molto elevata delle emissioni, e tra 0,3 e 0,6 mt. in caso di alte emissioni.

Gli uffici e il Data Center di Tiscali Italia S.p.A. sono collocati nella località Sa Illetta, a circa 2 Km dal comune di Cagliari. È una delle aree uniche più grandi d'Europa ed è di particolare rilievo ambientale, in quanto popolata da specie animali e vegetali protette. Il Data Center di Tiscali Italia S.p.A. dista dallo stagno circa 90 metri sul lato nord. I server sono posizionati al secondo piano dell'edificio mentre i gruppi elettrogeni, le cabine elettriche ed i sistemi di continuità elettrica sono collocati al piano terra.

Seguendo le indicazioni dell'analisi soprannominata, anche in caso di innalzamento del livello del mare di 0,3 mt. nei prossimi 12 mesi (ipotesi tuttavia altamente improbabile), le acque della laguna non potrebbero in ogni caso lambire l'edificio che ospita il Data Center, né raggiungere nessuna apparecchiatura destinata alle attività produttive della Società poiché tale innalzamento non raggiungerebbe il livello del terreno del Data Center (circa 2 metri sul livello del mare). È inoltre presente un canale di guardia intorno all'area per il deflusso delle acque verso il mare che proteggerebbe le strutture esistenti anche per innalzamenti superiori del livello delle acque. Per tale ragione, le conclusioni riportano che non vi sia ragionevolmente nessun rischio di dover effettuare investimenti finalizzati alla protezione delle macchine del Data Center o di altri macchinari destinati all'attività produttiva. Pertanto, si ritiene che in un arco temporale di lungo periodo, i server non subiranno alcun danno, connesso a tale evento climatico, che possa compromettere la loro capacità di funzionamento. Nell'ipotesi in cui, nell'arco di 10 anni, il livello del mare dovesse aumentare di oltre 2 metri, evento tuttavia altamente improbabile, ciò non porterebbe alla necessità di un investimento finalizzato all'adeguamento di parte della infrastruttura del CED, per i motivi sopra esposti.

ESRS 2 IRO-1 - Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima

ESRS 2 IRO-1 20 Relativamente alla descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, rischi e opportunità rilevanti si fa riferimento a quanto già descritto nella sezione "Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità" contenuta nel capitolo "ESRS 2 - Informazioni Generali".

234

In questa sezione, si è deciso di riportare gli impatti, i rischi e le opportunità relativi ai cambiamenti climatici considerati materiali a seguito dell'analisi di doppia materialità.

ESRS 2 IRO-1 20 a): In particolare, gli impatti materiali sono:

- Promozione di iniziative di efficientamento energetico/Utilizzo di energia da fonti rinnovabili all'interno dell'organizzazione, o relativa diminuzione delle emissioni di gas serra associate (emissioni dirette e indirette Scope 1/Scope 2);
- Incremento dei consumi energetici all'interno dell'organizzazione e lungo la catena del valore dell'organizzazione e relative emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 / Scope 2 / Scope 3);
- Impoverimento delle risorse disponibili causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali.

ESRS 2 IRO-1 20 b): I rischi fisici sono:

- Pericoli legati al cambiamento climatico di tipo fisico delle sedi e siti del Gruppo, in particolare l'innalzamento della temperatura e del livello del mari, che potrebbero causare danni agli impianti produttivi e interruzioni temporanee o permanenti all'attività aziendale, impattando sui costi ed asset.

Per maggiori informazioni sull'analisi di resilienza legata ai rischi fisici si rimanda al paragrafo ESRS 2 SBM-3 nel presente capitolo.

ESRS 2 IRO-1 20 c): I rischi di transizione sono:

- Rischi associati alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio che impone l'adeguamento a nuove normative e regolamenti, che possono impattare sui costi e i ricavi del Gruppo;
- Rischio di costi crescenti legati all'approvvigionamento energetico, incluso l'aumento dei prezzi dell'energia proveniente da fonti non rinnovabili, come petrolio e gas naturale, dovuto anche allo sviluppo di congiunture interazionanti, geopolitiche e macroeconomiche e con effetti diretti sull'operatività.

Le opportunità sono:

- Opportunità di contribuire alla riduzione di CO2 grazie all'ottimizzazione del parco auto aziendale, riducendo la quota di veicoli alimentati a gasolio in favore di veicoli a vocazione ibrida/elettrica;
- Aumento della quota di energia elettrica autoprodotta internamente, la quale renderebbe il Gruppo più autosufficiente, meno esposto a rischi connessi all'andamento dei prezzi e della disponibilità della risorse energetiche, riducendo conseguentemente i costi.

ESRS 2 SBM-3 21: L'analisi degli scenari climatici connessi ai rischi fisici e di transizione verrà condotta entro il 2026.

E1-2 - Politica relativa alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

ESRS 2 62: Attualmente il Gruppo Tessella non dispone ancora di politiche ambientali dettagliate. L'assenza di un documento ufficiale che disciplini in modo sistematico la gestione degli aspetti ambientali riflette una fase ancora in evoluzione dell'approccio del Gruppo alle tematiche ambientali. Sebbene non sia stata ancora

235

implementata una politica dettagliata, il tema della sostenibilità ambientale è riconosciuto come rilevante a strategico, e sono in corso valutazioni interne per strutturare in futuro un quadro di riferimento organico e coerente con la migliori pratiche di settore e con gli standard normativi nazionali e internazionali.

E1-2 25 a), b), c), d) e): Tiscali Italia S.p.A. ritiene il controllo degli impatti ambientali delle proprie attività una delle aree principali del proprio impegno. Per questo motivo, dal 2019 ha ottenuto la certificazione ISO 14001. Lo Standard ISO 14001 rappresenta il punto di riferimento normativo per aziende e organizzazioni dotate, o che intendano dotarsi, di un Sistema di Gestione Ambientale, volto a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità. Tra le indicazioni dettate dallo standard vi è la definizione di una Politica Ambientale.

Tale Politica tratta in maniera generale gli impatti ambientali principali connessi alle attività della Società, considerando che le aziende ICT e delle telecomunicazioni, in particolare, generano consumi di energia elettrica molto elevati, rendendo il tema dei cambiamenti climatici molto rilevante per il settore.

L'impegno di Tiscali si concretizza nel miglioramento continuo e nella prevenzione all'inquinamento facendo particolare attenzione ad improntare i propri processi alla tutela dell'ambiente, rispettare le normative vigenti, monitorare i propri impatti ambientali come, ad esempio, limitare i consumi di risorse naturali ed energetiche.

E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

ESRS 2 62: Il Gruppo Tessella, nel corso del 2024, non ha intrapreso azioni in linea con le richieste dell'ESRS 2 MDR-A.

• Metriche e obiettivi

E1-4 - Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici o all'adattamento agli stessi

ESRS 2 91: Ad oggi il gruppo Tessella non dispone di obiettivi definiti in linea con l'ESRS 2 MDR-T.

E1-4 33: Per contribuire concretamente alla riduzione dell'impatto antropico sul riscaldamento globale, il Gruppo Tessella sta valutando l'introduzione di obiettivi climatici specifici. Questi target avranno lo scopo di guidare in modo strategico e misurabile le azioni del Gruppo nella riduzione delle proprie emissioni di gas a effetto serra, lungo tutta la catena del valore. L'iniziativa si inserisce all'interno di un percorso strategico di decarbonizzazione e transizione verso un modello operativo a minore intensità emissiva, con l'obiettivo di contribuire al contenimento dell'aumento della temperatura globale entro i limiti stabiliti dall'Accordo di Parigi.

Nel contesto della crescente attenzione verso la sostenibilità, il Gruppo Tessella ha definito una serie di iniziative mirate a ridurre l'impatto ambientale, promuovendo al tempo stesso un uso più efficiente delle risorse.

La tabella sintetizza le principali azioni pianificate dal Gruppo Tessella che, nel quadro del Piano Industriale aggiornato per il triennio 2025-2028 mettendo in evidenza i benefici attesi.



236

Iniziativa	Obiettivo	Benefici/Allesti
Digitizzazione volontaria delle fatture	Offrire ai clienti che utilizzano il bollettino postale come mezzo di pagamento la possibilità di scegliere tra fattura cartacea o digitale.	Riduzione dell'impatto ambientale attraverso la diminuzione del consumo di carta e dei costi di stampa/spedizione.
Stampa in bianco e nero delle comunicazioni	Utilizzare la stampa monocromatica per fatture e comunicazioni, sia per clienti FWA che Fibra.	Diminuzione dell'impatto ambientale legato all'utilizzo di inchiostri colorati e riduzione dei costi di stampa.
Revamping sistema CRAH settore DATA CENTER	Ripristino affidabilità e rinnovamento sistema trattamento aria interna ad 1 settore del DC	Ottimizzazione economica di esercizio ed efficientamento complessivo del sistema, con conseguente riduzione dell'impatto ambientale.
Revamping sistema UPS EDIFICI Sa Iteia	Rinnovo ed incremento di affidabilità del sistema di continuità	Ottimizzazione energetica di esercizio.

E1-5 - Consumo di energia e mix energetico

Il Gruppo Teseellis consuma energia per alimentare le proprie infrastrutture, quali data center, stazioni radio base, centri di rete e uffici. Il consumo energetico totale è calcolato come somma dell'energia elettrica acquistata e dell'eventuale energia autoprodotta.

Nel corso dell'anno, il gruppo ha registrato un consumo totale di energia pari a 11.023 MWh, suddiviso come segue:

a. Energia da fonti rinnovabili

- Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili certificata tramite Garanzie d'Origine
- Energia solare autoprodotta da impianti fotovoltaici installati su sedi aziendali

b. Energia da fonti non rinnovabili

- Energia elettrica acquistata da rete senza garanzia di origine rinnovabile
- Combustibili di benzina e gasolio per veicoli aziendali
- Utilizzo di gas metano e carbone

E1-5.37 a), b), c)

Mix energetico (% sul consumo complessivo)

Fonte	MWh	%
Consumo di benzina per veicoli	295,56	2,7
Consumo di gasolio per veicoli	243,85	2,2

Fonte	MWh	%
Consumo di gas metano	64,98	0,6
Consumo di carbone	0,35	0,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffreddamento acquistati o acquistati da fonti fossili	10.642	96,4
Consumo totale di energia da fonti fossili	11.248	100,0
Percentuale di fonti fossili nel consumo totale di energia	94	
Consumo totale di energia da fonti nucleari	0	0,0
Percentuale del consumo di energia da fonti nucleari sul consumo totale di energia	0	
Consumo di combustibili da fonti rinnovabili compresa la biomassa, i bioenergie e il biogas e l'idrogeno	0	0,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento da fonti rinnovabili, acquistati o autoprodotti	133	1,2
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	542	4,9
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	542	4,9
Percentuale della fonte rinnovabili sul consumo totale di energia	6	
Consumo energetico totale relativo alle operazioni proprie	542	4,9

E1-5.39. Nella seguente tabella Teseellis indica separatamente la propria produzione di energia da fonti non rinnovabili e la produzione di energia da fonti rinnovabili in MWh.

Fonte	MWh	%
Produzione di energia da fonti non rinnovabili	0	0,0
Produzione di energia da fonti rinnovabili	542,05	4,9

E1-6 - Emissioni lordi di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES

Le emissioni GHG sono rendicontate secondo le linee guida del GHG Protocol.

Ai fini della definizione del perimetro organizzativo per la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra, il Gruppo Teseellis include le seguenti società: 3P Italia S.p.A., Aethera S.r.l., Go Internet S.p.A., Tiscali Italia S.p.A., Vesibio S.r.l. e Xstream S.r.l.

E1-6.44, 48, 49, 51, 53: La tabella seguente presenta una visione di sintesi delle emissioni GHG di Scope 1, 2 e 3 relative al Gruppo Teseellis:

Descrizione	Unità	2024
Emissioni di Scope 1		
Emissioni lordi di GHG in Scope 1	CO2eq	560,67
Percentuale di emissioni lordi di GHG in Scope 1 da sistemi di scambio di quota di emissioni	%	100
Emissioni di Scope 2		
Emissioni lordi di GHG di Scope 2 location-based	CO2eq	3.270,3
Emissioni lordi di GHG di Scope 2 market-based	CO2eq	5.327,1
Emissioni significative di Scope 3		
Emissioni lordi di GHG di Scope 3	CO2eq	32.485,72
Categoria 1 Beni e servizi acquistati	CO2eq	25.391,87
Categoria 2 Beni capitali (1)	CO2eq	6.869,85
Categoria 3 Combustibili e attività connesse all'energia (non incluse in scope 1 o 2)	CO2eq	1.033,13

Categoria	CO2eq	2024
Categoria 5 Riforni prodotti dal Gruppo e gestiti in impianti terzi	CO2eq	0
Categoria 6 Viaggi di lavoro	CO2eq	198,07
Emissioni totali lordi di GHG	CO2eq	36.323,7
Totale GHG emissioni (location-based)	CO2eq	36.323,7
Totale GHG emissioni (market-based)	CO2eq	38.378,5

(*) si specifica che la categoria in oggetto non include i dati delle controllate Go Internet e X Stream

SA.39n: Il Gruppo Teseellis adotta una metodologia standardizzata per la stima delle emissioni complessive di gas a effetto serra (GHG), basata sull'applicazione di fattori di emissione a specifici dati di attività. Il calcolo avviene secondo la seguente formula:

Emissioni GHG = Dato di attività x Fattore di emissione (FE)

dove:

Emissioni GHG: rappresentano la quantità totale di gas serra emessi, espressa in tonnellate di CO₂ equivalente (CO₂e);

Dato di attività: indica il livello dell'attività responsabile delle emissioni, e può essere espresso in termini fisici (ad esempio quantità di energia consumata, massa o volume di materiali oppure economici, come il valore monetario della spesa sostenuta per l'acquisto di beni e servizi);

Fattore di emissione (FE): coefficiente che consente di convertire un dato di attività in una stima delle emissioni associate.

I fattori di emissione impiegati sono selezionati da fonti ufficiali e riconosciute a livello internazionale, tra cui normative di riferimento, letteratura scientifica e banche dati settoriali.

Le emissioni sono calcolate adottando due approcci metodologici complementari:

Approccio "activity-based": le emissioni vengono calcolate a partire da dati fisici specifici relativi alle attività svolte, come i volumi di produzione, la tipologia di materiali utilizzati e i pesi dei prodotti (espressi in kg).

Approccio "spend-based": le emissioni vengono stimate sulla base del valore economico delle spese sostenute per l'acquisto di beni e servizi.

Scope	Fonte	Quantità	Unità	Fonte
Scope 1	11 Benzina autotrazione	2,332	kgCO2eq	NIR 2024
	11 Gasolio autotrazione	2,662	kgCO2eq	NIR 2024
	11 n3 Metano	2,019	kgCO2eq	NIR 2024
	11 Carbone	2,316	kgCO2eq	NIR 2024
	11 R-407C	1,034	kgCO2eq	NIR 2024
	11 R-410A	1,324	kgCO2eq	NIR 2024
Scope 2	11 R422D	2,473	kgCO2eq	NIR 2024
	Emission factor ITALIA Location-based	307,30	gCO2eq/kWh	ISPR 2024

Scope	Categoria	Emission factor	Quantità	Unità	Fonte	
Scope 3	Categoria 1	Italy Market-based database	500,57	gCO2eq/kWh	AIB Residual Mix (Europe) 2024	
		Licensed database	-	-	CEEA 2024	
	Categoria 2	Natural gas	0,0302	1	kgCO2eq/kWh	DEFRA 2024
		Petrol	0,0614	1	kgCO2eq/kWh	DEFRA 2024
		Diesel	0,0581	1	kgCO2eq/kWh	DEFRA 2024
		Coal	0,0562	1	kgCO2eq/kWh	DEFRA 2024
	Categoria 5	Licensed database	-	-	-	IEA 2023
		Licensed database	-	-	-	CEEA 2024
	Categoria 6	Hotel stays UK	11,500	0	kgCO2eq/room per night	DEFRA 2024
		Hotel stays Belgium	12,200	0	kgCO2eq/room per night	DEFRA 2024
		Hotel stays Italy	14,300	0	kgCO2eq/room per night	DEFRA 2024
		Hotel stays USA	16,100	0	kgCO2eq/room per night	DEFRA 2024
Ferry - foot passenger		0,0167	1	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
Ferry - car passenger		0,1263	1	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
WTT Ferry - foot passenger		0,0042	4	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
WTT Ferry - car passenger		0,0293	2	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
Flights - short haul		0,1859	2	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
Flights - international		0,1768	2	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
WTT Flights	WTT Flights short haul	0,0226	6	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
	WTT Flights international	0,0216	2	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
	National rail	0,0354	6	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024	
WTT National rail	0,0069	7	kgCO2eq/passenger km	DEFRA 2024		

Le emissioni Scope 1 sono calcolate come la somma delle emissioni derivanti da:

- combustione di carburante nei veicoli aziendali;
- utilizzo di combustibili fossili per il riscaldamento degli edifici aziendali;
- perdite di gas refrigerante negli edifici aziendali.

Le emissioni di Scope 2 includono le emissioni indirette derivanti dall'acquisto e dal consumo di elettricità, vapore e calore. In conformità con quanto stabilito dal GHG Protocol, tali emissioni vengono calcolate secondo due distinti approcci: "location-based", che si basa sull'intensità media di emissione dalla rete elettrica locale, e

"market-based", che tiene conto delle emissioni legate all'elettricità che l'azienda sceglie di acquistare, ad esempio tramite contratti specifici o certificati di origine.

L'approccio *location-based* prevede l'impiego di un fattore medio nazionale, riferito al mix energetico utilizzato a livello nazionale per la produzione di energia elettrica (ISPR). L'approccio "market-based" si basa sugli accordi contrattuali stipulati con i fornitori di energia elettrica, riflettendo la specifica provenienza dell'energia acquistata. Per questo metodo, viene utilizzato il fattore di emissione del "residual mix" nazionale, ovvero la quota di energia non coperta da garanzie di origine, come definito dall'AIB - European Residual Mix.

RA 45 (f) Il Gruppo Tessellis copre circa il 6% del proprio fabbisogno di energia elettrica con fonti rinnovabili. Per certificare l'origine "green" dell'energia acquistata, si avvale di Garanzie di Origine (GO) associate ai contratti di fornitura.

Per le emissioni di Scope 3, il Gruppo Tessellis considera le categorie più rilevanti sia per il settore di riferimento che per le proprie attività.

RA 46 (g) Per il calcolo delle emissioni di Scope 3, il Gruppo Tessellis si avvale di diversa metodologia, assunzioni e fattori di emissione. La quasi totalità delle emissioni, pari a circa il 99,94%, sono state quantificate utilizzando dati primari, raccolti direttamente dalle attività aziendali o dai fornitori.

Di seguito si riportano le diverse categorie di Scope 3 per il Gruppo:

Categoria 1: Beni e servizi acquistati - questa categoria include le emissioni derivanti da tutti i prodotti e servizi acquistati dal Gruppo Tessellis per supportare le proprie attività operative, come materiali, forniture, consulenze e servizi esterni. Rappresenta la voce più significativa tra le emissioni indirette.

Categoria 2: Beni Capitali - questa categoria include le emissioni generate dalla produzione di beni durevoli acquistati nel corso dell'anno 2024.

Categoria 3: Combustibili e attività connessa all'energia - questa categoria include le emissioni indirette generate lungo la filiera a monte dell'energia consumata dal Gruppo Tessellis, come quelle legate all'estrazione, produzione e trasporto dei combustibili utilizzati e dell'energia elettrica acquistata.

Categoria 5: Rifiuti prodotti dal Gruppo e gestiti in impianti terzi - questa categoria include le emissioni generate dal trattamento presso impianti terzi dei rifiuti prodotti dal Gruppo Tessellis. Poiché tutti i rifiuti vengono avviati a processi di riciclo, le emissioni associate risultano pari a zero.

Categoria 6: Viaggi di lavoro - questa categoria comprende le emissioni generate dagli spostamenti e dai pernottamenti effettuati dal personale del Gruppo Tessellis in occasione di trasferte per incontri con clienti, fornitori o per la partecipazione a eventi. Per la stima delle emissioni, sono stati utilizzati dati primari esclusivamente per Tessellis S.p.A., mentre per le altre società del Gruppo, in assenza di dati diretti, le emissioni sono state stimate mediante l'utilizzo di proxy, basate sul numero di dipendenti come Indicatore proporzionale dell'attività.

ES Uso delle risorse ed economia circolare

Gestione degli Impatti, dei rischi e delle opportunità

ESRS 2 IRO-1 - Descrizione dei processi per individuare e valutare gli Impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS 2. IRO-1. 11 a): Tessellis rende noto che nell'ambito del processo di identificazione e valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità materiali legati all'uso delle risorse e alla circolarità, è stata condotta un'analisi sugli attivi e sulle attività dell'impresa, includendo le operazioni a monte e a valle lungo la catena del valore. L'analisi si è focalizzata sull'individuazione di aree di miglioramento in termini di pratiche di riutilizzo e riciclo, riduzione degli sprechi e corretto smaltimento dei materiali, con particolare attenzione alla conformità normativa relativa ai prodotti ad alto contenuto tecnologico. Sono stati considerati anche gli impatti potenziali legati a eventuali non conformità alle normative in materia di smaltimento dei rifiuti, gestione delle sostanze pericolose e protezione ambientale.

A seguito dell'analisi di doppia materialità, gli impatti individuali sono:

- aumento delle pratiche di riutilizzo/riciclo, riduzione degli sprechi e corretto smaltimento materiali (anche con riferimento alle normative di riferimento sui prodotti ad alto contenuto tecnologico - impatto positivo attuale);
- impatti legati a potenziali non conformità alle normative in ambito smaltimento di rifiuti e di altre sostanze pericolose e/o alla protezione dell'ambiente (impatto negativo potenziale).

L'unica opportunità rilevante è:

- rafforzamento dell'immagine del Gruppo e allineamento alle aspettative dei consumatori attraverso l'adozione di iniziative di economia circolare, con effetti positivi sulla dimensione economica grazie all'aumento dei ricavi derivante dal reinserimento sul mercato degli apparati rigenerati, oltre ai benefici reputazionali.

ESRS 2. IRO-1. 11 b): Le metodologie applicate hanno incluso l'analisi di conformità normativa e audit interni, mentre le ipotesi di base si sono fondate sui requisiti legali vigenti e sulle migliori pratiche disponibili. Ove pertinente, sono stati attivati processi di consultazione con le parti interessate, incluse le comunità potenzialmente impattate, al fine di integrare i loro punti di vista nell'analisi.

Si segnala che le informazioni e i dati rendicontati nella presente tematica si riferiscono esclusivamente alla società Tiscali Italia S.p.A. e Veostyle, in quanto uniche entità del Gruppo per le quali il tema risulta rilevante ai fini della materialità, alla luce del volume delle attività operative e della tracciabilità dei flussi di rifiuti. Per le restanti società, il topic non è stato considerato applicabile o significativo ai fini del reporting.

Per maggiori informazioni relative alla descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e opportunità rilevanti si fa riferimento a quanto già descritto nella sezione "Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità" contenuta nel capitolo "ESRS 2 - Informazioni Generali".

Le categorie escluse dal calcolo delle emissioni Scope 3 sono ritenute non applicabili o non significative per le attività del Gruppo Tessellis.

Categoria 10: *Trattamento dei prodotti venduti.*

Categoria 14: *Franchising.*

Categoria 15: *Investimenti.*

Categoria 8: *In leasing a monte.*

Categoria 9: *Trasporto e distribuzione a valle.*

Categoria 12: *Gestione a fine vita dei prodotti venduti.*

Categoria 13: *Beni in leasing a valle.*

E1-6 53:

Riepilogo ricavi		
Ricavi	Migliaia di €	216.980,611
Intensità del gas verde (con Scope 2 Location-based)	IC02a/E migliaia	0,00017
Intensità del gas verde (con Scope 2 Market-based)	IC02a/E migliaia	0,00019

E1-6 55: Per la riconciliazione degli importi dei ricavi netti si rimanda al paragrafo 4.4 della Relazione sulla Gestione.

ES-1 - Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS 2. 62: Attualmente il Gruppo Tessellis non dispone ancora di politiche in linea con l'ESRS 2, MDR-P. Tuttavia, Tiscali Italia S.p.A. dispone di una **Politica Ambientale**, in cui si impegna attivamente nel controllo degli impatti ambientali delle proprie attività, riconoscendolo come un'area cruciale del proprio operato, insieme a Innovazione tecnologica, clienti, persone e governance.

ES-1. 15 a) b): Come definito all'interno della **Politica**, l'approccio di Tiscali Italia S.p.A. alla gestione ambientale si fonda su:

- la programmazione e l'attuazione di interventi specifici volti a minimizzare gli impatti ambientali (ad esempio, limitare i consumi di risorse naturali ed energetiche, di materie prime e di materiali; prevenire eventuali perdite e ridurre la produzione di rifiuti);
- la scrupolosa applicazione delle prassi adottate nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Ambientale, inclusi i controlli per assicurare la conformità alla presente **Politica**.

Tiscali evidenzia, dunque, il proprio impegno nell'approvvigionamento e nell'uso sostenibile delle risorse rinnovabili.

ES-2 - Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS 2. 62: Il Gruppo Tessellis non ha predisposto un piano di azione che risponda specificatamente alle richieste MDR-A. Nonostante ciò, sono state attivate alcune azioni legate agli impatti emersi dall'analisi di Doppia Materialità.

ES-2. 20 a), b), c), d), e), f): Le azioni connesse all'uso delle risorse e all'economia circolare intraprese da Tessellis sono:

- **Rigenerati dal Lavoro**: Questo progetto si concentra sulla rigenerazione degli apparati tecnologici in collaborazione con la Direzione delle Case Circondariali di Lecce, Rabibbia e Cagliari. Esso mira a estendere il ciclo di vita dei dispositivi, riducendo la necessità di nuove risorse vergini e promuovendo l'utilizzo di risorse secondarie attraverso il riutilizzo e la riparazione degli apparati.
- **Eliminazione graduale della plastica usa e getta**: A partire da ottobre 2019, il Gruppo Tessellis dimostra un forte impegno nell'adozione di pratiche sostenibili e ridurre il proprio impatto ambientale grazie all'installazione di fontanelle erogatrici di acqua potabile e all'eliminazione di bottiglie e bicchieri in plastica sia dagli erogatori automatici di alimenti e bevande sia dalle mische e nei 322 hotel.
- **Raccolta differenziata**: Il Gruppo adotta un sistema di raccolta differenziata per assicurarsi il riutilizzo o il riciclo appropriato di tutti i rifiuti prodotti. Lo smaltimento di apparecchiature elettroniche e rifiuti di ufficio avviene in conformità alle normative vigenti.
- **Sistemi di virtualizzazione del desktop (VDI)**: Per limitare la produzione di rifiuti, Tessellis ha ridotto i sistemi di virtualizzazione del desktop (VDI) rispetto all'acquisto di PC fisici, riducendo così il suo contributo allo smaltimento delle apparecchiature elettroniche.



- **Teli di protezione:** Al fine di migliorare le condizioni dell'area di stoccaggio dei rifiuti presso la sede di Sa Illetta, sono stati utilizzati appositi teli di protezione per prevenire eventuali perdite di particolato e proteggere il suolo.
- **Distribuzione, uso e fine vita dei prodotti:** Tessella applica una gestione responsabile dei rifiuti elettronici in linea con le normative RAEE, privilegiando il riciclaggio e il recupero dei materiali. La sensibilizzazione dei clienti sull'importanza del corretto smaltimento dei RAEE avviene attraverso la comunicazione inserita nel Welcome Pack destinato ai clienti Business. Tale comunicazione prevede la restituzione dei modem in comodato in caso di cessazione del contratto o sostituzione e fornisce informazioni sui potenziali impatti ambientali connessi all'utilizzo e alla fine vita dei prodotti. Il corretto conferimento dei prodotti è previsto in conformità con il regolamento comunale sulla gestione dei rifiuti.

• Metriche o obiettivi

ES-3 - Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS 2 31: Ad oggi, il Gruppo Tessella non dispone di obiettivi definiti in linea con l'ESRS 2 MDR-T. Nonostante ciò, Tiscali Italia S.p.A. ha introdotto un sistema di monitoraggio per obiettivi relativo al progetto "Rigenerati dal Lavoro". Nello specifico, la società prevede l'utilizzo target calcolato in base ai tempi medi di lavorazione di ciascun apparato rigenerato e alle risorse presenti nei diversi laboratori. Tale dato può variare a causa di diversi fattori quali: il cambio di tecnologia degli apparati rigenerati, con conseguente variazione dei tempi di lavorazione, l'oscillazione del numero di risorse all'interno di ciascun laboratorio, che, tenuto conto della peculiarità del bacino di lavoratori, non può considerarsi stabile; infine, nel computo delle giornate lavorative è necessario considerare eventuali giornate di malattia, ferie, a permessi.

Nel 2024 sono stati rigenerati 15.829 modem presso il Laboratorio Rework di Lecco, 27.720 presso il Laboratorio di Rebbia e 12.863 presso il Laboratorio di Uta. L'attività è stata svolta sia sui dispositivi di proprietà sia su dispositivi di altri provider.

Per il 2025 gli obiettivi definiti sono i seguenti:

Laboratorio	Target (FTE)
Lecco	23.400
Rebbia	9.520
Cagliari/Uta	21.933

ES-4 - Flussi di risorse in entrata

ES-4.30: Nel corso dell'esercizio, Tiscali Italia S.p.A. ha gestito flussi di risorse tecniche in entrata principalmente connessi alla fornitura di servizi di telecomunicazione. I materiali acquistati comprendono:

- CPE FWA (Customer Premises Equipment per connessione wireless fissa);
- CPE Fibra (modem/router per connessioni in fibra);
- Cuffie operative per il Customer Care;

- Sedie operative per il Customer Care.

Tali risorse rientrano nell'ambito delle apparecchiature elettroniche e degli arredi operativi e sono impiegate nei processi di erogazione del servizio e nel supporto al cliente. Il loro utilizzo è coerente con le esigenze operative aziendali, in linea con i criteri di efficienza e durabilità richiesti dal settore.

ES-4.31 a) La seguente tabella rappresenta il quantitativo (t) e la tipologia di risorse in entrata

Tipologia di risorse in entrata	Q.t. (t)	% (risorse in entrata)
CPE FWA	92,00	
CPE Fibra	34,00	
CUFFIE OPERATIVE CUSTOMER CARE	0,05	
SEDIE OPERATIVE CUSTOMER CARE	0,40	
Totale	28,45	

ES-4.31 c) Per quanto riguarda la categoria CPE FWA, i componenti secondari riutilizzati o riciclati sono pari a 74 tonnellate (80,43% del totale), mentre, per quanto riguarda la categoria CPE Fibra, i componenti secondari riutilizzati o riciclati sono pari a 27 tonnellate (79,41% del totale).

ES-4.32: I dati relativi alle risorse (CPE FWA e CPE Fibra) sono stati estratti dal sistema gestionale amministrativo. La metodologia di raccolta dati adottata non consente una disaggregazione tra la quota di componenti secondari riutilizzati e quella riciclata.

Infine, i dati relativi alle cuffie e alle sedie operative sono ricavati da misure rilevate empiricamente e le informazioni sono contenute nel gestionale contabile AX.

ES-5 - Flussi di risorse in uscita

ES-5.37 a), b), c), d): Nel corso del 2024, Tiscali Italia S.p.A. e Veestida Srl hanno generato complessivamente 85,52 tonnellate di rifiuti, interamente avviati a operazioni di recupero, con una percentuale di riciclo del 100%. I rifiuti prodotti sono così suddivisi:

- Rifiuti non pericolosi: 85,45 tonnellate, interamente destinate a riciclaggio (es. imballaggi in cartone e plastica, rifiuti biodegradabili da mensa, indifferenziati da attività d'ufficio).
- Rifiuti pericolosi: 0,07 tonnellate, anch'essi interamente riciclati, includendo apparecchiature elettriche fuori uso (RAEE), monitor, lampade fluorescenti, batterie e CPE non rigenerabili (KO).

Tiscali Italia S.p.A., società che rappresenta la materialità maggiore all'interno del Gruppo Tessella, non ha destinato alcuna frazione dei rifiuti allo smaltimento in discarica o incenerimento, e non ha prodotto rifiuti radioattivi. La gestione dei rifiuti segue la gerarchia comunitaria, privilegiando il riutilizzo e il riciclo.

La seguente tabella rappresenta il quantitativo (t) e la tipologia di risorse in uscita.

Non destinato allo smaltimento	Uom	2024
37. In Totale	t	16,67
37. a) Rifiuti pericolosi	t	0,07
37. (b) i. Preparazione per il riutilizzo	t	
37. (b) ii. Riciclaggio	t	0,07
37. (b) iii. Altre operazioni di recupero	t	
37. b) Rifiuti non pericolosi	t	16,45
37. (b) i. Preparazione per il riutilizzo	t	
37. (b) ii. Riciclaggio	t	85,45
37. (b) iii. Altre operazioni di recupero	t	
Destinato allo smaltimento	Uom	2024
37. c) Totale	t	20,4
37. c) i. Rifiuti pericolosi	t	0,07
37. (c) i. Incenerimento	t	
37. (c) ii. Smaltimento in discarica	t	
37. (c) iii. Altre operazioni di smaltimento	t	
37. c) Rifiuti non pericolosi	t	
37. (c) i. Incenerimento	t	
37. (c) ii. Smaltimento in discarica	t	
37. (c) iii. Altre operazioni di smaltimento	t	
37. d) Rifiuti non riciclati	t	
37. e) Percentuale di rifiuti non riciclati	%	0,00%
37. Totale rifiuti prodotti	t	85,82

ES-5.38 a) I principali flussi di rifiuti sono: plastica, rifiuti indifferenziati da attività ufficio, rifiuti biodegradabili della mensa/bar, imballaggi in cartone, imballaggi in plastica, apparecchiature elettriche fuori uso (RAEE).

ES-5.38 b): I principali materiali contenuti all'interno dei rifiuti sono: biomassa, plastica, carta e cartone, metallo

ES-5.39: Le 0,07 tonnellate di rifiuti pericolosi non includono materiali radioattivi.

ES-5.40: Per lo smaltimento delle apparecchiature elettroniche e materiali ufficio per le sedi di Bari, Roma e Taranto, Tiscali Italia S.p.A. si avvale di un contratto con uno smaltitore autorizzato. Previo invio della lettera di autorizzazione, lo smaltitore esegue lo smaltimento e fornisce il FIR (Formulario di Identificazione dei rifiuti). I registri di carico e scarico per questi materiali sono conservati presso lo smaltitore.

Un consulente ambientale supporta Tiscali Italia S.p.A. in tutte le fasi dello smaltimento e negli adempimenti ambientali connessi.

8.3 Informazioni Sociali

ESRS S1 Forza lavoro propria

• Strategia

ESRS 2 SBM-2 - Interessi e opinioni dei portatori d'interessi

ESRS 2 SBM-2 12 Il Gruppo Tessella pone particolare attenzione alle opinioni e alle necessità dei propri dipendenti che vengono integrate nella strategia e nel modello di business aziendale attraverso la definizione di specifiche modalità di coinvolgimento e confronto.

Tali attività di coinvolgimento sono mirate a sviluppare un rapporto basato su fiducia, trasparenza e condivisione, permettendo a Tessella di comprendere quali siano le necessità e le aspettative dei propri dipendenti, anche per quanto riguarda i diritti umani.

L'interazione con i lavoratori propri permette a Tessella di rafforzare la comprensione delle istanze e delle priorità rispetto ai temi rilevanti della propria strategia, e di raccogliere contributi sui possibili ambiti di sviluppo, al fine di incrementare la capacità di creare valore condiviso tra il Gruppo e la propria forza lavoro.

Nell'ambito del processo di doppia materialità, in cui è stata coinvolta la forza lavoro propria nella definizione degli IRO rilevanti, il Consiglio di Amministrazione approva i risultati di tale processo, assicurandone il pieno allineamento con la strategia aziendale, gli obiettivi e il modello di business del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e degli interessi dei lavoratori.

ESRS 2 SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

ESRS 2 SBM-3 14: Nell'ambito del processo di doppia materialità sono stati definiti gli Impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, identificando e coinvolgendo la forza lavoro propria, considerando tutte le aree professionali della forza lavoro interessate dalle operazioni del Gruppo, sia a monte che a valle della catena del valore.

ESRS 2 SBM-3 14 a, b, c): Gli impatti connessi alla forza lavoro propria emersi come rilevanti dall'analisi di materialità sono i seguenti:

- ✓ Aumento del benessere e della soddisfazione dei lavoratori attraverso il rispetto delle condizioni contrattuali (es. orari di lavoro), la tutela della libertà di associazione e del bilanciamento vita-lavoro, e la promozione di una remunerazione competitiva (impatto positivo attuale).
- ✓ Maggiore consapevolezza sui temi di salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori, attraverso attività di promozione della salute e sicurezza, formazione dedicata e accurata gestione dei rischi, con conseguente riduzione nell'incidenza di infortuni sul luogo di lavoro (impatto positivo attuale).
- ✓ Promozione di una cultura inclusiva che favorisca diversità, equità ed inclusione a tutti i livelli all'interno del Gruppo, e che faciliti l'espressione del talento e dell'unicità di ognuno (impatto positivo attuale).

- ✓ Potenziali episodi di discriminazione/molestia/abuso all'interno delle operazioni aziendali, incluse pratiche discriminatorie con particolare riferimento a responsabilità, compensazione e avanzamento di carriera (impatto negativo potenziale).
- ✓ Impatti positivi sulla *talenti attraction e retention* grazie alla presenza di piani di formazione individuali che favoriscono lo sviluppo delle competenze e l'avanzamento di carriera (impatto positivo attuale).
- ✓ Gestione sicura e consapevole delle informazioni e dei dati, in linea con le necessità ed aspettative degli stakeholder, ed in coerenza con la normativa applicabile (impatto positivo attuale).

Nel dettaglio si considerano quelli parti interessate dagli impatti, risultati rilevanti, tutti i dipendenti del Gruppo Tessellis, assunti principalmente con il Contratto Nazionale di Lavoro Telecomunicazioni, Contratto Nazionale dei Giornalisti e Contratto Nazionale Dirigenti Industria, i collaboratori esterni e le associazioni sindacali rappresentate in azienda.

A seguito dell'analisi di materialità è risultato rilevante un unico impatto negativo connesso alla forza lavoro propria del Gruppo che risulta essere generalizzato nel contesto in cui opera il Gruppo Tessellis.

In relazione agli impatti positivi rilevanti, è stata individuata la Funzione People Value con l'obiettivo di contribuire all'implementazione del modello di One Company, favorendo la costruzione di una nuova cultura d'impresa che offre a ciascuna risorsa l'opportunità di sviluppare le proprie competenze. In coerenza con le esigenze indotte dall'evoluzione del business in un contesto in cui le persone, con il complesso delle loro interazioni interne ed esterne, costituiscono il principale motore di generazione di valore ed arricchimento sociale.

Essere agente di cambiamento per People Value significa aver iniziato un percorso che ha quale vista temporale il triennio 2022-2024 per completare i seguenti traguardi:

- definizione del nuovo modello organizzativo;
- definizione dei valori aziendali e del modello manageriale;
- ridisegno del processo di comunicazione interna con focus sullo sviluppo di una nuova intranet aziendale;
- implementazione di un modello di sviluppo imperniato sugli strumenti del job posting e del performance management.

ESRS 2 SBM-3 15: Il dialogo continuo con la funzione di People Value e i processi di coinvolgimento della forza lavoro propria (ref. S1-2 - *Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti*) permettono al Gruppo di monitorare il clima presente tra i lavoratori ed attuare misure correttive laddove si presentino criticità ed impatti negativi.

ESRS 2 SBM-3 14 d), 18: I rischi e le opportunità connessi alla forza lavoro propria, risultati rilevanti dal processo di materialità finanziaria, sono i seguenti:

- ✓ Rischio connesso al furto di dati e informazioni sensibili e alla conseguente divulgazione causando danni alla reputazione o alla continuità aziendale, nonché possibili sanzioni legali (rischio).

ed etnica, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sulle credenze religiose.

Inoltre, il Gruppo riconosce nella professionalità e nell'impegno dei collaboratori valori imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi. Pertanto, le proprie risorse umane sono tutelate e viene promossa la loro soddisfazione sul luogo di lavoro. Nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, il Gruppo esige che il potere organizzativo e gestionale del superiore gerarchico sia esercitato con equità e correttezza, sanzionando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e professionale del collaboratore sottoposto. Il Gruppo è costantemente impegnato nell'assicurare un ambiente di lavoro in cui i rapporti tra colleghi siano improntati alla lealtà, correttezza, collaborazione, onestà, rispetto e fiducia reciproca.

Oltre a ciò, il Gruppo adotta le misure necessarie per la protezione della salute e sicurezza dei lavoratori e si impegna costantemente a sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata al contributo attivo di tutti i Destinatari del Codice nel perseguimento dei migliori standard di sicurezza e salute.

Per maggiori informazioni sul Codice Etico si rimanda al capitolo G1.

Regolamento Aziendale

Il Regolamento Aziendale del Gruppo Tessellis definisce le direttive, le procedure aziendali e le regole comportamentali che i dipendenti sono tenuti ad osservare per un più ordinato e proficuo svolgimento dell'attività lavorativa, di concerto con le altre policy aziendali vigenti, il CCNL di riferimento e la normativa applicabili.

Tali regole di comportamento comprendono la professionalità e la correttezza demandate ai dipendenti in ogni aspetto dell'attività lavorativa e dei loro rapporti con i colleghi, nonché la diffusione delle proprie competenze e la partecipazione agli eventi formativi. Inoltre, il Regolamento Aziendale definisce le regole di comportamento da attuare per una corretta gestione organizzativa come la regolamentazione dell'orario lavorativo, delle ferie, della malattia, della tutela del patrimonio aziendale, dei parcheggi aziendali e della sicurezza sul luogo di lavoro. Inoltre, si menzionano gli obblighi di rispettare le normative in materia di Privacy e Cybersecurity, Codice Etico e Parità di Genere. In coda al documento, sono presentati gli articoli riferiti al sistema sanzionatorio in essere.

Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale

Il Consiglio di Amministrazione di Tessellis è consapevole del fatto che diversità e inclusione sono due elementi fondamentali della cultura aziendale. In particolare, la valorizzazione delle diversità quale elemento fondante della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività d'impresa rappresenta un paradigma di riferimento tanto per i dipendenti del Gruppo Tessellis quanto per i componenti degli organi di amministrazione e controllo dell'organizzazione.

Lo scopo di tale Politica è quello di individuare i criteri per una composizione qualitativa-quantitativa del Consiglio di Amministrazione funzionale ed efficace assolvimento dei compiti e delle responsabilità affidati all'organo di gestione, anche attraverso la presenza di persone che assicurino una sufficiente pluralità di punti di vista e competenze necessari per una buona comprensione del mercato e degli affari attuali, dei rischi e delle opportunità a lungo termine relativi all'attività aziendale.

- ✓ Incremento dell'attrattività dei talenti e conseguimento della loro produttività grazie all'instaurazione di un clima aziendale positivo generato tramite iniziative che promuovono l'unicità di ognuno, generando impatti positivi sulla performance economica e finanziaria del Gruppo (opportunità).
- ✓ Opportunità derivante da investimenti da parte del Gruppo in percorsi formativi (soft e hard skills) con conseguente capacità attrattiva e produttività di un personale altamente qualificato, con impatti positivi sulla performance del Gruppo (opportunità).

Tali rischi e opportunità che derivano dagli impatti e dalle dipendenze in termini di lavoratori propri riguardano l'intera forza lavoro propria del Gruppo.

ESRS 2 SBM-3 14 d): Il Gruppo Tessellis non ha identificato nessun impatto sulla forza lavoro propria che possa derivare da piani di transizione volti a ridurre l'impatto ambientale.

ESRS 2 SBM-3 14 b), g): Il Gruppo Tessellis ripudia ogni forma di violazione dei diritti umani, compresi il lavoro forzato e il lavoro minorile. Per tale ragione non ricorre a nessuna forma di lavoro ricadente in tali categorie e si assicura che tutti i lavoratori siano consapevoli dei propri diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

Si segnala che non sono presenti operazioni a aree geografiche a rischio di lavoro forzato o lavoro minorile.

Gestione degli Impatti, dei rischi e delle opportunità

S1-1- Politiche relative alla forza lavoro propria

ESRS 2 G2: Il Gruppo Tessellis non possiede politiche formalizzate in linea con le richieste dell'ESRS 2 MDR-P. Nonostante ciò ha predisposto le seguenti policy relative alla forza lavoro propria:

- Codice Etico,
- Regolamento Aziendale,
- Politica in materia di Diversità del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale,
- Politica parità di genere,
- Politica salute e sicurezza,
- Modello 231 – Parte Speciale 7: Sicurezza sul lavoro,
- Modello 231 – Parte Speciale 3: Reati Personalità.

Codice Etico

S1-1 24 b): Il Codice Etico del Gruppo Tessellis racchiude i principi di deontologia aziendale e le regole di condotta per prevenire la commissione di reati o comportamenti in contrasto con i valori dell'organizzazione. Il Codice Etico costituisce la carta dei diritti e dei doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale.

Le norme espresse nel Codice sono intese a proteggere l'integrità del Gruppo e ad assicurare la conformità agli standard etici professionali applicabili, nonché alle leggi ed alle regolamentazioni di ciascun Paese in cui opera. Tra i principi etici fondamentali del Gruppo Tessellis vi è l'imparzialità in cui si evita qualsiasi forma di discriminazione fondata sull'età, sul sesso, sull'orientamento sessuale, sulla salute, sull'origine razziale

Il Consiglio di amministrazione e il Collegio Sindacale del Gruppo Tessellis, auspicano che nella propria composizione sia perseguito un obiettivo di integrazione e di equilibrio nella rappresentanza di genere. Per questo motivo, il Gruppo ritiene prioritario che all'interno dei propri organi di amministrazione e controllo si crei un clima collaborativo e un ambiente inclusivo, nel quale ogni membro sia in grado di esprimere al meglio il proprio potenziale e di massimizzare il proprio contributo.

La Politica definisce altresì le specifiche modalità di attuazione, come le candidature formulate dagli Azionisti in sede di rinnovo degli organi di amministrazione e controllo, assicurando in tale occasione un'adeguata considerazione dei benefici che possono derivare da un'armonica composizione degli stessi, allineata ai vari criteri di diversità.

La presente Politica è adottata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato "Nomine e Remunerazioni".

I Comitati endoconsiglierari sono chiamati a supportare il Consiglio di Amministrazione in merito all'implementazione della Politica, nonché alla verifica e alla valutazione delle modalità di attuazione della stessa e dei risultati nel periodo di riferimento, anche al fine della descrizione della presente Politica da rendere con cadenza annuale all'interno della relazione sul governo societario e sugli esseri proprietari.

Eventuali modifiche o revisioni della Politica sulla Diversità sono approvate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dei citati Comitati, tenendo conto anche degli esiti dell'auto-valutazione annuale del Consiglio di Amministrazione.

Per maggiori informazioni sulla composizione, ruolo e competenze del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale si rimanda al capitolo G1.

Politica di parità di genere per il Gruppo Tessellis

S1-1 24 a): Il Gruppo Tessellis ritiene che la diversità e la pluralità siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, e a garantire prospettive e punti di vista che favoriscono idee innovative e comportamenti efficaci e corretti. Per queste ragioni ha sviluppato un framework organizzativo che supporta l'inclusione e la valorizzazione delle diversità. A conferma di ciò nel corso del 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione di parità di genere ai sensi della UNI/PDR 125:2022. A seguito di ciò, ha predisposto un Sistema di Gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inseriti nella Politica di parità di genere.

L'obiettivo di tale politica è di garantire parità di opportunità di carriera, nella selezione e nelle condizioni di lavoro, incentivare politiche di work-life balance e promuovere il rispetto di sensibilità e di esigenze per una cultura aziendale equa e inclusiva. Inoltre, essa riconosce l'importanza di assicurare a tutti gli stakeholder pari dignità e opportunità a tutte le persone indipendentemente dall'età, dall'orientamento sessuale, dalla cultura o religione di appartenenza, dal sesso, dall'orientamento sessuale, dalle origini, dalle abilità, dalle caratteristiche e stile personale.

S1-1 24 c): Il Gruppo Tessellis all'interno della politica coinvolge tutti i dipendenti informando delle opportunità sulla base di diversi indirizzi di azione:



- Cultura e Strategia.
- Governance.
- Processi Human Resources.
- Opportunità di crescita ed inclusione in azienda.
- Equità remunerativa per genere.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Tali indirizzi si concretizzano in impegni pratici in cui si promuove attivamente il tema dell'inclusione e delle pari opportunità dedicati alla sensibilizzazione di tutto il personale attraverso iniziative, progetti e attività formative, con l'obiettivo di favorire una rappresentanza equilibrata e inclusiva in tutti i ruoli, inclusi quelli tecnici e decisionali.

Nello specifico, si concretizzano azioni a favore della componente femminile dei lavoratori che potrebbe risultare più a rischio di vulnerabilità. In questo contesto si offrono benefici a tutela della genitorialità in modo da favorire il rientro sul posto di lavoro post congedo e il supporto per lo sviluppo professionale per i dipendenti con figli in età preescolare. Tra le principali azioni si annoverano il congedo di paternità oltre il CCNL, procedure/attività per il back to work, coaching, part-time reversibile, smart working, piano welfare ad hoc, asilo nido aziendale, programmi di engagement, su base volontaria, durante il congedo di maternità, nonché convenzioni con strutture di supporto psicologico esterne, coaching e mentoring sulla genitorialità.

S.1-2.24.d) La Politica di parità genere definisce, inoltre, la presenza di procedure e protocolli di prevenzione delle molestie e del mobbing, con particolare attenzione ai contesti in cui le donne lavorano in ambienti a prevalenza maschile. Tali procedure sono diffuse tra il personale in modo che siano a conoscenza dei modi per effettuare segnalazioni e delle azioni da intraprendere a seguito di eventuali episodi di molestie o mobbing.

Politica salute e sicurezza

S.1-2.23 Il Gruppo Tessellis pone massima attenzione al tema della sicurezza sul lavoro attraverso la Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Attraverso questo documento, il Gruppo intende definire e comunicare a tutto il personale, ai fornitori e a tutti i soggetti terzi i seguenti obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti per la tutela dei lavoratori:

- **Salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei lavoratori:** Tessellis si impegna a prevenire attivamente incidenti, infortuni e malattie professionali, coinvolgendo a tal fine tutti i livelli aziendali.
- **Ambienti di lavoro sicuri e risorse competenti:** Il Gruppo garantisce che gli ambienti di lavoro, le macchine e le attrezzature siano conformi ai più elevati standard di sicurezza. Inoltre, si assicura che il personale sia dotato delle competenze tecniche adeguate e di una forte sensibilità verso le tematiche della sicurezza, mantenendo l'efficienza di macchine, attrezzature, impianti e strutture.
- **Miglioramento continuo e partecipazione attiva:** Tessellis promuove un processo di miglioramento continuo degli standard di salute e sicurezza, incentivando la partecipazione attiva di tutti i lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti.

253

ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa;

- al **Dirigente:** persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del Datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;
- al **Preposto:** persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;
- al **Lavoratore:** persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un Datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari;
- al **Responsabile dei Servizi di prevenzione e protezione aziendale:** persona in possesso di specifiche capacità e requisiti professionali designata dal Datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi;
- all'**Addetto al servizio di prevenzione e protezione:** persona in possesso delle specifiche capacità e requisiti professionali, facente parte del Servizio di prevenzione e protezione;
- al **Servizio di prevenzione e protezione dai rischi:** insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori;
- al **Medico Competente:** medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali previsti dalla legge, che collabora con il Datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti previsti dalla legge;
- al **Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:** persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

La partecipazione dei lavoratori, la consultazione e la comunicazione sui temi della salute sul lavoro, si svolge in conformità alle indicazioni normative.

Il protocollo sanitario prevede visite con periodicità di norma quinquennale per i lavoratori che non abbiano compiuto i 50 anni, e ogni due anni per i lavoratori con più di 50 anni o che siano risultati idonei con prescrizioni. I dati sanitari, riguardanti il singolo lavoratore, sono protetti dalla privacy e quindi accessibili unicamente dal Medico del Lavoro, che ha però l'obbligo di fornire i risultati anonimi collettivi al datore di lavoro, all'RSPP e agli RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) durante la riunione periodica annuale (D.Lgs. n. 81/08 art. 35 c. 1 lett. i). In generale, nel Gruppo, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria indicano una incidenza di malattie in linea con i dati nazionali e regionali di riferimento.

Infine, è stato predisposto un DVR specifico per la valutazione rischio molestie coerente con la normativa italiana, in particolare il D.Lgs. 81/2008 e la Legge 428/1991, che prevede la necessità di adottare misure preventive per garantire che i luoghi di lavoro siano sicuri e rispettosi per tutti i dipendenti, senza distinzione di genere. I rischi

255

Per tradurre questi obiettivi in azioni, Tessellis si impegna a:

- Rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e laddove possibile, applicare volontariamente misure aggiuntive ritenute necessarie, anche in assenza di obblighi di legge.
- Assicurare che il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro (SGSL), conforme alla norma UNI ISO 45001, sia integrato in tutta l'organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, compresi i dipendenti delle ditte esterne coinvolte.
- Consultare con continuità i propri lavoratori e, in particolare, il loro rappresentante (RLS).
- Predisporre programmi completi di informazione e formazione per tutto il personale.
- Implementare un sistema di monitoraggio per verificare l'attuazione del SGSL, e il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza, definendo opportuni indicatori.
- Effettuare un periodico riesame della Direzione per valutare l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Un impegno chiave di questa Politica è rappresentato dalle procedure predisposte dal Gruppo, finalizzate alla definizione delle attività di gestione delle informazioni relative agli infortuni e incidenti (mancati infortuni). Tali procedure mirano a ricercare le possibili cause e progettare eventuali interventi di miglioramento.

Il documento di valutazione dei rischi rappresenta uno strumento fondamentale ed è strutturato in una parte generale e in azioni specifiche per ciascuna delle sedi di Cagliari Sa Illetta, Bari, Taranto, Roma, compresi i laboratori presso le case circondariali. Inoltre, i criteri con cui sono effettuati l'identificazione dei pericoli (sicurezza e salute), la valutazione dei rischi o la determinazione dei necessari controlli in accordo alle normative vigenti, si applicano a tutte le lavorazioni condotte dal personale dipendente dell'organizzazione (secondo la definizione di "lavoratore" e ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i.). Per ogni sede sono stati elaborati il documento di valutazione rischio incendio, il piano di emergenza con i relativi allegati e la valutazione del rischio stress lavoro correlato. Infine, è stato predisposto il Piano di miglioramento che contiene le attività che dovranno essere intraprese per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e per l'adeguamento alla vigente normativa.

Le norme sulla sicurezza si applicano anche al personale che, a qualunque titolo, si rechi entro luoghi di lavoro che sono sotto controllo dell'organizzazione (visitatori, appaltatori etc.), tenendo conto di:

- attività ordinarie e straordinarie, presenza di personale esterno, di terzi in generale;
- rischi di natura ambientale che hanno origine esterna o vicina al luogo di lavoro;
- rischi legati a cambiamenti nelle aree di lavoro, processi di erogazione dei servizi, installazioni, macchine, impianti, attrezzature, materie prime, sostanze, procedure e organizzazione del lavoro;
- cambiamenti della normativa applicabile.

Il presidio delle tematiche relative alla sicurezza, salute e prevenzione rischi in materia di ambiente del lavoro è demandato:

- al **Datore di Lavoro:** il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività,

254

identificati comprendono le molestie sessuali, psicologiche e verbali. Il documento dettaglia le misure preventive e l'analisi di valutazione del rischio nei locali aziendali, nonché interventi conseguenti.

Modello 231 – Parte Speciale 7: Sicurezza sul lavoro e Parte Speciale 3: Reati Personalità

S.1-1.20.d) Nell'ambito del Modello 231 sono state istituite diverse Parti Speciali dedicate a fattispecie specifiche di reati. Tra queste vi sono le Parti Speciali 7 e 3, riguardanti rispettivamente la Sicurezza sul lavoro e i Reati contro la Personalità Individuale.

S.1-1.22 La Parte Speciale 7, oltre a descrivere i reati connessi a omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, tratta del reato connesso all'impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.

La Parte Speciale 3 descrive i reati contro la personalità individuale facendo riferimento alle seguenti fattispecie di reato:

- riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù;
- prostituzione minorile;
- pornografia minorile;
- detenzione di materiale pornografico;
- pornografia virtuale;
- iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile;
- tratta di persone;
- acquisto e alienazione di schiavi;
- intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro;
- adescamento di minorenni.

S.1-1.21 Il Modello descrive i riferimenti legislativi e le normative in vigore considerando anche le circostanze aggravanti come l'impiego di lavoro minorile, condizioni di sfruttamento e trasferimento illegale di stranieri. Nello specifico, nella Parte Speciale 3 si fa riferimento alle convenzioni e ai protocolli ONU in riferimento alla tratta di esseri umani e all'assoggettamento assimilabile alla schiavitù.

Tali reati riferiti a violazione di diritti umani non sono neppure astrattamente realizzabili nell'ambito del Gruppo.

S.1-1.20.b) -c) In merito ai reati presentati nella Parte Speciale 7, le aree ritenute rilevanti a seguito di risk assessment sono tutte le aree aziendali ed in particolare l'area Risorse Umane. Al fine di mitigare i potenziali rischi derivanti dalle fattispecie di reati descritti, il Gruppo Tessellis ha adottato dei Sistemi di Gestione in conformità alle normative vigenti, nonché specifiche procedure interne comprese le modalità di segnalazione e di gestione da parte dell'Organismo di Vigilanza. Tutti i destinatari delle Parti Speciali 3 e 7, compresi i dipendenti, hanno l'obbligo di segnalare qualsiasi violazione del Modello 231 attraverso i canali dedicati.

Per maggiori informazioni sul Modello 231 si rimanda al capitolo G1.

256

S1-2 – Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri o dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

S1-2 27 a, b) Il Gruppo Tessella nel processo di doppia materialità finalizzato a identificare gli impatti, rischi e opportunità rilevanti, ha identificato e coinvolto la forza lavoro propria, nello specifico le funzioni aziendali rappresentative e collegate alla gestione dei vari topical standard.

Al fine di gestire in modo efficace ed efficiente gli IRO rilevanti, il Gruppo dialoga costantemente con la propria forza lavoro con l'obiettivo di aumentarne il coinvolgimento. Il Gruppo Tessella ha predisposto i seguenti strumenti di coinvolgimento per questa specifica categoria di Stakeholder:

- intranet aziendale/area condivisa su piattaforma SharePoint;
- valutazione delle performance;
- sondaggi di clima interno;
- strumenti di comunicazione, quali account dedicati alla segnalazione di problematiche specifiche o sistema whistleblowing.

S1-2 27 c) Il processo di doppia materialità è coordinato dalla funzione Financial Statement & ESG, Project AI Reporting a cui spetta il compito di mettere in atto tutte le azioni necessarie per il coinvolgimento degli Stakeholder. In ultima fase, il Consiglio di Amministrazione ha il compito di approvare in via definitiva i risultati emersi dalla doppia materialità garantendo il loro allineamento alla strategia aziendale, nonché agli obiettivi ed al modello di business.

S1-2 27 d) Il Gruppo si impegna a salvaguardare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione o alla contrattazione collettiva. Al 31.12.2024, il 100% dei dipendenti è coperto da accordi collettivi di contrattazione. Oltre al CCNL di riferimento, è prevista una contrattazione di secondo livello relativa ad accordi che possono riguardare la regolamentazione dei turni di lavoro, la fruibilità dei permessi retribuiti e l'accessibilità ad altre misure di welfare o di miglioramento del benessere delle persone.

ESRS S1-2 28 Nella forza lavoro del Gruppo Tessella sono presenti gruppi vulnerabili di dipendenti, quali personale con disabilità, donne in gravidanza e lavoratori con difficoltà linguistiche che vengono supportati costantemente nelle loro esigenze. Nello specifico, a tutti i dipendenti del Gruppo Tessella viene assegnato un referente della funzione di Gestione del Personale che funge da punto di riferimento per il dipendente e si assicura un dialogo costante con esso attraverso colloqui individuali ed e-mail.

S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

S1-3 32 a) Con l'obiettivo di assicurare una corretta comunicazione e gestione degli eventuali episodi di discriminazione, Tessella ha introdotto regole di comportamento e strumenti ad hoc.

Inoltre, il Gruppo Tessella è provvisto di un Sistema di Controllo Interno in linea con quanto previsto dai principi e criteri applicativi contenuti all'art. 6 del Codice di Corporate Governance della società quotata ed è costituito dall'insieme di regole, procedure e strutture organizzative volte a consentire un adeguato processo di

257

- o Gestione, Sviluppo, Formazione e Comunicazione Interna: Presentazione aziendale (storia, prodotti/servizi, valori, modello manageriale, iniziative welfare) e firma del contratto di lavoro.
- o Amministrazione e Costo del Lavoro: Assicurazione sanitaria, destinazione TFR, fondi, trasferite, utilizzo asset.
- o Service Desk: Consegnare asset (PC, telefono, schermo), utilizzo software (VPN, AX), apertura cartelle condivise.
- o Facility Management: Modalità di accesso e utilizzo degli spazi comuni.
- o Privacy: Istruzione e firma della documentazione specifica.
- o Ufficio Legale: Tematiche 231 e firma della documentazione standard.
- o Procurement (eventuale): Overview del processo di acquisti e tool di supporto, solitamente se il nuovo assunto si occuperà di acquisti/IRDA.

Nello specifico nei colloqui con l'Ufficio Legale, il nuovo assunto viene a conoscenza delle procedure di segnalazione e dei canali predisposti. Viene altresì erogata una formazione biennale in cui vengono illustrate le modalità operative di accesso al Whistleblowing. Inoltre, i dipendenti sono sensibilizzati sull'esistenza e sulla modalità di fruizione dei canali sopra citati attraverso il Canale All'Isical, ovvero un canale di mail diretto con la funzione Risorse Umane.

S1-3 32 c), 32 d) Le segnalazioni pervenute tramite la piattaforma IntegrityLine prevedono un meccanismo di gestione e monitoraggio con eventuali azioni correttive e follow-up. La procedura di Istruttoria deve concludersi con un incontro entro tre mesi della ricezione della segnalazione e può consistere nella comunicazione dell'archiviazione, nell'avvio di un'inchiesta interna ed eventualmente nelle relative risultanze, nei provvedimenti adottati per affrontare la questione sollevata, nel devio a un'autorità competente per ulteriori indagini. Qualora emerga dalle analisi effettuate la necessità di formulare raccomandazioni volte all'adozione di opportune azioni di rimedio, verrà informato il management delle aree/processi oggetto di verifica al fine di definire un piano di azioni correttive per la rimozione delle criticità rilevate e garantire l'implementazione entro le tempistiche definite, dandone comunicazione alla Funzione Internal Audit.

Per maggiori dettagli sulla procedura Whistleblowing si rimanda al capitolo G1.

Il Gruppo Tessella si assicura circa l'efficacia del canale predisposto per le segnalazioni attraverso report semestrali del Gestore delle Segnalazioni al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale e annualmente ai Presidenti di ciascuno degli Organismi di Vigilanza della società del Gruppo interessato riepilogando le segnalazioni ricevute.

259

identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, oltre ad una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati.

Tale sistema si applica attraverso l'attività dei seguenti organi:

- Comitato controllo rischi;
- Amministratore Delegato;
- Internal Audit.

Il Comitato controllo rischi, istituito dal Consiglio di Amministrazione e attualmente composto dal tre Amministratori non esecutivi di Tessella S.p.A., tutti indipendenti, ha funzioni consultive e propositive con l'obiettivo di migliorare la funzionalità e la capacità di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del Consiglio di Amministrazione.

L'Amministratore Delegato attua operativamente le indicazioni del Consiglio di Amministrazione in materia di controllo interno. La funzione di Internal Audit è indipendente dai responsabili dell'area e svolge gli incarichi di sua competenza in linea con le raccomandazioni del Codice. La funzione di Internal Audit, riporta direttamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione mentre, dal punto di vista amministrativo, all'Amministratore Delegato.

S1-3 32 b), 33) I dipendenti del Gruppo hanno l'obbligo di segnalare eventuali episodi, alternativamente al proprio manager, alla funzione HR, a un ente terzo (che può raccogliere segnalazioni anche da fonti esterne) o direttamente all'Organismo di Vigilanza. Tali segnalazioni possono avvenire tramite diversi canali, tra cui la piattaforma IntegrityLine, parte integrante della procedura di Whistleblowing.

Le segnalazioni attraverso la piattaforma IntegrityLine adottata dal Gruppo possono avvenire sia in forma scritta che in forma orale attraverso la casella vocale preposta.

Le persone o gli enti coinvolti hanno il compito di valutare le informazioni ricevute e di identificare le appropriate modalità di gestione, mentre la funzione HR ha la responsabilità di garantire che non ci siano ripercussioni di alcun tipo nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede, a prescindere dal fatto che la segnalazione non trovi riscontro a valle del processo di investigazione. La Procedura Whistleblowing assicura il massimo grado di confidenzialità e riservatezza nel trattamento delle comunicazioni ricevute, a tutela sia del segnalante che del segnalato, e il rispetto dei valori di trasparenza, libertà, successo sostenibile ed agire responsabile propri del gruppo Tessella.

Per maggiori dettagli sulla procedura Whistleblowing si rimanda al capitolo G1.

S1-3 32 c), 33) I canali sopra descritti sono disponibili a tutti i componenti della forza lavoro propria tramite il sito web del Gruppo Tessella.

Durante il processo di onboarding dei nuovi assunti, vengono organizzati dei colloqui con le diverse funzioni aziendali, affrontando le seguenti tematiche:

258

S1-4 – Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria o approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti o il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni

ESRS 2 42 Il Gruppo Tessella non ha definito un piano di azione compreso alla forza lavoro propria conformemente all'ESRS 2 MDR-A. Nonostante ciò nel corso del 2024 ha realizzato iniziative al fine consolidare i suoi impegni nei confronti della forza lavoro propria.

S1-4 38 a), 38 c), 40 a), 40 b)

Diversità e inclusione

Il Gruppo Tessella ha sviluppato un modello organizzativo basato sull'inclusività e su un ambiente di lavoro incentrato al benessere dei propri dipendenti. Per tale ragione, si assicura attraverso politiche, procedure e azioni di mitigare ed evitare il verificarsi di impatti negativi, in particolare relativamente a episodi di discriminazione. Tessella, quindi, si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori, facendo in modo che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, dimostrando comportamenti che richiamino l'inclusione e sostengano i valori del Gruppo. A conferma di ciò nel corso del 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione di parità di genere al sensi della UNI/PDR 126:2022;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e da qualsiasi tipo di comportamento dannoso o basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- applicare specifiche politiche e metriche HR per garantire l'equità in tutto il rapporto datore di lavoro-impiegato, dal processo di selezione delle persone all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle performance allo sviluppo professionale, dalla retribuzione fino alla cessazione del rapporto;
- sostenere lo sviluppo e la crescita professionale delle sue risorse umane, ispirando i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e garantendo la conciliazione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

Benessere dei lavoratori

Tessella ha dato continuità alle azioni mirate ad operare una politica di ottimizzazione e gestione del costo del lavoro non traumatica rispetto ai livelli occupazionali, al benessere e alla motivazione delle persone, anche con riferimento ai contesti socio-economici all'interno dei quali si trovano i diversi siti produttivi. Tale assunzione rappresenta un punto fermo nella vision del vertice aziendale, quando tutte le scelte, decisionali a supporto del piano industriale.

In particolare, è stato confermato un modello organizzativo che ha minimizzato la valutazione di esuber; la progettazione organizzativa infatti, ha avuto come risultato quello di assorbire e ottimizzare le risorse all'interno dei perimetri funzionali. (Politica di capitale della funzione di People Value, occorre menzionare tre iniziative che nel 2024 hanno contribuito in maniera sostanziale all'avanzamento rispetto ai traguardi prefissati:

260

- il rafforzamento del nuovo Modello Manageriale che sintetizza valori, principi e competenze dell'organizzazione in ottica funzionale alle trasformazioni che sta vivendo e che rappresenta, oltre ad uno strumento chiave di orientamento verso una cultura organizzativa condivisa, un fondamentale framework di riferimento per tutti gli strumenti e le iniziative gestionali di People Value;
- il mantenimento del nuovo sistema di performance management che è stato creato non solo per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di business ma soprattutto per:
 - a) sostenere l'integrazione attraverso la promozione di una cultura aziendale omogenea;
 - b) orientare i comportamenti individuali in linea con il nuovo modello manageriale;
 - c) rendere i capi protagonisti del processo di integrazione aziendale e della crescita delle proprie persone;
 - d) armonizzare gli stili manageriali promuovendo la cultura dell'ascolto e del feedback.

Il lancio dell'iniziativa è stato per questo accompagnato da una capillare azione formativa che ha coinvolto tutti i valutatori;

L'uso sistematico del job posting interno per la gestione della quasi totalità delle esigenze organizzative aziendali. Tale approccio ha avuto le seguenti finalità:

- a) conoscere le professionalità e le attitudini delle nostre persone;
 - b) valorizzare, ove possibile e in chiave di sviluppo professionale, il patrimonio di risorse interne, quale mezzo di engagement e retention;
 - c) integrare le diverse provenienze in team eterogenei e multi-territoriali;
 - d) ottimizzare i costi del personale.
- A luglio 2023 è stato siglato un importante accordo fra Tiscali e le Segreterie nazionali Sio-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL, presentati unitamente alle rappresentanze territoriali e aziendali, valido fino al 2026. Anche per il 2024 sono da rimarcare alcuni accordi particolarmente significativi sotto il profilo economico e delle relazioni interne al Gruppo, che siglati con l'obiettivo di rivedere ed implementare il già esistente pacchetto di welfare aziendale:
- **permessi Inserimento Scolastico:** 10 ore di permesso retribuito per garantire l'inserimento del figlio all'asilo nido e alla scuola materna, supportando così le esigenze genitoriali;
 - **congedo Parentale ad ore:** è stata introdotta la possibilità di fruire del congedo parentale esteso orario, offrendo maggiore flessibilità per le esigenze familiari;
 - **permessi esigenze personali:** 1 giorno di permesso retribuito, fruibile anche ad ore, per rispondere a esigenze personali, non rientrante nel computo contrattuale;
 - **permessi visite specialistiche:** 8 ore di permesso retribuito all'anno per visite mediche specialistiche, analisi cliniche e cure mediche, garantendo supporto per la salute dei nostri dipendenti;
 - **part-time temporanei e aspettativa non retribuita:** è consentita la richiesta di part-time temporanei e aspettativa non retribuita per gestire esigenze personali, promuovendo la flessibilità lavorativa;
 - **contributo economico beni e servizi:** è messa a disposizione dei dipendenti un credito welfare per l'acquisto di beni e servizi attraverso una piattaforma dedicata, promuovendo scelte consapevoli;
 - **smart working strutturato:** è introdotta la possibilità di lavorare da remoto due giorni alla settimana o in modo cumulativo entro il mese di riferimento. Gli accordi sono stabiliti in base alle esigenze organizzative, assicurando equità e flessibilità per tutti i dipendenti.

261

Management 2024 è stato impostato prendendo come base il modello del 2023 e, in considerazione delle criticità emerse, sono stati aggiunti focus specifici sul miglioramento delle attività gestionali da parte dei coordinatori. Rispetto all'anno precedente, il monte orario dedicato alla formazione ha visto un incremento più che raddoppiato. Infatti, oltre alla formazione manageriale, è stata erogata formazione relativa a competenze trasversali e competenze tecniche di ruolo, per agevolare la mobilità interna e accompagnare le persone nei percorsi di sviluppo. Questo approccio è stato effettuato valorizzando un approccio al cambiamento culturale, ancora in atto, che permetta alle persone di adattarsi adeguatamente e gradualmente.

Privacy

Il Gruppo Tesealis pone particolare attenzione al trattamento dei dati e delle informazioni di tutta la parte interessata, compresi i propri dipendenti, attuando tutti i meccanismi di protezione e le necessarie attività per rispondere ai requisiti cogenti e alle norme volontarie.

Il Gruppo ha inoltre predisposto l'utilizzo del software gestionale "GoPrivacy" per gli adempimenti relativi alla tenuta dei Registri di trattamento dei dati ai sensi dell'art. 30 del Regolamento Generale EU nr. 679/2016 e l'Analisi dei Rischi. Tesealis predispone altresì, con cadenza programmata dei piani di formazione aziendale in materia di trattamento dei dati personali. Per maggiori dettagli si rimanda al capitolo S4.

nel corso del 2024 è stata effettuata in formazione in materia di trattamento dei dati personali rivolta a il personale di Tiscali Italia S.p.A. e ai Dealer.

S1-4.38 d) 39: Il Gruppo Tesealis monitora e valuta l'efficacia delle azioni realizzate attraverso i sistemi di gestione per cui è certificata. Il Gruppo provvede a individuare annualmente le azioni migliorative da apportare al sistema di prevenzione e protezione aziendale, sia in sede di riunione periodica annuale ai sensi del D.lgs. 81/08 che al sensi delle certificazioni in possesso del Gruppo (rif. ESR5 2).

L'efficacia delle politiche aziendali viene monitorata attraverso:

- Audit Interni periodici per garantire il rispetto degli standard ISO 9001, 45001, 14001, 27001 (comprese le ISO 27017 e 27018), 22301, 20000-1, UNI-Pd 125 e delle normative in materia di lavoro e sicurezza.
- Verifiche continue condotte dalla funzione di Risorse Umane Organizzazione e Compliance SPFA, con il fine di rafforzare il monitoraggio delle politiche e dei sistemi di gestione.

S1-4.41: Il Gruppo Tesealis adotta politiche e azioni volte a garantire che le proprie attività non generino impatti negativi sulla propria forza lavoro. In tal senso sono stati adottati i diversi presidi, tra cui il sistema di qualità integrato che obbliga il Gruppo a monitorare gli impatti negativi. In tal senso, viene applicata una procedura di monitoraggio e individuazione delle azioni migliorative, nonché la valutazione di tali azioni per verificarne l'efficacia. L'attività viene svolta dalla funzione di Risorse Umane Organizzazione e Compliance SPFA in collaborazione con le altre funzioni aziendali che si occupano dell'operatività della prevenzione di impatti negativi nei presidi di welfare e sicurezza. Le lezioni da prevenzione di impatti negativi e altre pressioni aziendali sono gestite nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e dei diritti dei lavoratori.

263

Oltre a quanto descritto nei punti precedenti, il welfare di Tesealis contempla le iniziative di assistenza, sanità e previdenza. Il Gruppo ha stipulato polizza assicurativa a copertura del rischio extra-professionale per tutti i dipendenti.

Come previsto dalla normativa in materia, qualora il dipendente (impiegato o quadro) aderisca al fondo di categoria Telemaco e versi, oltre al TFR, un contributo aggiuntivo (minimo dell'1%). Tesealis versa a sua volta un contributo fisso dell'1,2% sulla retribuzione utile alla determinazione del TFR. I dirigenti, invece, aderiscono al Fondo Previdenziario con un contributo minimo pari al 4% a cui si aggiunge un contributo fisso del 4% sulla retribuzione utile alla determinazione del TFR.

Salute e sicurezza

Le attività del Gruppo Tesealis sono condotte nel pieno rispetto della normativa vigente e delle direttive aziendali in materia di salute e sicurezza tramite interventi di prevenzione e protezione. Nel 2024 il Gruppo ha attuato tutti gli adempimenti relativi alla prevenzione dei rischi sulla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 81/2008.

Sono state promosse tutte le iniziative in merito ai programmi di formazione sulle tematiche di prevenzione di salute e sicurezza sul posto di lavoro, tra cui anche l'erogazione dei seguenti corsi obbligatori:

- Aggiornamento relativo alla Salute e Sicurezza sul Lavoro per dipendenti non dirigenti.
- Primo Soccorso e utilizzo del defibrillatore semiautomatico (BLS/D).
- Corso Antincendio.
- Formazione generale e formazione specifica per videoterminalista.
- Formazione generale e specifica per gli addetti alle piccole manutenzioni.
- Corsi di aggiornamento per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Si è provveduto, altresì, a rafforzare il ruolo del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale creando in organigramma un settore specifico con competenza nella materia e ampliando il numero degli Addetti al Servizio, con l'individuazione di una risorsa dedicata in modo esclusivo alle tematiche di Salute e Sicurezza sul lavoro.

Nel quadro degli obblighi della tutela della salute contro i rischi specifici relativi alla mansione professionale, il Gruppo ha dato seguito sia al programma di visite di sorveglianza periodiche, sia alle visite richieste su iniziativa di singoli lavoratori, per la verifica della integrale sussistenza della capacità lavorativa con riferimento al rischio videoterminalista.

Formazione e sviluppo

Il 2024 ha previsto il continuum del piano biennale avviato nel 2023, strutturato in coerenza con il framework di valori e competenza identificato nel modello manageriale del Gruppo. Il piano di formazione previsto nel 2024 ha voluto focalizzarsi sulla stabilizzazione, a livello culturale, dei diversi processi che si sono incanalati a seguito della fusione con Linkem S.p.A., considerando le tempistiche in linea con quanto emerso tramite benchmark per i processi di fusione aziendale. Anche per il 2024, è stata proposta un'inclusione del 100% dei Manager in almeno un corso formativo, per promuovere e sviluppare le competenze gestionali. Il piano di Performance

262

S1-4.43: Il Gruppo Tesealis affronta i propri impatti materiali sulla forza lavoro attraverso azioni informative e formative diffuse in modo trasversale, volte a sensibilizzare e coinvolgere il personale sui temi di salute e sicurezza, diritti dei lavoratori, benessere organizzativo e responsabilità sociale.

Tali azioni includono:

- corsi di formazione rivolti al personale interno, con contenuti aggiornati rispetto ai temi gestionali e a competenze trasversali;
- comunicazioni periodiche e informative distribuite attraverso i canali di comunicazione interna aziendale (AllTiscali) e iniziative di monitoraggio e promozione con l'obiettivo di promuovere una cultura organizzativa improntata alla sostenibilità e alla tutela e valorizzazione della diversità. Tali iniziative si concretizzano nel progetto di Idea Generation Lab.

Il progetto è un'iniziativa di *intrapreneurship* promossa dalle divisioni People Value e Business Innovation di Tiscali Italia, con il supporto di ELIS.

L'obiettivo principale è stato generare soluzioni innovative per il futuro di Tiscali, valorizzando il talento interno, favorendo la collaborazione tra dipendenti provenienti da diverse sedi aziendali (Roma, Cagliari, Bari e Taranto) e sostenendo concretamente la propensione a sfide e cambiamenti.

Sono state realizzate due challenge su temi diversificati relativi all'innovazione in contesti B2B e B2G:

- Challenge B2B – High Value Business & Small Office Home Office: ideare nuovi prodotti o servizi per il mondo business, sia per clienti alto-spendenti che per piccoli uffici. Le soluzioni dovevano essere basate su tecnologie innovative, con un impatto significativo sui bilanci aziendali.
- Challenge B2G – Smart City: ripensare il ruolo di Tiscali nelle Smart Cities, ideando prodotti o servizi per municipalità e PA locali e nazionali, sfruttando tecnologie emergenti in ambiti come turismo, sicurezza, visibilità e identità digitali.

Le proposte dei team sono state valutate secondo i seguenti criteri:

- Efficacia nella comunicazione.
- Innovazione della soluzione.
- Fattibilità della soluzione.
- Potenziale di mercato e impatto sul business.
- Accettazione e impatti sociali e ambientali.
- Feedback libero.

L'Idea Generation Lab 2024 ha rappresentato non solo un'occasione di crescita personale e professionale per i partecipanti, ma anche un contributo concreto al futuro di Tiscali Italia.

• Metriche e obiettivi

S1-5 – **Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti**

ESRS 2.81: il gruppo Tesealis non ha fissato degli obiettivi per gestire gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti in linea con le richieste definite nell'ESRS 2 MDR-T. Nonostante ciò, a seguito dell'ottenimento della

264

certificazione sulla parità di genere UniPDR 125, ha adottato specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere delle organizzazioni.

I KPI monitorati corrispondono agli indicatori presenti nella certificazione sulla parità di genere UniPDR 125 che prevede un piano di miglioramento monitorato annualmente, per poi ottenere il rinnovo della stessa ogni due anni.

Di seguito si riportano i KPI che verranno monitorati nel biennio 2025-2026 suddivisi per le aree previste dalla certificazione:

Aree	Descrizione KPI	Altre basi (2024)	Obiettivi 2026
Cultura e Strategia	Realizzazione nell'ultimo biennio di interventi formativi a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e sui valori, gli stereotipi o gli unconscious bias	Formazione erogata a varie funzioni aziendali ma non è stato completato l'iter formativo a tutti i livelli dell'organizzazione	Estendere la formazione relativa alla parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione
	Percentuale di donne nell'organizzazione con qualifica di dirigente	La percentuale di donne con qualifica di dirigente è aumentata al 24% a fronte di una media di settore ISTAT del 20%. Donne: 7 (24%) Uomini: 22 (71%)	Raggiungimento di una differenza almeno pari a +10 punti % (pp) rispetto al valore medio dell'industry di appartenenza
	Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda	Percentuale di donne presenti nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative rispetto al totale della popolazione di riferimento	Sono presenti 80 Responsabili (29 Dirigenti + 51 Quadri inclusa capo di Dipartimento) di cui 24 Donne (7 Dirigenti + 17 Quadri) pari al 30% donne
Equità remunerativa per genere	Percentuale di donne presenti nella prima linea di riporto al Vertice	Nella prima linea di riporto al Vertice sono presenti 15 persone di cui 3 donne, pari al 19% a fronte di una media di settore ISTAT del 10%	Raggiungimento di una differenza almeno pari a +10 punti % (pp) rispetto al valore medio % di donne con qualifica di dirigente nell'industry di appartenenza
	Percentuale di donne in posizioni dirigenziali (pari a 7) con delega su un budget di spesa/investimento, pari al 24% a fronte di una media di settore ISTAT del 20%	Tutte le donne in posizioni dirigenziali (pari a 7) possiedono delega su un budget di spesa/investimento, pari al 24% a fronte di una media di settore ISTAT del 20%	Raggiungimento di una differenza almeno pari a +10 punti % (pp) rispetto al valore medio % di donne con qualifica di dirigente nell'industry di appartenenza
	Percentuale di differenza retributiva per medesimo livello inquadramento per genere e a parità di competenze	KPI migliorati per tutti i livelli del CCNL Telecomunicazioni ma non per Contratto Dirigenti Industria - 31,80%	Della tra retribuzione: media maschile e femminile a parità di mansioni/ ruoli dovrà essere inferiore al 10%.
Equità remunerativa per genere	Percentuale di promozione donne su base annua	Per i seguenti livelli il KPI non è stato raggiunto: Livello 4: femmine 4,12%, maschi 5,53%; Livello 6: femmine 0,62%, maschi 0,99%; Livello 7: femmine 0,25%, maschi 0,90%.	Raggiungere il % di donne promosso (rispetto al totale di donne in organico, prendendo in considerazione i diversi livelli funzionali).

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Rapporto tra il numero dei beneficiari uomini effettivi sul totale dei beneficiari potenziali dei congedi parentali nei primi dodici anni di vita del bambino obbligatori

Associare la disponibilità del dato per affidare il monitoraggio o verificare che il rapporto si avvicini progressivamente al 100%

Ad oggi non è stato formalizzato un programma di Audit Interno indirizzato alla verifica della reale ed efficace applicazione della politica o delle direttive aziendali sulla parità di genere, nonché del rispetto delle istruzioni e procedure definite a tal fine secondo la modalità definita dalla UNI-EN ISO 19011.

Si prevede di definire e formalizzare le attività di Audit Interno secondo quanto previsto dalla certificazione.

Si segnala che gli ulteriori KPI previsti dalla certificazione UniPDR 125 sono stati monitorati e raggiunti con successo già nel 2024. Per questi KPI nel prossimo biennio sarà svolta un'attività di monitoraggio finalizzata al mantenimento dei risultati conseguiti.

S1-6 - Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

S1-6.50 a), g)

Numero di dipendenti	al 31 dicembre 2024				Totale
	Maschio	Femmina	Altro	Non segnalato	
Totale	487	610	-	-	1.097
Europa					
Extra UE					

S1-6.50 b): Per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo 6.11 della Relazione sulla Gestione, nota 4 "Costi del Personale".

S1-6.50 c), d)

Numero di dipendenti	al 31 dicembre 2024				Totale
	Maschio	Femmina	Altro	Non segnalato	
Totale	487	610	-	-	1.097
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	473	604	-	-	1.077
Numero di dipendenti a tempo determinato	14	6	-	-	20

Numero di ore di lavoro per genere				

S1-6.50 e): I dati riportati in tabella confermano la sostanziale maggioranza di contratti a tempo indeterminato (98%) sul totale della popolazione aziendale. Nel 2024 nessun dipendente è assunto con forma di contratto ad ore non garantite, come ad esempio contratti a chiamata o intermittente (job on call). Nel rispetto della propria persona e dell'importanza che esse assumono per il successo aziendale, il Gruppo non ricorre a contratti di lavoro mediante i quali utilizzare la prestazione di lavoro dei propri dipendenti "all'occorrenza", secondo la proprie esigenze. A tutti i dipendenti è garantito un numero fisso di ore lavorative giornaliere, settimanali o mensili.

S1-6.52, 60 d)

Numero di dipendenti	al 31 dicembre 2024				Totale
	Maschio	Femmina	Altro	Non segnalato	
Totale	487	610	-	-	1.097
Tempo pieno	364	310	-	-	704
Tempo parziale	63	300	-	-	393

S1-6.50 e): Il 36% dei lavoratori (393 unità) usufruisce di un contratto part-time. La significativa percentuale nell'utilizzo di tale tipologia di rapporto di lavoro risponde alle tante esigenze organizzative collegate ad orari di lavoro per turni nel Settore del customer care, sia alle esigenze di conciliazione vita-lavoro tipiche di molti nuclei familiari.

S1-6.50 c), d):

Numero e tasso di turnover del personale	al 31 dicembre 2024				Totale
	Maschio	Femmina	Altro	Non segnalato	
Dipendenti in uscita	35	21	-	-	66
Tasso di turnover	7%	3%	-	-	5%

S1-6.50 e): Le uscite sono state, per oltre il 98% dei casi, volontarie (dimissioni, passaggio ad altre società del gruppo, adesioni all'esodo volontario) o legate al fisiologico turnover dei dipendenti impiegati all'interno delle case circolari che, a fine poma, devono necessariamente cessare il rapporto di lavoro in essere.

Il fenomeno delle cassezioni volontarie ha avuto una rivisitazione rispetto agli ultimi anni, anche alla luce di un mercato del lavoro reso particolarmente dinamico dal ricorso allo smart-working, che ha reso convenienti offerte di lavoro esterne svincolate dall'effettiva mobilità territoriale e, per la sede di Cagliari, da un' aumentata offerta di lavoro per figure di specialismo tecnico, effetto dell'implementazione dei progetti regionali di digitalizzazione infrastrutturale correlati al PNRR.

S1-7 - Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

S1-7.50 a), b)

Numero	al 31 dicembre 2024				Totale
	Maschio	Femmina	Altro	Non segnalato	
Lavoratori non dipendenti	4	12	-	-	16

S1-8 - Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

Tessella opera nel settore delle telecomunicazioni e fa riferimento a due contratti collettivi di lavoro: il CCNL Telecomunicazioni per gli impiegati e il middle management, e il CCNL Dirigenti Industria per dirigenti. Inoltre, essendo in Tiscali presenta una redazione con 13 giornalisti, viene applicato a questo segmento di personale il CCNL Giornalistico. Ogni dipendente è rappresentato in una di queste categorie e rientra pertanto in uno dei contratti collettivi di lavoro secondo quanto previsto dalla legislazione nazionale in materia di occupazione.

Oltre al CCNL di riferimento, è prevista una contrattazione di secondo livello relativa ad accordi che possono riguardare la regolamentazione del turni di lavoro, la fruibilità dei permessi retribuiti e l'accessibilità ad altre misura di welfare o di miglioramento del benessere delle persona.

Il Gruppo si impegna a salvaguardare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. Al 31.12.2024, il 100% dei dipendenti è coperto da accordi collettivi di contrattazione.

S1-8.60 a), b)

Numero di dipendenti	al 31 dicembre 2024						Totale
	Rappresentanti del personale		Rappresentanti del lavoro		Rappresentanti del sindacato		
Numero di dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva	1.097	-	-	-	-	-	1.097
% Dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva	100%	-	-	-	-	-	100%

S1-8.63 a), b)

Numero di dipendenti coperti da rappresentanti del lavoro	al 31 dicembre 2024						Totale
	Rappresentanti del personale		Rappresentanti del lavoro		Rappresentanti del sindacato		
Numero di dipendenti coperti da rappresentanti del lavoro	1.097	-	-	-	-	-	1.097
% Lavoratori dipendenti coperti da rappresentanti del lavoro	100%	-	-	-	-	-	100%



S1-9 - Metriche della diversità

S1-9 66 a)

Numero di dipendenti	31 dicembre 2024				
	Maschio	Femmina	Altri	Non registrato	Totale
Direnti	27	8	-	-	35
Quadri	43	15	-	-	58
Impiegati	403	589	-	-	992
Operai	13	6	-	-	19
Totale	486	611	-	-	1.097
Percentuale di dirigenti	2%	1%	0%	0%	3%
Percentuale di quadri	4%	1%	0%	0%	5%
Percentuale di impiegati	37%	33%	0%	0%	30%
Percentuale di operai	1%	1%	0%	0%	2%

S1-9 66 b)

Numero di dipendenti	11 dicembre 2024			
	Maschio	Femmina	Altri	Totale
Direnti	-	11	24	35
Quadri	-	17	41	58
Impiegati	33	679	277	992
Operai	1	14	3	18
Totale	34	721	345	1.097
Percentuale di dirigenti	0%	1%	2%	3%
Percentuale di quadri	0%	2%	4%	5%
Percentuale di impiegati	3%	52%	25%	30%
Percentuale di operai	0%	1%	0%	2%

S1-10 - Safari adeguati

S1-10 66: Tessella ha utilizzato come principale parametro di riferimento per la determinazione dell'adeguatezza della retribuzione ricavata dai propri dipendenti la remunerazione prevista dal CCNL, in coerenza con l'adozione della contrattazione nazionale adottata dal Gruppo.

Numero di dipendenti	Sfari economici				Totale
	Italia	Francia	Altri	Non registrato	
Numero di dipendenti	1.097	-	-	-	1.097
Numero di dipendenti che non percepiscono una retribuzione adeguata	-	-	-	-	-
% Dipendenti che non ricevono una retribuzione adeguata	0%	0%	0%	0%	0%

Nel 2024, sono state erogate 4,994 ore di formazione, di cui oltre l'88% per la categoria degli impiegati. In termini di ore medie di formazione per ciascuna categoria professionale, i quadri hanno ricevuto il maggior numero di ore medie, dato che conferma la scelta strategica del Gruppo di potenziare la formazione destinata ai lavoratori dipendenti.

S1-13 83 a) 84

Numero di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	31 dicembre 2024				
	Maschio	Femmina	Altri	Non registrato	Totale
Direnti	-	1	-	-	1
Quadri	-	1	-	-	1
Impiegati	11	9	-	-	20
Operai	-	-	-	-	-
Totale	11	11	-	-	22
% di dirigenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	0%	13%	-	-	13%
% di quadri che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	0%	7%	-	-	7%
% di impiegati che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	2%	2%	-	-	2%
% di operai che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	0%	0%	-	-	0%
% di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	2%	2%	-	-	2%

S1-14 - Metriche di salute e sicurezza

S1-14 88 a)

Numero di persone	31 dicembre 2024	
	Dipendenti	Lavoratori non dipendenti
Numero di dipendenti coperti da sistemi di gestione della salute e sicurezza	1.097	-
% Dipendenti coperti da sistemi di gestione della salute e sicurezza	100%	-

S1-11 - Protezione sociale

S1-11 74 I dipendenti del Gruppo Tessella sono coperti dalla protezione sociale. Nello specifico:

- dalla malattia che risulta totalmente a carico dell'impresa,
- dagli infortuni sul lavoro per i quali si ha l'integrazione dell'Inail,
- da congedi parentali in cui è l'Inps che interviene per l'integrazione,
- da disoccupazione, in cui interviene l'Inps per l'integrazione,
- inoltre, versa i contributi per ciascun dipendente ai fini del pensionamento.

S1-12 - Persona con disabilità

S1-12 79. 80:

Numero di dipendenti	31 dicembre 2024			
	Maschio	Femmina	Altri	Totale
Dipendenti con disabilità	17	39	-	56
Numero totale di dipendenti	467	610	-	1.077
Percentuale di dipendenti con disabilità	3%	6%	-	6%

Con riferimento a colleghi con particolari forme di disabilità necessitanti una particolare tutela, accedendo alle possibilità tecnologiche abilitanti la virtualizzazione della postazione di lavoro, nel corso del 2019 è stato concesso in via sperimentale a due dipendenti di prestare la propria collaborazione direttamente dalla propria residenza per un anno. Tale tutela è stata prorogata anche per l'anno 2024. Giova anche ribadire che Tessella ha mantenuto per le persone aventi requisiti di fragilità, tra i quali il DL Cura Italia e successive proroghe, la possibilità di lavorare per tutto il 2024 al 100% in modalità agile.

S1-13 - Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

S1-13 83 b) 84:

Numero di ore di formazione per dipendente	31 dicembre 2024				
	Maschio	Femmina	Altri	Non registrato	Totale
Direnti	36	92	-	-	128
Quadri	330	157	-	-	487
Impiegati	2.314	2.077	-	-	4.391
Operai	8	-	-	-	8
Totale	2.688	2.309	-	-	4.997
Numero medio di ore di formazione - Direnti	1	12	-	-	13
Numero medio di ore di formazione - Quadri	8	9	-	-	9
Numero medio di ore di formazione - Impiegati	9	4	-	-	6
Numero medio di ore di formazione - Operai	1	-	-	-	1
Numero medio di ore di formazione - Totale	9	4	-	-	6

S1-14 89 b) c) d) e)

	31 dicembre 2024			
	Dipendenti	Lavoratori non dipendenti	Altri lavoratori che lavorano per il Gruppo	Totale
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Numero di decessi dovuti a malattie professionali	-	-	-	-
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	4	-	-	4
Numero di ore lavorate	143.437	-	-	143.437
Tasso di infortuni sul lavoro registrabile	0,003%	-	-	0,003%
Numero di casi registrabili di malattie professionali	-	-	-	-
Numero di giorni per causa di infortuni sul lavoro	136	-	-	136
Numero di giorni per causa di malattia professionale	-	-	-	-

* Volontario per i lavoratori non dipendenti

Storicamente gli infortuni sul lavoro sono stati registrati quali incidenti "in itinere", in occasione quindi di spostamenti nella tratta domicilio/casa di lavoro o viceversa. Ciò conferma nuovamente che le pratiche di salute e sicurezza attuate all'interno di Tessella siano valide ed efficaci al fine di prevenire infortuni presso i siti operativi attribuibili a mancanze nella tutela della sicurezza dei lavoratori imputabili alla pratica e procedure in essere.

Per quanto concerne le malattie professionali, si segnala che in azienda non si sono verificati casi durante il 2024.

In aggiunta, si segnala che sono stati presi in esame anche i lavoratori non dipendenti che possono essere presenti nelle sedi del Gruppo, quali tirocinanti. A questo riguardo, si segnala che non si sono verificati casi di infortuni sul lavoro per il biennio 2022-2024.

S1-15 - Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Tutti i dipendenti facenti parte dell'organico del Gruppo possono usufruire, qualora se ne verifichino le condizioni, del congedo parentale, costituito per le donne da un periodo di astensione obbligatoria dal lavoro e da uno di astensione facoltativa, mentre per gli uomini l'adesione è sempre facoltativa.

S1-15 93 a):

Numero di dipendenti	31 dicembre 2024
...	...

Numero di dipendenti aventi diritto al congedo familiare		
Maschile	438	90%
Femminile	588	96%
Altro*	0	0%
Non segnalato*	0	0%
Totale	1.024,00	93%

S1-15 b) b):

Dipendenti idonei che hanno usufruito di un congedo familiare		
Maschile	81	21%
Femminile	257	44%
Altro	0	0%
Non segnalato	0	0%
Totale	348,00	34%

S1-16 – Metriche di retribuzione (diverso retributivo e retribuzione totale)

€		
Paga oraria lorda media	22	12%

S1-16 97 a), c): Il diverso retributivo di genere per l'anno 2024 si attesta al 12%. Tale percentuale è stata calcolata in conformità alle richieste degli Standard ESR5 considerando la paga oraria media lorda dei dipendenti di sesso maschile e femminile. La paga oraria per singolo dipendente è stata calcolata rapportando la retribuzione ordinaria e le ore lavorate nell'anno di riferimento. Dal calcolo finale sono stati esclusi i valori anomali, ovvero le casistiche con paghe orarie sopra i 100 euro che avrebbero potuto falsare il dato finale. Tali casistiche si possono ricondurre agli individui più pagati nel Gruppo e agli individui che hanno ore lavorate nell'anno estremamente basse a causa di malattia, aspettativa o assunzione a dicembre 2024, che quindi non rispecchia la paga oraria rispetto alla retribuzione percepita.

S1-19 97 a): Al fine di assicurare l'equità retributiva, nel 2024 il Gruppo ha monitorato il rapporto tra la retribuzione dell'individuo più pagato e la retribuzione mediana annuale di tutti i dipendenti delle società italiane del Gruppo. Tale rapporto si attesta per il 2024 a 11,84.

S1-17 – Incidenti, denunce o impatti gravi in materia di diritti umani

Tessella ritiene che la diversità rappresentino un valore aggiunto per il proprio business; perciò, rifiuta categoricamente qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, orientamento sessuale, nazionalità, disabilità fisica o mentale, provenienza etnica, fede religiosa, stato civile, lingua o condizione sociale ed economica, opinioni politiche o sindacali. La diversità non vengono considerate tali dalla società, che applica gli stessi strumenti di gestione e le stesse politiche per tutto il personale. Le relazioni interpersonali e i rapporti di lavoro tra colleghi e collaboratori, nonché verso clienti e fornitori, sono improntati al rispetto reciproco, al fine di non ledere la dignità delle persone e di non esercitare alcun tipo di molestia fisica, verbale o psicologica.

ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

ESRS 2, SBM-3 a) e c). Nell'ambito di applicazione dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2, sono state considerate tutte le comunità interessate che possono essere significativamente influenzate dalle attività del Gruppo, sia direttamente sia attraverso la sua catena del valore, anche attraverso prodotti o servizi e rapporti commerciali. In particolare, Tessella considera i seguenti gruppi d'interesse:

- Comunità locali, che hanno accesso ai servizi digitali e di telecomunicazione offerti dal Gruppo.
- Università o Centri di Ricerca, con cui il Gruppo collabora per promuovere l'innovazione e lo sviluppo tecnologico, attraverso progetti di ricerca e programmi di formazione.
- Media e Opinion Leader, con cui il Gruppo dialoga per garantire una comunicazione trasparente e per raccogliere feedback sulle proprie attività e iniziative.

Dall'analisi di doppia materialità, non sono emersi impatti negativi, rischi e opportunità rilevanti per il Gruppo legati alle comunità interessate, mentre sono stati identificati i seguenti due impatti positivi:

- aumento del benessere della comunità locale grazie alla promozione di progetti sociali e al costante confronto con il territorio (impatto attuale);
- impatti economici diretti/indiretti sulle famiglie e comunità locali attraverso la generazione di opportunità professionali (assunzioni) ed il sostegno, nella selezione di fornitori, alle imprese del territorio (impatto attuale).

Le iniziative intraprese da Tessella mirano a migliorare la qualità della vita dei cittadini e a promuovere l'inclusione sociale, impattando l'intera comunità di riferimento, indipendentemente dalla specifica posizione geografica o dalla vicinanza alle sedi aziendali.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

S3-1 – Politiche relative alle comunità interessate

ESRS 2, 82 Il Gruppo Tessella non dispone di politiche formalizzate per gestire gli impatti, i rischi e le opportunità relative alla comunità locale. In linea con le richieste dell'ESRS 2 MDR-P. Tuttavia, Tessella dispone del Codice Etico, in cui il Gruppo riconosce l'influenza, anche indiretta, delle proprie attività sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generato dalla collettività in cui opera.

In relazione ai rapporti con i mass media, il Codice Etico stabilisce che la gestione di tali rapporti sia affidata esclusivamente alle funzioni aziendali designate, al fine di garantire una comunicazione uniforme e trasparente. Pertanto, tutti gli altri destinatari del Codice sono tenuti ad astenersi dal divulgare informazioni relative al Gruppo senza previa autorizzazione da parte della funzione competente. Inoltre, è vietata la diffusione di notizie false o fuorvianti, che possano ingannare il pubblico esterno.

Allo stesso modo, la attività di sponsorizzazione e patrocinio, che possono riguardare manifestazioni, eventi o iniziative di carattere sportivo, culturale, scientifico, sociale, umanitario o ambientale, o altri temi di interesse

Non sono perciò tollerati da Tessella atteggiamenti intimidatori e di mobbing nei confronti di colleghi e collaboratori, nonché pressioni individuali applicate per condizionare i comportamenti e le attività lavorative dei singoli o di gruppi di persone.

A tal riguardo, si segnala che nel corso del 2024 non si sono verificati casi di discriminazione basati su etnia, genere, religione, opinione politica, nazionalità od origine sociale, nonché età, disabilità, orientamento sessuale e altre condizioni che possono dare adito a possibili episodi di discriminazione. Inoltre, non sono pervenute segnalazioni tramite i canali previsti.

S1-17 103 a), b) c):

Episodi di discriminazione		
	Unità di riferimento	Totale
Episodi di discriminazione, comprese le richieste	n.	-
Reclami presentati attraverso canali per consentire alle persone della forza lavoro dell'impresa di sollevare preoccupazioni (compresi i meccanismi di reclamo) e, se del caso, ai Punti di Contatto Nazionali per le Imprese Multinazionali dell'OCSE in relazione alle questioni definite nel paragrafo 2 del presente Principio, ad esclusione di quelle già riportate sopra	n.	-
Importo totale delle multe, delle sanzioni e del risarcimento dei danni a seguito degli incidenti e delle denunce di cui sopra, e una ricostruzione di tali importi mensili con l'importo presentato nel bilancio	€	-

ESRS S3 Comunità Interessata

Strategia

ESRS 2 SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori d'interessi

ESRS 2, SBM-2, 7. Nel definire la propria strategia aziendale, il Gruppo Tessella tiene in considerazione le opinioni, gli interessi e i diritti delle comunità interessate, promuovendo il loro benessere attraverso iniziative e progetti.

Attraverso questi momenti di condivisione, il Gruppo ha l'opportunità di instaurare un dialogo costruttivo con le comunità, raccogliendo le loro esigenze per sviluppare e migliorare le iniziative future.

Il Consiglio di Amministrazione approva i risultati del processo di doppia materialità, assicurandone il pieno allineamento con la strategia aziendale, gli obiettivi e il modello di business del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e degli interessi delle comunità coinvolte.

Per maggiori dettagli sulle modalità di coinvolgimento e dialogo con le comunità locali, inclusi università, centri di ricerca, media e opinion leader, si fa riferimento a quanto già descritto nella sezione "SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi" all'interno del capitolo "ESRS 2 – Informazioni Generali".

generale, sono condotte in modo trasparente e corretto, evitando qualsiasi forma di pressione sui soggetti coinvolti.

Per maggiori informazioni sul Codice Etico, si rimanda al paragrafo "G1-1 – Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese", all'interno del capitolo "G1- Condotta delle imprese".

S3-1, 15: A seguito dell'analisi di doppia materialità, non sono stati riscontrati impatti rilevanti sui popoli indigeni. Di conseguenza, il Gruppo non dispone di informazioni dettagliate sulle politiche di prevenzione e gestione di tali impatti.

S3-1, 16 a): Nell'ambito dei diritti umani, in linea con quanto descritto nel Codice Etico, il Gruppo Tessella intende condurre le sue attività nel rispetto dei diritti universali dell'uomo, delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale.

S3-1, 16 b): Il Gruppo si impegna attivamente nel dialogo con la comunità locale attraverso:

- iniziative a favore del territorio e della comunità, come manifestazioni ed eventi di carattere sportivo, culturale, scientifico, sociale, umanitario o ambientale;
- partecipazione a gruppi di lavoro organizzati dalle Associazioni di Categoria, tra cui Confindustria Digitale e ASSTEL (Associazione degli Operatori di Telecomunicazione);
- collaborazioni con scuole e università.

Per maggiori informazioni sulle modalità di coinvolgimento della comunità, si fa riferimento al paragrafo successivo "S3-2 Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti".

S3-1, 16 c): Come anticipato nel paragrafo precedente, non sono stati identificati impatti negativi significativi rilevanti sulle comunità interessate; pertanto, eventuali misure per porre rimedio agli impatti sui diritti umani saranno considerate al verificarsi degli stessi.

S3-1, 18 c): Come anticipato nel paragrafo precedente, non sono stati identificati impatti negativi significativi rilevanti sulle comunità interessate; pertanto, eventuali misure per porre rimedio agli impatti sui diritti umani saranno considerate al verificarsi degli stessi.

S3-1, 17: Tessella si impegna a rispettare e a promuovere la tutela dei diritti fondamentali delle persone della comunità, come sancito nel Codice Etico. In tal senso, la condotta del Gruppo può essere considerata conforme ai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, alla Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e alle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali. Sebbene il Codice Etico non menzioni esplicitamente queste norme internazionali, Tessella si impegna a condurre le proprie attività nel pieno rispetto di tutte le norme applicabili in materia di diritti umani, senza distinzioni basate su etnia, religione, genere o altre peculiarità che possono caratterizzare le comunità interessate. Inoltre, si segnala che nel corso del 2024, non si sono verificati casi di inosservanza del Principio Guida.

S3-2 – Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti



S3-2.21 a) b): Il Gruppo Tessellis pone un'attenzione particolare al dialogo diretto e costante con le comunità, integrando questo impegno nella propria offerta di prodotti e servizi. Attraverso numerose iniziative ed eventi mirati, Tessellis rafforza il legame con il territorio, le parti sociali e le comunità, promuovendo la sensibilizzazione su temi di rilevanza sociale. La frequenza e la modalità di coinvolgimento delle comunità variano a seconda dell'iniziativa.

L'adesione di Tessellis a Confindustria Digitale (CD) e ad ASSTEL (Associazione degli Operatori di Telecomunicazioni) si traduce in un impegno concreto verso le comunità locali, poiché permette di rappresentare e tutelare i loro interessi a un livello più ampio, influenzando decisioni politiche ed economiche che impattano sul loro sviluppo. Tramite queste Associazioni, Tessellis contribuisce allo sviluppo economico e sociale del territorio, promuovendo sinergie e collaborazioni, tutelando i consumatori con standard di qualità e sicurezza nei servizi di telecomunicazione, e favorendo l'innovazione e la digitalizzazione.

Parallelamente, la partecipazione attiva a CD e ASSTEL assicura a Tessellis un flusso costante di informazioni aggiornate sulle problematiche cruciali del settore e sulle strategie di mitigazione adottate dai principali operatori, sia in ambito giuridico che di business. Questo aggiornamento continuo consente al Gruppo di operare in modo più consapevole e responsabile sul territorio, anticipando potenziali sfide che potrebbero impattare sulla comunità locale e cogliendo opportunità per favorirne lo sviluppo.

Inoltre, il dialogo costante con le istituzioni, facilitato dalle Associazioni di Categoria, assicura che le istanze delle comunità locali siano ascoltate e considerate, creando un ambiente favorevole alla crescita e al benessere collettivo.

S3-2.21 c) d): La responsabilità di garantire un efficace coinvolgimento delle comunità è affidata alla funzione Regulatory Affairs.

Per valutare l'efficacia del coinvolgimento delle comunità, Tessellis raccoglie sistematicamente i feedback degli stakeholder al termine di ogni evento o iniziativa, con l'obiettivo di comprendere e valorizzare le loro opinioni. In particolare, in alcuni specifici progetti, la partecipazione e il livello di coinvolgimento delle comunità vengono misurati attraverso questionari.

S3-2.22 Per comprendere al meglio le prospettive delle comunità interessate, il Gruppo adotta un approccio inclusivo di ascolto e coinvolgimento. Con particolare attenzione ai giovani, Tessellis si impegna a proteggere il contesto in cui opera e a favorire l'interazione e lo scambio di esperienze con scuole e università, attraverso eventi e visite guidate presso le proprie sedi.

A tal proposito, il Gruppo Tessellis è stato oggetto di un caso studio di un gruppo di ricerca del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università degli Studi di Cagliari, ottenendo un ruolo centrale nel seminario universitario "L'Informativa finanziaria e di sostenibilità: luci e ombre", svoltosi il 29 e 30 novembre 2024 presso la Fondazione di Sardegna, a Cagliari. Durante l'evento, che ha coinvolto studenti, accademici e professionisti del settore, è stata presentata la ricerca condotta dal gruppo di studio, incentrata sull'investimento realizzato da Tessellis (già Tiscali S.p.A.) nel 2020 per l'installazione di un impianto fotovoltaico, volto a ridurre i consumi energetici e le emissioni di CO₂ della propria infrastruttura tecnologica, dando così la possibilità di

affrontare questioni di attualità, come cyberbullismo, pari opportunità, fake news, intelligenza artificiale e le sfide di un mercato sempre più globale, offrendo vere e proprie lezioni di educazione civica.

In questo contesto al inseriscono, in particolare, quattro importanti collaborazioni.

- "La Nuova@Scuola": un progetto pluriennale con lo storico quotidiano "La Nuova Sardegna", che mira a promuovere, da un lato, l'informazione degli studenti attraverso la lettura del quotidiano e attività di formazione giornalistica e, dall'altro, l'incontro tra i giovani e le aziende della regione, facilitando la conoscenza diretta delle realtà produttive locali. Gli studenti che visitano la sede di Cagliari nell'ambito di questo progetto approfondiscono vari aspetti del mondo delle telecomunicazioni, a partire dal "vissuto" di Tiscali e del Gruppo Tessellis.
- "Master Your Talent Day": un programma di formazione, sviluppato nel corso del 2024, dedicato agli studenti degli ultimi anni degli Istituti Secondari e ideato da Mab&CO, società che si occupa di formazione, consulenza aziendale e marketing. Si tratta di un percorso di orientamento articolato, in cui i professionisti di Mab&CO e le aziende partner come Tessellis hanno lavorato insieme per aiutare i giovani a scoprire le proprie attitudini personali e a sviluppare competenze trasversali, utili per un inserimento più consapevole e proficuo nel mondo del lavoro, del quale si sono approfondite le attuali dinamiche.
- Collaborazione con l'Associazione "DonatoriNati": un'iniziativa che sensibilizza i giovani sui temi della legalità e del valore civile ed etico della donazione del sangue. Il convegno, svoltosi a ottobre 2024, presso il campus di Sa Illetta di Tiscali, a Cagliari, ha visto la partecipazione di oltre 150 studenti di diverse scuole superiori. Durante l'incontro, parte di un evento più ampio dal titolo "Dal sangue versato al sangue donato", è stata esposta, per la prima volta in sede privata, la teca "Quarto Savona 15", contenente i resti dell'auto della scorta del giudice Giovanni Falcone, distrutta nella strage di Capaci del 23 maggio 1992. Nell'auto viaggiavano Antonio Montinaro, Rocco Diullo e Vito Schifani, insieme al giudice Falcone e a sua moglie Francesca Morvillo.

Nel suo intervento, Tina Montinaro, moglie del caposcuola di Giovanni Falcone e Presidente dell'Associazione Quarto Savona 15, ha invitato le giovani generazioni a partecipare attivamente alla costruzione di una società libera dalle mafie. La seconda parte del Convegno è stata dedicata alla legalità in ambito digitale, concentrandosi sui comportamenti online e sul social network, sui rischi e i reati ad esso associati, con particolare attenzione al cyberbullismo. Inoltre, durante l'evento, Tessellis ha lanciato l'iniziativa "Nati in moto la Solidarietà", una raccolta fondi per l'acquisto di un'autoemotoca da donare all'Associazione DonatoriNati.

Plano Scuola 4.0: il progetto ha lo scopo di supportare le scuole italiane con soluzioni per nuovi ambienti di apprendimento, secondo le linee guida Scuola 4.0 adottate dal Ministero dell'Istruzione, e terminate a fine Novembre 2024, confermando il fatturato preventivato complessivo pari a 2,1 mln di

discutere anche del ruolo della rendicontazione non finanziaria nelle dinamiche aziendali. In particolare, il bilancio di sostenibilità redatto da Tessellis è stato utilizzato come caso didattico per mostrare agli studenti le buone pratiche di reporting ESG e l'interazione tra informativa di sostenibilità e bilancio economico-finanziario.

Questa collaborazione ha permesso di mettere in luce come gli investimenti ambientali possano non solo contribuire al raggiungimento di obiettivi ecologici, ma anche generare benefici in termini di performance economica. Tessellis si è dimostrata un esempio virtuoso di azienda capace di coniugare innovazione tecnologica, responsabilità ambientale e apertura verso il mondo accademico, contribuendo in modo concreto alla diffusione di una cultura della sostenibilità.

S3-3 - Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni

S3-3.27 a) b) c) d): Il presente obbligo di informativa non è applicabile per il Gruppo Tessellis in quanto non stati identificati impatti negativi relativi alla comunità locale, a seguito dell'analisi di doppia materialità.

S3-4 - Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni

ESRS 2.62: Il Gruppo Tessellis non ha predisposto un piano di azione che risponde specificatamente alle richieste MDR-A. Nonostante ciò, sono state attivate alcune azioni legate agli impatti emersi dall'analisi di Doppia Materialità.

S3-4.32 c): Tessellis ha implementato diverse azioni e iniziative, con l'obiettivo primario di produrre impatti positivi per le comunità interessate.

Iniziativa di formazione per studenti delle Scuole Superiori

Nel corso del 2024, Tiscali ha ampliato e approfondito le attività rivolte all'orientamento e alla formazione di studenti e studentesse di Istituti di Istruzione Secondaria di Secondo Grado della regione Sardegna. Tali attività, che il Gruppo porta avanti ormai da diversi anni, hanno assunto nel 2024 una maggiore rilevanza e sono state strutturate in maniera più organica e coerente.

Durante l'anno passato, sono state erogate circa 60 ore di formazione, coinvolgendo oltre 2.300 studenti provenienti da tutte le province della Sardegna.

Le attività formative, condotte da dirigenti, quadri e impiegati di diverse divisioni aziendali, si sono svolte principalmente attraverso visite didattiche guidate presso la sede di Cagliari, ma anche in altre occasioni di incontro nelle scuole o in luoghi come sale conferenze o auditorium.

L'orientamento didattico e professionale e la sensibilizzazione su temi di rilevanza civica hanno rappresentato i due filii conduttori dei numerosi incontri con le scuole. Oltre ad avvicinare gli studenti alle attività principali di Tessellis nel settore delle telecomunicazioni, media e tech, come marketing e vendita digitali, infrastruttura di rete, sicurezza informatica, giornalismo digitale, la Società ha messo a disposizione le proprie competenze per

- Programma IPCEI: Tessellis, insieme a TIM, Politecnico di Torino, Fondazione Bruno Kessler, ENEA, Engineering, Fincantieri e Reply, partecipa al principale progetto europeo di politica digitale, UR4, finanziato dall'UE nell'ambito del programma IPCEI. L'obiettivo è quello di realizzare un ambiente di test condiviso per le tecnologie cloud ed edge, con un investimento di 409 milioni di euro in Italia su un totale europeo di 1,2 miliardi.

Questo progetto mira a favorire l'interoperabilità e l'integrazione delle offerte cloud in Europa, la disponibilità di investimenti pubblici e privati nell'ambito dell'Edge e del Cloud e l'ingresso di nuove imprese sul mercato, con conseguente crescita dell'ecosistema. Questa iniziativa rappresenta un ulteriore passo nella collaborazione tra industria e ricerca in Italia, attraverso la quale aziende italiane ed estere possono sperimentare e integrare, sulle piattaforme Edge realizzate dai partner, soluzioni tecnologiche innovative specifiche dei diversi settori e più in generale dei comparti industriali in cui operano.

L'ambiente di test fornirà una piattaforma condivisa per sperimentazioni, studi di fattibilità e validazione dei progetti, ottimizzando l'efficienza e accelerando lo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate.

- SDA Bocconi School of Management: Il 22 aprile 2024, Tessellis, attraverso la sua principale società operativa Tiscali Italia S.p.A., ha organizzato un importante tavolo di confronto sul rapporto tra uomo e macchina e l'impatto dell'intelligenza artificiale componibile. L'evento, tenutosi in collaborazione con l'European FS Tech Hub di SDA Bocconi School of Management, ha riunito esperti del mondo accademico, professionisti del settore e giovani talenti desiderosi di esplorare il ruolo cruciale dell'IA nella società contemporanea. Grazie alla presenza di esperti, sono state discusse le diverse modalità di applicazioni verticali dell'intelligenza artificiale in Italia, approfondendo la sostenibilità di tale tecnologia, la sua scalabilità e l'impatto sui processi democratici.

- Thunderbird School of Global Management: Tessellis, in collaborazione con la Thunderbird School of Global Management dell'Arizona State University, ha lanciato in Italia la *Najafi 100 Million Learners Global Initiative*, un percorso di alta formazione online che sarà accessibile dal portale Tiscali.it a costo zero.

Questa iniziativa è promossa dalla Thunderbird School of Global Management, che si distingue per il corpo docente di primissimo livello e la sua eccellente reputazione nelle formazioni, prima al mondo nell'ambito del commercio internazionale, e dall'Arizona State University, classificata prima nel comparto innovazione negli Stati Uniti per ben nove anni consecutivi.

L'obiettivo della partnership è facilitare l'accesso ai corsi della *Najafi 100 Million Learners Global Initiative*, favorendo un'istruzione inclusiva, equa, di qualità e priva di costi.

La *Najafi 100 Million Learners Global Initiative* offre corsi online in 40 lingue diverse, rivolti ad un pubblico ampio e diversificato, con un'attenzione particolare alle donne e ai giovani, che rappresentano il 70% dei destinatari. In un contesto lavorativo in rapida evoluzione, l'iniziativa si propone di fornire competenze aggiornate e utili per il futuro, rispondendo alla crescente necessità di formazione continua e inclusiva. Attraverso il portale Tiscali.it, gli utenti hanno accesso a tre programmi di alta formazione in italiano, incentrati su imprenditorialità e innovazione.

- Progetto Europeo LLM4EU: Tiscali è parte del Consorzio di partner europei che collaborano al progetto LLM4EU (Modelli Linguistici di grandi dimensioni per l'Unione europea), coordinato dall'ALT-EDIC (Alliance for Language Technologies), consorzio istituito il 7 febbraio 2024 dalla Commissione Europea come parte del Programma Europa Digitale con l'obiettivo di valorizzare la diversità linguistica e culturale dell'Europa.

Partecipazione ad eventi e altri progetti a favore della comunità

- Rome Future Week: A settembre 2024, Tiscali ha partecipato alla seconda edizione del Rome Future Week, un festival dedicato all'innovazione tecnologica e al futuro della tecnologia, patrocinato dal Parlamento Europeo e dal Comune di Roma. La Kermesse ha ospitato centinaia di eventi, tra cui talk show e laboratori suddivisi in 8 aree tematiche: tecnologia, comunicazione e new media; cultura, creatività e innovazione sociale; energia e sostenibilità; smart cities e infrastrutture; turismo, mobilità e trasporti; ricerca e formazione; innovazione finanziaria ed economia; salute, alimentazione, benessere e biotech. Il festival si rivolge ad un pubblico eterogeneo, da professionisti a giovani, aziende e università, con l'obiettivo di creare un hub condiviso in grado di connettere player e communities attive in diversi settori.

Tiscali, in particolare, ha contribuito al festival con lo speech "Tiscali Open Innovation Talk", in cui i Direttori delle principali divisioni del Gruppo insieme al Dipartimento Innovazione hanno incontrato i Founders delle startup Syllolpa e Talentware per discutere di innovazione e partnership. La Rome Future Week rappresenta un'opportunità per la comunità, poiché stimola il dibattito sull'innovazione, favorisce la nascita di nuove collaborazioni e offre ai cittadini un'occasione unica per conoscere le ultime tendenze tecnologiche e il loro impatto sul futuro.

- Progetto "Rigenerati dal lavoro": Questo progetto rappresenta un'iniziativa di inclusione volta ad offrire opportunità di lavoro a persone che si trovano in condizione detentiva all'interno di istituti di reclusione, favorendo il loro reinserimento sociale.

Il progetto prevede due fasi:

- o una formazione specialistica finalizzata al trasferimento di competenze tecniche e digitali necessarie a realizzare la rigenerazione e riqualificazione degli apparati terminali di rete installati presso le case degli utenti, con rilascio di qualifica per la rigenerazione di tali apparati elettronici;
- o l'assunzione diretta dei detenuti da parte di Linkem e Tiscali.

Attraverso la rigenerazione di modem da reintrodurre sul mercato, i partecipanti acquisiscono competenze professionali e dignità, favorendo il loro ritorno nella società civile. Attualmente, il progetto coinvolge 19 detenuti con contratti a tempo determinato in tre laboratori situati nella Casa Circondariale di Lecce, Rebibbia e UTA - Cagliari, oltre a due persone in formazione presso l'Istituto di Rebibbia.

Il progetto promuove il reinserimento sociale anche dopo la detenzione offrendo contratti a tempo indeterminato presso la sede di Roma. A novembre 2023, è stato assunto un ulteriore partecipante con contratto a tempo determinato di un anno, a conferma dell'impegno del progetto nel favorire il reinserimento nella società.

281

ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali

* Strategia

ESRS 2 SBM-2 - Interessi e opinioni dei portatori d'interesse

ESRS 2 SBM-2.8: Il Gruppo Tiscali integra gli interessi, le opinioni e i diritti dei consumatori e degli utilizzatori finali all'interno della propria strategia e del proprio modello di business. Questo avviene attraverso specifiche attività di ascolto e coinvolgimento, che consentono di raccogliere feedback diretti e di comprendere le esigenze del mercato.

Questo approccio migliora l'offerta di servizi e rafforza il legame di fiducia con i clienti, creando una relazione duratura e basata sulla trasparenza. Il Consiglio di Amministrazione (CdA) approva i risultati del processo di doppia materialità, assicurandone la coerenza con la strategia aziendale, gli obiettivi e il modello di business, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani e alla tutela degli interessi dei consumatori e degli utilizzatori finali.

Per maggiori dettagli sulle modalità di coinvolgimento e dialogo con i clienti, in particolare consumatori e associazioni di consumatori, si fa riferimento a quanto già descritto nella sezione "SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interesse" all'interno del capitolo "ESRS 2 - Informazioni Generali".

ESRS 2 SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

ESRS 2 SBM-3.10: Nell'ambito di applicazione dell'informativa ai sensi dell'ESRS 2, sono stati considerati i consumatori e gli utilizzatori finali che possono essere significativamente influenzati dalle attività del Gruppo, sia direttamente sia attraverso la sua catena del valore.

ESRS 2 SBM-3.10 a) ii: Considerando gli impatti rilevanti del Gruppo, si segnala che alcuni degli utenti dei servizi di telecomunicazione, internet e piattaforme digitali potrebbero subire conseguenze negative qualora si verificassero impatti correlati alla riservatezza e alla protezione dei dati.

ESRS 2 SBM-3.10 a) iv: Al fine di salvaguardare la salute e la sicurezza dei consumatori, ogni prodotto immesso sul mercato è dotato di etichette informative dettagliate. Questa prassi è fondamentale in quanto si riconosce l'esigenza di tutti i consumatori di accedere a informazioni precise, complete e facilmente comprensibili riguardo alle caratteristiche, alle modalità d'uso corrette e agli eventuali rischi associati ai prodotti e ai servizi che intendono utilizzare. Tuttavia, come riportato nella Carta dei Servizi, determinate categorie di consumatori, tra cui anziani, persone con disabilità e cittadini appartenenti a fasce sociali deboli, presentano una necessità ancora maggiore di ricevere informazioni in maniera chiara, accessibile e adatta alle loro specifiche esigenze.

ESRS 2 SBM-3.10 a) v: Tra tutti i consumatori, quelli più vulnerabili alle strategie commerciali e di vendita sono anziani, e causa della loro maggiore suscettibilità a tecniche persuasive, e cittadini appartenenti a fasce sociali deboli, in particolare soggetti con difficoltà economiche facilmente influenzabili da sconti e offerte speciali.

283

Nel 2024 i laboratori di Uta (Cagliari), Lecce e Rebibbia hanno proseguito con l'attività di rigenerazione degli apparati terminali di rete (per FWA e fibra) con l'intento di valorizzare il lavoro carcerario nel settore delle telecomunicazioni e dell'ICT. In tutto il 2024 hanno lavorato presso i laboratori n. 24 detenuti (Cagliari 4, Lecce 11, Rebibbia 6). Attualmente, i detenuti che operano presso i nostri laboratori sono 15 (Cagliari 4, Lecce 6, Rebibbia 5).

Nel laboratorio di Rebibbia vengono rigenerati gli apparati per conto di un provider di telecomunicazioni producendo ricavi. Al 31 dicembre 2024, il ricavo della vendita di tali apparati ammonta a circa 114 mila Euro. Nel 2024 sono stati rigenerati 15.629 modem presso il Laboratorio Rework di Lecce, 27.720 presso il Laboratorio di Rebibbia e 12.863 presso il Laboratorio di Uta.

S3-4.32 a) Il Gruppo valuta costantemente l'efficacia delle azioni intraprese, monitorando sia la partecipazione attiva delle persone coinvolte sia i risultati concreti ottenuti. Questo processo di valutazione continua consente di apportare modifiche e miglioramenti, garantendo che le iniziative raggiungano i loro obiettivi e abbiano un impatto positivo sulla comunità.

S3-4.36 Nel corso del 2024 non sono stati segnalati gravi problemi e incidenti in materia di diritti umani in relazione alle comunità interessate.

S3-4.38 Per gestire al meglio l'impatto positivo sulle comunità locali, il Gruppo Tiscali investe risorse economiche in progetti e partnership mirate e impiega risorse interne per garantire un'esecuzione efficace. Inoltre, Tiscali si impegna a comunicare in modo trasparente i risultati ottenuti, utilizzando canali interni ed esterni al Gruppo, per favorire la consapevolezza e la partecipazione delle comunità.

* Metriche e obiettivi

S3-6 - Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

ESRS 2.31 Il Gruppo Tiscali non ha predisposto degli obiettivi in linea con le richieste ESRS MDR-T. Attualmente, non sono stati definiti obiettivi volti a promuovere l'impatto positivo sulla comunità locale.

282

ESRS 2 SBM-3.10 b) i: I risultati emersi dal processo di doppia materialità hanno evidenziato i seguenti impatti negativi rilevanti:

- Potenziali casi di attacchi informatici, accessi non autorizzati volti ad estrarre o compromettere informazioni del Gruppo, che possono danneggiare le attività dei clienti (impatto potenziale).
- Diffusione di informazioni imprecise, fuorvianti o ingannevoli relative all'organizzazione o ai suoi prodotti (impatto potenziale).

Questi impatti risultano generalizzati nel contesto in cui opera il Gruppo Tiscali.

ESRS 2 SBM-3.10 c): Invece, gli impatti positivi ritenuti rilevanti a seguito del processo di doppia materialità sono:

- Contributo alla pluralità, libertà di espressione e di edizione, attraverso lo sviluppo di un'ampia offerta di contenuto dei prodotti, in grado di rappresentare la molteplicità di culture, prospettive ed opinioni degli stakeholder (impatto attuale).
- Equa diffusione di contenuti di qualità, affidabili e accessibili, anche in relazione alle necessità delle persone disabili e/o categorie vulnerabili (impatto attuale).
- Impatti connessi allo sviluppo sociale equo ed inclusivo, anche con riferimento alle categorie più vulnerabili, tramite l'accessibilità dei propri prodotti o servizi (impatto attuale).
- Maggiore accessibilità del prodotto e adattamento all'evoluzione del trend di settore tramite attività di creazione, ideazione e sviluppo di prodotti e processi innovativi (anche in ottica di digitalizzazione - impatto attuale).

ESRS 2 SBM-3.10 d) I risultati emersi dal processo di doppia materialità hanno evidenziato i seguenti rischi:

- Rischio di ripercussioni economiche a causa della violazione delle piattaforme informatiche dovuti all'inefficienza dei sistemi di protezione, con conseguenti sanzioni e danni reputazionali dovuti alla fuga di dati sensibili dei clienti.
- Violazione delle normative vigenti in materia di telemarketing e teleselling con rischi connessi alla reputazione, alla perdita di clienti e al pagamento di sanzioni.

ESRS 2 SBM-3.11,12: Come definito nella Carta dei Servizi e come indicato nel DP ESRS 2 SBM-3.10 a), il Gruppo Tiscali riconosce che alcuni gruppi di utenti finali risultano più vulnerabili e, di conseguenza, maggiormente esposti a conseguenze negative. Per identificare questa area di vulnerabilità, Tiscali si avvale di canali di customer satisfaction, analizzando i dati provenienti da sondaggi e feedback diretti per individuare le difficoltà specifiche incontrate da tali gruppi. Nell'ambito dell'attività di identificazione, sono stati valutati gli impatti che influenzano negativamente i clienti e gli utilizzatori finali a rischio di essere assorbiti, prestando particolare attenzione alle esigenze delle categorie più vulnerabili (anziani, persone con disabilità e cittadini appartenenti a fasce sociali deboli).

* Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

S4-1 - Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali

284

ESRS 2.62: Il Gruppo Tiscali non dispone di politiche formalizzate per gestire gli impatti, i rischi e le opportunità relative ai consumatori e/o utilizzatori finali, in linea con le richieste dell'ESRS 2 MDR-P. Tuttavia, il Gruppo dispone delle seguenti policy relative ai consumatori e agli utenti finali:

- la Privacy & Cookie Policy;
- il Codice Etico;
- la Carta dei Servizi.

Privacy & Cookie Policy

La Privacy Policy è stata redatta in conformità al Regolamento UE 679/2016 (GDPR), con l'obiettivo di descrivere in modo trasparente e dettagliato le modalità di trattamento dei dati personali degli utenti che utilizzano il sito web di Tiscali Italia S.p.A.

Il Responsabile della Protezione dei dati personali, nominato dal Titolare, può essere contattato tramite posta ordinaria o attraverso l'indirizzo e-mail privacy@tiscali.it.

I dati personali trattati sono principalmente:

- o Informazioni, come nome, indirizzo, telefono e/o numero telefonico, data di nascita, sesso ed e-mail;
- o Informazioni su carte di credito/debito, conto corrente o altri dati bancari utilizzati per pagamenti;
- o date di pagamento, abbonamenti, offerte;
- o credenziali di accesso e preferenze su prodotti, servizi e attività;
- o dati contenuti in articoli e pubblicazioni del Portale Notizie.

Una volta conferiti, i dati personali forniti saranno oggetto di:

- o erogazione dei servizi richiesti;
- o erogazione dei servizi offerti e pubblicizzati sul sito;
- o adempimento ad obblighi di legge;
- o rilevazione statistica di dati trattati in forma anonima.

Il loro mancato conferimento potrebbe comportare per l'utente l'impossibilità di ottenere l'erogazione del servizio richiesto. Inoltre, il trattamento dei dati è svolto tramite strumenti manuali ed elettronici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

L'utente dispone dei seguenti diritti in relazione al trattamento dei propri dati personali:

- o **Diritto di accesso ai dati personali:** L'interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in caso positivo, di ricevere una copia dei propri dati detenuti dal Titolare.
- o **Diritto di correggere o aggiornare i dati personali:** L'interessato può richiedere di correggere dati inesatti o completare quelli mancanti, contattando il Titolare.
- o **Diritto alla portabilità dei dati personali:** A partire dal 25 maggio 2018, l'utente può ricevere i dati forniti a Tiscali Italia S.p.A. (come dati anagrafici o di pagamento, dati relativi all'offerta o di registrazione sul sito

285

In aggiunta, Tiscali si impegna a evitare qualsiasi forma di discriminazione arbitraria nei confronti dei singoli clienti, a fornire prodotti e servizi di elevata qualità che rispondano alle legittime aspettative della clientela, e a garantire la velocità e la completezza delle informazioni divulgate nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di altro genere.

Per maggiori informazioni sul Codice Etico, si rimanda al paragrafo "G1-1 - Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese", all'interno del capitolo "G1- Condotta delle imprese".

Carta dei Servizi

La Carta dei Servizi è stata redatta secondo lo schema della Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 27 gennaio 1994 e secondo le Delibere dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni n. 179/03/CSG, 158/23/CONS e 23/23/CONS. Esso è un documento che fornisce informazioni dettagliate sulle modalità di invio di segnalazioni, proposte, richieste di chiarimento e reclami da parte della Clientela e definisce gli standard dei servizi, così come richiesti dalla normativa vigente in materia di telecomunicazioni, come la continuità, la regolarità d'erogazione della fornitura e la tempestività del suo ripristino in caso di disservizio.

Dunque, la Carta dei Servizi ha lo scopo di semplificare e rendere più immediato il rapporto con la clientela, delineando i principi di condotta e gli impegni assunti da Tiscali Italia S.p.A. in merito alla qualità dei servizi forniti. La Carta dei Servizi viene periodicamente aggiornata e va letta congiuntamente con le condizioni contrattuali dei singoli servizi.

I principi fondamentali della Carta dei Servizi sono:

- o **Eguaglianza e Imparzialità:** Tiscali Italia S.p.A. garantisce servizi equi e non discriminatori a tutti gli utenti.
- o **Continuità:** Il Gruppo si impegna a fornire servizi regolari e a ridurre al minimo i disservizi.
- o **Efficienza ed efficacia:** Tiscali Italia S.p.A. mira al miglioramento continuo dei servizi attraverso soluzioni tecnologiche e organizzative avanzate.
- o **Trasparenza:** Le informazioni relative alle caratteristiche economiche e tecniche dei servizi erogati, alle modalità di ricorso e alle variazioni contrattuali vengono fornite in modo chiaro e accessibile.
- o **Parental Control:** Tiscali Italia S.p.A. offre servizi gratuiti per la protezione dei minori online.

Inoltre, Tiscali Italia S.p.A. monitora costantemente la qualità dei servizi, pubblicando i risultati sul proprio sito web. Vengono monitorati e resi pubblici, tramite il sito di assistenza di Tiscali Italia S.p.A., i valori degli indicatori che misurano la qualità dei servizi forniti, seguendo le direttive dell'AGCOM.

Sono definiti indicatori di qualità per i servizi da postazione fissa e mobile, inclusi i reclami sugli addebiti, accuratezza della fatturazione, tempi di attivazione o riparazione etc.

Nelle varie sezioni della Carta dei Servizi, vengono descritte informazioni e procedure relative a:

- o attivazione dei servizi.

287

web) in formato leggibile e trasferibili ad altri, tramite richiesta con le modalità indicate nella Policy (entro 30 giorni). Per i clienti aziendali, ad eccezione di ditte individuali o liberi professionisti, la richiesta va fatta dal referente.

o **Diritto di limitazione del trattamento:** L'utente può ottenere la limitazione del trattamento dei propri dati. Ciò significa che questi saranno utilizzati limitatamente a quanto necessario ai fini della conservazione, e verificarsi di almeno una delle seguenti condizioni:

- l'utente contesta l'esattezza dei dati;
- il trattamento è illecito e l'utente si oppone alla cancellazione;
- i dati sono necessari all'utente per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, mentre a Tiscali Italia S.p.A. non servono più ai fini del trattamento;
- l'utente si è opposto al trattamento dei dati ed è in attesa di verifiche.

o **Diritto alla cancellazione dei dati personali:** Il Titolare del Trattamento conserva i dati personali dell'interessato unicamente per il periodo necessario a fornire il servizio richiesto o per adempiere agli obblighi di legge. L'utente può dunque chiedere la cancellazione dei dati se non più necessari (verificata la cessazione del contratto e l'assenza di pendenze da almeno sei mesi), tramite richiesta, salvo obblighi legali o motivi di pubblica sicurezza/difesa legale.

o **Revoca dei consensi e diritto di opposizione:** L'utente può revocare il consenso in qualsiasi momento. Inoltre, l'utente può opporsi al trattamento per finalità di marketing diretto e, in situazioni particolari, al trattamento basato sul legittimo interesse di Tiscali Italia S.p.A., a meno che sia dimostrata l'esistenza di prevalenti motivi legittimi cogenti (ad esempio, per difesa legale).

L'interessato può presentare un reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali nel caso in cui ritenga che siano stati violati i propri diritti ai sensi del GDPR e della normativa applicabile.

La Cookie Policy fornisce informazioni dettagliate sull'utilizzo di cookie, ovvero piccoli file di testo che i siti web inviano e memorizzano sui dispositivi degli utenti durante la navigazione per poi essere ritrasmessi agli stessi siti alla visita successiva.

Il sito web utilizza solo cookie tecnici di navigazione o sessione, che non richiedono un consenso espresso per il loro utilizzo e sono essenziali per il funzionamento del sito e per consentire agli utenti di accedere ai contenuti e alle funzionalità richieste. Non vengono utilizzati cookie di profilazione, ma solo cookie per la produzione di statistiche con dati pseudonimizzati e minimizzati.

Gli utenti possono gestire le impostazioni dei cookie attraverso il proprio browser di navigazione.

Codice Etico

Il Codice Etico sottolinea l'impegno primario del Gruppo nel perseguire la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, attraverso rapporti commerciali fondati sui principi di legalità, correttezza e trasparenza. Si richiede ai destinatari del Codice di adeguare i propri comportamenti al ruolo ricoperto, per contribuire al raggiungimento di tale obiettivo.

286

- o migrazione e portabilità del numero, con indicazione sui tempi e sulle modalità;
- o tutela dei dati personali;
- o rimborso del credito residuo e portabilità del numero mobile;
- o rettifiche di fatturazione e gestione delle morosità;
- o modalità di ricorso e dedotta del contratto;
- o canali per presentare reclami e i tempi di risposta di Tiscali Italia S.p.A.;
- o indennizzi automatici per ritardi nell'attivazione, trasloco e sospensioni ingiustificate;
- o indennizzi nelle procedure di passaggio fra operatori, per altre fattispecie di disservizio o per discrepanza contrattuale rispetto agli standard di qualità.

5.4.1. 18 a) La Carta dei Servizi si concentra sul rispetto dei diritti umani dei consumatori e degli utilizzatori finali attraverso l'affermazione del principio di eguaglianza e imparzialità.

Infatti, Tiscali Italia S.p.A. garantisce l'erogazione dei propri servizi secondo principi di equità e non discriminazione, assicurando che le regole di fornitura vengano applicate uniformemente a tutti i clienti, indipendentemente da sesso, razza, lingua, religione o opinioni politiche.

Questa eguaglianza si traduce nel divieto di qualsiasi discriminazione ingiustificata, pur riconoscendo la diversità delle condizioni sociali e personali dei singoli. Inoltre, il Gruppo si impegna a garantire parità di trattamento a tutti i cittadini residenti nel territorio di competenza, incluso coloro che risiedono in zone geograficamente più difficili da raggiungere.

Tiscali Italia S.p.A. assicura anche una gestione particolarmente attenta nei confronti di persone con disabilità, anziani e cittadini appartenenti a fasce sociali deboli, basando la propria interazione con la clientela su criteri di obiettività, neutralità e imparzialità.

La sezione del documento "Tutela della Privacy e Garanzie" evidenzia l'impegno nel proteggere i dati personali degli utenti e nel garantire i loro diritti in materia, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 (Codice Privacy) e al Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

5.4.1. 18 b) Come indicato nella Carta dei Servizi, Tiscali Italia S.p.A. rileva il grado di soddisfazione dei clienti analizzando i contatti, i contenuti dei reclami pervenuti e tramite indagini demoscopiche opportunamente promosse.

5.4.1. 18 c) All'interno della sezione "Reclami e Indennizzi", vengono definite le procedure per la presentazione di reclami da parte dei consumatori in caso di inadempimento dei principi enunciali o delle condizioni contrattuali. Inoltre, vengono specificati gli indennizzi previsti in caso di mancato rispetto dei diritti dei consumatori legati alla fornitura di servizi.

289

S4-1 17 I contenuti della Carta dei Servizi e del Codice Etico riflettono l'impegno verso l'uguaglianza e l'imparzialità, la non discriminazione, l'attenzione alle fasce vulnerabili della popolazione e la tutela della privacy. Essi possono quindi essere considerati coerenti con i principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Dichiarazione dell'OIL (Organizzazione internazionale del lavoro) e la Linea Guida dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico) destinate alle imprese multinazionali. Nella catena del valore a valle di Tessella non sono stati segnalati casi di inosservanza a tali principi guida nel corso del 2024.

S4-2 – Processi di coinvolgimento dei consumatori e agli utilizzatori finali in merito agli impatti

S4-2 20 La soddisfazione dei bisogni dei clienti rappresenta un elemento chiave della strategia del Gruppo Tessella, un valore che guida ogni aspetto delle sue operazioni.

Customer centricity significa per Tessella porre il cliente al centro della catena del valore, rivolgendosi ad esso ogni azione e decisione, rispondendo con rapidità alle sue richieste di servizio e anticipando in maniera innovativa e proattiva le sue esigenze e desideri.

Inoltre, il punto di vista dei consumatori orienta le decisioni e le attività volte a gestire gli impatti, i rischi e le opportunità, assicurando che le strategie aziendali siano sempre allineate con le aspettative e le necessità del mercato.

L'offerta di servizi di connettività veloci e di alta qualità ai cittadini, insieme allo sviluppo di soluzioni personalizzate, innovative e sicure, rappresenta, dunque, una priorità strategica per il Gruppo.

S4-2 20 a) Tessella attribuisce notevole importanza al controllo della qualità dei servizi e al rafforzamento della soddisfazione del cliente. Dunque, Tessella coinvolge direttamente i consumatori al fine di comprenderne appieno le loro esigenze e situazioni.

Inoltre, il Gruppo collabora con le Associazioni dei Consumatori per garantire la tutela dei diritti, definire le proprie offerte, migliorare la qualità dei servizi e promuovere l'informazione.

S4-2 20 b) c) Il sistema di monitoraggio della customer satisfaction misura la soddisfazione del cliente in maniera specifica a seconda del canale di contatto utilizzato per la segnalazione. I principali indicatori oggetto di rilevazione sono la cortesia e la competenza.

Dunque, il coinvolgimento dei clienti si manifesta attraverso la raccolta e l'analisi dei feedback dei clienti, che vengono ottenuti anche tramite canali alternativi a quello telefonico, come la Chat e l'Area riservata, che negli ultimi anni hanno registrato un crescente gradimento.

I risultati della Customer Satisfaction sono oggetto di costante monitoring e vengono condivisi settimanalmente con i responsabili operativi del Customer Care e con i vertici di tutte le altre Funzioni Aziendali.

S4-2 20 d) La condivisione dei risultati è uno degli strumenti a disposizione di chi opera nel Customer Care per confermare l'importanza del proprio lavoro nel gestire con qualità le richieste dei clienti. Per questo motivo,

- sottoscrivere servizi aggiuntivi;
- modificare dati e servizi;
- visualizzare e pagare le fatture online;
- creare autonomamente una richiesta di assistenza e monitorare lo stato di lavorazione della pratica aperta, eliminando la necessità di contatto diretto.

I due portali si affiancano alla classica assistenza telefonica e ai canali digitali come WhatsApp, Chatbot e VoiceBot. In particolare, l'assistenza telefonica è strutturata in divisioni specializzate per i servizi di rete mobile e fissa, quest'ultima organizzata in settori dedicati all'assistenza tecnica e commerciale, operativi sette giorni su sette per la clientela residenziale e aziendale, e gestita interamente dal Customer Care di proprietà. Nel corso del 2024 è continuato il percorso iniziato nel 2023 in vista dell'uniformazione delle competenze tecnologiche delle tre sedi del Customer Care in modo da ottimizzare le risposte ai clienti.

Inoltre, sempre nel 2024, sono stati ulteriormente potenziati i canali digitali VoiceBot e ChatBox, sistemi basati sull'intelligenza artificiale capaci di interpretare il linguaggio naturale per fornire risposte precise alle domande degli utenti. Infatti, tramite questi sistemi, il cliente entra in contatto con l'operatore virtuale, che esegue una prima analisi della richiesta effettuata, cercando di fornire una soluzione rapida e autonoma o, in alternativa, indirizzando l'utente all'assistenza più appropriata. In ogni caso, la possibilità di interagire con un operatore umano rimane sempre disponibile.

S4-3 25 c) Attraverso l'analisi dei contenuti dei reclami pervenuti, Tessella si impegna a:

- o verificare costantemente la qualità dei servizi erogati e valutare il grado di soddisfazione dei clienti;
- o definire un piano di miglioramento della qualità dei servizi adeguando i processi aziendali al fine di migliorare gli standard correnti.

S4-3 26 Tramite i propri portali online, Tessella fornisce ai consumatori informazioni dettagliate sui canali e i processi per la segnalazione di preoccupazioni e la richiesta di assistenza. Anche la Carta dei Servizi è consultabile online sul sito web.

S4-4 – Interventi su impatti rilevanti per consumatori e agli utilizzatori finali o approcci per la gestione dei rischi rilevanti o il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori o agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni

ESRS 2 42: Il Gruppo Tessella non ha predisposto un piano d'azione specifico formalmente strutturato ai sensi della richiesta MDR-A. Tuttavia, sono state attivate alcune azioni per gestire i propri impatti, rischi e opportunità in relazione ai consumatori e utilizzatori finali, come di seguito descritte.

S4-4 31 a) 32 a) b) Al fine di garantire la massima trasparenza e correttezza nei confronti dei consumatori e in ottemperanza alle normative vigenti e al codice di autoregolamentazione del settore, tutte le campagne di comunicazione di Tessella sono preventivamente vigilate dalla Direzione Affari Legali. La valutazione avviene in maniera continuativa e l'efficacia del processo è dimostrata dai risultati positivi ottenuti. Ciascun messaggio

eventuali scostamenti dagli standard previsti vengono immediatamente analizzati per intervenire in modo mirato sui processi e sulle procedure, nonché sulla formazione degli operatori e sul loro comportamento.

Nel corso del 2024, il Gruppo ha intensificato ulteriormente l'impegno già avviato negli anni precedenti, volto a consolidare e rafforzare il legame con la propria clientela. A tal fine, sono stati creati team di lavoro dedicati alla gestione operativa, che affiancano quotidianamente gli operatori e i team leader per un continuo miglioramento.

S4-2 21 I canali di customer satisfaction vengono utilizzati anche per comprendere il punto di vista dei consumatori e utilizzatori finali più vulnerabili, garantendo che le loro esigenze vengano adeguatamente considerate e integrate nelle strategie aziendali. Ciò permette di raccogliere feedback e sviluppare soluzioni più inclusive e accessibili.

S4-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori o agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

S4-3 25 a) Il Gruppo si avvale di meccanismi strutturali per la raccolta di reclami da parte della clientela, descritti all'interno della Carta dei Servizi, in modo tale da porre rimedio a qualsiasi impatto negativo causato sui consumatori o sugli utilizzatori finali.

Il rispetto di tale procedura garantisce la correttezza del processo di risposta alle segnalazioni dei clienti o di altre parti interessate consentendo di migliorare la fornitura dei servizi e intercettando i giusti interlocutori al problema, nonché di provare a eliminare le cause alla base del reclamo.

S4-3 25 b) c) Il Gruppo Tessella dispone di molteplici canali affinché i consumatori possano segnalare e le proprie preoccupazioni e ricevere assistenza.

Il cliente può inoltrare un formale reclamo in caso di inadempimento dei principi sanciti nella Carta dei Servizi o delle norme che regolano le Condizioni Generali di Contratto attraverso uno dei seguenti canali: posta ordinaria, PEC, fax e telefono. I reclami devono essere presentati entro tre mesi dal verificarsi della circostanza da cui lo stesso scaturisce oppure, nel caso di reclami relativi ad una fattura, entro 60 giorni dalla scadenza della stessa.

Tessella riferisce il risultato degli accertamenti entro 45 giorni dalla presentazione del reclamo. Nel caso di rigetto del reclamo, il Gruppo risponderà per iscritto fornendo i necessari dettagli e motivazioni. Inoltre, è previsto un sistema di incentivi a favore dei clienti in caso di specifici disservizi o mancato rispetto degli standard di qualità, subordinato alla presentazione di una formale richiesta secondo le modalità indicate nella Carta.

Oltre a questo, il Gruppo ha implementato due piattaforme di Self-Care:

- o My Tiscali per i clienti attivi con tecnologia fissa e mobile;
- o My Linkem per i clienti attivi con tecnologia FWA.

Queste piattaforme sono state concepite come aree riservate che offrono un accesso autonomo e semplificato all'assistenza.

Tali aree, disponibili tramite sito web e applicazione mobile, rappresentano il principale strumento per la gestione dell'abbonamento, consentendo di:

pubblicitario viene sottoposto ad una valutazione preliminare che comporta la verifica dell'assenza di termini ingannevoli o fuorvianti.

Per mitigare i potenziali impatti negativi sui consumatori e gli utilizzatori finali, l'azienda adotta una comunicazione verso prospect e clienti sempre improntata sui principi di trasparenza: questo si traduce in offerte semplici e comprensibili, con prezzi chiari e prive di costi nascosti o clausole ambigue, e una relazione con il cliente basata su informazioni complete e oneste per consentire scelte sempre consapevoli.

Parallelamente, in linea con l'obiettivo dell'Autorità per le garanzie nelle Comunicazioni (AGCOM) di tutelare i consumatori, specialmente in termini di qualità e trasparenza dei servizi, Tessella si impegna a fornire informazioni commerciali corrette in modo chiaro e comprensibile.

A tal fine, Tessella ha partecipato attivamente ai seguenti procedimenti regolamentari:

- Delibera AGCOM n. 23/23/CONS, che chiude il procedimento di adozione di disposizioni in materia di qualità e carte dei servizi di comunicazioni mobili e personali.
- Delibera AGCOM n. 158/23/CONS, che chiude il procedimento di adozione di disposizioni in materia di qualità e carte dei servizi di comunicazioni elettroniche accessibili al pubblico da postazione fissa.
- Delibera AGCOM n. 436/22/CONS, che avvia il procedimento di revisione della disciplina e degli indicatori di qualità del servizio di assistenza clienti.
- Delibera AGCOM n. 307/23/CONS, che chiude i lavori sul recepimento del Codice delle comunicazioni elettroniche in materia di tutela degli utenti finali con l'adozione del nuovo "Regolamento recante disposizioni a tutela degli utenti in materia di contratti relativi alla fornitura di servizi di comunicazioni elettroniche".

Per la tutela dei dati e delle informazioni dei propri clienti, il Gruppo opera sotto la regolamentazione e la supervisione dell'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali, che interviene in tutti i settori, pubblici e privati, nei quali occorre assicurare il corretto trattamento dei dati e il rispetto dei diritti fondamentali delle persone in relazione all'impiego di informazioni personali.

Inoltre, al fine di garantire ai propri clienti la massima affidabilità del sistema di sicurezza, protezione e conservazione dei dati, il Gruppo si è volontariamente sottoposto alle certificazioni ISO 9001, ISO 27001 ed estensioni ISO 27017, ISO 27018 e ISO 20000-1.

S4-4 31 c) Tessella adotta un posizionamento "value for money" nei mercati delle telecomunicazioni: per lo stesso costo, i suoi servizi di rete fissa e mobile offrono un valore superiore rispetto alla concorrenza, o in alternativa, propongono servizi equivalenti a prezzi più competitivi. Quest'orientamento strategico caratterizza i servizi fisco di rete fissa e mobile. Forte della sinergia con Linkem nel mercato dell'Ultra Broadband, Tessella si distingue per la sua capacità di fornire la migliore connettività ultraveloce, sia in termini di velocità sia superando le differenze geografiche.

Inoltre, il Gruppo è tra i primi operatori ad offrire servizi FTTH (Fiber to the Home) in capacità fino a 10 Gbit/s nelle cosiddette "aree a divario digitale esteso". Tessella offre anche servizi di connettività wireless su Tecnologia FWA (Fixed Wireless Access), anche con copertura a 5G, per offrire ai propri clienti una connessione

Internet stabile e ad alta velocità anche in zone non raggiunta dalla fibra ottica o con infrastrutture limitate, come le aree rurali e periferiche, promuovendo l'inclusione digitale.

S4-4.31 d) 32 c) Tesselis monitora il rispetto della privacy dei consumatori tramite la figura del Data Protection Officer (DPO), che ha funzioni formative e informative circa gli obblighi di protezione dei dati ai sensi del GDPR. Inoltre, un altro metodo per valutare l'efficacia delle azioni messe in atto riguarda la misurazione della soddisfazione del cliente tramite il sistema di rilevazione della customer satisfaction.

S4-4.33 a) I risultati emersi dal processo di doppia materialità hanno messo in evidenza i seguenti due rischi:

- o Rischio di ripercussioni economiche a causa della violazione delle piattaforme informatiche dovuti all'inefficienza dei sistemi di protezione, con conseguenti sanzioni e danni reputazionali dovuti alla fuga di dati sensibili dei clienti.
- o Violazione delle normative vigenti in materia di telemarketing e teleselling con rischi connessi alla reputazione, alla perdita di clienti e al pagamento di sanzioni.

In relazione al primo rischio, il Gruppo Tesselis, a seguito della fusione con Linkem (1° agosto 2022), che ha comportato l'acquisizione dei dati dei clienti Linkem, ha implementato strumenti come il software gestionale GoPrivacy per gli adempimenti relativi alla tenuta dei Registri di trattamento dei dati ai sensi dell'Art.30 del Regolamento Generale EU n. 679/2016.

Tesselis aggiorna costantemente i contratti con fornitori e partner, intervenendo, in caso di nomina degli stessi in qualità di Responsabili del trattamento dei dati, sui processi di verifica del loro sistema privacy. Tesselis predispone, con cadenza programmata, dai piani di formazione aziendale in materia di trattamento dei dati personali.

In relazione al secondo rischio, già dal 2023 Tesselis ha aderito al "Codice di Condotta per le attività di call center", approvato dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (AGCOM). Tale Codice è stato elaborato nell'ambito del tavolo di lavoro istituito dall'AGCOM al fine di una corretta applicazione della normativa sul telemarketing e teleselling, e di rispondere all'esigenza di una più ampia diffusione di principi a tutela dei consumatori.

S4-4.34 Per evitare di causare o contribuire a causare impatti negativi rilevanti, il Gruppo Tesselis adotta pratiche di gestione e controllo per prevenire e mitigare impatti negativi sui consumatori, anche attraverso la progettazione e il miglioramento continuo dell'offerta dei servizi, la promozione di una comunicazione trasparente e la piena conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali (GDPR). Per maggiori dettagli, si rimanda alle azioni descritte precedentemente.

Nel corso del 2024, è stato segnalato un incidente di sicurezza dei dati personali, che è stato prontamente gestito. Dopo aver adottato tutte le misure di sicurezza e le azioni di remediation necessarie, l'evento è stato notificato agli interessati in ottica di trasparenza.

S4-4.35 Nel 2024 non sono stati segnalati gravi problemi o incidenti in materia di diritti umani connessi ai consumatori e agli utilizzatori finali.

• Metriche e obiettivi

S4-5 - Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi o delle opportunità rilevanti

ESRS 2.4* Il Gruppo Tesselis non ha predisposto degli obiettivi in linea con la richiesta ESRS MOR-T. Nonostante ciò, esso monitora i suoi progressi come approfondito di seguito.

S4-5.41 a) Come stabilito nella Carta dei Servizi, Tiscali Italia S.p.A. rivela periodicamente i valori degli indicatori che misurano la qualità dei servizi forniti in conformità con quanto prescritto dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni (AGCOM). In particolare, Tiscali Italia S.p.A. distingue tra indicatori di qualità dei servizi di postazione fissa e gli indicatori di qualità dei servizi mobili.

Nella seguente tabella vengono riportati gli indicatori di qualità dei servizi di telefonia vocale da postazione fissa e gli indicatori di qualità dei servizi mobili, con il relativo obiettivo previsto per l'anno 2024. I consuntivi per l'anno saranno pubblicati, come da normativa, entro il 30/06/2025.

Obiettivi di qualità dei servizi di telefonia vocale da postazione fissa		
Metrica	Misura	Obiettivo
Reclami sugli addebiti	Rapporto tra il numero dei reclami ricevuti nel periodo considerato e il numero di fatture emesse nello stesso periodo	1,0%
Accuratezza della fatturazione	Rapporto tra il numero delle fatture oggetto di contestazione riconosciute fondiate che generano un riaccredito degli importi al Cliente mediante un'altra fattura con rettifica ed una nota di credito emessa nel periodo considerato e il numero totale di fatture emesse nello stesso periodo	1,2%

Tempo di attivazione del servizio	Tempo medio di fornitura per gli ordini completati nel periodo di rilevazione	Rame: Percentile 95 del tempo di fornitura: 40 gg Percentile 99 del tempo di fornitura: 60 gg Percentuale degli ordini validi completati entro la data concordata con il Cliente: 97% Fibra: Percentile 95 del tempo di fornitura: 40 gg Percentile 99 del tempo di fornitura: 60 gg Percentuale degli ordini validi completati entro la data concordata con il Cliente: 97%
Tasso di malfunzionamento	Rapporto tra il numero di segnalazioni di malfunzionamenti effettivi e numero medio di linee di servizio	Servizi diretti forniti con proprie strutture: NA Servizi diretti forniti con strutture di altro operatore: 8%
Tempo di riparazione dei malfunzionamenti	Tempo trascorso tra la segnalazione da parte del cliente di un malfunzionamento effettivo e la relativa eliminazione	Servizi diretti forniti con proprie strutture 1. Percentile 80: 30 ore 2. Percentile 95: 100 ore Servizi diretti forniti con strutture di altro operatore 1. Percentile 80: 30 ore 2. Percentile 95: 100 ore
Obiettivi di qualità dei servizi mobili e post-pagati		
Metrica	Misura	Obiettivo
Reclami sugli addebiti	Rapporto tra il numero dei reclami (in forma scritta o in altra forma tracciabile riconosciuta dall'operatore e indicata nella carta dei servizi) ricevuti nel periodo di rilevazione considerato e il numero di fatture emesse nello stesso periodo	Servizi post-pagati: 1,5%
	Rapporto tra il numero di reclami (in forma scritta o in altra forma tracciabile riconosciuta dall'operatore e indicata nella carta dei servizi) riguardanti gli addebiti ricevuti nel periodo di rilevazione considerato e il numero medio di SIM attive nello stesso periodo	Servizi prepagati: 2%
Accuratezza della fatturazione	Rapporto tra il numero delle fatture (indipendentemente dal periodo di emissione) oggetto di contestazione riconosciute fondiate che	Servizio post-pagato: 0,9%

Tempo di attivazione del servizio	Tempo, misurato in ore, che intercorre tra l'ora in cui è stato registrato l'ordine valido dell'operatore e l'ora in cui il servizio è realmente disponibile per l'uso da parte del richiedente il servizio	generano un riaccredito degli importi al cliente mediante un'altra fattura con rettifica o una nota di credito emessa nel periodo considerato e il numero totale di fatture emesse nello stesso periodo
Accessibilità al servizio mobile	Percentuale di richieste di instaurazione di una connessione voce 4G dall'originato o terminate dai clienti che vanno a buon fine	Servizi prepagati: Percentuale 95% del tempo di fornitura: <= 1 ora Percentuale degli ordini validi completati entro il termine massimo contrattualmente previsto: 97% Servizi post-pagati: Percentuale 95% del tempo di fornitura: <= 8 ore Percentuale degli ordini validi completati entro il termine massimo contrattualmente previsto: 97%
		99%

Oltre a questi obiettivi, il Gruppo Tesselis monitora anche due KPI fondamentali relativi alla customer satisfaction: la cortesia e la competenza. L'analisi dei dati del 2024 mostra una continuità nei livelli di gradimento espressi dai clienti in relazione a questi fattori, nonostante la riorganizzazione del Customer Care e le operazioni di cambio tecnologia in corso sulla customer base.

I valori del 2024 sono:

- Soddisfazione in termini di cortesia: 95%
- Soddisfazione in termini di competenza: 85%

S4-5.41 b) Il monitoraggio degli obiettivi di qualità dei servizi, in coerenza con le delibere dell'autorità competente AGCOM, viene effettuato dalla Company a maggior materialità del Gruppo, Tiscali Italia S.p.A. dal 2008, tramite il rilevamento degli indicatori previsti, con cadenza semestrale e annuale. La definizione e pubblicazione degli obiettivi avviene, in adempimento a quanto prescritto dalle delibere n. 179/03/CSF, n. 79/06/CSF, 23/23/CONS e 158/23/CONS, annualmente.

S4-5.41 c) Tesselis svolge un costante lavoro di verifica e controllo sui servizi offerti al fine di un continuo miglioramento degli standard di qualità richiesti dalla normativa in materia. Già a partire dal 2023, il Gruppo svolge un costante lavoro di verifica e controllo sui servizi offerti al fine di un continuo miglioramento degli standard di qualità richiesti dalla normativa in materia. A tale scopo sono stati creati team di lavoro nella gestione operativa che quotidianamente affiancano gli operatori ed i team leader al fine di garantire un continuo miglioramento dei propri risultati.

8.4 Informazioni sulla Governance

ESRS G1 – Condotta delle Imprese

• Governance

ESRS 2 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

ESRS 2 GOV-1 5 a) b) Per maggiori dettagli sui ruoli e sulle competenze degli organi di amministrazione, direzione e controllo, si fa riferimento al capitolo "ESRS 2-Informazioni generali", al paragrafo "ESRS 2 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo".

• Gestione degli Impatti, dei rischi e delle opportunità

ESRS 2 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

ESRS 2 IRO-1 R: Rivalutando alla descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, rischi e opportunità rilevanti si fa riferimento a quanto già descritto nella sezione "Gestione degli Impatti, dei rischi e delle opportunità" contenuta nel capitolo "ESRS 2 – Informazioni Generali".

In questa sezione, si è deciso di riportare gli impatti, i rischi e le opportunità relativi alla condotta d'impresa considerati materiali a seguito dell'analisi di doppia materialità. In particolare, gli impatti materiali sono:

- o crescita della consapevolezza e della cultura dell'etica e dell'anticorruzione da parte del management, dei dipendenti, dei partner commerciali e degli altri stakeholder (impatto positivo attuale);
- o potenziale miglioramento delle prestazioni ESG dei fornitori e del loro successo, anche attraverso attività di screening e valutazione sociale/ambientale (impatto positivo attuale);
- o gestione inadeguata dei rapporti con i fornitori, inclusi i tempi di pagamento, che ha effetti negativi, soprattutto per le PMI locali (impatto negativo potenziale);
- o diffusione dell'etica e dell'equità, comunicando e formando dipendenti, partner commerciali e altri stakeholder su normative e procedure anticorruzione e, in generale, sulla buona condotta concorrenziale (impatto positivo attuale);
- o perdita di reputazione e ricadute sulla stabilità economica a seguito di eventuali episodi di corruzione (sia nei confronti della Pubblica amministrazione e delle autorità pubbliche sia tra privati - impatto negativo potenziale);
- o potenziale non conformità a leggi, regolamenti, standard interni ed esterni applicabili in ambito di sostenibilità del settore, con relative conseguenze sociali/ambientali/economiche negative (impatto negativo potenziale).

I rischi materiali sono:

- o rischio relativo a perdita di fiducia dei fornitori a causa del ritardo nei tempi di pagamento con conseguente aumento dei costi a seguito di inefficienze per il ritardo nella fornitura dei servizi;

297

- **Legalità:** Tessella opera nel pieno rispetto di leggi sia nazionali sia internazionali, regolamenti e procedure interne. I destinatari del Codice devono aderire ai principi di legalità, con particolare attenzione alla prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 231/2001. Nessun interesse aziendale giustifica comportamenti illegali e il Gruppo interrompe rapporti con coloro che non rispettano il principio di legalità.
- **Imparzialità:** Tessella vieta qualsiasi forma di discriminazione fondata su età, genere, orientamento sessuale, salute, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose. Il Gruppo promuove, dunque, un ambiente di lavoro inclusivo e garantisce pari opportunità. La selezione dei dipendenti e dei collaboratori è basata sui criteri di merito, competenza, professionalità e condotta etica, evitando potenziali "conflitti d'interesse".
- **Onestà, lealtà e trasparenza:** I destinatari del Codice devono agire con sincerità e trasparenza, in conformità ai principi morali ritenuti universalmente validi e nel pieno rispetto di leggi, Codice e procedure interne. Inoltre, i destinatari sono tenuti ad agire con correttezza, mantenendo gli impegni iniziali e garantendo la coerenza tra azioni e valori dichiarati.
- **Equità dell'autorità:** Il Gruppo si impegna a garantire che, nella stipula e gestione dei contratti che stabiliscono relazioni gerarchiche, l'autorità sia esercitata in modo equo e corretto, prevenendo qualsiasi forma di abuso.
- **Tutela della persona:** Tessella tutela l'integrità fisica e morale di tutti gli stakeholder. Non sono tollerati comportamenti lesivi dell'integrità fisica e della dignità personale di ciascuno.
- **Riservatezza:** Il Gruppo si impegna a proteggere la riservatezza delle informazioni in suo possesso, utilizzandola nel rispetto delle leggi vigenti. Il trattamento dei dati personali di collaboratori e clienti avviene in conformità alle leggi applicabili. Inoltre, Tessella vincola eventuali soggetti terzi, a cui intende divulgare informazioni riservate, al rispetto di specifici patti di riservatezza.
- **Libera concorrenza:** Il Gruppo riconosce la libera concorrenza come fattore chiave per la crescita e il miglioramento aziendale. Tessella si impegna a rispettare le leggi antitrust, evitando comportamenti ingannevoli, abusi di posizione dominante e concorrenza sleale.

Il rispetto di queste norme è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti e degli altri destinatari del Codice. Tessella si impegna ad applicare in modo coerente, imparziale e uniforme, sanzioni proporzionate alle violazioni del Codice, in linea con le disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro e ai contratti collettivi nazionali applicabili.

Engagement Policy

Il Gruppo riconosce come proprio specifico interesse, oltre che come un imprescindibile dovere nei confronti del mercato, l'instaurazione e il mantenimento di un dialogo trasparente e continuativo con gli investitori istituzionali, gli analisti finanziari e la totalità degli azionisti. Tale dialogo si fonda sui criteri di veridicità, tempestività, chiarezza, coerenza, completezza e simmetria informativa. L'obiettivo primario dell'Engagement Policy è quello di favorire un'informazione tempestiva e trasparente sull'andamento generale di Tessella, con particolare attenzione ai *purposes aziendali*. Parallelamente, il Gruppo mira ad acquisire opinioni o proposte costruttive, promuovendo un esercizio consapevole dei rispettivi diritti.

299

- o inadeguatezza delle procedure interne e programmi di formazione al fine di prevenire atti corruttori e altre violazioni di normative, con conseguenti multe, sanzioni e danni reputazionali.

Le opportunità materiali sono:

- o opportunità di svolgere un ruolo di rilievo nell'evoluzione normativa e industriale attraverso la comunicazione e l'interazione con i governi e le istituzioni locali, generando benefici in merito al rafforzamento dell'immagine e aumento della competitività del Gruppo;
- o aumento della qualità del servizio reso dal fornitore grazie alla gestione responsabile dei rapporti da parte del Gruppo, con impatti positivi sulla produttività e sull'efficienza delle operations con conseguenze economico-finanziarie positive.

G1-1 – Politica in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

G1-1 S: Il Gruppo Tessella si impegna costantemente ad operare con integrità e trasparenza, tutelando la propria reputazione e i diritti di tutti i suoi stakeholder, in particolare azionisti e dipendenti. Consapevole dell'importanza della responsabilità etico-sociale, Tessella ha individuato un insieme di valori chiari e trasparenti che orientano ogni sua attività, garantendo così il proprio sviluppo attuale e futuro. Le principali politiche del Gruppo in materia di cultura d'impresa sono:

- Codice Etico,
- Engagement Policy,
- Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001,
- Procedura di Whistleblowing

Codice Etico

Il Codice Etico definisce i principi di condotta aziendale, che devono caratterizzare tutti i processi gestionali e operativi del Gruppo Tessella. Tali principi devono essere seguiti anche nelle relazioni professionali interne, nelle collaborazioni e nei rapporti commerciali.

Inoltre, il Codice Etico stabilisce alcune regole di condotta volte a prevenire la commissione di reati e comportamenti contrari ai valori aziendali. Dunque, esso costituisce un elemento essenziale e funzionale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Tessella riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale e si impegna ad operare nel rispetto degli interessi di tutti gli stakeholder e della comunità in cui opera. Parallelamente, il Gruppo richiede a tutti i destinatari del Codice, ossia gli azionisti, gli amministratori, i dipendenti, gli agenti, i collaboratori interni ed esterni, i fornitori, i partner d'affari e chiunque abbia rapporti contrattuali, anche di natura occasionale o temporanea, di rispettare le regole e i principi del Codice.

Le norme del Codice mirano a preservare l'integrità aziendale e a garantire l'osservanza degli standard etico-professionali e delle leggi e normative vigenti. Tessella riconosce i seguenti principi etici fondamentali, che devono guidare ogni attività per garantire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione aziendale:

298

Il dialogo con gli azionisti si svolge nel pieno rispetto del principio di parità di trattamento tra gli azionisti. Tutte le attività funzionali a tale dialogo, così come quelle rivolte agli altri stakeholder rilevanti, sono condotte in coerenza con la normativa vigente e con procedure interne in materia di informazioni privilegiate.

L'Engagement Policy, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 5 aprile 2022, definisce i soggetti responsabili del processo di gestione del dialogo con la totalità degli azionisti e degli altri stakeholder rilevanti. In particolare, i soggetti coinvolti sono: il Consiglio di Amministrazione (e all'interno dello stesso, ciascun singolo amministratore) e la Funzione Investor Relations.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione promuove lo sviluppo di forme di dialogo trasparenti e continuative con la generalità degli azionisti, tenendo conto delle politiche di engagement dei principali stakeholder, e avvia iniziative per favorire il dialogo con gli altri stakeholder rilevanti. Inoltre, esso è l'organo competente per l'adozione, la divulgazione, l'implementazione e la revisione dell'Engagement Policy, su proposta del Presidente (formulata insieme con l'Amministratore Delegato).

La Funzione Investor Relations è specificamente incaricata dell'interazione continuativa con investitori, analisti e azionisti, raccogliendo le richieste di dialogo e riferendole al Presidente e all'Amministratore Delegato. Inoltre, la Funzione Investor Relations si coordina, quando necessario, con il CFO e con le altre funzioni interne al fine di svolgere, a fronte delle richieste pervenute, un'adeguata istruttoria volta a raccogliere le informazioni necessarie e opportune per rispondere ai soggetti interessati. Essa cura anche la comunicazione con i soggetti destinatari del dialogo e predisporre la documentazione funzionale all'informativa da presentare al Consiglio di Amministrazione.

Il dialogo con gli azionisti, investitori istituzionali e altri stakeholder, sia durante le assemblee che in incontri extra-assembleari, verte principalmente su argomenti di competenza del Consiglio di Amministrazione. Questi includono, nel rispetto della riservatezza e bilanciando l'interesse aziendale, strategie, prospettive e dinamiche economico-finanziarie, corporate governance, politiche di remunerazione, sostenibilità e tematiche ambientali, sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

Tessella comunica e interagisce con gli azionisti attraverso diversi strumenti e modalità.

L'attività informativa è garantita dalla tempestiva e costante pubblicazione sul sito internet di informazioni rilevanti per investitori istituzionali, analisti finanziari e la generalità degli azionisti. La documentazione, consultabile in italiano e inglese, comprende i comunicati stampa e i documenti contabili periodici approvati dai competenti organi sociali (bilancio d'esercizio e consolidato; relazione semestrale di bilancio e non finanziaria), nonché lo statuto, le comunicazioni in materia di *informat dealing*, la relazione sul sistema di corporate governance e la relazione in materia di remunerazione. Inoltre, nella Sezione "Governance" del sito web sono disponibili i profili dei principali organi di amministrazione e controllo nonché la documentazione predisposta per le assemblee del socio.

Il processo di *inaggio proattivo e reattivo* degli azionisti e degli investitori istituzionali può prevedere l'organizzazione di incontri a conference call (sia individuali sia di gruppo), invito di *investor days*, comunicati

300

stampa più rilevanti e presentazioni trimestrali tramite mailing list dedicate, e la partecipazione a roadshow e conferenze (fisiche o virtuali) con incontri individuali o di gruppo.

L'Assemblea degli Azionisti rappresenta un momento istituzionale di incontro privilegiato con gli azionisti. A tal fine, Tesselis si impegna a fornire in tempo utile tutte le informazioni richieste dalla normativa, offre la possibilità di assistere in diretta streaming allo svolgimento dei lavori assembleari, consente agli azionisti con diritto di voto di porre domande sulle materie all'ordine del giorno, anche prima dall'assemblea.

Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Tesselis intende garantire trasparenza e correttezza nelle attività aziendali, tutelando la propria immagine e gli interessi degli stakeholder. Considerando la peculiarità del business svolto, Tesselis ha implementato, fin dal 2005, un sistema di controllo interno per prevenire comportamenti illeciti da parte di amministratori, dipendenti, agenti, rappresentanti, partner d'affari e altri collaboratori esterni. In conformità al D. Lgs. N. 231/2001, Tesselis ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), con le seguenti finalità principali:

- sensibilizzare tutti i destinatari del Modello sull'importanza del rispetto delle sue disposizioni, evidenziando le sanzioni disciplinari previste in caso di violazione;
- ribadire che Tesselis condanna ogni forma di comportamento illecito, in quanto contrario sia alle leggi sia ai principi etici aziendali, indipendentemente da eventuali vantaggi apparenti;
- informare sulle gravi conseguenze economiche e legali che potrebbero derivare dall'applicazione delle sanzioni previste dal D. Lgs. 231/2001, a danno di Tesselis e dei suoi stakeholder;
- effettuare un'attività di controllo costante e di attenta vigilanza sulle attività aziendali, per intervenire tempestivamente in caso di rischi e applicare le misure disciplinari previste dal Modello.

Il MOG si compone di una Parte Generale e di alcune Parti Speciali. Nella Parte Generale sono illustrati la funzione e i principi del Modello e sono disciplinate le sue componenti essenziali ovvero l'Organismo di Vigilanza, la formazione e la diffusione del Modello, i principi generali del sistema di controllo interno e il sistema disciplinare. Le Parti Speciali, invece, definiscono le linee guida e i comportamenti che tutti i membri dell'organizzazione (dipendenti, amministratori, sindacati, ecc.) devono seguire per prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, nelle attività aziendali considerate "a rischio" e per garantire trasparenza e correttezza. Le Parti Speciali sono nove, dedicate rispettivamente a:

1. reati contro Pubblica Amministrazione e autorità giudiziaria;
2. reati societari e market abuse;
3. reati contro la personalità individuale;
4. delitti di falsità in moneta, carte di pubblico credito, valori di bollo o strumenti o segni di riconoscimento; delitti contro l'industria e il commercio; delitti in materia di violazione del diritto d'autore;
5. reati informatici e trattamento illecito dei dati;
6. delitti di criminalità organizzata, con finalità di terrorismo e di eversione all'ordine democratico; riciclaggio, autoriciclaggio e impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita;

segnalazioni di condotte irregolari, potenzialmente contrarie al Modello 231, al Codice Etico e alle procedure aziendali del Gruppo Tesselis.

La Procedura si applica a Tesselis S.p.A. o alla sua controllata Tiscali Italia S.p.A.. Il presente documento, inoltre, costituisce un riferimento per le altre società controllate del Gruppo Tesselis non rientranti nel perimetro di applicazione della Procedura, che possono recepirlo, in conformità alle normative, ai processi e agli assetti organizzativi specifici.

Le segnalazioni possono riguardare: violazioni di disposizioni nazionali (tra cui, illeciti amministrativi, contabili, civili e penali), violazioni del Modello 231, violazioni di disposizioni europee, atti lesivi degli interessi finanziari dell'UE, violazioni di policy o procedure interne, qualsiasi comportamento ai danni degli interessi di Tesselis, eventuali violazioni o ommissioni per la sicurezza sui luoghi di lavoro, violazioni o tentativi di violazione della sicurezza informatica, controlli di processo o disapplicazione di procedure operative o di compliance.

I soggetti che possono effettuare segnalazioni sono i lavoratori subordinati e autonomi, liberi professionisti e consulenti, tirocinanti, azionisti e soggetti con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Le segnalazioni devono essere trasmesse attraverso i seguenti canali:

- canali interni istituiti da Tesselis;
- canale esterno presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- divulgazioni pubbliche;
- denuncia all'Autorità Giudiziaria.

I canali interni devono essere utilizzati come canale prioritario. Il segnalante ha la possibilità, soltanto in situazioni specifiche e nel rispetto delle normative vigenti, di accedere ai canali esterni.

I canali interni istituiti da Tesselis sono:

- segnalazione in forma scritta tramite la piattaforma IntegrityLine;
- segnalazione in forma orale alla casella vocale (con distorsione della voce per garantire l'anonimato) presente sulla piattaforma IntegrityLine;
- canali già previsti dall'Organismo di Vigilanza, ovvero le caselle e-mail dell'OdV o l'indirizzo di posta ordinaria del Presidente dell'OdV.

Il Gestore delle Segnalazioni è tenuto a garantire una gestione efficiente e tempestiva delle segnalazioni tramite la Piattaforma IntegrityLine. In particolare, il Gestore deve:

- inviare un avviso di ricezione al segnalante entro sette giorni;
- assicurare il corretto seguito delle segnalazioni;
- mantenere, se necessario, le comunicazioni con il segnalante;
- fornire un riscontro sullo stato della segnalazione entro tre mesi dalla ricezione;
- comunicare l'esito finale dell'indagine al segnalante.

delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti; frode in manifestazioni sportive; esercizio abusivo di attività di scommessa;

7. omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro; impiego di cittadini di Paesi Terzi il cui soggiorno è irregolare;
8. reati ambientali e reati in materia di tutela dei beni culturali;
9. reati tributari e reati in materia di contabando.

Tutti i principi e le regole di comportamento contenute nel Modello si integrano con quanto espresso nel Codice Etico. I destinatari del MOG sono amministratori, dirigenti e soggetti apicali, dipendenti, collaboratori, agenti, rappresentanti, consulenti, fornitori e partner e, più in generale, tutti coloro che operano nell'ambito delle aree "sensibili" per conto o nell'interesse di Tesselis.

Come previsto dall'Art. 8 del D. Lgs. n. 231/2001, è stato istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) per garantire l'efficace attuazione e il costante aggiornamento del Modello. Le principali funzioni dell'OdV sono:

- vigilare sull'effettività del Modello, ovvero controllare la coerenza tra le attività aziendali e il Modello adottato;
- esaminare l'adeguatezza del Modello relativamente alla capacità di prevenire comportamenti illeciti;
- verificare che il Modello mantenga nel tempo i suoi requisiti e la sua idoneità a perseguire le finalità a cui è destinato;
- proporre modifiche e aggiornamenti sulla base delle analisi effettuate;
- verificare costantemente l'attuazione e l'effettiva funzionalità delle soluzioni proposte.

L'Organismo di Vigilanza collegiale, nominato dal Consiglio di Amministrazione, è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. I componenti dell'OdV sono dotati dei seguenti requisiti: onorabilità, autonomia e indipendenza, professionalità e continuità d'azione. L'OdV aggiorna periodicamente il Comitato Controllo e Rischi sulle attività svolte e semestralmente rivolge al Consiglio di Amministrazione una specifica relazione.

A marzo 2023, il presente Modello 231 è stato aggiornato per riflettere le recenti modifiche normative rilevanti per Tesselis, in particolare i nuovi reati presupposti relativi agli strumenti di pagamento diversi dal contante e alla tutela del patrimonio culturale. L'aggiornamento ha tenuto conto anche delle modifiche organizzative e strutturali derivanti dall'operazione di fusione del Gruppo Tesselis nel 2022.

Art. 10 b) Il DP G1-1, 10 b) risulta non applicabile per il Gruppo Tesselis. Tesselis è dotato di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 231/2001. Tale normativa trova il suo fondamento giuridico in alcune Convenzioni internazionali e comunitarie ratificate dall'Italia. I contenuti del Modello 231 sono stati redatti in conformità ai principi sanciti nella Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

Procedura Whistleblowing

Art. 10 a), 10 c): In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, recepita con il d.lgs. 24/2023, a settembre 2023, è stata approvata la Procedura Whistleblowing per gestire la ricezione, l'analisi e il trattamento delle

Sono stati identificati come Gestore delle Segnalazioni un avvocato esterno al Gruppo Tesselis e un membro della funzione Internal Audit del Gruppo, entrambi nominati dal Consiglio di Amministrazione e in possesso dei requisiti di autonomia, indipendenza ed imparzialità.

Il Gestore delle Segnalazioni presenta semestralmente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale di Tesselis un riepilogo delle segnalazioni ricevute, omettendo i dati personali. Inoltre, esso redige un report annuale per i Presidenti degli Organismi di Vigilanza, dato il loro coinvolgimento tempestivo nelle questioni relative al MOG e al Codice Etico.

Art. 10 c) Il DP G1-1, 10 c) La Procedura Whistleblowing assicura il massimo grado di confidenzialità e riservatezza nel trattamento delle comunicazioni ricevute, a tutela sia del segnalante che del segnalato, e il rispetto dei valori di trasparenza, libertà, successo sostenibile ed agire responsabile propri del gruppo Tesselis. La tutela prevista dalla normativa sul whistleblowing consiste nel:

- garantire riservatezza e confidenzialità;
- vietare atti ritorsivi.

Le tutele sono riconosciute non solo al Segnalante, ma anche a tutti quei soggetti che potrebbero subire ritorsioni, dirette o indirette, a causa del loro ruolo nel segnalare, divulgare e denunciare, o per la loro relazione con chi segnala o denuncia. In particolare:

- facilitatore, ovvero la persona fisica che assiste il segnalante nel processo di segnalazione e opera nello stesso contesto lavorativo;
- persone dello stesso contesto lavorativo del segnalante e che sono legati ad esso da un legame affettivo stabile o da un rapporto di parentela entro il quarto grado;
- colleghi di lavoro del segnalante;
- enti di proprietà, enti di lavoro ed enti operanti nello stesso contesto lavorativo del Segnalante.

La riservatezza è garantita sia per l'identità del Segnalante sia per i dettagli della segnalazione, che non possono essere divulgati senza consenso, salvo casi specifici in procedimenti disciplinari o legali, dove la rivelazione è essenziale per la difesa. La violazione dell'obbligo di riservatezza può portare a sanzioni amministrative da parte di ANAC e a provvedimenti disciplinari interni.

Inoltre, è vietata ogni forma di ritorsione contro il segnalante, anche solo tentata o minacciata, come, ad esempio, il licenziamento, la sospensione, la mancata promozione o la retrocessione di grado, il cambiamento di funzioni e del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la sospensione della formazione, l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione.

Art. 10 a) L'Organismo di Vigilanza deve vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello da parte dei destinatari in relazione alle diverse tipologie di reati contemplate dal D.Lgs. 231/2001. Per svolgere al meglio le proprie attività di vigilanza, l'OdV può avvalersi del supporto delle altre funzioni di controllo interne, in particolare della Funzione Internal Audit e della Funzione Legal. All'interno del MOG vengono riportati i meccanismi di controllo interno posti in essere dall'OdV a seguito delle segnalazioni ricevute. Per maggiori dettagli, si rimanda all'ESRS G1-3, 10 b).

G1-1 16 g) Tessellis assicura una corretta divulgazione dei contenuti e dei principi del Modello 231 e del Codice Etico, all'interno e all'esterno della propria organizzazione. L'attività di comunicazione e formazione è diversificata a seconda dei destinatari, ma deve sempre essere improntata ai principi di completezza, chiarezza, accessibilità e continuità, per garantire che tutti comprendano appieno le regole aziendali e i principi etici da seguire.

La partecipazione ai programmi di formazione è obbligatoria per tutti i destinatari della formazione stessa e deve essere documentata. I piani di formazione sono gestiti dalla Direzione Risorse Umane, in collaborazione e sotto la supervisione dell'OdV. L'attività di formazione comprende anche gli strumenti di segnalazione previsti dalla normativa whistleblowing.

La formazione sul Modello 231 avviene annualmente. Nel corso del 2024, tale formazione è stata indirizzata alle funzioni aziendali individuate come maggiormente esposte alle aree di rischio identificate da alcune Parti Speciali del MOG, in particolare con riferimento ai Reati Tributari e ai Reati contro soggetti Terzi e Pubblica Amministrazione.

G1-1 19 a): All'interno di Tessellis, le funzioni maggiormente a rischio di corruzione attiva e passiva sono le funzioni commerciali Business to Business (B2B), la Funzione Affari Regolatori e il Facility Management.

G1-2 – Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS 2 62 Il Gruppo non dispone di una vera e propria politica per evitare ritardi di pagamento nei confronti dei fornitori. Tuttavia, la funzione Tesoreria provvede ad un'attenta pianificazione dei flussi di cassa al sorgere dell'obbligazione nei confronti dei fornitori, al fine di garantire la puntualità dei pagamenti.

In caso di potenziali difficoltà nell'adempiere agli obblighi di pagamento entro le scadenze previste, la funzione Tesoreria, attraverso i responsabili della gestione dei rapporti con i fornitori, si impegna a contattarli e controparti per ripianificare consensualmente la scadenza, in linea con i propri flussi di cassa.

G1-2 15 a): Il Gruppo riconosce l'importanza strategica dei fornitori per garantire servizi di alta qualità ai clienti e rafforzare la propria competitività. Tessellis si impegna a costruire relazioni di lungo periodo con i fornitori, basate su integrità, trasparenza e oggettività, al fine di garantire standard e livelli qualitativi di prodotti e servizi adeguati agli scopi e alla reputazione dell'azienda. I criteri di selezione dei fornitori includono:

- ottimizzazione degli acquisti e delle condizioni contrattuali;
- principi inderogabili di trasparenza;
- efficienza economica;
- conformità alle normative vigenti.

I fornitori di prodotti e/o servizi che hanno impatto diretto sulla qualità del servizio, sulla Sicurezza delle Informazioni, sulla Business Continuity e sulla Gestione del Servizio di Information Technology, devono essere qualificati attraverso dei criteri di valutazione ad essere in possesso di certificazioni ISO.

Tessellis verifica preventivamente la compatibilità tra le esigenze aziendali e la capacità produttiva del fornitore e ne analizza la solidità finanziaria, per ridurre i rischi di Interruzione della fornitura. La collaborazione con i fornitori prevede:

- la valutazione e il monitoraggio costanti, inclusa la compilazione di questionari ambientali per fornire ad alto impatto ambientale;
- la comunicazione regolare per rafforzare la partnership e piani d'azione per risolvere eventuali criticità.

G1-2 15 b): Tessellis tiene conto delle certificazioni ambientali conseguite dai suoi fornitori richiedendone l'inserimento nel Portale Fornitori durante la registrazione e utilizzandole come elemento di valutazione utile a determinare l'esito del processo di qualificazione del fornitore stesso. Inoltre, Tessellis richiede che tutti i fornitori, indipendentemente dal loro Codice Etico, adottino il Codice Etico del Gruppo.

Per valutare l'impatto ambientale dei suoi fornitori, Tessellis conduce un'indagine approfondita attraverso un questionario mirato. Le domande chiave sono strutturate per ottenere informazioni dettagliate su diversi aspetti:

- **Certificazioni ambientali:** informazioni sui Sistemi di Gestione Ambientale, specificando eventuali certificazioni possedute (ISO 14001, EMAS, ECOLABEL);
- **Rifiuti:** principali tipologie di rifiuti prodotti, indicando eventuali convenzioni idonee per lo smaltimento dei rifiuti speciali;
- **Emissioni:** tipologia di impianto trattamento fumi ed eventuale relativa documentazione (autorizzazione alle emissioni in atmosfera, analisi attestanti il rispetto dei valori limite di emissione per grandi impianti di combustione, comunicazione di inquinamento atmosferico poco significativo o analisi attestanti il rispetto dei valori limite di emissione per i composti organici volatili);
- **Scarichi idrici:** impianti di trattamento delle acque reflue presso il sito produttivo ed eventuale relativa documentazione (autorizzazione allo scarico, autorizzazione relativa alle acque meteoriche di dilavamento e acque di prima pioggia, denuncia annuale degli scarichi a analisi attestanti il rispetto dei valori limite di emissione);
- **Rumore:** analisi attestante il rispetto dei valori limite di rumore;
- **Sostanze pericolose:** tipologie di sostanze pericolose utilizzate;
- **Utilizzo risorse naturali:** strategie per la limitazione/ottimizzazione dei consumi di risorse (energia, acqua, materiali);
- **Acquisti verdi:** criteri di approvvigionamento che favoriscano gli acquisti "verdi" (prodotti e servizi che hanno un ridotto effetto sulla salute umana e sull'ambiente).

G1-3 – Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

G1-3 16 a) In linea con l'impegno del Gruppo per la lotta alla corruzione attiva e passiva, il sistema di controllo interno è stato rafforzato grazie all'adozione di specifici protocolli comportamentali, esplicitati nelle Parti Speciali del Modello 231 dedicate ai reati contro la Pubblica Amministrazione e alla corruzione tra privati. In particolare, i reati contro la Pubblica Amministrazione vengono trattati nella Parte Speciale Uno, mentre la corruzione tra privati viene disciplinata nella Parte Speciale Due del MOG.

I protocolli comportamentali, previsti da tali Parti Speciali, si suddividono in obblighi e/o divieti che si applicano sia internamente sia ai soggetti esterni che interagiscono con Tessellis. Al fine di valorizzare e mantenere la propria integrità e reputazione, il Gruppo controlla e monitora le attività più sensibili del business, specialmente i rapporti con i soggetti pubblici, fornitori, consulenti o partner e con i dipendenti. Tali attività, ritenute "sensibili" e quindi maggiormente rischiose, vengono individuate in seguito ad operazioni di risk assessment eseguite internamente.

Per tale ragione, il Gruppo definisce, implementa e diffonde specifiche procedure aziendali che disciplinano lo svolgimento delle attività considerate sensibili, o comunque collegate. Tali procedure hanno inoltre il compito di controllare e definire in dettaglio il sistema di reporto e i flussi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza.

In generale, il Gruppo stabilisce l'obbligo di raccogliere e conservare la documentazione relativa a qualsiasi contatto con la Pubblica Amministrazione e visita qualsiasi attività che, anche tramite interposta persona, possa influenzare l'indipendenza di giudizio o assicurare un qualsiasi vantaggio al Gruppo.

G1-3 18 a): Il Responsabile della Direzione Risorse Umane si occupa dell'irrogazione di una sanzione disciplinare a tutti i dipendenti e dirigenti di Tessellis a seguito di un processo di accertamento riguardante presunti violazioni del MOG, (inclusi i casi di corruzione attiva e passiva). Tale processo di accertamento può essere condotto direttamente dal Responsabile della Direzione Risorse Umane o, in alternativa, da altre Funzioni Aziendali, come la Funzione Legale o la Funzione Internal Audit, dall'Organismo di Vigilanza o da consulenti esterni.

Il Responsabile del procedimento disciplinare deve svolgere ogni indagine necessaria ed opportuna al fine dell'accertamento delle infrazioni.

G1-3 18 c): L'Organismo di Vigilanza riferisce immediatamente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale sulle violazioni accertate del Modello che possono comportare responsabilità per Tessellis, affinché vengano presi opportuni provvedimenti. Inoltre, l'OdV trasmette semestralmente al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale una relazione informativa relativa alle attività di verifica e controllo svolte e all'esito delle stesse.

G1-3 20 Tessellis garantisce ai dipendenti l'accesso e la consultazione del Modello 231, dei protocolli di controllo e delle procedure aziendali correlate, disponibili sulla intranet aziendale e sulla piattaforma di formazione. Per facilitare la comprensione del Modello, i dipendenti partecipano a programmi di formazione specifici, adattati al loro livello di coinvolgimento nella attività a rischio (D.Lgs. 231/2001). Ai membri degli organi sociali viene fornita una copia del MOG e nel corso del 2024 sono stati coinvolti in sessioni di induction, i dipendenti sono informati tramite comunicazioni sulle modifiche al Modello 231 e sui cambiamenti procedurali, normativi o organizzativi rilevanti.

Per garantire la massima trasparenza e accessibilità, la Parte Generale, il Codice Etico e la procedura Whistleblowing sono pubblicate sul sito web di Tessellis, rendendole disponibili anche ai soggetti esterni che interagiscono con il Gruppo.

G1-3 21 a): Nel corso del 2024, il Gruppo Tessellis ha svolto un'attività di formazione sulla Procedura whistleblowing e sulle sezioni del MOG dedicate alla prevenzione della corruzione verso la Pubblica Amministrazione e tra privati, realizzando tre sessioni formative per circa 135 dipendenti delle aree Finance, Regolamentare, Vendita e Risorse Umane. Inoltre, è stata organizzata una specifica sessione di formazione e sensibilizzazione sul MOG 231, sulla Procedura Whistleblowing e sui flussi informativi all'Organismo di Vigilanza, coinvolgendo 20 dirigenti di prima linea.

G1-3 21 b, c):

Sessioni Formative	Funzioni coinvolte*	Argomenti	Durata	Modalità	Dipendenti	Dirigenti	Totale
1	Vendita P.A. e B2B 2. Regolatorio 3. Finance 4. Business Innovation & Future Communities + Progetti Finanziari	MOG 231; Parti speciali MOG 231 Reati Corruzione verso P.A. e privati; Whistleblowing; Ventate dell'OdV	2H	On line	108	4	110
2	People Value	Casi pratici su MOG 231 inerenti alle Risorse Umane	1H	On line	9	1	10
3	Tutti i Dirigenti di PRIMA LINEA	Formazione o aggiornamento specifica su MOG 231 - Whistleblowing - Flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza	1H	On line	0	20	20
Totale					118	25	140

* Tutte le funzioni a rischio sono state coinvolte nelle formazioni erogate

Metriche ed obiettivi

G1-4 – Casi accertati di corruzione attiva o passiva

G1-4 24 a): Nel corso del 2024, il Gruppo Tessellis non ha registrato alcuna segnalazione di episodi di corruzione, né internamente né nei confronti degli attori della catena del valore. Di conseguenza, non sono state imposte sanzioni per violazione delle norme anticorruzione.

G1-6 – Prassi di pagamento

G1-6 33 a): Il tempo medio impiegato dal Gruppo Tessellis per il pagamento di una fattura dal momento in cui inizia ad essere calcolato il termine di pagamento contrattuale o legale è pari a 104 giorni. Per tale indice sono state prese in considerazione tutte le partite fatture pagate ai fornitori nell'anno 2024, procedendo successivamente alla determinazione dell'indicatore inteso come media ponderata sulla base del valore della partita pagata - della differenza di giorni tra la data presente nella data di fattura e data di pagamento e la data valuta del relativo pagamento. Va evidenziato che il calcolo è influenzato dalle partite in contestazione con i migliori fornitori di servizi, che influiscono sul dato.



G1-6.33 b) I principali costi per il Gruppo sono rappresentati dai costi di affitto delle linee e di interconnessione, sostenuti per l'utilizzo dei servizi di telecomunicazione forniti da operatori specializzati. Questi costi si possono dividere in due categorie, in base ai servizi forniti ai clienti:

- o **Servizi Fibra e Mobile:** Per quanto riguarda i costi di affitto delle linee per i servizi fibra e mobile, i fornitori sono Fibercoop, Tim, Fastweb e Open Fiber. Le condizioni contrattuali sono a 60 gg per Fibercoop, Tim, Open Fiber, Fastweb. Fibercoop e Tim vengono regolarmente pagati alla scadenza della fattura mentre Open Fiber e Fastweb vengono pagati 30 gg dopo la scadenza della fattura (salvo contestazioni). Il 66,47% dei pagamenti ai fornitori di questa categoria è conforme agli standard stabiliti.
- o **Servizi FWA:** Per quanto concerne i costi di affitto delle linee per i servizi FWA, il fornitore attuale è Openet Srl, le cui fatture scadono a 45gg e vengono pagate regolarmente. Il 100% dei pagamenti ai fornitori di questa categoria è conforme agli standard stabiliti.

Considerando entrambe le categorie di fornitori, nonché gli altri costi necessari all'attività, la percentuale di pagamenti ai fornitori che rispetta i termini standard è pari al 73,78%.

G1-6.33 c) Si segnala che, alle data del presente documento, sono presenti tre procedimenti giudiziari pendenti rilevanti dovuti a ritardi di pagamento.

Descrizione	
33. a) Tempo medio impiegato dall'impresa per pagare una fattura della data in cui inizia a essere calcolato il termine di pagamento contrattuale o legale, espresso in numero di giorni	103
33. b) Percentuale di pagamenti che rispetta i termini standard	73,78%
33. c) Numero di procedimenti giudiziari attualmente pendenti dovuti a ritardi di pagamento	3

Ai fini del calcolo del tempo medio impiegato per il pagamento delle fatture nonché per la determinazione della percentuale dei pagamenti effettuati nel rispetto delle tempistiche negoziate contrattualmente relativamente all'esercizio 2024, si è proceduto ad una limitata attività di campionamento. Il calcolo è stato effettuato sulla quasi totalità del perimetro consolidato, escludendo solo le fatture di società non rilevanti per cui il rapporto costo/beneficio nel reperire i dati è troppo elevato, il numero della fattura esclusa pesa per il 5% sul totale.

8,5 Allegati

ESRS	Topic	Sub Topic	Sub Sub Topic	ESG	Impatto	Materialità e Olisticità	Definizione
E1	Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici		Impatto	Promozione di iniziative di efficientamento energetico/utilizzo di energie da fonti rinnovabili all'interno dell'organizzazione, o riduzione dell'organizzazione o riduzione dell'attività di gas a effetto serra (emissioni dirette o indirette Scope 1/Scope 2)	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Upstream Operations
				Rischio	Pericoli legati al cambiamento climatico di tipo fisico della sede e di altri gruppi, in particolare l'innalzamento delle temperature e del livello del mare, che potrebbero causare danni agli asset produttivi e interruzioni temporanee o permanenti dell'attività aziendale, aumentando sui costi ed asset	Rischio - Breve, Medio e Lungo Termine	Upstream Operations
		Impatto	Incremento dei consumi energetici all'interno dell'organizzazione e lungo la catena del valore dell'organizzazione e relative emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 / Scope 2 / Scope 3)	Impatto negativo attuale - Breve Termine	Upstream Operations Downstream		
		Rischio	Rischi associati alla transizione verso un'economia a bassa emissioni di carbonio che impingono l'adeguamento a nuove norme e regolamenti, che possono impattare sui costi e i ricavi del Gruppo.	Rischio - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations		
	Energia	Energia		Opportunità	Opportunità di contribuire alla riduzione di CO2 grazie all'ottimizzazione del parco auto aziendale, riduzione la spesa di veicoli alimentati a gasolio in favore di veicoli a trazione ibrida/elettrica	Opportunità - Breve, Medio e Lungo Termine	Upstream Operations Downstream
				Impatto	Impoverimento delle risorse disponibili causato dal consumo di energia non rinnovabile (potenzialmente non rinnovabile) per le operazioni aziendali	Impatto negativo attuale - Breve Termine	Operations
	Energia	Energia		Rischio	Rischio di costi crescenti legati all'approvvigionamento energetico, inclusa l'aumento dei prezzi dell'energia proveniente da fonti non rinnovabili, come petrolio o gas naturale, dovuto anche allo sviluppo di tecnologie alternative, geopolitiche e macroeconomiche e con effetti diretti sull'operatività	Rischio - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations
				Opportunità	Aumento della quota di energia elettrica prodotta internamente, la quale ridurrebbe l'impatto più significativo, come appunto è risultato all'aumento dei prezzi e della disponibilità delle risorse energetiche, riducendo conseguentemente i costi.	Opportunità - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations

ESRS	Topic	Sub Topic	Sub Sub Topic	ESG	Impatto	Materialità e Olisticità	Definizione
Uso della risorsa ed economia circolare	Uso della risorsa ed economia circolare			Impatto	Aumento delle pratiche di riutilizzo/riciclo, riduzione degli sprechi e corretto smaltimento rifiuti (anche con riferimento alle normative di riferimento sui prodotti ad alto contenuto tecnologico)	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations Downstream
				Impatto	Impatti legali e potenziali non conformità alle normative in ambito smaltimento di rifiuti e di altre sostanze pericolose e/o alla protezione dell'ambiente.	Impatto negativo potenziale - Breve Termine	Operations Downstream
				Opportunità	Rafforzamento dell'impegno del Gruppo e allineamento alle aspettative dei consumatori attraverso l'adozione di iniziative di economia circolare, con effetti positivi sulla dimensione economica grazie all'aumento dei ricavi derivante dal riutilizzo dei ricami e degli apparecchi ripetitivi.	Opportunità - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations Downstream
Condizioni di lavoro	Condizioni di lavoro			Impatto	Occupazione sicura, Orario di lavoro, Salari adeguati, Dialogo sociale, Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori, Contrattazione collettiva. Includere la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi. Equilibrio fra vita professionale e vita privata	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Impatto	Aumento del benessere e della soddisfazione dei lavoratori attraverso il rispetto delle condizioni contrattuali (es. orari di lavoro), la tutela della libertà di associazione e del bilanciamento vita-lavoro, e la promozione di una remunerazione competitiva.	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Impatto	Maggiore consapevolezza sul temi di salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori, attraverso attività di promozione della salute e sicurezza, formazione dedicata e accurata gestione dei rischi, con conseguente riduzione nell'incidenza di infortuni sul luogo di lavoro.	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
Forza Lavoro Propria	Forza Lavoro Propria			Impatto	Promozione di una cultura inclusiva che favorisca diversità, equità ed inclusione a tutti i livelli all'interno del Gruppo, e che faciliti l'espressione del talento e dell'unicità di ognuno	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Impatto	Potenziali episodi di discriminazione/ostilità all'interno delle organizzazioni aziendali. Includere pratiche discriminatorie con particolare riferimento a responsabilità, compensazione e avanzamento di carriera	Impatto negativo potenziale - Breve Termine	Operations
				Opportunità	Incremento dell'attività dei talenti e conseguente crescita della loro produttività grazie all'instaurazione di un clima aziendale positivo generato tramite iniziative che promuovono	Opportunità - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations

ESRS	Topic	Sub Topic	Sub Sub Topic	ESG	Impatto	Materialità e Olisticità	Definizione
C1	Formazione e sviluppo delle competenze	Formazione e sviluppo delle competenze		Impatto	l'unicità di ognuno, generando impatti positivi sulla performance economica e finanziaria del Gruppo	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Opportunità	Impatti positivi sulla talent attraction e retention grazie alla presenza di piani di formazione individuali che favoriscono lo sviluppo delle competenze e l'avanzamento di carriera.	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Opportunità	Opportunità derivanti da investimenti da parte del Gruppo in percorsi formativi (corsi e master) con conseguente capacità attrattiva e produttiva di un personale altamente qualificato, con impatti positivi sulla performance del Gruppo	Opportunità - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations
	Altri diritti connessi al lavoro	Privacy		Impatto	Gestione sicura e consapevole delle informazioni e dei dati, in linea con le necessità ed aspettative degli stakeholder, ed in coerenza con la normativa applicabile	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Rischio	Rischio connesso al furto di dati e informazioni sensibili o alla conseguente divulgazione causando danni alla reputazione o alla continuità aziendale, nonché possibili sanzioni legali.	Rischio - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations
				Impatto	Aumento del benessere della comunità locale grazie alla promozione progetti di social e al costante confronto con il territorio	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
	Comunità interesse	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatti legali al territorio, impatti legali alla sicurezza	Impatto	Impatti economici discriminati sulle famiglie e comunità locali attraverso la generazione di opportunità professionali (assunzioni) ed il sostegno, nella selezione di fornitori, alle imprese del territorio	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
				Impatto	Potenziali casi di attacchi informatici, accessi non autorizzati volti ad estrarre o compromettere informazioni del Gruppo, che possono danneggiare le attività del Gruppo	Impatto negativo potenziale - Breve Termine	Operations
				Rischio	Rischio di ripercussioni economiche e causate dalla violazione delle politiche informatiche dovute all'inefficienza dei sistemi di protezione, con conseguenti sanzioni e danni reputazionali dovuti a sfiducia degli stakeholder	Rischio - Breve, Medio e Lungo Termine	Operations
	Clienti e utilizzatori finali	Clienti e utilizzatori finali		Impatto	Contributo alla qualità, libertà di espressione e di scelta attraverso lo sviluppo di un'ampia offerta di contenuti dei prodotti, in grado di rappresentare la molteplicità di culture, proutivo ed opinioni degli stakeholder	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations
Impatto				Equa diffusione di contenuti di qualità, affidabili e accreditati anche in relazione alle necessità delle persone disabili e/o categorie vulnerabili	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations	
Impatto				Impatti connessi allo sviluppo sociale equo ed inclusivo, anche con riferimento alle categorie più vulnerabili, tramite l'accessibilità dei propri prodotti e servizi	Impatto positivo attuale - Breve Termine	Operations	

GI	Accesso a prodotti e servizi	Pratiche commerciali responsabili	Impatto	Maggiore accessibilità del prodotto e miglioramento nella evoluzione del brand di settore tramite attività di creazione, ideazione o sviluppo di prodotti o processi innovativi (anche in ottica di digitalizzazione)	Impatto positivo situazione Breve Termine	Operations
		Pratiche commerciali responsabili	Impatto	Difesa di informazioni, invasi o ingredienti relativi all'organizzazione o ai suoi prodotti	Impatto negativo potenzialmente Medio Termine	Operations
		Non discriminazione, Accesso a prodotti e servizi, Pratiche commerciali responsabili	Rischio	Violazione delle normative vigenti in materia di marketing e advertising con rischi connessi alla reputazione, alla perdita di clienti e al pagamento di sanzioni.	Rischio Breve, Medio e Lungo Termine	Operations
	Cultura d'impresa	Cultura d'impresa	Opportunità	Opportunità di svolgere un ruolo di rilievo nell'evoluzione normativa e industriale attraverso la comunicazione e l'interazione con i governi e le istituzioni locali, garantendo benefici in merito al rafforzamento dell'immagine e aumento della competitività del Gruppo	Opportunità Breve, Medio e Lungo Termine	Upstream Operations Downstream
		Cultura d'impresa, Protezione degli Informatori	Impatto	Crescita della consapevolezza e della cultura dell'etica e dell'informazione da parte del management, dei dipendenti, dei partner commerciali e degli altri stakeholder	Impatto positivo situazione Breve Termine	Upstream Operations Downstream
		Gestione dei rapporti con i fornitori, compreso lo scacco di pagamento	Gestione dei rapporti con i fornitori, compreso lo scacco di pagamento	Impatto	Potenziamento del miglioramento delle prestazioni ESG dei fornitori e al loro successo, anche attraverso attività di screening e valutazione socialmente	Impatto positivo situazione Breve Termine
	Impatto			Gestione inadeguata dei rapporti con i fornitori, inclusi i tempi di pagamento, che ha effetti negativi, soprattutto per le PMI locali	Impatto negativo potenzialmente Medio Termine	Upstream Operations Downstream
	Correzione attiva e passiva		Prevenzione o individuazione precoce la formazione	Rischio	Rischio relativo a perdita di fiducia dei fornitori a causa del ritardo nei tempi di pagamento con conseguente aumento dei costi a seguito di inefficienze per il ritardo nella fornitura dei servizi.	Rischio Breve, Medio e Lungo Termine
		Opportunità		Aumento della qualità del servizio reso dal fornitore grazie alla gestione responsabile dei rapporti da parte del Gruppo, con impatti positivi sulla produttività e sull'efficienza delle operazioni con conseguenze economiche finanziarie positive.	Opportunità Breve, Medio e Lungo Termine	Upstream Operations Downstream
Correzione attiva e passiva		Prevenzione o individuazione precoce la formazione	Impatto	Difesa dell'etica e dell'equità, comunicando a fornitori, dipendenti, partner commerciali e altri stakeholder su normative e procedure anticorruzione e, in generale, sulla buona condotta commerciale	Impatto positivo situazione Breve Termine	Upstream Operations Downstream
	Rischio		Inadeguatezza delle procedure interne o programmi di formazione al fine prevenire atti corruttori o altre violazioni di normative, con conseguenti multe, sanzioni e danni reputazionali.	Rischio Breve, Medio e Lungo Termine	Upstream Operations Downstream	
Correzione attiva e passiva	Prevenzione o individuazione precoce la formazione	Incidenti	Perdita di reputazione e riduzione sulla stabilità economica a seguito di eventuali episodi di corruzione (sia nei confronti della Pubblica	Impatto negativo potenzialmente Medio Termine	Upstream Operations Downstream	

Impatto	Amministrazione e delle autorità pubbliche (sia tra privati)	Medio Termine	Upstream Operations Downstream
	Potenziamento non conformità a regolamenti, standard interni ed esterni applicabili in ambito di sostenibilità del settore, con relative conseguenze sociali/ambientali/economiche negative	Impatto negativo potenzialmente Medio Termine	

22 Tabella di Performance

Queste performance sono derivate da dati e servizi pubblicati sul sito internet della società. I dati sono espressi in percentuale, salvo diversa indicazione.

Indicatore	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
A. ATTIVITÀ OPERAZIONALE (TAZIONALE)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
Produzione di energia elettrica	11,1	10,8	10,5	10,2	9,9	9,6	9,3	9,0	8,7	8,4	8,1	7,8	7,5	7,2	6,9	6,6	6,3	6,0	5,7	5,4	5,1	4,8	4,5	4,2	3,9	3,6	3,3	3,0	2,7	2,4	2,1	1,8	1,5	1,2	0,9	0,6	0,3	0,0	-0,3	-0,6	-0,9	-1,2	-1,5	-1,8	-2,1	-2,4	-2,7	-3,0	-3,3	-3,6	-3,9	-4,2	-4,5	-4,8	-5,1	-5,4	-5,7	-6,0	-6,3	-6,6	-6,9	-7,2	-7,5	-7,8	-8,1	-8,4	-8,7	-9,0	-9,3	-9,6	-9,9	-10,2	-10,5	-10,8	-11,1	-11,4	-11,7	-12,0	-12,3	-12,6	-12,9	-13,2	-13,5	-13,8	-14,1	-14,4	-14,7	-15,0	-15,3	-15,6	-15,9	-16,2	-16,5	-16,8	-17,1	-17,4	-17,7	-18,0	-18,3	-18,6	-18,9	-19,2	-19,5	-19,8	-20,1	-20,4	-20,7	-21,0	-21,3	-21,6	-21,9	-22,2	-22,5	-22,8	-23,1	-23,4	-23,7	-24,0	-24,3	-24,6	-24,9	-25,2	-25,5	-25,8	-26,1	-26,4	-26,7	-27,0	-27,3	-27,6	-27,9	-28,2	-28,5	-28,8	-29,1	-29,4	-29,7	-30,0	-30,3	-30,6	-30,9	-31,2	-31,5	-31,8	-32,1	-32,4	-32,7	-33,0	-33,3	-33,6	-33,9	-34,2	-34,5	-34,8	-35,1	-35,4	-35,7	-36,0	-36,3	-36,6	-36,9	-37,2	-37,5	-37,8	-38,1	-38,4	-38,7	-39,0	-39,3	-39,6	-39,9	-40,2	-40,5	-40,8	-41,1	-41,4	-41,7	-42,0	-42,3	-42,6	-42,9	-43,2	-43,5	-43,8	-44,1	-44,4	-44,7	-45,0	-45,3	-45,6	-45,9	-46,2	-46,5	-46,8	-47,1	-47,4	-47,7	-48,0	-48,3	-48,6	-48,9	-49,2	-49,5	-49,8	-50,1	-50,4	-50,7	-51,0	-51,3	-51,6	-51,9	-52,2	-52,5	-52,8	-53,1	-53,4	-53,7	-54,0	-54,3	-54,6	-54,9	-55,2	-55,5	-55,8	-56,1	-56,4	-56,7	-57,0	-57,3	-57,6	-57,9	-58,2	-58,5	-58,8	-59,1	-59,4	-59,7	-60,0	-60,3	-60,6	-60,9	-61,2	-61,5	-61,8	-62,1	-62,4	-62,7	-63,0	-63,3	-63,6	-63,9	-64,2	-64,5	-64,8	-65,1	-65,4	-65,7	-66,0	-66,3	-66,6	-66,9	-67,2	-67,5	-67,8	-68,1	-68,4	-68,7	-69,0	-69,3	-69,6	-69,9	-70,2	-70,5	-70,8	-71,1	-71,4	-71,7	-72,0	-72,3	-72,6	-72,9	-73,2	-73,5	-73,8	-74,1	-74,4	-74,7	-75,0	-75,3	-75,6	-75,9	-76,2	-76,5	-76,8	-77,1	-77,4	-77,7	-78,0	-78,3	-78,6	-78,9	-79,2	-79,5	-79,8	-80,1	-80,4	-80,7	-81,0	-81,3	-81,6	-81,9	-82,2	-82,5	-82,8	-83,1	-83,4	-83,7	-84,0	-84,3	-84,6	-84,9	-85,2	-85,5	-85,8	-86,1	-86,4	-86,7	-87,0	-87,3	-87,6	-87,9	-88,2	-88,5	-88,8	-89,1	-89,4	-89,7	-90,0	-90,3	-90,6	-90,9	-91,2	-91,5	-91,8	-92,1	-92,4	-92,7	-93,0	-93,3	-93,6	-93,9	-94,2	-94,5	-94,8	-95,1	-95,4	-95,7	-96,0	-96,3	-96,6	-96,9	-97,2	-97,5	-97,8	-98,1	-98,4	-98,7	-99,0	-99,3	-99,6	-99,9	-100,2	-100,5	-100,8	-101,1	-101,4	-101,7	-102,0	-102,3	-102,6	-102,9	-103,2	-103,5	-103,8	-104,1	-104,4	-104,7	-105,0	-105,3	-105,6	-105,9	-106,2	-106,5	-106,8	-107,1	-107,4	-107,7	-108,0	-108,3	-108,6	-108,9	-109,2	-109,5	-109,8	-110,1	-110,4	-110,7	-111,0	-111,3	-111,6	-111,9	-112,2	-112,5	-112,8	-113,1	-113,4	-113,7	-114,0	-114,3	-114,6	-114,9	-115,2	-115,5	-115,8	-116,1	-116,4	-116,7	-117,0	-117,3	-117,6	-117,9	-118,2	-118,5	-118,8	-119,1	-119,4	-119,7	-120,0	-120,3	-120,6	-120,9	-121,2	-121,5	-121,8	-122,1	-122,4	-122,7	-123,0	-123,3	-123,6	-123,9	-124,2	-124,5	-124,8	-125,1	-125,4	-125,7	-126,0	-126,3	-126,6	-126,9	-127,2	-127,5	-127,8	-128,1	-128,4	-128,7	-129,0	-129,3	-129,6	-129,9	-130,2	-130,5	-130,8	-131,1	-131,4	-131,7	-132,0	-132,3	-132,6	-132,9	-133,2	-133,5	-133,8	-134,1	-134,4	-134,7	-135,0	-135,3	-135,6	-135,9	-136,2	-136,5	-136,8	-137,1	-137,4	-137,7	-138,0	-138,3	-138,6	-138,9	-139,2	-139,5	-139,8	-140,1	-140,4	-140,7	-141,0	-141,3	-141,6	-141,9	-142,2	-142,5	-142,8	-143,1	-143,4	-143,7	-144,0	-144,3	-144,6	-144,9	-145,2	-145,5	-145,8	-146,1	-146,4	-146,7	-147,0	-147,3	-147,6	-147,9	-148,2	-148,5	-148,8	-149,1	-149,4	-149,7	-150,0	-150,3	-150,6	-150,9	-151,2	-151,5	-151,8	-152,1	-152,4	-152,7	-153,0	-153,3	-153,6	-153,9	-154,2	-154,5	-154,8	-155,1	-155,4	-155,7	-156,0	-156,3	-156,6	-156,9	-157,2	-157,5	-157,8	-158,1	-158,4	-158,7	-159,0	-159,3	-159,6	-159,9	-160,2	-160,5	-160,8	-161,1	-161,4	-161,7	-162,0	-162,3	-162,6	-162,9	-163,2	-163,5	-163,8	-164,1	-164,4	-164,7	-165,0	-165,3	-165,6	-165,9	-166,2	-166,5	-166,8	-167,1	-167,4	-167,7	-168,0	-168,3	-168,6	-168,9	-169,2	-169,5	-169,8	-170,1	-170,4	-170,7	-171,0	-171,3	-171,6	-171,9	-172,2	-172,5	-172,8	-173,1	-173,4	-173,7	-174,0	-174,3	-174,6	-174,9	-175,2	-175,5	-175,8	-176,1	-176,4	-176,7	-177,0	-177,3	-177,6	-177,9	-178,2	-178,5	-178,8	-179,1	-179,4	-179,7	-180,0	-180,3	-180,6	-180,9	-181,2	-181,5	-181,8	-182,1	-182,4	-182,7	-183,0	-183,3	-183,6	-183,9	-184,2	-184,5	-184,8	-185,1	-185,4	-185,7	-186,0	-186,3	-186,6	-186,9	-187,2	-187,5	-187,8	-188,1	-188,4	-188,7	-189,0	-189,3	-189,6	-189,9	-190,2	-190,5	-190,8	-191,1	-191,4	-191,7	-192,0	-192,3	-192,6	-192,9	-193,2	-193,5	-193,8	-194,1	-194,4	-194,7	-195,0	-195,3	-195,6	-195,9	-196,2	-196,5	-196,8	-197,1	-197,4	-197,7	-198,0	-198,3	-198,6	-198,9	-199,2	-199,5	-199,8	-200,1	-200,4	-200,7	-201,0	-201,3	-201,6	-201,9	-202,2	-202,5	-202,8	-203,1	-203,4	-203,7	-204,0	-204,3	-204,6	-204,9	-205,2	-205,5	-205,8	-206,1	-206,4	-206,7	-207,0	-207,3	-207,6	-207,9	-208,2	-208,5	-208,8	-209,1	-209,4	-209,7	-210,0	-210,3	-210,6	-210,9	-211,2	-211,5	-211,8	-212,1	-212,4	-212,7	-213,0	-213,3	-213,6	-213,9	-214,2	-214,5	-214,8	-215,1	-215,4	-215,7	-216,0	-216,3	-216,6	-216,9	-217,2	-217,5	-217,8	-218,1	-218,4	-218,7	-219,0	-219,3	-219,6	-219,9	-220,2	-220,5	-220,8	-221,1	-221,4	-221,7	-222,0	-222,3	-222,6	-222,9	-223,2	-223,5	-223,8	-224,1	-224,4	-224,7	-225,0	-225,3	-225,6	-225,9	-226,2	-226,5	-226,8	-227,1	-227,4	-227,7	-228,0	-228,3	-228,6	-228,9	-229,2	-229,5	-229,8	-230,1	-230,4	-230,7	-231,0	-231,3	-231,6	-231,9	-232,2	-232,5	-232,8	-233,1	-233,4	-233,7	-234,0	-234,3	-234,6	-234,9	-235,2	-235,5	-235,8	-236,1	-236,4	-236,7	-237,0	-237,3	-237,6	-237,9	-238,2	-238,5	-238,8	-239,1	-239,4	-239,7	-240,0	-240,3	-240,6	-240,9	-241,2	-241,5	-241,8	-242,1	-242,4	-242,7	-243,0	-243,3	-243,6	-243,9	-244,2	-244,5	-244,8	-245,1	-245,4	-245,7	-246,0	-246,3	-246,6	-246,9	-247,2	-247,5	-247,8	-248,1	-248,4	-248,7	-249,0	-249,3	-249,6	-249,9	-250,2	-250,5	-250,8	-251,1	-251,4	-251,7	-252,0	-252,3	-252,6	-252,9	-253,2	-253,5	-253,8	-254,1	-254,4	-254,7	-255,0	-255,3	-255,6	-255,9	-256,2	-256,5	-256,8	-257,1	-257,4	-257,7	-258,0	-258,3	-258,6	-258,9	-259,2	-259,5	-259,8	-260,1	-260,4	-260,7	-261,0	-261,3	-261,6	-261,9	-262,2	-262,5	-262,8	-263,1	-263,4	-263,7	-264,0	-264,3	-264,6	-264,9	-265,2	-265,5	-265,8	-266,1	-266,4	-266,7	-267,0	-267,3	-267,6	-267,9	-268,2	-268,5	-268,8	-269,1	-269,4	-269,7	-270,0	-270,3	-270,6	-270,9	-271,2	-271,5	-271,8	-272,1	-272,4	-272,7	-273,0	-273,3	-273,6	-273,9	-274,2	-274,5	-274,8	-275,1	-275,4	-275,7	-276,0	-276,3	-276,6	-276,9	-277,2	-277,5	-277,8	-278,1	-278,4	-278,7	-279,0	-279,3	-279,6	-279,9	-280,2	-280,5	-280,8	-281,1	-281,4	-281,7	-282,0

Questo documento è riservato ai soli destinatari autorizzati. È vietata espressamente la ristampa o l'uso non autorizzato senza permesso scritto dalla TesSELLIS.

Table with columns for 'Descrizione della voce', 'Importo', and 'Cifre per i componenti'. Includes sections for 'ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSAZIONE' and 'ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSAZIONE'.

1 - I dati concernono l'attività operativa... 2 - I dati concernono l'attività operativa... 3 - I dati concernono l'attività operativa...

Attestazione della Rendicontazione di sostenibilità ai sensi dell'art. 84-ter, comma 1, del Regolamento CONSOB n. 1971 del 31 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

Il sottoscritto Davide Rota, in qualità di amministratore delegato, e Fabio Bartoloni, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari di TesSELLIS S.p.A., attestano, ai sensi dell'art. 154-bis, comma 5-bis, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 che la rendicontazione di sostenibilità inclusa nella relazione sulla gestione è stata redatta:

Cagliari, 27 maggio 2025

L'Amministratore Delegato
Davide Rota

Il Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili Societari
Fabio Bartoloni



9 Glossario

Accesso condiviso o Shared access	Tecnica di accesso disaggregato alla rete locale in cui l'operatore ex monopolista assegna agli altri operatori parte dello spettro del doppio: in tale porzione di spettro l'operatore può fornire i servizi Broadband, mentre l'operatore ex monopolista, sulla porzione di spettro non nologgiata, continua a fornire i servizi di telefonia.
ADSL	Acronimo di Asymmetric Digital Subscriber Line, una tecnologia DSL asimmetrica (la banda disponibile in ricezione è superiore a quella disponibile in trasmissione) che permette l'accesso ad Internet ad alta velocità.
ADSL2+	Tecnologia ADSL che estende la capacità dell'ADSL base raddoppiando il flusso di bit in scaricamento. L'ampiezza di banda può arrivare fino a 24 Mbps in download e 1,5 Mbps in upload e dipende dalla distanza tra la DSLAM e la casa del cliente.
Area scoperta	Denominata anche "area ad accesso indiretto", identificano le zone geografiche che non vengono servite direttamente dalla rete di proprietà di Tessleris (si veda anche Bitstream e Wholesale).
ARPU	Ricavo medio da servizi di telefonia fissa e mobile per utente o cliente nel corso di un determinato periodo per il numero medio dei clienti del Gruppo Tessleris o clienti attivi (per gli altri operatori) nel medesimo periodo.
Bitstream	Servizio Bitstream (o di flusso numerico): servizio consistente nella fornitura da parte dell'operatore di accesso della rete telefonica pubblica fissa della capacità trasmissiva tra la postazione di un utente finale ed il punto di presenza di un operatore o ISP che vuole offrire il servizio a banda larga all'utente finale.
Broadband	Sistema di trasmissione dati nel quale più dati sono inviati simultaneamente per aumentare l'effettiva velocità di trasmissione con un flusso di dati pari o superiore a 1,5 Mbps.
Broadcast	Trasmissione simultanea di informazioni a tutti i nodi di una rete.
Browsers unici	Numero di browser diversi che, in un determinato arco temporale, effettuano una o più visite ad un sito.
Canone di Accesso	E' l'importo addebitato dagli operatori nazionali per ogni minuto di utilizzo della loro rete da parte di gestori di altre reti. Viene anche chiamato "canone di interconnessione".

Capex	Acronimo di Capital Expenditure (Spese in conto capitale). Identifica i flussi di cassa in uscita generati dagli investimenti nella struttura operativa.
Carrier	Compagnia che rende disponibile fisicamente la rete di telecomunicazioni.
Co-location	Spazi dedicati nella centrali dell'operatore incumbente per l'installazione da parte di Tessleris delle proprie apparecchiature di rete.
CPS	Acronimo di Carrier Pre Selection, sistema di preselezione dell'operatore: permette all'operatore/fornitore di servizi locali di instradare automaticamente le chiamate sulla rete del vettore scelto dal cliente che non deve più digitare codici speciali di selezione.
oppositoCS	Acronimo di Carrier Selection, sistema di selezione dell'operatore: permette a un cliente di selezionare, digitando un apposito codice, un operatore a lunga distanza nazionale e internazionale, diverso da quello con cui ha sottoscritto il contratto per accedere alla rete.
Clienti business	I SoHo, le piccole, medie e grandi aziende.
Clienti consumer	I clienti che sottoscrivono l'offerta destinata alle famiglie.
Dial Up	Connessione a Internet in Narrowband tramite una normale chiamata telefonica, normalmente soggetta a tariffazione a tempo.
Digitalo1	E' il modo di rappresentare una variabile binaria con un linguaggio che utilizza soltanto le cifre 0 e 1. Le cifre sono trasmesse in forma binaria come serie di impulsi. Le reti digitali, che stanno rapidamente sostituendo le vecchie reti analogiche, permettono maggior capacità e una maggiore flessibilità mediante l'utilizzo di tecnologia computerizzata per la trasmissione e manipolazione delle chiamate. I sistemi digitali offrono una minore interferenza di rumore e possono comprendere la crittografia come protezione dalle interferenze esterne.
Double Play	Offerta combinata di accesso a internet e telefonia fissa.
DSL Network	Acronimo di Digital Subscriber Line Network, si tratta di una rete costruita a partire dalle linee telefoniche esistenti con strumenti a tecnologia DSL che, utilizzando sofisticati meccanismi di modulazione, permettono di impacchettare dati su cavi di rame e così collegare una stazione telefonica di commutazione con una casa o un ufficio.

DSLAM	Acronimo di Digital Subscriber Line Access Multiplexer, l'apparato di moltiplicazione, utilizzato nelle tecnologie DSL, che fornisce trasmissione dati ad alta capacità sul doppio telefonico, laddove per apparato di moltiplicazione si intende un apparato che permette la trasmissione dell'informazione (voce, dati, video) in flussi tramite connessioni dirette e continue tra due differenti punti di una rete.
Fibra Ottica	Scatoli fili di vetro, silicio o plastica che costituiscono la base di un'infrastruttura per la trasmissione di dati. Un cavo in fibra contiene diverse fibre individuali, ciascuna capace di convogliare il segnale (impulsi di luce) a una lunghezza di banda praticamente illimitata. Sono utilizzate solitamente per trasmissioni di lunga distanza, per il trasferimento di "dati pesanti" così che il segnale arrivi protetto dai disturbi che può incontrare lungo il proprio percorso. La capacità di trasporto del cavo di fibra ottica è notevolmente superiore a quella dei cavi tradizionali a del doppio di rame.
GigaEthernet	Termine utilizzato per descrivere le varie tecnologie che implementano la velocità nominale di una rete Ethernet (il protocollo standard di schede e cavi per il collegamento veloce fra computer in rete locale) fino a 1 gigabit per secondo.
Home Network	Rete locale costituita da diversi tipi di terminali, apparati, sistemi e reti d'utente, con relative applicazioni e servizi, ivi compresi tutti gli apparati installati presso l'utente.
Hosting	Servizio che consiste nell'allocare su un server web le pagine di un sito web, rendendolo così accessibile dalla rete internet.
Incumbent IP	Operatore ex-monopolista attivo nel settore della telecomunicazioni. Acronimo di Internet Protocol, protocollo di interconnessione di reti (Inter-Networking Protocol), nato per interconnettere reti eterogenee per tecnologia, prestazioni, gestione.
IPTV	Acronimo di Internet Protocol Television, tecnologia atta ad utilizzare l'infrastruttura di trasporto IP per veicolare contenuti televisivi in formato digitale, utilizzando la connessione internet.
IRU	Acronimo di Indefeasible Right of Use, accordi di lunga durata che garantiscono al beneficiario la possibilità di utilizzare per un lungo periodo la rete in fibra ottica del concedente.
ISDN	Acronimo di Integrated Service Digital Network, protocollo di telecomunicazione in Narrowband in grado di trasportare in maniera integrata diversi tipi di informazione (voce, dati, testi, immagini), codificati in forma digitale, sulla stessa linea di trasmissione.

Internet Service Provider o ISP	Società che fornisce l'accesso a Internet a singoli utenti o organizzazioni.
Leased lines	Linee di capacità trasmissiva messa a disposizione con contratti d'affitto di capacità trasmissiva.
LTE-TDD	Long Term Evolution Time Division Duplex è una tecnologia mobile di trasmissione dati che segue gli standard internazionali LTE e sviluppata per le reti 4G. E' una tecnologia di rete che utilizza una sola frequenza per trasmettere, e lo fa a divisione di tempo, ovvero in alternanza tra upload e download dei dati con una ratio di adattamento dinamico sulla base della quantità di dati scambiati.
MAN	Acronimo di Metropolitan Area Network, la rete in fibra ottica che si estende all'interno delle aree metropolitane e collega il Core Network con la Rete di Accesso.
Mbps	Acronimo di megabit per secondo, unità di misura che indica la capacità (quindi la velocità) di trasmissione dei dati su una rete informatica.
Modem	Modulatore/demodulatore. È un dispositivo che modula i dati digitali per permettere la loro trasmissione su canali analogici, generalmente costituiti da linee telefoniche.
MNO	Acronimo di Mobile Network Operator, l'operatore di telecomunicazioni proprietario della rete mobile che offre i propri servizi all'ingrosso (wholesale) all'MVNO (Mobile Virtual Network Operator).
MPF	Acronimo di Metallic Path Facility, la coppia di cavi di rame (coppia bilanciata non schermata) che parte dal permutatore (MDF -Main Distribution Frame) presente nella centrale telefonica dell'operatore e arriva nella sede dell'utente (privato o azienda). Le connessioni possono essere di tipo Full o Shared. Una connessione di tipo "Full" abilita sia la fruizione del servizio dati (banda larga) sia quella di servizi voce. Una connessione di tipo "Shared" abilita soltanto la fruizione del servizio dati (banda larga) e il servizio "shared access" l'operatore LLU (in accesso disaggregato) fornisce il servizio ADSL all'utente finale, mentre l'operatore incumbente fornisce il servizio di telefonia analogica, garantendo la continuità del servizio d'accesso.



MSAN	Acronimo di Multi-Service Access Node, piattaforma capace di trasportare su una rete IP una combinazione dei servizi tradizionali e che supporta una varietà di tecnologie di accesso come, ad esempio, la tradizionale linea telefonica (POTS), la linea ADSL2+, la linea simmetrica SHDSL, il VDSL e il VDSL2, sia attraverso rete in rame che in fibra.
MVNO	Acronimo di Mobile Virtual Network Operator (operatore virtuale di rete mobile); soggetto che offre servizi di telecomunicazioni mobili al pubblico, utilizzando proprio strutture di commutazione di rete mobile, un proprio HLR, un proprio codice di rete mobile (MNC, Mobile Network Code), una propria attività di gestione dei clienti (commercializzazione, fatturazione, assistenza) ed emettendo proprie SIM card, ma che non ha delle risorse frequenziali assegnate e si avvale, per l'accesso, di accordi su base negoziale o regolamentare con uno o più operatori di rete mobile licenziaati.
Narrowband	Modalità di connessione alle reti dati, ad esempio Internet, stabilita attraverso una chiamata telefonica. In questo tipo di connessioni tutta l'ampiezza di banda del mezzo di trasmissione viene usata come un canale unico: un solo segnale occupa tutta la banda disponibile. L'ampiezza di banda di un canale di comunicazione identifica la quantità massima di dati che può essere trasportata dal mezzo di trasmissione nell'unità di tempo. La capacità di un canale di comunicazione è limitata sia dall'intervallo di frequenze che il mezzo può sostenere sia dalla distanza da percorrere. Un esempio di connessione Narrowband è la comune connessione Narrowband via modem a 56 Kbps.
OLO	Acronimo di Other Licensed Operator, operatori diversi da quello dominante che operano nel mercato nazionale dei servizi di telecomunicazioni.
Opox	Acronimo di Operating Expenses (costi operativi), si tratta di costi diretti e indiretti che vengono registrati all'interno del conto economico.
Pay-Per-View	Sistema per cui lo spettatore paga per vedere un singolo programma (quale un evento sportivo, un film o un concerto) nel momento in cui viene trasmesso o diffuso.
Pay TV	Canali televisivi a pagamento. Per ricevere i programmi di Pay TV o di Pay-Per-View, si deve collegare al televisore un decodificatore ed avere un sistema di accesso condizionato.

Piattaforme	È la totalità degli input, incluso l'hardware, il software, le attrezzature di funzionamento e le procedure, per produrre (piattaforma di produzione) o gestire (piattaforma di gestione) un particolare servizio (piattaforma di servizi).
POP	Acronimo di Point of Presence, sito in cui sono installati gli apparati di telecomunicazioni e che costituisce un nodo della rete.
Portale	Sito web che costituisce un punto di partenza ossia una porta di ingresso ad un gruppo consistente di risorse di Internet o di una intranet.
Router	Strumento hardware o in alcuni casi un software, che individua il successivo punto della rete a cui inoltrare il pacchetto di dati ricevuto, inoltrandolo tale pacchetto dal verso la destinazione finale.
Service Provider	Soggetto che fornisce agli utilizzatori finali ed ai provider di contenuto una gamma di servizi, compreso un centro servizi di proprietà, esclusivo o di terzi.
Server	Componente informatica che fornisce servizi ad altre componenti (tipicamente chiamate clienti) attraverso una rete.
Set-top-box o STB	Apparecchio in grado di gestire e volcolare la connessione dati, voce e televisiva, installati presso il cliente finale.
Syndication	La rivendita di trasmissioni radio o tv all'ingresso da parte di una media company che ne possiede i diritti e solitamente anche la piattaforma di delivery.
SoHo	Acronimo di Small office Home office, piccoli uffici, per lo più studi professionali o piccole attività.
SHDSL	Acronimo di Single-pair High-speed Digital Subscriber Line. La SHDSL è una tecnologia per le telecomunicazioni della famiglia delle xDSL ed è realizzata tramite interconnessione diretta in ULL e consente il collegamento dati ad alta velocità bilanciato nelle due direzioni (trasmissione e ricezione).
Single Play	Servizio comprendente solo l'accesso dati a banda larga, non in combinazione con altri componenti multi play come il servizio voce e IPTV. L'accesso a banda larga può essere fornito attraverso piattaforme LLU, Wholesale o Bitstream.
Single Play voce	Comprende solo l'accesso al servizio voce, non in combinazione con altri componenti multi play come l'accesso a banda larga e IPTV. Il servizio voce può essere fornito attraverso modalità VoIP e CPS.
SMPP	Acronimo di Shared Metallic Path Facilities sinonimo di Shared Access (accesso disaggregato).

Triple Play	Un'offerta combinata di servizi di telefonia fissa e/o mobile, Internet e/o TV da parte di un unico operatore.
Unbundling del local loop o ULL	Accesso disaggregato alla rete locale, ossia, la possibilità che hanno gli operatori telefonici, da quando è stato liberalizzato il mercato delle telecomunicazioni, di usufruire delle infrastrutture fisiche esistenti costruite da altro operatore, per offrire ai clienti servizi propri, pagando un canone all'operatore effettivamente proprietario delle infrastrutture.
VAS	Acronimo di Value-Added Services, i servizi a valore aggiunto forniscono un maggiore livello di funzionalità rispetto ai servizi di trasmissione di base offerti da una rete di telecomunicazioni per il trasferimento delle informazioni fra i suoi terminali. Includono le comunicazioni voce analogiche commutate via cavo o wireless; servizio diretto digitale point-to-point "senza restrizioni" a 9,600 bit/s; commutazione di pacchetto (chiamata virtuale); trasmissione analogica e a banda larga diretta dei segnali TV e dei servizi supplementari, quali i gruppi di utenti chiusi, la chiamata in attesa; le chiamate a carico; l'inoltro di chiamate e l'identificazione del numero chiamato. I servizi a valore aggiunto forniti dalla rete, dai terminali o dai centri specializzati includono i servizi di smistamento dei messaggi (MMS) (che possono essere usati, tra l'altro, per documenti commerciali secondo una modulistica predeterminata); elenchi elettronici degli utenti, degli indirizzi di rete e dei terminali; e-mail; fax; telefax; videofax e videotelefono. I servizi a valore aggiunto potrebbero anche includere i servizi a valore aggiunto di telefonia voce quali i numeri verdi o servizi telefonici a pagamento.
WSP	Acronimo di Virtual Internet Service provision (a volte chiamato anche Wholesale ISP). Si tratta della rivendita di servizi internet acquistati all'ingresso da un Internet Service Provider (ISP) che possiede l'infrastruttura di rete.
VoIP	Acronimo di Voice over Internet Protocol, tecnologia digitale che consente la trasmissione di pacchetti vocali attraverso reti Internet, Intranet, Extranet e VPN. I pacchetti vengono trasportati secondo le specifiche H.323, ossia lo standard ITU (International Telecommunications Union) che costituisce la base per i servizi dati, audio, video e comunicazioni su reti di tipo IP.

VPN	Acronimo di Virtual Private Network; rete virtuale privata realizzata su Internet o Intranet. I dati fra workstation e server della rete privata vengono inoltrati tramite le comuni reti pubbliche Internet, ma utilizzando tecnologie di protezione da eventuali intercettazioni da parte di persone non autorizzate.
Virtual Unbundling del local loop o VULL	Modalità di accesso alla rete locale analogica per cui, pur in mancanza delle infrastrutture fisiche, si replicano le condizioni ed i termini dell'accesso in modalità ULL. Si tratta di una modalità di accesso temporanea che, generalmente, viene sostituita dalla modalità ULL.
xDSL	Acronimo di Digital Subscriber Lines, tecnologia che, attraverso un modem, utilizza il normale doppio telefonico e trasforma la linea telefonica tradizionale in una linea di collegamento digitale ad alta velocità per il trasferimento di dati. A questa famiglia di tecnologie appartengono le diverse ADSL, ADSL 2, SHDSL etc.
Wi-Fi	Servizio per la connessione ad Internet in modalità wireless ad alte velocità.
Wi-Max	Acronimo di Worldwide Interoperability for Microwave Access è una tecnologia che consente l'accesso senza fili a reti di telecomunicazioni a banda larga. È stato definito dal WMMAX Forum, un consorzio a livello mondiale, formato dalle più importanti aziende del campo delle telecomunicazioni fisse e mobili che ha lo scopo di sviluppare, promuovere e testare la interoperabilità di sistemi basati sugli standard IEEE 802.16-2004 per l'accesso fisso e IEEE.802.16e-2005 per l'accesso mobile e fisso.
Wholesale	Servizi che consistono nella rivendita a terzi di servizi di accesso.
WLR	Acronimo di Wholesale Line Rental, la rivendita da parte di un operatore delle telecomunicazioni del servizio di linee affittate dall'Incumbent.

- analisi della documentazione di supporto relativa al prestito obbligazionario convertibile o convertendo stipulato con Nice & Green e alla lettera di supporto finanziario del socio di maggioranza ShellNet;
- analisi dell'informativa fornita dalla Società al mercato ai sensi dell'art. 114 comma 5 D.Lgs. n. 58/98 sulle posizioni debitorie scadute e sulle eventuali iniziative di reazione dei creditori e della documentazione di supporto rilevante;
- analisi degli ulteriori eventi occorsi successivamente alla data di riferimento del bilancio che forniscono elementi informativi utili alla valutazione del presupposto della continuità aziendale;
- esame dell'appropriatezza dell'informativa di bilancio relativa al presupposto della continuità aziendale.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto, su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Oltre a quanto descritto nella sezione Incertezze significative relative alla continuità aziendale, abbiamo identificato l'aspetto di seguito descritto come aspetto chiave della revisione da comunicare nella presente relazione.

Test di impairment sul valore d'iscrizione della partecipazione in Tiscali Italia S.p.A.

Descrizione dell'aspetto chiave della revisione
 Nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 è iscritta la partecipazione nella controllata Tiscali Italia S.p.A. per un importo pari a Euro 73.2 milioni.

Su tale attività finanziaria, in considerazione della presenza di indicatori di impairment rappresentati dalla presenza di un valore contabile d'iscrizione della partecipazione superiore alla corrispondente quota di patrimonio netto, la Direzione ha effettuato la verifica della eventuale perdita di valore come richiesto dallo IAS 36.

Il test di impairment è stato effettuato mediante confronto tra il valore d'uso della partecipazione in Tiscali Italia S.p.A. e il valore contabile d'iscrizione della stessa attività nel bilancio separato al 31 dicembre 2024.

Il processo di valutazione degli Amministratori è complesso e si basa su assunzioni riguardanti, tra l'altro, la previsione dei flussi di cassa attesi dalla partecipata e la determinazione di un appropriato tasso di attualizzazione ("WACC") e di crescita di lungo periodo ("g-rate").

Per la determinazione del valore recuperabile, gli Amministratori hanno fatto riferimento alle proiezioni finanziarie per il periodo 2025-2028.

La determinazione dei flussi attesi utilizzati ai fini dei test di impairment derivanti dalle citate proiezioni finanziarie si basa su assunzioni influenzate da aspettative future sull'andamento di fattori controllabili, quali la tempistica e l'entità degli investimenti da effettuare e l'evoluzione dei principali costi operativi, nonché da variabili esogene, tra le quali assumono significativa rilevanza l'andamento del numero di abbonati, oltreché i tassi di attualizzazione e i tassi di crescita di lungo periodo.

In considerazione della rilevanza del valore della partecipazione in Tiscali Italia S.p.A., della soggettività delle stime attinenti, le previsioni dei flussi finanziari e delle variabili chiave del modello di impairment, abbiamo considerato il test di impairment un aspetto chiave della revisione del bilancio d'esercizio.

La nota 10 "Partecipazioni" delle note esplicative al bilancio d'esercizio fornisce l'informativa in merito alle analisi svolte dagli Amministratori e ai risultati delle stesse.

Procedure di revisione svolte

Nell'ambito delle nostre verifiche abbiamo, tra l'altro, svolto le seguenti procedure, anche avvalendoci del supporto di esperti interni:

- rilevazione delle procedure e comprensione dei controlli rilevanti posti in essere dalla Società sul processo di effettuazione del test di impairment;
- verifica delle modalità usate dagli Amministratori per la determinazione del valore d'uso;
- verifica della conformità ai principi contabili di riferimento della metodologia adottata dagli Amministratori per il test di impairment;
- analisi di ragionevolezza delle principali assunzioni adottate per la formulazione delle previsioni dei flussi finanziari;
- analisi dei dati consuntivi rispetto ai piani originari al fine di valutare la natura degli scostamenti e l'attendibilità del processo di predisposizione delle proiezioni finanziarie;
- valutazione della ragionevolezza del tasso di attualizzazione e di crescita di lungo periodo e verifica dell'accuratezza matematica del modello utilizzato per la determinazione del valore d'uso della CGU, anche attraverso l'utilizzo di database esterni comunemente utilizzati;

- riesame delle analisi di sensitività predisposte dagli Amministratori con riferimento al tasso di attualizzazione e al tasso di crescita di lungo periodo;
- verifica dell'adeguatezza dell'informativa fornita dalla Direzione sui test di impairment e della sua conformità a quanto previsto dallo IAS 36.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. n. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che include il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente.

Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- Abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'assistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti e forzature del controllo interno.
- Abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società.
- Abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa.
- Siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento.
- Abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificata per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento Italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o la misura di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Tessella S.p.A. ci ha conferito in data 30 maggio 2017 l'incarico di revisione legato al bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legata.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli Amministratori della Tessella S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizi e dichiarazioni ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del D.Lgs. 39/10 e ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Tessella S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Tessella S.p.A. al 31 dicembre 2024, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 con il bilancio d'esercizio;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Tessella S.p.A. al 31 dicembre 2024.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e-ter), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisito nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Il nostro giudizio sulla conformità alle norme di legge non si estende alla sezione della relazione sulla gestione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità. Le conclusioni sulla conformità di tale sezione alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e all'osservanza degli obblighi di informativa previsti dall'art. 8 del Regolamento (UE) 2020/852 sono formulate da parte nostra nella relazione di attestazione ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. 39/10.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Handwritten signature of Andrea Cannavò, Socio.

Roma, 5 giugno 2025

Deloitte & Touche S.p.A. Via Vittorio Veneto, 59 00187 Roma Italia Tel: +39 06 367491 Fax: +39 06 26749282 www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39 E DELL'ART. 10 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 537/2014

Agli Azionisti della Tessella S.p.A.

RELAZIONE SULLA REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO CONSOLIDATO

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato del gruppo Tessella (il "Gruppo"), costituito dalla situazione patrimoniale-finanziaria al 31 dicembre 2024, dal conto economico, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). La nostra responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società Tessella S.p.A. (la Società) in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Incertezze significative relative alla continuità aziendale

Richiamiamo l'attenzione su quanto descritto dagli Amministratori nella relazione finanziaria e nelle note esplicative, ed in particolare al paragrafo 6.7 "Valutazioni sulla continuità aziendale" sulle considerazioni effettuate dagli stessi con riferimento alle significative incertezze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo Tessella di continuare ad operare nel presupposto della continuità aziendale.

Nel citato paragrafo delle note esplicative al bilancio consolidato, gli Amministratori riportano che il Gruppo Tessella al 31 dicembre 2024 evidenzia un patrimonio netto consolidato negativo pari a circa 13 milioni di Euro a seguito di una perdita a livello consolidato di 58 milioni di Euro. Alla data del 31 dicembre 2024, il Gruppo mostra inoltre un indebitamento finanziario lordo pari ad Euro 105 milioni, inclusivo di un finanziamento Senol per Euro 15 milioni, postergato e subordinato rispetto all'indebitamento bancario (di seguito "Senior Loan"), riconducibile ad un finanziamento erogato dagli istituti finanziari, classificato come in scadenza in ragione del mancato rispetto degli obblighi finanziari (Covenants) previsti nel contratto di finanziamento stesso. In relazione all'esposizione commerciale del Gruppo, gli Amministratori osservano che le passività correnti (pari ad Euro 157 milioni, inclusiva di debiti commerciali, previdenziali e tributari scaduti) eccedono la attività correnti (non finanziarie) (pari ad Euro 44 milioni) per Euro 113 milioni. Al riguardo occorre ricordare che le passività correnti includono circa Euro 35 milioni dovuti al socio ShellNet che si è impegnato a non richiederne il pagamento per i dodici mesi successivi all'approvazione del bilancio.

Nel paragrafo in parola gli Amministratori, tenuto conto del contesto sopra delineato, informano di aver provveduto all'aggiornamento del Piano 2025-2028, che è stato oggetto di approvazione in data 27 maggio 2025 e alla definizione di un piano di cassa lungo il periodo maggio 2025 - giugno 2026. Il citato piano di cassa evidenzia un fabbisogno finanziario per un ammontare complessivo di 76 milioni di Euro, che gli Amministratori prevedono di soddisfare mediante i) la cassa stimata al 30 aprile 2025, pari a circa 3 milioni di Euro, inclusiva della linea di credito disponibile per anticipo salvo buon fine delle fatture attive; ii) la vendita di indirizzi IP al socio di maggioranza ShellNet, per un corrispettivo complessivo netto atteso fino ad Euro 10 milioni; iii) l'emissione di nuove tranches del prestito obbligazionario con Nics & Green per un ammontare pari a 2 milioni di Euro al mese; iv) l'ottantamento di un nuovo contratto di finanziamento senior avverso un piano di ammortamento in linea con le previsioni finanziarie incluse nel Piano 2025-28; v) l'utilizzo del voucher commerciale fino ad Euro 2,8 milioni oltre IVA, per il pagamento del canone di noleggio degli indirizzi IPv4 ceduti al socio ShellNet, a copertura della prima 15 mensilità di canone a partire dalla cessazione di ciascun lotto.

Rispetto al reperimento delle fonti di finanziamento identificate, gli Amministratori evidenziano le seguenti significative incertezze che possono far sorgere dubbi significativi sulla continuità aziendale:

- il raggiungimento dei risultati del Piano 2025-2028 lungo l'arco temporale considerato, il piano di cassa oggetto della valutazione sull'appropriatozza del presupposto della continuità aziendale effettuato dagli Amministratori. Il Piano 2025-2028 presenta la sfida dei risultati economici e finanziari che potrebbero aversi qualora il management riuscisse ad implementare tutte le azioni ivi incluse e qualora i risultati delle stesse azioni risultassero inferiori a quanto ipotizzato. La possibilità di porre in essere tutte le azioni ivi incluse è in particolare il risultato derivante da tali azioni, non è tuttavia pienamente sotto il controllo degli Amministratori, quanto dipendente dall'evoluzione del mercato delle telecomunicazioni, un mercato di mercato caratterizzato da una forte pressione competitiva. Pertanto, i risultati inclusi nel piano potrebbero non essere rappresentativi dei risultati futuri del Gruppo;
- la finalizzazione delle negoziazioni in corso con gli istituti di credito per il reperimento di un nuovo finanziamento. Sebbene la Società ritenga essenziale individuare il più presto possibile un nuovo accordo di finanziamento senior, per continuare ad operare in continuità aziendale, od abbia avviato le interlocuzioni con gli Istituti Finanziari, che il loro eventuale successo potrebbe non essere rappresentativo dei risultati futuri del Gruppo.



proseguire il dialogo, allo stato attuale non risultano essere stata concordata le condizioni relative al nuovo finanziamento; non si può pertanto escludere che le negoziazioni avviate possano avere esiti negativi o comunque differenti rispetto a quanto previsto nel Piano 2025-2028;

- sebbene gli Amministratori siano confidenti che la nuova struttura del prestito obbligazionario 2023 con Nice & Green come modificata in data 7 maggio 2024 renda lo strumento utilizzabile senza sostanziali limitazioni per un ammontare di circa 2 milioni di Euro al mese, gli stessi evidenziano come un allentamento del mercato particolarmente avverso potrebbe in ogni caso limitare la possibilità di pieno utilizzo di tale strumento;
- la capacità di mantenere flessibilità nei tempi di pagamento dei fornitori scaduti in linea con le previsioni di equilibrio di cassa.

Gli Amministratori infine segnalano di aver valutato attentamente le sopradescritte significative incertezze e, tenuto conto dello stato di fatto delle azioni intraprese, di ritenere comunque ragionevole il raggiungimento degli obiettivi di Piano, ivi incluso il rifinanziamento. Pertanto, hanno ritenuto appropriata l'adozione del presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 e il conseguente utilizzo di principi contabili propri di un'azienda in funzionamento.

Il nostro giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a quanto sopra richiamato.

Le nostre procedure di revisione hanno incluso, tra l'altro, le seguenti:

- comprensione e analisi dei dati economici e finanziari relativi al prevedibile futuro inclusi nel Piano 2025-2028 predisposto dagli Amministratori;
- comprensione e analisi dei dati finanziari inclusi nel piano di cassa maggio 2025-giugno 2026, ivi inclusa analisi della ragionevolezza delle principali assunzioni adottate per la formulazione delle relative previsioni;
- analisi delle principali operazioni rilevanti ai fini della determinazione del fabbisogno finanziario del Gruppo lungo il periodo compreso nel piano di cassa e alla sua copertura conclusa dal Gruppo nel corso dell'esercizio e successivamente alla data di bilancio;
- incontri e discussioni con la Direzione e con il Collegio Sindacale sugli elementi rilevanti ai fini della valutazione da parte degli Amministratori della sussistenza del presupposto della continuità aziendale;
- analisi dei verbali delle sedute degli Organi sociali di Tessella S.p.A. e di Tiscali Italia S.p.A.;
- analisi della documentazione di supporto relativa al prestito obbligazionario convertibile e convertendo stipulato con Nice & Green e alla lettera di supporto finanziario del socio di maggioranza ShellNet;

Influenzate da aspettative future sull'andamento di fattori controllabili, quali la tempistica e l'entità degli investimenti da effettuare e l'evoluzione dei principali costi operativi, nonché di variabili esogene, fra le quali assumono significativa rilevanza l'andamento del numero di abbonati, oltreché i tassi di attualizzazione e i tassi di crescita di lungo periodo. All'esito del test di *impairment* gli Amministratori non hanno individuato necessità di apportare svalutazioni ai valori delle attività materiali e delle attività immateriali.

In considerazione della rilevanza dell'ammontare delle attività materiali e immateriali iscritte in bilancio e della soggettività delle stime attinenti alla determinazione dei flussi di cassa della CGU e delle variabili chiave del modello di *impairment*, abbiamo considerato il test di *impairment* sulla attività non correnti un aspetto chiave della revisione del bilancio consolidato.

La nota 12 "Verifica di eventuali riduzioni di valore della attività - *impairment test*", la nota 13 "Avanzamento", la nota 14 "Attività immateriali", la nota 15 "Diritti d'uso contratti di leasing", la nota 16 "Costi di acquisizione della clientela" e la nota 17 "Immobili, Impianti e Macchinari" della nota esplosiva al bilancio consolidato forniscono l'informativa in merito alla composizione delle voci in oggetto e al risultato del test di *impairment*, ivi incluse le principali assunzioni adottate nella predisposizione dei flussi finanziari del periodo esplicito 2025-2028, la modalità di determinazione dei flussi finanziari successivi al citato periodo esplicito, i tassi di crescita e i tassi di attualizzazione adottati nell'effettuazione dei test di *impairment*; sono inoltre indicati gli esiti delle analisi di sensibilità derivanti dalla variazione dei tassi di crescita a lungo termine e di attualizzazione.

Procedure di revisione svolte	Nell'ambito delle nostre verifiche abbiamo, tra l'altro, svolto le seguenti procedure, anche avvalendoci del supporto di nostri esperti in ambito valutativo:
	<ul style="list-style-type: none"> • rilevazione delle procedure e comprensione dei controlli rilevanti posti in essere dalla Società sul processo di effettuazione dei test di <i>impairment</i>; • verifica delle modalità usate dagli Amministratori per la determinazione del valore d'uso; • verifica della conformità ai principi contabili di riferimento della metodologia adottata dagli Amministratori per il test di <i>impairment</i>; • analisi di ragionevolezza delle principali assunzioni adottate per la formulazione delle previsioni dei flussi finanziari;

- analisi dell'informativa fornita dalla Società al mercato ai sensi dell'art. 114 comma 5 D.Lgs n. 58/98 sulle posizioni debitorie scadute e sulle eventuali iniziative di reazione dei creditori e della documentazione di supporto rilevanti;
- analisi degli ulteriori eventi occorsi successivamente alla data di riferimento del bilancio che forniscano elementi informativi utili alla valutazione del presupposto della continuità aziendale;
- esame dell'appropriatezza dell'informativa di bilancio relativa al presupposto della continuità aziendale.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto, su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Oltre a quanto descritto nella sezione Incertezze significative relative alla continuità aziendale, abbiamo identificato gli aspetti di seguito descritti come aspetti chiave della revisione da comunicare nella presente relazione.

Test di *impairment* sulle attività non correnti

Descrizione dell'aspetto chiave della revisione	Il Gruppo Tessella presenta al 31 dicembre 2024 attività immateriali pari a Euro 97,1 milioni, attività materiali immobilizzate pari a Euro 44,2 milioni, Diritti d'uso pari a Euro 13,3 milioni e costi di acquisizione clienti per Euro 13,3 milioni, nonché un avviamento per Euro 56,7 milioni. Gli Amministratori hanno effettuato la verifica dell'eventuale perdita di valore dell'avviamento, come richiesto dallo IAS 36, testando contestualmente anche la recuperabilità delle suddette altre attività.
---	--

Il test di *impairment* è stato effettuato mediante confronto tra il valore d'uso della CGU (*Cash Generating Unit*) cui la attività materiali e le attività immateriali si riferiscono - ossia la CGU Accesso & Corporate - e il valore contabile d'iscrizione delle attività materiali e immateriali nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2024.

Il processo di valutazione degli Amministratori è complesso e si basa su assunzioni riguardanti, tra l'altro, la previsione dei flussi di cassa attesi e la determinazione di un appropriato tasso di attualizzazione ("WACC") e di crescita di lungo periodo ("g-rato").

Per la determinazione del valore recuperabile, gli Amministratori hanno fatto riferimento alle proiezioni finanziarie per il periodo 2025-2028, incluse nel Piano Industriale 2025-2028.

La determinazione dei flussi attesi utilizzati ai fini dei test di *impairment* derivanti dalle citate proiezioni finanziarie si basa su assunzioni

- analisi dei dati consuntivi rispetto ai piani originari al fine di valutare la natura degli scostamenti e l'attendibilità del processo di predisposizione delle proiezioni finanziarie;
- valutazione della ragionevolezza del tasso di attualizzazione e di crescita di lungo periodo e verifica dell'accuratezza matematica del modello utilizzato per la determinazione del valore d'uso della CGU, anche attraverso l'utilizzo di database esterni comunemente utilizzati;
- riesame delle analisi di sensibilità predisposte dagli Amministratori con riferimento al tasso di attualizzazione e al tasso di crescita di lungo periodo;
- verifica dell'adeguatezza dell'informativa fornita dalla Direzione sui test di *impairment* e della sua conformità a quanto previsto dallo IAS 36.

Riconoscimento dei Ricavi relativi ai Servizi di Accesso Broadband e MVNO

Descrizione dell'aspetto chiave della revisione	Il riconoscimento dei ricavi relativi ai servizi di Accesso Broadband e MVNO (insieme, i "Ricavi"), pari rispettivamente a Euro 168,5 milioni e a Euro 22,6 milioni, è effettuato attraverso l'utilizzo di sistemi informativi, che, mediante l'impiego dei dati contrattuali e di consumo dei singoli clienti, elaborano i report che sono utilizzati dalla Direzione al fine di procedere alla rilevazione dei Ricavi durante l'esercizio e a fine anno.
---	--

Abbiamo ritenuto che il riconoscimento dei suddetti Ricavi costituisca un aspetto chiave della revisione contabile del bilancio consolidato del Gruppo Tessella al 31 dicembre 2024 in considerazione: *i)* della complessità e della numerosità dei sistemi informativi coinvolti; *ii)* della presenza di molteplici piani tariffari derivanti dalle progressive politiche commerciali che ancora generano importanti flussi di ricavo; *iii)* dell'elevato numero di utenti del Gruppo Tessella e conseguente parcellizzazione dei Ricavi; *iv)* della rilevanza degli stanziamenti effettuati manualmente a fine esercizio per garantire il rispetto del principio della competenza.

I criteri di riconoscimento dei Ricavi sono illustrati nel paragrafo 6.10 "Criteri di Redazione" della nota esplosiva al bilancio consolidato mentre la nota 1 del paragrafo 6.11 "Commenti alle note di bilancio" delle note esplosive e il paragrafo 4.4.1 "Analisi della situazione economica del Gruppo" della relazione sulla gestione riportano maggiori informazioni circa l'andamento e la composizione dei Ricavi dell'esercizio.

Procedure di revisione svolte	Nell'ambito delle nostre verifiche abbiamo, tra l'altro, svolto le seguenti procedure, anche avvalendoci del supporto di specialisti informatici:
	<ul style="list-style-type: none"> analisi delle modalità usate dalla Direzione per la rilevazione dei Ricavi; analisi delle procedure informatiche poste in essere dal Gruppo Tessella per l'individuazione di servizi erogati e non fatturati o fatturati e non erogati, dei relativi algoritmi di calcolo e degli effetti contabili; verifiche, su base campionaria, sulla completezza e accuratezza dei dati utilizzati dalla Direzione al fine della rilevazione dei Ricavi; comprensione dei principali controlli posti in essere dal Gruppo Tessella a presidio del rischio di errato stanziamento dei Ricavi e verifica dell'operatività degli stessi; ricalcolo dei Ricavi annuali attraverso l'uso di procedure analitico-sostanziali; esame dell'adeguatezza dell'informativa fornita in merito al riconoscimento dei ricavi e della sua conformità al principio contabile internazionale IFRS 15.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio consolidato

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta in conformità ai principi contabili IFRS emanati dall'International Accounting Standards Board e adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D.Lgs. n. 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Tessella S.p.A. o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

- Abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili della attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili della attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Tessella S.p.A. ci ha conferito in data 30 maggio 2017 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al Collegio Sindacale, nella sua funzione di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli Amministratori della Tessella S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla spolliazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) nel seguito "Regolamento Delegato" al bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nei suoi complessi non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- Abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché le frodi può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- Abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo.
- Abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza dello stima contabile effettuata dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa.
- Siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento.
- Abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sostanziali in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (ISA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato al 31 dicembre 2024 è stato predisposto nel formato XHTML ed è stato marcato. In tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Alcune informazioni contenute nelle note esplicative al bilancio consolidato, quando estratte dal formato XHTML in un'istanza XBRL, a causa di taluni limiti tecnici potrebbero non essere riprodotte in maniera identica rispetto alle corrispondenti informazioni visualizzabili nel bilancio consolidato in formato XHTML.

Giudizi e dichiarazioni ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere e), e-bis) ed e-ter), del D.Lgs. 39/10 e ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, del D.Lgs. 58/98

Gli Amministratori della Tessella S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del gruppo Tessella al 31 dicembre 2024, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (ISA Italia) n. 728B al fine di:

- esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 con il bilancio consolidato;
- esprimere un giudizio sulla conformità alle norme di legge della relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98;
- rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione e in alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono coerenti con il bilancio consolidato del gruppo Tessella al 31 dicembre 2024.

Inoltre, a nostro giudizio, la relazione sulla gestione, esclusa la sezione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità, e le specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, co. 4, del D.Lgs. 58/98 sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e) del D.Lgs. 39/10, relativa alla sua base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo ambiente operante nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.



Il nostro giudizio sulla conformità alle norme di legge non si estende alla sezione della relazione sulla gestione relativa alla rendicontazione consolidata di sostenibilità. Le conclusioni sulla conformità di tale sezione alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e all'osservanza degli obblighi di informativa previsti dall'art. 8 del Regolamento (UE) 2020/852 sono formulate da parte nostra nella relazione di attestazione ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. 39/10.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Andrea Cannavò
Socio

Rome, 5 giugno 2025

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE
SULL'ESAME LIMITATO DELLA RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA SULLA SOSTENIBILITÀ
AI SENSI DELL'ART. 14-BIS DEL D.L.GS. 27 GENNAIO 2010, N. 39

Agli Azionisti della
Tessellis S.p.A.

Conclusioni

Al sensi dell'art. 8, degli artt. 8 e 18, comma 1, del D.Lgs. 6 settembre 2024, n. 125 (di seguito anche il "Decreto"), siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della rendicontazione consolidata sulla sostenibilità del Gruppo Tessellis (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, presentata nella specifica sezione della relazione finanziaria annuale.

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che:

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo Tessellis relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standards, nel seguito anche "ESRS");
• le informazioni contenute nel paragrafo "8.2 Informazioni Ambientali - Informativa a norma dell'articolo 8 del Regolamento (UE) 2020/852 (Regolamento sulla Tassonomia)" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020 (nel seguito anche "Regolamento Tassonomia").

Elementi alla base delle conclusioni

Abbiamo svolto l'incarico di esame limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia). Le procedure svolte in tale tipologia di incarico variano per natura e tempistica rispetto a quella necessario per lo svolgimento di un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole e sono altresì meno estese. Conseguentemente, il livello di sicurezza ottenuto in un incarico di esame limitato è sostanzialmente inferiore rispetto al livello di sicurezza che sarebbe stato ottenuto se fosse stato svolto un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole. Le nostre responsabilità ai sensi di tale Principio sono ulteriormente descritte nel paragrafo Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata sulla sostenibilità della presente relazione.

Annualità: Bergamo, Bologna, Brescia, Cagliari, Caserta, Cuneo, Genova, Milano, Napoli, Padova, Parma, Roma, Torino, Treviso, Udine, Venezia
Sede: viale della Spina 90/b, 20-12222 Piacenza (PC)
Codice fiscale: 01640000268
Numero della partita IVA: 01640000268
Incarico della società di revisione: per conto della Tessellis S.p.A.
Il nostro studio è un'entità separata e indipendente dalla Tessellis S.p.A. e non è parte integrante della Tessellis S.p.A.
Il nostro studio è un'entità separata e indipendente dalla Tessellis S.p.A. e non è parte integrante della Tessellis S.p.A.

Siamo indipendenti in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili all'incarico di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità nell'ordinamento italiano.

La nostra società di revisione applica il Principio Internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia) 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Riteniamo di aver acquisito evidenze sufficienti e appropriate su cui basare le nostre conclusioni.

Altri aspetti

La rendicontazione di sostenibilità dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 contiene, nella specifica sezione al paragrafo "8.3 Tabelle di Tassonomia Europea", le informazioni comparative riferite all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, che non sono state sottoposte a verifica.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Tessellis S.p.A. per la rendicontazione consolidata sulla sostenibilità

Gli Amministratori sono responsabili per lo sviluppo e l'implementazione delle procedure attuate per individuare le informazioni incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dagli ESRS (nel seguito il "processo di valutazione della rilevanza") e per la descrizione di tali procedure nel paragrafo "8.1 Informazioni generali, "Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti" "IRO-1" della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, che contiene le informazioni identificate mediante il processo di valutazione della rilevanza, in conformità a quanto richiesto dall'art. 4 del Decreto, inclusa:

- la conformità agli ESRS;
• la conformità all'art. 8 del Regolamento Tassonomia delle informazioni contenute nel paragrafo "8.2 Informazioni Ambientali - Informativa a norma dell'articolo 8 del Regolamento (UE) 2020/852 (Regolamento sulla Tassonomia)".

Tale responsabilità comporta la configurazione, la messa in atto e il mantenimento, nei termini previsti dalla legge, di quella parte del controllo interno ritenuta necessaria dagli Amministratori al fine di consentire la redazione di una rendicontazione consolidata sulla sostenibilità in conformità a quanto richiesto dall'art. 4 del Decreto, che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Tale responsabilità comporta altresì la selezione e l'applicazione di metodi appropriati per elaborare le informazioni nonché l'elaborazione di ipotesi e stime in merito a specifiche informazioni sulla sostenibilità che siano ragionevoli nelle circostanze.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Limitazioni intrinseche nella redazione della rendicontazione consolidata sulla sostenibilità

Ai fini della rendicontazione delle informazioni prospettiche in conformità agli ESRS, agli Amministratori è richiesta l'elaborazione di tali informazioni sulla base di ipotesi, descritte nella rendicontazione consolidata sulla sostenibilità. In merito a eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni di parte del Gruppo, come paraltro descritto anche nel paragrafo "8.1 Informazioni generali- BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche". A causa dell'aleatorietà connessa alla realizzazione di qualsiasi evento futuro, sia per quanto concerne il concretizzarsi dell'accadimento sia per quanto riguarda la misura e la tempistica della sua manifestazione, gli scostamenti fra i valori consuntivi e le informazioni prospettiche potrebbero essere significativi.

L'informativa fornita dal Gruppo in merito alle emissioni Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e della precisione relativa delle informazioni utilizzate per definire le informazioni sulle emissioni Scope 3, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore come paraltro descritto anche nel paragrafo "8.1 Informazioni generali- BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche".

Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata sulla sostenibilità

I nostri obiettivi sono pianificare e svolgere procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la rendicontazione consolidata sulla sostenibilità non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, ed emettere una relazione contenente le nostre conclusioni. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori press sulla base della rendicontazione consolidata sulla sostenibilità.

Nell'ambito dell'incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata dell'incarico.

Le nostre responsabilità includono:

- la considerazione dei rischi per identificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo, sia dovuto a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali
• la definizione e lo svolgimento di procedure per verificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'astensione di collaudi, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno

- la direzione, la supervisione e lo svolgimento dell'esame limitato della rendicontazione consolidata sulla sostenibilità e l'assunzione della piena responsabilità delle conclusioni sulla rendicontazione consolidata sulla sostenibilità.

Riepilogo del lavoro svolto

Un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato comporta lo svolgimento di procedure per ottenere evidenze quale base per la formulazione delle nostre conclusioni.

Le procedure svolte sulla rendicontazione consolidata sulla sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella rendicontazione consolidata sulla sostenibilità, nonché analisi di documenti, riestrici ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti principali procedure in parte in una fase preliminare prima della chiusura dell'esercizio e successivamente in una fase finale fino alla data di emissione della presente relazione:

- comprensione del modello di business, delle strategie del Gruppo e del contesto in cui opera con riferimento alle questioni di sostenibilità;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nella rendicontazione consolidata sulla sostenibilità, ivi inclusa l'analisi del perimetro di rendicontazione;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi ed opportunità rilevanti, in base al principio di doppia rilevanza, in relazione alle questioni di sostenibilità;
- identificazione dell'informativa nella quale è probabile che esista un rischio di errore significativo, tenendo in considerazione, tra gli altri, fattori connessi al processo di generazione e raccolta delle informazioni, alla presenza di stime e alla complessità delle relative metodologie di calcolo, nonché fattori qualitativi e quantitativi riconducibili alla natura delle informazioni stesse;
- definizione e svolgimento delle procedure, basate sul giudizio professionale del revisore della rendicontazione di sostenibilità, per rispondere ai rischi di errore significativi identificati anche ricorrendo al supporto di specialisti appartenenti alla rete Deloitte, con particolare riferimento a specifiche informazioni di natura ambientale;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per identificare le attività economiche ammissibili e determinare la natura allineata in base alle previsioni del Regolamento Tassonomia, e verifica della relativa informativa inclusa nella rendicontazione consolidata sulla sostenibilità;

TESSELLIS S.p.A.

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 153 D.L.GS. N. 58/1998

All'Assemblea degli Azionisti di Tessellis S.p.A.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 abbiamo svolto l'attività di vigilanza prevista dalla normativa, anche regolamentare, applicabile, nonché secondo i Principi di Comportamento del Collegio Sindacale raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e le indicazioni del Codice di Corporate Governance proposto dal Comitato per la corporate governance di Borsa Italiana S.p.A., e di cui riferiamo con la presente relazione, redatta tenuto anche conto delle raccomandazioni fornite dalla Consob con Comunicazione n. 1023564 del 6 aprile 2011 o suoi successivi aggiornamenti.

Nella Relazione Finanziaria Consolidata a corredo del bilancio di esercizio e del bilancio consolidato chiusi al 31 dicembre 2024 gli Amministratori Vi hanno diffusamente e dettagliatamente informato sulle operazioni di carattere commerciale e sugli accadimenti di carattere societario intervenuti nel corso dell'esercizio o anche successivamente nel corso dei primi mesi del 2025.

Le azioni poste in essere dagli Amministratori e dalla struttura operativa del gruppo nel corso dell'esercizio sono illustrate con riferimento al Piano Industriale del gruppo 2024-2027, il quale è stato oggetto di aggiornamento mediante l'approvazione del nuovo piano industriale 2025-2028 nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione del 27 maggio 2025.

Il percorso del gruppo Tessellis viene poi sintetizzato dagli Amministratori nel capitolo della Relazione denominata "Evoluzione Prevedibile della Gestione", cui si rimanda.

Infine, in relazione alle pericoli emergenti dal bilancio separato chiuso al 31 dicembre 2024, gli Amministratori Vi hanno convocato anche per le opportune delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile, presentando Vi l'apposita relazione prevista dalla normativa.

Passando agli elementi ordinari della nostra attività di vigilanza, vi indichiamo che:

- riscontro delle informazioni riportate nella rendicontazione consolidata sulla sostenibilità con le informazioni contenute nel bilancio consolidato ai sensi del quadro sull'informativa finanziaria applicabile o con i dati contabili utilizzati per la redazione del bilancio stesso o con i dati gestionali di natura contabile;
- verifica della struttura e della presentazione dell'informativa inclusa nella rendicontazione consolidata sulla sostenibilità in conformità con gli ESRS, inclusa l'informativa sul processo di valutazione della rilevanza;
- Ottenimento della lettera di attestazione.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Andrea Cannavò
Andrea Cannavò
Socio

Roma, 5 giugno 2025

Gli Amministratori hanno provveduto, nella Relazione sulla Gestione e nelle note illustrative a corredo del bilancio, ad informarVi sulle operazioni di maggior rilievo che hanno caratterizzato l'esercizio sociale nonché avvenute dopo la data di chiusura dello stesso.

Ciò premesso, il Collegio Sindacale, avuto riguardo alle modalità con cui si è svolta l'attività di propria competenza nel corso dell'esercizio in esame, da atto di:

- aver partecipato a tutte le riunioni dell'Assemblea degli azionisti e del Consiglio di Amministrazione tenutesi nel corso dell'esercizio in parola ed ottenute dagli Amministratori tempestive ed esaurienti informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuato dalla Società e dalle società controllate, secondo le disposizioni di legge e di statuto; aver sempre partecipato, tramite uno o più dei suoi membri, alle riunioni del Comitato per il Controllo e Rischi, del Comitato per le Opzioni con Partecipazione e del Comitato Nomine e Remunerazione;
- aver acquisito gli elementi di conoscenza necessari per svolgere l'attività di propria competenza sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sul grado di adeguatezza della struttura organizzativa della Società, mediante indagini dirette, raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni interessate, scambi di dati e di informazioni rilevanti con la società di revisione incaricata, con la quale il Collegio Sindacale ha avuto uno stretto rapporto di scambio di opinioni;
- aver ricevuto dalla società di revisione la relazione prevista dall'art. 14 del D.Lgs. n. 39/2010 e 10 del regolamento UE n. 537/2014 riguardante i bilanci d'esercizio o consolidato al 31 dicembre 2024;
- aver ricevuto dalla società di revisione la Relazione Aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento Europeo 537/2014, dalla quale non emergono aspetti significativi da segnalare; di tale Relazione verrà curata la trasmissione al Consiglio di Amministrazione. In allegato alla relazione aggiuntiva di cui all'art. 11 del regolamento UE n. 537/2014, abbiamo ricevuto la conferma annunciata dall'interlocutore nella sezione di revisione ai sensi dell'art. 6, paragrafo 2), lett. a) del regolamento UE;
- aver esercitato le funzioni del "Comitato per il controllo interno" istituito ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010;



- aver monitorato ai sensi dell'art. 149 comma 1 lett. d) del TUF la funzionalità del sistema di controllo sulle società partecipate e l'adeguatezza delle disposizioni ad esse impartite, anche ai sensi dell'art. 114, comma 2 del D.Lgs. n. 58/1998;
- aver monitorato le concrete modalità di attuazione delle regole di governo societario previste dal Codice di Corporate Governance delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A., così come adottate dalla Società;
- aver vigilato sulla conformità della procedura in materia di operazioni con parti correlate adottata dalla Società ai principi di cui al Regolamento della Consob approvato con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modifiche, nonché sul rispetto della procedura medesima;
- aver verificato l'assenza di aspetti rilevanti che gli organi di controllo delle società controllate avessero da comunicare, stante lo stretto scambio di informazioni intercorso in particolare con il Collegio Sindacale della principale società controllata Tiscali Italia SpA;
- aver verificato l'osservanza delle norme di legge e regolamentari inerenti la formazione e l'impostazione degli schemi del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato nonché dei relativi documenti di corredo;
- aver vigilato sull'adeguatezza delle metodologie e dei processi impiegati per la predisposizione della Rendicontazione consolidata di sostenibilità, oltre che sull'assolvimento degli obblighi di legge in merito alla redazione e pubblicazione, ivi compreso il rilascio da parte di Deloitte & Touche SpA della relazione ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. n. 39/2010;
- aver accertato l'adeguatezza, sotto il profilo del metodo, del processo di *impairment test* posto in essere per accertare l'esistenza di eventuali perdite di valore sugli attivi iscritti a bilancio assoggettabili a tale procedura;
- aver verificato che la Relazione sulla gestione per l'esercizio risulti conforme alle leggi ed ai regolamenti vigenti e coerente con le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione.

All'esito della nostra attività di vigilanza, svolta secondo le modalità sopra descritte, non sono emersi fatti significativi tali da richiedere la segnalazione alle Autorità di Vigilanza, né abbiamo proposto da formulare in ordine al bilancio, alla sua approvazione ed alle materie di nostra competenza.

Il Collegio Sindacale, al fine di una migliore comprensione del bilancio, ritiene opportuno richiamare l'attenzione su quanto segue.

Nel paragrafo della Relazione Finanziaria *"Valutazione sulla Continuità Aziendale"*, gli Amministratori hanno effettuato le proprie valutazioni in merito alla continuità aziendale, analizzando l'andamento gestionale, reddituale, patrimoniale e finanziario del gruppo, evidenziando le azioni che hanno avuto luogo in ottemperanza al piano industriale 2024-2027, illustrando la revisione di detto piano con l'approvazione del piano industriale 2025-2028 ed analizzando il piano di cassa, con specifica indicazione del fabbisogno maggio 2025-giugno 2026, e le azioni identificate a supporto del piano stesso, come diffusamente dettagliato nel paragrafo 7.6.2 in parola con evidenza delle criticità e delle significative incertezze, effettuando la valutazione finale che segue:

"Valutazione finale del Consiglio di Amministrazione sulla continuità aziendale"

Gli amministratori, nella presente relazione annuale, in merito alla ricorrenza del presupposto della continuità aziendale e all'applicazione dei principi contabili propri di un'azienda in funzionamento, evidenziano che il Gruppo:

- ha generato nel corso dell'esercizio 2024, al lordo delle variazioni del circolante, disponibilità liquide da attività operative pari a circa Euro 30 milioni;
- ha migliorato il risultato operativo rispetto all'esercizio precedente di circa Euro 6,6 milioni, anche a fronte di una riduzione dei ricavi complessivi di Euro 12,6 milioni;
- ha conseguito la partecipazione in XStream, società del gruppo Cio Internet, per poter perseguire le opportunità di business legate al segmento dei servizi alla impresa;
- ha ricevuto in data 13 maggio 2025 dal socio di maggioranza, ShellNet S.p.A., una lettera di impegno a non richiedere il pagamento dei crediti vantati verso il Gruppo, per Euro 35 milioni, per 12 mesi dopo l'approvazione del bilancio 2024;
- ha sottoscritto un accordo con il socio ShellNet volto alla vendita, in due tranches, di una porzione di indirizzi IP pari a circa 464 mila indirizzi, per un corrispettivo complessivo netto di Euro 10 milioni, oltre ad ottenere un voucher commerciale a copertura delle prime 15 mensilità di canone di noleggio per circa Euro 2,78 milioni;
- ha proseguito le negoziazioni volte alla definizione di un rifinanziamento del senior Loan, sta con Intesa Sanpaolo che con ACO SPV, ritenendo ragionevole l'adempimento di

tutte le condizioni preliminari poste dagli Istituti per avviare l'iter istruttorio produttivo all'approvazione della nuova operazione finanziaria da parte degli Istituti Finanziatori.

Gli Amministratori evidenziano come il presupposto della continuità aziendale si fonda sul realizzarsi degli obiettivi di Piano 2025-2028, con particolare riferimento all'arco temporale dei 12 mesi, e che alla data attuale permangono significative incertezze relative a eventi o circostanze che potrebbero far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare sulla base del presupposto della continuità aziendale. Tali significative incertezze, già descritte in precedenza, si riferiscono i) all'evoluzione del mercato delle telecomunicazioni e al raggiungimento degli obiettivi di breve termine descritti nei paragrafi precedenti, in un contesto di mercato caratterizzato da una forte pressione competitiva, ii) alla positiva finalizzazione delle negoziazioni con gli Istituti di credito in tempi coerenti con le esigenze di continuità aziendale iii) e alla capacità di mantenere flessibilità nei tempi di pagamento dei fornitori scaturiti in linea con le esigenze di equilibrio di cassa.

Ciò detto, dopo aver effettuato le necessarie verifiche ed aver valutato le significative incertezze individuate alla luce degli elementi descritti, tenuto conto del sopravvenuto impegno da parte dell'Azienda di riferimento, nonché della disponibilità del Prestito Obbligazionario Convertibile per un ammontare pari ad Euro 2 milioni al mese, sono altresì confidenti i) nella capacità di poter dare esecuzione al Piano Industriale ed a perseguire i relativi obiettivi, con particolare riferimento al periodo di 12 mesi successivi all'approvazione del bilancio di esercizio, ii) nella positiva finalizzazione delle richieste di rinegoziazione degli accordi finanziari presentati agli Istituti Finanziatori, ritenendo ragionevole adempiere alle condizioni preliminari poste dagli Istituti, iii) nel mantenimento di una gestione operativa aita a far fronte alle obbligazioni di pagamento dei prossimi dodici mesi. Ciò posto, gli Amministratori hanno ritenuto di adottare il presupposto della continuità aziendale nella redazione della relazione del bilancio consolidato.

Tale determinazione è naturalmente frutto di un giudizio soggettivo, che ha comparato, rispetto agli eventi sopra indicati, il grado di probabilità di un loro avveramento rispetto alla apposta situazione. Deve essere sottolineato che il giudizio prognostico sotteso alla determinazione del Consiglio di Amministrazione è suscettibile di essere contraddetto dall'evoluzione dei fatti. Proprio perché consapevole dei limiti intrinseci della propria determinazione, il Consiglio di Amministrazione manterrà un costante monitoraggio sull'evoluzione dei fattori presi in considerazione (così come di ogni circostanza ulteriore che acquisisse rilievo), così da poter assumere con prontezza i necessari provvedimenti."

Specifiche indicazioni da fornire con la presente relazione vengono elencate nel seguito, secondo quanto previsto dalla Comunicazione Consol del 6 aprile 2001 e i suoi successivi aggiornamenti.

- Abbiamo acquisito adeguate informazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate, constatando la loro conformità alla legge ed allo statuto sociale; di dette operazioni gli Amministratori forniscono adeguata informazione nella Relazione sulla gestione; abbiamo altresì ottenuto informazioni e ci siamo assicurati che le operazioni deliberate ed in essere non fossero manifestamente imprudenti o azzardate, in contrasto con le delibere assunte o in potenziale conflitto di interesse o, comunque, tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.
- Ci sono state fornite adeguate informazioni sulle operazioni infragruppo e con parti correlate. Sul fondamento delle informazioni acquisite, abbiamo accertato che tali operazioni sono conformi alla legge e allo statuto, sono rispondenti all'interesse sociale e non sono suscettibili di dar luogo a dubbi in ordine alla correttezza e alla completezza della relativa informativa di bilancio, alla sussistenza di situazioni di conflitto di interesse, alla salvaguardia del patrimonio aziendale ed alla tutela degli azionisti di minoranza; di tali operazioni sono forniti idonei dettagli patrimoniali e gli effetti economici nei documenti a corredo del bilancio; le verifiche periodiche ed i controlli svolti presso la Società non hanno evidenziato l'effettuazione di operazioni atipiche ed insolite.
- La società incaricata della revisione legale dei conti Deloitte & Touche S.p.A. ha emesso le Relazioni di revisione relative al bilancio d'esercizio ed al bilancio consolidato chiusi al 31 dicembre 2024, comprendenti anche il giudizio di coerenza previsto dall'art. 14, 2° co., lett. e) del D. Lgs. n. 39/2010, senza rilievi e contenenti un richiamo di informativa ~ per il cui contenuto si rimanda ai documenti - in relazione alle significative incertezze espresse dagli Amministratori in tema di presupposti per la continuità aziendale.
- In relazione alle previsioni introdotte dal D. Lgs. 135/2016 in adesione al regolamento UE 537/2014 sul tema, il Collegio Sindacale nel corso dell'esercizio ha provveduto

alla preventiva analisi ed eventuale autorizzazione di ogni incarico conferito dalla Società e dalle sue controllate a Deloitte & Touche S.p.A. o a società della sua rete; i corrispettivi di tali incarichi risultano adeguati alla dimensione ed alla complessità dei lavori effettuati e non appaiono in ogni caso idonei ad incidere sull'indipendenza e sull'autonomia dei revisori nello svolgimento delle proprie funzioni di revisione legale dei conti.

- Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, la Società ha conferito incarichi alla società di revisione o a società della sua rete per la prestazione di servizi diversi dalla revisione per un ammontare complessivo di euro 115.000; il Collegio ha valutato che detti incarichi non fossero nel novero degli incarichi vietati ed ha espresso un giudizio di non interferenza degli stessi con l'indipendenza della società di revisione incaricata anche sulla scorta della procedura di pre approvazione di detti incarichi per servizi diversi dalla revisione istituita nel corso dell'esercizio.
- Nel corso dell'esercizio non abbiamo rilasciato pareri.
- Nel corso dell'esercizio 2024 non sono pervenute denunce ex art. 2408 del Codice Civile.
- Nel corso dell'esercizio 2024, si sono tenute n. 7 riunioni del Consiglio di Amministrazione, n. 2 riunioni del Comitato per il Controllo e Rischi, n. 1 riunione del Comitato Nomine e Remunerazione e n. 4 riunioni del Comitato per le Operazioni con Parti Conenate; nel corso del medesimo esercizio, il Collegio Sindacale si è riunito n. 12 volte.
- Non abbiamo particolari osservazioni da segnalare sul rispetto dei principi di correttezza amministrativa, che appaiono essere stati costantemente osservati, e sull'adeguatezza della struttura organizzativa, di cui abbiamo riscontrato l'idoneità al soddisfacimento delle esigenze gestionali e di controllo sull'operatività aziendale.
- Non abbiamo osservazioni da effettuare sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile e sulla sua affidabilità a rappresentare correttamente i fatti di gestione; con riferimento all'informativa contabile contenuta nei bilanci d'esercizio e consolidato al 31 dicembre 2024 sono state rese le attestazioni dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari ai sensi dell'art. 154-bis, comma 5 del D. Lgs. 58/1998 e dell'art. 81-ter del Regolamento

Consob n. 1/1971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni, le quali non evidenziano aspetti di rilievo.

- Il sistema di controllo interno ed è apparso adeguato alle caratteristiche dimensionali e gestionali della Società, come accertato anche nel corso delle riunioni del Comitato per il Controllo Rischi alle quali il Collegio Sindacale ha sempre partecipato.
- Non abbiamo osservazioni da formulare sull'adeguatezza dei flussi informativi resi dalla società controllata alla Capogruppo volti ad assicurare il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.
- Nel corso dei periodici scambi di dati e di informazioni tra il Collegio Sindacale e la società di revisione incaricata non sono emersi ulteriori aspetti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.
- La Società ha aderito alle raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance predisposto dal Comitato per la Corporate Governance delle società quotate ed ha illustrato il proprio modello di governo societario nell'apposita Relazione, redatta anche ai sensi dell'art. 123-bis del D. Lgs. n. 58/1998. Per quanto di nostra competenza, abbiamo vigilato sulla modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dal sopra richiamato Codice di Corporate Governance, come adottato dalla Società, curando, fra l'altro, che nella Relazione sul governo societario venissero esposti gli esiti della periodica verifica del Collegio Sindacale in merito alla sussistenza in capo ai Sindaci dei requisiti di indipendenza, determinati in base ai medesimi criteri previsti con riferimento agli Amministratori.
- La Società, relativamente a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 231/2001, ha adottato, implementato e tenuto aggiornato un "Modello Organizzativo" di comportamento e regolamentazione dell'attività ed ha provveduto alla costituzione dell'Organismo di Vigilanza previsto dalla normativa. A riguardo abbiamo acquisito informazioni dall'Organismo di Vigilanza e non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.
- La nostra attività di vigilanza si è svolta nel corso dell'esercizio 2024 con carattere di normalità e da essa non sono emerse omissioni, fatti censurabili o irregolarità da rilevare.

Il Collegio Sindacale sottolinea quanto esposto dagli Amministratori in tema di incertezza significativa sulla continuità aziendale in particolare in relazione alle capacità di rimborso dei debiti bancari, relativamente ai quali è in corso una negoziazione con la principale banca creditrice sulla rimodulazione delle date di rimborso dell'importo finalizzata a rendere sostenibile il piano di rimborsi con il budget finanziario del gruppo; in ragione di ciò la società di revisione incaricata ha effettuato un richiamo di informativa.

A compendio dell'attività di vigilanza svolta nell'esercizio tenute conto del richiamo di informativa sulle incertezze significative relative ai presupposti della continuità aziendale, non rileviamo motivi ostativi e non abbiamo proposto da formulare ai sensi dell'art. 153, comma 2 del D.Lgs. n. 58/1998 in ordine al bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ed alla sua approvazione e alle materie di nostra competenza, così come nulla abbiamo da osservare sulla proposta di destinazione del risultato dell'esercizio formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Vi rammentiamo che viene a scadenza il mandato triennale conferito al Consiglio di Amministrazione e quindi gli Amministratori vi hanno convocato per deliberare in merito. Vi ringraziamo per la fiducia accordataci.

5 giugno 2025

Il Collegio Sindacale

dott. Riccardo Zingales - Presidente del Collegio Sindacale

dott.ssa Rita Casu - Sindaco Effettivo

dott. Antonio Zecchi - Sindaco Effettivo



ALLEGATO 3
ALLEGATO N° 9829
DI RACCOLTA

TESSELLIS SpA

OSSERVAZIONI DEL COLLEGIO SINDACALE

ex Art. 2446 del Codice Civile

Signori Azionisti,

gli Amministratori vi hanno convocato, tra l'altro, ai sensi dell'art. 2446 del codice civile per l'assunzione di opportuni provvedimenti sul capitale sociale in ragione delle perdite emerse ed evidenziate nel bilancio separato chiuso al 31 dicembre 2024.

Nello specifico, al 31 dicembre 2024:

- risulta una perdita dell'esercizio pari a 101,9 milioni di Euro;
- sussistono riserve positive per 6 milioni, determinando così un ammontare di perdite complessive pari a 95,9 milioni di Euro;
- il Patrimonio Netto risulta così ridotto di un ammontare che risulta essere superiore ad un terzo del capitale sociale.

Gli Amministratori vi hanno quindi convocato proponendo la riduzione del capitale sociale al fine dell'assorbimento di dette perdite.

Hanno illustrato le cause delle perdite in parola da addebitarsi sostanzialmente alla svalutazione della partecipazione in Tiscali Italia SpA.

Il Collegio Sindacale, per quanto di propria competenza, non ha osservazioni in merito alla proposta in parola.

5 giugno 2025

Il Collegio Sindacale

dott. Riccardo Zingales – Presidente del Collegio Sindacale

dott.ssa Rita Casu – Sindaco Effettivo

dott. Antonio Zecca – Sindaco Effettivo



Elenco Interventuti (Tutti ordinati cronologicamente)

ALLEGATO C

Assemblea Ordinaria/Straordinaria ~~ALLEGATO~~ N° 9829~~DI RACCOLTA~~

Badge	Titolare	Tipo Rap.	Deleganti / Rappresentati legalmente	Ordinaria	Straordinaria
-------	----------	-----------	--------------------------------------	-----------	---------------

1	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA			0	0
1	D CUSANO SAVERIO			18	18
2	D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA			1.004.384	1.004.384
3	D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR			357.716	357.716
4	D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST			29	29
5	D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC			9	9
6	D EURIZON FUND			11.405	11.405
	Totale azioni			1.373.561 0,360685%	1.373.561 0,360685%
2	COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA			0	0
1	D SHELLNET SPA			203.279.976	203.279.976
2	D ROZZI DAVIDE			4.779	4.779
	Totale azioni			203.284.755 53,380828%	203.284.755 53,380828%
	Totale azioni in proprio			0	0
	Totale azioni in delega			204.658.316	204.658.316
	Totale azioni in rappresentanza legale			0	0
	TOTALE AZIONI			204.658.316 53,741513%	204.658.316 53,741513%
	Totale azionisti in proprio			0	0
	Totale azionisti in delega			8	8
	Totale azionisti in rappresentanza legale			0	0
	TOTALE AZIONISTI			8	8
	TOTALE PERSONE INTERVENUTE			2	2



Legenda:

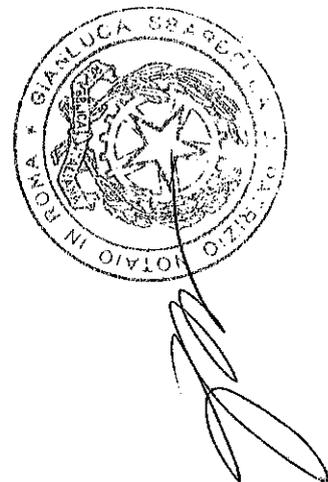
D: Delegante R: Rappresentato legalmente

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Risultano regolarmente intervenuti in assemblea, per delega al Rappresentante Designato:

n. **8** azionisti, rappresentanti n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale sociale.



Azionisti:
Azionisti in proprio:

8 Teste:
0 Azionisti in delega:

2
8

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

SITUAZIONE ALL'ATTO DELLA COSTITUZIONE

Risultano regolarmente intervenuti in assemblea, per delega al Rappresentante Designato:

n. **8** azionisti, rappresentanti n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale sociale.



Azionisti:
Azionisti in proprio:

8 Teste:
0 Azionisti in delega:

2
8

TESSELLIS S.p.A.

Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli Azionisti
tenutasi in data 27 giugno 2025

Hanno partecipato all'Assemblea complessivamente n. 8 Azionisti in proprio o per delega per n. 204.658.316 azioni ordinarie pari al 53,741513% del capitale sociale ordinario.

RENDICONTO SINTETICO DELLE VOTAZIONI SUI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA

1.a. Bilancio al 31 dicembre 2024: Approvazione della documentazione di bilancio

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

1.b Bilancio al 31 dicembre 2024: Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 odg Assemblea in sede straordinaria

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000



2.a Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti. Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025)

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	3	203.284.773	99,328860	99,328860	53,380833
Contrari	5	1.373.543	0,671140	0,671140	0,360681
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

2.b Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti. Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	6	204.295.821	99,822878	99,822878	53,646325
Contrari	2	362.495	0,177122	0,177122	0,095188
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

3.a Nomina del Consiglio di Amministrazione. Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

3.b Nomina del Consiglio di Amministrazione. Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

3.c Nomina del Consiglio di Amministrazione. Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

3.d Nomina del Consiglio di Amministrazione. Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000



3.e Nomina del Consiglio di Amministrazione. Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

4.a Delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile. Riduzione del cap. soc. ex art. 2446 del Cod. Civ. per perdite di esercizio superiori a 1/3

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

4.b Delibere ai sensi dell'art. 2446 del codice civile. Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

5.a Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile. Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art. 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile.

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2	203.279.994	99,326525	99,326525	53,379578
Contrari	6	1.378.322	0,673475	0,673475	0,361936
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000

5.b Delega al Consiglio di Amministrazione ex art. 2441 e 2443 codice civile. Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale

	N. AZIONISTI (IN PROPRIO O PER DELEGA)	N. AZIONI	% SU AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE	% SU AZIONI AMMESSE AL VOTO	% SU CAPITALE SOCIALE ORDINARIO
Favorevoli	2	203.279.994	99,326525	99,326525	53,379578
Contrari	6	1.378.322	0,673475	0,673475	0,361936
Astenuti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	8	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Non Computate	0	0	0,000000	0,000000	0,000000



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **1.a. Bilancio al 31 dicembre 2024: Approvazione della documentazione di bilancio**

Hanno partecipato alla votazione:

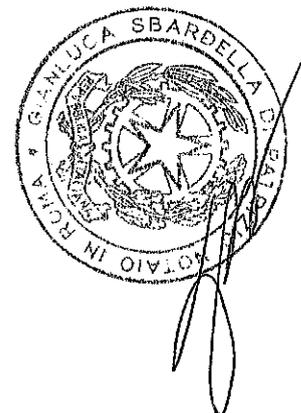
- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **1.b Bilancio al 31 dicembre 2024: Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 odg Assemblea in sede straordinaria**

Hanno partecipato alla votazione:

- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.b Bilancio al 31 dicembre 2024: Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 odg Assemblea in sede straordinaria

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
---------	-----------	---------	--------

Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		



Azionisti: 0
 Azionisti in proprio: 0
 Teste: 0
 Azionisti in delega: 0

Pagina 1

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI.* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.b Bilancio al 31 dicembre 2024; Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 odg Assemblea in sede straordinaria
ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

0 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1.b Bilancio al 31 dicembre 2024: Destinazione perdita di esercizio - rinvio al punto 4 odg Assemblea in sede straordinaria FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUSDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP FIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
Percentuale votanti % 100,000000
Percentuale Capitale % 53,741513



Azionisti: 8 Teste: 8
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 8 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **2.a Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025)**

Hanno partecipato alla votazione:

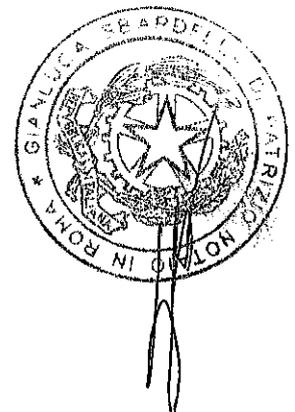
- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	203.284.773	99,328860	99,328860	53,380833
Contrari	1.373.543	0,671140	0,671140	0,360681
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

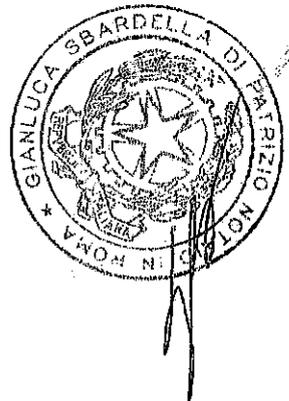
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2.a Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025)

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405

Totale voti 1.373.543
 Percentuale votanti % 0,671140
 Percentuale Capitale % 0,360681



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2.a Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025)

ASTENUTI

Tot. Voti Proprio Delega

Totale voti 0
 Percentuale votanti % 0,000000
 Percentuale Capitale % 0,000000

Cognome

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 0 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti: 0 Tesite:
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega:

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

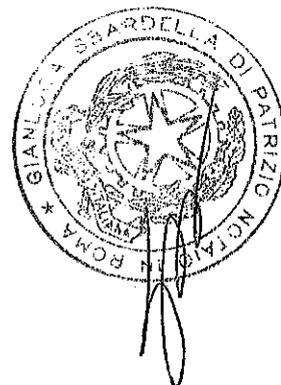
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2.a Deliberazione vincolante sulla prima sezione (politica di remunerazione 2025)

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
***D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 203.284.773
 Percentuale votanti % 99,328860
 Percentuale Capitale % 53,380833



Azionisti: 3 Teste: 3
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 3 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **2.b Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)**

Hanno partecipato alla votazione:

- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.295.821	99,822878	99,822878	53,646325
Contrari	362.495	0,177122	0,177122	0,095188
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2.b Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP FIR	357.716	0	357.716
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 362.495
 Percentuale votanti % 0,177122
 Percentuale Capitale % 0,095188



Azionisti:	2	Teste:	2	Pagina 1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	2	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
				**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla porazione assistita)
				RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2.b Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)

Tot. Voti Proprio Delega

ASTENUTI

Cognome
 Totale voti 0
 Percentuale votanti % 0,000000
 Percentuale Capitale % 0,000000

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

0 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DB* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

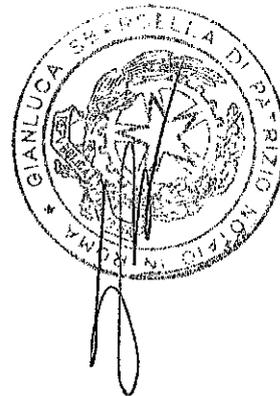
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2.b Deliberazione non vincolante sulla seconda sezione (compensi 2024)

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976

Totale voti 204.295.821
 Percentuale votanti % 99,822878
 Percentuale Capitale % 53,646325



Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0

6 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 6 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **3.a Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione**

Hanno partecipato alla votazione:

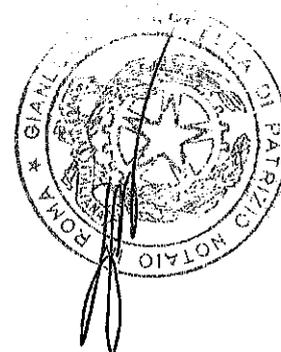
- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.a Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione

CONTRARI

Cognome Tot. Voti Proprio Delega

Totale voti 0
 Percentuale votanti % 0,000000
 Percentuale Capitale % 0,000000



Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0

0 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 1

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

**Oggetto: 3.a Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione
ASTENUTI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.a Determinazione del numero dei componenti il Consiglio di Amministrazione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D ENF PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
 Percentuale votanti % 100,000000
 Percentuale Capitale % 53,741513



Azionisti in proprio: 8
 Azionisti in delega: 0
 Teste: 8
 Azionisti in delega: 0

Pagina 3
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **3.b Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione**

Hanno partecipato alla votazione:

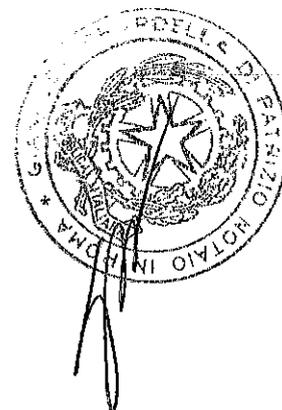
- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



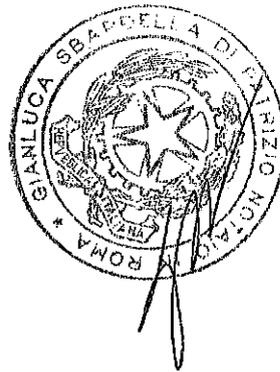
Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.b Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione
CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
---------	-----------	---------	--------

Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		



Azionisti:
 Azionisti in proprio:

0 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 1

0 DG* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (voiazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3.b Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
---------	-----------	---------	--------

Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 ***D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI.* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 3.b Determinazione della durata in carica del Consiglio di Amministrazione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
 Percentuale votanti % 100,000000
 Percentuale Capitale % 53,741513



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONEOggetto : **3.c Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione****Hanno partecipato alla votazione:**

- 8 aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.**Hanno votato:**

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



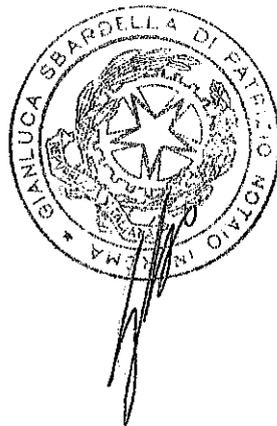
Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.c Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		



Azionisti: 0 Teste: 0
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 1

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RJ* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3.c Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione**

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.c Nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBEDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP FIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
 Percentuale votanti % 100,000000
 Percentuale Capitale % 53,741513



Azionisti: 8 Teste: 8
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 8

Pagina 3
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RU* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **3.d Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione**

Hanno partecipato alla votazione:

- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.d Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Cognome	
Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

CONTRARI

Tot. Voti	Proprio	Delega
-----------	---------	--------



Azionisti:	0	Teste:	0	Pagina 1
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	0	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
				**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
				RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.d Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Tesite:
0 Azionisti in delega:

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RI.* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

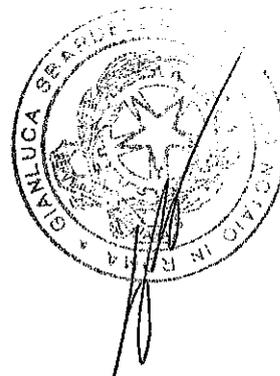
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3.d Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUSDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP FIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
 Percentuale votanti % 100,000000
 Percentuale Capitale % 53,741513



Azionisti: 8 Teste: 8
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 8 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **3.e Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione**

Hanno partecipato alla votazione:

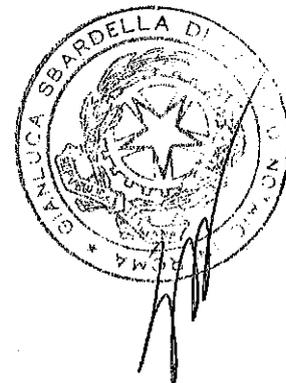
- **8** aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Azionisti: 8
Azionisti in proprio: 0

Persone: 2
Azionisti in delega: 8

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3.e Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione
CONTRARI**

Tot. Voti Proprio Delega

Totale voti	0
Percentuale votanti %	0,000000
Percentuale Capitale %	0,000000

Cognome



Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 1

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (voce emessa effettuata alla postazione assistita)
 0 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

**Oggetto: 3.e Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione
ASTENUTI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
---------	-----------	---------	--------

Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

0
0

Tesite:

0
0

0
0

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 2

Assemblea Ordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: **3.e Determinazione del compenso dei componenti il Consiglio di Amministrazione FAVOREVOLI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUEDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2 COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
 Percentuale votanti % 100,000000
 Percentuale Capitale % 53,741513



Azionisti:
 Azionisti in proprio:

8 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 8 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI.* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **4.b Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale**

Hanno partecipato alla votazione:

- 8 aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Contrari	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4.b Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale

CONTRARI

Tot. Voti Proprio Delega

Totale voti 0
Percentuale votanti % 0,000000
Percentuale Capitale % 0,000000



Azionisti:
Azionisti in proprio:

0 Teste:
0 Azionisti in delega:

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legate alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Pagina 1

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: **4.b** Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0
 Azionisti in delega: 0

Pagina 2

0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4.b Conseguente modifica dell'art. 5 dello statuto sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUSDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FISE ITALIA MID CAP FIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLINET SPA	203.279.976	0	203.279.976
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 204.658.316
 Percentuale votanti % 100,000000
 Percentuale Capitale % 53,741513



Azionisti:
 Azionisti in proprio:

8 Teste:
 0 Azionisti in delega:

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 8 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **5.a Delega al Consiglio di Amministrazione, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, commi 4, 5 e 8 del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art 2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, del Codice Civile**

Hanno partecipato alla votazione:

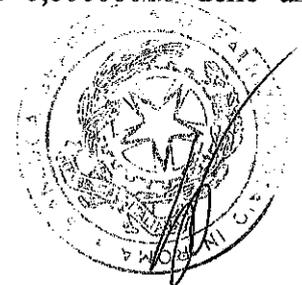
- 8 aventi diritto al voto portatori di

n. 204.658.316 azioni ordinarie pari al 53,741513% del capitale ordinario.

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	203.279.994	99,326525	99,326525	53,379578
Contrari	1.378.322	0,673475	0,673475	0,361936
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5.a Delega al CdA, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	1.004.384	0	1.004.384
**D LYXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR	357.716	0	357.716
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	29	0	29
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC	9	0	9
**D EURIZON FUND	11.405	0	11.405
2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** ROZZI DAVIDE	4.779	0	4.779

Totale voti 1.378.322

Percentuale votanti % 0,673475

Percentuale Capitale % 0,361936



Azionisti:
Azionisti in proprio:

6 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 1

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
6 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5.a Delega al CdA, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo
ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
Totale voti	0		
Percentuale votanti %	0,000000		
Percentuale Capitale %	0,000000		

Azionisti:
 Azionisti in proprio: 0
 Azionisti in delega: 0

Pagina 2
 0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 0 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

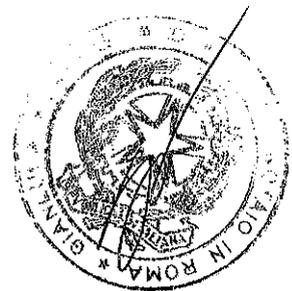
Oggetto: **5.a Delega al CdA, da esercitarsi in una o più volte entro 30 mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 comprensivi di sovrapprezzo FAVOREVOLI**

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUEDELEGA TREVIGIAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
*** CUSANO SAVERIO	18	0	18
2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA	0	0	0
**D SHELLNET SPA	203.279.976	0	203.279.976

Totale voti 203.279.994

Percentuale votanti % 99,326525

Percentuale Capitale % 53,379578



Azionisti:
Azionisti in proprio:

2 Teste:
0 Azionisti in delega:

Pagina 3

2 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
2 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

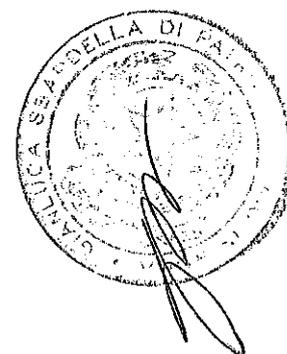
Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025ESITO VOTAZIONEOggetto : **5.b Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale****Hanno partecipato alla votazione:**

- 8 aventi diritto al voto portatori di

n. **204.658.316** azioni ordinarie pari al **53,741513%** del capitale ordinario.**Hanno votato:**

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	203.279.994	99,326525	99,326525	53,379578
Contrari	1.378.322	0,673475	0,673475	0,361936
SubTotale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513
Astenuti	0	0,000000	0,000000	0,000000
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	0	0,000000	0,000000	0,000000
Totale	204.658.316	100,000000	100,000000	53,741513

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **0** azioni pari al **0,000000%** delle azioni rappresentate in aula.



Azionisti: 8
Azionisti in proprio: 0

Persone: 2
Azionisti in delega: 8

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5.b** Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale

CONTRARI

Cognome
 1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA
 **D BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA
 **D LIXOR FTSE ITALIA MID CAP PIR
 **D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST
 **D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC
 **D EURIZON FUND
 2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA
 *** ROZZI DAVIDE

Totale voti 1.378.322
 Percentuale votanti % 0,673475
 Percentuale Capitale % 0,361936

Tot. Voti	Proprio	Delega
1.004.384	0	0
357.716	0	1.004.384
29	0	357.716
9	0	29
11.405	0	9
0	0	11.405
4.779	0	0
		4.779



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 5.b Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale

ASTENUTI

Tot. Voti Proprio Delega

Cognome
Totale voti 0
Percentuale votanti % 0,000000
Percentuale Capitale % 0,000000

Pagina 2
0 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 ***D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
0 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
0 Teste:
0 Azionisti in delega:
Azionisti:
Azionisti in proprio:

Assemblea Straordinaria del 27 giugno 2025

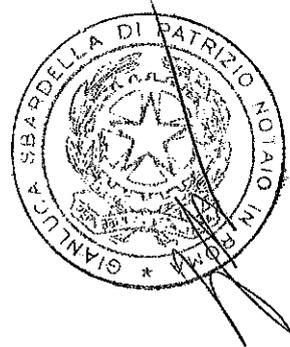
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5.b Conseguente modifica dell'art. 5 dello Statuto Sociale

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
1. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO (SUBDELEGA TREVISAN) NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA *** CUSANO SAVERIO	0	0	0
2. COMPUTERSHARE SPA IN QUALITA' DI RAPPRESENTANTE DESIGNATO NELLA PERSONA DI MARIANI PAOLA **D SHELLNET SPA	18	0	18
	203.279.976	0	203.279.976

Totale voti 203.279.994
Percentuale votanti % 99,326525
Percentuale Capitale % 53,379578



Azionisti: 2 Teste: 0 Azionisti in delega: 2
 Azionisti in proprio: 0
 Pagina 3
 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

ALLEGATO SOTTO LA LETTERA "D" ALL'ATTO N.9829 DI RACCOLTA

STATUTO

"TESSELLIS S.p.A."

Articolo 1

Denominazione sociale

È costituita una Società per Azioni corrente sotto la denominazione sociale "TESSELLIS S.p.A.".

Articolo 2

Sede sociale

La società ha sede legale in **Cagliari**, Sa Illetta, SS 195, Km.2.300.

L'organo amministrativo della società può istituire, modificare o sopprimere, in tutto il territorio nazionale, sedi secondarie; modificare la sede sociale all'interno dello stesso Comune e disporre il suo trasferimento nell'ambito del territorio nazionale nonché istituire, modificare e sopprimere succursali, agenzie, uffici e filiali.

Articolo 3

Oggetto sociale

La Società ha per **oggetto**:

- la progettazione, la realizzazione, l'installazione, la manutenzione e la gestione, con qualsiasi tecnica, mezzo e sistema, di impianti e reti di telecomunicazione, di proprietà della società o di terzi, siano essi fissi, mobili o satellitari, per l'espletamento e l'esercizio, senza limiti territoriali, dei servizi di comunicazione anche risultanti dall'evoluzione delle tecnologie, compreso il servizio di accesso diretto al pubblico di cui alla Delibera AEG/2009/07/CONS;

- lo svolgimento, quale attività non prevalente, delle attività e la prestazione di servizi connessi ai settori sopra indicati, ivi compresa la commercializzazione dei prodotti, servizi e sistemi di telecomunicazione, telematici, multimediali ed elettronici, di connessione e/o interconnessione alle diverse reti e la diffusione, attraverso le reti stesse, di informazioni di tipo culturale, tecnico, educativo, pubblicitario, di intrattenimento o di qualsiasi altro genere ed in qualsiasi formato, anche per conto terzi;

- lo svolgimento, quale attività non prevalente, di attività editoriali, pubblicitarie, informatiche, telematiche, multimediali, di ricerca, formazione e consulenza che si presentino comunque attinenti a quanto sopra indicato;

- l'assunzione, quale attività non prevalente, di interessenze e partecipazioni in società o imprese in genere che svolgano attività rientranti nello scopo sociale o comunque ad esso connesse, complementari o analoghe, ivi comprese le imprese operanti nel campo delle attività manifatturiere, elettroniche ed assicurative, nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente legislazione in materia.

La Società può compiere tutti gli atti ritenuti necessari o soltanto utili per il conseguimento dell'oggetto sociale: così in breve può porre in essere operazioni mobiliari, immobiliari, industriali, commerciali e finanziarie, compreso il rilascio di garanzie reali e personali, anche a favore di terzi e quale terza datrice di ipoteca, nonché la conclusione di contratti di finanziamento in forma passiva, il tutto nei limiti delle vigenti norme di legge; le operazioni finanziarie, compresa l'assunzione di partecipazioni non dovranno comunque essere svolte nei confronti del pubblico. È per altro inibita l'attività finanziaria verso il pubblico o la raccolta del risparmio.

Articolo 4

Durata

La Società ha durata sino al **trentuno dicembre duemilacinquanta** e potrà essere prorogata una o più volte ovvero anticipatamente sciolta, salvo il diritto di recesso di ciascun socio in caso di proroga.

Articolo 5

Capitale sociale e Azioni

Il **capitale sociale** è di Euro 57.665.654,64 (cinquantasettemilioneiseicentossessantacinquemilaseicentocinquantaquattro virgola sessantaquattro).

Le partecipazioni sociali sono rappresentate da numero 380.818.785 (trecentottantamilioniottoctodiciottomilasettecentottantacinque) azioni prive di valore nominale. Le azioni interamente liberate, sono indivisibili e liberamente trasferibili.

L'Assemblea dei Soci del 17 giugno 2024, intervenendo in modifica sulla delibera assunta dall'Assemblea dei Soci del 16 aprile 2022, ha deliberato l'approvazione dell'emissione del prestito obbligazionario convertibile e convertendo di importo complessivo pari a Euro 62.000.000,00 (sessantaduemilioni) costituito da 31 (trentuno) tranche di importo pari a Euro 2.000.000 (duemilioni), mediante emissione di obbligazioni convertibili di importo nominale pari a Euro 100.000 (centomila) ciascuna, da offrire integralmente in sottoscrizione a Nice&Green S.A. nell'ambito di un collocamento privato destinato a investitori qualificati ai sensi dell'art.34-ter, comma 1, lett.b) del Regolamento adottato con delibera Consob n. 11971/1999 e ss.mm.. Le Obbligazioni avranno scadenza al 31 dicembre 2027 e saranno irrevocabilmente convertite in pari data. Il prezzo di sottoscrizione delle obbligazioni convertibili è pari al 95,5% dell'importo nominale della medesima tranche. Conseguentemente è stato approvato l'aumento del capitale sociale di TESSELLIS S.p.A. a pagamento, in una o più volte e in via scindibile, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del cod. civ. per un importo complessivo, comprensivo dell'eventuale sovrapprezzo, di

massimi Euro 62.000.000 (sessantaduemilioni), a servizio esclusivo ed irrevocabile della conversione del prestito obbligazionario convertibile e convertendo, mediante emissione di azioni ordinarie TESSELLIS, prive del valore nominale, aventi godimento regolare e le medesime caratteristiche delle azioni ordinarie TESSELLIS in circolazione alla data di emissione. Il prezzo di sottoscrizione delle azioni a servizio della conversione delle rimanenti tranche del prestito obbligazionario convertibile e convertendo è pari al 95% al secondo minor prezzo medio giornaliero ponderato per i volumi scambiati (VWAP, i.e. volume weighted average price) delle azioni TESSELLIS S.p.A. registrato nei 6 giorni di mercato aperto precedenti la richiesta di conversione delle obbligazioni convertibili. L'Assemblea ha dato mandato al Presidente e all'Amministratore Delegato, in via fra loro disgiunta, con tutti i più ampi poteri affinché provvedano, anche a mezzo di procuratori speciali, a fare quanto necessario o anche solo opportuno per dare attuazione alle deliberazioni assunte, ivi incluso il potere di (i) stabilire la data di emissione delle obbligazioni convertibili, (ii) predisporre e presentare ogni documento richiesto ai fini dell'esecuzione delle deliberazioni che precedono nonché di adempiere alle formalità necessarie per procedere all'ammissione a quotazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni di nuova emissione rivenienti dalla conversione delle obbligazioni convertibili, ivi incluso il potere di provvedere alla predisposizione e alla presentazione alle competenti autorità di ogni domanda, istanza, documento o prospetto allo scopo necessario o opportuno, nonché decidere in merito all'eventuale rinnovo dell'Accordo di Investimento e conseguente emissione delle obbligazioni convertibili e aumento di capitale a servizio della conversione delle obbligazioni convertibili.

Il Consiglio di Amministrazione del giorno 11 maggio 2023, in parziale esecuzione della delega conferitagli in data 10 gennaio 2023, come successivamente modificato dalla delibera assunta in data 19 giugno 2023, ha deliberato un aumento del capitale sociale a pagamento, in denaro e in via scindibile, per un importo massimo di Euro 24.716.036,00 (ventiquattromilioni settecentosedicimilatrentasei), comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di massime n.61.790.090 (sessantuno milioni settecentonovantamila novanta) nuove azioni ordinarie, prive di valore nominale, aventi le medesime caratteristiche di quelle in circolazione (da emettersi con godimento regolare), ad un prezzo di emissione per azione di Euro 0,4000 (zero virgola quattromila), da imputarsi integralmente a capitale, da offrire in opzione agli azionisti ai sensi dell'art.2441,

primo comma, del Codice Civile, nonché ai possessori di obbligazioni convertibili emesse ai sensi dell'art.2441, comma primo, secondo periodo, del Codice Civile, entro il 31 (trentuno) luglio 2023 (duemilaventitre), nel rapporto di 1 (una) azione Tessellis di nuova emissione ogni 3 (tre) diritti di opzione di cui alle azioni/obbligazioni convertibili Tessellis possedute.

Alla data del 31 luglio 2023, il suddetto aumento di capitale in opzione risulta sottoscritto per Euro 19.478.764,80 (diciannovemilioniquattrocentosettantottomilasettecentosessantaquattro virgola ottanta) pari a numero 48.696.912 (quarantottomilioni seicentonovantaseimilanovecentododici) azioni ordinarie Tessellis.

L'Assemblea straordinaria dei Soci del 27 giugno 2025 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione la delega, da esercitarsi in una o più volte entro 30 (trenta) mesi dalla data della delibera assembleare, per massimi Euro 40.000.000,00 (quarantamilioni) comprensivi di sovrapprezzo: (i) ad aumentare il capitale sociale a pagamento, in forma scindibile, ai sensi dell'art.2443 del Codice Civile, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, commi 4, 5 e 8, del Codice Civile, anche tramite l'emissione di azioni da riservare a servizio di programmi di incentivazione basati sull'assegnazione di strumenti finanziari a favore di amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, individuati dal Consiglio di Amministrazione a fronte di specifici impegni di lock up da parte di questi ultimi; e (ii) ad emettere obbligazioni convertibili in azioni ordinarie della società ai sensi dell'art.2420-ter del Codice Civile, unitamente alla facoltà di deliberare il relativo aumento di capitale a servizio della conversione, anche con esclusione o limitazione del diritto di opzione ai sensi dell'art.2441, comma 5, del Codice Civile.

La delibera o le delibere di aumento di capitale dovranno stabilire la porzione di prezzo di emissione delle azioni offerte da imputare a capitale e la porzione di prezzo di emissione eventualmente da imputare a sovrapprezzo.

I versamenti in denaro fatti dagli azionisti alla Società a titolo di finanziamento possono essere effettuati nei limiti di legge:

- sotto forma di apporto in conto capitale senza diritto a restituzione;
- sotto forma di finanziamento fruttifero o infruttifero con naturale diritto alla restituzione.

Il capitale sociale è preordinato al conseguimento dell'oggetto sociale e potrà essere aumentato anche mediante conferimento in natura e/o crediti ai sensi del combinato disposto degli articoli 2342, 2343 e seguenti del Codice Civile. L'Assemblea può deliberare la riduzione del capitale,

anche mediante assegnazione a singoli azionisti o a gruppi di azionisti di determinate attività sociali o di azioni o di quote di altre imprese, nelle quali la Società abbia compartecipazione. L'Assemblea può deliberare l'aumento del capitale sociale ai sensi e nei limiti di cui all'articolo 2441, comma 4, secondo periodo, del Codice Civile, ed attribuire all'organo amministrativo la facoltà di aumentare il capitale sociale ai sensi dell'articolo 2443 del codice civile.

Articolo 6

Convocazione dell'Assemblea

L'Assemblea è convocata dall'organo amministrativo presso la sede sociale o altrove, purché in Italia, mediante pubblicazione, nei termini di legge, di avviso nel sito internet della Società e con le altre modalità previste dalle norme regolamentari. Coloro cui spetta il diritto di voto, hanno diritto di prendere visione di tutti gli atti depositati presso la sede sociale per Assemblee già convocate e di ottenerne copia a proprie spese.

L'Assemblea ordinaria o straordinaria avrà facoltà di riunirsi anche mediante videoconferenza o teleconferenza con intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, purché siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento fra i soci. In particolare, sono condizioni per la validità delle Assemblee in video e teleconferenza che:

- sia consentito al Presidente dell'Assemblea, anche a mezzo del suo ufficio di presidenza, di accertare l'idoneità e la legittimazione degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare ed accertare i risultati delle votazioni;
- sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi assembleari oggetto di verbalizzazione;
- sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno;
- vengano indicati nell'avviso di convocazione (salvo che si tratti di Assemblea riunita ai sensi dell'art.2366, comma 4, del Codice Civile) i luoghi audio/video collegati a cura della Società, nei quali gli intervenuti potranno affluire, dovendosi ritenere svolta la riunione nel luogo ove saranno presenti il Presidente ed il soggetto verbalizzante;
- i partecipanti all'Assemblea collegati a distanza devono poter disporre della medesima documentazione distribuita ai presenti nel luogo dove si tiene la riunione.

Articolo 7

Assemblea ordinaria e straordinaria

L'Assemblea ordinaria è convocata almeno una volta all'anno entro 180 (centottanta) giorni dalla chiusura dell'esercizio

sociale, per l'approvazione del bilancio, essendo la Società tenuta alla redazione del bilancio consolidato.

Le assemblee, sia in sede ordinaria che straordinaria, se previsto dal Consiglio di Amministrazione che convoca l'Assemblea, possono svolgersi in unica convocazione e le deliberazioni relative sono valide se prese con le presenze e le maggioranze previste dalla legge per tali ipotesi.

Articolo 8

Intervento in Assemblea

Possono intervenire all'Assemblea tutti coloro ai quali spetta il diritto di voto ai sensi delle disposizioni normative di volta in volta applicabili.

La Società ha facoltà di consentire che l'intervento in assemblea e l'esercizio del diritto di voto avvengano esclusivamente tramite il rappresentante designato di cui all'art.135-undecies.1 del TUF ed alla normativa di volta in volta applicabile, dandone notizia nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Al rappresentante designato possono essere conferite anche deleghe e sub-deleghe, ai sensi dell'articolo 135-novies del TUF.

Nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione non intenda avvalersi del rappresentante designato in via esclusiva, come disciplinato dal capoverso che precede, l'intervento ed il voto sono regolati come di seguito: (i) coloro ai quali spetta il diritto di intervenire all'assemblea potranno farsi rappresentare, ai sensi di legge, mediante delega che potrà essere conferita per iscritto o per via elettronica, se previsto da specifiche norme regolamentari e secondo le modalità ivi indicate. Spetta al Presidente dell'Assemblea constatare il diritto di intervento all'Assemblea e la regolarità delle deleghe; (ii). la Società può designare, dandone notizia nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, il rappresentante designato di cui all'art. 135-undecies del TUF al quale i Soci possono conferire una delega per la rappresentanza in Assemblea.

Le deliberazioni assembleari prese in conformità alla legge ed al presente Statuto vincolano anche i soci dissenzienti.

Articolo 9

Presidenza e conduzione dell'Assemblea

Le Assemblee dei soci sono presiedute dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in mancanza di questo dal Vice-Presidente, se nominato o, in assenza di questi, da persona designata dall'Assemblea.

L'Assemblea nomina un segretario, anche non azionista e nomina altresì, ove lo ritenga opportuno, due scrutatori tra gli azionisti ed i sindaci.

Le deliberazioni dell'Assemblea sono fatte constatare da apposito verbale firmato dal Presidente, dal segretario ed eventualmente dagli scrutatori.

Nei casi di legge e ogni qualvolta lo ritenga opportuno, il

Presidente farà redigere il verbale da un Notaio.

Articolo 10

Amministrazione della Società

L'Amministrazione della Società è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri, secondo quanto deliberato dall'Assemblea ed assicurando l'equilibrio fra i generi ai sensi della normativa vigente.

Ove il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione sia stato determinato in misura inferiore al massimo previsto, l'Assemblea può aumentarne il numero durante il periodo di permanenza in carica. I nuovi componenti sono nominati dall'Assemblea ordinaria con il sistema del voto di lista descritto al successivo art. 11. Gli amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.

Articolo 11

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione provvede alla nomina di un Presidente ed eventualmente di un Vice Presidente, scegliendoli tra i suoi membri, se l'Assemblea non vi ha già provveduto. Gli Amministratori rimangono in carica per un periodo non superiore a tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e sono rieleggibili.

L'Assemblea, prima di procedere alla nomina del Consiglio di Amministrazione, determina il numero dei componenti e la durata in carica, che può essere inferiore a tre esercizi. Gli Amministratori vengono nominati dall'Assemblea sulla base di liste presentate dagli azionisti. Ciascuna lista potrà contenere nominativi fino al numero massimo di 9 (nove) Amministratori previsto statutariamente, elencati mediante un numero progressivo.

Hanno diritto a presentare liste di candidati i soci che, da soli o assieme ad altri, siano complessivamente titolari al momento della presentazione delle liste, di una quota azionaria pari a quella determinata da Consob ai sensi dell'art.147-ter comma 1 TUF e ss. mm. ed in conformità a quanto previsto dalla ulteriore normativa applicabile, come sarà indicato nell'avviso di convocazione.

Ciascun socio può in ogni caso presentare (o concorrere a presentare) e votare una sola lista (con la precisazione che ai fini di quanto previsto dal presente articolo per "socio" si intenderanno congiuntamente il socio stesso e le persone fisiche e giuridiche che controllino, siano controllate da ovvero siano sottoposte a comune controllo con il socio in questione), anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. Le adesioni prestate ed i voti espressi in violazione di tale divieto non saranno

attribuibili ad alcuna lista.

Ogni candidato potrà essere presente in una sola lista a pena di ineleggibilità.

Le liste presentate dai soci devono essere depositate, come sarà altresì indicato nell'avviso di convocazione, presso la sede della Società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea chiamata a deliberare sulla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Ciascuna lista dovrà essere corredata delle informazioni richieste dalla normativa applicabile ed indicare l'identità dei soci che la hanno presentata e la percentuale di partecipazione complessivamente detenuta. In calce alle liste presentate dai soci ovvero in allegato alle stesse, deve essere fornita un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei soggetti candidati.

Unitamente a ciascuna lista dovranno essere depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti per la carica dalla normativa applicabile e dallo statuto e l'eventuale possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa vigente applicabile. Ciascuna lista dovrà indicare un numero di candidati che presentino i requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile in conformità a quest'ultima.

Ciascuna lista deve presentare un numero di candidati appartenente al genere meno rappresentato almeno pari al numero minimo richiesto dalla normativa vigente.

La lista presentata senza l'osservanza delle prescrizioni di cui sopra sarà considerata come non presentata.

Alla elezione degli Amministratori si procederà come segue.

a.1) All'esito della votazione, i voti ottenuti da ciascuna lista saranno divisi successivamente per uno, due, tre, quattro e così via fino al numero degli Amministratori da eleggere.

I quozienti ottenuti saranno assegnati progressivamente ai candidati di ciascuna lista nell'ordine dalla stessa previsto. Risulteranno eletti i candidati i quali, disposti in un'unica graduatoria decrescente sulla base dei quozienti ottenuti, avranno ottenuto i quozienti più elevati, fermo restando che dovrà comunque essere nominato amministratore il candidato elencato al primo posto della lista di minoranza, ossia quella che abbia ottenuto il maggior numero di voti tra quelle regolarmente presentate e votate e che non sia collegata - neppure indirettamente - con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Qualora un soggetto che in base alla normativa vigente risulti collegato ad uno o più azionisti che hanno presentato o votato la lista prima per numero di voti, abbia votato per una lista di minoranza, l'esistenza di tale rapporto di collegamento assume rilievo soltanto se il voto sia stato determinante per l'elezione dell'Amministratore di minoranza. Si applicano in ogni caso le norme di legge e regolamentari tempo per tempo vigenti.

In caso di parità di quoziente per l'ultimo Consigliere da eleggere, sarà preferito quello della lista che avrà ottenuto il maggior numero di voti e, a parità di voti, quello più anziano di età.

Se al termine delle votazioni non fossero nominati in numero sufficiente Amministratori aventi i requisiti di indipendenza, ovvero non risultasse assicurato il rispetto dell'equilibrio tra i generi, si procederà, nella prima ipotesi, ad escludere il candidato che sarebbe stato eletto con il quoziente più basso e non risponda ai requisiti di indipendenza e, nella seconda ipotesi, ad escludere il candidato con il quoziente più basso, la cui elezione determinerebbe il mancato rispetto dell'equilibrio tra i generi. I candidati esclusi saranno sostituiti dai candidati successivi nella graduatoria, l'elezione dei quali determini il rispetto delle disposizioni relative ai requisiti di indipendenza e di equilibrio tra generi.

Tale procedura sarà ripetuta sino al completamento del numero degli Amministratori da eleggere. Qualora, avendo adottato il criterio di cui sopra, non fosse stato possibile completare il numero degli Amministratori da nominare, alla nomina degli Amministratori mancanti provvederà l'Assemblea seduta stante, con delibera adottata a maggioranza semplice dei presenti su proposta dei soci presenti.

a.2) In caso sia presentata una sola lista, tutti i consiglieri saranno tratti, in ordine progressivo, unicamente dalla lista presentata, purché la stessa ottenga la maggioranza dei voti.

Qualora, essendo stata attuata la modalità di nomina di cui sopra, non fossero nominati in numero sufficiente Amministratori aventi i suddetti requisiti di indipendenza, ovvero non risulti assicurato il rispetto dell'equilibrio tra i generi, si procederà, nella prima ipotesi, ad escludere il candidato che sarebbe stato eletto con il quoziente più basso e non risponda ai requisiti di indipendenza e, nella seconda ipotesi, ad escludere il candidato con il quoziente più basso, la cui elezione determinerebbe il mancato rispetto dell'equilibrio tra i generi; alla nomina degli Amministratori mancanti a seguito delle suddette esclusioni provvede l'Assemblea seduta stante, con delibera adottata a maggioranza semplice dei presenti su proposta dei soci presenti.

b) qualora, ai sensi della procedura di nomina di cui sopra, non risultassero eletti almeno due membri in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile, l'ultimo degli eletti non in possesso di tali requisiti tratto dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti espressi dagli azionisti dopo la prima e che non sia collegata in alcun modo, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato tale ultima lista dovrà essere sostituito con il primo candidato successivamente elencato in tale lista che sia in possesso di tali requisiti e, qualora a seguito di tale sostituzione rimanesse ancora da eleggere un membro in possesso dei requisiti di indipendenza stabiliti dalla normativa applicabile, l'ultimo degli eletti non in possesso di tali requisiti tratto dalla lista che abbia ottenuto il maggior numero di voti dovrà essere sostituito con il primo candidato successivamente elencato in tale lista che sia in possesso di tali requisiti;

c) qualora il Consiglio di Amministrazione eletto ai sensi di quanto sopra non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi previsto dalla normativa vigente, gli ultimi eletti del genere più rappresentato, della lista risultata prima per numero di voti espressi dagli azionisti, decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della lista risultata prima per numero di voti espressi dagli azionisti in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, il suddetto criterio si applicherà alle successive liste via via più votate dalle quali siano stati tratti dei candidati eletti. Qualora applicando i

criteri di cui sopra non sia comunque possibile individuare dei sostituiti idonei, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito dell'equilibrio fra i generi previsto dalla normativa vigente;

d) il meccanismo di nomina mediante voto di lista sopra previsto trova applicazione per il solo caso di integrale rinnovo degli Amministratori; per la nomina di Amministratori per qualsiasi ragione non nominati ai sensi del procedimento sopra previsto l'Assemblea delibera con la maggioranza di legge nel rispetto dei requisiti normativi di rappresentanza dei generi; tale requisito si applica anche alle cooptazioni effettuate dallo stesso Consiglio di Amministrazione ai sensi della normativa applicabile.

Qualora per dimissioni o per altre cause venga a mancare più della metà degli Amministratori di nomina assembleare, si intende decaduto l'intero Consiglio e deve immediatamente convocarsi l'Assemblea per la nomina di tutti gli Amministratori secondo il sistema del voto di lista quale

previsto nel presente articolo. Gli Amministratori rimasti in carica possono compiere nel frattempo gli atti di ordinaria amministrazione.

Articolo 12

Convocazione e conduzione delle adunanze del Consiglio di Amministrazione

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione possono tenersi al di fuori dell'ambito del territorio nazionale, purché in uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, e sono convocate dal Presidente o da almeno due Amministratori, per mezzo di raccomandata, telegramma, telex, telefax o posta elettronica, da spedirsi almeno due giorni prima della data fissata.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente, il Consiglio viene presieduto dal Vice-Presidente, ovvero dall'Amministratore più anziano di età.

Il Consiglio può nominare un Segretario anche al di fuori dei suoi membri.

E' ammessa la possibilità che le riunioni del Consiglio di Amministrazione si tengano per video-conferenza e/o teleconferenza a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito seguire la discussione ed intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati. Verificandosi questi requisiti il Consiglio si considererà tenuto nel luogo dove si trova il Presidente e dove deve, inoltre, trovarsi il Segretario, onde consentire la stesura e la sottoscrizione del verbale sul relativo libro. Il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito qualora, anche in assenza di formale convocazione, siano presenti tutti i consiglieri in carica e tutti i sindaci.

Articolo 13

Validità delle deliberazioni consiliari

Per la validità delle deliberazioni del Consiglio è necessaria la presenza della maggioranza degli Amministratori in carica. Le deliberazioni sono prese a maggioranza dei presenti e in caso di parità, prevale il voto di chi presiede la riunione.

Articolo 14

Poteri dell'organo amministrativo

Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della Società, eccetto quelli specificamente riservati dalla legge all'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione entro i limiti di legge può nominare altresì uno o più Amministratori Delegati, determinandone i poteri nell'ambito di quelli ad esso spettanti e nei limiti di legge (art.2381 del Codice Civile).

Il Consiglio di Amministrazione può, nelle forme di legge, adottare ogni deliberazione concernente l'adeguamento dello Statuto Sociale a disposizioni normative.

Il Consiglio di Amministrazione:

(i) può, nelle forme di legge, nominare uno o più Direttori Generali, Procuratori, determinandone attribuzioni e poteri;
(ii) nomina, su proposta dell'Amministratore Delegato, e comunque previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, determinandone attribuzioni e poteri. Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari deve possedere i requisiti di onorabilità previsti per gli Amministratori ed aver maturato una significativa esperienza professionale in attività di amministrazione e finanza. Egli rimane in carica per un triennio o per la minore durata fissata all'atto della sua nomina ed è rieleggibile.

Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari partecipa alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo, ove istituito, che prevedano la trattazione di materie rientranti nelle sue competenze. Il Consiglio di Amministrazione può delegare proprie attribuzioni ad un Comitato Esecutivo composto da alcuni dei suoi componenti. Il Consiglio di Amministrazione deve riferire trimestralmente al Collegio Sindacale sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale effettuate dalla Società o dalle società controllate; in particolare devono riferire sulle operazioni in potenziale conflitto di interessi, mediante una relazione scritta inviata al domicilio dei sindaci ovvero mediante trasmissione telematica.

Articolo 15

Rappresentanza legale della Società

La rappresentanza legale della Società di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione, al Vice-Presidente, se nominato, in caso di assenza e/o impedimento del Presidente ed agli eventuali Amministratori Delegati, nei limiti della delega loro conferita. Il concreto esercizio del potere di rappresentanza da parte del Vice-Presidente attesta di per sé l'assenza o l'impedimento del Presidente ed esonera i terzi da ogni accertamento o responsabilità in proposito. In caso di nomina di più VicePresidenti, il Consiglio stesso determinerà le modalità di sostituzione del Presidente.

Articolo 16

Bilancio

L'esercizio sociale si chiude al 31 (trentuno) dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo redige il bilancio costituito dallo stato patrimoniale, il conto economico e la nota integrativa, sotto l'osservanza delle norme di legge.

Articolo 17

Utili

L'Assemblea dei soci approva il bilancio e delibera in merito alla distribuzione degli utili, previa assegnazione del 5% (cinque per cento) degli utili annuali al fondo di riserva legale, finché questo non abbia raggiunto il quinto del capitale sociale.

Articolo 18 Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale si compone di tre Sindaci Effettivi e due Supplenti nominati dall'Assemblea assicurando l'equilibrio fra i generi ai sensi della normativa vigente. I Sindaci durano in carica un triennio e sono rieleggibili. La decadenza dei Sindaci per decorrenza del termine ha effetto soltanto quando il Collegio è stato ricostituito. Ai sensi dell'art.1, comma 2, lettere b) e c) del regolamento di cui al decreto del Ministro della Giustizia 30 marzo 2000, n.162, si considerano strettamente attinenti a quello della Società i settori di attività e le materie inerenti le telecomunicazioni, le comunicazioni elettroniche in genere, i media, le attività software ed informatiche nonché le materie inerenti le discipline giuridiche privatistiche e amministrative, le discipline economiche e quelle relative all'organizzazione aziendale.

Le riunioni del Collegio possono tenersi anche con l'ausilio di mezzi di telecomunicazione, nel rispetto delle modalità di cui all'articolo dodici (Convocazione e conduzione delle adunanze del Consiglio di Amministrazione) del presente statuto. L'Assemblea che nomina i Sindaci ed il Presidente del Collegio

Sindacale determina il compenso loro spettante. La nomina del Collegio Sindacale avviene sulla base di liste presentate dai soci nelle quali devono essere indicati cinque candidati, tre alla carica di Sindaco Effettivo e due alla carica di Sindaco Supplente, elencati mediante un numero progressivo, partendo da colui che professionalmente ha una maggiore anzianità e nel rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio fra i generi.

Ogni azionista non potrà presentare o concorrere a presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. Ogni candidato potrà essere presente in una sola lista a pena di ineleggibilità. Hanno diritto di presentare le liste soltanto gli azionisti che da soli o insieme ad altri azionisti rappresentino la percentuale delle azioni aventi diritto di voto nell'Assemblea ordinaria prevista dalla normativa applicabile, che sarà indicata nell'avviso di convocazione dell'Assemblea. Le liste presentate dai soci devono essere depositate, come sarà altresì indicato nell'avviso di convocazione, presso la sede della Società entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea

chiamata a deliberare sulla nomina dei componenti del Collegio Sindacale. Ove alla scadenza del predetto termine sia stata depositata una sola lista, ovvero soltanto liste presentate da soci che risultino collegati tra loro ai sensi della normativa applicabile, possono essere presentate liste da soci che risultino collegati tra loro ai sensi della normativa applicabile, possono essere presentate liste sino al terzo giorno successivo a tale data, e la percentuale di partecipazione prevista per la presentazione delle liste è ridotta alla metà. Ciascuna lista dovrà essere corredata delle informazioni chieste dalla normativa applicabile ed indicare l'identità dei soci che la hanno presentata, la percentuale di partecipazione complessivamente detenuta e una certificazione dalla quale risulti la titolarità di tale partecipazione, nonché di una dichiarazione dei soci diversi da quelli che detengono, anche congiuntamente, una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa, attestante l'assenza di rapporti di collegamento previsti dalla normativa applicabile con questi ultimi. In calce alle liste presentate dai soci ovvero in allegato alle stesse, deve essere fornita un'esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei soggetti candidati.

Unitamente a ciascuna lista dovranno essere depositate le dichiarazioni con le quali i singoli candidati accettano la candidatura e attestano, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità nonché l'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionale prescritti per la carica dalla normativa applicabile e dallo statuto.

La lista presentata senza l'osservanza delle prescrizioni di cui sopra sarà considerata come non presentata.

Ogni azionista non potrà votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. Non possono assumere la carica di Sindaco coloro che ricoprono la medesima carica in cinque emittenti. I Sindaci possono assumere altri incarichi di amministrazione e controllo nei limiti fissati dalla normativa applicabile.

Almeno uno dei Sindaci Effettivi, ed almeno uno di quelli Supplenti, deve essere scelto tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili, che abbiano esercitato l'attività di controllo legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni. I Sindaci che non si trovano nella predetta condizione devono aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un triennio nell'esercizio di specifiche attività comunque attinenti a quella di impresa. Per attività attinenti a quella di impresa di intendono tutte quelle riconducibili all'oggetto sociale di cui all'articolo 3 (Oggetto sociale) di questo statuto e quelle comunque relative al settore delle telecomunicazioni. Risultano eletti:

a) della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, nell'ordine progressivo con il quale sono elencati nella lista, due membri Effettivi e un membro Supplente;

b) il terzo membro Effettivo sarà il candidato alla relativa carica indicato al primo posto, tra i Sindaci Effettivi, nella lista che avrà riportato il maggior numero di voti dopo la prima, tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti;

c) il secondo membro Supplente sarà candidato alla relativa carica indicato al primo posto, tra i Sindaci Supplenti, nella medesima lista di minoranza cui al punto precedente.

In caso di parità tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, verrà eletto il candidato della lista che sia stata presentata da soci in possesso della maggiore partecipazione ovvero, in subordine, dal maggior numero di soci.

La presidenza del Collegio Sindacale spetta al candidato alla carica di Sindaco Effettivo indicato al primo posto nella lista che avrà riportato il maggior numero di voti dopo la prima, tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti;

c) il secondo membro Supplente sarà il candidato alla relativa carica indicato al primo posto, tra i Sindaci Supplenti, nella medesima lista di minoranza di cui al punto precedente.

In caso di parità tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, verrà eletto il candidato della lista che sia stata presentata da soci in possesso della maggiore partecipazione ovvero, in subordine, dal maggior numero di soci. La presidenza del Collegio Sindacale spetta al candidato alla carica di Sindaco Effettivo indicato al primo posto nella lista che avrà riportato il maggior numero di voti dopo la prima, tra le liste presentate e votate da parte di soci che non siano collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Qualora venga presentata una sola lista risulteranno eletti a maggioranza Sindaci Effettivi i primi tre candidati in ordine progressivo e Sindaci Supplenti il quarto ed il quinto candidato, e la presidenza del Collegio Sindacale spetterà al primo candidato.

Qualora il Collegio Sindacale eletto assenti di quanto sopra

non consenta il rispetto dell'equilibrio tra i generi previsto dalla normativa vigente, gli ultimi eletti della Lista di maggioranza del genere più rappresentato decadono nel numero necessario ad assicurare l'ottemperanza al requisito e sono sostituiti dai primi candidati non eletti della stessa lista del genere meno rappresentato. In mancanza di candidati del genere meno rappresentato all'interno della lista di maggioranza in numero sufficiente a procedere alla sostituzione, il suddetto criterio si applicherà alle liste di minoranza via via più votate dalle quali siano stati tratti dei candidati eletti. Qualora applicando i criteri di cui sopra non sia comunque possibile individuare dei sostituiti idonei, l'Assemblea integra l'organo con le maggioranze di legge, assicurando il soddisfacimento del requisito dell'equilibrio fra i generi previsto dalla normativa vigente.

In caso di cessazione anticipata della carica di un Sindaco Effettivo, egli sarà sostituito dal Sindaco Supplente eletto tra i candidati appartenenti alla medesima lista del Sindaco non più in carica nel rispetto della vigente normativa sull'equilibrio fra i generi.

Nel rispetto della normativa vigente in materia di equilibrio fra i generi, l'Assemblea provvede alla nomina dei Sindaci Effettivi e Supplenti necessari per la integrazione del Collegio Sindacale a seguito di cessazione anticipata della carica nel modo seguente:

a) qualora si debba provvedere alla sostituzione di Sindaci eletti nella lista di maggioranza, la nomina avviene con votazione a maggioranza, scegliendo fra i candidati indicati nella lista di cui facevano parte i Sindaci da sostituire, i quali abbiano confermato almeno dieci giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in prima convocazione la propria candidatura, unitamente con le dichiarazioni relative all'inesistenza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità, nonché all'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti per la carica dalla normativa applicabile e dallo statuto;

b) qualora invece occorra sostituire il Sindaco Effettivo designato dalla minoranza l'Assemblea lo sostituirà con votazione a maggioranza scegliendolo fra i candidati indicati nella lista di cui faceva parte il Sindaco da sostituire, che abbiano confermato almeno dieci giorni prima di quello fissato per l'Assemblea in prima convocazione la propria candidatura, unitamente con le dichiarazioni relative all'inesistenza di cause di ineleggibilità o di incompatibilità, nonché all'esistenza dei requisiti di onorabilità e professionalità prescritti per la carica dalla normativa applicabile dallo statuto.

I Sindaci nuovi nominati scadono insieme con quelli in carica. I Sindaci uscenti sono rieleggibili.

Articolo 19

Operazioni con Parti Correlate

La Società approva le operazioni con parti correlate in conformità alle previsioni di legge e regolamentari vigenti, nonché alle proprie disposizioni statutarie e alle procedure adottate in materia dalla Società. Le procedure interne adottate dalla Società in relazione alle operazioni con parti correlate potranno prevedere che il Consiglio di Amministrazione approvi le operazioni di maggiore rilevanza nonostante l'avviso contrario degli amministratori indipendenti, purché il compimento di tali operazioni sia autorizzato ai sensi dell'art.2364, comma 1, numero 5) c.c., dall'Assemblea. Nell'ipotesi di cui al precedente capoverso nonché nelle ipotesi in cui una proposta di deliberazione da sottoporre all'Assemblea in relazione ad un'operazione di maggiore rilevanza sia approvata in presenza di un avviso contrario degli amministratori indipendenti, l'Assemblea delibera con le maggioranze previste dalla legge, sempreché, ove i soci non correlati presenti in Assemblea rappresentino almeno il 10% del capitale sociale con diritto di voto, le predette maggioranze di legge siano raggiunte con il voto favorevole della maggioranza dei soci non correlati votanti in Assemblea. Le procedure interne adottate dalla Società in relazione alle operazioni con parti correlate potranno prevedere l'esclusione dal loro ambito applicativo delle operazioni urgenti, anche di competenza assembleare, nei limiti di quanto consentito dalle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Articolo 20

Scioglimento e liquidazione della Società

Per la liquidazione e la ripartizione dell'attivo sociale, saranno osservate le disposizioni di legge; la liquidazione sarà affidata ad uno o più liquidatori nominati dall'Assemblea. Qualora la Società abbia a contrarre dei mutui, essa non potrà essere sciolta prima che vengano estinti.

Articolo 21

Rinvio

Per quanto non espressamente contemplato nel presente statuto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice Civile ed alle speciali Leggi in materia.

Firmato in originale GIANLUCA SBARDELLA NOTAIO

**CERTIFICAZIONE DI CONFORMITÀ DI COPIA DIGITALE
A DOCUMENTO ORIGINALE CARTACEO**

(Art.22, D.Leg.vo n.82/2005 Art.68-ter, Legge n.89/1913)

Certifico io sottoscritto dottor GIANLUCA SBARDELLA Notaio in Roma, con studio in Via Appia Nuova n.96 ed iscritto al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Roma, Velletri e Civitavecchia, mediante apposizione al presente file della mia firma digitale (dotata di certificato di validità fino al 27 giugno 2028, rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato), che la presente copia redatta su supporto digitale è conforme al documento originale cartaceo depositato alle mie raccolte, conservato a norma di legge.

Roma, il giorno ventisette giugno duemilaventicinque.

File firmato digitalmente dal dott. GIANLUCA SBARDELLA Notaio.